

Allianz 



Faaliyet Raporu

2023

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.



Faaliyet Raporu 2023

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.

VİZYON

Biz Allianz'ız...
Müşteri memnuniyeti ve teknoloji odaklı yeni nesil sigortacılığın öncülüğünü yapmak, toplumun yaşam kalitesini artıran sosyal bir marka olmak vizyonuyla çalışırız.

MİSYON

Toplumumuz için buradayız.

Müşterilerimizin sağlıklarını, yıllar boyunca oluşturdukları varlıklarını korumak, hayatlarının tüm evrelerinde kendilerinin ve ailelerinin yanında olmak için varız.

DEĞERLER

Müşterimiz önceliğimiz.

Güvenilir ve adiliz.

Gerçek bir takımız.

Öncüyüz.

STRATEJİ

Üstün müşteri deneyimi sunarak bağlılık ve memnuniyeti artırmak, hayat ve emeklilik, elementer ve sağlık alanlarında pazar payı ve kârlılıkta lider olmak, dijitalizasyon ve inovasyon odaklı yeni nesil sigortacılığa öncülük etmek, yüksek performans ve iş birliğine dayalı ortak kültürümüzü korumak ve geliştirmek, en çok çalışılmak istenen şirket olmak.

Allianz Grubu

Dünyanın en güçlü finans topluluklarından Allianz Grubu **2023 yılında**, yaklaşık **70 ülkedeki 157 bini** aşkın çalışanıyla **125 milyon müşterisine** bankacılık, sigortacılık ve varlık yönetimi hizmeti verdi.

2023 yıl sonu itibarıyla **161,7 milyar avro** toplam gelire, **14,7 milyar avro** faaliyet kârına ulaştı.

Sigorta müşterileri adına yönettiği **737 milyar avronun** yanı sıra, **PIMCO ve Allianz Global Investors** şirketlerinin yönettiği **1,7 trilyon avroyla** dünyanın en büyük varlık yönetimi markalarından biri oldu.

Allianz Türkiye

Allianz Türkiye 2023 yılında, **2.500 çalışanı**, **12 bölge müdürlüğü**, **4.800 acentesi**, **1.400 banka şube kanalı** ve **9.000 anlaşmalı kurumu** ile **81 ilde 7,9 milyon müşterisine** hizmet verdi.

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.
(milyon TL)

Brüt primler ve BES katkı payları

23.945

Emeklilik fon büyüklüğü

104.790

Net kâr

2.097

Sermaye yeterlilik oranı

%241

İÇİNDEKİLER

08 YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

10 İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI

A _ ORGANİZASYON YAPISI

Sayfa 13 - 26

- 14 Kurum Tarihi
- 14 Ortaklık Yapısı
- 15 Genel Müdürlük, Bölge Müdürlükleri ve Ofisler
- 16 Üst Yönetim
- 24 İnsan & Kültür
- 26 Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 26 Esas Sözleşme

B _ SEKTÖREL KONUM, HİZMET VE ÜRÜNLER, KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ POLİTİKALARI

Sayfa 27 - 33

- 28 Sigortacılık Sektörü ve Bireysel Emeklilik
- 30 Şirketin Sektördeki Yeri
- 32 AR-GE Çalışmaları

C _ ALLIANZ'IN GELECEKTEN BEKLENTİLERİ

Sayfa 35 - 38

- 36 Genel Ekonomik Durum ve Beklentilere Yönelik Veriler
- 37 Sektörün Geleceğiyle İlgili Beklentiler

D _ ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER

Sayfa 39 - 45

- 40 Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ile Pay Oranları
- 40 Hesap Dönemindeki Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri
- 40 Mali Durum ve Faaliyetleri Etkileyebilecek Davalar ile Olası Sonuçlar
- 40 Geçmiş Dönem Hedeflerine Ulaşma ve Genel Kurul Kararlarının Uygulanma Durumu
- 40 Olağanüstü Genel Kurul Toplantısıyla İlgili Bilgiler
- 40 Hesap Dönemindeki Yatırımlar
- 41 Dâhil Olunan Risk Grubuyla İlgili İşlemler
- 41 Allianz Seninle, İyiliğin Yanında
- 43 İnovasyon Kurum Kültürünün Bir Parçası
- 43 We Care for Tomorrow / Yarınlara Tutkuyla
- 46 Ödüller

E _ FİNANSAL DURUM

Sayfa 47 - 50

- 48 Finansal Göstergelerin Özeti
- 49 Tazminat Ödeme Gücü
- 49 Kâr Dağıtım Politikası
- 50 Beş Yıllık Finansal Veri Özeti

F _ İÇ SİSTEMLER

Sayfa 51 - 56

- 52 Risk Yönetimi
- 55 İç Kontrol
- 55 Aktüerya
- 56 İç Denetim
- 57 İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler
- 57 Kuruluşun Dış Hizmet Alımlarına İlişkin Bilgi

G _ YÖNETİM KURULU BAĞLILIK RAPORU

Sayfa 59 - 63

- 60 Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. 1 Ocak-31 Aralık 2022 Dönemine Ait Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu

H _ ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN KONULAR

Sayfa 65 - 66

- 66 Özel Önem Taşıyan Konular

I _ FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

Sayfa 67 - 68

- 68 Faaliyet Raporuna İlişkin Beyan

J _ BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Sayfa 71 - 160

- 72 Bağımsız Denetim Raporu
-

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



2023 yılında hem Cumhuriyetimizin hem de kurumumuzun 100'üncü kuruluş yıl dönümünü kutlamanın gururunu bir arada yaşadık.

Değerli Ortaklarımız,

Şubat ayında ülkemizde meydana gelen deprem felaketi, hepimizi derinden sarstı. Binlerce insanımızın hayatını kaybettiği ve ülkemizi yasa boğan bu felaket sonrasında, birlik olarak yaralarımızı sarmanın önemini bir kez daha gördük. Allianz Türkiye olarak toplumsal dayanışmanın bir parçası olmayı ve sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi önemsiyoruz. Depremi ilk anından itibaren her birimiz büyük gayret içinde ve imkanlarımızı seferber ederek bu büyük felaketten etkilenen çalışma arkadaşlarımıza, yakınlarına, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve bölge halkına mümkün olan her şekilde desteğimizi ulaştırmak için çaba gösterdik. Depremden etkilenen bölgelere yapılan yardım çalışmalarını desteklemek amacıyla Allianz Grubu'nun da katkılarıyla 120 milyon lira değerinde destek sağladık. Ambulans, konteyner ve ihtiyaç malzemesi temininin yanı sıra AFAD, Kızılay, İstanbul Tabip Odası, Ahabap Derneği ve Türk Psikologlar Derneği'ne sunduğumuz katkılarla destek olduk. Ayrıca Allianz Grubu, 70'ten fazla ülkedeki 157 binden fazla çalışanını desteğe çağırdı. Çalışanların da katkılarıyla oluşturulan fonumuz aracılığıyla kademeli olarak gelişecek ihtiyaçlar doğrultusunda bölgeye desteğimizi sürdürdük. Yıllardır sağlıklarına ve varlıklarına güvence olmak için çalıştığımız müşterilerimizin, toplumumuzun, ülkemizin yanında olmak için var gücümüzle

çalıştık. Bu süreçte depremden etkilenen müşterilerimiz ve iş ortaklarımız için de birtakım önlemleri hızla hayata geçirdik.

Ülkemizde hep birlikte deprem felaketinin yaralarını sarmaya çalıştığımız dönemde dünyada da ekonomik ve siyasi anlamda birçok zorlu mücadele devam etti. Jeopolitik risklerle birlikte ABD'deki bankacılık krizi, küresel yüksek enflasyon ve merkez bankalarının enflasyonu kontrol altına almak adına yaptığı faiz artırım süreçleri yıla damgasını vurdu. Başta Arjantin ve Brezilya olmak üzere pek çok ülke genel seçime girerken dünya, iktidar değişimlerine sahne oldu. Dünyanın en güçlü sigorta ve finans topluluklarından Allianz Grubu, bu dönemde 70'ten fazla ülkede 157 bini aşkın çalışanıyla 125 milyonun üzerinde müşterisine hizmet vermeye devam etti. Allianz Grubu'nun 2023 yılında toplam geliri 161,7 milyar Avro, faaliyet karı ise 14,7 milyar Avro olarak gerçekleşti.

Türkiye'deki en önemli yatırım araçlarından biri haline dönüşeceğine ve gelecekte yurt içi tasarrufların en büyüğü olacağına inandığımız Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), 20 yıldır katılımcılarının ve ülkenin ekonomisine katkı sağlamaya devam ediyor. Allianz Türkiye olarak katılımcılarımızı her zaman BES'in uzun vadeli bir birikim aracı olduğu noktasında bilgilendiriyoruz. Türkiye'de bireylerin büyük bir kısmının BES dışında bir tasarrufu bulunmadığı düşünüldüğünde, sistemin geleceğe yönelik faydaları daha kolay anlaşılacaktır. Emeklilik yatırım fonlarının gösterdiği yüksek performans da katılımcıların sistemde kalarak birikimlerini değerlendirmeye devam etmesini sağlıyor. Sistemin özellikle son üç yılda getiri oranlarında sağladığı başarı ve şirketlerin artırdığı şeffaflık ile "Tasarruflarımı BES'te devam ettirmeliyim" diyen kişi sayısı yükselmeye devam ediyor. Son dönemlerde gerçekleştirilen çeşitli düzenlemelerle katılımcılar açısından daha cazip ve kazançlı hale gelen sistemin bu yükselişini, önümüzdeki süreçte de sürdüreceğini öngörüyoruz. Hiçbir yatırım aracında sunulmayan bir teşvik sistemi olan devlet katkısı sayesinde de önümüzdeki dönemde BES'in daha fazla katılımcı tarafından tercih edilmesi mümkün.

Allianz Türkiye olarak faaliyet alanlarımızın merkezine müşteri odaklı yaklaşımı koyuyor, ihtiyaç duydukları her an yanlarında olma sözüyle "Allianz Seninle" diyoruz. Müşterilerimizin değişen beklenti ve taleplerini yönetebilmemizi sağlayan dijital dönüşüm programımıza yatırımlarımızı sürdürürken tüm iş süreçlerimizi güncelliyoruz. İnsanı merkeze alan "gerçek anlamda dijital" bir sigorta şirketi olma yolunda çalışmalarımızı; çeviklik, yalınlık, verimlilik, müşteri ve teknoloji odaklarımız doğrultusunda planlıyoruz. Müşteri odaklılığı merkeze alan stratejimiz, teknik ve yönetsel mükemmellik hassasiyetimiz, çevik organizasyonumuz, yalın sistemlerimiz, veri ve teknoloji odaklı bakış açımız, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarındaki liderliğimizle sektör içi ve sektör dışındaki itibarımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Müşterilerimizin bize güvenmesinin nedeni yüksek iş etiğine sahip, çevik bir şirket olmamız. Bu güvene layık olmak için organizasyon yapımızı sürekli gözden geçiriyoruz.

Kurum içi uygulamalarımızı, karmaşık iş zorluklarını çözmeye yardımcı olacak beceriler, bilgiler ve dijital teknolojiler ile donatıyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını çağın hızına uygun şekilde karşılamak amacıyla, çevik bir organizasyon yapısı ve iş yapış biçimiyle ilerliyoruz. Ürünlerimizi ve hizmet modellerimizi sadeleştiriyor, iş ortaklarımızla entegrasyon süreçlerimizi hızlandırmaya devam ediyoruz. Katılımcılarımıza özel hizmet ve çözümler sunarak, her daim onların yanlarında olduğumuzu hissettiriyoruz.

Bireysel emeklilik alanında yenilikçi hizmetleri ve fon yönetimindeki başarılı performansıyla yıllardır fark yaratan Allianz Türkiye, 2023 yılında BES fonları ağırlıklı getiri sıralamasında birinci oldu. Bu başarıda tüm müşterilerimize Finansal Danışmanlık hizmeti kapsamında Allianz Yatırım Komitesi tarafından finansal gelişmelere göre güncellenen fon tavsiyeleri ile müşterilerimizin de katkısı büyük. Katılımcılarımızın fon büyüklüklerini kendi doğru risk algılarına göre değerlendirdikten sonra fon seçimleri ile büyüterek sistemde daha uzun süreli kalmalarını sağlamaya odaklanıyoruz. Aldığımız aksiyonlar ile sistemde devam eden müşterilerimizin birikimlerinin istikrarlı büyümelerine baktığımızda, stratejimizin ne kadar doğru olduğunu görüyoruz.

İnsanımızın, toplumumuzun ve gezegenimizin ihtiyaçlarının çok hızlı şekilde dönüşüm yaşadığı bir süreçten geçiyoruz. Allianz Grubu'nun dinamikleri, şirketimizin stratejisi ve toplumumuzun odak noktalarından yola çıkarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza yeniden yön verdik. İşimizi sürdürülebilirlik prensiplerine uygun şekilde dönüştürme sürecinde 2020 yılında, tüm paydaşlarımızın görüş ve ihtiyaçlarını gözetenek yeniden bir önceliklendirme analizi yaptık ve sürdürülebilirlik stratejimizi yeniledik. Varoluş amacımız "Allianz Seninle"yi, sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) katmanlarına taşıyarak "Sürdürülebilir Değer Yaratma Modeli"imizi hayata geçirdik. Yeni modelimizde sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan "iyi çevre, iyi toplum, iyi kurum" yaratma yolundaki odak alanlarımızı genişleterek, iş stratejimizle daha entegre hale getirdik. Modelimizi önceliklendirdiğimiz Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "sağlık ve kaliteli yaşam", "nitelikli eğitim", "toplumsal cinsiyet eşitliği", "insana yakışır iş ve ekonomik büyüme" ile "iklim eylemi" ilkelerine direkt katkı sağlayacak şekilde kurguladık. Allianz Türkiye'de sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerine entegre ettiğimiz, uzun vadeli bir iş stratejisi olarak ele alıyoruz. ESG prensiplerini kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik departmanımız, ESG komitemiz, çevre ve farklılıkları gözetme ekiplerimiz öncülüğünde uyguluyoruz.

Müşteri memnuniyeti ve teknoloji odaklı yeni nesil sigortacılığın öncülüğünü yapma vizyonuyla hareket ediyoruz. Stratejimizi en genel hatlarıyla özetlemek gerekirse; en başta insan odaklı dijital bir şirket olmayı hedefliyoruz. Müşteri

memnuniyetini her zaman odağımıza alıyor, sunduğumuz ürünlerin ve sağladığımız hizmetin kalitesini, çeviklik ve yalınlık prensipleriyle, her zaman en üst seviyede tutmayı amaç ediniyoruz. Müşteriyi merkeze alarak hem satış hem de satış sonrası destek konusunda oluşturduğumuz çözümlerin dijital temellere odaklanmasını hedefliyoruz.

Bu topraklardaki faaliyetlerine 1923 yılında Şark Sigorta adı altında başlayan, Türkiye Cumhuriyeti ile yaşıt olan ve 2023 yılında Türkiye'deki 100'üncü yılını kutlamanın onurunu yaşayan Allianz Türkiye, 2008 yılından bu yana dünyanın en güçlü sigorta ve finans topluluklarından olan Allianz Grubu'nun bir parçası olarak yoluna devam ediyor. Allianz'ın 2008 yılından bu yana Türkiye'de yaptığı yatırımların miktarı 1 milyar avroyu aşarken, Allianz Türkiye olarak her geçen yılda büyüme ve sürdürülebilir başarıya ulaşma hedeflerimizi adım adım gerçekleştirdik. Bir asır boyunca sağlıklarını ve varlıklarını bize emanet eden müşterilerimizin ve ailelerinin her an yanında olmak, bize duydukları güvene layık olmak için var gücümüzle çalıştık. Uzun vadeli stratejilerimizle istikrarlı bir büyüme kaydettik. Bugün 2.500 çalışma arkadaşımız, 12 bölge müdürlüğümüz, 4.800 acentemiz, 1.400 banka şube kanalımız ve 9.000 anlaşmalı kurumumuzla müşterilerimize hizmet vermenin mutluluğunu yaşıyoruz. Müşteri memnuniyetini odağa alma stratejimiz sayesinde uzun yıllardır sektörde en çok tercih edilen, en yüksek sadakat skoruna sahip sigorta şirketleri arasında yer almaya devam ediyoruz.

Cumhuriyet'in 100. yılında, Cumhuriyet ile yaşıt bir kurum olarak çok katmanlı ve uzun soluklu bir kurumsal sosyal sorumluluk programına da imza attık. Türkiye Koruncuk Vakfı ile birlikte yaşam ve eğitim hakkı risk altındaki kız çocukları koruncuklar için "Bir Kız Gelecek" programını başlattık. Toplumun iyiliği için gelecek nesilleri cesaretlendirmek amacıyla çalışan bir kurum olarak, Allianz Grubu'nun da desteğiyle depremzede kızların Koruncuk Vakfı bünyesine katılmalarını ve yeni bir yurt binası inşa ederek vakfın mevcut kapasitesinin yaklaşık iki katına çıkarılmasını sağlayacağız. Ayrıca 2030 yılına kadar devam etmesi planlanan uzun soluklu program kapsamında koruncukların yaşam boyu destekçisi olma vizyonuyla onlara üniversite bursu verecek, gelişim ve istihdam imkânları yaratacağız.

Gelecek nesillerimizin yarınlara umutla bakması için Allianz Türkiye olarak yanlarındaki güç olmaktan ve elimizden gelen katkıyı sağlamaktan mutluluk duyacağız.

Geçmişimizden aldığımız güçle geleceğe uzanmaya, Türkiye'nin Allianz'ını inşa etmeye, tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Tolga Gürkan
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR MESAJI



Allianz Yaşam ve Emeklilik, 2023 yılını 118.4 milyar lirayı aşan aktif büyüklük, yüzde 241 sermaye yeterliliği ve 2.097 milyon lira net kârla kapattı.

Değerli Ortaklarımız,

Türkiye 2023 yılında sosyal, siyasal ve ekonomik açıdan pek çok zorlu sınavdan geçti. Yüksek enflasyon ve negatif faizin olumsuz etkileriyle başladığımız yılda, ne yazık ki 11 ilimizi etkileyen ve binlerce vatandaşımızın hayatını kaybetmesine yol açan deprem felaketini yaşadık. Ülkemizi derin bir yasa boğan ve “yüzyılın felaketi” diye andığımız depremlerin ekonomik anlamda da ciddi yük oluşturduğu bir yıl geçirdik. Cumhurbaşkanlığı seçimleri ve sonrasında kabine değişimi ile para politikasında da önemli değişiklikler yaşandı. Seçim sonrasında kademeli olarak artırılan faizler, enflasyonla mücadelenin önceliği haline geldi. Bu süreçte yükselen döviz kurları, faizlerin yükselmesiyle daha stabil bir görünüm elde etti. Fakat yine de cari açık fazlası ve reel faizin halen eski seviyelerde oluşu, kur riski yaratmaya devam ediyor. Başta deprem felaketi olmak üzere söz konusu olumsuzluklara rağmen 2023 yılında Türkiye ekonomisi, büyüme kaydetti. Yıl içinde baz etkisiyle gerileyen enflasyon, Haziran ayından sonra tekrar yükselmeye başlayarak yılı, 2023’ün en yüksek seviyesi olan yüzde 64,77 seviyesinde bitirdi.

Tüm bu gelişmeler yaşanırken ülke ekonomisine ve bireylerin tasarruf alışkanlıklarına önemli katkılar sağlamaya ve güçlenerek

gelişmeye devam eden Bireysel Emeklilik Sistemimiz (BES), 2023’te 20’nci yılını doldurdu. Uzun vadeli bir yatırım aracı olarak Türkiye için büyük öneme sahip olan BES, güçlü yapısı ve başarılı fon performansıyla ivmesini sürdürdü. Sosyal güvenlik sistemimizin de zorlandığı düşünüldüğünde, BES’in ülkemiz açısından taşıdığı önem bir kez daha ortaya çıkıyor.

BES’in, önümüzdeki dönemde Türkiye’deki en önemli yatırım araçlarından biri haline dönüşeceği ve gelecekte yurt içi tasarrufların en büyüğü olacağı konusuna inancımız tam. Bireylerin ihtiyaçlarına paralel olarak sürekli geliştirilen sistemde, katılımcıların elde ettikleri faydaların en üst noktaya taşınması amaçlanıyor. Enflasyonun yüksek, getirilerin düşük olduğu bir ortamda getiri performansı başarısıyla üzerine düşeni yapan sistem, kayda değer bir büyümeye imza atıyor. Katılımcı sayısındaki büyümeyi de sistemin gelişimi açısından oldukça değerli görüyoruz. Türk halkı birikime önem veren, bütçesi doğrultusunda yaptığı tasarrufları güven kaynağı olarak gören bir toplum. Ancak ortaya çıkan ihtiyaçlar ya da yaşanan ekonomik dalgalanmalar, söz konusu birikimlerin kullanılmasına veya kimi vazgeçişlere neden olabiliyor. Diğer yandan emeklilik dönemine yönelik birikim farkındalığının artması ve BES’in güçlü fon yapısı, sistemdeki caymaların önündeki en önemli bariyerler arasında. Tasarrufun hem bireyler hem de ülkemiz için daha da önem kazandığı bu dönemde BES ve Otomatik Katılım Sistemi’ndeki (OKS) fon büyüklüğünün ulaştığı düzey, umut verici. BES’i sadece çalışma döneminde değil, emeklilik döneminde de önemli bir yatırım aracı olarak topluma fayda sağlayan konumda değerlendiriyoruz. Müşterilerimizin beklentileri ve ihtiyaçları sürekli değişiyor. Hem dünya hem de Türkiye ekonomisi açısından oldukça zorlu geçen bir dönemde, geleceğini bugünden güvence altına almak isteyen ve yatırımlarını en iyi şekilde yönetmek isteyen bireylere rehberlik etmek anlamında Bireysel Emeklilik Sistemi, giderek önem kazanıyor.

Başta 18 yaş altı bireylerin sisteme dahil edilebilmesi ve devlet katkısı oranının yüzde 30’a yükseltilmesi olmak üzere gerçekleştirilen regülasyonların, sisteme ve katılımcılara sağladığı faydaları net şekilde görebiliyoruz. Sistemde yapılan düzenlemeler, tasarruf alışkanlıklarının ve finansal okuryazarlık bilincinin küçük yaşlardan itibaren gelişmesine katkı sağlıyor. Sisteme olan ilgiyi artıran ve katılımcı sayısını ivmelendiren düzenlemeler, tasarrufları artırıyor. Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM) verilerine göre 2023 yılında, sistemdeki 18 yaş altı katılımcı sayısı 1 milyon 16 bini aştı. Hiçbir yatırım aracında sunulmayan bir teşvik sistemi olan devlet katkısı ve gençlerimizin geleceğini güvence altına almak adına yapılan 18 yaş altı uygulaması, sisteme olan ilginin canlı tutulması açısından son derece önemli adımlardı.

Emeklilik Gözetim Merkezi verilerine göre 2023 yılında sistemdeki katılımcı sayısı 8,7 milyon kişiye ulaştı. Fon büyüklüğü ise devlet katkısı dahil 705,2 milyar TL oldu. 9,3 milyon kişinin yer aldığı OKS’de ise devlet katkısı dahil 50 milyar TL fon büyüklüğüne

ulaşıldı. Hem BES hem de OKS bir arada düşünüldüğünde toplamda 18 milyonu aşan katılımcıya ait 21 milyon sözleşmede 756 milyar TL birikim oluştu. Bu rakam, 2022 sonunda 433 milyar TL seviyesindeydi. OECD ülkelerinin emeklilik fonlarında biriken tasarruflar, GSYH'nin ortalama yüzde 64'ünü bulurken Türkiye'deki oranın yüzde 3,4 seviyelerinde olması da henüz gidilecek çok yolumuz olduğunu gösteriyor.

Diğer yandan risk ve prim iadeli ürün alternatifleriyle hayat branşı da oldukça önemli bir rol üstleniyor. Zamanla gelişen ve ürün çeşitliliği artan hayat sigortaları, sadece vefat durumunda varislerine değil, kişilerin emeklilik dönemlerinde bizzat kendilerine destek olacak bir ürün haline gelmeye başladı. Bu sayede yatırım aracı boyutu da kazandı. Bireylerin gelecek kaygılarını gidermenin en önemli enstrümanlarından biri olarak hayat sigortalarına ilgi, her geçen yıl artmaya devam ediyor. Sektör, 2023 yılında hayat sigortalarında yüzde 11,5 oranında reel büyüme elde ederek 56,7 milyar TL'lik prim üretimine ulaştı.

Allianz Türkiye olarak özellikle sigorta ve emeklilik gibi bireye dokunan ve toplumsal etkinin yüksek olduğu bir sektörde, müşterilerimizin yerine düşünebilmemizin ve bu doğrultuda aksiyonlar almamızın artık çok daha önemli olduğunu düşünüyoruz. Sistemi iyileştirmek adına yapılan düzenlemeler kapsamında emeklilik şirketlerinin müşterilerine finansal danışmanlık sağlamasına imkân tanındı. Sektörde bu alanda hizmet sağlayan ilk şirketlerden biri olarak Allianz Finansal Danışmanlık modelimizi devreye aldık. Bu sayede müşterilerimizin Türkiye'deki varlıklarını yönetmek için kişiye özel danışmanlık vermeye başladık. Farklı yatırımcı profillerinin ihtiyaç ve beklentilerine uygun çözümler üretiliyor, dijital uygulamalar ve kişiye özel uzman danışman kadromuz ile ayrıcalıklı hizmet sunuyoruz.

Sistemdeki Emeklilik Gelir Planı isimli uygulama sayesinde emeklilik hakkını elde eden katılımcılar, sistemde kalmaya devam ederek toplu ödeme almak yerine belirledikleri süre ve tutar ile bir yandan emekli maaşı alırken bir yandan da birikimlerini sistemde değerlendirebiliyor. Allianz Emeklilik Gelir Planı sayesinde emekli olanlar, bir yandan yatırım getirisi ile birikimlerine değer katarken bir yandan da mevcut emekli maaşlarına ek olarak Allianz'dan ikinci emekli maaşını alabiliyor. Katılımcılarımızın fon büyüklüklerini kendi risk algılarına göre değerlendirdikten sonra fon seçimleri ile büyütürken sistemde daha uzun süreli kalmalarını sağlamaya odaklanıyoruz. Aldığımız aksiyonlar ile sistemde devam eden müşterilerimizin birikimlerinin istikrarlı büyümelerine baktığımızda, stratejimizin ne kadar doğru olduğunu görüyoruz.

Yaptığımız bu çalışmalarla Allianz Yaşam ve Emeklilik, 2023 yılını 118.4 milyar lirayı aşan aktif büyüklük, yüzde 241 sermaye yeterliliği ve 2.097 milyon lira net kârla kapattı. BES'te yüzde 78,1 büyüme ve yüzde 13,9 pazar payı ile 4'üncü sırada yer aldık. Katılımcı sayımız 992 bin kişiye, fon büyüklüğümüz 98,1 milyar

liraya ulaştı. OKS'de yüzde 7,8 pazar payı ile sektör 5'incisi olduk. 984 bin katılımcı sayısına, 1,1 milyar lira fon büyüklüğüne eriştik. Hayat branşında da yüzde 85,9 büyüme oranı, yüzde 9,9 pazar payı ve 5,6 milyar liraya ulaşan prim üretimi ile sektör 5'incisiyiz.

2023 yılında yatırım fonları ve bireysel emeklilik fonları geçen yıl sırasıyla yüzde 58 ve yüzde 68 değer kazandı. En çok kazandıran fon grubu ortalama %80'in üzerinde getiri ile karma fonlar oldu. Altın ve eurobond fonları da sağladıkları %80 ve %75'in üzerinde ortalama getiri ile karma fonları takip etti. Allianz Türkiye olarak fon yönetimi alanındaki başarılı performansımızla da yıllardır fark yaratıyoruz. 2023 yılında sektörün ortalama fon getirileri performansı yüzde 68 iken Allianz Yaşam ve Emeklilik olarak yüzde 77 getiri oranı yakaladık.

Hızlı, üretken ve rekabetçi olan dijital çağda müşteri ihtiyaçlarını en iyi şekilde yanıtlamak isteyen şirketler, süreç madenciliği ve otomasyona yatırım yaparak müşterilerinin en çok hangi konularda yardıma ihtiyaç duyduklarını tespit etmeye ve o noktaları iyileştirmeye odaklanmaya devam edecekler. Allianz Türkiye olarak yeni nesil sigortacılığın öncüsü, geleceğin Allianz'ını dijitalizasyonla inşa ediyoruz. Dijitalizasyon bakış açımız, müşteri odaklı. Uçtan uca dijital bir müşteri deneyimi yaratmayı hedefliyoruz. Gelişen teknoloji trendlerini tüm iş modellerimize uygulamak üzere çalışıyoruz. Müşterilerimiz bireysel emeklilik yatırımlarının getirisini bireysel emekliliğe özel olarak geliştirilen bir hesaplama sayesinde öğrenebiliyor ayrıca getirilerini diğer yatırım araçları ile karşılaştırabiliyor.

2023 yılında Allianz Türkiye olarak hem Cumhuriyetimizin hem de kurumumuzun 100'üncü kuruluş yıl dönümünü kutlamanın gururunu yaşadık. Türkiye'nin dört bir yanındaki 7,9 milyon müşterisine hizmet veren, sigorta sektörüne müşteri deneyimi, çeviklik, dijitalizasyon, çalışan bağlılığı, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında liderlik eden Allianz Türkiye'nin yolculuğu, bir asır önce Şark Sigorta ile başladı. Cumhuriyetin gelişimine günbegün tanıklık eden bu yolculuk, 2008 yılından bu yana dünyanın en güçlü sigorta ve finans topluluklarından olan Allianz Grubu'nun bir parçası olarak devam ediyor. Geçmişimizden aldığımız güçle geleceğe uzanmaya, Türkiye'nin Allianz'ını inşa etmeye, tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Taylan Türkölmez
Genel Müdür

Allianz Bir Kız Gelecek projemizle depremden ya da bambaşka sebeplerden etkilenen Koruncuk kızlarının yurtları, bursları ve onları bekleyen işleri olacak, her biri **GELECEĞE UMUTLA BAKACAK.**

ORGANİZASYON YAPISI



Organizasyon Yapısı

Kurum Tarihi

Ülkemizde hayat sigortacılığının 1980'li yılların ikinci yarısında ivme kazanması sonucunda Halk Sigorta A.Ş. içindeki Hayat Departmanı'nın büyütülmesine ve şirketleştirilmesine karar verilmiştir. 1990 yılında verilen bu karar ile 29 Ocak 1991 tarihinde kurulan şirket, Halk Yaşam A.Ş. adını almıştır.

Şirket, bağlı bulunduğu finans grubundaki şirketlerle olan sinerjiyi artırmak amacıyla 1 Ekim 2000 tarihinde Yapı Kredi Yaşam A.Ş. ismini alarak hizmetlerine devam etmiştir.

Bireysel Emeklilik Sistemi'nde faaliyet göstermek amacıyla çalışmalarına 2000 yılında başlayan şirket, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu gereği emeklilik branş ruhsatı alınan tarihten itibaren iki yıl içinde devredilmesi gereken sağlık sigortası portföyünün yenileme işlemlerini, 2001 yılı başında Yapı Kredi Sigorta A.Ş.'ye devretmiştir. Emeklilik şirketine dönüşüm sürecinde her aşamada yasal gereklilikleri tamamlayan ilk şirketlerden birisi olmuştur.

Hazine Müsteşarlığı'ndan 3 Aralık 2002'de alınan emeklilik şirketine dönüşüm izninin ardından, 30 Aralık 2002 tarihinde şirketin ismi Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. olarak değişmiştir.

2005 yılında Koç Holding ile uluslararası bankacılık grubu İtalyan UniCredit'in ortaklığı olan Koç Finansal Hizmetler bünyesine katılmıştır.

Dünyanın en büyük sigorta ve finans şirketlerinden Allianz, Yapı Kredi Emeklilik'in yüzde 80,07 hissesini satın alarak 12 Temmuz 2013'ten itibaren şirketin ana ortağı olmuştur ve 3 Ekim 2013'te şirketin unvanı Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. olarak değişmiştir.

Allianz Türkiye, faaliyetlerini 2015 yılında, kısa sürede yeni nesil sigortacılığın simgesi haline gelen Allianz Tower'da toplamıştır.

Sektörde büyüme ve gelişme hedefi kapsamında sürdürülebilir bir başarı sağlamak, çalışanlara güvenli bir iş ortamı yaratmak ve olası konumsal riskleri dağıtmak amacı ile İzmir'de kurulmasına karar verilen operasyon merkezi Allianz Kampüsü, 2018 yılında faaliyetlerine başlamıştır.

Deprem ve yangın konusunda toplumsal risk farkındalığını artırmaya katkıda bulunma hedefiyle İstanbul Beykoz'da Türk-Alman Üniversitesi kampüsü içinde hayata geçirilen Allianz Teknik Deprem ve Yangın Test ve Eğitim Merkezi 2019 yılında açılmıştır.

70'ten fazla ülkede 157 bini aşkın çalışanıyla 125 milyondan fazla müşterisine bankacılık, sigortacılık ve varlık yönetimi hizmetleri veren Allianz, grup şirketlerinin ana ortağı ve dünyanın en büyük sigorta şirketi konumundadır.

Ortaklık Yapısı

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin 31 Aralık 2023 itibarıyla şirket ortakları, pay tutarları ve sermaye oranları şöyledir:

| Ortaklar | Pay tutarı (TL) | Pay Oranı (%) |
|-----------------------------------------|----------------------|---------------|
| Allianz Sigorta A.Ş. | 46.400.000,00 | 80,000 |
| Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. | 11.557.471,50 | 19,927 |
| Yapı Kredi Faktoring A.Ş. | 21.062,70 | 0,036 |
| Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. | 21.058,80 | 0,036 |
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 407,00 | 0,001 |
| Toplam | 58.000.000,00 | 100,00 |

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcısı ve direktörlerin şirket sermayesinde herhangi bir payı bulunmamaktadır.

2023 yılında, sermayenin yüzde 10'u, 20'si, 33'ü veya 50'sini bulacak ya da aşacak şekilde hisse edinimiyle, bir ortağa ait hisselerin söz konusu oranları bulması veya bu oranların altına düşmesi sonucunu doğuracak hisse devri gerçekleşmemiştir.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyaz ve şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

2023 yılı içerisinde sermaye artırımını yapılmamıştır.



Genel Müdürlük, Bölge Müdürlükleri ve Ofisler

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. / İstanbul Ticaret Odası sicil kayıt numarası: 272252-0

Genel Müdürlük:

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad.
No: 1 34750 Ataşehir, İstanbul
Tel: (0216) 556 66 66 / Faks: (0216) 556 67 77
www.allianz.com.tr / bilgiyasamveemeklilik@allianz.com.tr
Müşteri Hizmetleri: Tel: 0850 399 99 99

Bölge Müdürlükleri:

İstanbul Anadolu Bölge Müdürlüğü

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad.
No: 1 34750 Ataşehir, İstanbul
Tel: (0216) 556 66 66 / Faks: (0216) 556 67 77
Yönetici: Dilek Tartıcı / dilek.tartici@allianz.com.tr

Batı İstanbul ve Trakya Bölge Müdürlüğü

Maltepe Mah. Eski Çırpıcı Yolu No: 8-B Kat: 15
Zeytinburnu, İstanbul
Tel: (0212) 573 86 13 / Faks: (0212) 336 37 00
Yönetici: Çağatay Sert / cagatay.sert@allianz.com.tr

İstanbul Avrupa Bölge Müdürlüğü

Esentepe Mah. Büyükdere Cad. No: 122
Özsezen İş Merkezi A Blok Kat: 3 Şişli, İstanbul
Tel: (0212) 377 27 00 / Faks: (0212) 377 28 28
Yönetici: Mahir Biçer / mahir.bicer@allianz.com.tr

Marmara Bölge Müdürlüğü

Odunluk Mahallesi Liman Caddesi No: 7
Plaza Kumova Kat: 3 Nilüfer 16130 Bursa
Tel: (0224) 294 84 00 / Faks: (0224) 280 90 32
Yönetici: Koray Varavir / koray.varavir@allianz.com.tr

Orta Anadolu ve Karadeniz Bölge Müdürlüğü

Tunus Cad. No: 42/3-5 Kavaklıdere 06680 Ankara
Tel: (0312) 294 32 00 / Faks: (0312) 205 10 88
Yönetici: İhsan Orkun Karaörs / orkun.karaors@allianz.com.tr

Güney Anadolu Bölge Müdürlüğü

Reşat Bey Mah. Atatürk Cad. Mimar Semih Rüstem İş Merkezi
K: 8 No: 18 B Blok K: 8 Seyhan 01120 Adana
Tel: (0322) 455 31 00 / Faks: (0322) 450 00 34
Yönetici: Ali İnan Çağlı / ali.cagli@allianz.com.tr

Akdeniz Bölge Müdürlüğü

Yenigün Mah. Kızılırmak Cad. No: 22/2 K: 3 A2 Blok
No: 8 Alpek Plaza Muratpaşa, Antalya
Tel: (0242) 310 39 00 / Faks: (0242) 314 11 04
Yönetici: Melda Özkaynak / melda.ozkaynak@allianz.com.tr

Ege Bölge Müdürlüğü

Fatih Mah. Sanayi Cad. No: 35 Gaziemir, İzmir
Tel: (0232) 242 48 00 / Faks: (0232) 493 44 00
Yönetici: Gülşay Gulkaya / gulay.gulkaya@allianz.com.tr

1

Samsun Ofisi

Kuzey Yıldızı Mah. 100. Yıl Bulvarı Kat: 7
D: 50-51-52-53 Baran Plaza Canik, Samsun
Tel: (0362) 311 35 00 Faks: (0362) 431 96 42

2

İzmit Ofisi

Acarlar İş Merkezi, Karabaş Mah. Ankara Asfaltı
No: 79/3-4 İzmit, Kocaeli
Tel: (0262) 317 45 00 Faks: (0262) 325 06 99

Üst Yönetim

Yönetim Kurulu ve Denetçi

Yetki ve Sorumluluklar

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin 2023 yılı içerisinde görev yapan yönetim kurulu üyelerine ve denetçisine dair bilgiler:

| Adı Soyadı | Unvanı | Yönetim Kurulu Üyeliğine Son Seçilme Tarihi |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Tolga Gürkan | Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı | Mart 2023 |
| Gökhan Erün | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Mart 2023 |
| Arif Aytekin | Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı | Mart 2023 |
| Taylan Türkölmez | Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi | Mart 2023 |
| Avais Aqil Karmali (31.01.2023'e kadar) | Yönetim Kurulu Üyesi | Mart 2022 |
| Jacob Fuest (31.01.2023 itibarıyla) | Yönetim Kurulu Üyesi | Mart 2023 |
| Prof. Dr. Güler Aras | İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi | Mart 2023 |
| Sergio Balbinot (07.03.2023'e kadar) | Yönetim Kurulu Üyesi | Mart 2022 |
| Sirma Gencheva Boshnakova (07.03.2023 itibarıyla)) | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Mart 2023 |
| Serkan Ülgen | Yönetim Kurulu Üyesi | Mart 2023 |



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10

Denetçi

Bağımsız Denetçi: PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Bireysel Emeklilik Yatırım Fonları Denetçisi: Denge Bağımsız Denetim SMMM A.Ş.

Özgeçmişler

1 Tolga Gürkan Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı

1972 İstanbul doğumludur. İstanbul Erkek Lisesi'ndeki lise öğreniminin ardından, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Penn State Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. 1995-1997 yılları arasında Ford Otosan'da uzman, 1999-2007 arasında Booz Allen Hamilton'da proje müdürü olarak çalışan Gürkan, 2007'de Allianz bünyesine katılmış ve program yönetimi direktörü olmuştur. 2010-2018 yılları arasında Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş., 2015-2018 yılları arasında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de operasyonlar genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. Gürkan, 1 Ocak 2019 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkanı, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu ve icra kurulu başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Gürkan ayrıca Uluslararası Yatırımcılar Derneği'nin (YASED) de yönetim kurulu üyesidir.

2 Gökhan Erün Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İstanbul Erkek Lisesini bitirdikten sonra lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü, yüksek lisansını da Yeditepe Üniversitesi İşletme Bölümünde tamamlamıştır Erün, 1994 yılında Garanti Bankası Hazine Müdürlüğü'nde kariyerine başlamıştır. 1999-2004 yılları arasında ticari pazarlama birim müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2004'te atandığı Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin genel müdürlüğü görevinden sonra Eylül 2005'te Garanti Bankası'na genel müdür yardımcısı olarak atanmıştır. Eylül 2015'ten itibaren Garanti Bankası genel müdür vekili olarak kariyerine devam eden Erün, bu dönemde kurumsal bankacılık, hazine, hazine pazarlama ve finansal çözümler, türev ürünler, nakit yönetimi ve işlem bankacılığı ile finansal kurumlar alanlarından sorumlu olarak görev yapmıştır. Aynı zamanda Garanti Bankası'nın yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinin yönetim kurullarında başkanlık ve yönetim kurulu üyelikleri yapmıştır. Ocak 2018'den itibaren kariyerine Yapı Kredi'de devam eden Erün, yönetim kurulu murahhas üyesi ve genel müdür olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Koç Finansal Hizmetler'de murahhas üye ve icra başkanı olan Erün, Yapı Kredi Grubu iştiraklerinin ve Koç Finansman A.Ş.'nin de yönetim kurullarında yer almaktadır. Nisan 2021 tarihi itibarı ile mevcut görevine ilaveten Koç Holding A.Ş. bankacılık grubu başkanı olarak atanmış olan Erün, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin de yönetim kurulu başkan vekilidir.

3 Arif Aytekin Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı

1971 Ankara doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümü mezunudur. 1995-1997 arasında Zeytinoğlu Holding ve Enka Pazarlama'da satış temsilcisi, 1997-2000 arasında Zeytinoğlu Holding A.Ş.'de satış ve pazarlama müdürü, 2000-2005 arasında Axa Sigorta A.Ş.'de acente satış müdürü ve 2005-2008 yılları arasında satış ve pazarlama grup

müdürü olarak çalışmıştır. Allianz Sigorta A.Ş.'de Eylül 2008'de satış ve pazarlama direktörü olarak göreve başlayan Aytekin, Nisan 2010'da yönetim kurulu üyesi ve genel müdür olarak görevlendirilmiştir. Aytekin, Ocak 2019 itibarıyla görevine Allianz Sigorta A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi, icra kurulu başkan yardımcısı ve genel müdür, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkan yardımcısı olarak devam etmektedir. Aytekin ayrıca Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nin hayat dışı yönetim komitesi üyesidir.

4 Taylan Türkölmez Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi

1969 İstanbul doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İdari İlimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünden mezundur. Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde yüksek lisans yapan Türkölmez, 1991 yılında Yapı Kredi Emeklilik A.Ş.'de iş hayatına başlamıştır. 2006'da finansal yönetimden sorumlu genel müdür yardımcısı, 2009'da ise aynı kurumda genel müdür ve yönetim kurulu üyesi olan Türkölmez, 2013 yılında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. bünyesine geçmiştir. 2015 yılında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye genel müdür olarak atanmış olup, halen her iki şirketin genel müdürü ve yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 2009 yılında Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.'nin yönetim kurulu üyesi olan Türkölmez, 2014 yılından beri Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nde hayat ve emeklilik yönetim komitesi üyesi olarak görev yapmakta olup 2019 yılından beri FODER danışma kurulu üyeliği görevlerini sürdürmektedir. İtibarıyla 2020 yılından bu yana TSB'deki görevlerine yönetim komitesi başkanı ve yönetim kurulu başkan yardımcısı olarak devam eden Türkölmez, Kasım 2022 itibarıyla Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi yönetim kurulu üyesidir.

5 Avais Aqil Karmali Yönetim Kurulu Üyesi (31 Ocak 2023'e kadar)

1984 Bombay doğumludur. İşletme Ekonomisi alanında lisans derecesini 2005 yılında Ohio, ABD'deki Wooster Koleji'nden, yüksek lisans derecesini ise 2013 yılında İsviçre'deki HEC Lozan'dan Aktüerya Bilimi alanında almıştır. Lockheed Martin ve Altria Group'ta çeşitli finans fonksiyonlarında çalışmıştır. Allianz Suisse'de çalıştıktan sonra 2013 yılında Allianz SE'ye katılmış ve grup risk gibi çeşitli görevler yapmıştır. 2016 yılında Hindistan ve Suudi Arabistan ülke müdürü olarak atanmıştır. Allianz'ın Hindistan'daki JV (Ortak Girişim) operasyonlarının yönetim kurulunda üye ve Allianz China Holding'in yönetim kurulunda daimi katılımcı olarak yer almaktadır. Ağustos 2017'den bu yana Batı & Güney Avrupa ve Asya'daki iş geliştirme faaliyetlerini denetleyen yönetim kurulunda çalışmakta olup, Ekim 2021 itibarıyla Batı & Güney Avrupa iş bölümü başkanı olarak atanmıştır. Ekim 2021 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

6

Jacob Fuest

Yönetim Kurulu Üyesi

(31 Ocak 2023 itibarıyla)

1984 yılında Bergisch Gladbach, Almanya'da doğmuştur. Lisans derecesini 2008 yılında Bergisch Gladbach Uygulamalı Bilimler Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. 2012 ve 2016 yılları arasında Allianz Automotive'de çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2016 yılında Allianz Partners'ta İnovasyon Direktörü olarak atanmıştır. 2021-2022 yılları arasında Allianz Partners Kuzey, Orta ve Doğu Avrupa Bölgesi İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2019 yılında Allianz Partners Almanya İcra Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Bu görevine ek olarak 2022 yılında Allianz Batı ve Güney Avrupa İş Bölümü Başkanı olarak görev yapmıştır. Ocak 2023 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyesi olarak olmuştur.

7

Prof. Dr. Güler Aras

İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Anabilim Dalı'nda profesör olarak görev yapan Aras, Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma ve Uygulama Merkezi kurucu direktörlüğünü yürütmekte olup aynı üniversitede uzun yıllar başta dekanlık, enstitü müdürlüğü, üniversite yönetim kurulu ve senato üyeliği olmak üzere farklı yönetim kademelerinde yer almıştır. İngiltere ve ABD'de çeşitli üniversitelere misafir profesör ve araştırmacı olarak davet edilen Prof. Aras 2014-2015 yıllarında Georgetown Üniversitesi McDonough School of Business Center for Financial Market and Policy'de misafir profesör olarak bulunmuş, önemli proje ve araştırmalarını orada sürdürmüştür. Öncü çalışmalarını finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik alanlarında yürüten Prof. Dr. Aras'ın 25'ten fazlası kitap olmak üzere 300'ün üzerinde yayımlanmış eseri bulunmakta ve Dünya Gazetesi'ndeki köşesinde düzenli olarak yazıları yayınlanmaktadır. Türkiye'de entegre raporlama çalışmalarını başlatan Prof. Dr. Aras 2015 yılından bu yana Entegre Raporlama Derneği kurucu başkanlığını yürütmektedir. Prof. Dr. Aras, aynı zamanda çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarının çalışma komisyonlarında aktif olarak görev yapmış, çeşitli dönemlerde Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı Sektör Strateji Geliştirme Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstihdam Seferberliği Çalışma Komisyonu, Kalkınma Bakanlığı, Kalkınma Planları, Finansal Hizmetler İhtisas Komisyonu ve diğer ihtisas komisyonlarında yer almıştır. Aynı zamanda çok sayıda ulusal ve uluslararası sivil toplum kuruluşunun yönetiminde ve üyeliğinde bulunmuş, TÜSİAD Kurumsal Yönetim Komitesi'nde çalışma grubu üyesi ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Akademik Kurulu'nda kurucu üye olarak yer almıştır. Prof. Dr. Aras, 2016 ve 2020 döneminde Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'ne bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiş ve görev almıştır. 2022 yılı itibarıyla bu görevine devam etmektedir. Prof. Dr. Aras, Mart 2015 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde iç denetimden sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Mart 2021'den itibaren ise Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ve Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de iç sistemlerden sorumlu bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

8

Sergio Balbinot

Yönetim Kurulu Üyesi

(7 Mart 2023'e kadar)

1958 Tarvisio, İtalya doğumludur. Bologna Üniversitesi'nin Ekonomi ve İşletme bölümlerinden mezun olan Balbinot, 1983-1989 yıllarında Assicurazioni Generali SpA, Trieste'de ve Deutscher Lloyd, Münih'te, çeşitli görevlerde bulunmuştur. 1989- 1992 yılları arasında Assicurazioni Generali'de, Zürih merkez ofis başkanı olarak görev almıştır. 1992-1995 yılları arasında Assicurazioni Generali'nin yan kuruluşu olan, Paris'te bulunan Europ Assistance S.A.'de uluslararası faaliyetlerinden sorumlu icra kurulu üyesi olmuştur. 1995-1998 yılları arasında Trieste'de bulunan Assicurazioni Generali SpA'da, çeşitli yönetim görevlerini üstlenmiştir. 1998 yılından 2014 yılına kadar Assicurazioni Generali SpA'da, sırasıyla genel müdür yardımcısı (1998-2000), genel müdür (2000-2002), murahhas üye (2002-2012) ve sigorta başkanı (2012-2014) olarak görev yapmıştır. Balbinot, Ocak 2015 itibarıyla Allianz'ın faaliyet gösterdiği Batı ve Güney Avrupa ülkelerinin (Fransa, Türkiye, Belçika, Afrika, İtalya ve Yunanistan) sigorta faaliyetlerinden sorumlu Allianz SE yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır. Bu görevi ile birlikte Türkiye'de Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin yönetim kurulu başkan vekili, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin yönetim kurulu üyesi olmuştur.

9

Sirma Gencheva Boshnakova

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

(7 Mart 2023 itibarıyla)

1971 Plodiv, Bulgaristan doğumludur. Moskova Devlet Uluslararası İlişkiler Enstitüsü'nin Ekonomi bölümünden mezun olmuştur. 1995-1997 yılları arasında The Boston Consulting Group'ta danışman olarak çalışmıştır. 1998-2004 yılları arasında Remedium şirketler grubunda çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2007 ile 2010 yılları arasında Renaissance Sigorta grubunda satış ve bölgesel geliştirmeden sorumlu başkan yardımcısı olarak görev almıştır. 2011 ile 2025 yılları arasında Uralsib Sigorta şirketinde icra kurulu başkanı olarak görev yapmış ve eş zamanlı olarak da Uralsib Hayat ve Emeklilik şirketinde yönetim kurulu başkanı olarak görev almıştır. Boshnakova, 2015 yılında Allianz Grup bünyesine katılmıştır. 2015 ile 2019 yılları arasında batı ve güney avrupa iş birimi başkan yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2019 ile 2022 yılları arasında Allianz Partners SAS'ta icra kurulu başkanı olarak görev almıştır. 2022 yılından itibaren Allianz'ın faaliyet gösterdiği Batı ve Güney Avrupa ülkelerinin (Fransa, Türkiye, Belçika, İtalya) sigorta faaliyetlerinden sorumlu Allianz SE yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır. Bu görevi ile birlikte Türkiye'de Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin yönetim kurulu başkan vekili, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin yönetim kurulu üyesi olmuştur.

10

Serkan Ülgen

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 1998 yılında mezun olan Serkan Ülgen, kariyerine Boyner Holding bünyesindeki Benkar Tüketici Finansmanı ve Kredi Kartı Hizmetleri'nde başlamıştır. 2001 yılında kredi kartları pazarlama ekibinde yönetici olarak Yapı Kredi ailesine dahil olan Ülgen, 2005 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nden MBA derecesini almıştır. Yapı Kredi'de yıllar içerisinde perakende bankacılık ve kartlı ödeme sistemleri organizasyonlarında farklı görevler üstlenen

Serkan Ülgen 1 Ocak 2018 tarihinden bu yana, Yapı Kredi'nin perakende bankacılıktan sorumlu genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir. Ülgen, aynı zamanda Yapı Kredi Bankası Azerbaycan, Yapı Kredi Yatırım, Yapı Kredi Finansal Teknolojiler ve Yapı Kredi Emekli Sandığı Vakfı yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Serkan Ülgen, bankadaki sorumluluklarına ek olarak Allianz Yaşam ve Emeklilik, Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri ve İngiltere bazlı 441 Trust Company şirketlerinin Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini üstlenmektedir. Ayrıca Ülgen, Visa Türkiye bünyesinde Visa Türkiye Üst Kurul Başkanlığı ve Mastercard Avrupa bünyesinde Mastercard Avrupa Danışma Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Toplantılar ve Katılım

2023 yılında Sayın Tolga Gürkan icra kurulu başkanı, ücret ve prim tespit komitesi başkanı ve kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak, Sayın Arif Aytekin icra kurulu başkan yardımcısı, ücret ve prim tespit komitesi üyesi olarak, 31 Ocak 2023'e kadar Sayın Avais Aqil Karmali denetim komitesi üyesi, ücret ve prim tespit komitesi üyesi olarak, 31 Ocak 2023 itibarıyla Sayın Jacob Fuest denetim komitesi üyesi, ücret ve prim tespit komitesi üyesi olarak, Sayın Prof. Dr. Güler Aras iç sistemlerden sorumlu yönetim kurulu üyesi, denetim komitesi başkanı ve kurumsal yönetim komitesi başkanı olarak görev yapmıştır.

| Toplantı No | Tarih | Tolga Gürkan | Gökhan Erün | Arif Aytekin | Taylan Türkölmez | Jacob Fuest | Avais Aqil Karmali | Prof. Dr. Güler Aras | Sirma Gencheva Boshnakova | Sergio Balbinot | Serkan Ülgen |
|-------------|------------|--------------|-------------|--------------|------------------|-------------|--------------------|----------------------|---------------------------|-----------------|--------------|
| 1 | 2.01.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | - | Katılmadı | ✓ | - | Katılmadı | ✓ |
| 2 | 31.01.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | - | Katılmadı | ✓ | - | Katılmadı | ✓ |
| 3 | 31.01.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | - | Katılmadı | ✓ |
| 4 | 10.02.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | - | Katılmadı | ✓ |
| 5 | 6.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | ✓ | - | ✓ | - | Katılmadı | ✓ |
| 6 | 7.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | ✓ | - | ✓ | - | - | ✓ |
| 7 | 10.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 8 | 29.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 9 | 30.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 10 | 31.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | ✓ | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 11 | 31.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 12 | 31.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 13 | 31.03.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 14 | 3.04.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 15 | 7.04.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 16 | 24.04.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 17 | 24.04.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 18 | 28.04.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 19 | 28.04.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 20 | 9.05.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 21 | 15.05.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 22 | 31.05.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 23 | 1.06.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 24 | 1.06.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 25 | 21.06.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 26 | 28.06.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 27 | 31.07.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 28 | 11.08.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 29 | 1.09.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 30 | 2.10.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 31 | 2.10.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 32 | 16.10.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 33 | 31.10.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 34 | 8.11.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 35 | 20.12.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | ✓ | - | ✓ | ✓ | - | ✓ |
| 36 | 25.12.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 37 | 25.12.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 38 | 25.12.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |
| 39 | 25.12.2023 | ✓ | Katılmadı | ✓ | ✓ | Katılmadı | - | ✓ | Katılmadı | - | ✓ |

Üst Düzey Yöneticiler

Yetki ve Sorumluluklar

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin 2023 yılı içerisinde görev yapan üst düzey yöneticilerine dair bilgiler:

| Adı Soyadı | Unvanı | Üst Düzey Yöneticiliğe Atanma Tarihi |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Tolga Gürkan | Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı | Ocak 2015 |
| Arif Aytekin | Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı | Ocak 2019 |
| Taylan Türkölmez | Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi | Şubat 2006 |
| Bahri Ertuğrul Yücenur | İcra Kurulu Üyesi ve Satış & Dağıtım Kanalları Genel Müdür Yardımcısı | Ocak 2019 |
| Ersin Pak | İcra Kurulu Üyesi ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı | Ocak 2016 |
| Evren Ayorak | İcra Kurulu Üyesi ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı | Nisan 2020 |
| Fahri Kaan Toker | İcra Kurulu Üyesi ve Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı | Ocak 2019 |
| Fisun Koç Doğan | İcra Kurulu Üyesi ve Hayat Sigortaları ve Bireysel Emeklilik Genel Müdür Yardımcısı | Mayıs 2021 |
| İlkay Özel | İcra Kurulu Üyesi ve İnsan Kaynakları, Çevik Ofis ve Operasyonel Destek Genel Müdür Yardımcısı | Ağustos 2009 |
| Onur Kırca | İcra Kurulu Üyesi ve Pazarlama & Dijital Sigortalar Genel Müdür Yardımcısı | Kasım 2018 |
| Şebnem Seniye Karaduman | İcra Kurulu Üyesi ve Hukuk Genel Müdür Yardımcısı | Temmuz 2015 |



1



2



3



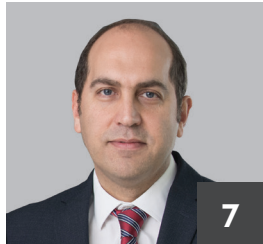
4



5



6



7



8



9



10



11

Özgeçmişler

1 Tolga Gürkan Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı

1972 İstanbul doğumludur. İstanbul Erkek Lisesi'ndeki lise öğreniminin ardından, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Penn State Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. 1995-1997 yılları arasında Ford Otosan'da uzman, 1999-2007 arasında Booz Allen Hamilton'da proje müdürü olarak çalışan Gürkan, 2007'de Allianz bünyesine katılmış ve program yönetimi direktörü olmuştur. 2010-2018 yılları arasında Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş., 2015-2018 yılları arasında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de operasyonlar genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. Gürkan, 1 Ocak 2019 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkanı, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı ve icra kurulu başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Gürkan ayrıca Uluslararası Yatırımcılar Derneği'nin (YASED) de yönetim kurulu üyesidir.

2 Arif Aytekin Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı

1971 Ankara doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümü mezunudur. 1995-1997 arasında Zeytinoğlu Holding ve Enka Pazarlama'da satış temsilcisi, 1997-2000 arasında Zeytinoğlu Holding A.Ş.'de satış ve pazarlama müdürü, 2000-2005 arasında Axa Sigorta A.Ş.'de acente satış müdürü ve 2005-2008 yılları arasında satış ve pazarlama grup müdürü olarak çalışmıştır. Allianz Sigorta A.Ş.'de Eylül 2008'de satış ve pazarlama direktörü olarak göreve başlayan Aytekin, Nisan 2010'da yönetim kurulu üyesi ve genel müdür olarak görevlendirilmiştir. Aytekin, Ocak 2019 itibarıyla görevine Allianz Sigorta A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi, icra kurulu başkan yardımcısı ve genel müdür, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkan yardımcısı olarak devam etmektedir. Aytekin ayrıca Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nin hayat dışı yönetim komitesi üyesidir.

3 Taylan Türkölmez Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi

1969 İstanbul doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İdari İlimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünden mezundur. Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde yüksek lisans yapan Türkölmez, 1991 yılında Yapı Kredi Emeklilik A.Ş.'de iş hayatına başlamıştır. 2006'da finansal yönetimden sorumlu genel müdür yardımcısı, 2009'da ise aynı kurumda genel müdür ve yönetim kurulu üyesi olan Türkölmez, 2013 yılında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. bünyesine geçmiştir. 2015 yılında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye genel müdür olarak atanmış olup, halen her iki şirketin genel müdürü ve yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 2009 yılında Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.'nin yönetim kurulu üyesi olan Türkölmez, 2014 yılından beri Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nde hayat ve emeklilik yönetim komitesi üyesi olarak görev yapmakta olup 2019 yılından beri FODER danışma kurulu üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

2020 yılından bu yana TSB'deki görevlerine yönetim komitesi başkanı ve yönetim kurulu başkan yardımcısı olarak devam eden Türkölmez, Kasım 2022 itibarıyla Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi yönetim kurulu üyesidir.

4 Bahri Ertuğrul Yücenur İcra Kurulu Üyesi ve Satış & Dağıtım Kanalları Genel Müdür Yardımcısı

1979 İstanbul doğumludur. Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümümü mezunudur. Yüksek lisans eğitimini European School of Management and Technology ESMT Berlin'de İşletme alanında tamamlamıştır. Mexico City'de Agade Üniversitesi'nde Sosyal İnovasyon eğitimi almıştır. Çalışma yaşamına 1999 yılında bilgisayar sektöründe girişimci olarak başlamıştır. Tribal Satış ve Pazarlama şirketinde müşteri yöneticisi olarak çalışan Yücenur, Allianz Türkiye ailesine 2004 yılında katılmıştır. Allianz Türkiye bünyesinde Batı İstanbul ve Trakya bölge acente satış uzmanı, İstanbul Avrupa Yakası bölge müdürü, otomotiv ve banka sigortacılığı kanal müdürü, acenteler ve direkt satış ofisleri satış grup başkanı gibi çeşitli görevleri üstlenen Yücenur; Ocak 2019'a kadar satış ve dağıtım kanalları direktörü olarak görev yapmıştır. Yücenur, Ocak 2019'da satış ve dağıtım kanalları genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak atanmıştır.

5 Ersin Pak İcra Kurulu Üyesi ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

1977 Bursa doğumludur. İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. Yüksek lisansını Boğaziçi Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği ve Bahçeşehir Üniversitesi'nde Aktüerya Bilimleri alanlarında yapmıştır. Kariyerine 2001 yılında Koç Allianz'da başlayan ve 2011 yılında Allianz Sigorta A.Ş.'nin ürün ve fiyatlandırmadan sorumlu grup başkanı olan Pak, 2014-2016 yılları arasında teknik işler genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ocak 2016 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye mali işler genel müdür yardımcısı olarak atanmıştır. 2020 yılında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin ve Emeklilik Gözetim Merkezi'nin yönetim kurullarına üye olarak seçilmiştir.

6 Evren Ayorak İcra Kurulu Üyesi ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı

Lisans ve master derecelerini Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Evren Ayorak, kariyerine 2000 yılında Finansbank'ta sistem ve uygulama mimarı olarak başlamış, 2005-2006 yılları arasında aynı kurumun bilgi işlem birimi olan IBTECH'te kıdemli yazılım mimarı olarak görev almış ve 2006-2007 arasında Fiba Holding kurumsal mimarı olarak çalışmıştır. İzleyen dönemde 2012'ye kadar Hollanda'da, Credit Europe Bank bünyesinde uygulama tasarımı ve geliştirme bölümü yöneticisi, başkan yardımcısı ve kıdemli başkan yardımcısı pozisyonlarında görev almış, 2012'de Türkiye'ye dönerek 2016 yılında Allianz Türkiye'de yazılım geliştirme ve dönüşüm direktörü olarak katılmadan önce 4 yıl boyunca Fibabank'ta analiz ve geliştirme bölüm yöneticiliği görevini üstlenmiştir. Allianz Türkiye'de 2018 yılı itibarı CIO/bilgi teknolojilerinden sorumlu direktör olarak atanan Ayorak, 2020 Nisan ayından itibaren bilgi teknolojilerinden sorumlu genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir.

7

Fahri Kaan Tokerİcra Kurulu Üyesi ve Operasyonlar
Genel Müdür Yardımcısı

1974 İstanbul doğumludur. Galatasaray Lisesi'nden mezun olduktan sonra lisans ve yüksek lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Almanca Enformatik Bölümü'nde tamamlamıştır. 1999 yılında kurduğu Vizyon Net Yazılım Geliştirme Şirketi'nde şirketlere ürün ve iş geliştirme alanlarında hizmet vermiştir. 2008 yılında Allianz Ailesi'ne katılan Toker, program yönetimi, dönüşüm projeleri, hasar ve operasyon departmanlarında üstlendiği çeşitli rollerin ardından, 2018 yılında Allianz Türkiye'nin organizasyonunu çevik yapıya dönüştürmesiyle birlikte oto sigortaları lideri olarak görev yapmaya başlamıştır. Ocak 2019'dan bu yana operasyonlar genel müdür yardımcılığı ve icra kurulu üyeliği devam etmektedir.

8

Fisun Koç Doğanİcra Kurulu Üyesi ve Hayat Sigortaları ve
Bireysel Emeklilik Genel Müdür Yardımcısı

1999 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği lisans programını ve 2006 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Aktüerya Bilimi yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kariyerine 1999 yılında Yapı Kredi Bankası'nda ürün müdürü olarak başlayan Fisun Koç Doğan ardından sırasıyla; AK Emeklilik, AvivaSA ve Aviva Londra'da; ürün yönetimi, planlama ve proje uygulama, pazarlama, strateji ve dönüşüm alanlarında farklı pozisyonlarda görev almıştır. 2019 yılında AvivaSA'da doğrudan satış, acenteler ve kurumsal bölümlerinden sorumlu genel müdür yardımcısı olarak atanan Fisun Koç Doğan, Mayıs 2021 itibarıyla Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. de hayat sigortaları ve bireysel emeklilikten sorumlu genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görevine başlamıştır.

9

İlkay Özelİcra Kurulu Üyesi ve İnsan Kaynakları &
Genel Müdür Yardımcısı

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat bölümünden mezundur. 1994-1997 yılları arasında Deloitte and Touche'da denetçi, 1997-2001 yılları arasında Finansbank ve Finansbank Hollanda'da finansal kontrol müdürü, 2001-2006 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda planlama ve kontrol grup başkanı, 2006-2009 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda insan kaynakları uygulamaları ve planlama grup başkanı, 2009-2013 yılları arasında Yapı Kredi Sigorta Grubu bünyesinde mali grup ve insan kaynakları genel müdür yardımcısı olarak görev alan Özel, Ağustos 2013'ten itibaren Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de insan kaynakları genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesidir. 2019 Nisan itibarıyla insan kaynaklarına ilave olarak çevik ofis ve operasyonel destek alanlarından da sorumludur.

10

Onur Kırıcıİcra Kurulu Üyesi ve Pazarlama & Dijital Sigortalar
Genel Müdür Yardımcısı

Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünden mezun olan Kırıcı, yüksek lisansını Marmara Üniversitesi İşletme bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2002 yılında Citibank'ta başlayan Kırıcı, 2003 yılında katıldığı Allianz Sigorta A.Ş.'de yaklaşık 15 yıl çeşitli pozisyonlarda çalıştıktan sonra Kasım 2018 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye pazarlama fonksiyonundan sorumlu icra kurulu üyesi olarak atanmıştır. Halihazırda pazarlama ve dijital sigortalardan sorumlu genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

11

Şebnem Seniye Karaduman

İcra Kurulu Üyesi ve Hukuk Genel Müdür Yardımcısı

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezundur. 1998-2002 yılları arasında Finansbank'ta avukat, 2002-2003 yılları arasında Fibabank'ta hukuk müşaviri, 2003-2010 yılları arasında Finansbank'ta sırasıyla müdür ve bölüm müdürü, 2010-2015 yılları arasında ise baş hukuk müşaviri ve genel müdür yardımcısı olarak görev almıştır. Aynı zamanda 2007-2015 yılları arasında yönetim kurulu genel sekreterliği görevini de sürdürmüştür. Karaduman, Temmuz 2015'ten bu yana Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de hukuk genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Denetim Komitesi ve İç Sistemler

Yetki ve Sorumluluklar

31 Aralık 2023 itibarıyla:

| Adı Soyadı | Unvanı | İlk Atanma Tarihi |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Prof. Dr. Güler Aras | İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Başkanı | Mart 2021 |
| Avais Aqil Karmali (31.01.2023'e kadar) | Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi | Ekim 2021 |
| Jacob Fuest (31.01.2023 itibarıyla) | Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi | Ocak 2023 |
| Denetim Komitesi Bağlı İç Sistemler Birim Yöneticileri | | |
| Türkan Çetin | İç Denetim Yöneticisi | Ekim 2020 |
| Belfin Gülbak | İç Kontrol Yöneticisi | Ağustos 2022 |
| Yetkin Ulu | Risk Yönetimi Yöneticisi | Haziran 2022 |
| Volkan Eröztekin (29.03.2023'e kadar) | Aktüerya Yöneticisi | Eylül 2022 |
| Didem Sayım (29.03.2023 itibarıyla) | Aktüerya Yöneticisi | Mart 2023 |

Özgeçmişler

Prof. Dr. Güler Aras

İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Başkanı

Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Anabilim Dalı'nda profesör olarak görev yapan Aras, Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma ve Uygulama Merkezi kurucu direktörlüğünü yürütmekte olup aynı üniversitede uzun yıllar başta dekanlık, enstitü müdürlüğü, üniversite yönetim kurulu ve senato üyeliği olmak üzere farklı yönetim kademelerinde yer almıştır. İngiltere ve ABD'de çeşitli üniversitelere misafir profesör ve araştırmacı olarak davet edilen Prof. Aras 2014-2015 yıllarında Georgetown Üniversitesi McDonough School of Business Center for Financial Market and Policy'de misafir profesör olarak bulunmuş, önemli proje ve araştırmalarını orada sürdürmüştür. Öncü çalışmalarını finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik alanlarında yürüten Prof. Dr. Aras'ın 25'ten fazlası kitap olmak üzere 300'ün üzerinde yayımlanmış eseri bulunmakta ve Dünya Gazetesindeki köşesinde düzenli olarak yazıları yayınlanmaktadır. Türkiye'de entegre raporlama çalışmalarını başlatan Prof. Dr. Aras 2015 yılından bu yana Entegre Raporlama Derneği kurucu başkanlığını yürütmektedir. Prof. Dr. Aras, aynı zamanda çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarının çalışma komisyonlarında aktif olarak görev yapmış, çeşitli dönemlerde Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı Sektör Strateji Geliştirme Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstihdam Seferberliği Çalışma Komisyonu, Kalkınma Bakanlığı, Kalkınma Planları, Finansal Hizmetler İhtisas Komisyonu ve diğer ihtisas komisyonlarında yer almıştır. Aynı zamanda çok sayıda ulusal ve uluslararası sivil toplum kuruluşunun yönetiminde ve üyeliğinde bulunmuş, TÜSİAD Kurumsal Yönetim Komitesi'nde çalışma grubu üyesi ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Akademik Kurulu'nda kurucu üye olarak yer almıştır. Prof. Dr. Aras, 2016 ve 2020 döneminde Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'ne bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiş ve görev almıştır. 2022 yılı itibarıyla bu görevine devam etmektedir. Prof. Dr. Aras, Mart 2015 tarihi itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde iç denetimden sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Mart 2021'den itibaren ise Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ve Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de iç sistemlerden sorumlu bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

Avais Aqil Karmali

Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi
(31 Ocak 2023'e kadar)

1984 Bombay doğumludur. İşletme Ekonomisi alanında lisans derecesini 2005 yılında Ohio, ABD'deki Wooster Koleji'nden, yüksek lisans derecesini ise 2013 yılında İsviçre'deki HEC Lozan'dan Aktüerya Bilimi alanında almıştır. Lockheed Martin ve Altria Group'ta çeşitli finans fonksiyonlarında çalışmıştır. Allianz Suisse'de çalıştıktan sonra 2013 yılında Allianz SE'ye katılmış ve grup risk gibi çeşitli görevler yapmıştır. 2016 yılında Hindistan ve Suudi Arabistan ülke müdürü olarak atanmıştır. Allianz'ın Hindistan'daki JV (Ortak Girişim) operasyonlarının yönetim kurulunda üye ve Allianz China Holding'in yönetim kurulunda daimi katılımcı olarak yer almaktadır. Ağustos 2017'den bu yana Batı & Güney Avrupa ve Asya'daki iş geliştirme faaliyetlerini denetleyen yönetim kurulunda çalışmakta olup, Ekim 2021 itibarıyla Batı & Güney Avrupa iş bölümü başkanı olarak atanmıştır. Ekim 2021 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Jacob Fuest

Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi
(31 Ocak 2023 itibarıyla)

1984 yılında Bergisch Gladbach, Almanya'da doğmuştur. Lisans derecesini 2008 yılında Bergisch Gladbach Uygulamalı Bilimler Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. 2012 ve 2016 yılları arasında Allianz Automotive'de çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2016 yılında Allianz Partners'ta İnovasyon Direktörü olarak atanmıştır. 2021-2022 yılları arasında Allianz Partners Kuzey, Orta ve Doğu Avrupa Bölgesi İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2019 yılında Allianz Partners Almanya İcra Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Bu görevine ek olarak 2022 yılında Allianz Batı ve Güney Avrupa İş Bölümü Başkanı olarak görev yapmıştır. Ocak 2023 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyesi olarak olmuştur.

Türkan Çetin**İç Denetim Yöneticisi**

1983 Tekirdağ doğumludur. İstanbul Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005 yılında denetim sektöründe başlayan Çetin, Grant Thornton denetim firmasında finansal denetçi olarak görev yapmıştır. 2007 yılında KPMG Türkiye'ye transfer olan Çetin kariyerine 2011 yılına kadar iç denetim, risk yönetimi ve uyum hizmetleri danışmanı olarak devam etmiştir. Nisan 2011'de Allianz Sigorta A.Ş.'de risk yönetimi ve iç kontrolden sorumlu müdür yardımcısı olarak görev yapmaya başlamış, Ocak 2015'te operasyonel risk yönetimi ve iç kontrol müdürlüğü görevine getirilmiştir. Mali müşavirlik belgesine ve risk yönetimi alanında uluslararası sertifikaya sahip olan Çetin, Ekim 2020 itibarıyla iç denetim başkanı olarak görev yapmaktadır.

Naime Belfin Gülbak**İç Kontrol Yöneticisi**

1980 İstanbul doğumludur. İstanbul Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. Yüksek lisansını Beykent Üniversitesi'nde İşletme alanında tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2005 yılında denetim sektöründe başlayan Gülbak, DOSA İç Denetim Danışmanlık firmasında 2009 yılına kadar iç denetçi olarak görev yapmıştır. Ocak 2009'da Allianz Sigorta A.Ş.'de iç denetim uzmanı olarak görev yapmaya başlamış, 2013 yılında iç denetim yöneticisi, 2021 yılında iç denetim müdürü görevine getirilmiştir. Gülbak, Ağustos 2022 itibarıyla iç kontrol müdürü olarak görev yapmaktadır.

Yetkin Ulu**Risk Yönetimi Yöneticisi**

1989 İzmir doğumludur. Yıldız Teknik Üniversitesi İstatistik bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2012 yılında bankacılık sektöründe başlayan Ulu, QNB Finansbank'ta ticari bankacılık

portföy yönetiminde görev almış olup kariyerine 2015 yılından 2022 yılına kadar HDI Sigorta'da risk yönetimi ve iç kontrol biriminde devam etmiştir. Haziran 2022 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş.'de risk yönetimi birim yöneticisi olarak görev yapmaktadır.

Volkan Eröztekin**Aktüerya Yöneticisi**

(29 Mart 2023'e kadar)

1992 Kütahya doğumludur. İzmir Ekonomi Üniversitesi Ekonomi ve Matematik bölümlerinden mezun olmuştur. Yüksek lisansını Binghamton Üniversitesi'nde Ekonomi alanında yapmıştır. Çalışma hayatına 2018 yılında Willis Towers Watson'da aktüeryal danışman olarak başlayan Eröztekin, pek çok global projede yer aldıktan sonra 2021 yılında KPMG'ye transfer olmuştur. Burada 1 yıl çeşitli danışmanlık projelerinde çalıştıktan sonra, 2022 Mayıs ayında Allianz'da çalışmaya başlamış olup Eylül 2022 itibarıyla aktüerya birim yöneticisi olarak görev yapmaya başlamıştır.

Didem Sayım**Aktüerya Yöneticisi**

(29 Mart 2023 itibarıyla)

1976 Ankara doğumludur. Hacettepe Üniversitesi İstatistik bölümünden mezun olduktan sonra, yüksek lisansını Hacettepe Üniversitesi'nde Aktüerya Bilimlerinde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1999 yılında TED Ankara Kolejinde başlayan Sayım, 2000-2005 yılları arasında Demir Hayat Sigorta A.Ş. de Hayat Müdür Yardımcısı olarak, 2005-2020 yılları arasında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de, Reasürans ve Ürün Geliştirmeden sorumlu yönetici ve sorumlu aktüer olarak devam etmiştir. 2020 yılında KPMG'ye transfer olan Sayım, pek çok projede finansal hizmetler danışmanı olarak görev almıştır. Mart 2023 tarihinden itibaren Allianz Türkiye'ye katılan Sayım, İç Sistemler Aktüerya Fonksiyonunda Grup Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

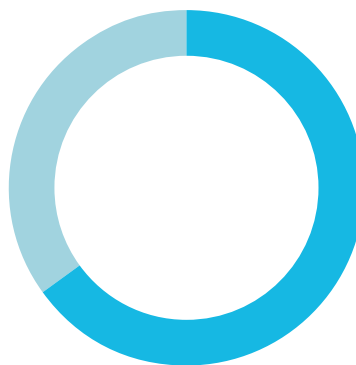
İnsan & Kültür

Demografik Yapı

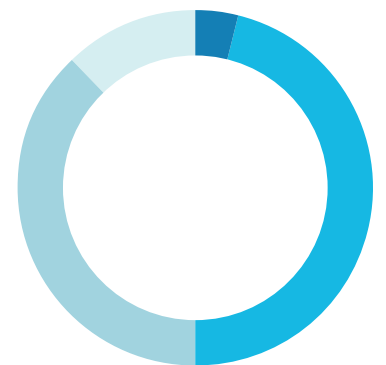
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de çalışan 799 kişiyle ilgili istatistiksel bilgiler:

Öğrenim Durumu

%2 ● Lise/Meslek Lisesi
%11 ● Ön Lisans
%80 ● Lisans
%7 ● Yüksek Lisans

Cinsiyet Dağılımı

%64 ● Kadın
%36 ● Erkek

Yaş Dağılımı

%4 ● <25
%46 ● 25-34
%38 ● 35-44
%12 ● 45-54

Çalışma Esasları ve Ücretler

Çalışma günleri hafta içi (pazartesi-cuma), çalışma saatleri ise genel müdürlük çalışanları için 08:00-17:00 saatleri arasında olacak şekilde düzenlenmiştir.

Bölge müdürlüklerinde çalışma saatleri, 08:30-17:30 olacak şekilde düzenlenmiştir. Ücretlendirmede mevcut iş değerlendirme ve ücret sistemine göre belirlenen kademe yapıları göz önüne alınmaktadır.

Aylık ücretler her ayın son çalışma günü ödenmekte ve çalışanların ücret artışı Ocak ayında yapılmaktadır.

Sosyal Olanaklar

Allianz Grup Sağlık Sigortası: Allianz çalışanlarının tümüne limitleri her yıl yenilenen grup sağlık sigortası sağlanır.

Grup Yıllık Hayat Sigortası: Allianz çalışanlarının tümüne limitleri her yıl gözden geçirilen grup hayat sigortası yaptırılır.

Allianz Çalışanları Grup Emeklilik Planı: Allianz çalışanlarının tümü işveren katkılı olarak, şirketin grup emeklilik planı kapsamındaki Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılır.

Ulaşım: Genel müdürlükte çalışan Allianz personeline işe geliş ve gidişi için ulaştırma hizmeti verilir. Servis kullanmayan idari kadroya ve satış kadrolarına şirket tarafından belirlenen yol ücreti ödenir.

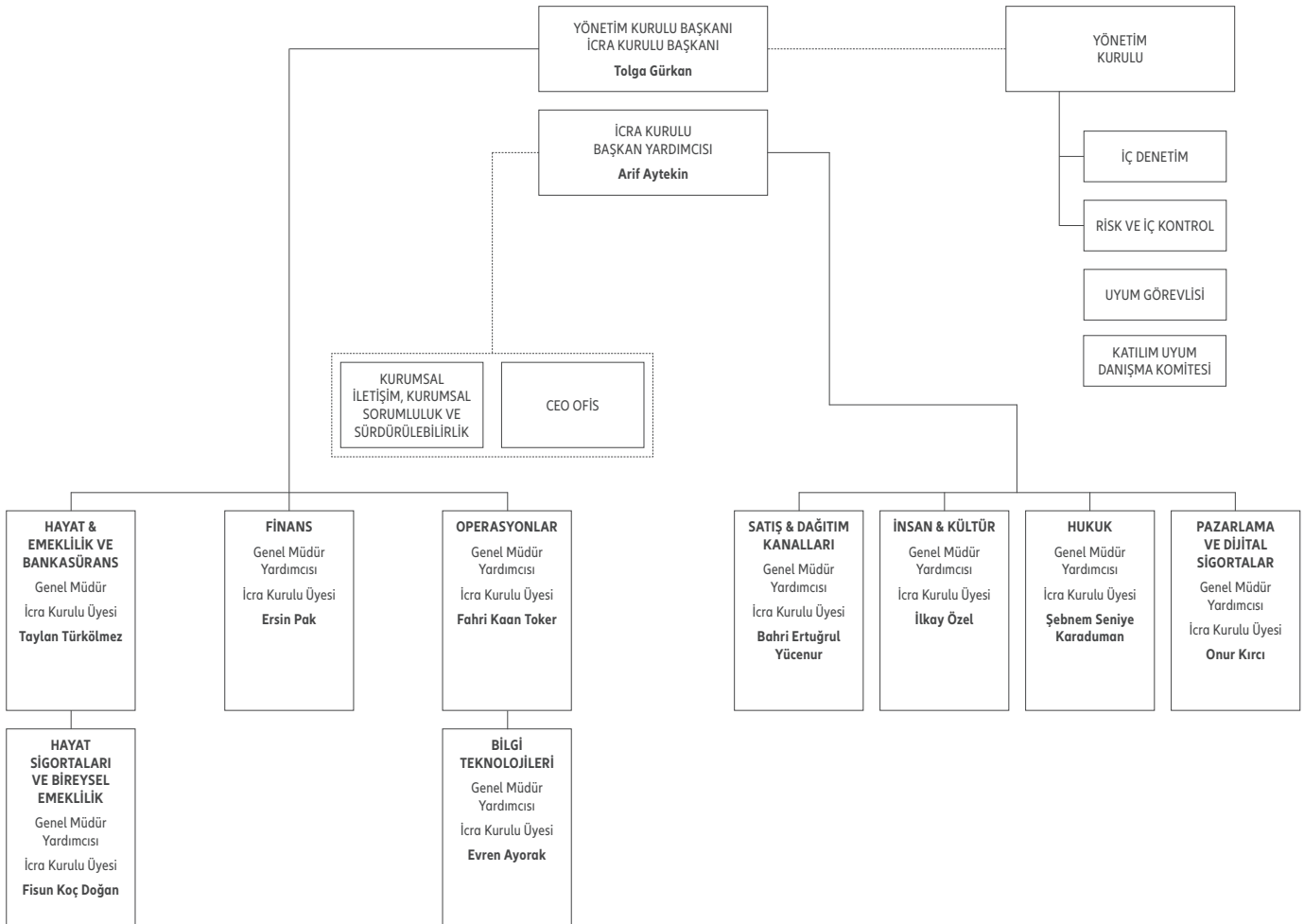
Ev Gider Desteği: Yeni çalışma modelimiz kapsamında hibrit modelde evden çalışılan gün sayısı baz alınarak çalışma arkadaşlarımıza aylık olarak ev destek ödemesi yapılmaktadır.

Yemek: Yemek ücreti her ayın son günü nakit olarak maaş ile beraber ödenir. Hafta içi 3 saat ve üzeri, hafta sonu 4 saat ve üzerinde mesai yapan çalışanlara ayrıca yemek ücreti verilir.

Ev Ofisi Destek Paketi: Yeni çalışma modelimiz kapsamında aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza tek seferlik "Ev Ofisi Destek Paketi" ödemesi yapılmaktadır.

Organizasyon Yapısı

31.12.2023 itibarıyla;



Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 32.885.150 liradır.

Esas Sözleşme

Güncel esas sözleşme metni www.allianz.com.tr internet sitesinde yer almaktadır.

Şirket Genel Kurulu İzniyle Yönetimin Yaptığı İşlemler ve Rekabet Yasağı Gereği Kapsamında Faaliyetler

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde, yönetim kurulu üyelerinin şirketle kendileri veya başkaları adına yaptıkları işlemler ve rekabet yasağı kapsamında faaliyetleri bulunmamaktadır.

Mevzuata Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Oluşan Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü Elektronik Ticari İleti Şikayetleri Şubesi'nin 24 Şubat 2023 tarihli ve ABT-2021/50 sayılı İdari Yaptırım Kararı ile 6563 sayılı Elektronik Ticaretin Düzenlenmesi Hakkındaki Kanuna 29417 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ticari İletişim ve Ticari Elektronik İletiler Hakkında Yönetmelik maddelerine aykırılık sebebiyle şirketimize 7.000 lira idari para cezası uygulanmıştır. İdari Yaptırım Kararının iptaline karar verilmesi istemi ile açılan dava kesin kararla şirketimiz aleyhine sonuçlanmış olup, Ceza tutarı yasal süresi içinde ödenmiştir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından gerçekleştirilen Bireysel Emeklilik Sistemi Devlet Katkısı İşlemleri Denetimi sonucunda, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun "İdari Yaptırımlar" başlıklı 22'nci maddesinin "c" bendi uyarınca idari para cezası verilmesine, cezasının 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17'nci maddesinin yedinci fıkrası uyarınca toplam 5.115 TL olarak uygulanmasına karar verilmiştir. Ceza tutarı yasal süresi içinde ödenmiştir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun Mevzuata Uyum Denetimi (Şikayet Süreç Denetimi) sonucunda 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu'nun 18'inci maddesine aykırılık hükmüne istinaden tarafımıza 44.779 lira idari para cezası uygulanmıştır. İdari para cezası 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17'nci maddesinin altıncı fıkrası hükümlerine istinaden yasal süresi içinde ödenmiştir.

Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü Elektronik Ticari İleti Şikayetleri Şubesi'nin 23 Eylül 2022 tarihli ve Hİ /845 sayılı İdari Yaptırım Kararı ile 6563 sayılı Elektronik Ticaretin Düzenlenmesi Hakkındaki Kanuna 29417 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ticari İletişim ve Ticari Elektronik İletiler Hakkında Yönetmelik maddelerine aykırılık sebebiyle şirketimize 3.900 lira idari para cezası uygulanmıştır. İdari Yaptırım Kararının iptaline karar verilmesi istemi ile açılan dava kesin kararla şirketimiz aleyhine sonuçlanmış olup, ceza tutarı 15 Aralık 2023 tarihinde ödenmiştir.

Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü Elektronik Ticari İleti Şikayetleri Şubesi'nin E-11593410-421.05-00077227846 sayılı yazısı ile bildirilen, 12 Ağustos 2022 - 2020/FYİ-133-134 tarih ve sayılı İdari Yaptırım Kararı ile 6563 sayılı Elektronik Ticaretin Düzenlenmesi Hakkındaki Kanuna 29417 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ticari İletişim ve Ticari Elektronik İletiler Hakkında Yönetmelik maddelerine aykırılık sebebiyle şirketimize 11.700 lira idari para cezası uygulanmıştır. İdari Yaptırım Kararının iptaline karar verilmesi istemi ile 02 Eylül 2022 tarihinde açılan davada, 20 Aralık 2023 tarihinde şirketimiz aleyhine karar verilmiş olduğundan karara itiraz edilmiştir. İtiraz incelemesi devam etmektedir.

Ataşehir Belediye Başkanlığı tarafından 2019- 2023 dönemlerine ilişkin şirketimizin kurucusu olduğu 30 adet emeklilik fonu için toplam 58.247,76 lira olarak düzenlenen Çevre Temizlik Vergisi Ceza İhbarnamelerinin iptali için Belediye'ye itiraz edilmiş ayrıca Vergi Mahkemesinde 07 Nisan 2023 tarihinde her bir fon yönünden ceza ihbarnamelerinin iptali için ayrı ayrı dava açılmıştır. Belediye itirazımız üzerine özelve almış, özelve emeklilik fonları için tahakkuk ettirilen cezanın hatalı olduğu mütalaa edildiğinden, Belediye emeklilik fonları için tahakkuk ettirilen ÇTV'lerin terkin edildiğine dair yazı düzenlemiştir. Dava konusu edilen vergi ziyayı cezalı çevre temizlik vergisinin ferileri ile birlikte terkin edilerek beyanlarının Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından kapatıldığı mahkemeye beyan edildiği görüldüğünden, konusu kalmayan davalar hakkında karar verilmesine yer olmadığına kesin olarak karar verilmiştir.

Grup Şirketlerinin Hâkim Şirketle ve Bağlı Şirketlerle İlgili Hukuki İşlem ve Önlemleri

Şirketler topluluğu bünyesindeki hâkim ve bağlı şirketlerle yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hâkim şirketin yönlendirmesiyle ya da yönlendirmesi olmaksızın hâkim şirket ya da bağlı şirketlerden biri yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

Grup Şirketlerinin Yukarıdaki Bende Dair Edimleri ve Zarar Denkleştirme Durumu

Şirketler topluluğuna dâhil olan şirketin yukarıdaki bentte belirtilen işlem ve önlemleri veya kaçınma durumu söz konusu olmadığından, bu sebeple herhangi bir zarar oluşmamıştır.

SEKTÖREL KONUM, HİZMET VE ÜRÜNLER, KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ POLİTİKALARI

B

Sektörel Konum, Hizmet ve Ürünler, Kalite ve Müşteri Memnuniyeti Politikaları

Sigortacılık Sektörü ve Bireysel Emeklilik

Küresel Bakış

Allianz Grubunun 15 Aralık 2023'te yayımladığı "Allianz Research - Global Economic Outlook 2023-25", Swiss Re'nin her yıl yayımladığı "Sigma No 6/ 2023" ve IMF'nin Ocak 2024'te yayımladığı "World Economic Outlook Update" raporlarına göre, son yıllardaki salgın ve enerji krizi gibi bir dizi şok gelişmenin ardından 2024 yılında jeopolitik ve ekonomik politikadaki belirsizliğin negatif bir arz şoku etkisi yaratması beklenmektedir. Özellikle İsrail – Filistin savaşının küresel petrol ihracatının %35'ini ve gaz ihracatının %14'ünü karşılayan bir bölgeye genişleme riski oldukça önem taşımaktadır. Aynı zamanda küresel ticaret hacminin %11'inin geçtiği Kızıldeniz'de yaşanan saldırıların ve Ukrayna'da devam eden savaşın, halihazırda artmış konteyner taşımacılığı fiyatları ile gıda ve enerji fiyatlarını daha fazla artırma riski bulunmaktadır. Buna ek olarak, El Nino etkisiyle beraber yaşanması muhtemel sellerin ve kuraklıkların gıda fiyatlarını ve arzını tehdit etmesi ve küresel dezenflasyona darbe vurma riski bulunmaktadır. Öte yandan, küresel GSMH'nin %60'ını oluşturan ülkelerin 2024 yılında genel seçime gidiyor olması ve son yıllarda değişen siyasi eğilimler nedeniyle ekonomik belirsizliklerin daha da artması beklenmektedir. Bu bağlamda, hükümetler, hane halkları ve şirketler, önemli ekonomik kararları erteleyerek 'bekle-gör' tarzı bir yaklaşım benimsemeye eğilimli olabilir.

Durağan ve zorlu geçen dönemin ardından ABD ve AB ekonomilerinin 2024'ün özellikle ikinci yarısından itibaren parasal sıkılaşmanın ve enerji krizinin rahatlamaya başlaması sayesinde toparlanmaya başlayacağı ve büyüme kaydedeceği öngörülmektedir. 2022'de küresel büyüme %3,0 iken Türkiye'de %5,5 seviyesindeydi. Bu oranların 2023 sonunda sırasıyla %2,7 ve %3,9, 2024'te %2,4 ve %2,9 (IMF'ye göre %3,1 ve %3,2), 2025'te ise %2,8 ve %3,9 (IMF'ye göre %3,1 ve %3,2) olması tahmin edilmektedir. Öte yandan Çin ekonomisi gerileyen emlak sektörü, rekor seviyede düşük tüketici güven endeksi, sınırlı mali ve parasal politika desteği gibi sorunlarla mücadele etmektedir. Aylık göstergeler ise 2023'ün son çeyreğinde ekonomik aktivitenin zayıf kaldığını göstermektedir. İhracat rakamları son dönemde artsa da bunun sürdürülebilir olmayacağı düşünülmektedir. Bu bağlamda, 2024'te GSMH'nin %4,6 ve 2025'te ise %4,2 büyümesi beklenmektedir. Bu büyümelere rağmen Swiss Re'nin "Sigma No 6/ 2023" raporuna göre 2024'te küresel ekonominin yavaşlayacağını tahmin edilmektedir.

Son dönemde tedarik zinciri gerilimlerinin çözülmesi ve düşen emtia fiyatları ile birlikte dezenflasyon sürecine girildiği görülmektedir. Amerikan Merkez Bankası (FED) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB)'nin temkinli olacağı fakat 2024'ün ikinci

yarısından itibaren faiz indirimine başlayacağı öngörülmektedir. 2022'de küresel enflasyon %8,4 iken Türkiye'de %72,3 seviyesindeydi. Bu oranların 2023 sonunda sırasıyla %6,6 ve %53,6, 2024'te %4,6 ve %37,8, 2025'te ise %3,6 ve %17,4 olması tahmin edilmektedir. Ancak gelişmiş ekonomilerdeki işgücü piyasası sıkılaşması ve tedarik zincirlerinde yeniden artan gerilimler dezenflasyon karşısında risk teşkil etmektedir. Covid-19 salgınına ve enerji krizine karşı uygulanan sınırsız parasal destek, çoğu gelişmiş ekonomide borç oranlarını artırdı ve mali açıkları genişletti. Bunlarda kısa ve orta vadede önemli bir düşüş beklenmemektedir. Ayrıca belirsiz ekonomik görünüm ve artan borçlanma maliyetleri dikkate alındığında bu durumun daha da karmaşık hale gelmesi beklenmektedir. Öte yandan ekonomik şoklar özellikle gelişmekte olan ekonomilerin büyümesini tehdit edebilir. Bu nedenle 2024'ün önemli konularından bir tanesinin orta vadeli mali planlamalarla sürdürülebilir borç yapılandırması olması beklenmektedir. Covid-19 salgını ve Rusya – Ukrayna savaşından kaynaklanan para politikalarındaki belirsizliğin yarattığı yüksek volatilitenin, düşen enflasyon ve para politikalarındaki belirsizliğin azalmasının etkisiyle düşmesi beklenmektedir.

Sigorta sektörü özelindeyse, Swiss Re'nin "Sigma No 6/2023" raporuna göre yükselen jeopolitik ve makroekonomik belirsizlikler büyüme görünümünü zayıflatırken sigorta endüstrisinin risk transferindeki önemli rolünü güçlendirmektedir. Önümüzdeki iki yıl için toplam küresel reel prim büyüme oranı yılda ortalama %2,2 olarak tahmin edilmektedir. Bu oran salgın öncesi trendin (2018-2019: %2,8) altında olmakla birlikte, son beş yılın ortalamasının (2018-2022: %1,6) üstündedir. Bu büyümede sağlık sigortası primlerinin büyümesinin önemli bir etkisi olacağı düşünülmektedir. Karlılığın toparlanması ve yatırım getirilerinin artması, yüksek faiz ortamında sigorta şirketlerinin mali açıklarını kapatmaktadır. Hayat dışı sigortalarda, maliyet enflasyonu ve doğal afet hasarlarındaki sıklık ve şiddetin artış trendi göstermesi en büyük endişe kaynağı olmaktadır. . Merkez Bankalarının faiz artışlarıyla nispeten kontrol altına alınmış olsa da tarihsel ortalamalara kıyasla oldukça yüksek enflasyon seviyeleri söz konusudur. Bu durum 2023 yılı kadar olmasa da 2024 yılında da maliyet enflasyonunu gündemde tutmaya devam edecektir. Küresel düzeydeki bu tür gelişmeler sigorta sektörün hem büyümesi hem de karlılığı üzerinde potansiyel risk oluşturmaktadır. Buna karşın küresel sigorta endüstrisinin güçlenen mali pozisyonu, yüksek makroekonomik ve jeopolitik risklere karşı bir güvence sunmaktadır. Öte yandan İsrail – Filistin arasındaki gerginliğin enflasyonu artırma riski, sigortalıların mali pozisyonlarını tehdit edeceği için sigorta sektörü için de risk teşkil etmektedir. İklim, teknoloji, işgücü ve müşteri/toplumsal beklentilerdeki değişimler, makroekonomik ve jeopolitik

dalgalanmalarla birleşmekte ve dünya genelindeki işletmeleri teknoloji altyapılarını, ürün ve hizmetlerini, iş modellerini ve organizasyonel kültürlerini dönüştürmeye zorlamaktadır. Bu dönüşümler sadece kârlılığı artırmak için değil, aynı zamanda ayakta kalmak için de yapılmaktadır.

Türkiye’de Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Sektörü

2022 yılında Covid-19 pandemisi; ülkemizde ve dünyada sona yaklaşırken pandemi koşullarının ekonomi ve toplum üzerindeki olumsuz etkileri azalmıştır. Pandemi sonrası üretimle birlikte tekrar büyümeye geçen ülke ekonomilerinde enflasyon oranları artışa geçmiştir.

Türkiye için 2022; yüksek enflasyon ve kur artışları öne çıkmak üzere ekonomik açıdan oldukça zorlu geçen bir dönem olmuştur.

TÜİK verilerine göre tüketici enflasyonu Ocak 2022 itibarıyla yüzde 48,69 iken Ekim 2022’de yüzde 85,51 oranına ulaşmış, Aralık 2022’de yüzde 64,27 ile yılı tamamlamıştır. Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) ise yıllık yüzde 97,72 artış göstermiştir. TCMB verilerine göre döviz kurları efektif satışlar; 4 Ocak 2021 itibarıyla Dolar için 7,4, Avro için 9 olarak gerçekleşirken 3 Ocak 2022 itibarıyla Dolar için 13,5, Avro için 15,3 seviyesine çıkmıştır. 2022 yıl sonunda ise; 30 Aralık 2022 itibarıyla Dolar için 18,8 ve Avro için ise 20 seviyelerine ulaşmıştır.

2022 Kasım ayı TCMB verilerine göre cari işlemler hesabı 3,7 milyar Dolar açık kaydederken ödemeler dengesi tanımlı dış ticaret açığı 7,1 milyar Dolar olarak gerçekleşmiştir.

TÜİK verilerine göre üretim yöntemiyle Gayrisafi Yurt İçi Hasıla tahmini, 2022 yılının üçüncü çeyreğinde cari fiyatlarla bir önceki yılın aynı çeyreğine göre yüzde 120,5 artarak 4 trilyon 258 milyar 168 milyon lira olmuştur. GSYH’yi oluşturan faaliyetler incelendiğinde; 2022 yılı üçüncü çeyreğinde bir önceki yıla göre zincirlenmiş hacim endeksi olarak; finans ve sigorta faaliyetleri yüzde 21,6 ile en yüksek artışı gösteren faaliyet kolu olarak öne çıkmıştır.

TÜİK işgücü istatistiklerine göre Kasım 2022 itibarıyla mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı yüzde 10,2 seviyesinde gerçekleşmiş, aynı oran genç nüfusta yüzde 17,8 olmuştur.

Hayat Sigortaları

2023 yılında hayat sigortaları branşında toplam prim üretimi 56,642 milyar lira olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılı prim üretimi, 2022 yılında gerçekleşen 30,858 milyar lira prim üretimi ile kıyaslandığında, sektörün yüzde 84 oranında büyüdüğü görülmüştür.

Kredi bağlantısı olmayan hayat sigortalarında prim üretimi 2022 yılında 12,232 milyar lira iken, 2023 yılında 24,086 milyar liraya ulaşmıştır. 2023 yılında bu segmentteki sektör büyümesi yüzde 97 olarak gerçekleşmiştir.

Hayat sigortaları toplam prim üretimi içinde, kredi bağlantısı olmayan hayat sigortası ürünlerinin payı, 2023 yılında üç puan artarak yüzde 43 oranına ulaşmıştır. Kredi bağlantısı olmayan

hayat ürünlerinin toplam hayat sigortaları prim üretimi içindeki payının düzenli artış eğilimi, bu segmentin alternatif bir yatırım aracı olarak toplumda gördüğü ilginin arttığına işaret etmektedir.

Kredi bağlantılı hayat sigortalarında 2023 yılı prim üretimi 32,556 milyar lira olmuştur. Bu segmentte sektör prim üretimi 2023 yılında yüzde 75 oranında büyümüştür. Makroekonomik gelişmeler nedeniyle bankaların kullandığı kredi hacminde yaşanan dalgalanmalar, bu segmentteki prim üretimini doğrudan etkilemektedir. Bankalar ve sigorta şirketleri, kullanılan kredilerde hayat poliçesi satın alma oranını ve hayat poliçelerindeki ek teminat (maluliyet, kritik hastalık, işsizlik, vb.) kullanım oranını yükseltmeyi hedeflemektedir.

Bireysel Emeklilik Sistemi ve Otomatik Katılım Sistemi

2023 yılında 20. yıldönümü kutlanan Bireysel Emeklilik Sistemi’nde katılımcı sayısı, Emeklilik Gözetim Merkezi’nin 2023 yıl sonu verilerine göre, Otomatik Katılım Sistemi de dahil olmak üzere 16 milyonu aşmıştır. Yine Otomatik Katılım Sistemi dahil edilerek hesaplanan toplam fon büyüklüğü ise 750 milyar lirayı geçmiştir. Bu gelişme, cumhuriyetimizin 100. yılı için belirlenen 15 milyon katılımcı ve 500 milyar lira fon büyüklüğü hedeflerinin aşıldığını göstermektedir.

Gönüllü Bireysel Emeklilik Sistemi’nde toplam katılımcı sayısı, 2023 yıl sonu itibarıyla 8,7 milyona ulaşmıştır. 2022 yılını 7,8 milyon katılımcı sayısı ile kapatan sistem 2023 yılında yüzde 11 büyüme kaydetmiştir. 18 yaş altı bireylere Bireysel Emeklilik Sistemi’ne katılım hakkı kazandırılması ile ivme kazanan katılımcı sayısı artışı, 2023 yılında da 2022 yılında olduğu gibi devam etmiştir. 2022 yıl sonunda 594 bine ulaşan 18 yaş altı katılımcı sayısı, 2023 yılında %70 artış ile 1 milyonu aşmıştır.

Otomatik Katılım’da ise 2022 yılı sonunda 8,3 milyon olan çalışan sayısı 2023 yılında 9,3 milyona yükselmiştir. Bu artış, yüzde 12 oranında bir büyümeye işaret etmektedir.

Gönüllü Bireysel Emeklilik Sistemi’nde 2022 yılı sonunda devlet katkısı dahil toplam fon büyüklüğü 400 milyar lira iken, 2023 sonu itibarıyla yüzde 76 büyüme ile 703 milyar lirayı aşmıştır. Katılımcı sayısındaki artıştan oldukça yüksek oranda gerçekleşen fon büyüklüğü artışı, sistemdeki mevcut katılımcıların yatırımlarındaki büyümenin boyutunu yansıtmaktadır.

Otomatik katılım sistemi fon büyüklüğü ise, 2023 yıl sonu itibarıyla bir önceki yıla göre yüzde 60 oranında büyüyerek devlet katkısı dahil 53,1 milyar lirayı aşmıştır.

2023 yılı sonunda bireysel emeklilik katılımcılarının hak kazandığı devlet katkısı tutarı 77,7 milyar liraya ulaşmıştır. Devlet katkısı oranının Ocak 2022’de yayınlanan yönetmelik ile yüzde 25’ten yüzde 30’a yükseltilmesinin, katılımcıları devlet katkısından azami düzeyde yararlanmaya teşvik etme konusundaki olumlu etkileri 2023 yılında da gözlemlenmiştir. Devlet katkısı limitinin tamamını kullanan katılımcıların 2023 yılında yatırdıkları katkı payı, yatırılan toplam katkı payı tutarının yüzde 35’ini oluşturmuştur. Bu oran, 2022 yılında gözlemlenen yüzde 32 oranı ile kıyaslandığında, üç puanlık bir artışın gerçekleştiği görülmektedir.

Emeklilik Gözetim Merkezi verilerine göre Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki büyüme detaylı incelendiğinde, 2022 yılında katılımcılar tarafından sisteme yatırılan başlangıç, düzenli ve ek katkı payı toplamda 46,6 milyar lira olarak gerçekleşirken, 2023 yılında 100,1 milyar liraya ulaşmıştır. Enflasyon ve sözleşme sayılarındaki artış hesaba katılmadığı durumda bile, katılımcıların geçen yıllara göre artan bir eğilimle birikimlerini büyüme motivasyonuna sahip olduğu gözlemlenmiştir.

Bireysel Emeklilik Sistemi fon getirileri, finansal piyasalarda 2023 yılında yaşanan ve tüm sektörlerde hissedilen dalgalanmaların etkisi altında kalmıştır. Buna rağmen, Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından gönüllü Bireysel Emeklilik Sistemi kapsamındaki tüm fonların ağırlıklı getirileri baz alınarak hesaplanan EGM BES Endeksi, 2023 yılında açıklanan TÜFE oranından (yüzde 64,77) daha yüksek getiri sağlamıştır. Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından takip edilen fon kıyas gruplarının 2023 yılı ağırlıklı ortalama getirileri incelendiğinde, ilk iki sırayı yüzde 80,21 ve 79,23 ortalama getirilerle Altın içerikli fonların aldığı, bunları yüzde 64,02 getiri ile Değişken–Dengeli fonların izlediği görülmüştür. Bağımsız kuruluşlar tarafından, kendi oluşturdukları fon grupları bazında takip edilen getiri performansına göre ise, 9 gruptan 5 adedinin TÜFE oranı üzerinde getiri sağladığı raporlanmıştır. Bunlar, Dengeli (Esnek & Karma), Altın, Kamu Dış Borçlanma, Fon Sepeti ve Değişken fon gruplarıdır.

Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki katılımcıların, sözleşmelerinin düzenlendiği emeklilik şirketinden bağımsız olarak, tüm emeklilik şirketlerinin fonlarını tercih edebilmelerine olanak sağlayan BEFAS platformunda, 2023 yılı boyunca gerçekleştirilen fon işlemlerinin hacmi 18,3 milyar lirayı aşmıştır. En yüksek işlem hacmine sahip fon türü yüzde 23 pay ile endeks fonları olurken, ikinci sırada yüzde 21 pay ile hisse fonları yer almıştır. BEFAS'ın başlangıç tarihi olan 01 Temmuz 2021 tarihinden 2023 yıl sonuna kadar olan dönemde, en yüksek işlem hacmine sahip ilk 10 fon arasında, Allianz'ın Koç İştirak Endeksi ve Altın Emeklilik Yatırım fonları olmak üzere 2 fonu yer almıştır.

Bireysel Emeklilik Sistemi'ne devlet katkısı avantajı kazandırılmasının 10. yılı olan 2023 yılında, emeklilik hakkı kazanarak sistemden ayrılan katılımcı adedinin yükselmeye devam ettiği görülmüştür. Emeklilik hakkı ile sistemden ayrılan katılımcı adedi bir önceki yıla oranla yüzde 72 artış ile 619 bin katılımcıyı aşmıştır. Bu bireysel emeklilik katılımcıları içinden Emeklilik Gelir Planı'na geçerek sistemde kalmaya devam edenlerin sözleşme adedi ise, 2022 yılına kıyasla yüzde 148 oranında artarak 3.342 olarak gerçekleşmiştir.

2023 yılında açıklanan Orta Vadeli Ekonomik Plan'da, ülke ekonomisi açısından önemli bir yer verilen Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin 2024 yılı içinde devreye alınacağı belirtilmiştir. Devletin, Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılımı artırmak amacıyla attığı diğer adımlarla birlikte bu açıklama da, toplumun Bireysel Emeklilik Sistemi'ne yönelik ilgi ve güveninde gözlemlenen artış ivmesine katkıda bulunmuştur.

Mevzuattaki Gelişmeler

2023 yılı boyunca Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda pazarı büyütmeye ve devamlılığını sağlama yönünde teşvik niteliğinde çok sayıda yasal düzenleme uygulamaya alınmıştır.

BES Kanunu'nda yapılan değişiklikle Devlet Katkısı fon portföyünde asgari %70 olarak belirlenmiş olan kamu borçlanma araçları oranı azaltılmış, hisse senedi oranı ise artırılmıştır. Sistemi, alternatif yatırım ürünleri arasında ayrıcalıklı bir konuma taşıyan devlet katkısı avantajının bu düzenlemeler ile daha da cazip hale getirilmesi, katılımcıların daha büyük tutarlarda yatırım yapma motivasyonunu önemli ölçüde artırmakta ve BES'i toplumsal algıda küçük tutarlarda tasarruf sağlama işlevinin yanı sıra, güçlü bir yatırım aracı konumuna taşımaktadır.

BES katılımcılarının acil nakit ihtiyaçları için sözleşmelerini sonlandırarak mağduriyet yaşamamalarını sağlamak amacıyla yeni bir uygulama getirilmiştir. Bu uygulamaya göre, BES sözleşmelerinden kaynaklı alacaklar temlik edilerek bankalara teminat olarak gösterilebilecektir.

Bunun yanı sıra bir diğer yeni düzenleme de katılımcılara kısmi çıkış hakkı tanıyarak zorunlu ayrılışları önlemeyi, BES'ten çıkış yapılırken kazanılan hakların korunmasını amaçlamaktadır. 2024'te uygulamaya girecek olan bu düzenleme ile BES, vatandaşlara hayatlarının farklı dönemlerinde destek sağlayacak bir mekanizmaya dönüşecektir. Böylece, eğitim, evlilik, konut alımı gibi hayatın önemli anlarında nakit sıkıntısı yaşayan katılımcılar, Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki haklarını kaybetmeden ihtiyaçlarına çözüm bulabileceklerdir.

Orta Vadeli Program'a göre Otomatik Katılım Sistemi'nin işveren katkısıyla Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES) olarak dönüştürülmesi planlanmaktadır. OKS'de çalışanın maaşından her ay yüzde 3 kesinti yapıldığı gibi, TES'te de belirli bir oranda işveren katkısı sağlanması planlanmaktadır. Sisteme katkı yapacak işverenlere de bazı destekler verileceği ve düzenlemelerin sektörümüzü pozitif anlamda etkileyeceği öngörülmektedir. Uzun yıllardır bireylerin tasarruflarına ve ülke ekonomisine önemli katkılar sağlayan sektörümüzde, TES ile birlikte daha fazla kişinin sistemin avantajlarından yararlanacağı düşünülmektedir.

Özetle, 2024-2026 dönemini kapsayan orta vadeli programda görüldüğü üzere, ekonomik kalkınmaya yönelik üretilen politikalarda emeklilik sistemi önemli yer tutmakta, tasarrufu toplumun her kesiminde yaygınlaştırmak ve gelişmiş ülkelerdeki seviyelere ulaştırmak hedefiyle bireysel sigorta ve özel emeklilik branşlarında tüketici talebinin artmasını destekleyen uygulamalar geliştirilmektedir.

Hayat sigortaları mevzuatında yapılan değişiklik ile, poliçe süresi sonunda "Süre Sonu Prim İadesi Teminatı" bulunan ürünler (Geri Ödeyen ürünler) ve "Yaşam Teminatı" bulunan ürünler kapsamında müşterilere yapılacak tazminat ödemeleri (ikramiye hariç tutar), stopaj vergisine konu edilmeyecek ve bu tutarlar üzerinden bir stopaj vergi kesintisi uygulanmayacaktır.

Ayrıca, yeni bilgilendirme yönetmeliği doğrultusunda tüm hayat sigortası bilgilendirme metinleri standart hale getirilmiştir. Bu olumlu gelişmelerin, kredi bağlantısı olmayan hayat sigortaları pazarının büyümesinin önünü daha da açacağına inanılmaktadır.

Tüm ülkemizi yasa boğan Kahramanmaraş depremi sonrasında, bölge halkının yaralarını sarmak için mevzuatsal olarak birçok değişiklik hayata geçirilmiştir. Mevzuattaki bu değişiklikler deprem bölgesinde mağdur olan sigortalılarımıza, tazminat ödeme süreçlerinde belirli esneklikler sağlayıp sürecin hızlandırılmasını sağlamıştır. Bu değişiklikler kapsamında bölgedeki tüm sigorta poliçelerinin vadeleri uzatılmış, tüm tahsilatsızlık bildirimleri ve iptal akışları durdurulmuş, çıkış süreçlerinde esneklikler sağlanmıştır.

Şirketin Sektördeki Yeri

Allianz, dünyanın en büyük ve en değerli sigorta şirketlerinden biri olarak, her ülkede olduğu gibi Türkiye’de de müşteri memnuniyetini merkeze koymaktadır. Müşteri deneyimi çalışmaları ile demografik değişimle artan yaşam süresi, değişen öncelik ve ihtiyaçları karşılayarak, müşterilerinin hayatlarının tüm evrelerinde yanlarında olabilmek için, sigorta desteği ve finansal çözümler sunmaktadır. Bu amaç doğrultusunda Allianz sahip olduğu küresel deneyimi, yerel birikimiyle birleştirmektedir. Allianz, müşterilerinin ihtiyaç, beklenti ve memnuniyetlerini yakından takip ederek, aldığı geri bildirimler ve yaptığı analizler ışığında, ürün ve hizmetlerini sürekli iyileştirmektedir.

Müşterilerin sunulan ürün ve hizmetlerden duyduğu memnuniyeti artırmak ve onlara eşsiz deneyim yaşatmak için geçtiğimiz senelerde başlayan süreç iyileştirme çalışmalarına 2023 yılında da devam edilmiş ve önemli ölçüde gelişme sağlanmıştır. Müşterilerimizle duygusal bağ kuracağımız temasları artırmaya hız kesmeden devam edilmiştir. Allianz global stratejileri ile uyumlu olarak belirlenen Allianz Türkiye’nin yeni müşteri deneyim prensipleri ile müşteri anayasa çalışmasının tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi için bir uygulama planı ortaya konulmuş, çeşitli farkındalık çalışmaları ve eğitim verilmesi desteklenmiştir.

En yeni uygulamaların kullanıldığı teknoloji altyapısıyla da müşterilerine etkin operasyonel gücüyle hizmet sunan Allianz, müşteri odaklılığının yansıması olarak, aldığı geri bildirimlere önem vermekte ve bu konuda her yıl düzenli araştırmalar yapmaktadır. Örneğin NPS (Net Tavsiye Skoru) araştırması ile Allianz, müşterilerinin şirketten aldığı hizmetleri başkalarına ne oranda tavsiye ettiğini ölçülemektedir. Allianz 2023 yılında yapılan NPS ölçümleri sonucunda Elementer ve Sağlık branşlarında pazardaki diğer şirketlerden öne çıkarak “Loyalty Leader” (Sadakat Lideri), , Hayat&Emeklilik branşında ise “Above Market” (Pazar Üstünde) olma başarısını elde etmiştir. Müşteri memnuniyetini ölçümlemek ve sürekli iyileştirmek amacıyla geliştirmeler devam etmektedir. Bu bağlamda global aksiyonumuz olan Müşterinin Sesi ile (VOC-Voice of the Customer) müşterilerimizin Allianz’dan aldıkları hizmet

sonrası duydukları memnuniyet günlük olarak ölçülenmeye devam etmiştir. Ölçümlenmeler sonrasında düşük not veren müşterilerimiz için hızlı aksiyonlar olarak memnuniyet seviyesi yükseltilmiştir. Ayrıca, müşterilerimizin verdiği skorlarla, gelişim alanlarının hızlıca tespit edilmesi ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmıştır. Ayrıca, müşterilerimizin bu anketlere katılımını teşvik etmek için, Türk Eğitim Vakfı’na bağış yapılmaya devam edilmektedir. Şirket içinde VOC’dan etkin bir şekilde yararlanılması ve analiz kalitelerinin artırılması için şirket içi eğitimler verilmiş, çeşitli ödül teşvikleri ile çalışanların farkındalığı artırılmıştır.

STK’lar ile pek çok müşteri ve çalışan bağlılığını arttıracak çalışmada iş birliği içinde olunmuştur. Müşterilerin doğum günlerinin kutlandığı kurguda, müşterilerin seçtikleri STK için bağış yapılmaktadır. Müşteri Deneyimi Günü kapsamında bu yıl müşterilerimiz adına Koruncuk Vakfı’na bağış yaparak, depremden etkilenen kız çocuklarının eğitimine katkıda bulunulmuştur.

Allianz, müşterilerine ihtiyacı olan her aşamada mükemmel bir deneyim yaşatmak için müşteri verilerinin eksiksiz, doğrulanmış ve işlenebilir kalitede olmasına önem vermektedir. Bu kapsamda müşterilerinin mevcut verilerinin daha doğru ve kaliteli, işlenebilir olmasını sağlamak üzere tüm kanallarda iletişim bilgisi doğrulama altyapısı hayata geçirilmiştir. Mevcut veri kalitesinin artırılması için tüm Allianz ekiplerinin katılımıyla, bütüncül bir yaklaşımla çeşitli farkındalık çalışmaları, analizler ve toplu sorgulamalar yapılmıştır.

Allianz, müşterilerinin memnuniyeti ve sadakatini artırmak için sadakat programları açısından da yoğun gelişmeler kaydetmektedir. “Bir gün değil, her gün seninle” sloganı ile 2022 yılında hayata geçirdiğimiz sadakat programımız Allianz 365, 2023 yılında birinci yılını doldurmuş ve tüm kullanıcılara hizmet vermeye başlamıştır. Program çerçevesinde tüm bireysel müşterilerimiz Platinum, Gold, Silver veya Bronze olmak üzere 4 farklı kategoride segmente edilmekte ve buna göre çok çeşitli değer önerileri ile ödüllendirilmektedir. Allianz 365 kapsamında, sağlıktan alışverişe, kültür sanattan seyahate, evcil hayvan hizmetlerinden araç bakımına ve kişisel gelişime kadar pek çok alanda sunulan ücretsiz ayrıcalıklar, özel hizmetler ve marka indirimleri Allianz’ım uygulaması üzerinden müşterilerimizin günlük hayatını renklendirmektedir. Ayrıca, Müşteri Bağlılık Programımız Allianz 365 Kulübü’ne Allianz’ım uygulamamızdan üye olan her yeni Allianz’lı adına, Türkiye Eğitim Vakfı’nın Kendine Yeten Geleceğe Yetişen Kızlar Burs Fonu’na bağışta bulunmaktadır. Müşteri memnuniyetini ve müşteri bağlılığını en üst seviyeye taşıma hedeflerimiz açısından ise, 2024 yılında da Allianz 365’e teknoloji ve pazarlama iletişimi yatırımları devam edecek, önemli gündem maddelerimizden birisi olarak yerini alacaktır.

Diğer Müşteri Bağlılık Programımız olan Allianz Emeklilik Dünyası ile de bireysel emekliliğine yaklaşmış olan veya emekliliğini hak etmiş olan müşterilerimizin gündelik ihtiyaçlarından, alışverişe, kültür sanattan, sağlığına varan birçok farklı ayrıcalık sunulmaya devam edilmiştir.

Allianz, 2021 yılında, Paralimpik Hareket ile 2006 yılından bu yana dünya çapında yürüttüğü iş birliği kapsamını genişleterek Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları'nın "Sigorta Ortağı" olmuştur. Allianz sporcu elçilerine, spora, sporculara ve spor ekosistemine yaptığı yatırımlarla bu global inisiyatifi desteklemeye devam etmektedir.

Marka performansı araştırmalarına ayrıca önem verilmekte ve her yıl Allianz'ın tüketici gözünde nasıl değerlendirildiği ölçümlenmektedir. Marka kimliğinin satın alma eğilimindeki etkisi ve yıllar bazında artan bir marka algısı yaratmak için 2021 yılında da yapılan araştırma ve çıktılarına odaklanılmış ve pazarlama iletişimi aksiyonları buna göre yapılmıştır. Müşterilere hızlı ve kaliteli hizmet sunmak ve müşteri memnuniyetini artırmak, geçmişte olduğu gibi önümüzdeki dönemin de öncelikli gündem maddesi olacaktır.

Gelişen dünyada tüketici, ürün ve hizmetlere dijital teknoloji ve dijital pazarlama sayesinde daha çabuk ve daha kolay ulaşabildiğinden, müşterilerin ihtiyaç ve taleplerini dijital ortamda karşılayabilmek için amacıyla dijital sigortacılık ekibimiz, müşterilerimizin dijital ihtiyaçlarını belirlemekte, geliştirmekte ve sonuçları veri odaklı bir yaklaşımla takip etmektedir. Teknoloji ve yenilikçilik odaklı yatırımlarımız ile sunduğumuz dijital hizmet kalitesi her geçen gün artmaktadır. Müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu bilgi ve hizmetlere kolayca erişebildikleri Allianz'ım mobil uygulaması ve online işlemler merkezini, bununla birlikte websitesi ve diğer dijital varlıkları geliştirme, yeni özellikler ekleme ve iyileştirmenin yanında, sektöründe öncü dijital ortaklıklar ile de farklı hedef kitlelere ulaşma ve bu konuda bilgi birikimi oluşturma amacıyla çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmektedir. Bütün branşlarımızda müşteri ihtiyaçları ve davranışları yakından takip edilmiş, müşterilerimize değer katacak pek çok geliştirme, güncel teknoloji ve çözümler de kullanarak hayata geçirilmiştir. 2021 ve 2022 seneleri özellikle pandemi koşullarında e-ticaretin arttığı bir yıl olmuştur. Allianz bu alandaki projeleri ile müşterilere, dağıtım kanallarına ve çalışanlara yönelik olmak üzere üç koldan paralel bir şekilde ilerlemeleri hayata geçirmektedir.

Dağıtım kanallarımızı, müşterilere yönelik daha kapsamlı hizmetler sunabilmeleri adına güçlendirmek için analitik modeller üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Allianz, geliştirilen yeni ürün ve hizmetleri tanıtmak ve markayı güçlendirmek adına, hedef kitlesine özel mecralar kullanarak iletişim çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir.

Allianz, müşterilerin ihtiyaçlarını analiz eden, anlayan ve bu ihtiyaçlara cevap veren zengin ürün portföyü, poliçelerde sağladığı esneklikler, yeniliklere uyum sağlama hızı, dijitalleşme ve inovasyona verdiği önem ve müşteri odaklı yaklaşımıyla sektöründe saygın bir konuma sahiptir. Güçlü yapısı ve pazarlama iletişimi yatırımları ile en çok güven uyandıran markalardan biri haline gelmiştir.

AR-GE Çalışmaları

Allianz, müşterilerinin ihtiyaçlarını doğru anlayarak, günün gereksinimlerine uygun kalıcı çözümler geliştirmek ve

hayatlarının tüm evrelerinde kendilerinin ve ailelerinin yanında olmak için çalışmaktadır. Bu anlayışa bağlı olarak değer yaratan ürün ve hizmetlerini, teknolojinin tüm olanaklarını kullanarak sunmakta, sektörün öncüsü uygulamalar ile müşteri yolculuğunu sürekli geliştirmektedir.

Bireysel Emeklilik'te Yeni Hizmet Modelimiz Finansal Danışmanlık ile Fark Yaratıyoruz

2023 yılı boyunca Allianz, sektörü şekillendiren yenilikçi ve müşteri odaklı düşünce yapısı ve topluma fayda sağlama ilkesiyle birçok yeni uygulama, hizmet ve ürün hayata geçirmiştir.

2022 yılında bireysel emeklilikte yasal düzenleme ile şirketlerin katılımcılarına finansal danışmanlık hizmeti sağlamasına olanak tanımalarının ardından, bireysel emeklilik müşterilerine birikimlerini yönetmek için farklı katmanlarda sağlanan hizmetler, finansal danışmanlık çatısı altında yapılandırılarak yeni hizmet modeli Allianz Finansal Danışmanlık lanse edilmiştir.

Allianz Finansal Danışmanlık, orta ve büyük ölçekteki bireysel emeklilik yatırımcılarına yatırımlarının en iyi şekilde yönetilmesi misyonuyla, profesyonel yatırım tecrübesine sahip uzman kadrosu ile kişiye özel danışmanlık vermektedir. Allianz Finansal Danışmanlık hizmeti kapsamında kurulan, bağımsız yatırım danışmanlarının yer aldığı yatırım komitesi, piyasa görüşleri, piyasa koşullarından etkilenebilecek fon bilgileri ve farklı yatırımcı profillerine uygun varlık dağılımı önerileri belirlemekte ve bilgilendirmeleri periyodik olarak tüm müşteri portföyü ile paylaşmaktadır.

Yatırım Komitesi bilgilendirmelerinin yanı sıra finansal danışmanlık hizmeti alan müşterilere özel, finans profesyonellerinin konuşmacı olarak güncel ekonomik analizlerini aktardığı ve müşterilerden gelen soruların yanıtladığı çevrim içi seminerler düzenlenmektedir. Allianz Finansal Danışmanlık hizmeti, bireysel emekliliğin yanı sıra hayat sigortaları, vergi uygulamaları ve sosyal güvenlik gibi konularda uzman desteği sağlamaktadır. Finansal danışmanlık hizmeti alan müşteriler danışmanlarına Allianz'ım mobil uygulaması üzerinden tek tuşla ulaşabilmekte, ayrıca kendileri ile birlikte tüm aileleri için de finansal planlama hizmeti alabilmektedir.

Allianz Yatırım Komitesi, 2023 yılında da faaliyetlerine etkin bir şekilde devam etmiştir. Her ay güncel finansal gelişmeleri detaylı bir şekilde analiz ederek fon dağılımı tavsiyeleri oluşturup, müşterilerimize yazılı ve kişisel iletişim ile ulaştırarak yatırımlarının getiri potansiyellerinin artırılması hedeflenmiştir. Allianz Türkiye, 2023 yılında EGM verilerine göre "BES Fonları Ağırlıklı Getiri" sıralamasında %73,23 getiri oranı ile birinciliği elde etmiştir. Yatırım komitesi fon dağılımının 2023 yılı getirisi ise %81,29 olarak gerçekleşmiş ve sektör ortalamasının +14 puan üzerinde yer almıştır. Mevcut katılımcılarımızın fon büyüklüklerini kendi risk algılarına göre değerlendirmelerini teşvik etme ve uzun vadeli yatırımları destekleme stratejimiz kapsamında, komite kararlarımız da düzenli olarak müşterilerimiz ile paylaşılmakta ve aylık yatırım bültenleri süratle müşterilerimize ulaştırılmaktadır.

Şirketler arasındaki liderliğimiz, yenilikçi finansal danışmanlık hizmetimiz, başarılı fon yönetimi performansımız ve finansal gelişmelere göre güncellenen Yatırım Komitesi fon tavsiyelerimizle mümkün olmuştur.

Yüz yüze finansal danışmanlık hizmetini alan Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) müşterilerimize ek olarak, diğer müşteri segmentlerimiz için de uzaktan finansal danışmanlık hizmetimiz hayata geçmiştir. 10 finansal danışman arkadaşımızdan oluşan pilot ekip, uygun segmentlerdeki müşterilerimize uzaktan finansal danışmanlık desteği vermektedir. Bu hizmet, müşterilerimizin finansal ihtiyaçlarına daha etkili ve çözüm odaklı bir yaklaşım sunmayı amaçlamaktadır.

2022 yılının başında hayata geçen yeni hizmet modelimizin müşteri portföyümüz üzerindeki olumlu etkisinin bir göstergesi olarak, 2023 yılında, finansal danışmanlık hizmeti alan müşterilerimize ait fon dağılım değişikliği oranı yüzde 54 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, finansal danışmanlık hizmeti almayan müşteri portföyümüzde fon dağılım değişikliği gerçekleştirilen sözleşme oranının 3 katından fazladır.

Allianz'ım mobil uygulamasında ek katkı payı yatırma, katkı payı değişikliği, sözleşmelerine dair detayları inceleyebilme, emeklilik hesaplama gibi işlem çeşitliliğine ek olarak, 2023 yılı boyunca bireysel emeklilik müşterilerine yönelik bir dizi yenilik hayata geçirilmiştir. Bu yenilikler, müşterilere profesyonel nitelikte yatırım takibi olanağı sunarak, bireysel emeklilik sözleşmelerine ait varlık dağılımını kolayca görüntülemelerini sağlamaktadır. Bu kapsamda, sözleşmede seçilmiş emeklilik fonlarının yatırım yaptığı altın, Eurobond, yabancı hisse, yerli hisse ve TL bazında varlık dağılımlarının oran ve tutarları incelenebilmektedir. Uygulama kullanıcılarına, varlık grubu bazında getiri karşılaştırması yapma özelliği de sunulmuştur.

Allianz'ım mobil uygulamasında yapılan diğer bir geliştirme ile, 2023 yılı boyunca sektör ortalamasının +14 puan üzerinde getiri sağlayan Allianz Yatırım Komitesi önerilerini görüntülemek ve uygulamak kolaylaştırılmıştır. Mobil uygulamamızda yapılan yeni güncelleme ile müşterilerimiz uygulama içerisindeki fon dağılım değişikliği alanından "Allianz Yatırım Komitesi Fon Önerisi" butonuna tıklayarak, komitemizin önerdiği fonları artık doğrudan görüntüleyebilmekte ve değişiklik taleplerini iletebilmektedirler.

Bireysel emeklilik yatırımlarının yönetiminde belirleyici etken olan fon değişikliği işlemlerinin farklı finansal okuryazarlık seviyelerindeki müşteriler tarafından kolaylıkla gerçekleştirilebilmesi için çevrim içi kılavuzluk ve üstün kullanıcı deneyimi sağlayan dijital müşteri yolculukları, her geçen gün yenilikçi çözümler ile geliştirilmeye devam etmektedir.

Küresel finans gündemi ve potansiyeli yüksek yatırım trendlerini analiz ederek, farklı yatırımcı profillerinin beklenti ve ihtiyaçlarına cevap verebilen zengin bir fon çeşitliliği sağlamak amacıyla yeni fon çalışmaları 2023 yılında da devam etmiştir. 2023 yılında Allianz Türkiye, Tarım Fonu'na yatırım yapma olanağı sunan ilk emeklilik şirketi olmuştur. Dünya nüfusundaki artış, küresel ısınmanın etkileri, tarım havzalarının azalması gibi pek çok etken gıda güvenliğini tehdit ederken, gıdanın sürdürülebilir geleceğine

odaklanan gıda ve tarım şirketlerinin rolü giderek önem kazanmıştır. Bu nedenle, tarımsal üretimde doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimine ve verimliliğin artması için teknolojiye odaklanan tarım ve gıda şirketlerine yatırım, uzun vadeli güçlü bir getiri potansiyeli ortaya koymaktadır. Allianz Türkiye'nin yeni Tarım Fonu ile artık BES yatırımcıları da hem gıdanın geleceğine, hem de kendi geleceğine yatırım yapma fırsatına sahip olmuştur.

Müşterilerimiz ile gerçekleştirilen bireysel satış sürecini uçtan uca dijitalleştirerek daha kolay ve hızlı bir satış deneyimi sunabilmek adına Online BES satış sistemimiz hayata geçmiştir. Bu sayede müşterilerimiz, istedikleri zaman Allianz Web sitesi veya Allianz'ım mobil uygulaması üzerinden sözleşme açılışı gerçekleştirebilecek ve online satış deneyimini tecrübe edebilecektir. Online BES lansmanına özel olarak düzenlenen kampanyada, 18 yaşının altındaki tüm katılımcılarımız adına Koruncuk Vakfı'na bağış yapılmaktadır.

Yapı Kredi Bankası iş ortağımız ile birlikte müşterilerimizin bireysel emeklilik sözleşmelerine dair bütün ihtiyaçları uçtan uca, kolaylıkla ve en hızlı şekilde Yapı Kredi Bankası Mobil uygulaması üzerinden karşılanmaktadır. Müşterilerimiz Yapı Kredi Bankası Mobil uygulaması üzerinden, kendileri ve/veya 18 yaş altındaki çocukları için Bireysel Emeklilik Sistemi'ne 1 dakikanın altında sürelerde dahil olabılırken, sektörde öncü "Hediye BES" geliştirmesi ile sevdiklerine özel günlerinde katkı payı hediye edebilmekte, değişen piyasa koşullarına göre bireysel emeklilik sözleşmelerinin fon dağılımını değiştirerek birikimlerini yönetebilmekte, düzenli ödeme tutarlarını diledikleri zaman güncelleyerek ek katkı payı yatırabilmekte ve sözleşmelerine dair bütün detaylara erişerek ihtiyaç duyacakları işlemleri gerçekleştirebilmektedirler. Yürütülen kampanyalarla birlikte, diğer online kanallarda olduğu gibi Yapı Kredi Mobil uygulamasının da satış ve satış sonrası hizmetlerdeki etkinliği artmaya devam etmektedir.

Kredi Bağlantılı Olmayan Hayat Sigortalarında Varlığımızı Güçlendiriyoruz

Allianz'ın bireysel emeklilik ve hayat sigortaları pazarındaki güçlü konumunu koruma ve geleceğe dönük büyüme stratejisi doğrultusunda müşteri odaklı, üstün hizmet anlayışı ile satış kanallarını destekleyen ve dijitalleşme hedefiyle yola çıkan dönüşüm programımız devam etmektedir. Dönüşüm kapsamında Allianz, yenilikçi ürünleri ile sektöre öncülük etmektedir. Geri Ödeyen Yaşam, Yıllık Hayat Sigortası, Yaşamaya Değer Sigortası gibi sektörde öncü ürünlerle, son yıllarda büyüme odağını artırdığı bu alanda büyümeye devam etmeyi hedeflemektedir. Sektöre yön verecek kredi bağlantısı olmayan yeni hayat sigortası ürünleri geliştirme çalışmaları sürekli olarak yürütülmektedir. Yeni nesil hayat sigortacılığı anlayışıyla 2022 yılında geliştirilen Yaşamaya Değer Hayat Sigortası'nın vaadi olan sadakat ikramiyesi ile ilgili ilk hesaplamalar 2023 yılında yapılmıştır. Poliçe sahibi olan müşterilerimizin sigorta süresi sonunda ya da sigorta güvencesi olarak yaşam kaybı durumunda hak edecekleri ikramiye ödemesi oranı belirlenmiş müşterilerimiz tarafından memnuniyetle karşılanmıştır.

2023 yılında hizmet vermeye başlayan direkt satış ekibimiz, sahada etkin bir şekilde yerini almıştır. Müşteri ve süreklilik odağı ile üst segment müşteriye hedefleyen bu ekibin, önümüzdeki dönemde de büyümeye devam etmesi planlanmaktadır. Acente kanalımızda, kredi bağlantısız hayat sigortalarında 2023 yılında gerçekleşen prim üretimi büyümesinin, 2024 yılında sürdürülmesi hedeflenmektedir. Bankasürans kanalımızda 2023 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz dönüşüm projeleriyle, banka müşterilerinin sigorta ve bireysel emeklilik ihtiyaçlarını yakından takip eden, yeni müşteri kazanımı ile birlikte mevcut müşterilerle ilişkimizi derinleştirmeye odaklanan bir çalışma yöntemi benimsenmiştir.

Mobil uygulamamızda, müşterilerimize hayat sigortası makbuzlarına hızlı erişim olanağı sunularak, vergi avantajından faydalanmaları kolaylaştırılmıştır. Ayrıca, poliçe detay ve teminat bilgilerinin müşteri odaklı bir tasarım ve gösterimle sunulması için mobil uygulama geliştirilmiş, müşterilerin poliçelerine ait detaylı bilgilere rahatça ulaşmaları sağlanmıştır. Prim tutarı ve gelir durumuna göre vergi avantajı hesaplama özelliği eklenmiştir.

Acente ve banka kanallarında müşteriler ile yüz yüze görüşme şeklinde gerçekleştirilen hayat sigortası poliçe satış süreci, uçtan uca dijitalleştirilerek, müşterilerimize daha kolay ve hızlı bir satış deneyimi sağlanmıştır. Ayrıca satış süreçlerindeki basılı doküman kullanımı sonlandırılmış, sürdürülebilir üretim için büyük bir kazanım elde edilmiştir.

Allianz Seninle mottosu ile müşterilerimizin hayat boyu yanında olmak vizyonumuz, mükemmel müşteri deneyimi, üstün dijital hizmetler ve farklı ihtiyaç ve beklentileri karşılayan yeni nesil sigortacılık anlayışımızın karşılığı olarak, yüksek müşteri bağlılığı hedefimiz devam etmektedir. Allianz, bağımsız araştırma şirketleri tarafından gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti ölçümü NPS araştırmasında, 2023 yılında da pazarın üzerinde bir performans göstermiştir.

ALLIANZ'IN GELECEKTEN BEKLENTİLERİ



Allianz'ın Gelecekte Beklentileri

Genel Ekonomik Durum ve Beklentilere Yönelik Veriler

2023'de Dünyada Yaşanan Gelişmeler ve 2024 Beklentileri

2023 senesinde Dünya'daki en önemli gelişmeler; jeopolitik risklerin seyri ve yeni risklerin doğması, Amerika Birleşik Devletleri'nde yaşanan bankacılık krizi, Dünya genelinde yaşanmaya devam eden yüksek enflasyonun seyri, Merkez Bankaları'nın enflasyonu kontrol altına almak adına yaptığı faiz artırım süreçleri ve bunun büyüme yapacağı etkiye dair endişeler olmuştur.

2022 yılı Şubat ayında başlayan Rusya-Ukrayna savaşı 2023 yılında da enerji fiyatlarında risk oluşturmaya devam etse de alınan önlemler ve kışın çok sert geçmemesinin etkisiyle dengelenme eğilimine girmiş ve ortalama enerji fiyatlarının 2022 yılının altında kalmasına, bunun da bizim gibi enerji bağımlı ülkelerin olumlu etkilenmesine yol açmıştır.

2008 küresel finans krizinden sonra Amerika Birleşik Devletleri'nde yaşanan en büyük bankacılık krizi gerçekleşmiştir. Politika faizlerinin daha da yükseleceği beklentisi ile bono faizleri çok yükselmiş, bazı bankalar likidite sıkışıklığı yaşamıştır. Bu bankalar gelen likidite talebini karşılamak için sahip olduğu uzun vadeli tahvilleri zararına satmaya başlamış ancak gelen talebi karşılayamayarak iflasını açıklamıştır. Kriz Avrupa'ya da sıçramış, UBS'in Credit Suisse'i satın almasıyla sonuçlanmıştır. Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa Bankacılık regülatörlerinin gerekli önlemleri alması, bankacılık birleşmeleri ve açıklamalar ile kriz süreci sona ermiş ve hisse piyasaları da rahatlamıştır. Bu gelişmeler merkez bankalarının faiz artışlarında bir duraksama beklentisi yaratmış olsa da başlıca merkez bankaları faiz artışlarını sürdürerek enflasyonu düşürme hedefi için kararlılıklarını göstermiştir. Amerikan Merkez Bankası, kademeli faiz artışlarıyla politika faizini sene sonu itibarı ile %5,50 seviyesine kadar yükseltmiştir. Amerika Birleşik Devletleri'nde 2022'de yıllık enflasyon oranı %6,5 olarak gerçekleşmişken artan politika faizinin etkisiyle 2023 senesini %3,4 seviyesinden tamamlamıştır. Enflasyonda yaşanan bu hızlı düşüş Amerikan Merkez Bankası'nın faiz artırım döngüsünde duraksamaya gitmesine imkan sağlamıştır. Avrupa Merkez Bankası ise politika faizini kademeli artışlarla %4,5 seviyesine kadar yükseltmiştir. Artan politika faizinin etkisiyle Euro alanında yıllık enflasyon %2,9 seviyesine gerilemiştir. İngiltere'de ise politika faizi yılı %5,25'e çıkmış, enflasyon oranı %4'e gerilemiştir.

2023 yılı dünya birçok genel seçime ve iktidar değişimine sahne olmuştur. Bunlardan en yakından takip edilenler Arjantin ve Brezilya seçimleri olmuştur.

Altın fiyatları yaşanan jeopolitik risklerin ve Amerika Birleşik Devletleri Merkez Bankası politika faizindeki değişim beklentilerinin etkileri altında kalmış, yıl boyu dalgalı bir seyri

izlemiştir. Seneye 1820 dolar civarında başlamış olan ons altın fiyatı sene sonunda faiz artırım sürecinin sonuna gelinmesi ve artan jeopolitik risklerin de etkisi ile seneyi 2.000USD'in üstünde kapatmıştır.

2024 yılı içerisinde, Dünya nüfusunun yaklaşık %40'ı seçimler için oy kullanacak olup, Amerika Birleşik Devletleri'ndeki seçimler gündemin ana maddesini oluşturacaktır. Merkez Bankalarının faiz kararları, enflasyonu kontrol altına almada ne kadar başarılı olabilecekleri, ekonomilerin büyüme süreçlerinin nasıl gelişeceği yakından takip edilecek gelişmelerden olacaktır.

2023'te Türkiye'de Yaşanan Gelişmeler ve 2024 Beklentileri

Negatif faiz ve yüksek enflasyonun etkileri ile başlanan 2023 yılında Şubat ayında yaşanan deprem felaketi ekonomide de ciddi yük oluşturmuştur. Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonrası kabine değişimi ile birlikte ortodoks politikalara dönüş, merkez bankası kadrolarındaki değişim ile beraber para politikasında yaşanan değişim, seçim sonrasında ekonomiye ve finansal piyasalara damgasını vurmuştur.

2023 yılının ilk yarısında, seçimlere kadar olan süreçte düşük faiz ile genişlemeci bir maliye politikası izlenmiştir. Bu süreçte TL'nin yabancı paralar karşısındaki değeri ise kur korumalı mevduat mekanizmasının da etkisiyle sınırlı değişim göstermiştir. Seçim sonrasında yeni kabine ile ekonomi politikası değişim göstermiştir. Merkez Bankası yönetiminin değişimiyle başlayan süreçte faizler kademeli olarak arttırılmış, enflasyon ile mücadele ilk öncelik olmuştur. Seçim akabinde yükseliş gösteren döviz kurları, faizlerin yükselişle daha stabil bir görüntü çizmeye başlamıştır. Fakat cari açığın yüksek seviyesi ve reel faizin halen eksi seviyelerde oluşu kur riski yaratmaya devam etmektedir. Kur korumalı mevduat uygulamasının sonlandırılması için kısıtlayıcı adımlar atılmasıyla kur korumalı mevduat büyüklüğünde ciddi gerileme yaşanmış olsa da miktar hala yüksektir. Seçim öncesinde oldukça zayıflayan rezerv rakamları ise sonrasında rezerv birikimine önem verilmesiyle güçlenmiş, yılı toplam rezervler 141 milyar USD, net rezervler 35 milyar USD seviyesinden kapamıştır.

Depreme rağmen; 2023 yılında büyüme yüksek gerçekleşmiş, ilk çeyrekte %4,0, ikinci çeyrekte %3,9, 3. Çeyrekte ise %5,9 olarak gerçekleşmiştir. Büyümeye en büyük katkı tüketimden gelmiştir.

Sene içinde baz etkisiyle gerileyen enflasyon haziran ayından sonra tekrar yükselmeye başlayarak yılı 2023'ün en yüksek seviyesi olan %64,77 seviyesinde bitirmiştir.

Bütçe dengesi ise yüksek vergi gelirlerine rağmen deprem harcamalarının tahakkuk etkileri nedeniyle de negatif etkilenmiş, bütçe açığı 2023 yılını 1,375 trilyon TL düzeyinden kapamış, ancak OVP tahmininin altında gerçekleşmiştir.

Merkez bankası %8,5 olan gösterge faiz oranını Ağustos ayından itibaren kademeli olarak arttırarak %42,50'ye kadar yükseltmiştir. Bu değişim kurdaki artışı engellemekte yeterli olmamış ancak artış hızını baskılayıcı etki göstermiştir. TCMB ve BDDK tarafından alınan önlemler ve bazı dış ülkeler ile yapılan ikili anlaşmalar, kurdaki baskıyı bir miktar rahatlatmış ve dalgalanma yaşanmasına engel olmuştur.

Kurlardaki yükseliş sonrası ihracat olumlu etkilense de, enflasyonist ortam ve düşük faiz ile beraber özellikle yılın ilk yarısında talep eğilimi yüksek seyretmiş bu da ithalat rakamlarının yüksek gerçekleşmesine yol açmıştır. Kasım ayı itibarıyla 12 aylık süregelen cari işlemler açığı 49,6 milyar dolar olmuştur. Tüketimi azaltıcı önlemlerin alınmasıyla 2024 yılında cari açığın daha düşük seviyede oluşması beklenmektedir.

Yurtiçi gelişmelerin yanı sıra yaşanan jeopolitik riskler, FED başta olmak üzere gelişmiş ülke merkez bankalarının para politikasında görülen keskin sıkılaştırma eğilimi ve artan resesyon ihtimali küresel risk iştahında dalgalanmalar yaratmış, buna bağlı olarak yıl içinde gelişmekte olan ülkelerle benzer şekilde Türkiye'nin risk primi üzerinde de baskı yaratmıştır. Türkiye'nin risk primi 2023 yılına 500 civarında başlamıştır. Cumhurbaşkanlığı seçimlerine kadar dalgalı bir seyir izlemiş, Mayıs ayında 700'lü seviyelere kadar çıkmıştır. Ekonomide Ortodoks politikalar dönüş, merkez bankası rezervlerinde yaşanan iyileşmeler, CDS primine olumlu yansımış ve seneye 280 puan civarında kapatmıştır. 2024 yılı içerisinde jeopolitik riskler, enflasyonun seyri, rezervlerin gelişimi, olası kredi reyting artışları ve diğer ülkelerle ilişkiler yakından takip edilecek gelişmeler olacaktır.

Sektörün Geleceği ile İlgili Beklentiler

Bireysel Emeklilik

Bireysel emeklilik sektörünün 2024 yılındaki en önemli gündem maddelerinin başında Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi yer almaktadır. Bu sistem, tüm dünyada ortalama yaşam sürelerinin uzaması, yaşlı nüfusun genç nüfusa göre oranının yükselmesi nedeniyle zorunlu hale gelen çok basamaklı emeklilik sistemleri alanında, ülkemizde hayata geçirilmesi gereken bir sonraki adımı oluşturmaktadır.

Mevcut Otomatik Katılım Sistemi'nden farklı olarak, çalışanların sözleşmelerine yaptıkları katkıya ilaveten işverenlerinin de katkıda bulunacağı öngörülen sisteme ilişkin taslak çalışmaların, Mayıs ayında sektöre açıklanması beklenmektedir. İşveren katkısı oranı, işverenlere devlet tarafından sunulacak destekler, sistemin çalışanlar için zorunlu olup olmayacağı gibi detaylar netleşince, Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin sektör ve toplum üzerindeki etkileri daha öngörülebilir hale gelecektir.

Her koşulda sektördeki beklenti, Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin, Otomatik Katılım Sistemi altyapısı üzerine inşa edilerek, işveren katkısı sayesinde Otomatik Katılım'ın hızlı büyümesinin önündeki en önemli engel olan yüksek çıkış oranlarını asgari düzeye indirmesidir. Bu sayede, bireysel emekliliğin sürdürülebilir bir büyüme ile tabana yayılması,

ülkemizdeki en önemli yatırım aracı haline gelerek yurt içi tasarrufların büyük bir bölümünü oluşturması beklenmektedir.

Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin duyurulmasının ardından gerek bireysel emeklilik şirketlerinin, gerekse işverenlerin Otomatik Katılım Sistemi'ne olan ilgileri artmıştır. Sektördeki şirketlerin Otomatik Katılım Sistemi içindeki pazar paylarını genişletme, işverenlerin ise bu alanda daha iyi hizmet alabilecekleri şirketlerle çalışma hedefiyle hareket edecekleri öngörülmektedir.

Bireysel Emeklilik Sistemi'nde 2024 yılında uygulamaya alınması planlanan, Kısmi Çıkış ve Temlik olarak bilinen düzenlemelerin, sistemin esnekliğini artırarak çıkış oranlarının düşmesini, sistemle ilgili endişeleri azaltarak katılımın yükselmesini sağlamaları beklenmektedir.

Kısmi Çıkış ile konut alımı, evlenme, eğitim, doğal afet gibi durumlarda, Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki birikimin yüzde 50'sine kadar olan bölümünün, emeklilik hakkı olmaksızın devlet katkısı ve diğer haklar korunarak katılımcıya ödenmesine olanak tanınacaktır. Bu değişiklik, Bireysel Emeklilik Sistemi'nin emeklilik öncesindeki finansal ihtiyaçlara yönelik olarak da birikim yapılması amacıyla kullanılmasını teşvik edecektir.

Temlik düzenlemesi ise, Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki birikimlerin bankalardan kredi kullanırken teminat olarak gösterilebilmesini sağlayacaktır. Bu sayede katılımcıların acil nakit ihtiyaçlarını kredi kullanarak karşılamaları kolaylaşacak, bireysel emeklilik sözleşmelerinin iptal edilmesine yol açan durumlardan bir bölümü ortadan kalkacaktır.

Tüm destekleyici yasal düzenlemelerin katkısıyla bireysel emeklilikte toplam fon büyüklüğünün 2024 yılında 1 trilyon lira seviyesini aşması, yıl sonunda 1,3 trilyon liraya ulaşması beklenmektedir. Ülke ekonomisi için tasarrufların artırılması yönünde önemli bir işleve sahip olan sistemde hedeflenen fon büyüklüğü, gayri safi yurt içi hasılanın yüzde 10 oranıdır. Bu doğrultuda, fon büyüklüğünün en kısa sürede bugünkü değerinin en az dört katına çıkması gerekmektedir.

Bireysel emeklilik ve portföy yönetim şirketleri de, sisteme olan ilgiyi artırmak, Bireysel Emeklilik Sistemi'ni toplumun öncelik verdiği yatırım aracı haline getirmek için çaba harcamaya devam etmektedirler. Bu anlamda sistemi farklılaştıran en önemli etken güçlü fon yapısı ve başarılı fon performanslarıdır.

Bireysel emeklilik fonlarında yatırım yapılan varlık gruplarının çeşitliliği her yıl artırılmaktadır. Sürdürülebilir enerji, tarım gibi küresel piyasalarda yükselme eğilimindeki varlık gruplarına yatırım yapan fonlar geliştirilerek, farklı yatırımcı profillerinin beklenti ve ihtiyaçlarına cevap verilmesi hedeflenmektedir. 2024 yılında da yeni varlık gruplarına yatırım yapan fonların kurulması, bireysel emeklilik fon çeşitliliğindeki artış eğiliminin devam etmesi hedeflenmektedir.

Varlık gruplarının çeşitliliği dışında bireysel emeklilik fonlarını avantajlı kılan diğer bir etken, fon yönetim stratejilerindeki farklılaşmalardır. Değişken piyasa koşullarında getiri potansiyeli yükselen tüm varlık gruplarına yatırım yapabilme olanağı bulunan sepet fonlar, yapay zeka gibi farklı yöntemler

kullanılarak dinamik bir yönetim stratejisini benimseyen esnek fonlar, Bireysel Emeklilik Sistemi'nin tercih edilmesine önemli katkı sağlamaktadırlar. Bireysel emeklilik ve portföy yönetim şirketlerinin bu alandaki yenilikçi yaklaşım ve çalışmalarının, önümüzdeki dönemde de devam etmesi beklenmektedir.

Bireysel emeklilik şirketlerinin fon çeşitliliği ve yönetim stratejileri dışında, katılımcılarına bireysel emeklilik birikimlerinin yönetimi konusunda destek sağlamak için geliştirdikleri hizmet ve araçlar da son yıllarda yaygınlaşmıştır. Allianz'ın sektörde öncülük yaptığı finansal danışmanlık hizmetleri kapsamında şirketlerin yatırım stratejileri düzenli olarak güncellenmektedir. Bu stratejiler ışığında, katılımcı segmentine göre belirlenen hizmet seviyesi doğrultusunda yüz yüze veya uzaktan iletişim kuran finansal danışmanlar ya da dijital araçlar ve iletişim vasıtasıyla, katılımcı profili için en uygun fon dağılım önerileri sunulmaktadır. Aynı zamanda katılımcılara devlet katkısı, hayat teminat açığı, vergi avantajı, gibi konularda da danışmanlık hizmetleri sağlanarak, bireysel emeklilik ve hayat sigortaları alanlarındaki fırsatlardan yararlanmaları, gelecek ve beklenmedik durumlar için hazırlık yapmaları amaçlarıyla destek olunmaktadır. Finansal danışmanlık hizmetlerinin, önümüzdeki dönemde de artan bir yoğunlukla sektöre yön vereceği ve toplumda finansal okuryazarlık bilincinin gelişmesine katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

Fon değişikliği yapılan sözleşme oranının yıldan yıla artması da bu gelişmelerin katılımcı nezdinde karşılık bulduğunun göstergesidir. İlgili yıl içinde en az bir defa fon dağılım değişikliği yapılan sözleşmelerin yürürlükteki sözleşmelere oranı 2019 yıl sonunda yüzde 7,7 iken, bu oran 2022 yılında yüzde 11,6 seviyesine, 2023 yılında ise yüzde 14,2 seviyesine yükselmiştir. 2023 yılında sistemdeki sözleşme adedi yüzde 11 artarken, ilgili yıl içinde en az bir defa fon dağılım değişikliği yapılmış sözleşme adedindeki yüzde 22 artış, bireysel emekliliğin tüketici davranışında bir yatırım aracı olarak aktif şekilde konumlandırılmasının göstergesidir.

Bireysel Emeklilik Sistemi ile ilgili önümüzdeki dönemde artarak devam etmesi beklenen ve hedeflenen diğer bir eğilim, Emeklilik Gelir Planı kullanımınıdır. Bu uygulama sayesinde emeklilik hakkını elde eden katılımcılar, sistemde kalmaya devam ederek toplu ödeme almak yerine belirledikleri süre ve tutar ile bir yandan emekli maaşı alırken, bir yandan da birikimlerini sistemde değerlendirebilmektedirler. Allianz, Bireysel Emeklilik Sistemi'nin ana amacı olan emeklilik dönemi için birikim yapma kavramına temel oluşturan Emeklilik Gelir Planı kullanımını teşvik etme konusunda da öncülük etmektedir. Allianz'ın segmente özgü sadakat programı ve bire bir iletişimlerle desteklediği Emeklilik Gelir Planı müşterilerine, sektörde de hak ettikleri öncelik ve odaklanmanın sunulup, tutarlı şekilde büyümelerinin sağlanması yararlı olacaktır.

Bireysel emeklilikte Allianz'ın da 2023 yılında web sitesinde uygulamaya aldığı online sözleşme satışının, gerek bankaların gerekse öncü bireysel emeklilik şirketlerinin çabasıyla hızlı bir şekilde yaygınlaşması beklenmektedir. Bu gelişme, Bireysel Emeklilik Sistemi'nin toplumun tüm kesimlerine ulaşmasına önemli ölçüde destek olacaktır.

Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi ile aşama atlayacak olan bireysel emeklilik, ülkemizin ve halkımızın refahı ve kalkınması açısından anahtar bir rol oynama potansiyeline sahiptir. Sektörün tüm bileşenlerinin bu bilinçle hareket ederek üzerlerine düşen görevi yerine getirmeye hazır olmaları, umut verici bir gelişmedir.

Hayat Sigortaları

Ülkemizde hayat sigortaları, ağırlıklı olarak kredi koruma ürünlerinden oluşan bir sektör profili çizerken, bu durum son yıllarda değişmeye başlamıştır. Kredi bağlantısı olmayan ve finansal kazanıma odaklanan yeni nesil hayat sigortalarının pazardaki rolü önem kazanmaktadır. 2023 yılında toplam hayat sigortaları prim üretimi içindeki oranı +3 puan artan kredi bağlantısı olmayan hayat sigortalarında, önümüzdeki dönemde bu artışın devam etmesi beklenmektedir.

Kredi bağlantısı olmayan hayat sigortalarındaki büyümenin arkasındaki temel neden tüketici davranışları ile açıklanmaktadır. Tüketici, enflasyonist ekonomide faiz baskısı nedeniyle tasarrufları için geçmiş dönemlerde tercih ettiği geleneksel mevduat ürünleri yerine alternatif yatırım araçlarına yöneldiğinde, döviz endeksli ve prim iade eden sigorta ürünlerine ilgi artmıştır. Döviz endeksli, orta vadeli yatırım konumunda finansal kazanımlar elde edilen ürünler, müşteri tarafından belirlenebilen süre ve miktarlarda tasarruf yapabilmeye olanağı sağlarken prim ödemelerinin vergiden düşürülebilmesi avantajı ile cazip bir tasarruf aracı haline gelmektedir.

Toplumun tasarruf alışkanlıklarına ve beklentilerine uygun kredi bağlantısı olmayan hayat sigortaları pazarında şirketlerin müşteri odaklı, yenilikçi ürün gamı ve vergi teşviki ile gelecek dönemde sigorta alımlarındaki payını daha da artırması beklenmektedir. Önümüzdeki dönemlerde yönetmelikte olması beklenen değişiklikler ile kredi bağlantısı olmayan hayat ürün çeşitliliğinin artması öngörülmektedir.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER

D

Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ile Pay Oranları

Şirketin doğrudan ve dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

| | 31 Aralık 2022 | | | 31 Aralık 2023 | | |
|--------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|----------------------|------------------|-----------------|
| | Endekslenmiş Maliyet | Defter Değeri | İştirak Oranı % | Endekslenmiş Maliyet | Defter Değeri | İştirak Oranı % |
| Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş. | 1.086.034 | 1.086.034 | 6,25 | 5.232.621 | 5.232.621 | 6,25 |
| Çimsataş. A.Ş. | 82.247 | 82.247 | 0,01 | 144.153 | 144.153 | 0,01 |
| Çukurova Çelik A.Ş. | 6.392.913 | - | 0,04 | 6.392.913 | - | 0,04 |
| İştirakler | 7.561.194 | 1.168.282 | | 11.769.687 | 5.376.774 | |

Hesap Dönemindeki Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından devlet katkısı işlemleriyle ilgili 2021 yılına ilişkin gerçekleştirilen denetimde tespit edilen eksiklikler sebebiyle 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun "İdari Yaptırımlar" başlıklı 22'nci maddesinin "c" bendi uyarınca 5.115 TL idari para cezası uygulanmasına karar verilmiş olup 2022 yılına ilişkin sürdürülen denetim ise devam etmektedir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından (mevzuat uyum) şikâyet süreciyle ilgili 2021 yılına ilişkin gerçekleştirilen denetimde raporlama sürecinde tespit edilen eksiklikler sebebiyle 5684 sayılı Sigortacılık Kanun 34'üncü maddesinin ikinci fıkrasının (h) bendi uyarınca 44.779 TL idari para cezası uygulanmasına karar verilmiştir.

Mali Durum ve Faaliyetleri Etkileyebilecek Davalar ile Olası Sonuçlar

İşletme aleyhine açılan ve işletmenin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar yaşanmamış olup, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin normal faaliyetleri çerçevesinde ağırlıklı olarak ana faaliyetleri kaynaklı açılan ve mevzuat uyarınca muallak tazminat karşılığı ayrılan davaların toplam tutarı 49.376.194 liradır.

Geçmiş Dönem Hedeflerine Ulaşma ve Genel Kurul Kararlarının Uygulanma Durumu

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. 2023 yılı için belirlenen hedeflerine ulaşmıştır.

30 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin olağan genel kurul toplantı tutanağında yer alan kârın kullanımına, yönetim kurulu başkan ve üyelerinin ücretlerine ilişkin iş ve işlemler, şirket yönetimi tarafından zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısıyla İlgili Bilgiler

2023 yılı içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Hesap Dönemindeki Yatırımlar

IT yatırımları kapsamında şirketin dijital dönüşüm yolculuğunu destekleyen ürün ve süreçlere yönelik önemli gelişimler sağlanmış, şirketimizin mobil ve online portaldeki varlığı güçlendirilmiş, yine aynı odakta evrakların dijital ortama aktarımıyla hem müşterilerimize daha iyi bir deneyim sunulmuş, hem de operasyonel verimlilik elde edilmiştir. Üretimden hasara tüm süreçlerde otomasyon ve verimliliğe yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilmiş ve bu sayede operasyonel süreçlerin gelişimi desteklenmiş, aynı zamanda maliyet tasarrufu sağlanmıştır. Stratejimizdeki yalınlık odağına uygun bir şekilde ürünlerimizin sadeleştirilmesi ve kolay anlaşılabilirliğini sağlamaya yönelik geliştirmelere devam edilmiş, bu sayede sorunsuz, hızlı ve kullanıcı dostu ekranlar ile müşteri memnuniyeti artırılmıştır. Tüm bu yatırımların sürekliliğini destekleyecek, kesintisiz bir çalışma ortamı ve hizmet seviyesini garantileyen felaket kurtarma merkezi yatırımları da sürdürülmüş ve bu kapsamda birçok servis geliştirme ve donanım satın alımı yapılmıştır.

Dâhil Olunan Risk Grubuyla İlgili İşlemler

Şirketin hissedarları, iştirakleri ve Allianz Grubu şirketleri ilişkili taraflar kapsamında değerlendirilmiştir.

İlişkili kişilerle yapılan işlemler, bağımsız denetim raporunun bilanço dipnotları bölümünün 45'inci maddesinde açıklanmıştır.

Allianz Seninle, İyiliğin Yanında

Sürdürülebilirlik

Allianz Seninle, İyiliğin Yanında

Allianz Türkiye varoluş amacı "Allianz Seninle"yi sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetimsel (environmental, social, governance – ESG) katmanlarına taşıyarak, ESG konularını ve sürdürülebilirlik önceliklerini iş süreçlerine entegre etmektedir.

İyi bir çevre için iklim değişikliğiyle mücadeleyi ve düşük karbon ekonomisini desteklemekte toplumun iyiliği için gelecek nesillere yatırım yapmaya devam etmektedir. Daha iyi bir kurum olmak için, iş stratejisiyle birlikte iş etiğini, şeffaf ve çevik yönetimi, sürdürülebilir çözümleri, ESG entegrasyonunu ve risk yönetimini odağına almaktadır.

Bu öncelikli alanlara odaklanarak ortaya koyduğu her eforun, Birleşmiş Milletler'in "İklim Eylemi", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Nitelikli Eğitim" ile "Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam" başlıklı sürdürülebilir kalkınma amaçlarına hizmet etmesini, küresel dayanışma için değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik prensipleri, kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik departmanı koordinasyonu, sürdürülebilirlik komitesi ve alt çalışma gruplarımızın rehberliğiyle uygulanmaktadır. 2021 yılında bütünsel değer yaratabilmek için hem organizasyon olarak kendini dönüştürürken, finansal bir kuruluş olarak içinde bulunduğu ekosistemin dönüşümüne katkı sağlamak amacıyla sürdürülebilirlik komitesi icra kurulu seviyesine taşınmıştır.

2019 yılında yatırıma açık olmayan şirketler arasında ve sigorta sektöründe bir ilke imza atarak GRI tabanlı entegre raporlamaya geçmiş olan Allianz Türkiye, 2022 yılında üçüncü entegre raporunu yayımlamıştır. Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına göre hazırlanan ve bağımsız dış denetimden geçirilen entegre raporda; Allianz Türkiye'nin, bütünsel değer yaratmak üzere ekosisteminin dönüşümüne katkı sağlamaya başladığı sürdürülebilirlik yolculuğunun detayları paylaşılmıştır. Raporda ayrıca Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) raporlamasına da yer verilmiştir.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çalışmalar için: https://www.allianz.com.tr/tr_TR/hakkimizda/bilgilendirme-ve-raporlar/entegre-raporlar.html

Kurumsal Sorumluluk

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak, içinde yaşanan toplumun sürdürülebilir gelişimine, iyiliğine ve refahına katkı sağlamak hedeflenmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kahramanmaraş ve Hatay Depremleri

Ülke olarak yaşadığımız büyük deprem felaketinin acısını tüm Allianz ailesi olarak paylaşıyoruz. Bu büyük felaketin gerçekleşmesinin hemen ardından depremden etkilenenlere, müşterilere, acentelere ve çalışanlarına destek olmak için hızla harekete geçilmiştir.

Bölgede bulunan çalışanlarının ve yakınlarının güvenli yerlere nakledilmesinden kalacak yer, erzak, ilaç gibi temel ihtiyaç malzemelerinin teminine; acentelerine sunduğu destek paketinden operasyonel süreçlerde hayata geçirilen kolaylıklara kadar birçok aksiyonu hızlıca hayata geçirmiştir.

Bölgede faaliyet gösteren acenteler için 7 milyon lira geri ödemesiz 20 milyon lira bütçeli acente destek paketi hazırlanmıştır. Paket kapsamında acentelerimize geri ödemesiz destek yanı sıra taşınma, kira ve komisyon avansları desteği sağlanmıştır.

Müşteriler ise muafiyetin kaldırılması, polişe yenilemeleri, avans ödemesi hizmetlerini sağlarken sağlık sigortası olan müşterilerimize 3 ay boyunca psikolojik destek hizmeti verilmiştir.

Toplumsal dayanışmanın parçası olarak deprem bölgesinde yaşanan barınma sorununun çözümüne katkı sağlamak amacıyla ilk etapta bölgeye tam donanımlı ve içerisinde ısıtıcı da olan 43 konteyner gönderilmiştir. İstanbul Tabip Odası ile iş birliği yapılarak depremden etkilenen illerde acil ihtiyaç duyulan ilaç, medikal destek paketleri ve sağlık çalışanlarıyla birlikte 8 ambulans gönderilmiştir. Felaketin hemen ardından bölgeye giden ve gönüllü olarak hizmet veren sağlık çalışanlarının barınması ve medikal ihtiyaçlar için destek sağlanmıştır. Lokman Hekim Sağlık Vakfı aracılığıyla 450 yataklı Adana Osmaniye Devlet Hastanesi'ndeki sağlık çalışanlarının ihtiyaçlarının karşılaması için de tam donanımlı konteyner desteği verilmiştir. Bölgede ihtiyaç duyulan battaniye ve çocuklar için polarların bir bölümü temin edilmiştir. Depremde sağ kalan ancak büyük korku ve endişe yaşayan bölge insanların ihtiyaç duydukları psikososyal destek amacıyla bölgede çalışmalar yürüten Türk Psikologlar Derneği'nin bu çalışmalarına katkıda bulunulmuştur. .

Aynı yardımların yanı sıra deprem bölgesinde acil ihtiyaçların giderilmesine katkıda bulunmak amacıyla AHBAP Derneği'ne, insani yardımlara destekte bulunmak amacıyla Kızılay'a, üyesi olduğu Türkiye Sigorta Birliği aracılığıyla AFAD'a bağlı yapılmıştır. Aynı süreçte Allianz Grubu da Allianz Türkiye ile iş birliği yaparak depremden etkilenen bölgelere yapılan yardım çalışmalarını desteklemek amacıyla 6 milyon avro değerinde fon ayırmıştır. Bu fon Allianz'ın dünya etrafındaki binlerce çalışanın bireysel destekleriyle 140 milyon liranın üstüne çıktı ve depremedelere, depremede acente ve müşterilere aynı ve nakdi yardımda bulunulmuştur.

Oluşturulan 6 milyon avro değerindeki fonun 1 milyon avro kadarı, bölgedeki çocukların acil ihtiyaçlarının karşılanması için tüm çocukların şiddetin, istismarın ve sömürünün her türlüüne karşı korunması için ulusal çocuk koruma sistemlerini destekleyen ve ilk günden beri bölgede yoğun çalışmalar yürüten UNICEF'e aktarıldı. Allianz Grubu CEO'su Oliver Bäte, Allianz Türkiye CEO'su Tolga Gürkan ve UNICEF Almanya Yönetim Kurulu Başkanı Georg Graf Waldersee 6 Şubat depremlerinden etkilenen Kahramanmaraş'a giderek yapılan çalışmaları yerinde incelenmiştir. Yeni öğretim yılına UNICEF'in desteğiyle başlayan Şehit Fatih Gök İlkokulunu, Koç Umud konteyner kentini ve UNICEF'in kentteki "Birlikte" Çocuk, Ergen ve Aile Destek Merkezini ziyaret edilmiştir.

Deprem bölgesindeki çocukların yaşanan bu felaketi psikolojik olarak en hafif şekilde atlatmaları için kurumsal sosyal sorumluluk programımız olan Allianz Motto Hareket, bölgedeki çocuklarla bir araya getirilmiştir. Allianz Motto Hareket'in deprem bölgesine uygun bir şekilde mobil hale gelmesi amacıyla ise ODTÜ iş birliği ile kapsül program hazırlıklarına hızla başlanmıştır.

Ayrıca Koruncuk Vakfı ile her sene yürüttüğümüz El Ver Bayram Olsun projesi kapsamında, Kahramanmaraş'ta deprem sonrasında kullanılamaz durumda olan Necip Fazıl Kısakürek İlkokulu'nun bahçesine eğitimin devam edebilmesi için kurulan 1000 öğrencilik çadır sınıfların temel ihtiyaçları karşılandı.

Allianz Grubunun desteği ile Koruncuk Vakfı ile depremden etkilenen kız çocukları ve tüm Koruncuklar için Bir Kız Gelecek programımız, kamuoyu ile paylaşılmıştır. Çocuklara risk farkındalığı kazandırmaya yönelik "Allianz Teknik Çocuklarla Buluşuyor" projemizi TEGV iş birliği ile ülke çapına da yaymak için çalışmalara başlanmıştır.

Bir Kız Gelecek

Allianz olarak yaşam ve eğitim hakkı risk altındaki kız çocuklarını eğitimi bireyler olarak topluma kazandırmak için çalışan Koruncuk Vakfı ile uzun soluklu ve 4 modüllü bir programa başlanmıştır. 100. yılımızda #BirlikteUmutla demeye devam etmek ve gelecek nesillerin yarınları umutla bakması için Koruncukların yaşam boyu partnerleri olarak depremden etkilenen kız çocuklarının Koruncuk bünyesine katılarak hayatlarının her aşamasında yanlarında olunması, depremden etkilenen kız çocukları ve tüm Koruncuklara yuva olmak için yeni yurt binası yapılması, onlara üniversite bursu ve istihdam imkanları sağlayarak güç olmayı amaçladığımız programımız kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Allianz Motto Hareket ile Move Now

Allianz Grubu, olimpiik ve paralimpiik oyunları global ana sigorta ortaklığı kapsamında, gençlerin spor ve fiziksel aktiviteye katılımlarını teşvik etmek amacıyla hayata geçirdiği MoveNow programını ilk kez ülkemizde gerçekleştirilmiştir. MoveNow spor şenliği, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliğiyle sosyal sorumluluk programımız Allianz Motto Hareket kapsamında, Paralimpiik & dünya yüzme şampiyonu milli sporcu Sümeyye Boyacı'nın da katılımıyla Şanlıurfa'da

gerçekleştirilmiştir. Şenlikte 6 Şubat depremlerinden etkilenen ve Şanlıurfa'ya göç eden çocuklar ile TEGV Şanlıurfa Eğitim Parkı'na kayıtlı tüm çocuklar olmak üzere yaklaşık 279 çocuk ve 75 gönüllü yer almıştır.

Allianz Motto Hareket

2018 yılında hayata geçen ve 7-12 yaş grubu çocukların hareket ve spor yoluyla büyüme ve gelişmelerine katkı sağlanması amaçlanan kurumsal sosyal sorumluluk programı Allianz Motto Hareket, Ege Çağdaş Eğitim Vakfı ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'ndaki çocuklara gönüllüler aracılığı ile uygulanmaktadır. 6 Şubat depremi ile birlikte, deprem bölgesinde TEGV'in ateş böceği adı verilen mobil tırlarında özel olarak hazırlanan Allianz Motto Hareket Kapsül Programı uygulanmıştır. Ayrıca deprem bölgesindeki konteyner öğrenim birimlerinde de Allianz Motto Hareket Eğitimleri verilmeye başlanmıştır. 2018 yılından bugüne kadar 24 ilden toplam 5000 den fazla çocuğa 111 saatten fazla eğitim verilmiştir.

Projeler

Van depreminin ardından Molla Kasım Köyü'nde kurulan okuldaki öğrencilere, eğitim araç gereçlerinin yanı sıra bireysel gelişimlerine katkı sağlayacak oyun ve kitaplarla yıl boyunca destek verilmiştir. Vefat durumlarında TEV aracılığıyla çelenk bağışları ile TEV bursiyerlerine katkı sağlanmaya devam edilmiştir. Çalışma arkadaşlarımızın ve müşterilerimizin doğum günlerinde "Varlığın hep bir hediyeydi" söylemi ile Sivil Toplum Kuruluşlarına bağış yaparak doğum günlerini kutlanmıştır. Özel müşteri programımız ve ürün kampanyalarımız kapsamında Koruncuk Vakfı ile bağış projeleri gerçekleştirilmiştir. Dünya Müşteri Deneyimi Günü, Yolsuzlukla Mücadele Günü, Yılbaşı gibi özel günlerde Koruncuk Vakfı'na bağış yaparak destekte bulunulmuştur.

Kurumsal Gönüllülük

İyilik Peşinde Koş: Allianz Türkiye Kurumsal Koşu takımı, 45. İstanbul Maratonu'nda Koruncuk Vakfı, TEGV adına toplam 536.262 lira bağış toplamıştır. Allianz World Run'da 2023 senesinde de Allianz Türkiye çalışanları 30.796,08 dakika süreyi iyiliğe dönüştürmüştür.

İyi Biri: İyilik yolculuğumuzda birlikte yol aldığımız sivil toplum kuruluşlarını yakından tanımak, bu yolda bize eşlik eden, güç aldığımız ve destek olduğumuz sivil toplum kuruluşlarına katkı sağlamak amacıyla "İyi Biri" projesi başlatılmıştır.

Çevre Gönüllüleri: Allianz çalışanları WWF dünya saati uygulamasına evlerinden destek vermiş, dünya temizlik gününde İstanbul ve İzmir'de yaklaşık 300 kg çöp toplamışlardır.

Allianz Motto Hareket ile MoveNow: Şenlikte 10 Allianz çalışanı gönüllülük yapmıştır.

El Ver Bayram Olsun: Koruncuk Vakfı ile her sene yürüttüğümüz El Ver Bayram Olsun projesi kapsamında, Kahramanmaraş'ta deprem sonrasında kullanılamaz durumda olan Necip Fazıl Kısakürek İlkokulu'nun bahçesine eğitimin devam edebilmesi için kurulan 1000 öğrencilik

çadır sınıfların temel ihtiyaçlarının büyük bir kısmı çalışma arkadaşlarımız tarafından karşılandı.

*Allianz Türkiye Gönüllüleri, 2023 yılında toplam 3.273 saat gönüllülük faaliyetinde bulunmuştur.

Sanat@Allianz

Müzik: Müzik ve gelecek nesilleri cesaretlendirme odakları kapsamında Ayvalık Uluslararası Müzik Akademisi'ne ve Kaan Baysal'a verilen desteklere devam edilmiştir. 2015 yılı içerisinde hayata geçirilen Türkiye'nin ilk kurumsal YouTuber'ı Allianz Motto Müzik yayınına devam edilmiştir.

Güncel Sanat: İstanbul Bienal'i ve İstanbul Modern'in destekçiliğine devam edilmiştir.

Sahne Sanatları: İKSV, Zorlu Performans, DasDas ve Arkas Sanat Merkezi ile yıl boyunca süren iş birliğine devam edilmiştir.

Allianz Türkiye Koleksiyonu: Allianz Tower, Allianz Kampüs ve Allianz Teknik'te Türkiye'nin yeni nesil sanatçılara yer verilmeye devam edilmiştir.

Allianz Türkiye, İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın mütevelli heyeti üyeliğine 2023 yılında da devam etmiştir.

İnovasyon Kurum Kültürünün Bir Parçası

Sigorta sektöründe bir ilke imza atarak sürdürülebilirlik modelini açıklayan şirket, modelin yapı taşlarından olan girişimcilik ve inovasyonu kurum kültürünün bir parçası haline getirmek hedefiyle inovasyon ofisini kurmuştur. İnovasyon ofisinin ana misyonu öncelikle kurum kültürünün inovasyon odaklı dönüşümüne destek olmak ve şirketi, değişimi yaratan şirket olma yolunda güçlendirmektir. Misyonun diğer önemli bir parçası da inovasyon ve girişimcilik ekosisteminde sektör ve finans alanında öncülük yapmak, Allianz Grubu'nun gücünü de etkin şekilde kullanarak bu alandaki gelişmelere yön vermektir. Allianz Türkiye İnovasyon Ofisi ile yeni nesil sigortacılık ihtiyaçlarına yanıt verecek projelerin hayata geçirilmesi, gerek kurum içi girişimci potansiyelini harekete geçirmek, gerekse kurum dışındaki girişimcilerle iş birliği yapılarak, girişimcilik ve inovasyonun günlük iş yapış şekli olmasını sağlamak hedeflenmiştir. İnovasyon ofisi, kurum içi girişimcilik programları, açık inovasyon, yenilikçi iş modelleriyle entegrasyon, üniversitelerle iş birlikleri, şirket içi girişimci kültürünün yaygınlaştırılması ve Allianz Grubu'yla entegrasyon konularını yönetmektedir.

Açık inovasyon faaliyetlerimiz kapsamında; inovasyon ofisimiz tarafından sigorta sektöründe inovasyonu destekleme, startupların girişimlerini hızlandırma ve startup iş birliklerini artırarak dijital bir sigorta ekosistemi oluşturmak hedefiyle Türk Sigorta Sektöründe 2020'de ilkini gerçekleştirdiğimiz HackZone Programımızın 2023'te dördüncü döngüsü HackZone Scale Up Accelerator ile başlatılmıştır. . Sektörde öncü iş modelleri ve projeleri destekleme vizyonu doğrultusunda API'larımız

(Uygulama Ara Yüz Programları) kullanıma açılmıştır. Program kapsamında bugüne kadar 20 ülkeden 461 start-up değerlendirilmiştir. 38 start-up, 50 mentor ve eğitmen ile 280 saatlik görüşme gerçekleştirilmiştir. Programda yer alan start-up'lar şimdiye kadar ekosistemden 7,2 milyon dolar yatırım aldı.

HackZone Scale Up Accelerator Programı'nın katılımcıları Kozalak Yangın, 3PMetrcis, Novus, Orbina AI, Pivony, Zuzzuu oldu. Startuplar, 2023 yılının ana temaları olarak belirlenen "Yapay zekâ (AI) makine öğrenmesi(ML)", "İklim krizi ile mücadele" ve "Oyunlaştırma (gamification)" alanlarında sigorta çözümleri üzerine çalışmaktadır.

Allianz Türkiye'nin girişim hızlandırma ve kurumsal inovasyon ortağı Hackquarters by Tenity iş birliğiyle hayata geçirdiği 6 aylık Program boyunca devam edecek olan startup mentorluk ve iş geliştirme görüşmeleri ve eğitimlere başlanmıştır

TÜSİAD'ın Kurumlarda Girişimcilik Çalışma Grubu ile diğer sektörde girişimcilik ekosisteminde yer alan şirketlerle birlikte girişimcilik ekosistemini geliştirmeye yönelik iş birlikleri ve paylaşımlar gerçekleştirilmiştir.

Allianz Türkiye, Endeavor Türkiye iş birliği ile Allianz üniversite stajyerlerine yönelik İnovasyon Programı yürütülerek, üniversite öğrencilerinin inovasyon konusunda farkındalığının artması ve yalın girişim modelini deneyimlemesi sağlanmıştır.

Allianz Türkiye İnovasyon Ofisi, yaratıcı ve yenilikçi fikirleri uygulamaya almanın doğal ve kolay olduğu, iş yapış şeklinin merkezine inovasyonu koyan en inovatif sigorta şirketi olma vizyonuyla çalışmalarına devam etmektedir.

We Care For Tomorrow / Yarınlar Tutkuyla

Mevcut ve potansiyel çalışma arkadaşlarına kariyerlerinde bir marka değeri yaratmayı hedefleyen şirket, "We Care For Tomorrow / Yarınlar Tutkuyla" mottosuyla yol almaktadır. Şirket bu mottoyu mevcut ve önceki çalışanlarının görüşleri doğrultusunda, çalışanlarının bilgi, tecrübe, enerji, motivasyonlarına güvenerek belirlemiştir. Çalışanların tutkularından vazgeçmeden kendileri gibi kalarak, içlerindeki tutkuyu işe taşıyabilecekleri bir çalışma hayatı yaratarak memnuniyetlerini artırmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda, mevcut ve potansiyel çalışanların tutkuyla yürüyecekleri yolu inşa etme ve tercih edilen işveren olma vizyonuyla hareket edilmektedir. Şirket, tüm İnsan & Kültür süreçlerini "gelişime", "yeniliğe", "iyiliğe" ve "geleceğe" olmak üzere dört başlık altında toplamıştır.

Şirket "gelişim" için kurduğu, sektörde örneği olmayan akademisiyle fark yaratmaktadır. Organizasyonda sürekli öğrenme kültürünün içselleştirmesini sağlamak, tüm değişimlere stratejik ortak olmak ve program tasarımlarına iç eğitmenlerinin de gücüyle daha da zenginlik katabilmek üzere kurulan Allianz Türkiye Akademi kurumsal bilgi birikiminin sürdürülebilir olması vizyonuyla faaliyetlerine

devam etmektedir. Ayrıca sektörün ilk kurumsal üniversitesi olma özelliğini taşımaktadır. 2023 yılında çalışan başına düşen eğitim zamanı 7,6 gün olmuştur. Tüm bu gelişim çözümlerinin yüzde 50'si iç eğitim kadrosu tarafından verilmektedir. Ayrıca yeni nesle ulaşmak için üniversitelerle ve kariyer merkezleriyle, Allianz Türkiye Akademi markalı dersler açmak gibi iş birlikleri kurulmaktadır.

Allianz Türkiye Akademi çalışma arkadaşlarının yetenek gelişimini kurumsal çapta destekleyerek başarılı sonuçlar elde eden kuruluşları ödüllendiren Association for Talent Development (ATD – Yetenek Gelişimi Derneği) tarafından verilen BEST ödülünün 2024 yılında üçüncü kez sahibi olmuştur. Türkiye Sigorta Sektörünün BEST ödüllü ilk ve tek akademisi olan Allianz Türkiye Akademi, çalışan eğitimi ve performans gelişimi alanında dünyanın en köklü ve saygın kurumu kabul edilen, 120'den fazla ülkeden üyesi bulunan ATD tarafından ilk kez 2018 yılında ödüle layık görülüp faaliyetleri ile global boyutta saygınlık kazanmıştır.

Allianz Türkiye'de çalışanların kariyer yolculuklarını desteklemek ve mevcut yetkinliklerini daha da geliştirmek amacıyla AKUT ve SRS (Swap, Rotation, Shadowing) uygulamaları bulunmaktadır. SRS; organizasyon içinde farklı bir rolü ve fonksiyonu aslında kendi işinden tamamen çıkmadan deneyimleme fırsatı vererek ilerisi için kariyer yolculuğuna ışık tutmaktadır. AKUT ise çoklu yetkinlik alanlarında gelişim süreçlerinin desteklenerek oluşturulduğu belirli çalışanlardan oluşan acil durum destek ekibinin organizasyondaki farklı fonksiyonlarda/birimlerde yaşanan yoğunlukların yönetilebilmesi için destek verdiği iş gücü verimliliğini ve etkin yönetimini sağlayan süreçtir.

Şirket, "yenilik" için, %72'si Y jenerasyonundan oluşan ekibinin hayatını kolaylaştıracak, uzaktan çalışma, esnek çalışma ve serbest kıyafet gibi uygulamalar sunmaktadır. Şirket, çalışan iletişimde daha samimi bir dil kullanmayı tercih ederek, çalışma kültürünü ve deneyimini de bu yönde şekillendirmiştir. Ayrıca değişimi destekleyen, esnek, duyarlı ve demokratik bir iş ortamı yaratmakta, çalışanları motive etmek için kuruma değer katan çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

Pandeminin etkisiyle hayatımıza hızlıca giren uzaktan çalışma disiplinlerini de göz önünde bulundurarak gerek Allianz Türkiye'den çalışanlarla yapılan çalıştaylar, gerekse tüm dünya çapındaki Allianz şirketlerinin katılımıyla gerçekleşen beklentiler anketi ile çalışanların geri bildirimleri dikkate alınarak "Yeni Çalışma Modeli" tasarlanmıştır. Merkezine "Esneklik", "Verimlilik", "İyi Olma & Sürdürülebilirlik" temalarını alan Yeni Çalışma Modeli ile çalışanlar, çalışma disiplinlerine göre personalara ayrılmış ve haftada 1 ile 5 gün arasında değişkenlik gösterecek evden çalışma fırsatları kendilerine sunulmuştur. Aynı zamanda Allianz Türkiye'de çalışanlar Temmuz ve Ağustos aylarında uzaktan çalışabilmekte, 2023 yılında ise İzmir- İstanbul olan çalışma yerine Ankara'yı da ekleyerek esnek lokasyon sayımızı 3'e çıkarmış olduk.

Ayrıca Allianz Türkiye'de çevik yolculuğu desteklemek adına kültür dönüşüm yolculuğuna çıkmış, sahadan alınan geri bildirim ve yorumlarla, fonksiyonlardan karışık oluşturulan çevik bir takımla birlikte Allianz'da odaklanılması gereken alanlar tespit edilmiştir.

Şirket içerisinde "iyilik" için ve yardımlaşma kültürünü yaygınlaştırmak adına özel günlerde birçok sivil toplum kuruluşuyla iş birlikleri yapılmıştır. Sosyal aktiviteler kulübü Bimola, " fiziki katılımı etkinliklerine 2023 yılında da devam etmiştir. Bu kapsamda eğlence, kültür-sanat, sosyal sorumluluk ve spor gibi birçok kategoride toplam 24 aktivite gerçekleştirilmiştir. Çalışanların ilgi ve taleplerine yönelik olarak her yıl yenilenen Bimola sosyal aktiviteler kulübümüz 2023 yılında her ay düzenlenen kahvaltılar, Mental Sağlık Günleri konsepti ile atölyeler, şirketler arası spor turnuvalarına katılım, Happy Hour ve sürpriz lezzetler gibi bir çok yeni etkinlik gerçekleştirmiştir. Ayrıca Bimola sosyal aktiviteler kulübümüzün bir parçası olan avantajlar dünyası uygulamamız kapsamında çalışanlara 23 yeni marka/kurum tarafından özel indirim fırsatları sağlanmıştır. "Tutkuyla Yürüyenler" isimli sadece Allianz Türkiye çalışanlarına açık Instagram hesabıyla tüm çalışanlarla iletişim halinde olunabilecek, interaktif paylaşımlar düzenlenmeye devam edilmiştir. Bu platformda; özel gün kutlamaları, oyunlar ve yarışmalar ile çeşitli Bimola önerileriyle her zaman iletişimde olmak ve çalışanların motivasyonunu güçlendirebilmek yaklaşımıyla hareket etmek için gerekli etkinlikler düzenlenmiştir.

Çalışma arkadaşlarımızın ve toplumun her zaman yanında olmak ve "Allianz Seninle" duygusunu hissettirebilmek amacıyla yaptığımız tüm çalışmalarımıza 2023 yılında da devam edilmiştir. 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan Kahramanmaraş depremiyle birlikte, vakit kaybetmeden deprem bölgesinde kendisi ve/veya yakınları bulunan çalışma arkadaşlarımızın tahliyesi kararı alınmış, olumsuz koşullar nedeniyle tahliyeleri gerçekleşene kadar daha iyi şartlarda bulunmaları için giyimden yiyeceğe kadar kapsamlı bir yardım kolisi hazırlanarak bu bölgelerde bulunan çalışma arkadaşlarımızın tahliyesi sağlanmıştır. Deprem bölgesinde bulunan arkadaşlarımız ve aileleriyle birebir iletişime geçilerek depremden etkilenmeyen şehirlerdeki otellere yerleşmeleri sağlanmıştır. Çalışan Destek Programı Avita, deprem vb. yaşanan olumsuz durumlar nedeniyle psikolojik desteğe ihtiyaç duymaları durumunda tüm çalışma arkadaşlarımızın 3 ay boyunca sınırsız olarak sunulmuştur. Allianz Türkiye olarak afet bölgesine destek olmak amacıyla kurum içerisinde "Haydi Sen de El Ver, Yaralarımızı Birlikte Saralım" kampanyası başlatarak, ihtiyaç listeleri doğrultusunda aldığımız ve çalışma arkadaşlarımızın gönüllülüğe dayalı olarak getirdiği ürünler, genel müdürlük binalarımızda 2 gün boyunca üst yönetim üyelerimiz ve çalışma arkadaşlarımızla birlikte kolilenerek kamyonlar yardımıyla afet bölgesine ulaştırılmıştır.

Ayrıca, çalışanların sağlıklarını korumalarına destek olmak amacıyla Fit Brokoli uygulaması ile tüm Allianz çalışanlarına kişisel beslenme danışmanı imkanı sağlamaya 2023 yılında da devam edilmiştir.

Çalışma arkadaşlarımızın kendilerine ve mental sağlıklarına odaklanabilmelerine, farkındalık, nefes ve hareketle hem fiziksel & hem mental sağlıklarını güçlendirmelerine imkan sağlamak amacıyla Mental Sağlık Günleri etkinlikleri düzenlenmiştir. Aynı zamanda çalışma arkadaşlarımızın psikolojik refahlarına katkı sağlamak amacıyla 2023 yılında da Avita Çalışan Destek Programı ile çalışılmıştır.

Tüm Allianz şirketleri olarak dahil olunan Allianz World Run'da, çalışanların diledikleri yerde, diledikleri sporu gerçekleştirmelerine teşvik edilmiş, ayrıca Koruncuk Vakfı'na çalışanlar adına bağışta bulunulmuştur. Yıl sonunda Allianz Tower, Allianz Kampüs genel müdürlüklerimiz ve Türkiye genelindeki tüm bölgelerimizin davetli olduğu, İstanbul ve İzmir'de organize edilen 100.Yıl Partileriyle de tüm çalışma arkadaşlarımızın bir araya geldiği büyük iki etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikte tüm Allianz çalışanlarının keyifli vakit geçirmesine ve yeni yılı birlikte kutlamasına olanak sağlanmıştır.

Şirket, "gelecek" hedefi için attığı adımları, potansiyel adaylarıyla kurduğu yakın iletişim faaliyetleri ve kapsayıcı bakış açısı ile sürdürmüştür. Ayrıca genç yetenekleri kazanmaya ve üniversite öğrencileri gözünde marka bilinirliğini artırmaya yönelik bir strateji geliştirilmiştir. Bu doğrultuda 2023 yılı içinde öğrenci kulüpleri ve kariyer merkezleri iş birliğiyle 7 farklı üniversitede toplam 19 etkinliğe katılım sağlanmıştır. Çeşitli üniversitelerle online mülakat simülasyonları gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında, K.A.M.P Staj programı ile 30 üniversite öğrencisine yaz aylarında staj imkanı, Codebooth programı ile 21 öğrenciye, Synergize ile 8 öğrenciye, Underwritee ile 5, Fintastic ile 6 ve Dataction için de 8 öğrenciye uzun dönemli staj imkanı, GeleceğimAll Mesleki Eğitim Programı ile de Bilgisayar/Yazılım Mühendisliği dışından geleceğin yazılım geliştiricilerinin yetiştirilmesi hedeflenerek toplam 30 kişiye staj imkanı sunulmuştur.

Çalışma kültürünü gençlerle paylaşmak amacıyla "Allianz Kariyer" sosyal medya hesaplarında da iş ilanları, şirketten haberler ve interaktif paylaşımlar yapılmıştır. Allianz Kariyer sosyal medya hesaplarımız 2023 yılında 60 bini aşkın takipçiye ulaşarak en etkili kurumsal kariyer sayfaları arasında yerini almıştır. 2023 yılında başlatılan podcast yayınlarımız staj programları özelinde Codebooth ile başlatılmış olup devam edecektir.

Şirket, "We Care for Tomorrow / Yarınları Tutkuyla" mottosu ile mevcut çalışma arkadaşları için olumlu çalışan deneyimleri yaşatarak bağlılıklarını artırmak, potansiyel çalışma arkadaşları için organizasyonel çekiciliği güçlendirmek, önceki çalışma arkadaşları için ise işveren marka elçisi kimliğinin sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

Ödüller

Allianz Türkiye

| |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Alfa Awards'ta yılın En İyi Müşteri Deneyimi Sunan Markası Ödülü |
| Brandverse Awards'ta "Finans" kategorisinde Altın Ödül |
| Brandverse Awards'ta "Finans" kategorisinde Bronz Ödül |
| Brandverse Awards'ta "Kurumsal İmaj" kategorisinde Bronz Ödül |
| Capital Dergisi'nden "Social Brands Veri Analitiği" bölümü "Sigortacılık" kategorisinde Altın Ödül |
| Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Beğenilenleri" listesinde 8 yıldır üst üste "Türkiye'nin En Beğenilen Sigorta Şirketi" |
| Capital Dergisi'nde İş Dünyası'nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Alanında En Beğenilen 5 Şirketi listesinde |
| Echo Awards'ta E-ticaretin En İyisi |
| Effie Awards'ta "Sponsorluk" kategorisinde Altın Ödül |
| Felis Awards'ta "Finans" kategorisinde Başarı Ödülü |
| Felis Awards'ta "Sponsorluk Yönetimi" kategorisinde Başarı Ödülü |
| Great Place to Work'te Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2023 listesinde |
| Great Place to Work'te Great Place to Work Sertifikası |
| Intertek'te EDGE Move Sertifikası |
| Istanbul Marketing Awards'ta "Spor Sponsorluğu" kategorisinde ödül |
| Kristal Elma'da "Entegre Kampanyaları" bölümü "Sektörel Kategoriler: Banka, Sigorta ve Finansal Hizmetler" kategorisinde Bronz Ödül |
| Kristal Elma'da "Radyo ve Ses" bölümü "Sektörel Kategoriler: Hizmet" kategorisinde Gümüş Ödül |
| Kristal Elma'da "Radyo ve Ses" bölümü "Özel Kategoriler: Radyo ve Ses Kampanyası" kategorisinde Gümüş Ödül |
| Kristal Elma'da "Film TV Sinema" bölümü "Banka, Sigorta, Finans Hizmetleri" kategorisinde Gümüş Ödül |
| Pazarlama Türkiye E-Ticaret Ödüllerinde Yılın Sigorta Markası |
| Sardis Awards'ta "En İyi Performans Pazarlaması Uygulamaları" kategorisinde Gümüş Ödül |
| Sardis Awards'ta "En İyi Özel Gün Filmi" kategorisinde Gümüş Ödül |
| Stevie Mena Awards'ta "Sağlık ve Wellness'ta İnovasyon" kategorisinde Gümüş Ödül |
| Sürdürülebilir İş Ödüllerinde "Sürdürülebilir İş Raporlaması" kategorisinde 1'incilik |
| The Hammers Ödüllerinde "En İyi Sponsorluk ve Marka İş Birlikleri Takımı" kategorisinde Altın Ödül |
| The Hammers Ödüllerinde "Dijital Platformlarda En İyi Pazarlama Takımı" kategorisinde Altın Ödül |
| The Hammers Ödüllerinde "Özel Gün İletişimini En İyi Yapan Pazarlama Takımı" kategorisinde Gümüş Ödül |
| The Hammers Ödüllerinde "Sigortacılık Sektöründe En İyi Pazarlama Takımı" kategorisinde Gümüş Ödül |
| The Hammers Ödüllerinde "En İyi Sosyal Medya Takımı" kategorisinde Bronz Ödül |
| Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu'nda "İşin ve Organizasyonun Geleceğine Katkı Sağlayan Gelişim Programı" kategorisinde En İyi Ödülü |
| Türkiye Müşteri Deneyimi Ödüllerinde (TCXA) "En İyi Sadakat Programı" kategorisinde Altın Ödül |
| Türkiye Müşteri Deneyimi Ödüllerinde (TCXA) "En İyi Çalışan Odaklı Müşteri Deneyimi" kategorisinde Altın Ödül |
| Türkiye Müşteri Deneyimi Ödüllerinde (TCXA) "Yılın En İyi Müşteri Deneyimi Ekibi" kategorisinde Bronz Ödül |
| Türkiye Müşteri Deneyimi Ödüllerinde (TCXA) "Şikâyet Yönetimi" kategorisinde Bronz Ödül |
| Youth Awards Ödüllerinde "En Çok Çalışılmak İstenen Sigortacılık Şirketi" kategorisinde 1'incilik |
| Business Life Dergisi'nde En Etkili 50 Kurumsal İletişim Lideri listesinde |
| Business Life Dergisi'nde En Etkili 50 CHRO listesinde |
| Business Life Dergisi'nde En Etkili 50 CMO listesinde |
| Business Life Dergisi'nde En Etkili 50 CEO listesinde |
| Fast Company Türkiye Dergisi'nde En Yenilikçi 50 İK Lideri listesinde |
| Fast Company Türkiye Dergisi'nde En Dijital 50 CMO listesinde |
| Fortune Türkiye Dergisi'nde Fortune C-Suite Series 50 CTO listesinde |
| Milliyet Executive Dergisi'nde En Etkin 50 CMO listesinde |

FİNANSAL DURUM

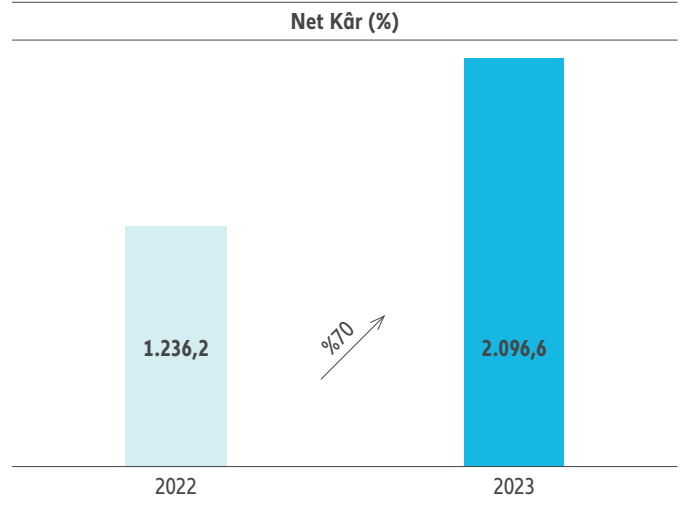
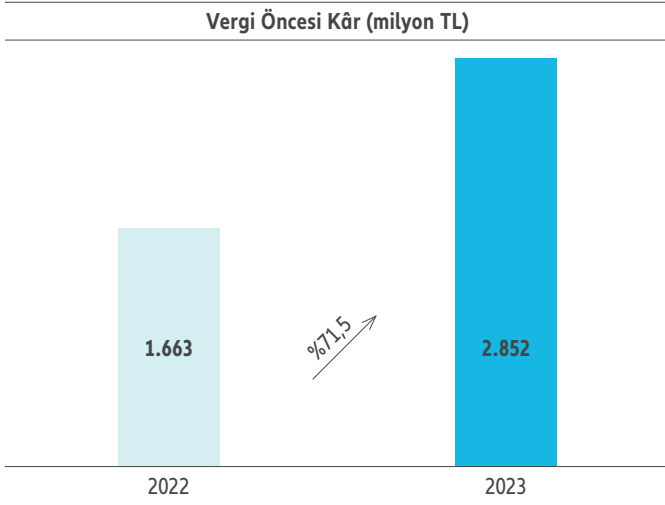
E

Finansal Durum

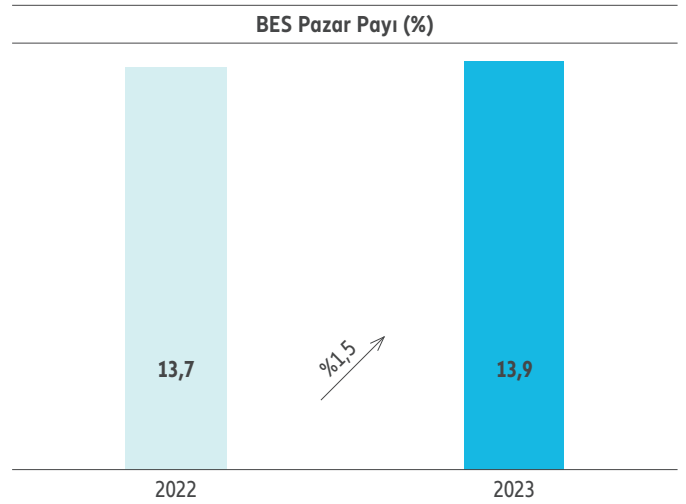
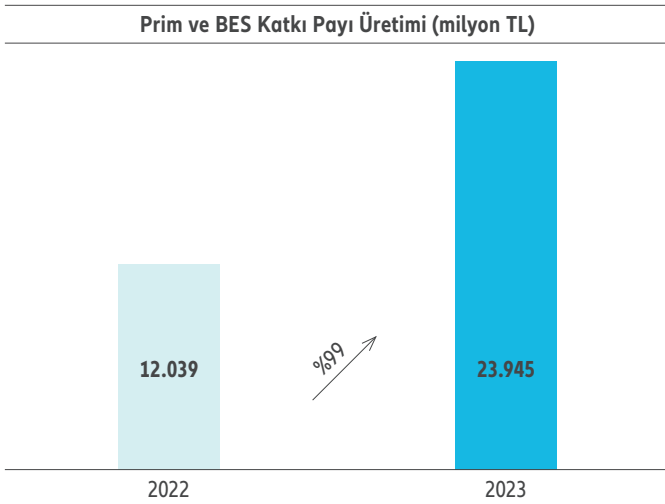
Finansal Göstergelerin Özeti

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. olarak 2023 yılında hayat ve ferdi kaza branşlarında 5.630 milyon lira prim üretimi ve bireysel emeklilik branşında 18.315 milyon lira katkı payı sağlamış bulunuyoruz. 2023 yılı net kârımız 2.096,6 milyon lira olarak gerçekleşmiştir.

Bu yıl sigortalılara lira portföylerinden yüzde 21,15, yüzde 22,13 ve yüzde 24,22, Dolar portföyünden yüzde 6,46, Avro portföyünden yüzde 2,98 oranında kâr payı dağıtılmış bulunmaktadır. Önümüzdeki yıllarda da sigortalıların fonlarına teknik faiz üzerinde getiri sağlamak hedefleniyor.



2023 yılı sonu itibarıyla matematik karşılıklar toplamı 6.388.134.847 lira olarak gerçekleşmiştir.

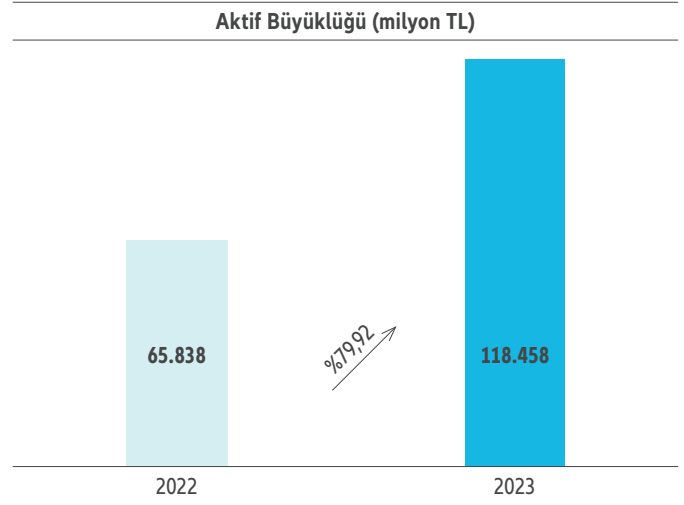
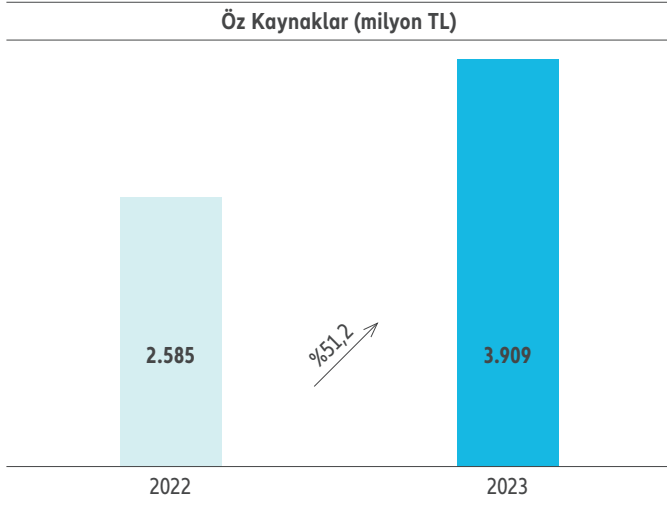


Şirket, 2023 yıl sonu itibarıyla bireysel emeklilik branşında 104.790 milyon lira fon büyüklüğü ile yüzde 13,9 pazar payına sahiptir. Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. kurucusu olduğu fonlara ek olarak Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin kurucusu olduğu 8 adet fonu da

satışa sunmaktadır. Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. tarafından satışı yapılan ilgili fonların büyüklükleri Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. büyüklüğünde gösterilmiştir.

Yıl içinde muhtelif branşlardaki faaliyeti sonucunda elde edilen istihsal rakamları şöyledir:

| | Prim ve Katkı Payı (milyon TL) | Pay (%) |
|-------------------------------|--------------------------------|---------------|
| Hayat Primi | 5.626,6 | 23,50 |
| Ferdi Kaza Primi | 3,41 | 0,014 |
| Bireysel Emeklilik Katkı Payı | 18.315,1 | 76,49 |
| Toplam | 23.945,11 | 100,00 |



Gelir tablosuna göre; toplam teknik bölüm dengesi 758,7 milyon lira, yatırım gelirleri 2.230,5 milyon lira, yatırım giderleri 206 milyon lira, diğer ve olağandışı faaliyetlerinden elde edilen gelir ve kârlar ile gider ve zararların net tutarı 69 milyon lira olarak gerçekleşmiştir. Toplam kâr ise 2.096,6 milyon liradır.

Şirketin öz kaynaklarının toplam kaynaklar içindeki payı, bireysel emeklilik fon büyüklüğü ve hayat sigortalılarına olan yükümlülüklerimiz hariç tutulduğunda, yüzde 54 olup, yükümlülüklerini karşılamak yönü ile ilgili likidite riski bulunmamaktadır.

Tazminat Ödeme Gücü

Şirket 2023 yılında toplam 1.078.492.620 lira tazminat ödemesi yapmış bulunmaktadır. 2023 yılı sonu itibarıyla gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar karşılıkları hariç brüt muallak hasar karşılığı tutarı 410.202.982,89 liradır.

Hazine Müsteşarlığı'nın 20 Eylül 2010 tarih, 2010/14 sayılı ve 18 Eylül 2010 tarih, 2010/16 sayılı Genelge'ler uyarınca; şirket, 31 Aralık 2023 itibarıyla, 81.512.286 lira tutarında net gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli hesaplamış ve bu tutarı muallak tazminat karşılığı olarak finansal tablolarına yansıtmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

Sigortacılık mevzuatı, bireysel emeklilik mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, vergi mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile şirket esas sözleşmesinin kâr dağıtım ile ilgili maddeleri çerçevesinde kâr dağıtım yapılmaktadır.

Kâr dağıtımının belirlenmesinde, grup stratejisi ve şirketin sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır.

Kâr dağıtım için, sigortacılık mevzuatı ve bireysel emeklilik mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve bağımsız denetime tâbi tutulan finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınır. Ancak dağıtım tutarının belirlenmesinde, sermaye yeterliliği de dikkate alınır. Genel kurul, safi kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir.

Dağıtılacak kâr payının, nakit olarak ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesine ve mevzuatta öngörülen süreler dikkate alınarak dağıtım tarihinin belirlenmesi hususunda karar vermeye genel kurul yetkilidir.

Yönetim kurulu tarafından, şirketin 2023 yılı faaliyetleri sonucunda oluşan 2.096.610.762 lira tutarındaki vergi sonrası kârından, Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi gereğince genel kanuni yedek akçelerin ayrılmasından sonra toplam 500 milyon lira tutarındaki brüt kâr payının şirket ortaklarına

31 Mayıs 2024 tarihini geçmemek üzere şirketimiz yönetim kurulu tarafından belirlenecek tarihte dağıtılması ve 2023 yılı bakiye kârından geriye kalan olağanüstü yedeklere ayrılması hususunun, 29 Mart 2024 tarihinde toplanacak olan şirket olağan genel kuruluna teklif edilmesine karar verilmiştir.

Beş Yıllık Finansal Veri Özeti

Şirketin son beş yıllık döneme ilişkin finansal bilgileri aşağıdaki gibidir:

| (milyon TL) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Prim (Hayat ve Hayat Dışı) | 1.019,68 | 1.457,74 | 1.871,47 | 3.029 | 5.630 |
| Gerçekleşen Hasarlar (Reas. Payı Düşülmüş) | 220,45 | 310,34 | 325,72 | 896,51 | 1.149.068 |
| Vergi Öncesi Kâr | 475,33 | 578,64 | 910,28 | 1.663 | 2.852 |
| Vergi Sonrası Kâr | 359,69 | 448,49 | 680,30 | 1.236,2 | 2.096,6 |
| Teknik Karşılıklar | 1.008,53 | 1.399,68 | 2.255,93 | 3.974,07 | 7.807.947 |
| Ödenmiş Sermaye | 58,00 | 58,00 | 58,00 | 58,00 | 58,00 |
| Öz Kaynak | 845,23 | 1.086,55 | 1.408,48 | 2.585,09 | 3.908,72 |
| Aktif Toplamı | 18.576,59 | 25.171,35 | 37.382,62 | 65.838,06 | 118.457,57 |

İÇ SİSTEMLER



İç Sistemler

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumunca 25.11.2021'de Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" doğrultusunda, 5684 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinde belirtilen İç Denetim, İç Kontrol, Risk Yönetimi fonksiyonları ile Aktüerya fonksiyonu şirket organizasyonu içerisinde yeniden yapılandırılmıştır. Buna göre; İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Aktüerya Birimlerinin Yönetim Kurulu'nun 3 Haziran 2022 tarihli ve 2022/17 karar no'su ile doğrudan denetim komitesine bağlı olarak kuruluşları tamamlanmıştır. İç denetim biriminin ise doğrudan yönetim kuruluna bağlı ve idari açıdan bağımsız olarak teşekkülü ile fonksiyonel olarak yönetim kuruluna denetim komitesi aracılığıyla raporlama yapma statüsü korunmuştur.

Bilindiği üzere; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında Genelge'nin (16/2022) ("Genelge") Madde-2/8 "Birim Yapılanması" başlıklı 2. maddesinin 8. fıkrasında ifade edildiği üzere; Şirketimizde icrai görevi bulunan yöneticiye (Finans Genel Müdür Yardımcısı) bağlı İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Aktüerya birimleri ilgili yönetmelik yayını öncesinde de bulunmakta olup Yönetmelik uyarınca "Finansal ve Operasyonel Riskler, Uyum" birimleri ve "Aktüerya" birimi olarak faaliyetlerine devam etmektedirler. İç sistem birimleri, icrai yöneticiye bağlı bu birimlerin faaliyetlerini de gözeterek ilgili ekiplerin çalışma sonuçlarını kendi faaliyetleri kapsamında değerlendirir. Bununla birlikte denetim komitesine bağlı birimler ile icrai birimlere bağlı olarak faaliyet gösteren birimlerin rol ve sorumlulukları net olarak birbirinden ayrılmış olup Yönetmelikte tanımlanan iç sistem fonksiyonlarının yürütülmesinde, nihai ve tek sorumlu denetim komitesine bağlı iç sistem birimleridir.

Denetim komitesine bağlı iç sistem birimleri tarafından mevzuatın tanıdığı geçiş süreci boyunca faaliyet yapıları ve ilgili süreçler birim yönetmelikleri çerçevesinde oluşturularak periyodik üst düzey yönetim ve denetim komitesi raporlama faaliyetleri sürdürülmektedir. Ayrıca kamuoyuna yapılacak raporlamalar ile Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurum'una yapılacak iç sistemler fonksiyon raporları için çalışmalar tamamlanmıştır. Bu kapsamda; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin 54. maddesi kapsamında, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporlar ile iç sistemler fonksiyon raporları, 31 Mayıs 2023 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurum'na sunulmuştur. Yine, Yönetmeliğin 55. maddesinin 2. fıkrası kapsamında kamuoyuna yapılması istenen raporlar 2023 3. çeyrek dönemi için ilk kez hazırlanarak 2023 /25 sayılı Genelge doğrultusunda, TSB ile 31 Ekim 2023'te paylaşılmıştır.

Yönetim; mevcut iç sistemler faaliyetlerinin yeni İç Sistemler Yönetmeliği'ne uyumlulaştırılması konusunda yürütülen faaliyetlerin mevzuatın tanıdığı geçiş süreci boyunca, şirket bünyesinde mevzuata uygun olarak oluşturulduğu görüşünde

olup; ayrıca iç sistem faaliyetlerinin, şirket operasyonlarında etkinlik ve verimlilik, mali raporlama sistemi güvenilirliği ve mevzuata uyum konularında makul derecede güvence sağlayabilecek nitelikte verimli ve etkin kullanılması hususunda desteğini sürdürmektedir.

Risk Yönetimi

Kuruluşun risk yönetim faaliyetleri; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik uyarınca denetim komitesine bağlı risk yönetim birimi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca Şirket'in, grup raporlamasına ilişkin faaliyet ve sorumlulukları ise icrai görevi bulunan yöneticiye bağlı Finansal ve Operasyonel Riskler, Uyum Direktörlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

İç Sistemler Yönetmeliği uyarınca 20 Haziran 2022 tarihli ve 2022/18 sayılı yönetim kurulu kararı ile Risk Yönetim Birimi yöneticiliğine atama yapılmıştır. Risk Yönetim Birimi'nin organizasyon yapısı ile şirketin risk yönetim sisteminin işleyişine ilişkin usul, esas ve ana sorumlulukları belirlemek üzere 25 Kasım 2022 tarihli ve 2022/32 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Risk Yönetimi Yönetmeliği oluşturulmuştur. Yönetmelik kapsamında belirlenen rol ve sorumluluklar ışığında şirket risk yönetim faaliyetleri sürdürülmektedir. Risk politikaları, stratejileri ve risk limitleri ile ilgili Yönetim Kurulu'nun onay ve görüşleri risk yönetim faaliyetlerinin önemli bir girdisidir. Ayrıca; Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. bünyesinde, risk yönetimi açısından kritik olan risk stratejisi ve politikasıyla şirketin alabileceği risk düzeyi ve risk limitleri gibi konuların görüşülerek ortak karara bağlandığı bir risk komitesi bulunmaktadır. Şirket üst yönetimi ve Allianz Grubu temsilcilerinden oluşan komite, yılda asgari dört kez toplanarak değerlendirmelerde bulunmakta ve risk konularıyla ilgili kararlar almaktadır. Bu çerçevede şirketi önemli ölçüde zarara uğratabilecek riskler, komite toplantılarında değerlendirildikten sonra tespit edilen yüksek riskler ve ilgili aksiyon planları karara bağlanmakta, takip eden toplantılarda da aksiyonlar ve risklerin değişim seviyeleri ele alınmaktadır.

İç Sistemler Yönetmeliği'ne uyum çerçevesinde kredi riski, likidite riski, faiz riski gibi finansal risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve raporlanması, sigortalama risklerinin izlenmesi ile operasyonel risk yönetimine ilişkin yürütülen faaliyetlerin sonuçları üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanmaya başlanmıştır. Faaliyetler kapsamında; şirketin genel risk durumu ve risk yönetimi açısından planlanan hedeflere ulaşma derecesini içeren risk sonuçları, sermaye yeterliliği stres testi, Solvency II sermaye gereksinimi, risk limitleri, "Top Risk" öz değerlendirme sonuçları raporu, entegre risk kontrol öz değerlendirme sonuçları hakkında rapor çalışmaları yürütülmektedir. Yılda asgari iki kez de denetim komitesinin risk yönetim fonksiyonunun icrası kapsamında yapılan izleme ve takip faaliyetlerine ilişkin değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Risk Yönetim Birimi tarafından Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin "Kuruma Yapılacak Raporlamalar" başlıklı 54'üncü maddesinin 1. fıkrası, 2. fıkrası, 3. fıkrası ve 4. fıkrası çerçevesi ile Geçiş Hükümleri Geçici Madde 1/8 fıkrasına göre; Risk Yönetimi fonksiyonunun kuruluşu kapsamında yapılan işlemler ve birimin yapısı hakkında yönetim raporu 31 Mayıs 2023 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na sunulmuştur.

Ayrıca Risk yönetim birimi tarafından Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na

- Risk yönetim politikaları ve bu politikalarda yıl içinde yapılan değişiklikler ile risk limitleri ile ve bu limitlerde yıl içinde yapılan değişikliklere ilişkin bilgiler,
- Üstlenilen ve maruz kalınan risklerin uzun vadeli olarak sermaye yeterliliğine ve şirket sürekliliğine etkilerinin ölçüldüğü sermaye yeterliliği etki analiz raporu,
- Kurumca belirlenen senaryolar altında uygulanacak stres testi sonuçlarına ilişkin rapor,
- Risk yönetim fonksiyonunun icrası kapsamında yıl içinde yapılan takip ve izleme faaliyetlerinin sonuçları hakkında periyodik raporlamalar için çalışmalar devam etmektedir.

Yönetimin Risk Değerlendirmesi

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de iç sistemler, şirket bünyesinde mevzuata uygun olarak oluşturulan ve iç sistem faaliyetlerinin, şirket operasyonlarında etkinlik ve verimlilik, mali raporlama sistemi güvenilirliği ve mevzuata uyum konularında güvence sağlayacak nitelikte yürütülüyor.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler ile Şirketin Risk Yönetim Politikaları

Risk yönetim süreçlerinde kullanılacak uygun strateji ve metotların belirlenmesi ve buna uygun ölçüm ve modellemelerin oluşturulabilmesi için öncelikle risk sınıflandırması gerekir. Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de riskler; finansal riskler, sigortalama riskleri ve operasyonel riskler kategorileri altında değerlendirilerek yönetilmektedir.

Finansal Riskler

Şirket, faaliyetlerinden dolayı likidite, kur, faiz oranı gibi çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi stratejisi ve iç kontrol sistemleri, söz konusu risklerin mali performans üzerindeki olası olumsuz etkilerini en aza indirecek şekilde oluşturulmuştur.

Bu kapsamda her bir risk türüne uygun şekilde çeşitli ölçme, limitlendirme, izleme ve raporlama yöntemleri belirlenmiş

olup değerlendirme sonuçları risk komitesinde düzenli olarak görüşülmektedir. Ayrıca yönetim kurulu, her yıl en az bir defa yatırım politikalarını gözden geçirerek genel politikalar konusunda karar almaktadır.

Kredi Riski

Kredi riski; borçlu, tahvil ihraççısı, reasürans şirketleri veya şirketle maddi ilişkisi bulunan karşı tarafın sözleşme gereklerine uymayarak, şirkete ödeme yükümlülüğünü zamanında, kısmen veya tamamen yerine getirememesinden kaynaklanan olası kayıpları ifade eder. Şirket açısından kredi riski taşıyan başlıca konular, yatırım faaliyetleri, tahsilat sürecinde oluşan alacaklar ve reasürans işlemleridir. Şirket söz konusu riski, karşı taraf bazında kredi riski derecelendirme ve limit takibi yöntemleriyle yönetmektedir. Bu amaçla şirketin iş ilişkisinde olduğu ve/veya olması muhtemel her bir banka ve reasürans şirketi için kredi riski limitleri, uluslararası kredi riski derecelendirme kuruluşlarının verdiği derecelendirme notları da dikkate alınarak tanımlanmıştır. Limit kullanım oranları düzenli olarak izlenmekte, yatırım işlemleri yapılmadan önce, yapılacak işlem sonucunda söz konusu limitin aşıp aşılmayacağı kontrol edilmekte ve kontrol sonucuna uygun şekilde karar alınmaktadır. Yapılan raporlamalarla da herhangi bir limit aşımı olup olmadığı düzenli olarak kontrol edilmektedir. Şirketin 31 Aralık 2023 itibarıyla yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan herhangi bir limit aşımı bulunmamaktadır. Bunun yanında şirket, uluslararası kredi derecelendirme notları da dikkate alınarak oluşturulmuş onaylı reasürörler listesinde yer alan, mali yapısı güçlü reasürörlerle çalışmakta, istisnai durumlar için de özel onay süreçleri izlemektedir. Sigorta riskinin yönetimine ilişkin olarak, finansal tabloların 4.1 no.'lu dipnotundaki "Şirket tarafından çalışılan belli başlı reasürans şirketleri" tablosunda detayları görülebileceği üzere şirket, yabancı reasürör seçiminde derecelendirme notu A ve üzeri olanları tercih etmektedir.

Esas faaliyetlerden olan alacakların etkin şekilde takibi için ise satış kanalları bazında alınacak teminatları belirleyen ve hesap izleme yöntemlerini içeren çeşitli prosedürler uygulanmaktadır. Her bir satış kanalının tahsilat performansı ayrı ayrı takip edilmekte ve periyodik olarak raporlanmaktadır. Tahsilat oranlarının beklenen seviyenin altında kalması halinde alınacak aksiyonlar da ilgili prosedürlerde tanımlanmıştır.

Finansal riskin yönetimine ilişkin olarak, finansal tabloların 4.2 no.'lu dipnotunun kredi riskine ilişkin bölümünde yer alan "Esas faaliyetlerden alacakların yaşlandırılması ve ayrılan karşılıklar" tablosunda detayları görülebileceği üzere şirketin vadesini 61 gün ve üzeri geçen alacakları toplamı, 2023 yılı toplam prim üretiminin yüzde 0,5'inin altındadır.

Likidite Riski

Likidite riski Şirket'in nakit akışındaki dalgalanma sonucunda vadesi gelen yükümlülükler için gereken nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip olunmaması nedeniyle parasal yükümlülüklerini zamanında yerine getirememesi ve/veya yerine getirmekte güçlük yaşaması riskidir

Likidite riskinin ihtiyatlı yönetilmesi amacıyla, yatırım kararları genel teknik gereklilikler ve yükümlülük ihtiyaçlarına uygun olarak alınmaktadır. Bunu yaparken varlık ve yükümlülüklerin para birimi ve vade bazında uyumsuzluklarının en aza indirilmesine özen gösterilmektedir. Bunun yanında varlık ve yükümlülüklerin tutar, para birimi ve vade açısından uyumu da düzenli olarak izlenmekte, portföyde uygun miktarda likit ve/veya likide dönüştürülebilir varlık tutulmasına dikkat edilmekte ve uyumsuzluk ihtimali oluşması halinde bu durumu engellenmeye yönelik nakit yönetimi yapılmaktadır. Ayrıca, likidite riski yönetimi kapsamında, çeşitli stres senaryolarının gerçekleşmesi halinde likidite oranının nasıl etkilendiği izlenmekte olup her koşulda likit kalınmasını sağlayacak şekilde aksiyonlar alınmaktadır. Finansal risk yönetimine ilişkin olarak finansal tabloların 4.2 no.'lu dipnotunun likidite riski bölümünde "Parasal varlık ve yükümlülüklerin kalan vade dağılımları" tablo halinde verilmiştir. Şirket portföyünde yer alan devlet iç borçlanma senetlerinin tabloda gösterilemeyen kupon ödemeleri de dikkate alındığında, vade bazında şirket varlık ve yükümlülükleri arasında önemli bir sapma bulunmamaktadır.

Faiz Riski

Şirket, piyasa faiz oranlarındaki değişimlerin, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin dengelenmesi suretiyle yönetilmektedir. Buna ek olarak faiz oranlarındaki dalgalanmaların şirketin yükümlülük karşılama yeterlilik oranını nasıl etkileyeceğini değerlendirmek amacıyla üç ayda bir düzenli olarak stres testi çalışması yapılmaktadır. Bu çalışmayla, faiz oranlarının belli oranda yükselmesi ya da düşmesi gibi çeşitli şok senaryolarının gerçekleşmesi halinde, şirketin mevcut yükümlülük karşılama yeterlilik oranının hangi orana yükseleceği ya da düşeceği projeksiyonu yapılmaktadır. Finansal riskin yönetimine ilişkin olarak finansal tabloların 4.2 no.'lu dipnotunun faiz riski bölümünde yer alan tabloda detayları görülebileceği üzere, 31 Aralık 2023 itibarıyla faiz oranlarındaki 100 baz puan artış, şirketin öz kaynakları üzerinde yaklaşık 41,1 milyon lira azalış etkisi yaratacaktır.

Kur Riski

Şirket, döviz cinsinden yaptığı operasyonlar nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, döviz pozisyonunun analiz edilmesi yoluyla takip edilmektedir. Şirket kur riskini asgari seviyede tutmak için döviz pozisyonu taşımamaya, bu amaçla döviz fazlası olması durumunda satış, döviz açığı olması durumunda ise alım yaparak pozisyonunu kapatmaya özen göstermektedir. Finansal riskin yönetimine ilişkin olarak finansal tabloların 4.2 no.'lu dipnotunun kur riski bölümünde yer alan, yabancı para cinsinden varlık ve yükümlülüklerle ilişkin tabloda detayları görülebileceği üzere, 31 Aralık 2023 itibarıyla bilanço pozisyonu yaklaşık 3.174,2 milyon liradır.

Sigortalama Riskleri

Şirket, katastrofik veya katastrofik olmayan riskler için alınan primlerin ve ayrılan karşılıkların yetersiz kalması sonucu, finansal

kayıp oluşma ihtimalinden dolayı sigortalama risklerine maruzdur. Söz konusu riskler, yazım ve fiyatlandırma strateji ve prosedürlerinin uygulanması, çeşitli simülasyon modellerinin sonuçları kullanılarak kararların alınması ve reasürans anlaşmaları yoluyla yönetilmektedir. Yönetim kurulu yılda en az bir kere reasürans stratejileriyle yazım ve fiyatlandırma politikalarını gözden geçirerek onaylamaktadır.

Şirket, risk kabulünü ihtiyatlılık prensipleri çerçevesinde, teknik kâr beklentisine göre yapmakta ve sigorta yoluyla sağladığı teminatların kapsam ve koşullarıyla prim tutarını, bu beklentiye uygun şekilde oluşturmaktadır. Sigortalama riski yönetimi kapsamında, şirket genelinde ortak bir risk değerlendirme anlayışı oluşturulması hedeflenmektedir.

Hayat branşında ölüm oranı riski (mortalite riski) gerçekleşen ölümlerin, ölüm riskinin fiyatlandırmasında kullanılan mortalite tablolarındaki ölüm ihtimallerinden daha yüksek olması riskini ifade etmektedir. Uzun ömür riski ise irat sigortalarına ilişkin olup, ölüm oranı riskinin tersini ifade etmektedir. Şirket, ürünlerin beklenen ölüm risklerine uygun mortalite tablolarını kullanmaktadır.

Teknik faiz riski ise, piyasa getirilerinin birikimli hayat ürünlerinde garanti edilen minimum teknik faiz oranlarının altında kalması riskini ifade etmektedir. 2000 yılındaki tarife değişikliğiyle bu riski azaltmak için garanti edilen teknik faizin enflasyon oranıyla sınırlandırılmasına ilişkin hüküm eklenmiştir.

Operasyonel Risk

Operasyonel risk, yetersiz veya başarısız dâhili süreçler, insanlar ve sistemlerden veya harici olaylardan kaynaklanan kayıp riski olarak tanımlanmaktadır. Şirket, operasyonel risklerin şirket genelinde sürekli izlenmesi, değerlendirilmesi, yönetilmesi ve takibi için iki temel süreç izlemektedir.

Finansal Olmayan Risk Yönetimi

Finansal olmayan risklerin özellikle birinci savunma hattında şeffaflık, farkındalık, sahiplik ve sorumluluk kazandırılarak şirket profiline uygun olarak yönetilmesi ve risklerin azaltılmasına yönelik gerekli kontrollerin belirlenmesi amacıyla operasyonel risk ve uyum riski kategorilerinin altındaki; bilgi teknolojileri ve mimari, iş sürekliliği, üçüncü taraf, iç & dış dolandırıcılık, insan kaynakları, süreç yönetimi, muhasebe ve finansal raporlama, finansal suçlar, pazar bütünlüğü, müşteri, veri gizliliği ve kurumsal uyum risk domainlerini kapsayan bir risk yönetim süreci işletilmektedir. Risk domainleri ile ilişkili süreç sahiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylar sırasında kapsam dâhilindeki tüm süreçlere ilişkin risk senaryoları değerlendirilmekte ve efektifliği ölçülmektedir. Risk değerlendirme süreci, operasyonel riske ilişkin mevcut kilit kontrollerin test edilmesi, riskin derecelendirilmesi ve yüksek dereceli riskler için aksiyon planları oluşturulması adımlarından oluşmaktadır. Risk değerlendirme süreci her yıl tekrar edilirken, belirlenen aksiyonlar ve risklerle ilişkili süreç değerlendirmeleri ve kontrol testleri sürekli olarak devam etmektedir.

Operasyonel Risk Kayıp Veri Tabanı

Şirketin maruz kaldığı operasyonel risk kayıpları, aylık olarak belirlenen süreç ve standartlara uygun şekilde süreç sahipleri tarafından Risk Birimi'ne bildirilmektedir. Raporlanan operasyonel risk olayları, değerlendirilerek operasyonel risk kayıp veri tabanına kaydedilmekte ve kaybın tekrar etmemesi adına gerekli engelleyici ve düzeltici aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

İç Kontrol

Şirketin iç kontrol faaliyetlerinin koordinasyonu ve raporlanması; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik uyarınca Denetim Komitesi'ne bağlı iç kontrol birimi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca şirketin grup raporlamasına ilişkin faaliyet ve sorumlulukları ise icrai görevi bulunan yöneticiye bağlı Finansal ve Operasyonel Riskler, Uyum Direktörlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

İç Sistemler Yönetmeliği uyarınca 31 Ağustos 2022 tarihli ve 2022/23 sayılı yönetim kurulu kararı ile İç Kontrol Birimi yöneticiliğine atama yapılmıştır. İç Kontrol Birimi'nin organizasyon yapısı ile şirketin iç kontrol sisteminin işleyişine ilişkin usul, esas ve ana sorumlulukları belirlemek üzere 25 Kasım 2022 tarihli ve 2022/32 sayılı yönetim kurulu kararı ile İç Kontrol Yönetmeliği oluşturulmuştur. Yönetmelik kapsamında belirlenen rol ve sorumluluklar ışığında şirket iç kontrol faaliyetleri sürdürülmektedir. İç kontrol sisteminin ana odak konuları olan işlevsel görev ayrımı ve sorumlulukların tesisi, bilgi sistemleri ve iş süreçlerinin tesisi, iletişim yapısı ve etkin iletişim kanallarının tesisi, uyum kontrolleri, dış hizmet alımları ile iş sürekliliği yönetimi ve planı hususlarında kontrol faaliyetlerinin şirket bünyesinde yapılandırılması çalışmaları başlatılmıştır. Buna göre; birincil defans seviyesindeki faaliyetlerin icrasını gerçekleştiren her bir icrai iş birimi iç kontrol sisteminin geliştirilmesinde birinci derecede sorumluluk sahibidir. İç kontrol birimi tarafından İç kontrol fonksiyonu kapsamında icra edilen faaliyetlerin ve bu faaliyetlerin sonuçları ile birlikte üst düzey yönetimin ve bunlara bağlı birimlerin alması gereken önlemlerin üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanması sağlanmaktadır. Ayrıca; iç kontrol birimi tarafından risk değerlendirmelerine dayalı ve yıllık olarak iç kontrol planı hazırlanmaktadır. Risk temelli yaklaşım, iç kontrol planı kapsamında yürütülecek kontrol faaliyetlerinin şirketin tüm ana ve destek süreçlerine ilişkin yapılacak risk değerlendirmesi sonucunda tayin edilmesini içermektedir. 13 Aralık 2022 tarihli ve 2022/07 sayılı denetim komitesi kararı ile onaylanan 2023 yılı iç kontrol planı kapsamında, iç kontrol çalışmaları yıl içerisinde yürütülmüştür.

İç Sistemler Yönetmeliği'ne uyum çerçevesinde iç kontrol ortamına ilişkin tespitler ile iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarının üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanması hususunda çalışmalar yürütülmektedir. Operasyonel risklerin yönetilmesi ve operasyonel risk vakalarının azaltılması etkin bir iç kontrol sisteminin tesis edilmesi esas kabul edildiğinden, iç kontrol sisteminin geliştirilip güçlendirilmesi için

COSO'nun (Committee of Sponsoring Organizations¹) genel kabul görmüş en iyi uygulamaları kullanılmaktadır. Şirketin mevcut iç kontrol sisteminin uygun şekilde dokümanite edilerek sistematize oturtulması ve iç kontrol sistemindeki eksikliklerin belirlenmesi amacıyla, süreçler tek tek ele alınarak risk ve kontrol noktaları belirlenmektedir. Süreç sahipleriyle yapılan görüşmeler ve veri analizleri kullanılarak, mevcut kontrollerin yapısal ve işlevsel yeterlilikleri değerlendirilmekte ve test edilmektedir. Yılda asgari iki kez de denetim komitesinin iç kontrol fonksiyonunun icrası kapsamında yapılan izleme ve takip faaliyetlerine ilişkin değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

İç Kontrol Birimi tarafından Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin "Kuruma Yapılacak Raporlamalar" başlıklı 54'üncü maddesinin 1. fıkrası, 2. fıkrası, 3. fıkrası ve 4. fıkrası çerçevesi ile Geçiş Hükümleri Geçici Madde 1/8 fıkrasına göre; İç Kontrol fonksiyonunun kuruluşu kapsamında yapılan işlemler ve birimin yapısı hakkında yönetim raporu 31 Mayıs 2023 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na sunulmuştur.

Ayrıca, iç kontrol birimi tarafından Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na yapılacak periyodik raporlama yükümlülükleri kapsamında;

- Güncel iş akış şemaları ile bu şemalarda yıl içinde yapılan değişikliklerin verildiği iş süreçleri hakkında rapor,
- Bilgi sistemlerinin yapısı, bilgi sistemleri kapsamında yapılan hizmet alımları, iş sürekliliğinin sağlanması konusunda alınan tedbirler ve bu konularda planlanan ve yürütülen çalışmalar ile yapılan testlere ilişkin bilgi sistemleri raporu,
- İç kontrol fonksiyonu kapsamında yıl içinde yapılan kontroller ve sonuçları hakkında periyodik raporlar için hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Aktüerya

Şirketin aktüerya alanındaki faaliyetlerinin koordinasyonu ve raporlanması; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik uyarınca denetim komitesine bağlı aktüerya birimi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca şirketin grup raporlamasına ilişkin faaliyet ve sorumlulukları ise icrai görevi bulunan yöneticiye bağlı Aktüerya Direktörlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

İç Sistemler Yönetmeliği uyarınca 31 Ağustos 2022 tarihli ve 2022/23 sayılı yönetim kurulu kararı ile aktüerya birimi yöneticiliğine atama yapılmıştır. Akabinde, Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun ilgili atama konusundaki yazılı görüşüne istinaden 27 Eylül 2022 tarihli ve 2022/25 sayılı yönetim kurulu kararı mevcut aktüerya yöneticisinin görevine son verilerek yeni aktüerya yöneticisinin ataması yapılmıştır. Aktüerya

1 COSO; iş etiği, etkili iç kontroller ve kurumsal yönetim aracılığıyla, mali raporlamaların kalitesini artırmaya yönelik çalışmalar yapmak üzere 1985 yılında Amerika'da kurulmuş olan gönüllü bir organizasyondur. COSO tarafından hazırlanan raporda yer alan iç kontrol tanımı, dünya çapında genel kabul görmüş ve birçok ülkenin ilgili mevzuatında da yer almıştır. Rapor, organizasyonda iç kontrol sistemi kurma ve kurulan bu sistemin etkinliğini ölçme konularında referans niteliği taşımaktadır.

biriminin organizasyon yapısı ile aktüerya faaliyetlerinin işleyişine ilişkin usul, esas ve ana sorumluluklarını sorumlulukları belirlemek üzere 25 Kasım 2022 tarihli ve 2022/32 sayılı yönetim kurulu kararı ile Aktüerya Yönetmeliği oluşturulmuştur.

29 Mart 2023 tarihli 2023/08 sayılı yönetim kurulu kararı ile görevinden ayrılan Aktüerya yöneticisinin yerine, yeni Aktüerya yöneticisinin ataması yapılmıştır. Aktüerya Birim Yöneticisi, aynı zamanda Şirketin Sorumlu Aktüeri rolünü de yürütmektedir. Sorumlu Aktüer ataması 27 Mart 2023 tarihli 2023/03 sayılı Denetim Komitesi kararı ile yapılmıştır.

Aktüerya faaliyetlerinin ana odak konuları olan teknik karşılıkların tahmininde kullanılan metotlar ile bunlara ilişkin içsel aktüeryal modelleri geliştirmek ve bu hesaplamalarda kullanılan varsayımların uygunluğunu sağlamak, belirlenen güven aralığında teknik karşılıkları tahmin etmek, genel fiyatlama politikasının gözetimi, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, kuruluş mali durumu, teknik karşılıkların güvenilirliği ile yeterliliği, sigortacılık faaliyetleri ile ilgili varlık ve yükümlülük riski yönetimi ve sigorta poliçelerine bağlı olarak yapılan yatırımlar için yatırım riski konularında gözetim sağlamak hususunda çalışmalar yürütülmektedir. İç Sistemler Yönetmeliği'ne uyum çerçevesinde söz konusu aktüerya faaliyetlerinin sonuçlarının üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanması ve yılda asgari iki kez de denetim komitesinin aktüerya fonksiyonunun icrası kapsamında yapılan izleme ve takip faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerinin Yönetim Kurulu'na sunulması çalışmaları tamamlanmış olup 2023 yılı itibarıyla belirlenen raporlama faaliyetleri uygulamaya alınmıştır.

Aktüerya Birimi tarafından Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin "Kuruma Yapılacak Raporlamalar" başlıklı 54'üncü maddesinin 1. fıkrası, 2. fıkrası, 3. fıkrası ve 4. fıkrası çerçevesi ile Geçiş Hükümleri Geçici Madde 1/8 fıkrasına göre; Aktüerya fonksiyonunun kuruluşu kapsamında yapılan işlemler ve birimin yapısı hakkında yönetim raporu 31 Mayıs 2023 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na sunulmuştur.

Ayrıca Aktüerya birimi tarafından Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na yapılacak periyodik raporlama yükümlülükleri kapsamında

- Kapsamı kurum tarafından belirlenen aktüerya raporu,
- Tarife karlılığı tespit raporu ile tarife karlılığının temini için yıl içinde yapılan önerilere dair özet rapor,
- Şirket tarafından uygulanan aktüeryal metotlar ile kullanılan modeller ve varsayımlar ile bu o modeller ve varsayımlarda yıl içinde yapılan değişiklikler ile gerekçeleri hakkında rapor,
- Aktüerya fonksiyonunun icrası kapsamında yıl içinde yapılan işlemler hakkında periyodik raporlar için çalışmalar devam etmektedir.

İç Denetim

İç denetim başkanlığı iç denetim faaliyetlerinin dönemsel ve riske dayalı plan dâhilinde yürütülmesi amacıyla, takip eden yıl uygulanmak üzere, önceki yılın son çeyreğinde risk yönetimi fonksiyonunun dönemsel risk çalışmasına ilişkin sonuçlarıyla birlikte kendi değerlendirmelerini dikkate alarak, yıllık bazlı iç denetim planları oluşturmakta ve yönetim kurulunun değerlendirme ve onayına sunmaktadır. İç denetim planının çalışma programları aracılığıyla icrası ve düzenlenen denetim raporları çerçevesinde ilgili birim yönetimlerinde alınan önlemlerin izlenmesi de aynı birim tarafından yerine getirilmektedir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumunca 25.11.2021'de Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" doğrultusunda İç Denetim Başkanlığı, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

İç Denetim Başkanlığı'nın ana sorumluluk alanları içinde, genel müdürlük birimleri ve acenteler nezdinde yürütülen denetim çalışmalarıyla ana hizmetlerin uzantısı veya tamamlayıcısı niteliğinde olan ve sözleşme yoluyla alınan dış kaynaklı hizmetlerin denetlenmesi yer almaktadır. Hizmet alınan dış kaynak işletmeler, şirketin taraf olduğu iş ve işlemlerle sınırlı olarak iç denetim kapsamındadır.

Şirketin iç denetim faaliyetleri, 1 Eylül 2023 tarih ve 2023/28 sayılı yönetim kurulu kararıyla onaylanarak yürürlüğe giren İç Denetim Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. İç Denetim Başkanlığı'nın faaliyetleri denetim, inceleme ve soruşturma çalışmaları olmak üzere üç ana gruba ayrılmaktadır. Yıllık iç denetim planında belirtilen denetim çalışmaları, yönetimin ihtiyaç duyduğu konularda iç denetimin amacına uygun olarak yürütülecek inceleme, araştırma ve olası suiistimal vakalarının araştırılmasına yönelik soruşturmalar bu kapsamdadır. Ayrıca Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) ile yönetim kurulu talebi üzerine özel denetim çalışmaları da yürütülebilmektedir.

2023 yılında toplam otuz adet denetim ve yedi adet inceleme ve soruşturma çalışması gerçekleştirilmiştir. Denetim Komitesi'nin 13.12.2022 tarihli 2022/07 sayılı kararı uyarınca Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik ile 2021/3 Sayılı Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge" çerçevesinde, katılım uyum iç denetim raporu dışardan hizmet alımı yoluyla düzenletirilmiş olup Danışma Komitesi mütalaasıyla birlikte Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. İç Denetim Başkanlığında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bir iç denetim başkanı, dört müdür, dört kıdemli iç denetçi ve yedi denetçi görev yapmaktadır.

İç denetim faaliyetleri kapsamında hazırlanan raporlar, şirket yönetim kuruluna sunulmakta ve rapor sonuçlarına göre yapılacak işlemler ve alınacak önlemler yönetim kurulu tarafından karara bağlanmaktadır.

Raporlarda yer alan tespitlerle ilgili olarak alınması gereken aksiyonlar da izleme takip süreci çerçevesinde iç denetim başkanlığı tarafından periyodik olarak izlenmekte ve izleme sonuçları yönetim kuruluna raporlanmaktadır.

İç denetim ekibi üyelerinin mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla online seminer, toplantı ve eğitim programlarına katılım sağlanması teşvik edilmiş, bu kapsamda ekip üyelerinin ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş mesleki sertifikaları almaları konusunda başlatılan çalışmalar 2023 yılında da sürdürülmüştür.

İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler

Allianz, uluslararası yönetmelikler ile birlikte Allianz Grubu bünyesinde yayınlanan prosedürler çerçevesinde 2009 yılından beri iş süreklilik yönetimi konusunda kapsamlı çalışmalarını sürdürmektedir.

Her yıl güncellenerek yürütülen kapsamlı çalışmalar aşağıda özetlenmiştir;

- Allianz'ın tüm süreçlerine yönelik olarak RIA ve BIA (iş-etki analizleri ve risk değerlendirme çalışmaları) çalışmaları yürütülmesi,
- Şirket stratejisiyle uyumlu bir şekilde yerel ve bölgesel felaketleri karşı kapsamlı iş süreklilik planlarının hazırlanması ve şirket İcra Kurulu (bundan sonra Yönetim Kurulu olarak anılacaktır) tarafından onaylanması,
- Belirlenen kritik süreçlere kaynak atanması (alternatif lokasyon tanımlanması, kritik bilgi sistemleri, kritik veriler, kritik personel ve kritik tedarikçileri kapsayan) çalışmalarının yönetilmesi,
- Kritik personel için iş süreklilik eğitimler düzenlenmesi; tüm çalışanlar içinse farkındalık sunum ve bilgilendirme çalışmalarının yürütülmesi,
- Her yıl düzenli olarak alternatif haberleşme testi (uydu telefonları kullanılarak) ve gerçekçi senaryolara dayanan (olası deprem felaketi, kritik personel kaybı, olası sel felaketi, siber saldırılar vb.) iş süreklilik yönetimi tatbikatlarının yürütülmesi,
- Tatbikat bulgularının da değerlendirildiği yıllık gözden geçirme süreçlerinin yönetilmesi ve bir sonraki yılın iş planlarının hazırlanması.

Kuruluşun Dış Hizmet Alımlarına İlişkin Bilgi

Allianz, yerel ve Allianz Grubu bünyesinde yayınlanan politika ve prosedürler, uyum ve etik kurallar çerçevesinde, alanlarında uzman kadrosuyla satın alma süreçlerini yürütmektedir.

Bu süreçler aşağıdaki başlıklar esas alınarak yürütülmektedir:

- Kurum içi ve kurum dışı tüm ilgili paydaşların bir araya getirilerek sürece dahilîyetleri sağlanmaktadır.
- Süreçlerin herhangi bir uygunsuzluğa mahal vermeyecek şekilde dijital ortamda, şeffaf ve izlenebilir bir şekilde yürütülmesi esastır.
- Piyasadaki gelişmelerin takip edilerek güncel uygulama ve yeniliklerin Allianz içerisinde de uygulanması ve yayılması sağlanmaktadır.
- Alımların yapılırken Allianz içerisinde süreçlerde dikkat edilmesi beklenen tüm gereklilikler (bilgi sistemleri / siber güvenlik, uyum ve hukuk süreçleri vb.) sağlanarak ve yasalarla mevzuata (KVKK, fikri mülkiyet vb.) uygun şekilde süreçler yönetilmektedir.
- Ana kategoriler bilgisayar sistemleri, etkinlik yönetimi, profesyonel hizmetler, enerji yönetimi, bina yönetimi ve araç filo yönetimi destek hizmetler (Arşiv Yönetim Hizmetleri, Bilgi Sistemleri, Çağrı Merkezi Hizmetleri, Hasar İhbarı Alma, Dosya Açma ve Tamamlama Hizmetleri, Hasar Öncesi Risk, Sonrası Zarar Azaltmaya Yönelik Hizmetler, Onarım ve Bakım Hizmetleri, Poliçe Tanzim, Tazminat, Ödeme süreçleri Teknik İnceleme ve Kontrol Hizmetleri, Rücu Takip Hizmetleri, Sovtanj Yönetimi Hizmetleri, Tedavi ve Yardım Hizmetleri, Yardım (Asistans) Hizmetleri, Yedek Parça Tedarik ve Kontrol Hizmetleri) alımlarıdır.
- İhale/alım kararlarının talep sahibi, finans ve ilgili tüm diğer paydaşlarla birlikte şeffaf ve açıklanabilir bir şekilde alınmaktadır.

YÖNETİM KURULU BAĞLILIK RAPORU

G

Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. 1 Ocak-31 Aralık 2023 Dönemine Ait Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu

Giriş

İşbu bağlılık raporu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 1'inci fıkrası ve ilgili diğer hükümleri kapsamında, doğru ve dürüst hesap verme ilkelerine uygun olarak hazırlanmıştır. Rapora esas dönem, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındadır.

Şirketin Tanıtımı

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Halk Sigorta A.Ş. içindeki hayat departmanının büyütülmesi ve şirketleştirilmesi kararıyla Halk Yaşam Sigorta A.Ş. adı altında 29 Ocak 1991'de kurulmuştur.

1 Ekim 2000 tarihinden itibaren Şirketin unvanı Yapı Kredi Yaşam A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Emeklilik şirketine dönüşüm süreci çerçevesinde unvanı 30 Aralık 2002 tarihinde Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Şirket, 2005 yılında Koç Holding ile uluslararası bankacılık grubu İtalyan UniCredit ortaklığı olan Koç Finansal Hizmetler bünyesine katılmıştır.

Şirketin ana ortağı olan Yapı Kredi Sigorta A.Ş.'nin çoğunluk hisseleri 2013 yılında Allianz Grubu tarafından satın alınmıştır.

Yapı Kredi Sigorta A.Ş., 30 Eylül 2014 itibarıyla tasfiyesiz infisah ederek kül halinde Allianz Sigorta A.Ş.'ye devrolmuş ve şirketin ana ortağı Allianz Sigorta A.Ş. olmuştur.

Şirket, 2023 yılında hayat ve ferdi kaza branşlarında 5.630 milyon lira prim ve bireysel emeklilik branşında 18.315 milyon lira katkı payı üretmiş olup, 2023 yıl sonu itibarıyla bireysel emeklilik branşında 104.790 milyon lira fon büyüklüğüyle yüzde 13,9 pazar payına sahip durumdadır.

Ortaklık Yapısı

Şirketin nominal sermayesi 58 milyon lira olup, tamamı ödenmiş durumdadır. 2023 yılı içerisinde herhangi bir sermaye artırımını gerçekleştirilmemiş olup, sermaye tutarı ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

| Ortaklar | Hisse Tutarı | Hisse Oranı |
|-----------------------------------------|----------------------|----------------|
| Allianz Sigorta A.Ş. | 46.400.000,00 | %80,00 |
| Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. | 11.557.471,50 | %19,927 |
| Yapı Kredi Faktoring A.Ş. | 21.062,70 | %0,036 |
| Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. | 21.058,80 | %0,036 |
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 407,00 | %0,001 |
| Toplam Sermaye | 58.000.000,00 | %100,00 |

İlişkili Şirketler

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz SE'nin dolaylı bağlı şirkettir. Bağlılık raporu, öncelikle bağlı şirket olan Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ile doğrudan/dolaylı hâkim şirketler ve diğer bağlı şirketler 2023 faaliyet yılında gerçekleşen ya da gerçekleşmesinden kaçınılan hukuki işlemler ile diğer tedbirlerin olup olmadığı hususları ile varsa konuyla ilgili bilgileri kapsamaktadır. Diğer yandan, ortaklık yapısı gereği Yapı Kredi Grubu'na dâhil dört adet şirket de yukarıda belirtilen çerçevede rapor kapsamına dâhil edilmiştir.

Hâkim şirket olan Allianz SE'den dolayı çok sayıda şirket ilişkili şirket olmaktadır. Bu raporda belli bir büyüklüğün üstünde işlem gerçekleştirilen şirketler ve işlem hacimleri raporlanacak olup, bu şirketler hakkında da detay bilgi verilecektir.

Allianz SE (Hâkim Şirket)

Şirketin iletişim bilgileri:
Königstrasse 28 80802 München / GERMANY
Telefon: +49 30 53600337

Allianz SE, 1889 yılında Almanya'da kurulmuştur. Kuruluşundan kısa bir süre sonra uluslararası alanda da faaliyet göstermeye başlayan şirket, 1913 yılında prim üretiminin yüzde 20'sini yurtdışından elde etmiştir. Birinci Dünya Savaşı sonrası yeni şirketleri de bünyesine katarak büyümesini sürdürmüştür. Şirket, İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra yurtdışında ofisler açıp, şirket kurma ve satınalmalarla önce Avrupa daha sonra da Amerika ve Asya kıtalarında daha yaygın olarak faaliyet göstermeye başlamıştır. Bu büyümesini faaliyetlerine fon ve varlık yönetimini de ekleyerek hızlandırmıştır.

Bugün, 70'ten fazla ülkede 157 bini aşkın çalışanı ile 125 milyondan fazla müşteriye sigortacılık ve varlık yönetimi hizmeti veren Allianz SE, dünyanın en büyük sigorta şirketi konumundadır.

Allianz Europe B.V. (İlişkili Şirket)

Şirketin iletişim bilgileri:
Keizersgracht 484, 1017EH Amsterdam / NEDERLANDS
Telefon: +31 0205569715

Şirket, 10 Kasım 2005 tarihinde ticari işlemleri ve firmaları yönetmek ve denetlemek, iştiraklerde bulunmak, ticari işlemleri ve firmaları finanse etmek, danışmanlık yapmak, endüstriyel, finansal ya da ticari özellikte herhangi bir faaliyette bulunmak amacıyla kurulmuştur.

Şu anda tek hissedarı Allianz SE'dir.

Allianz Sigorta A.Ş. (Ortak)

1923 yılında Şark Sigorta unvanıyla kurulan şirket, yangın ve nakliyat branşları ile başladığı sigortacılık faaliyetlerini, ülke ekonomisinin gelişimine paralel olarak geliştirmiştir.

| Ortaklar | Hisse Tutarı | Hisse Oranı |
|--------------------------------------------------|-----------------------|----------------|
| Allianz SE | 509.111.495,19 | %96,21 |
| Tokio Marine And Nichido Fire Insurance Co. Ltd. | 20.000.000,00 | %3,78 |
| Diğer Azınlık Pay Sahipleri | 36.068,81 | %0,01 |
| Toplam | 529.147.564,00 | %100,00 |

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. (İlişkili Şirket)

Hayat ve sağlık sigortası faaliyetleri yürütmek üzere, 1991 yılında, Koç Hayat ve sağlık sigortası faaliyetleri yürütmek üzere, 1991 yılında, Koç Allianz ve Tokio Marine grupları ortaklığında, Şark Hayat Sigorta A.Ş. adı altında kurulmuştur.

Şirket unvanı 1998 yılında önce Koç Allianz Hayat Sigorta A.Ş. olarak değişmiştir. Ardından 2003 yılında Bireysel Emeklilik

| Ortaklar | Hisse Tutarı | Hisse Oranı |
|--------------------------------------------------|----------------------|----------------|
| Allianz SE | 0,39 | %0,00 |
| Allianz Europe B.V. | 67.509.999,61 | %86,00 |
| Allianz Sigorta A.Ş. | 1.570.000,00 | %2,00 |
| Tokio Marine and Nichido Fire Insurance Co. Ltd. | 8.635.000,00 | %11,00 |
| Allianz S.p.A. | 785.000,00 | %1,00 |
| Toplam Nominal Sermaye | 78.500.000,00 | %100,00 |

Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnşaat Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (İlişkili Şirket)

17 Ağustos 2009 tarihinde kurulan şirketin ana faaliyet konusu inşaat ve gayrimenkul işleridir. Şirket İstanbul ili, Ataşehir ilçesi, Küçükbakkalköy Mahallesi, Kayışdağı Caddesi'nde, yaklaşık brüt 40.000 m² kullanılabilir alanı olan Allianz Tower binasına sahiptir. Faaliyetlerini bu binada devam ettirmekte olan şirket,

22 Ocak 1974'te Koç Topluluğu bünyesine giren şirkete, 1988'de dünyanın en büyük sigorta şirketi Allianz ve Japonya'nın en büyük sigorta şirketi Tokio Marine ortak olmuştur.

Şirket unvanı 1998 yılında Koç Allianz Sigorta A.Ş. olarak değişmiştir.

2008 yılında Allianz Grubu, şirketin Koç Holding'e ait hisselerini devralarak Koç Allianz Sigorta A.Ş.'nin yüzde 84,2'sine sahip olmuş ve şirket unvanı Allianz Sigorta A.Ş. olarak değişmiştir.

Allianz Grubu'nun 2013 yılında Yapı Kredi Sigorta A.Ş. ve Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. hisselerini devralması üzerine, şirket, Yapı Kredi Sigorta A.Ş. ve Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. ile Grup Şirketi konumuna gelmiştir.

2014 yılında Yapı Kredi Sigorta A.Ş. birleşme suretiyle şirketin bünyesine katılmıştır.

Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Sistemi'nin uygulamaya konmasıyla, Koç Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. adını almıştır.

2008 yılında Allianz Grubu, Koç Holding'e ait şirket hisselerini devralmış ve faaliyetini Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. adı altında sürdürmeye başlamıştır.

Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

binanın büyük bir kısmını ilişkili olan ve olmayan şirketlere kiraya vermiş durumdadır.

Şirketin sermayesinin tamamını temsil eden hisseler 15 Nisan 2015 tarihinde Allianz Sigorta A.Ş. tarafından iktisap edilmiş olup, anılan hisse devri sonrasında Allianz Sigorta A.Ş., şirketin yüzde 100 hissesine sahip olmuştur.

Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. (Ortak)

Şirketin iletişim bilgileri:

Yapı Kredi Plaza A Blok Kat: 8-9

Cömert Sokak No:1A D:18,19,20 Levent Mahallesi,
Beşiktaş – İSTANBUL Telefon: +90 212 339 90 00

Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. 19.02.1987 yılında yurt içi ve yurt dışı finansal kiralama işlemleri gerçekleştirmek amacı ile kurulmuştur. 1985 yılında yürürlüğe giren Finansal Kiralama Yasasını takiben kurulan 4'üncü finansal kiralama şirkettir.

2006 yılında sektörün 2 büyük firması Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. ve Koç Leasing A.Ş., Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ve Yapı Kredi Bankası A.Ş. ortaklığında birleşmiştir. Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O adı altında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, inşaat ve enerji başta olmak üzere, imalat, sağlık, ticaret, turizm, gıda, otomotiv ve tarım sektörleri gibi bir çok sektörde, her türlü yatırım malının finansmanını sağlamaktadır.

Yapı Kredi Faktoring A.Ş. (Ortak)

Şirketin iletişim bilgileri:

Büyükdere Caddesi Yapı Kredi Plaza
A Blok Kat: 14, 34330 Levent – İstanbul
Telefon: +90 212 371 99 99

1999 yılında kurulmuştur. Yüzde 99,95 oranında Yapı ve Kredi Bankası iştirakidir. Yapı Kredi Faktoring A.Ş., Türkiye'nin önde gelen faktoring şirketlerinden biridir. Toplam ciro kriterine göre 19 yıldır sektörünün lideri konumundadır.

Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Ortak)

Şirketin iletişim bilgileri:

Büyükdere Caddesi Yapı Kredi Plaza
A Blok Kat: 10-11, 34330 Levent – İstanbul
Telefon: +90 212 319 80 00

Ocak 1997'de, Yapı Kredi Yatırım A.Ş. faaliyetlerine başlamıştır. Şirketin unvanı ise 2001 yılında Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. olarak değişmiştir.

2005 yılında Koç Finansal Hizmetler A.Ş. liderliğinde yürütülen çalışmalar neticesinde, Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'nin Koç Grubu ve UniCredit'in eşit hissedarlığı altında faaliyet göstermeye başlamasının ardından, Koç Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile Yapı Kredi Yatırım markası altında birleşmiştir.

Şirketin, kurucusu olduğu 15 adet yatırım fonu mevcuttur.

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (Ortak)

Şirketin iletişim bilgileri:

Büyükdere Caddesi Yapı Kredi Plaza D Blok
34330 Levent – İstanbul
Telefon: +90 212 339 70 00

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş., 09.09.1944 tarihinde faaliyete başlamış, özel sermayeli bir ticaret bankasıdır.

Yapı Kredi'nin yüzde 40,95 oranındaki hissesi Koç Finansal Hizmetler'e (KFS), yüzde 9,02 oranındaki hissesi Koç Holding A.Ş.'ye ait olup, Koç Grubunun Banka'daki doğrudan ve dolaylı toplam sahiplik oranı yüzde 49,99'dur. Banka hisselerin yüzde 20,00'lik kısmı ise UniCredit S.P.A.'ya aittir. Kalan yüzde 30,03 oranındaki pay ise halka açıktır. Banka'nın halka açık olan hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

İlişkili Şirketlerle Yapılan İşlemler

İlişkili şirketlerle farklı türden işlemler yapılmaktadır. Bu yüzden işlemler, türlerine göre gruplanmış ve her grup için işlem hacmi belli bir büyüklüğü geçen şirketler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir. Tek tek belirtilemeyen şirketlerin işlem tutarı da diğer başlığı altında raporlanmıştır.

İlişkili şirketlerden olan alacaklar için teminat alınmamıştır. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarı ve bunların şirkete vadesi geçen borçları bulunmamaktadır. Diğer taraftan, şirketin ortaklarına, iştiraklerine ve bağlı ortaklıklarına vadesi geçen ve şüpheli alacağı konu borcu bulunmamaktadır.

Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükler bulunmamaktadır.

Aşağıda belirtilen işlemlerden, yazılan ve devredilen primler, ödenen hasarlar ve prim depo faiz giderleri sigortacılık faaliyeti kaynaklı işlemlerdir.

| | 31 Aralık 2023 (TL) |
|--------------------------------------------------------|---------------------|
| Allianz Sigorta A.Ş. | 440.000.000 |
| Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O | 109.596.713 |
| Yapı Kredi Faktoring A.Ş. | 199.733 |
| Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. | 199.696 |
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 3.859 |
| Ödenen Temettüleri | 550.000.000 |
| Allianz SE | 4.971.822 |
| Ödenen hasarlar | 4.971.822 |
| | 31 Aralık 2022 (TL) |
| Allianz SE | 31.753.329 |
| Devredilen primler | 31.753.329 |
| Allianz Sigorta A.Ş. | 3.363.912 |
| Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnş. Tur. San. ve Tic. A.Ş. | 13.823.007 |
| Kira giderleri | 17.186.919 |
| Yapı Kredi Portföy A.Ş. | 63.862.379 |
| Ödenen Komisyonlar | 63.862.379 |

SONUÇ

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin şirketler topluluğu bünyesindeki hâkim ve bağlı şirketler ile yürütülen işlemleri olağan ticari faaliyetler olup, yönetim kurulu tarafından 14 Mart 2024 tarihinde onaylanan 2023 yılı faaliyet raporunda da yer aldığı üzere, hâkim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hâkim şirketin ve/veya bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

Bu çerçevede herhangi bir hukuki işlem yapılmamış olduğu cihetle herhangi bir karşı edim sağlanması da gerekmemiş, önlem alınması ya da alınmasından kaçınılması ve bu sebeple herhangi bir zararın oluşması söz konusu olmamıştır. Şirketin ilişkili şirketlerle gerçekleştirdiği finansal işlemler emsaline uygun olarak yapılmıştır. Bu kapsamda detaylı çalışmalar ile şirketin transfer fiyatlandırması raporu, talep edildiğinde ilgili düzenleyici kurumlar ile paylaşılmaktadır.

İşbu bağlılık raporu Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca doğru ve dürüst hesap verme ilkelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

14 Mart 2024

ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN KONULAR



Özel Önem Taşıyan Konular

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan olay bulunmamaktadır.

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN



Faaliyet Raporuna İlişkin Beyan

2023 yılı faaliyet raporuna ilişkin sağlanan bilgi ve belgelerin, "Türk Ticaret Kanunu'nun 516. maddesi ile Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in 16, 17 ve 18'inci maddelerinde belirtilen bilgi ve belgeleri içerdiğini ve anılan mevzuatta belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde hazırlandığını beyan ederiz.

İstanbul, 14 Mart 2024

Allianz Yaşam ve Emeklilik Anonim Şirketi



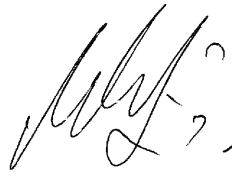
Tolga Gürkan
Yönetim Kurulu Başkanı



Taylan Türkölmez
Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür



Ersin Pak
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı



Merdim Ergezen
Finansal Raporlama Direktörü

Bu faaliyet raporu yönetim kuruluna sunulmuş ve 14 Mart 2024 - 2024/10 Sayılı yönetim kurulu kararı ile onaylanmıştır.



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak- 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 14 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul-Türkiye
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Zeynep Alyanak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 14 Mart 2024

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

J

Bağımsız Denetim Raporu

Allianz Yaşam ve Emeklilik Anonim Şirketi

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

14 Mart 2024



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; gelir tablosu, özsermaye değişim tablosu, nakit akış tablosu ve kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

| <i>Kilit denetim konusu</i> | <i>Denetimde konunun nasıl ele alındığı</i> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><i>Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan “matematik karşılıklar” hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar</i></p> <p>İlişikte yer alan finansal tablolara ait Dipnotlar 2 ve 17’de açıklandığı üzere, Şirket’in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla matematik karşılıklarının net tutarı yaklaşık 6.388 milyon TL olup, bu tutar Şirket’in uzun vadeli emeklilik faaliyetlerinden borçlar hariç toplam yükümlülüklerinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Matematik karşılıkların ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydalar da dahil olmak üzere, gelecekteki belirsiz olaylarla ilgili sonuçlara yer verdiğinden önemli tahmin ve varsayımları içerir.</p> <p>Finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin ve varsayımlar nedeniyle, sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan matematik karşılıklar hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p> | <p>Matematik karşılıklar, tarifeler ve ilgili diğer hesaplama verileri üzerinden örnekleme metodu kullanılarak, denetim ekibimizde bulunan uzman aktüerler tarafından yeniden hesaplanmıştır. Söz konusu karşılıklar ile ilgili ilişikte yer alan finansal tablolarda yer alan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu incelenmiştir.</p> |



4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.



- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak- 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Zeynep Alyanak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 14 Mart 2024

**ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN
31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN FİNANSAL RAPORU**

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yapılan düzenlemeler çerçevesinde yürürlükte bulunan muhasebe ilke ve standartlarına göre 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve Şirketimiz muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu belirtiriz.

İstanbul, 14 Mart 2024



Taylan TÜRKÖLMEZ
Genel Müdür



Ersin PAK
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı



Niyazi Merdim ERGEZEN
Finansal Raporlama ve Teknik Muhasebe
Direktörü



Didem SAYIM
Aktüer

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.

İÇİNDEKİLER

| | |
|---------|--------------------------------------------------------|
| 1 - 5 | AYRINTILI BİLANÇOLAR |
| 6 - 8 | AYRINTILI GELİR TABLOLARI |
| 9 | NAKİT AKIŞ TABLOLARI |
| 10 | ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOLARI |
| 11 | KAR DAĞITIM TABLOLARI |
| 12 - 81 | FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| VARLIKLAR | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| I- Cari Varlıklar | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022 |
| A- Nakit Ve Nakit Benzeri Varlıklar | | 3.519.841.078 | 1.866.218.446 |
| 1- Kasa | | - | - |
| 2- Alınan Çekler | | - | - |
| 3- Bankalar | 14 | 3.042.182.037 | 1.637.614.887 |
| 4- Verilen Çekler Ve Ödeme Emirleri (-) | | - | - |
| 5- Bank Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları | 14 | 477.659.041 | 228.603.559 |
| 6- Diğer Nakit Ve Nakit Benzeri Varlıklar | | - | - |
| B- Finansal Yatırımlar ve Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar | | 8.230.399.476 | 4.848.831.378 |
| 1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar | 11 | 4.972.116.183 | 4.068.893.403 |
| 2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar | 11 | 890.265.682 | 251.720.862 |
| 3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar | 11 | 2.005.626.609 | 225.172.407 |
| 4- Krediler | | - | - |
| 5- Krediler Karşılığı (-) | | - | - |
| 6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar | 11 | 362.391.002 | 303.044.706 |
| 7- Şirket Hissesi | | - | - |
| 8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | | - | - |
| C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar | | 584.030.309 | 241.828.637 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | 12 | 403.539.056 | 132.946.464 |
| 2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| 3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| 5- Sigorta Ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar | | - | - |
| 6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) | 12 | 6.096.758 | 3.866.733 |
| 7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-) | | - | - |
| 8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar | 12 ve 18 | 174.394.495 | 105.015.440 |
| 9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar | 4.2 ve 12 | 31.889 | 31.889 |
| 10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | 4.2 ve 12 | (31.889) | (31.889) |
| D- İlişkili Taraflardan Alacaklar | | 2.239.785 | 120.304 |
| 1- Ortaklardan Alacaklar | | - | - |
| 2- İştiraklerden Alacaklar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar | | - | - |
| 5- Personelden Alacaklar | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar | 12 ve 45 | 2.239.785 | 120.304 |
| 7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-) | | - | - |
| 8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| E- Diğer Alacaklar | | 361.899 | 53.167 |
| 1- Finansal Kiralama Alacakları | | - | - |
| 2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-) | | - | - |
| 3- Verilen Depozito ve Teminatlar | | - | - |
| 4- Diğer Çeşitli Alacaklar | 12 | 354.235 | 50.737 |
| 5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu(-) | | - | - |
| 6- Şüpheli Diğer Alacaklar | | - | - |
| 7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-) | | 7.664 | 2.430 |
| F- Gelecek Aylara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları | | 644.243.179 | 313.256.724 |
| 1- Gelecek Aylara Ait Giderler | 17 | 600.035.413 | 296.418.696 |
| 2- Tahakkuk Etmiş Faiz Ve Kira Gelirleri | | - | - |
| 3- Gelir Tahakkukları | | 6.178.191 | 844.494 |
| 4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler Ve Gelir Tahakkukları | 12 | 38.029.575 | 15.993.534 |
| G- Diğer Cari Varlıklar | 12 | 5.947.171 | 13.926.603 |
| 1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar | | - | - |
| 2- Peşin Ödenen Vergiler Ve Fonlar | 12 | - | 13.173.528 |
| 3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları | | - | - |
| 4- İş Avansları | | - | - |
| 5- Personele Verilen Avanslar | 12 | 5.947.171 | 753.075 |
| 6- Sayım Ve Tesellüm Noksanları | | - | - |
| 7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar | | - | - |
| 8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-) | | - | - |
| I- Cari Varlıklar Toplamı | | 12.987.062.897 | 7.284.235.259 |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

| VARLIKLAR | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| II- Cari Olmayan Varlıklar | | | |
| A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar | | 104.789.749.454 | 58.268.741.907 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| 3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| 5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar | | - | - |
| 6- Sigortalılara Krediler (ikrazlar) | | - | - |
| 7- Sigortalılara Krediler (ikrazlar) Karşılığı (-) | | - | - |
| 8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar | 12 ve 18 | 104.789.749.454 | 58.268.741.907 |
| 9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| B- İlişkili Taraflardan Alacaklar | | - | - |
| 1- Ortaklardan Alacaklar | | - | - |
| 2- İştiraklerden Alacaklar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar | | - | - |
| 5- Personelden Alacaklar | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar | | - | - |
| 7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-) | | - | - |
| 8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| C- Diğer Alacaklar | 12 | 360 | 363 |
| 1- Finansal Kiralama Alacakları | | - | - |
| 2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-) | | - | - |
| 3- Verilen Depozito ve Teminatlar | 12 | 360 | 363 |
| 4- Diğer Çeşitli Alacaklar | | - | - |
| 5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu(-) | | - | - |
| 6- Şüpheli Diğer Alacaklar | | - | - |
| 7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| D- Finansal Varlıklar | 9 | 5.376.774 | 1.168.281 |
| 1- Bağlı Menkul Kıymetler | 9 | 11.769.687 | 7.561.194 |
| 2- İştirakler | | - | - |
| 3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-) | | - | - |
| 4- Bağlı Ortaklıklar | | - | - |
| 5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-) | | - | - |
| 6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler | | - | - |
| 7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-) | | - | - |
| 8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar | | - | - |
| 9- Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | 9 | (6.392.913) | (6.392.913) |
| E- Maddi Varlıklar | 6 | 166.464.779 | 77.355.141 |
| 1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller | 6 | - | - |
| 2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | | - | - |
| 3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller | | - | - |
| 4- Makine Ve Teçhizatlar | | - | - |
| 5- Demirbaş Ve Tesisatlar | 6 | 90.156.745 | 70.127.462 |
| 6- Motorlu Taşıtlar | 6 | 112.879.789 | - |
| 7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil) | 6 | 12.792.701 | 12.792.701 |
| 8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar | 6 | 53.759.242 | 56.672.927 |
| 9- Birikmiş Amortismanlar (-) | 6 | (103.123.698) | (62.237.949) |
| 10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil) | 6 | - | - |
| F- Maddi Olmayan Varlıklar | 8 | 105.706.030 | 75.275.304 |
| 1- Haklar | 8 | 187.450.947 | 135.971.103 |
| 2- Şerefîye | | - | - |
| 3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler | | - | - |
| 4- Araştırma Ve Geliştirme Giderleri | | - | - |
| 5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar | | - | - |
| 6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-) | 8 | (81.744.917) | (66.805.163) |
| 7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar | 8 | - | 6.109.364 |
| G-Gelecek Yıllara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları | 12 | 147.220.451 | 24.590.819 |
| 1- Gelecek Yıllara Ait Giderler | | - | - |
| 2- Gelir Tahakkukları | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler Ve Gelir Tahakkukları | 12 | 147.220.451 | 24.590.819 |
| H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar | 21 | 255.994.306 | 106.690.973 |
| 1- Efektif Yabancı Para Hesapları | | - | - |
| 2- Döviz Hesapları | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar | | - | - |
| 4- Peşin Odenen Vergiler Ve Fonlar | | - | - |
| 5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları | 21 | 255.994.306 | 106.690.973 |
| 6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar | | - | - |
| 7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-) | | - | - |
| 8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-) | | - | - |
| II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı | | 105.470.512.154 | 58.553.822.788 |
| Varlıklar Toplamı | | 118.457.575.050 | 65.838.058.047 |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022 |
| III- Kısa Vadeli Yükümlülükler | | | |
| A- Finansal Borçlar | | 90.717.200 | 87.765.972 |
| 1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar | | - | - |
| 2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 20 | 21.314.575 | 22.026.509 |
| 3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-) | 20 | (6.230.252) | (10.205.742) |
| 4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri Ve Faizleri | | - | - |
| 5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri | | - | - |
| 6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-) | | - | - |
| 8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) | 4.2 | 75.632.877 | 75.945.205 |
| B- Esas Faaliyetlerden Borçlar | | 732.307.142 | 322.593.855 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar | 19 | 53.220.034 | 15.245.654 |
| 2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 3- Sigorta Ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar | 19 | - | - |
| 4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar | 18 ve 19 | 643.579.423 | 284.302.704 |
| 5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar | 19 | 35.507.685 | 23.045.497 |
| 6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu(-) | | - | - |
| C- İlişkili Taraflara Borçlar | | 40.786.317 | 16.039.255 |
| 1- Ortaklara Borçlar | | - | - |
| 2- İştiraklere Borçlar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar | | - | - |
| 5- Personele Borçlar | 45 | 951.506 | 192.598 |
| 6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar | 19 ve 45 | 39.834.811 | 15.846.657 |
| D- Diğer Borçlar | | 47.167.356 | 31.664.550 |
| 1- Alınan Depozito ve Teminatlar | | - | - |
| 2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Borçlar | 19 | 47.167.356 | 31.664.550 |
| 4- Diğer Borçlar Reeskontu (-) | | - | - |
| E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları | | 1.560.741.516 | 531.799.116 |
| 1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net | 17 | 909.399.123 | 200.725.426 |
| 2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net | | - | - |
| 3- Hayat Matematik Karşılığı - Net | 17 | 227.863.459 | 90.211.678 |
| 4- Muallak Hasar Ve Tazminat Karşılığı - Net | 17 | 409.071.303 | 234.505.839 |
| 5- İkramiye Ve İndirimler Karşılığı - Net | 17 | 14.407.631 | 6.356.173 |
| 6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net | | - | - |
| 7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net | | - | - |
| F- Ödenecek Vergi Ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları | | 391.038.137 | 174.677.033 |
| 1- Ödenecek Vergi Ve Fonlar | 19 | 104.058.070 | 44.811.814 |
| 2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri | 19 | 29.926.104 | 11.396.835 |
| 3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş Veya Taksitlendirilmiş Vergi Ve Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 4- Ödenecek Diğer Vergi Ve Benzeri Yükümlülükler | | - | - |
| 5- Dönem Karı Vergi Ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları | 19 ve 35 | 755.649.908 | 430.074.953 |
| 6- Dönem Karının Peşin Ödenen Vergi Ve Diğer Yükümlülükleri (-) | 19 | (498.595.945) | (311.606.569) |
| 7- Diğer Vergi Ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları | | - | - |
| G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar | | 516.579.231 | 234.724.855 |
| 1- Kıdem Tazminatı Karşılığı | | - | - |
| 2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı | | - | - |
| 3- Maliyet Giderleri Karşılığı | 23 | 516.579.231 | 234.724.855 |
| H- Gelecek Aylara Ait Gelirler Ve Gider Tahakkukları | | | |
| 1- Gelecek Aylara Ait Gelirler | | - | - |
| 2- Gider Tahakkukları | | - | - |
| 3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler Ve Gider Tahakkukları | | - | - |
| I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | | | |
| 1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | | - | - |
| 2- Sayım Ve Tesellüm Fazlalıkları | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı | | 3.379.336.899 | 1.399.264.636 |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022 |
| IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler | | | |
| A- Finansal Borçlar | | 19.976.945 | 40.316.168 |
| 1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar | | - | - |
| 2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 20 | 22.400.722 | 50.384.314 |
| 3- Ertelemiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-) | 20 | (2.423.777) | (10.068.146) |
| 4- Çıkarılmış Tahviller | | - | - |
| 5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-) | | - | - |
| 7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) | | - | - |
| B- Esas Faaliyetlerden Borçlar | 18 ve 19 | 104.789.749.454 | 58.268.741.907 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 3- Sigorta Ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar | | - | - |
| 4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar | 18 ve 19 | 104.789.749.454 | 58.268.741.907 |
| 5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senedi Reeskontu (-) | | - | - |
| C- İlişkili Taraflara Borçlar | | | |
| 1- Ortaklara Borçlar | | - | - |
| 2- İştiraklere Borçlar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar | | - | - |
| 4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar | | - | - |
| 5- Personele Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar | | - | - |
| D- Diğer Borçlar | 19 | 11.596.011 | 5.472.047 |
| 1- Alınan Depozito Ve Teminatlar | 19 | 11.596.011 | 5.472.047 |
| 2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Borçlar | | - | - |
| 4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-) | | - | - |
| E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları | 17 | 6.247.205.629 | 3.442.269.556 |
| 1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net | | - | - |
| 2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net | | - | - |
| 3- Hayat Matematik Karşılığı - Net | 17 | 6.160.271.388 | 3.377.424.720 |
| 4- Muallak Hasar Ve Tazminat Karşılığı - Net | | - | - |
| 5- İkramiye Ve İndirimler Karşılığı - Net | | - | - |
| 6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net | | - | - |
| 7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net | 17 | 86.934.241 | 64.844.836 |
| F- Diğer Yükümlülükler Ve Karşılıkları | 23 | | |
| 1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 2- Vadesi Geçmiş, Ertelemiş Veya Taksitlendirilmiş Vergi Ve Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 3- Diğer Borç Ve Gider Karşılıkları | 23 | - | - |
| G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar | 23 | 89.667.546 | 87.177.539 |
| 1- Kıdem Tazminatı Karşılığı | 23 | 89.667.546 | 87.177.539 |
| 2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı | | - | - |
| H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler Ve Gider Tahakkukları | 45 | | |
| 1- Gelecek Yıllara Ait Gelirler | | - | - |
| 2- Gider Tahakkukları | | - | - |
| 3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler Ve Gider Tahakkukları | 45 | - | - |
| I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | 2.14 | 11.319.079 | 9.726.117 |
| 1- Ertelenen Vergi Yükümlülüğü | | - | - |
| 2- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | 2.14 | 11.319.079 | 9.726.117 |
| IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı | | 111.169.514.664 | 61.853.703.334 |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| ÖZSERMAYE | | | |
|--------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| V- Özsermaye | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022 |
| A- Ödenmiş Sermaye | | 58.000.000 | 58.000.000 |
| 1- (Nominal) Sermaye | 2.13 ve 15 | 58.000.000 | 58.000.000 |
| 2- Ödenmemiş Sermaye (-) | | - | - |
| 3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları | | - | - |
| 4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-) | | - | - |
| 5- Tescilli Beklenen Sermaye | | - | - |
| B- Sermaye Yedekleri | 15 | 44.253.852 | 42.693.277 |
| 1- Hisse Senedi İhraç Primleri | | - | - |
| 2- Hisse Senedi İptal Karları | | - | - |
| 3- Sermayeye Eklenecek Satış Karları | | - | - |
| 4- Yabancı Para Çevirim Farkları | | - | - |
| 5- Diğer Sermaye Yedekleri | 15 | 44.253.852 | 42.693.277 |
| C- Kar Yedekleri | | 1.713.926.596 | 1.236.611.566 |
| 1- Yasal Yedekler | 15 | 226.791.416 | 172.081.416 |
| 2- Statü Yedekleri | | - | - |
| 3- Olağanüstü Yedekler | 15 | 1.403.261.673 | 771.759.956 |
| 4- Özel Fonlar (Yedekler) | | - | - |
| 5- Finansal Varlıklar Değerlemesi | 11 ve 15 | 83.873.507 | 292.770.194 |
| 6- Diğer Kar Yedekleri | | - | - |
| D- Geçmiş Yıllar Karları | | - | 11.573.517 |
| 1- Geçmiş Yıllar Karları | | - | 11.573.517 |
| E-Geçmiş Yıllar Zararları (-) | | (4.067.722) | - |
| 1- Geçmiş Yıllar Zararları | | (4.067.722) | - |
| F-Dönem Net Karı | | 2.096.610.762 | 1.236.211.717 |
| 1- Dönem Net Karı | | 2.096.610.762 | 1.236.211.717 |
| 2- Dönem Net Zararı (-) | | - | - |
| 3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Karı | | - | - |
| Özsermaye Toplamı | | 3.908.723.488 | 2.585.090.077 |
| PASİF TOPLAMI | | 118.457.575.051 | 65.838.058.047 |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT AYRINTILI GELİR TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

| I-TEKNİK BÖLÜM | Dipnot | Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| A- Hayat Dışı Teknik Gelir | | 13.052.261 | 3.549.960 |
| 1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 3.306.096 | 1.789.944 |
| 1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | 5 ve 24 | 3.324.082 | 1.789.826 |
| 1.1.1- Brüt Yazılan Primler | 5 ve 24 | 3.408.090 | 1.859.431 |
| 1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler | 5 ve 10 | (84.008) | (60.605) |
| 1.1.3- SGK'ya Aktarılan Primler (-) | | - | - |
| 1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 5, 17, 29 | (17.986) | (8.882) |
| 1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı | 17 | (17.986) | (8.882) |
| 1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı | | - | - |
| 1.2.3- Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı (+/-) | | - | - |
| 1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı | | - | - |
| 1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı | | - | - |
| 2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri | 5 | 9.746.165 | 1.760.016 |
| 3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler | | - | - |
| 3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı | | - | - |
| 4- Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri | | - | - |
| B- Hayat Dışı Teknik Gider | | (10.278.776) | (3.956.659) |
| 1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | 17 | (6.176.907) | (2.590.396) |
| 1.1- Ödenen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | 17 ve 29 | (131.950) | (1.962.310) |
| 1.1.1- Brüt Ödenen Hasarlar | 5 ve 17 | (814.706) | (1.962.310) |
| 1.1.2- Ödenen Hasarlarda Reasürör Payı | | 682.756 | - |
| 1.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 17 ve 29 | (6.044.957) | (628.086) |
| 1.2.1- Muallak Hasarlar Karşılığı | 5 ve 17 | (6.044.957) | (628.086) |
| 1.2.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Reasürör Payı | 5, 10, 17 | - | - |
| 2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı | | - | - |
| 2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı | | - | - |
| 3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 5 ve 29 | (26.191) | (13.648) |
| 4- Faaliyet Giderleri | 32 | (3.079.325) | (1.706.897) |
| 5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 5 ve 17 | (996.353) | 354.282 |
| 5.1- Matematik Karşılıklar | 5 ve 17 | (996.353) | 354.282 |
| 5.2- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı | | - | - |
| 6- Diğer Teknik Giderler | | - | - |
| 6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler | | - | - |
| 6.2- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı | | - | - |
| C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A – B) | | 2.773.485 | (406.699) |
| D- Hayat Teknik Gelir | | 5.479.634.054 | 2.469.143.687 |
| 1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 3.878.949.625 | 2.388.478.950 |
| 1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak) | 5 ve 24 | 4.587.605.336 | 2.538.476.405 |
| 1.1.1- Brüt Yazılan Primler | 5 ve 24 | 5.626.614.995 | 3.027.380.045 |
| 1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler | 5 ve 10 | (1.039.009.659) | (488.903.640) |
| 1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 5, 17, 29 | (708.655.711) | (149.997.455) |
| 1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı | 17 | (730.019.727) | (152.921.992) |
| 1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı | 10 ve 17 | 21.364.016 | 2.924.537 |
| 1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | | - | - |
| 1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı | | - | - |
| 1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı | | - | - |
| 2- Hayat Branşı Yatırım Geliri | 5 | 1.588.145.946 | 79.507.547 |
| 3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Karlar | | - | - |
| 4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | 5 | 12.538.483 | 1.157.190 |
| 4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler | | 12.538.483 | 1.157.190 |
| 4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı | | - | - |
| 5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri | | - | - |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT AYRINTILI GELİR TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

| I-TEKNİK BÖLÜM | Dipnot | Bağımsız Sırlı Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız Sırlı Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| E- Hayat Teknik Gider | | (4.945.728.316) | (2.553.888.122) |
| 1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | 17 | (1.142.891.896) | (893.917.613) |
| 1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | 17 ve 29 | (974.371.394) | (799.279.852) |
| 1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar | 5 ve 17 | (1.078.360.670) | (840.653.121) |
| 1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı | 5, 10, 17 | 103.989.276 | 41.373.269 |
| 1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 17 ve 29 | (168.520.502) | (94.637.761) |
| 1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı | 5 ve 17 | (222.835.259) | (110.676.501) |
| 1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı | 5, 10, 17 | 54.314.757 | 16.038.740 |
| 2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 5 | (8.051.458) | (3.525.127) |
| 2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı | 5 | (8.051.458) | (3.525.127) |
| 2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı | | - | - |
| 3- Hayat Matematik Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 5 ve 29 | (2.926.609.662) | (1.417.045.894) |
| 3.1- Hayat Matematik Karşılığı | 5 ve 29 | (2.926.609.662) | (1.417.045.894) |
| 3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık | 5 ve 29 | (2.926.609.662) | (1.417.045.894) |
| 3.1.2- Kar Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.) | | - | - |
| 3.2- Hayat Matematik Karşılığında Reasürör Payı | | - | - |
| 3.2.1- Aktüeryal Matematik Karşılıklar Reasürör Payı | | - | - |
| 3.2.2- Kar Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.) | | - | - |
| 4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) | 5 ve 29 | (22.063.214) | (16.297.726) |
| 5- Faaliyet Giderleri | 5 ve 32 | (838.738.049) | (218.917.844) |
| 6- Yatırım Giderleri | 5 | (7.374.037) | (4.183.918) |
| 7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar | | - | - |
| 8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri | | - | - |
| F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D – E) | | 533.905.738 | (84.744.435) |
| G- Emeklilik Teknik Gelir | | 1.521.508.426 | 783.553.057 |
| 1- Fon İşletim Gelirleri | 5 | 1.205.270.381 | 657.608.269 |
| 2- Yönetim Gideri Kesintisi | 5 ve 25 | 276.770.734 | 105.843.571 |
| 3- Giriş Aidatı Gelirleri | 5 | 39.398.195 | 20.082.077 |
| 4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi | 5 | 32 | 1.144 |
| 5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi | | - | - |
| 6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri | | - | - |
| 7- Diğer Teknik Gelirler | 5 | 69.084 | 17.996 |
| H- Emeklilik Teknik Gideri | | (1.299.451.322) | (597.027.467) |
| 1- Fon İşletim Giderleri | 5 | (82.826.614) | (41.276.371) |
| 2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri | 5 | - | (20.393) |
| 3- Faaliyet Giderleri | 5 ve 32 | (1.067.267.540) | (483.431.262) |
| 4- Diğer Teknik Giderler | 5 | (149.357.120) | (72.296.338) |
| 5- Ceza Ödemeleri | | (48) | (3.103) |
| I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G – H) | | 222.057.104 | 186.525.590 |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT AYRINTILI GELİR TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

| I-TEKNİK BÖLÜM | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B) | | 2.773.485 | (406.699) |
| F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E) | | 533.905.738 | (84.744.435) |
| I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H) | | 222.057.104 | 186.525.590 |
| J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I) | | 758.736.327 | 101.374.456 |
| K- Yatırım Gelirleri | | 2.230.520.862 | 1.514.161.952 |
| 1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler | 4.2 | 1.199.788.105 | 444.474.957 |
| 2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar | | 119.128.595 | 3.028.347 |
| 3- Finansal Yatırımların Değerlemesi | 4.2 | 730.406.970 | 484.147.342 |
| 4- Kambiyo Karları | 4.2 | 78.576.263 | 557.789.244 |
| 5- İştiraklerden Gelirler | | - | - |
| 6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler | | - | - |
| 7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler | 4.2 | 265.202 | 210.783 |
| 8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler | 4.2, 13 | 102.355.728 | 24.511.279 |
| 9- Diğer Yatırımlar | | - | - |
| 10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri | | - | - |
| L- Yatırım Giderleri | | (205.995.800) | (106.611.394) |
| 1- Yatırım Yönetim Giderleri – Faiz Dahil | | - | - |
| 2- Yatırımlar Değer Azalışları | | - | - |
| 3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar | | (185.136) | (2.865.952) |
| 4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri | | (9.746.165) | (1.760.016) |
| 5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar | | - | - |
| 6- Kambiyo Zararları | 4.2 | (35.552.989) | (25.349.497) |
| 7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri | 5 | (59.510.144) | (32.287.252) |
| 8- Diğer Yatırım Giderleri | 4.2 | (101.001.366) | (44.348.677) |
| M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar | | 68.999.285 | 154.034.792 |
| 1- Karşılıklar Hesabı | 47 | 17.271.979 | (4.516.397) |
| 2- Reeskont Hesabı | | - | - |
| 3- Özellikli Sigortalar Hesabı | | - | - |
| 4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı | | - | - |
| 5- Ertelemiş Vergi Varlığı Hesabı | 35 | 80.975.138 | 157.605.617 |
| 6- Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü Gideri | | - | - |
| 7- Diğer Gelir ve Karlar | 47 | 985.739 | 1.441.004 |
| 8- Diğer Gider ve Zararlar | 47 | (3.349.195) | (774.493) |
| 9- Önceki Yıl Gelir ve Karları | 47 | 450.983 | 1.034.493 |
| 10- Önceki Yıl Gider ve Zararları | 47 | (27.335.359) | (755.432) |
| N- Dönem Net Karı veya Zararı | | 2.096.610.762 | 1.236.211.717 |
| 1- Dönem Karı ve Zararı | | 2.852.260.670 | 1.662.959.806 |
| 2- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları | 35 | (755.649.908) | (426.748.089) |
| 3- Dönem Net Kar veya Zararı | | 2.096.610.762 | 1.236.211.717 |
| 4- Enflasyon Düzeltme Hesabı | | - | - |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK- 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları | | - | - |
| 1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | 9.295.426.473 | 2.870.020.384 |
| 2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | - | - |
| 3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | 1.244.737.692 | 932.403.619 |
| 4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı | | (6.930.905.369) | (2.688.383.251) |
| 5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı | | - | - |
| 6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı | | (1.209.884.820) | (440.075.610) |
| 7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit | | 2.399.373.976 | 673.965.142 |
| 8. Faiz ödemeleri | | - | - |
| 9. Gelir vergisi ödemeleri | 35 | (617.064.329) | (367.265.309) |
| 10. Diğer nakit girişleri | | 344.614.653 | 10.613.803 |
| 11. Diğer nakit çıkışları | | (2.504.961.804) | (28.044.809) |
| 12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit | | (378.037.504) | 289.268.827 |
| B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları | | - | - |
| 1. Maddi varlıkların satışı | 6 | 2.299.366 | 1.317.201 |
| 2. Maddi varlıkların iktisabı | 6 ve 8 | (180.578.918) | (38.130.506) |
| 3. Mali varlık iktisabı | 11 | (3.061.375.903) | (930.818.820) |
| 4. Mali varlıkların satışı | 11 | 1.683.424.156 | 555.366.080 |
| 5. Alınan faizler | | 1.685.312.472 | 522.826.933 |
| 6. Alınan temettüleri | | - | - |
| 7. Diğer nakit girişleri | | - | 81.241.416 |
| 8. Diğer nakit çıkışları | | - | (40.644.710) |
| 9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan / (faaliyetlerinde kullanılan) net nakit | | 129.081.173 | 151.157.594 |
| C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları | | - | - |
| 1. Hisse senedi ihracı | | - | - |
| 2. Kredilerle ilgili nakit girişleri | | - | - |
| 3. Finansal kiralama borçları ödemeleri | 20 | (23.728.177) | (8.660.415) |
| 4. Ödenen temettüleri | 38 | (550.000.000) | (385.000.000) |
| 5. Diğer nakit girişleri | | - | - |
| 6. Diğer nakit çıkışları | | - | - |
| 7. Finansman faaliyetlerinde kullanılan net nakit | | (573.728.177) | (393.660.415) |
| D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi | | 61.019.954 | 532.439.747 |
| E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış/(azalış) | | (761.664.554) | 579.205.753 |
| F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu | 14 | 1.852.129.022 | 1.272.923.269 |
| G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu | 14 | 1.090.464.468 | 1.852.129.022 |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| Bağımsız Denetimden Geçmiş Özkaynak Değişim Tablosu – 31 Aralık 2022 | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------|--------|------------|----------------------------------|--------------------------|------------------------------------------|------------------------------|----------------|---------------------|---------------------------------------|----------------|-----------------------|---------------|
| | Dipnot | Sermaye | İşletmenin Kendi Hisse Senetleri | Varlıklarda Değer Artışı | Öz sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları | Yabancı Para Çevrim Farkları | Yasal Yedekler | Olağanüstü Yedekler | Diger Yedekler ve Dağıtılmamış Karlar | Net Dönem Karı | Geçmiş Yıllar Karları | Toplam |
| I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi – 31 Aralık 2022 | | 58.000.000 | - | (71.654.416) | - | - | 133.871.416 | 514.670.603 | 42.693.277 | 680.299.353 | 50.604.065 | 1.408.484.298 |
| II - Muhasebe Politikasındaki Değişiklikler | | 58.000.000 | - | (71.654.416) | - | - | 133.871.416 | 514.670.603 | 42.693.277 | 680.299.353 | 50.604.065 | 1.408.484.298 |
| III - Yeni Bakıye (H-II) (01/01/2022) | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| A - Sermaye Artırımı | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1 - Nakit | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 - İc Kaynaklardan | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| B - İşletmenin Aldığı Kendi Hisse Senetleri | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| C - Geleir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| D - Finansal Varlıkların Değerlenmesi | 11, 15 | - | - | 364.424.610 | - | - | - | - | - | - | - | 364.424.610 |
| E - Yabancı Para Çevrim Farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| F - Diğer Kazanç ve Kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| G - Enflasyon Düzeltme Farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| H - Net Dönem Karı | | - | - | - | - | - | - | - | - | 1.236.211.717 | - | 1.236.211.717 |
| I - Diğer Yedekler ve Dağıtılmamış Karlardan Transferler | 15, 38 | - | - | - | - | - | 38.210.000 | 257.089.353 | - | (295.299.353) | - | - |
| J - Dağıtılan Temettü | 38 | - | - | - | - | - | - | - | - | (385.000.000) | - | (385.000.000) |
| II - Dönem Sonu Bakiyesi – 31 Aralık 2022 | | 58.000.000 | - | 292.770.194 | - | - | 172.081.416 | 771.759.956 | 42.693.277 | 1.236.211.717 | 11.573.517 | 2.585.090.077 |
| Bağımsız Denetimden Geçmiş Özkaynak Değişim Tablosu – 31 Aralık 2023 | | | | | | | | | | | | |
| | Dipnot | Sermaye | İşletmenin Kendi Hisse Senetleri | Varlıklarda Değer Artışı | Öz sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları | Yabancı Para Çevrim Farkları | Yasal Yedekler | Olağanüstü Yedekler | Diger Yedekler ve Dağıtılmamış Karlar | Net Dönem Karı | Geçmiş Yıllar Karları | Toplam |
| I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi – 31 Aralık 2023 | | 58.000.000 | - | 292.770.194 | - | - | 172.081.416 | 771.759.956 | 42.693.277 | 1.236.211.717 | 11.573.517 | 2.585.090.077 |
| II - Muhasebe Politikasındaki Değişiklikler | | 58.000.000 | - | 292.770.194 | - | - | 172.081.416 | 771.759.956 | 42.693.277 | 1.236.211.717 | 11.573.517 | 2.585.090.077 |
| III - Yeni Bakıye (H-II) (01/01/2022) | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| A - Sermaye Artırımı | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1 - Nakit | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 - İc Kaynaklardan | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| B - İşletmenin Aldığı Kendi Hisse Senetleri | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| C - Geleir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| D - Finansal Varlıkların Değerlenmesi | 11, 15 | - | - | (208.896.687) | - | - | - | - | - | - | - | (208.896.687) |
| E - Yabancı Para Çevrim Farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| F - Diğer Kazanç ve Kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | 1.560.575 | - | (15.641.239) | (14.080.664) |
| G - Enflasyon Düzeltme Farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| H - Net Dönem Karı | | - | - | - | - | - | - | - | - | 2.096.610.762 | - | 2.096.610.762 |
| I - Diğer Yedekler ve Dağıtılmamış Karlardan Transferler | 15, 38 | - | - | - | - | - | 54.710.000 | 631.501.717 | - | (686.211.717) | - | (550.000.000) |
| J - Dağıtılan Temettü | 38 | - | - | - | - | - | - | - | - | (550.000.000) | - | (550.000.000) |
| II - Dönem Sonu Bakiyesi – 31 Aralık 2023 | | 58.000.000 | - | 83.873.507 | - | - | 226.791.416 | 1.403.261.673 | 44.253.852 | 2.096.610.762 | (4.067.722) | 3.908.723.488 |

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KAR DAĞITIM TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

| | Dipnot | Cari Dönem (*) | Önceki Dönem |
|------------|----------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| | | 1 Ocak- 31 Aralık 2023 | 1 Ocak-31 Aralık 2022 |
| I. | DÖNEM KARININ DAĞITIMI | | |
| 1.1. | DÖNEM KARI (ZARARI) | 2.096.610.762 | 1.236.211.717 |
| 1.2. | ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER | 2.798.015.172 | (430.074.953) |
| 1.2.1. | Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi) | (755.649.908) | (430.074.953) |
| 1.2.2. | Gelir Vergisi Kesintisi | - | - |
| 1.2.3. | Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler | - | - |
| 1.2.3.1. | Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler | 54.245.498 | - |
| A | NET DÖNEM KARI/ZARARI (1.1 - 1.2) | 2.096.610.762 | 806.136.764 |
| 1.3. | GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-) | - | - |
| 1.4. | BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE | - | - |
| 1.5. | ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU | - | - |
| | ZORUNLU YASAL FONLAR (-) | - | - |
| B | DAĞITILABİLİR NET | | |
| | DÖNEM KARI (A - (1.3 + 1.4 + 1.5) | | |
| 1.6. | ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-) | - | (2.900.000) |
| 1.6.1. | Hisse Senedi Sahiplerine | - | (2.900.000) |
| 1.6.2. | İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | - | - |
| 1.6.3. | Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | - | - |
| 1.6.4. | Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine | - | - |
| 1.6.5. | Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | - | - |
| 1.7. | PERSONELE TEMETTÜ (-) | - | - |
| 1.8. | KURUCULARA TEMETTÜLER (-) | - | - |
| 1.9. | YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-) | - | - |
| 1.10. | ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-) | - | (547.100.000) |
| 1.10.1. | Hisse Senedi Sahiplerine | - | (547.100.000) |
| 1.10.2. | İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | - | - |
| 1.10.3. | Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | - | - |
| 1.10.4. | Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine | - | - |
| 1.10.5. | Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | - | - |
| 1.11. | İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-) | - | 54.710.000 |
| 1.12. | STATÜ YEDEKLERİ (-) | - | - |
| 1.13. | OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER | - | 631.501.717 |
| 1.14. | DİĞER YEDEKLER | - | - |
| 1.15. | ÖZEL FONLAR | - | - |
| II. | YEDEKLERDEN DAĞITIM | | |
| 2.1. | DAĞITILAN YEDEKLER | - | - |
| 2.2. | İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-) | - | - |
| 2.3. | ORTAKLARA PAY (-) | - | - |
| 2.3.1. | Hisse Senedi Sahiplerine | - | - |
| 2.3.2. | İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | - | - |
| 2.3.3. | Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | - | - |
| 2.3.4. | Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine | - | - |
| 2.3.5. | Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | - | - |
| 2.4. | PERSONELE PAY (-) | - | - |
| 2.5. | YÖNETİM KURULUNA PAY (-) | - | - |
| III | HISSE BAŞINA KAR | | |
| 3.1. | HISSE SENEDİ SAHIPLERİNE | - | - |
| 3.2. | HISSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | - | - |
| 3.3. | İMTİYAZLI HISSE SENEDİ SAHIPLERİNE | - | - |
| 3.4. | İMTİYAZLI HISSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | - | - |
| IV. | HISSE BAŞINA TEMETTÜ | | |
| 4.1. | HISSE SENEDİ SAHIPLERİNE | - | - |
| 4.2. | HISSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | - | - |
| 4.3. | İMTİYAZLI HISSE SENEDİ SAHIPLERİNE | - | - |
| 4.4. | İMTİYAZLI HISSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | - | - |

(*) 2023 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi, finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Genel Kurul toplantısı henüz gerçekleşmediğinden dolayı doldurulmamıştır.

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

1. GENEL BİLGİLER

1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.’nin (“Şirket”) ana ortağı Allianz Sigorta A.Ş. olup nihai ortağı Federal Almanya’da yerleşik Allianz SE’dir.

Şirket, 29 Ocak 1991 kurulmuş ve faaliyetlerine Halk Yaşam A.Ş. adı altında başlamıştır ve 1 Ekim 2020 tarihinde ünvanı Yapı Kredi Yaşam A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Ardından şirket’in 30 Aralık 2002 tarihinde Yapı Kredi Yaşam Sigorta A.Ş. olan ünvanı Yapı Kredi Emeklilik Anonim Şirketi olarak değiştirilmiştir.

Şirket ana sözleşmesi T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın 20 Aralık 2002 tarih ve 81316 sayılı yazısı ve T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü’nün 20 Aralık 2002 tarih ve 10919 sayılı ön müsaadesi ile değiştirilmiştir. Şirket, ana sözleşmesinde yapılan değişiklik ile Bireysel Emeklilik Sistemi’nde faaliyet gösterebilir, emeklilik sözleşmeleri düzenleyebilir ve bireysel emeklilik ile ilgili kanun ve yönetmelikler kapsamında her türlü iş ve işlemleri yapabilir duruma gelmiştir. 2013 yılında Şirket’in %80’ini temsil eden payların Allianz SE tarafından satın alınmasından sonra Şirket’in ünvanı 3 Ekim 2013 tarihinde Allianz Yaşam ve Emeklilik Anonim Şirketi olarak değiştirilmiştir.

1.2 Kuruluşun ikametgâhı ve yasal yapısı, şirket olarak olduğu ülke ve kayıtlı büronun adresi (veya eğer kayıtlı büronun olduğu yerden farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket Türkiye’de tescil edilmiş olup, “Anonim Şirket” statüsünde faaliyet göstermektedir. Şirket Genel Müdürlüğü “Küçükbakkalköy Mahallesi, Kayışdağı Yolu Caddesi No:1. Ataşehir/İstanbul” adresinde yer almaktadır.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket’in faaliyet konusu bireysel emeklilik sisteminde faaliyet göstermek, bu doğrultuda emeklilik sözleşmeleri düzenlemek, bireysel emeklilik ile ilgili kanun ve yönetmelikler kapsamında her türlü iş ve işlemleri yapmak ve Türkiye’de ve yabancı ülkelerde her türlü grup ve ferdi hayat ile ferdi kaza poliçeleri düzenlemek ve reasürans işlemleri gerçekleştirmektir.

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması

Faaliyetlerini 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu (“Sigortacılık Kanunu”) ile Bireysel Emeklilik Kanunu ve bu kanunlara dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olan Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hayat, ferdi kaza ve emeklilik branşlarında poliçe/sözleşme imzalamaktadır.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan ortalama personel sayısı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|------------------------|----------------|----------------|
| Üst kademe yöneticiler | 3 | 3 |
| Diğer personel | 800 | 676 |
| Toplam | 803 | 679 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

1. GENEL BİLGİLER (Devamı)

1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst kademe yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 32.885.150 TL'dir. (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 13.475.279 TL)

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirket tarafından hayat teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, yatırım gelirleri hesabında gösterilmektedir. Diğer yatırım gelirleri ise teknik olmayan bölüm altında sınıflandırılmaktadır. 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 2010/9 sayılı genelge ile finansal tablolarda kullanılacak anahtara ilişkin usul ve esaslarda değişiklik yapılmıştır. Buna göre, teknik bölüme aktarılan faaliyet giderleri, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderlerin hayat ve hayat dışı bölümlerine ise; her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile tazminat ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısına, brüt yazılan prim miktarına ve tazminat ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

Yine bir Grup şirketi olan aynı zamanda Şirket sermayesinde sahip olduğu %2 oranındaki pay ile Şirket'in ortakları arasında bulunan Allianz Sigorta Anonim Şirketi ile fiziki alan paylaşımı ve ortak personel kullanımı gibi sebeplerden dolayı direk olarak ayrıştırılamayan bazı ortak masraflar oluşmaktadır. Bu tür ortak masraflar, Şirket ile Allianz Sigorta Anonim Şirketi arasında imzalanmış olunan ortak masrafların aralarında paylaşımına ilişkin esasların belirlenmesine yönelik sözleşme çerçevesinde ayrıştırılmaktadır. Bu sözleşme uyarınca taraflar ortak fonksiyon ve faaliyetleri nedeniyle katlanmış oldukları masrafları yine Aktivite Bazlı Maliyetlendirme Sistemini esas alarak aralarında paylaşmaktadır.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

Finansal tablolar, sadece Şirket'in finansal bilgilerini içermekte olup, 2.2 - Konsolidasyon notunda daha detaylı anlatıldığı üzere 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar hazırlanmamıştır.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden sonra olan değişiklikler

Şirket'in Ticaret Unvanı : Allianz Yaşam ve Emeklilik Anonim Şirketi
Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi : Allianz Tower Küçükbakkalköy Mahallesi
Kayışdağı Caddesi No:1
Ataşehir/İstanbul
Şirket'in elektronik site adresi : www.allianzvasamemeklilik.com.tr

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama dönemi sonundan itibaren herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylara ilişkin açıklamalar Not 46 - Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar notunda detaylı olarak sunulmuştur.

1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait finansal tablolar 14 Mart 2024 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Genel Müdür Taylan Türkölmez ile Genel Müdür Yardımcısı Ersin Pak, Grup aktüeri Didem Sayım ve Mali İşler Grup Başkanı Niyazi Merdim Ergezen tarafından imzalanmıştır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

2.1 Hazırlık esasları

2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler

Şirket, finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu ve SEDDK tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki finansal raporlamaya ilişkin sigortacılık mevzuatı ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanmıştır.

Finansal tablolar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı ile 27 Aralık 2011 tarih ve 2011/14 sayılı Sigortacılık Hesap Planında Yeni Hesap Kodları Açılmasına Dair Sektör Duyurusu uyarınca düzenlenmektedir. Düzenlenen finansal tabloların biçim ve içerikleri ile bunların açıklama ve dipnotları 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ ve 31 Mayıs 2012 tarih ve 2012/7 sayılı Yeni Hesap Kodları ile Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Sektör Duyurusu uyarınca belirlenmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 31 Mart 2009 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ve Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ" kapsamında yer alan bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından karşılaştırmalı bilgiler, gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılmıştır.

2.1.2 Enflasyon muhasebesi

Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama'ya uygun olarak, TL'nin genel satın alım gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtacak şekilde ifade edilmiştir. TMS 29, yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden, 2005 yılı başından itibaren finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona erdirilmiştir.

KGK, 23 Kasım 2023 tarihli "Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyurusu" ile, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" ("TMS 29") kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini, bununla birlikte kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğini açıklamıştır. SEDDK tarafından, KGK'nın söz konusu duyurusuna istinaden, yayımlanmış olan 11 Mart 2024 tarih ve 2024/10 no'lu "Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge" ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin enflasyon muhasebesi uygulamasına geçiş tarihi 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiştir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

2.1.3 Geçerli ve raporlama para birimi

Finansal tablolar, Şirket’in geçerli ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Muhasebe politikalarındaki değişiklikler

Cari dönemde muhasebe politikalarında ve tahminlerinde yapılan herhangi bir değişiklik veya tespit edilmiş hata bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar Not 3 - Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri notunda verilmiştir.

2.1.6 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler

Cari dönemde muhasebe tahminlerinde yapılan herhangi bir değişiklik veya tespit edilmiş hata bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerine ilişkin diğer açıklamalar ise Not 3 - Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri notunda verilmiştir.

2.2 Konsolidasyon

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” (“Konsolidasyon Tebliği”) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren konsolide finansal tablo yayımlaması istenmektedir. Şirket’in bağlı ortaklığı bulunmadığından konsolide finansal tablo hazırlaması gerekmemektedir.

2.3 Bölüm raporlaması

Bir faaliyet bölümü, Şirket’in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dâhil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket’in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama 5 nolu notta sunulmuştur.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.4 Yabancı para karşılıkları

İşlemler, Şirket'in fonksiyonel para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi sonu itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemi sonundaki kurlardan TL'ye çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre finansal tablolarda kambiyo karları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

Yabancı para cinsinden satılmaya hazır finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden oluşan kur farkları kar/zarar hesaplarında muhasebeleştirilirken, gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farkları özkaynak hesaplarında "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.5 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar maliyetlerinden varsa kur farkı gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleriyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır. Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak kayıtlı değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır. Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

| | Tahmini Ekonomik Ömür (Yıl) | Amortisman Oranı (%) |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------|
| Demirbaş ve tesisatlar | 3-15 | 6-33 |
| Motorlu taşıtlar | 5 | 20 |
| Finansal kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar | 3-5 | 20-33 |
| Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil) | 3-15 | 6-33 |

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Maddi varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar, diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.5 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Kullanım Hakkı Varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
- Şirket tarafından katılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket’e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket, kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortisman tabii tutmaktadır. Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir. Bilançoda kullanım hakkı varlıkları, cari olmayan varlıklar altında “Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar” altında muhasebeleştirilmiştir.

Kira Yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bilanço tarihindeki değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Şirket’in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türk Lirası kiralamaları için kullandığı alternatif borçlanma oranlarının ağırlıklı ortalaması yıllık %19.72’dir (31 Aralık 2022: yıllık %19.43). Bilançoda kira yükümlülükleri, cari ve cari olmayan yükümlülükler altında “Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar” ve “Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri” altında muhasebeleştirilmiştir.

2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yoktur.

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Şirket’in maddi olmayan duran varlıkları bilgi sistemleri, imtiyaz hakları ve bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 - Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi standardı uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıklar ilk alış bedelleri dikkate alınarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine (3-5 yıl) göre doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden ayırmaktadır.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Finansal varlıklar, alım-satım amaçlı finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak üç grupta sınıflandırılmıştır.

Alım-satım amaçlı finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerlerin üzerinden ölçülmekte ve bu ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar kar veya zarara yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı menkul değerlerin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kar veya zarar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar; kredi ve alacaklar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların ilk kayda alınmaları maliyet bedelleri üzerinden olup, müteakip dönemlerde değerlemesi ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri üzerinden yapılmaktadır. Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri, değer belirleme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkullerin etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kar veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, kar veya zarara yansıtılmaktadır.

Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar; vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan, ilk muhasebeleştirme sırasında makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılmayan ve kayıtlarda satılmaya hazır olarak gösterilmeyen finansal varlıklardır. Söz konusu varlıklar, ilk olarak elde etme maliyeti üzerinden kayda alınır ve bu değer, makul değer olarak kabul edilir. Edinilen vadeye kadar elde tutulacak varlıkların makul değeri, bunların edinilmesine esas işlem fiyatı veya benzeri finansal araçların piyasa fiyatları esas alınarak belirlenir. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, "İskonto edilmiş bedeli" ile değerlendirilmektedir. Vadeye kadar elde tutulacak varlıklarla ilgili faiz gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Şirket vadeye kadar tutulacak finansal varlıklar altında sınıflandırdığı borçlanmayı temsil eden menkul kıymetlerde tahsilat riski doğmaması koşuluyla, kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına istinaden değer düşüklüğü ayırmaz. Tahsilat riski doğması durumunda söz konusu değer düşüklüğünün tutarı, finansal varlığın kayıtlı değeri ile varsa finansal varlıktan hala tahsilatı beklenen nakit akımlarının, orijinal etkin getiri oranı esas alınarak iskonto edilerek bulunan değeri arasındaki farktır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket, vadeye kadar elde tutulan finansal varlıklar altında kur korumalı vadeli mevduat hesaplarını takip etmektedir ve ilgili mevduatlar SEDDK'nın 22 Haziran 2022 tarihli ve 2022/7 sayılı sektör duyurusu doğrultusunda muhasebeleştirilmiştir (Not 11).

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

İştirakler, cari dönemde gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolara yansıtılmıştır. Şirket, bu muhasebe politikası değişikliğinin etkisini, önemlilik seviyesini de göz önünde bulundurarak cari dönemden düzeltilmiş ve açılış mali tablolarında düzeltme yapmamıştır. (31 Aralık 2022: Maliyet değerlerinden finansal tablolara yansıtılmıştır) (Not 9).

İkrazlar, Şirket'in tasdikli hayat sigortası tarifelerine ilişkin olarak teknik esaslarda belirtilen süre boyunca (Hayat Sigortası Genel Şartlarına göre bu süre minimum 3 yıldır) prim ödemesi yapan hayat sigortalılarıyla ilgili tarifenin, iştirak tablosundaki tutarların belirli bir oranı dahilinde hayat sigorta poliçesinin iadesi karşılığında verdikleri kredi tutarlarını ifade etmektedir. İkrazlar ilk olarak bilançoya gerçeğe uygun değerleri ile alınmakta ve takip eden dönemlerde etkin faiz yöntemi ile belirlenmiş değerleri üzerinden varsa değer düşüklüğü ayrılarak takip edilmektedir. İkrazlar karşılığında hayat sigortalılarının birikimleri yüzde yüz oranında nakit teminat olarak değerlendirildiğinden Şirket ikrazları için değer düşüklüğü hesaplamamaktadır. İkrazlardan elde edilen faiz geliri ile kur farkı geliri/gideri, gelir tablosunda Hayat Branşı Teknik Gelirleri ve Giderleri ana hesap grubunda yatırım gelirleri/giderleri hesap kalemlerinde takip edilmektedir.

İkrazlardan elde edilen faiz gelirleri ve kur farkı geliri/gideri ilgili tarife hükümlerince matematik karşılık ve kar payı hesaplamalarında da dikkate alınmakta ve bu karşılıklarda meydana gelen artış ya da azalış da gelir tablosunda Hayat Branşı Teknik Gelirleri ve Giderleri ana hesap grubunda matematik teknik karşılıklardaki değişim hesap kalemi altında takip edilmektedir.

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilen ve yukarıdaki esaslar dâhilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5'i özsermaye altında, %95'ini Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Diğer Teknik Karşılıklar hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan ve değerlendirme farklarının %95'ine tekabül eden toplam 9.984.220 TL (31 Aralık 2022: 2.876.655 TL) (Not 17) matematik karşılıklar hesabında içerisinde 'satılmaya hazır finansal varlıklar' olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı olarak gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.

2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bilanço tarihindeki değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İtfâ edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğü sonrasında oluşan değer artışları muhasebeleştirilir.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 - Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri Not 47 - Diğer notunda detaylı olarak sunulmuştur.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.10 Türev Finansal Araçlar

Şirket türev işlemlerini, TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile kayıt altına alınmakta ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değerlerinin pozitif veya negatif olmasına göre “alım satım amaçlı finansal varlıklar” veya “diğer finansal borçlar” hesaplarında muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal araçlar dolayısı ile gerçekleşen kazanç ve kayıp kar zarar tablosu ile ilişkilendirilmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla dönem içerisinde yapılan türev işlemlerinden 102.355.728 TL yatırım geliri elde etmiştir (Not 13) (31 Aralık 2022: 24.511.279 TL).

2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket’in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece Raporlama Standartlarınca izin verildiği sürece veya Şirket’in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kar ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan “nakit ve nakit benzerleri”; Şirket’in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, alınan çekler, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduata yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır (Not 14).

2.13 Sermaye

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket’in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %80 pay ile Allianz Sigorta A.Ş.’dir. Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %19,93 pay ile Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.’dur.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket’in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

| Adı | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|-----------------------------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| | Pay Tutarı (TL) | Pay Oranı (%) | Pay Tutarı (TL) | Pay Oranı (%) |
| Allianz Sigorta A.Ş. | 46.400.000 | 80,00 | 46.400.000 | 80,00 |
| Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. | 11.557.472 | 19,93 | 11.557.472 | 19,93 |
| Diğer | 42.528 | 0,07 | 42.528 | 0,07 |
| Ödenmiş Sermaye | 58.000.000 | 100 | 58.000.000 | 100 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.13 Sermaye (Devamı)

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Yoktur.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi

Yoktur.

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma

Poliçe sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in poliçe sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır. Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Risk poliçeleri

Belirli süreli hayat sigortaları

Belirli Süreli Hayat Sigortaları, sigortalının karşılaşacağı risklere karşı belirlenen süre zarfında güvence sağlar. Bu sigortalar, ecelen vefat ana teminatının yanında, kazaen vefat, maluliyet, tehlikeli hastalıklar, toplu taşıtta kaza sonucu vefat, istem dışı işsizlik, geçici iş göremezlik, gündelik hastane tazminatı ve gündelik tazminat, gibi ek teminatları vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek riskleri teminat altına alır. Belirli Süreli Hayat Sigortaları birikim içermez, iştirak ve ikraz hakkı yoktur, grup ve ferdi olarak satılabilir. Yaş sınırı genel olarak 18-65 yaş arası olup, primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir. Prim ödeme vadeleri ürünlere bağlı olarak değişebilmektedir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma (Devamı)

Kredi Koruma Sigortaları

Kredi Koruma Sigortaları kullanılan kredi süresi boyunca karşılaşılabilecek olumsuz durumlara karşı (vefat, maluliyet, istem dışı işsizlik, geçici iş göremezlik ve gündelik hastane tazminatına konu riskler) güvence sağlayan bir sigortadır. Bu ürünler kredi süresince riskin gerçekleşmesi durumunda kredi borcunun kapatılması amacı ile pazarlanmaktadır. Böylece hem borçlu, hem de kredi sahibinin ailesi finansal koruma altına alınır. Kredili Koruma Sigortaları birikim içermeyen risk ürünleri olup, sadece vefat teminatlı (kredi hayat) veya vefat teminatının yanı sıra maluliyet, istem dışı işsizlik, geçici iş göremezlik ve gündelik hastane tazminatı ek teminatları ile (kredi ödeme güvencesi) satılmaktadır. Yaş sınırı ürüne göre 18-70 yaş arasında değişmekte olup (süre ve yaş 70'i geçemez) primler yaşa ve cinsiyete bağlı risk değerlendirmesine göre değişir. Sigorta teminatları sabit veya azalan şekilde düzenlenebilir olup prim ödemeleri sigortanın ilk yılı içerisinde yapılmaktadır. Bu ürün sadece Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. şubelerinden satılmaktadır.

Ferdi kaza sigortaları

Sigortalının karşılaşacağı risklere karşı belirlenen süre zarfında güvence sağlar. Bu sigortalar, kazaen vefat, kazaen daimi maluliyet, trafik kazası sonucu vefat, iş kazası sonucu ve toplu taşıtta kaza sonucu vefat gibi ek teminatları vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek kaza risklerini teminat altına alır. Kaza ürünleri ferdi olarak satılabilir. Yaş sınırı genel olarak 18-65 yaş arası olup, primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişmemektedir. Prim ödeme vadeleri ürünlere bağlı olarak değişebilmektedir.

Birikim poliçeleri

Birikimli hayat sigortaları

Birikimli Hayat Sigortaları yatırım amaçlı, birikim ağırlıklı, en az 10 yıllık sigorta poliçeleridir. En az 10 yıllık süre sonunda oluşan birikimler poliçe sahibine ödenir. Bu ürünlerde vefat teminatının yanı sıra maluliyet, tehlikeli hastalık, kaza sonucu vefat ve toplu taşıtta kaza sonucu vefat gibi ek teminatlar sağlanmaktadır. Teminatlar genel olarak aylık sigorta priminin katı olarak belirlenmektedir. Yaş sınırı genel olarak 18-65 yaş arası olup, primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir. Birikimli poliçelerde garanti edilen teknik faizin üzerinde getiri kazanıldığı zaman, poliçe sahipleri kar payından yararlanır.

Şirket yürürlükteki sigorta mevzuatı çerçevesinde birikimli hayat sigorta sözleşmelerinin tamamını sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırmakta ve muhasebeleştirmektedir.

İrat Ürünleri

Hak sahibi Şirket müşterilerinin, toplu tazminat ödemesi yerine düzenli ödeme almayı tercih etmeleri durumunda ömür boyu ve garanti süreli irat ürünleri sunulmaktadır. Ömür boyu ürünlerde yıllık gelir hesaplaması gerçek yaş esas alınarak yapılırken, garanti süreli irat ürünlerinde ise yaşam veya ölüm olasılığı olmadığından sigorta süresi esas alınarak hesaplama yapılmaktadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma (Devamı)

Bireysel emeklilik sözleşmeleri

Bireysel emeklilik sistemi içinde Şirket'in kurucusu olduğu ve katılımcıların yatırımlarının yönlendirildiği emeklilik yatırım fonlarının toplam tutarı, finansal tablolarda emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ve emeklilik faaliyetlerinden borçlar hesap kalemlerinde brüt olarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in otuz sekiz adet kurulu emeklilik fonu bulunmaktadır (31 Aralık 2022: Otuz sekiz).

Bireysel emeklilik sistemi alacakları, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır. Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir. Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Bireysel emeklilik sistemi borçları, önceki paragrafta açıklanan katılımcılara borçlar hesabına ek olarak, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir.

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon yönetim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile Yönetici arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaştırılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisinde fon işletim gelirleri olarak, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisinde fon işletim gideri olarak fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak gösterilmektedir.

29 Aralık 2012 tarihli resmi gazetede yayınlanarak 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek şekilde bireysel emeklilik sistemine devlet katkısı getirilmesi kararlaştırılmıştır. Bu kanun ile birlikte, işveren tarafından ödenenler hariç olmak kaydıyla katılımcı adına bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı paylarının yüzde yirmi beşine karşılık gelen tutar (yıllık asgari ücretin %25'i ile sınırlı olmak şartıyla), Devlet katkısı olarak katılımcılara aktarılmaktadır. Şirket bu kapsamda 2013 yılı içerisinde devlet katkılarını değerlendirmek üzere, 30 Nisan 2014 tarihinde Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu'nu halka arz etmiştir.

Bireysel emeklilik işlemlerinden kaynaklanan komisyon giderleri ise emeklilik faaliyet giderleri altında gösterilmektedir.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma (Devamı)

Giriş aidatı gelirleri hesabında, katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya yeni bir bireysel emeklilik hesabı açtırması durumunda katılımcılardan emeklilik sözleşmesinin imzalandığı tarihte geçerli olan asgari ücretin aylık tutarını aşmamak kaydıyla tahakkuk eden tutar izlenmektedir. Şirket emeklilik ürünleri bazında bireysel planlarında giriş aidatı tutarının yarısını ilk sözleşme yılı içerisinde katkı payı ödeme vadelerinde tahsil edip, gelir olarak kaydetmekte, diğer yarısını 10 yıl süre ile katılımcının bireysel emeklilik sisteminden ayrıldığı veya başka bir şirkete aktarım talebinde bulunduğu tarihe kadar ertelenmektedir. Bununla birlikte Şirket başlangıçta aldığı giriş aidatı tutarına istinaden, sözleşmelere 10 yıl süre ile giriş aidatının ertelenen tutarına eşit bir devamlılık ödülünü (TL sözleşmeler için, enflasyona göre endekslenmektedir), katılımcının bireysel emeklilik hesabını 10 yıl süre ile kesintisiz olarak Şirket’te bulundurması durumunda emeklilik hesabına aktarmak üzere tanımlamıştır. Şirket devamlılığa bağlı olarak verilmesi muhtemel ve sözleşmeye dayalı olan ödüllerle ilgili yükümlülüğü için 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 11.319.079 TL (31 Aralık 2022: 9.726.117 TL) tutarında karşılık hesaplamış ve finansal tablolarda diğer uzun vadeli yükümlülükler altında muhasebeleştirmiştir. Bu karşılığın hesaplanmasında Şirket, katılımcıların bireysel emeklilik hesabını 10 yıl boyunca Şirket’te bulundurması ihtimalini ölçen bir modelleme yapmakta ve bulunan muhtemel tutarı finansal tablolara bilanço tarihindeki değeri ile yansıtmaktadır. Bu yükümlülük tutarındaki değişim gelir tablosunda faaliyet giderleri hesap kalemi altında muhasebeleştirilmektedir. 9 Ağustos 2008 tarihinden sonra akdedilen sözleşmelerde ise devamlılık ödülü ancak emekliliğe hak kazanılması ile verildiğinden bu tarihten sonraki sözleşmeler için devamlılık ödülü katılımcıların bireysel emeklilik hesabını emekliliğe hak kazandıkları tarihe kadar Şirket’te bulundurması ihtimali üzerinden hesaplanmaktadır.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının tamamen satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avans tahsisi faiz gelirleri olarak gelir tablosuna kaydedilmektedir.

Reasürans sözleşmeleri

Reasürans sözleşmeleri, Şirket tarafından imzalanan bir veya daha fazla sigorta sözleşmesiyle ilgili oluşabilecek kayıplar için Şirket ve reasürans şirketi tarafından yürürlüğe konulan, bedeli ödenen ve sigorta sözleşmeleri olarak sınıflandırılabilmesi için gerekli şartları karşılayan sözleşmelerdir. Şirket vefat, maluliyet, kazaen vefat/maluliyet, tehlikeli hastalık, toplu taşıtta kaza sonucu vefat, istem dışı işsizlik, geçici iş göremezlik ve gündelik hastane tazminatı gibi üstlendiği risklerin bir bölümünü reasürans şirketine devretmektedir. Şirket hayat sigortası ürünleri için ürün bazında farklılaşan reasürans sözleşmeleri kullanmakta olup, söz konusu sözleşmeler genel olarak eksedan, kotpar/eksedan ve hasar fazlası yapıdır. Şirket katastrofik hasarlara karşı 1.100.000.000 TL kapasiteli bir yapı ile önlem almıştır (31 Aralık 2022: 350.000.000 TL).

2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır:

- (i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- (ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan ve
- (iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:
 - (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
 - (2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleştirmiş ve/veya gerçekleştirilmemiş yatırım gelirlerine veya
 - (3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kar veya zararına.

Şirket’in raporlama dönemi sonu itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in yatırım sözleşmesi olarak sınıflandırılan ürünlerinde isteğe bağlı katılım özelliği bulunmamaktadır.

2.17 Borçlar

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır.

Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir.

2.18 Vergiler

Kurumlar Vergisi

15 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7394 sayılı yasa ile bankalar, tüketici finans şirketleri, faktoring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %30'a yükseltilmiştir. Bu kapsamda 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kurumlar vergisi oranı %30'dur.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimî temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımını sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali kârları üzerinden ilgili döneme ait vergi oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın son gününe kadar beyan edip son günü akşamına kadarda ödenecek. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilecek.

Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan diğer mali borçlara da mahsup edilebilir.

En az iki yıl süre ile elde tutulan iştirak hisseleri ile gayrimenkullerin satışından doğan kârların %50'i, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi veya 5 yıl süreyle özsermaye tutulması şartı ile vergiden istisnadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.18 Vergiler (Devamı)

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez. Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır.

İlave olarak; 28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7491 numaralı yasa ile bankalar, ödeme ve elektronik para kuruluşları, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde de yapacakları enflasyon düzeltmesi sonucu oluşacak kar veya zararlarının kurumlar vergisi matrahı tespitinde dikkate alınmaması düzenlenmiştir.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyanamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Şirket’in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihi itibarıyla indirilebilir mali zararı bulunmamaktadır.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Ertelemiş vergi

Ertelemiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelemiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.18 Vergiler (Devamı)

Ertelemiş vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7456 sayılı yasa ile bankalar, tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %30'a yükseltilmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kurumlar vergisi oranı %30 olarak belirlenmiştir. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıklarının, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farkların gerçekleşeceği zaman aralıkları göz önüne alınarak %30 oranı ile hesaplanmıştır. (31 Aralık 2022: 22 Nisan 2021 tarih ve 31462 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7316 Sayılı Kanun'un Vergi düzenlemelerine ilişkin, Kurumlar vergisi oranının; 2021 kurum kazançları için %25, 2022 kurum kazançları için ise %23 olarak uygulanması belirlenmiştir. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıklarının, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farkların gerçekleşeceği zaman aralıkları göz önüne alınarak 2022 yılında gerçekleşecekler için %23, ileriki yıllar içinde %20 oranı ile hesaplanmıştır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket finansal tablolarına 255.994.306 TL (31 Aralık 2022: 106.690.973 TL) tutarında net ertelenmiş vergi varlığı yansıtılmıştır.

2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem tazminatı karşılığı

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hükümet tarafından belirlenen 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Aktüeryal kazanç/kayıp diğer kapsamlı gelirden geçmiş yıl karları/zararları altında, diğer tüm giderler ise kar/zararda faaliyet giderleri altında muhasebeleştirilmektedir.

TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Net Yıllık İskonto Oranı | %3.21 | %3,14 |
| Beklenen Yıllık Maaş/Tavan Artış Oranı | %10.50 | %9,00 |
| Tahmin Edilen İsteğe Bağlı Ayrılma Oranı(Genel Müdürlük) (*) | %1.25 - %15 | %1,25 - %15 |
| Tahmin Edilen İsteğe Bağlı Ayrılma Oranı (Satış Personeli) (*) | %1 - %18.50 | %1 - %18,50 |

(*) Şirket, çalışanların geçmiş hizmet süreleri de dikkate alınarak çalışanların kıdemine göre değişen isteğe bağlı ayrılma oranı hesaplamaktadır. İsteğe bağlı ayrılma oranları geçmiş deneyimlerin ve aynı zamanda geleceğe ilişkin beklentilerin hesaba katılmasıyla belirlenmektedir.

Yukarıda belirtilen beklenen maaş/tavan artış oranı TCMB'nin yıllık enflasyon tahminlerine göre belirlenmiştir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

Şirket, Sosyal Sigortalar Kurumu’na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket’in, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderleri olarak yansıtılmaktadır.

Ayrıca Şirket, bilanço tarihi itibari ile hak edilmiş ancak kullanılmamış izinler için izin karşılığı hesaplanmakta olup kısa vadeli yükümlülükler hesabında göstermektedir (23 no’lu dipnot).

2.20 Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin kuvvetle muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi sonu itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bilanço tarihindeki değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket’ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük “koşullu” olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket’in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtılmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket’e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına dâhil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında gösterilmektedir.

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Yazılan primler

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller ve vergiler düşüldükten sonra kalan tutarı ifade etmektedir. 2.24 no’lu dipnotta açıklandığı üzere prim gelirleri, yazılan risk primleri üzerinden kazanılmamış prim karşılığı ayrılması suretiyle tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılmaktadır. Vadesi bir yılı aşan hayat sigortası poliçeleri için yazılan prim tutarı, ödeme vadesi o yıl tahakkuk eden gelirlere oluşmaktadır. Vadesi bir yıldan az olan poliçeler için yazılan prim tutarı söz konusu dönemin tüm primini kapsamaktadır. Şirket politikası, hayat branşıyla ilgili primlerin tahsilatının gerçekleştirilememesi durumunda, ihtar süreci çalıştırıldıktan sonra cevap gelmemesi halinde, öngörülen süre içinde poliçe iptalinin yapılmasını ve bu iptalin Şirket kayıtlarına yansıtılmasını öngörmüştür.

Reasürans komisyonları

Reasürans şirketlerine devredilen primler ile ilgili alınan komisyonlar cari dönem içinde tahakkuk ettirilir ve gelir tablosunda teknik bölümde faaliyet giderleri içerisinde yer almaktadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (Devamı)

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen karlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon işletim geliri, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile emeklilik fonlarının yöneticisi olan şirket (Yönetici) arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaşılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisindeki fon işletim geliri olarak, Yönetici'ye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisindeki fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak gösterilmektedir. Bu kapsamda fondan yapılacak giderlerin toplamına ilişkin oran, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında belirtilen azami oranları aşmayacak şekilde fon içtüzüğünde belirlenir. Söz konusu hesaplar gelir tablolarında emeklilik teknik gelir/gider hesaplarında gösterilmektedir.

25 Mayıs 2015 tarihinde yapılan düzenleme ile "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" inin 2. Maddesi gereği, "Bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden yönetim gider kesintisi ve 14 üncü maddeye göre ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden, ek yönetim gideri kesintisi alınabileceği ifade edilmektedir.

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca kesinti tutarları ve tahsilat süreçlerinde değişikliğe gidilmiştir. İlgili düzenleme ile bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden limitler ve kurallar dahilinde 5 yıl boyunca kesintiler alınabilecektir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (Devamı)

1 Ocak 2016 tarihi öncesi yürürlüğe girmiş sözleşmeler için,

- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını dolduran sözleşmelerden tanımlı olsa dahi bu tarihten itibaren herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.
- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını doldurmamış sözleşmeler için ise, yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa yıl dönümüne kadar başka kesinti yapılmayacak, 5 yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa bu tarih itibarıyla başka herhangi bir kesinti yapılmayacaktır. Ürüne tanımlı olması şartıyla limitler dahilinde sözleşmenin yürürlüğünden itibaren ilk 5 yıl içerisinde zorunlu nedenlerle çıkış hariç, ayrılma halinde giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi yapılabilir.

Giriş aidatı gelirleri hesabında, katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya yeni bir bireysel emeklilik hesabı açtırması durumunda katılımcılardan emeklilik sözleşmesinin imzalandığı tarihte geçerli olan asgari ücretin aylık tutarını (9 Ağustos 2008 tarihinden sonra akdedilen yeni sözleşmeler için aylık tutarının yarısını) aşmamak kaydıyla tahakkuk eden tutar izlenmektedir. Şirket bireysel emeklilik planlarında genel olarak giriş aidatı tutarının yarısını ilk sözleşme yılı içerisinde katkı payı ödeme vadelerinde tahsil edip, gelir olarak kaydetmekte, diğer yarısını 10 yıl (9 Ağustos 2008 tarihinden sonra akdedilen yeni sözleşmeler için 5 yıl) süre ile katılımcının bireysel emeklilik sisteminden ayrıldığı veya başka bir şirkete aktarım talebinde bulunduğu tarihe kadar ertelemektedir.

2.22 Kar payı dağıtımı

Yönetim kurulu tarafından, şirketin 2023 yılı faaliyetleri sonucunda oluşan 2.096.610.762 TL tutarındaki vergi sonrası kârından, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi gereğince genel kanuni yedek akçelerin ayrılmasından sonra kalan toplam 500.000.000 TL tutarındaki brüt kâr payının şirket ortaklarına, 30 Nisan 2024 tarihinden itibaren başlamak üzere dağıtılması ve 2023 yılı bakiye kârının olağanüstü yedeklere ayrılması hususu, 29 Mart 2024 tarihinde toplanan şirket olağan genel kurulunda kararlaştırılacaktır (2022: 550.000.000 TL).

2.23 Kazanılmamış primler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönem veya dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. Ölüm, yaşama ve her ikisinin kapsandığı hem ölüm hem de yaşama ihtimallerine bağlı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen teminatlara ilişkin sözleşmeler hayat sigortası sözleşmesi sayılır ve bunlara ait primler hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, kazanılmamış primler karşılığının hesaplanması sırasında, sigorta teminatının başladığı gün ile bitiş günü yarım gün olarak dikkate alınmaktadır.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, dövizde endeksli sigorta sözleşmelerine ilişkin kazanılmamış primler karşılığının hesabı sırasında, sigorta sözleşmesinde ayrıca bir kur belirtilmemişse ilgili primin tahakkuk tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasının Resmî Gazete'de ilan ettiği döviz satış kurları dikkate alınmaktadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.24 Ertelenen komisyon gider ve gelirleri

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmeliği'nin 5. maddesi gereğince üretime bağlı olarak tahakkukunun yapılması kaydıyla aracılara ödenen komisyonlar, reasüröre devredilen primler nedeniyle alınan komisyonlar, bölüşmesiz reasürans anlaşmaları için ödenen tutarlar ile tarifelerin ve sigorta sözleşmelerinin hazırlanması ve satışı için yapılan değişken üretim giderleri ve destek hizmetlerine ilişkin ödemelerin gelecek dönem veya dönemlere isabet eden kısmı ertelenmiş gelirler ve ertelenmiş giderler hesapları ile diğer ilgili hesaplar altında muhasebeleştirilir. Söz konusu kalemlere ilişkin gider ve gelirler bilançoda sırasıyla ertelenmiş gelirler ve ertelenmiş giderler hesaplarında, gelir tablosunda ise faaliyet giderleri hesabı altında netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir (Not 17). Bireysel emeklilik sözleşmelerinden kaynaklanan gelirler ve giderler (komisyonlar dahil) 2.21 ve 2.25 no'lu dipnotlarda açıklanmıştır.

Bununla birlikte 20 Eylül 2010 tarih ve 2010/29 sayılı "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarının ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik Hakkında Açıklamalara İlişkin Sektör Duyurusu" çerçevesinde matematik karşılık ayrılan sözleşmelerin matematik karşılığa konu teminatlarının primlerine ait masraf payları ertelenmiş gider hesabına konu edilmemektedir.

2.25 Devam eden riskler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş tazminatların (muallak tazminatlar (net) + ödenen tazminatlar (net) - devreden muallak tazminatlar (net)) kazanılmış primler (yazılan primler (net) + devreden kazanılmamış primler karşılığı (net) - kazanılmamış primler karşılığı (net)) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen aracılara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların kısımları dikkate alınmaz.

Bu hesaplama göre her bir ana branş için beklenen hasar prim oranının %95'in üzerinde olması halinde, %95'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı; %95'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır. İlgili test sonucu, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in ayırması gereken devam eden riskler karşılığı bulunmamaktadır.

2.26 Muallak tazminat karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği çerçevesinde tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Şirket ayrıca Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereği, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri (IBNR) için muallak tazminat karşılığı ayırmaktadır. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 2014/16 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge"sine göre IBNR şirket aktüeri tarafından hayat ve ferdi kaza branşları için ayrı ayrı hesaplanmaktadır.

Hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilmektedir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.26 Muallak tazminat karşılığı (Devamı)

Şirket, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerini, tüm teminatlar için ayrı ayrı olmak üzere, gerçekleşmiş tazminat verileri üzerinden aktüeryal zincir merdiven metodu kullanılarak hesaplamıştır. Bu çerçevede Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 80.324.270 TL (31 Aralık 2022: 36.323.019 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Ferdi Kaza Sigortası branşında ise gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerine ilişkin muallak tazminat karşılığı hesabı, aktüeryal zincir metodu kullanılarak hesaplanmıştır. Bu çerçevede 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket, ferdi kaza branşında 1.188.016 TL (31 Aralık 2022: 219.931 TL) tutarında net gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli ayırmıştır. Muallak tazminat tutarı her hesap dönemi sonu itibarıyla güncellenmekte ve yeterli miktarda karşılık ayrılmamış dosyalar için ilave karşılık ayrılmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarı net muallak tazminat yeterlilik karşılığı ayrılmamıştır (31 Aralık 2022: Yoktur).

2.27 Hayat matematik ve kar payı karşılıkları

Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir sözleşme için tarifedeki teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanan ve aşağıda (i), (ii) ve (iii) bentlerinde açıklanan aktüeryal matematik karşılıklar ile taahhüt edilmişse bu karşılıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucu elde edilen gelirlerden sigortalılara ayrılan kar payı karşılıkları toplamından oluşur.

- i) Aktüeryal matematik karşılıklar, şirketlerin üstlendiği riziko için alınan primleri ile sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerin peşin değerleri arasındaki farktır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre ayrılır. Aktüeryal matematik karşılıklar, sigortacının ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bilanço tarihindeki değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanır. Ancak, aktüeryal matematik karşılıkların sigorta ettirenin ödediği primlerin sonuç değeri ile sigortacının üstlendiği rizikonun sonuç değeri arasındaki farkın hesaplanması şeklinde (retrospektif yöntem) veya Müsteşarlıkça kabul edilen genel kabul görmüş aktüeryal yöntemlere göre hesaplanması halinde bulunan aktüeryal matematik karşılıklar toplamı bu toplamdan az olamaz. Aktüeryal matematik karşılığın negatif olarak hesaplandığı durumlarda bu değer sıfır olarak kabul edilir. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşur.
- ii) Aktüeryal matematik karşılıklar tarifinin teknik özelliklerine göre tahakkuk veya tahsil esasına göre hesaplanabilir.
- iii) Kâr payı karşılıkları şirketlerin kâr payı vermeyi taahhüt ettikleri sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayrılan karşılıkların yatırımdıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşur.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 10 Kasım 2021 tarihinde yayımlanan 31655 sayılı “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”in 3 üncü maddesi kapsamında şirketlerin, sigorta ettirenlere veya lehdarlara iadesi veya ödemesi yapılacak olan, tarife primi içinde yer alan risk primi ve varsa birikim primi haricindeki üretim masrafları, gider payları ve benzeri giderlerin de aktüeryal matematik karşılık hesabında dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir. Bu yönetmeliğe ek olarak, 6 Nisan 2022 tarihinde yayımlanan “matematik karşılıklar hesabına ilişkin genelge” kapsamında üretim komisyonu ve gider paylarının ertelenmesine de imkan sağlanmıştır. Şirket, ilgili yönetmelikler çerçevesinde 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla matematik karşılık hesaplamalarında gerekli düzenlemeleri yapmıştır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.28 Dengeleme karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereği şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için her bir yıla tekabül eden net primlerin %12'si oranında dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir. Karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu" nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9. maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistik verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11' ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir.

Şirket bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplamıştır.

Şirket, hayat branşı için 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 86.571.580 TL tutarında dengeleme karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2022: 64.508.366 TL). Ferdi kaza branşında deprem riskinin kapsam altına alındığı sözleşmeler için teknik tarifede öngörülen deprem primin %12'si oranı dikkate alınarak dengeleme karşılığı hesaplanmıştır. Şirket, ferdi kaza branşında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 362.661 TL tutarında dengeleme karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2022: 336.470 TL) (Not 17).

2.29 İkramiye ve indirimler karşılığı

İkramiye ve indirimler karşılığı, cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye veya indirim taahhüdünde bulunulduğu takdirde ayrılması gereken karşılıktır. Şirket'in ikramiye ve indirim uygulamasına gitmesi durumunda, Sigortacılık Kanunu'nun 16. Maddesi gereği ayrılması gereken ikramiye ve indirimler karşılığı cari yılın teknik sonuçlarına göre sigortalılar veya lehdarlar için ayrılan ikramiye ve indirim tutarlarından oluşur.

Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 14.407.631 TL (31 Aralık 2022: 6.356.173 TL) tutarında ikramiyeler ve indirimler karşılığı ayırmıştır. Şirket her dönem sonunda kara iştirak anlaşması yapmış olduğu grup hayat poliçeleri bazında hak edilen prim ile tazminat üzerinden hesaplama yapmakta ve yüksek olasılıkla yenileyeceği ilgili grup hayat poliçeleri için ihtiyatlılık gereği bu şekilde ikramiye ve indirim karşılığı hesaplamaya devam etmektedir (Not 17).

2.30 İlişkili taraflar

Finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve kendileri tarafından kontrol edilen veya kendilerine bağlı şirketler ile birlikte, iştirakler ve müşterek yönetime tabi ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

2.31 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç Şirket'in dönem net karının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Türkiye'de firmalar mevcut sermayedarların payı oranında dağıtmak suretiyle geçmiş yıllar karlarından sermaye artışı ("Bedelsiz Hisseler") yapabilirler. Hisse başına kazanç hesaplamasında bedelsiz hisseler ihraç edilmiş hisseler olarak değerlendirilmektedir.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2.ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.32 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket’in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal durumu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

2.33 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) veya Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ile uyumlu finansal tablolar hazırlanırken standartlardaki değişiklikler ve yorumlar dipnotlarda aşağıdaki şekilde gösterilmelidir:

Yeni TMS/TFRS’nin finansal tablolara etkileri ile ilgili açıklamalar:

- a) TMS/TFRS’nin başlığı,
 - b) Muhasebe politikası değişikliğinin varsa ilgili geçiş hükümlerine uygun olarak yapıldığı,
 - c) Muhasebe politikasında değişikliğin açıklaması,
 - d) Varsa geçiş hükümlerinin açıklaması,
 - e) Varsa geçiş hükümlerinin ileriki dönemlere olabilecek etkileri,
 - f) Mümkün olduğunca, cari ve sunulan her bir önceki dönem ile ilgili düzeltme tutarları:
 - i. Etkilenen her bir finansal tablo kalemi için sunulmalı ve
 - ii. Şirket için “TMS 33. Hisse Başına Kazanç” standardı geçerliyse adi hisse ve seyreltilmiş hisse başına kazanç tutarları tekrar hesaplanmalıdır.
 - g) Eğer mümkünse sunulmayan dönemlerden önceki dönemlere ait düzeltme tutarları ve
 - h) Geçmişe dönük uygulama herhangi bir dönem veya dönemler için mümkün değilse bu duruma yol açan olaylar açıklanmalı ve muhasebe politikasındaki değişikliğin hangi tarihten itibaren ve ne şekilde uygulandığı açıklanmalıdır.
- a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:**
- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8’deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
 - **TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.33 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

- **TMS 12’de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.
- **TFRS 17, “Sigorta Sözleşmeleri”;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4’ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Bununla birlikte, SEDDK tarafından 29 Aralık 2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda; sigorta şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiştir.

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

Şirket, aşağıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin 1 Ocak- 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait finansal tablolar üzerinde TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuştur. TFRS 17 standardına ilişkin etkilerin analiz ve değerlendirmeleri devam etmektedir.

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16’daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebelediğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.
- **TMS 7 ve TFRS 7’deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)’nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

2.33 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TSRS 1, “Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler”** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, “İklimle ilgili açıklamalar”;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

3. ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi ve 4.2 - Finansal riskin yönetimi’ne ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellemesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

- Not 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi
- Not 4.2 - Finansal riskin yönetimi
- Not 10 - Reasürans varlıkları/borçları
- Not 11 - Finansal varlıklar
- Not 12 - Kredi ve alacaklar
- Not 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları
- Not 18 - Yatırım anlaşması yükümlülükleri
- Not 19 - Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler
- Not 21 - Ertilenmiş vergiler

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ

4.1 Sigorta riskinin yönetimi

Sigorta riski

Sigorta sözleşmelerine ilişkin risk, sigorta konusu olayın gerçekleşmesi ihtimali ve bu olaydan kaynaklanacak olan tazminat tutarının bilinmiyor olmasıdır. Sigorta sözleşmelerinin doğası gereği, söz konusu risk rastlantısal ve dolayısıyla tam olarak tahmin edilemez.

Fiyatlandırma ve karşılık ayırma metodlarına ihtimal teorisinin uygulandığı bir poliçe portföyünde, Şirket'in sigorta sözleşmeleriyle ilgili olarak maruz kaldığı temel risk, ödenen tazminatların sigortacılık karşılıklarının kayıtlı değerlerinin üstünde gerçekleşmesidir. Şirket poliçe yazma stratejisini, kabul edilen sigorta risklerinin tipine ve oluşan tazminatlara göre belirlemektedir.

Şirket'in fiyatlandırması, istatistiksel analize, geçmiş data ve ilgili ürüne uygun düşen mortalite tablolarına göre yapılmaktadır. Şirket söz konusu riskleri, şekillendirmiş olduğu poliçe yazma stratejisi ve tarafı olduğu reasürans anlaşmaları ile yönetmektedir. Hayat ve Ferdi Kaza branşlarında risk kabul politikası uyarınca aşağıdaki unsurlar dikkate alınır:

- Bireysel sigortalarda sigortalı yaşı, sigorta bedeli dikkate alınarak sağlık beyanları ve raporları,
- Grup sigortalarda gruptaki kişi sayısına ve sigortalının zorunlu veya ihtiyari olmasına göre sağlık beyanları ve raporları,
- Fiyatlandırmada, sigortalının sağlık durumuna göre sür prim uygulanması, ek şart konulması veya teminatın indirilmesi veya reddedilmesi ile ilgili bilgiler,
- Yüksek tutarlı teminatlarda sağlık belgeleri yanında, sigortalının maddi durumu ile ilgili belgeler.

Şirket'in vermiş olduğu teminat tiplerine göre adetleri ve tutarsal dağılımları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Şirket yönetimi adetsel ve tutarsal olarak yeterli bir dağılımın oluştuğuna inanmaktadır

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|------------------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|------------------|
| | Teminat Tutarı (TL) | Adet | Teminat Tutarı (TL) | Adet |
| Vefat teminatı | 173.690.330.147 | 2.829.989 | 152.388.857.823 | 2.649.069 |
| Kaza sonucu maluliyet teminatı | 254.812.874.873 | 2.958.294 | 110.298.979.429 | 2.543.885 |
| Hastalık sonucu maluliyet teminatı | 164.170.372.102 | 2.820.625 | 101.571.498.384 | 2.530.746 |
| Kaza sonucu ölüm teminatı | 81.019.497.641 | 60.841 | 43.870.606.422 | 67.938 |
| Tehlikeli hastalıklar teminatı | 11.207.715.867 | 8.958 | 19.763.321.928 | 532.996 |
| Toplu Taşıta Kaza | 48.015.161.134 | 958.603 | 2.564.761.791 | 8.342 |
| İşsizlik, Kaza ve Hastalık | 3.201.195.596 | 1.005.993 | 1.506.720.703 | 836.707 |
| Toplam | 736.117.147.360 | 10.643.303 | 431.964.746.480 | 9.169.683 |

Şirket'in fiyatlandırma politikalarına bağlı olarak maruz kaldığı riskler aşağıdaki gibidir:

Mortalite riski

Gerçekleşen ölümlerin, ölüm riskinin fiyatlandırmasında kullanılan mortalite tablolarındaki ölüm ihtimallerinden daha yüksek olmasıdır. Şirket, ürünlerin beklenen ölüm risklerine uygun mortalite tablolarını kullanmaktadır. Şirket, hayat sigortası sözleşmelerinin fiyatlandırmasını yaparken CSO 53-58, CSO 80 veya CSO 2001 mortalite tablolarını kullanmaktadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.1 Sigorta riskinin yönetimi (Devamı)

Teknik faiz riski

Birikimli hayat ürünlerinde sigortalılara minimum “teknik faiz oranı” kadar faiz garanti edilmektedir. Şirket, piyasa faiz oranlarının garanti edilen faiz oranından düşük olması durumunda teknik faiz riskine maruz kalabilecektir. Bununla birlikte, 2000 yılındaki tarife değişikliği ile bu riski azaltmak adına garanti edilen teknik faizin enflasyon oranı ile sınırlandırılmasına ilişkin hüküm eklenmiştir.

Reasürans şirketleri

Şirket’in tedarik zincirinde en önemli hizmet sunucuları, hayat sigortaları ve ek teminatlarında Şirket için reasürans güvencesi sağlayan reasürans şirketleridir. Reasürörlerle olan iş ilişkilerinde finansal güçlülük, iş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım, rekabetçi prim fiyatları, ihtiyari işlerde ve bölüşmesiz (katastrofik) reasürans sözleşmelerinde sağlanan kapasite imkânı ve risk değerlendirme, sektördeki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirme, ürün geliştirme, eğitim vb. konularda Şirket’e sağlanan imkânlar belirleyici kriterler olarak sıralanabilir.

Reasürans şirketlere ait son kredi derecelendirme notları da aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

| Reasürör Şirket | Derecesi | Değerlendiren Kuruluş | Ana Sermayedar | Faaliyet Merkezi | Doğrudan/Dolaylı Ortaklık |
|--------------------|----------|-----------------------|--------------------|------------------|---------------------------|
| ALLIANZ SE | A+ | A.M. BEST | Allianz Group | ALMANYA | VAR |
| BNP Paribas Cardif | NR | A.M. BEST | BNP Paribas Cardif | FRANSA | YOK |

4.2 Finansal riskin yönetimi

Giriş ve genel açıklamalar

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket’in maruz kaldığı riskleri, Şirket’in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Risk yönetim yapısının tesis edilmesi ve gözetimindeki tüm sorumluluk Yönetim Kurulu’ndadır. Yönetim Kurulu risk yönetim sisteminin etkinliğini Şirket’in iç denetim departmanı aracılığıyla yürütmektedir.

Şirket’in risk yönetim politikaları; Şirket’in karşılaştığı riskleri tanımlamak ve analiz etmek, risk limitlerini ve kontrolleri belirlemek, riskleri ve belirlenen limitlere uyumu izlemek için tesis edilmiştir. Risk yönetim politikaları ve sistemleri, piyasa koşullarındaki ve sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli bir şekilde gözden geçirilir. Şirket, eğitim ve yönetim standartları ve prosedürleri ile bütün çalışanlarının kendi görev ve sorumluluklarını anladığı, disipline edilmiş ve yapıcı bir kontrol çevresi geliştirmeyi amaçlamaktadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

Kredi riski

Kredi riski en basit şekilde karşı tarafın üzerinde mutabık kalınan sözleşme şartlarına uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirememe olasılığı olarak tanımlanır. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar (kasa hariç)
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen tazminatlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

Şirket'in kredi riskine tabi finansal varlıkları ağırlıklı olarak devlet iç borçlanma senetleri ile Türkiye'de yerleşik banka ve diğer finansal kurumlarda tutulan vadeli ve vadesiz mevduatları temsil etmekte ve bu alacaklar yüksek kredi riskine sahip olarak kabul edilmemektedir.

Sigorta riskini yönetmede en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi tazminatı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Şirket, reasürans şirketinin güvenilirliğini, yıllık yapılan sözleşme öncesi söz konusu şirketin finansal durumunu inceleyerek değerlendirir.

Kredi riskine maruz varlıkların kayıtlı değerleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|
| Finansal varlıklar ile riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11) | 8.230.399.476 | 4.848.831.378 |
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar (Not 14) | 3.519.841.078 | 1.866.218.446 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar (Not 12) | 415.814.006 | 137.657.691 |
| Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 10), (Not 17) | 100.343.034 | 46.028.276 |
| İlişkili taraflardan alacaklar (Not 12) | 2.239.785 | 120.304 |
| Diğer alacaklar (Not 12) | 361.899 | 53.167 |
| Toplam | 12.268.999.278 | 6.898.909.262 |

Bireysel emeklilik faaliyetlerine ilişkin katılımcılara borçlar ve saklayıcı kuruluşlardan alacak tutarlarının hem aktif hem de pasif hesaplarda izlenmesi ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde katılımcılar adına tutulması sebepleriyle, bu alacaklara kredi riski tablosunda yer verilmemiştir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, esas faaliyetlerden alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|------------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|
| | Brüt tutar | Ayrılan karşılık | Brüt tutar | Ayrılan karşılık |
| Vadesi gelmemiş alacaklar | 302.071.635 | - | 120.536.825 | - |
| Vadesi 0-30 gün gecikmiş alacaklar | 40.376.261 | - | 8.533.962 | - |
| Vadesi 31-60 gün gecikmiş alacaklar | 17.230.983 | - | 2.399.590 | - |
| Vadesi 61-180 gün gecikmiş alacaklar | 33.749.924 | - | 3.976.315 | - |
| Vadesi 181-365 gün gecikmiş alacaklar | 16.207.011 | - | 1.366.505 | - |
| Vadesi 1 yıldan fazla gecikmiş alacaklar | 31.889 | (31.889) | 31.889 | (31.889) |
| Toplam | 409.667.703 | (31.889) | 136.845.086 | (31.889) |

Şirket, vadesi geçen ve belli bir süre tahsil edilmeyen sigorta primlerini iptal etmekte, yazılan primlerden ve prim alacaklarından düşmektedir.

Likidite riski

Likidite riski, Şirket’in parasal yükümlülüklerinden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmekte güçlük yaşaması riskidir.

Likidite riskinin yönetimi

Likidite riskinden korunmak amacıyla varlık ve yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanması gözetilmekte, ortaya çıkabilecek likidite ihtiyacının eksiksiz bir biçimde sağlanabilmesi amacıyla likit değerler muhafaza edilmektedir.

Parasal varlık ve yükümlülüklerin kalan vade dağılımları:

| 31 Aralık 2023 | Defter değeri | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-6 ay | 6 - 12 ay | 1 yıldan uzun | Vadesiz |
|--------------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 3.519.841.078 | 1.784.197.768 | 1.574.350.511 | - | - | - | 161.292.799 |
| Finansal varlıklar ve riskli sig. ait F.Y. | 8.230.399.476 | 140.464.318 | 969.967.271 | 91.069.969 | 138.893.096 | 6.890.004.822 | - |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 584.030.309 | 40.376.261 | 493.665.224 | 33.749.924 | 16.207.011 | 31.889 | - |
| İlişkili taraflardan alacaklar | 2.239.785 | 2.239.785 | - | - | - | - | - |
| Gelir Tahakkukları | 6.178.191 | - | 6.178.191 | - | - | - | - |
| Peşin ödenen vergiler ve fonlar | - | - | - | - | - | - | - |
| Personele verilen avanslar | 5.947.171 | 5.947.171 | - | - | - | - | - |
| Diğer alacaklar | 362.259 | - | 361.899 | - | - | 360 | - |
| Toplam parasal varlıklar | 12.348.998.269 | 1.973.225.303 | 3.044.523.096 | 124.819.893 | 155.100.107 | 6.890.037.071 | 161.292.799 |
| Finansal borçlar | 43.715.297 | 21.314.575 | - | - | - | 22.400.722 | - |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 732.307.142 | 28.230.718 | 60.497.002 | - | 643.579.422 | - | - |
| İlişkili taraflara borçlar | 40.786.317 | 40.786.317 | - | - | - | - | - |
| Diğer borçlar | 47.167.356 | 47.167.356 | - | - | - | - | - |
| Muallak tazminat karşılığı (*) | 409.071.303 | 78.808.315 | - | 23.011.760 | 183.267.848 | 123.983.380 | - |
| Hayat matematik karşılıkları | 227.863.459 | 80.879.742 | 42.548.588 | 104.435.129 | - | - | - |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yük. | 391.038.137 | 391.038.137 | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | 606.246.777 | 516.579.233 | - | 89.667.544 | - | - | - |
| Toplam parasal yükümlülükler | 2.498.195.788 | 1.204.804.393 | 103.045.590 | 217.114.433 | 826.847.270 | 146.384.102 | - |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

| 31 Aralık 2022 | Defter değeri | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-6 ay | 6 - 12 ay | 1 yıldan uzun | Vadesiz |
|--------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 1.866.218.446 | 1.210.243.483 | 612.553.826 | - | - | - | 43.421.137 |
| Finansal varlıklar ve riskli sig. ait F.Y. | 4.848.831.378 | 138.322.153 | 415.044.772 | - | 345.558.615 | 3.949.905.838 | - |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 241.828.637 | 8.533.962 | 227.919.966 | 3.976.315 | 1.366.505 | 31.889 | - |
| İlişkili taraflardan alacaklar | 120.304 | 120.304 | - | - | - | - | - |
| Gelir Tahakkukları | 844.494 | - | 844.494 | - | - | - | - |
| Peşin ödenen vergiler ve fonlar | 13.173.528 | 13.173.528 | - | - | - | - | - |
| Personele verilen avanslar | 753.075 | 753.075 | - | - | - | - | - |
| Diğer alacaklar | 53.530 | - | 53.167 | - | - | 363 | - |
| Toplam parasal varlıklar | 6.971.823.392 | 1.371.146.505 | 1.256.416.225 | 3.976.315 | 346.925.120 | 3.949.938.090 | 43.421.137 |
| Finansal borçlar | 72.410.823 | 1.703.442 | 3.463.995 | 5.275.558 | 11.318.549 | 50.649.279 | - |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 322.593.855 | 300.752.373 | 21.841.482 | - | - | - | - |
| İlişkili taraflara borçlar | 16.039.255 | 16.039.255 | - | - | - | - | - |
| Diğer borçlar | 31.664.550 | 31.664.550 | - | - | - | - | - |
| Muallak tazminat karşılığı (*) | 234.505.839 | 45.383.049 | 742.319 | 115.516.237 | 72.864.234 | - | - |
| Hayat matematik karşılıkları | 90.211.678 | 32.020.480 | 16.845.086 | 41.346.112 | - | - | - |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yük. | 174.677.033 | 174.677.033 | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | 321.902.394 | 234.724.855 | - | - | - | - | 87.177.539 |
| Toplam parasal yükümlülükler | 1.264.005.427 | 836.965.037 | 42.892.882 | 162.137.907 | 84.182.783 | 50.649.279 | 87.177.539 |

(*) Muallak tazminat karşılıklarının tamamı finansal tablolarda kısa vadeli yükümlülükler içinde gösterilmiştir.

Piyasa riski

Piyasa riski, Şirket portföyünde yer alan enstrümanların; piyasadaki faiz oranları, hisse senedi fiyatları, gayrimenkul gerçeğe uygun değerleri, emtia fiyatları ve döviz kurlarında meydana gelebilecek değişikliklerden etkilenmesi sonucu ortaya çıkabilecek olası kayıpları ifade eder. Piyasa riski yönetimiyle amaçlanan; potansiyel risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, limitler yardımıyla izlenmesi ve raporlanarak Şirket'in risk iştahı doğrultusunda gerekli kararların alınmasına destek olmasını sağlamaktır.

Kur riski

Şirket döviz dayalı yapılan sigortacılık faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

| 31 Aralık 2023 | ABD Doları | Avro | Toplam |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 82.742.682 | 19.449.300 | 102.191.982 |
| Finansal varlıklar ve riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar | 2.995.298.591 | 40.908.289 | 3.036.206.880 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 211.355.553 | 3.072.801 | 214.428.354 |
| Toplam yabancı para varlıklar | 3.289.396.826 | 63.430.390 | 3.352.827.216 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | (176.883.359) | (1.747.919) | (178.631.278) |
| Toplam yabancı para yükümlülükler | (176.883.359) | (1.747.919) | (178.631.278) |
| Bilanço yabancı para varlık pozisyonu | 3.112.513.467 | 61.682.471 | 3.174.195.938 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

| 31 Aralık 2022 | ABD Doları | Avro | Toplam |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------|------------------------|
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 254.014.494 | 12.649.931 | 266.664.425 |
| Finansal varlıklar ve riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar | 2.146.497.544 | 28.720.573 | 2.175.218.117 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 2.080.229 | 291.293 | 2.371.522 |
| Toplam yabancı para varlıklar | 2.402.592.267 | 41.661.797 | 2.444.254.064 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | (2.149.936.445) | (37.042.250) | (2.186.978.695) |
| Toplam yabancı para yükümlülükler | (2.149.936.445) | (37.042.250) | (2.186.978.695) |
| Bilanço yabancı para varlık pozisyonu | 252.655.822 | 4.619.547 | 257.275.369 |

Yukarıdaki tablonun değerlendirilebilmesi amacıyla ilgili yabancı para tutarlarının TL karşılıkları gösterilmiştir.

Döviz dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, raporlama dönemi sonu itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler 31 Aralık 2023 tarihli Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (“TCMB”) alış kurları ile değerlendirilmiştir. Yalnızca hayat matematik karşılıkları ve ikrazlar ile riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, poliçelerin üzerinde belirtilen kurlar ile değerlendirilmiştir.

Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 20 değer kaybı dolayısıyla 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır. TL'nin ilgili para birimlerine karşı yüzde 20 değer kazanması durumunda etki aynı tutarda fakat ters yönde olacaktır.

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Gelir tablosu | Özkaynak (*) | Gelir tablosu | Özkaynak (*) |
| ABD Doları | 545.712.694 | 622.502.693 | 512.705.802 | 402.481.568 |
| Avro | 12.336.730 | 12.336.494 | 8.543.294 | 8.540.408 |
| Toplam, net | 558.049.424 | 634.839.187 | 521.249.096 | 411.021.976 |

(*) Özkaynak etkisi, TL'nin ilgili yabancı para birimlerine karşı %20'lik değer kaybından dolayı oluşacak gelir tablosu etkisini de içermektedir.

Alım-satım amaçlı menkul kıymet portföyünün maruz kaldığı risk, faiz oranlarındaki değişim sonucu ilgili menkul kıymetlerin piyasa fiyatlarındaki dalgalanmadır. Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk, piyasa faiz oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit akımlarında meydana gelecek dalgalanma ve finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki azalma sonucu oluşacak zarardır. Faiz oranı riskinin yönetimi faiz oranı aralığının izlenmesi ve yeniden fiyatlandırma bantları için önceden onaylanmış limitlerin belirlenmesi ile yapılmaktadır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

Raporlama dönemi sonu itibarıyla, Şirket'in faiz getirili ve faiz götürülü finansal varlık ve yükümlülüklerinin faiz profili aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Finansal varlıklar: | | |
| Sabit faizli finansal varlıklar: | | |
| Bankalar (Not 14) | 2.919.316.953 | 1.594.193.750 |
| Satılmaya hazır F.V. - Supranational bond (yurtdışı tahvili) | 93.609.715 | 39.194.152 |
| Satılmaya hazır F.V. - Devlet tahvilleri (Not 11) | 1.544.167.917 | 2.091.336.877 |
| Satılmaya hazır F.V. - Özel sektör tahvilleri (Not 11) | 506.134.657 | 324.536.107 |
| Satılmaya hazır F.V. - Eurobonds | 2.812.964.717 | 1.598.765.201 |
| Kur korumalı mevduatlar | 890.265.682 | 251.720.862 |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | |
| - Satılmaya hazır F.V. - devlet tahvilleri (Not 11) | 50.058.624 | 141.796.590 |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | |
| - Satılmaya hazır F.V. - Eurobonds (Not 11) | 206.037.540 | 141.531.884 |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - Vadeli Mevduat (Not 11) | 106.294.838 | 19.716.232 |
| Değişken faizli finansal varlıklar: | | |
| Satılmaya hazır F.V. - Özel sektör tahvilleri (Not 11) | 15.239.176 | 15.061.066 |
| Yatırım Fonları: | | |
| Yatırım Fonu | 1.983.449.537 | 214.819.008 |
| Sabit faizli finansal yükümlülükler: | | |
| Repo işlemlerinden sağlanan fonlar | (75.632.877) | (75.945.205) |

Finansal araçların faize duyarlılığı

Özkaynakların faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişim sonucu; 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla portföyde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla da aynı şekilde yapılmıştır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

| 31 Aralık 2023 | Özkaynaklar | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|
| | 100 bp artış | 100 bp azalış |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | (19.243) | 19.836 |
| Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar | (41.110.735) | 43.503.811 |
| Toplam, net | (41.129.978) | 43.523.647 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

| 31 Aralık 2022 | Özkaynaklar | |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|
| | 100 bp artış | 100 bp azalış |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan riski | | |
| Hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | (147.671) | 154.073 |
| Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar | (63.740.233) | 67.728.238 |
| Toplam, net | (63.887.904) | 67.882.311 |

Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların tahmini piyasa değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir. Şirket, kendi portföyünde bulundurduğu menkul kıymetlerini satılmaya hazır finansal varlıklar, poliçe sahipleri adına yatırıma yönlendirdiği tutarları ise satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar, finansal tablolarda dönem sonları itibarıyla borsalarda oluşan fiyatlar veya brokerlerden edinilen gerçeğe uygun değerler üzerinden ölçülmek suretiyle gösterilmiştir.

Şirket yönetimi diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin makul değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir. Yatırım amaçlı binaların ve kullanım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, bağımsız değerlendirme şirketleri tarafından hazırlanan değerlendirme raporlarından, indirgenmiş nakit akımları ve emsal karşılaştırma yöntemleri ile belirlenmiştir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

“TFRS 7 - Finansal Araçlar: Açıklama” standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dâhilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket’in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

Birinci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

İkinci Seviye: Birinci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

Üçüncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir. Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|-----------|----------------------|
| | 1. Seviye | 2. Seviye | 3. Seviye | Toplam |
| Finansal varlıklar: | | | | |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11) | 4.450.742.349 | 521.373.834 | - | 4.972.116.183 |
| Alım satım amaçlı finansal varlıklar | 2.005.626.609 | - | - | 2.005.626.609 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11) (*) | 256.096.164 | - | - | 256.096.164 |
| Toplam finansal varlıklar | 6.712.465.122 | 521.373.834 | - | 7.233.838.956 |

(*) 106.294.838 TL vadeli mevduat dahil edilmemiştir. Vadeli mevduatın gerçeğe uygun değerinin kısa vadeli olması ve muhtemel zararların önemsiz miktarda olabileceği düşünülerek defter değerine yaklaştığı öngörülmektedir (Dipnot 11).

| | 31 Aralık 2022 | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|-----------|----------------------|
| | 1. Seviye | 2. Seviye | 3. Seviye | Toplam |
| Finansal varlıklar: | | | | |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11) | 3.729.296.230 | 339.597.173 | - | 4.068.893.403 |
| Alım satım amaçlı finansal varlıklar | 225.172.407 | - | - | 225.172.407 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11) (*) | 283.328.474 | - | - | 283.328.474 |
| Toplam finansal varlıklar | 4.237.797.111 | 339.597.173 | - | 4.577.394.284 |

(*) 19.716.232 TL vadeli mevduat dahil edilmemiştir. Vadeli mevduatın gerçeğe uygun değerinin kısa vadeli olması ve muhtemel zararların önemsiz miktarda olabileceği düşünülerek defter değerine yaklaştığı öngörülmektedir (Dipnot 11).

Seviye 2'de yer alan satılmaya hazır finansal varlıkların güncel piyasa fiyatlarının olmaması nedeniyle benzer ürünlerin piyasa fiyatlarını kullanarak itfa edilmiş maliyet değerleriyle finansal tablolara yansıtılmıştır.

Sermaye yönetimi

Şirket'in başlıca sermaye yönetim politikaları aşağıda belirtilmiştir:

- T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen sermaye yeterliliği şartlarına uymak
- Şirket'in sürekliliğini sağlayarak hissedarlara ve paydaşlara devamlı getiri sağlamak
- Sigorta poliçelerinin fiyatlamasını, alınan sigorta risk düzeyi ile orantılı belirleyerek, hissedarlara yeterli getirinin sağlanması

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2008 tarih ve 26761 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şirketin gerekli özsermayesi 1.657.059.858 TL olup, yönetmelik uyarınca Şirket'in özsermayesi gerekli özsermaye tutarının 2.338.597.869 TL üzerindedir (31 Aralık 2022: 1.701.037.983 fazla).

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç ve kayıplar

| <i>Gelir tablosunda muhasebeleştirilen finansal kazanç ve kayıplar:</i> | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riskli hayat poliçesi (Not 15) sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardan ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar- Hayat branşı | 5.791.346 | - |
| Borçlanma senetlerinden elde edilen faiz gelirleri | 1.343.261.089 | 667.345.346 |
| Borçlanma senetlerinden elde edilen faiz gelirleri - Hayat branşı yatırım geliri | - | 22.172.490 |
| Türev işlemlerinden elde edilen faiz gelirleri | 102.355.728 | 24.511.279 |
| Yatırım fonlarından elde edilen gelirler | 145.213.774 | - |
| Borçlanma senedi satış gelirleri | - | 3.028.347 |
| Borçlanma senedi satış gelirleri - Hayat branşı | 4.321.077 | 1.893.848 |
| Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların özsermayeden gelir tablosuna aktarılan kısmı (Not 15) – Hayat branşı | 118.246.848 | (28.665.360) |
| Kambiyo karları | 78.576.263 | 557.789.244 |
| Kambiyo karları - Hayat branşı | 1.143.813.443 | 54.648.016 |
| Banka mevduatlarından elde edilen faiz gelirleri | 818.097.532 | 243.992.397 |
| Banka mevduatlarından elde edilen faiz gelirleri - Hayat branşı | 56.524.653 | 793.193 |
| Kur korumalı mevduatlardan elde edilen gelirler | - | 17.284.556 |
| Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler | 265.202 | 210.783 |
| Yatırım gelirleri | 3.816.466.956 | 1.586.723.512 |
| Kambiyo zararları | (35.552.989) | (25.349.497) |
| Kambiyo zararı - Hayat Branşı yatırım giderleri | (520.486) | (2.029.961) |
| Repo işlemlerine ilişkin faiz giderleri - Hayat Branşı Yatırım Giderleri | (18.331.991) | - |
| Borçlanma senetleri satış zararları | - | (2.865.952) |
| Borçlanma senetleri satış zararları - Hayat branşı yatırım gideri | (4.653.697) | (1.956.290) |
| Diğer yatırım giderleri | - | (44.348.677) |
| Diğer yatırım giderleri - Hayat branşı | (82.669.376) | (197.667) |
| Yatırım giderleri | (141.728.539) | (76.748.044) |
| Gelir tablosunda muhasebeleştirilen finansal kazanç ve kayıplar, net | 3.674.738.417 | 1.509.975.468 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

5. BÖLÜM BİLGİLERİ

Bölgümlere göre raporlama, Şirket'in faaliyet alanına göre sunulmaktadır. Şirket'in temel bölümler raporlama esası faaliyet alanına dayanmaktadır. İlgili bölümlerin aktif ve pasifleri ile bölümlerin faaliyet sonuçları, "Önemli Muhasebe Politikaları" kısmında anlatılan muhasebe uygulamalarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Coğrafi bölümlere göre raporlama: Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır.

Faaliyet alanı bölümleri:

| 31 Aralık 2023 | Hayat | Emeklilik | Ferdi Kaza | Dağıtlamayan | Toplam |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|------------------|----------------------|----------------------|
| Brüt yazılan primler | 5.626.614.995 | - | 3.408.090 | - | 5.630.023.085 |
| Yazılan primlerde reasürör payı | (1.039.009.659) | - | (84.008) | - | (1.039.093.667) |
| Ücret, kesinti ve komisyon gelirleri (Not 32) | 868.186.688 | - | - | - | 868.186.688 |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim | (708.655.711) | - | (17.986) | - | (708.673.697) |
| Brüt ödenen tazminatlar | (1.078.360.670) | - | (814.706) | - | (1.079.175.376) |
| Ödenen tazminatlardaki reasürör payı | 103.989.276 | - | 682.756 | - | 104.672.032 |
| Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan brüt teknik karşılıklardaki değişim | (3.179.559.593) | - | (7.067.501) | - | (3.186.627.094) |
| Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan brüt teknik karşılıklar reasürör payındaki değişim | 54.314.757 | - | - | - | 54.314.757 |
| Fon yönetim geliri | - | 1.205.270.381 | - | - | 1.205.270.381 |
| Yönetim gider kesintisi | - | 276.770.766 | - | - | 276.770.766 |
| Giriş aidatı geliri | - | 39.398.195 | - | - | 39.398.195 |
| Fon işletim giderleri | - | (82.826.614) | - | - | (82.826.614) |
| Komisyon giderleri (Not 32) | (1.216.917.560) | (426.595.591) | (744.914) | - | (1.644.258.065) |
| Yatırım gelirleri | 1.588.145.946 | (48) | 9.746.165 | 2.230.520.862 | 3.828.412.925 |
| Yatırım giderleri | (7.374.037) | - | - | (205.995.801) | (213.369.838) |
| Faaliyet giderleri | (490.007.177) | (640.671.949) | (2.334.411) | - | (1.133.013.537) |
| Diğer gelir/(giderler) | 12.538.483 | (149.288.084) | - | 68.999.285 | (67.750.316) |
| Vergi öncesi kar | 533.905.738 | 222.057.056 | 2.773.485 | 2.093.524.346 | 2.852.260.625 |
| Dönem karı kurumlar vergisi karşılığı | - | - | - | (755.649.908) | (755.649.908) |
| Dönem Net Karı veya (Zararı) | 533.905.738 | 222.057.056 | 2.773.485 | 1.337.874.438 | 2.096.610.717 |
| 31 Aralık 2022 | Hayat | Emeklilik | Ferdi Kaza | Dağıtlamayan | Toplam |
| Brüt yazılan primler | 3.027.380.045 | - | 1.859.431 | - | 3.029.239.476 |
| Yazılan primlerde reasürör payı | (488.903.640) | - | (60.605) | - | (488.964.245) |
| Ücret, kesinti ve komisyon gelirleri (Not 32) | 401.169.858 | - | - | - | 401.169.858 |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim | (149.997.455) | - | (8.882) | - | (150.006.337) |
| Brüt ödenen tazminatlar | (840.653.121) | - | (1.962.310) | - | (842.615.431) |
| Ödenen tazminatlardaki reasürör payı | 41.373.269 | - | - | - | 41.373.269 |
| Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan brüt teknik karşılıklardaki değişim | (1.547.545.248) | - | (287.452) | - | (1.547.832.700) |
| Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan brüt teknik karşılıklar reasürör payındaki değişim | 16.038.740 | - | - | - | 16.038.740 |
| Fon yönetim geliri | - | 657.608.269 | - | - | 657.608.269 |
| Yönetim gider kesintisi | - | 105.844.715 | - | - | 105.844.715 |
| Giriş aidatı geliri | - | 20.082.077 | - | - | 20.082.077 |
| Fon işletim giderleri | - | (41.276.371) | - | - | (41.276.371) |
| Komisyon giderleri (Not 32) | (442.606.513) | (195.298.576) | (402.167) | - | (638.307.256) |
| Yatırım gelirleri | 79.507.547 | (3.103) | 1.760.016 | 1.514.161.952 | 1.595.426.412 |
| Yatırım giderleri | (4.183.918) | - | - | (106.611.394) | (110.795.312) |
| Faaliyet giderleri | (177.481.189) | (288.132.686) | (1.304.730) | - | (466.918.605) |
| Diğer gelir/(giderler) | 1.157.190 | (72.298.735) | - | 154.034.792 | 82.893.247 |
| Vergi öncesi kar | (84.744.435) | 186.525.590 | (406.699) | 1.561.585.350 | 1.662.959.806 |
| Dönem karı kurumlar vergisi karşılığı | - | - | - | (426.748.089) | (426.748.089) |
| Dönem Net Karı veya (Zararı) | (84.744.435) | 186.525.590 | (406.699) | 1.134.837.261 | 1.236.211.717 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

6. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin maddi duran varlık hareket tablosu:

| | 1 Ocak 2023 | Girişler | Çıkışlar | 31 Aralık 2023 |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------|----------------------|
| Maliyet : | | | | |
| Demirbaş ve Tesisatlar | 70.127.462 | 22.328.649 | (2.299.366) | 90.156.745 |
| Motorlu Taşıtlar | - | 112.879.789 | - | 112.879.789 |
| Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar – Gayrimenkuller | 56.672.927 | | (2.913.685) | 53.759.242 |
| Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil) | 12.792.701 | - | - | 12.792.701 |
| Toplam maliyet | 139.593.090 | 135.208.438 | (5.213.051) | 269.588.477 |
| Birikmiş Amortisman : | | | | |
| Demirbaş ve Tesisatlar | (38.205.969) | (14.456.234) | 2.094.785 | (50.567.418) |
| Motorlu Taşıtlar | - | (14.408.411) | - | (14.408.411) |
| Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar - Diğer | (11.808.128) | (15.464.092) | 1.589.854 | (25.682.366) |
| Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar - Gayrimenkuller | - | - | - | - |
| Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil) | (12.223.852) | (241.651) | - | (12.465.503) |
| Toplam birikmiş amortisman | (62.237.949) | (44.570.388) | 3.684.639 | (103.123.698) |
| Net Defter Değeri | 77.355.141 | | | 166.464.779 |

1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin maddi duran varlık hareket tablosu:

| | 1 Ocak 2022 | Girişler | Çıkışlar | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Maliyet : | | | | |
| Demirbaş ve Tesisatlar | 45.527.934 | 25.916.729 | (1.317.201) | 70.127.462 |
| Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar – Gayrimenkuller | 49.386.906 | 31.472.486 | (24.186.465) | 56.672.927 |
| Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil) | 12.792.701 | - | - | 12.792.701 |
| Toplam maliyet | 107.707.541 | 57.389.215 | (25.503.666) | 139.593.090 |
| Birikmiş Amortisman : | | | | |
| Demirbaş ve Tesisatlar | (32.222.436) | (7.290.894) | 1.307.361 | (38.205.969) |
| Kiralama yoluyla edinilmiş maddi varlıklar - Gayrimenkuller | (24.728.371) | (11.266.222) | 24.186.465 | (11.808.128) |
| Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil) | (11.952.442) | (271.410) | - | (12.223.852) |
| Toplam birikmiş amortisman | (68.903.249) | (18.828.526) | 25.493.826 | (62.237.949) |
| Net Defter Değeri | 38.804.292 | | | 77.355.141 |

7. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

31 Aralık 2023 tarihli itibarıyla, Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkulü bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022: Şirket'in 3.800.000 TL bedelde kayıtlarında taşıdığı yatırım amaçlı gayrimenkulü olan Kadıköy Bina, 5 Mayıs 2021 3.000.000 TL bedelle satılmıştır.)

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

8. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak 2023 | Girişler | Çıkışlar | Transfer | 31 Aralık 2023 |
|-------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------|-------------|---------------------|
| Maliyet | | | | | |
| Haklar | 135.971.103 | 45.370.480 | - | 6.109.364 | 187.450.947 |
| Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar | 6.109.364 | - | - | (6.109.364) | - |
| Toplam Maliyet | 142.080.467 | 45.370.480 | - | - | 187.450.947 |
| Birikmiş tükenme payları: | | | | | |
| Haklar | (66.805.163) | (14.939.754) | - | - | (81.744.917) |
| Toplam birikmiş amortisman | (66.805.163) | (14.939.754) | - | - | (81.744.917) |
| Net defter değeri | 75.275.304 | | | | 105.706.030 |

1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak 2022 | Girişler | Çıkışlar | Transfer | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------|-------------|---------------------|
| Maliyet | | | | | |
| Haklar | 127.444.828 | 6.104.413 | - | 2.421.862 | 135.971.103 |
| Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar | 2.421.862 | 6.109.364 | - | (2.421.862) | 6.109.364 |
| Toplam Maliyet | 129.866.690 | 12.213.777 | - | - | 142.080.467 |
| Birikmiş tükenme payları: | | | | | |
| Haklar | (53.346.437) | (13.458.726) | - | - | (66.805.163) |
| Toplam birikmiş amortisman | (53.346.437) | (13.458.726) | - | - | (66.805.163) |
| Net defter değeri | 76.520.253 | | | | 75.275.304 |

9. BAĞLI MENKUL KIYMETLER

| | 31 Aralık 2023 | | | 31 Aralık 2022 | | |
|---------------------------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|
| | Maliyet | Defter Değeri | İştirak Oranı % | Maliyet | Defter Değeri | İştirak Oranı % |
| Çimsataş A.Ş. | 144.153 | 144.153 | 0,01 | 368.612 | 82.247 | 0,01 |
| Emeklilik Gözetim Merkezi | 5.232.621 | 5.232.621 | 6,25 | 404.970 | 1.086.034 | 6,25 |
| Çukurova Çelik A.Ş. | 6.392.913 | - | 0,04 | 6.392.913 | - | 0,04 |
| İştirakler, net | 11.769.687 | 5.376.774 | | 7.166.495 | 1.168.281 | |

| | | | | | Finansal tablo tarihi ve o tarihte sona eren dönem | |
|---------------------------|---------------|------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------------------------------|----------------|
| | Aktif Toplamı | Özkaynak Toplamı | Geçmiş Yıllar Kar/(Zararı) | Dönem Net Kar/(Zararı) | Bağımsız Denetim | |
| Çimsataş A.Ş. | 2.459.121.490 | 1.885.293.590 | 287.148.744 | 451.245.124 | Geçti | 31 Aralık 2023 |
| Emeklilik Gözetim Merkezi | 114.608.112 | 83.721.928 | - | 23.941.876 | Geçmedi | 30 Eylül 2023 |
| Çukurova Çelik A.Ş. | 3.046.351.856 | 2.283.605.566 | (405.247.574) | 145.415 | Geçmedi | 30 Eylül 2023 |

İştirakler, gerçeğe uygun değerleri üzerinden finansal tablolara yansıtılmıştır.

Cari dönemde, bağlı menkul kıymetler içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle edinilen bedelsiz hisse senedi bulunmamaktadır. Şirket, Çukurova Çelik A.Ş. için değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

10. REASÜRANS VARLIKLARI/BORÇLARI

Şirket’in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

| Reasürans varlıkları | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 4.2), (Not 17) | 100.343.034 | 46.028.276 |
| Reasürörlerden alacaklar (Not 12) | 242.225.278 | 102.108.778 |
| Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17) | 26.627.784 | 5.263.768 |
| Toplam | 369.196.096 | 153.400.822 |

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

| Reasürans borçları | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Reasürans şirketlerine yazılan primlerle ilgili ödenecek borçlar (Not 19) | 60.254.024 | 21.530.475 |
| Toplam | 60.254.024 | 21.530.475 |

Şirket’in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Dönem içerisinde reasüröre devredilen primler | (1.039.093.667) | (488.964.245) |
| Dönem başı kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17) | (5.263.768) | (2.339.231) |
| Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17) | 26.627.784 | 5.263.768 |
| Kazanılan primlerde reasürör payı | (1.017.729.651) | (486.039.708) |
| Dönem içerisinde ödenen tazminatlarda reasürör payı | 104.672.032 | 41.373.269 |
| Dönem başı muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17) | (46.028.276) | (29.989.537) |
| Dönem sonu muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17) | 100.343.033 | 46.028.276 |
| Tazminatlardaki reasürör payı | 158.986.789 | 57.412.008 |
| Toplam, net | (858.742.861) | (428.627.700) |

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Şirket’in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR

Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar | 4.972.116.183 | 4.068.893.403 |
| Alım satım amaçlı finansal varlıklar (*) | 2.005.626.609 | 225.172.407 |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 362.391.002 | 303.044.706 |
| Vade sonuna kadar elde tutulacak finansal varlıklar (kur korumalı mevduat) | 890.265.682 | 251.720.862 |
| Toplam | 8.230.399.476 | 4.848.831.378 |

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla alım satım amaçlı finansal varlıklar bakiyesi, Şirket'in yatırım fonu ve hisse senedi opsiyonlarını değerlemesi sonucu oluşmuştur.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | | Defter Değeri |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet Bedeli | Gerçeğe Uygun Değeri | |
| <i>Borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Devlet Tahvili - TL | 511.102.052 | 515.326.218 | 1.544.167.917 | 1.544.167.917 |
| Supranational Tahvili - TL | 68.000.000 | 64.033.169 | 93.609.715 | 93.609.715 |
| Eurobond - USD | 89.625.000 | 833.309.140 | 2.812.964.717 | 2.812.964.717 |
| Özel Sektör Tahvili - TL | 481.110.000 | 481.110.000 | 521.373.834 | 521.373.834 |
| Toplam Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar | 1.893.778.527 | 4.972.116.183 | 4.972.116.183 | 4.972.116.183 |

| | 31 Aralık 2022 | | | Defter Değeri |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet Bedeli | Gerçeğe Uygun Değeri | |
| <i>Borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Devlet Tahvili - TL | 1.141.133.259 | 1.061.163.047 | 2.091.336.877 | 2.091.336.877 |
| Eurobond - USD | 87.825.000 | 800.277.585 | 1.598.765.201 | 1.598.765.201 |
| Özel Sektör Tahvili - TL | 311.250.000 | 311.225.502 | 339.597.173 | 339.597.173 |
| Özel Sektör Tahvili - TL | 34.000.000 | 34.687.000 | 39.194.152 | 39.194.152 |
| Toplam Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar | 2.207.353.134 | 4.068.893.403 | 4.068.893.403 | 4.068.893.403 |

Şirket'in vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | | Defter Değeri |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet Bedeli | Gerçeğe Uygun Değeri | |
| <i>Kur korumalı mevduat:</i> | | | | |
| Vadeli mevduat- TL (*) | 802.057.849 | 802.057.849 | 890.265.682 | 890.265.682 |
| Toplam Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar | 802.057.849 | 802.057.849 | 890.265.682 | 890.265.682 |

| | 31 Aralık 2022 | | | Defter Değeri |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet Bedeli | Gerçeğe Uygun Değeri | |
| <i>Kur korumalı mevduat:</i> | | | | |
| Vadeli mevduat- TL (*) | 240.576.500 | 240.576.500 | 251.720.862 | 251.720.862 |
| Toplam Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar | 240.576.500 | 240.576.500 | 251.720.862 | 251.720.862 |

(*) Şirket, 22 Haziran 2022 tarihinde SEDDK tarafından yayınlanan sektör duyurusuna paralel olarak, kur korumalı vadeli mevduatlarını 881.614.542 TL (31 Aralık 2022: 244.301.445 TL) tutarında iskonto edilmiş bedelleriyle kayıtlara alınmış ve ilgili sözleşme, içerisinde türev özelliği de barındırdığından amorti edilmiş değer üzerine 8.651.140 TL (31 Aralık 2022: 7.419.417 TL) tutarında opsiyon değerlemesi de hesaplayarak kayıtlarına almıştır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların (“RHPSFY”) detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | | Defter Değeri |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet Bedeli | Gerçeğe Uygun Değeri | |
| <i>Borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Devlet Tahvili - TP | 57.650.049 | 59.090.511 | 50.058.624 | 50.058.624 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 204.111.554 | 23.881.900 | 206.037.540 | 206.037.540 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 82.972.411 | 256.096.164 | 256.096.164 |
| Banka mevduatları | 105.692.248 | 105.692.248 | 106.294.838 | 106.294.838 |
| Kredi ve alacaklar olarak sınıflandırılmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 105.692.248 | 106.294.838 | 106.294.838 |
| Toplam riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 188.664.659 | 362.391.002 | 362.391.002 |
| | 31 Aralık 2022 | | | |
| | Nominal Değeri | Maliyet Bedeli | Gerçeğe Uygun Değeri | Defter Değeri |
| <i>Borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Devlet Tahvili - TP | 132.720.000 | 130.684.348 | 141.796.590 | 141.796.590 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 148.911.593 | 23.552.665 | 141.531.884 | 141.531.884 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 154.237.013 | 283.328.474 | 283.328.474 |
| Banka mevduatları | 19.705.847 | 19.705.847 | 19.716.232 | 19.716.232 |
| Kredi ve alacaklar olarak sınıflandırılmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 19.705.847 | 19.716.232 | 19.716.232 |
| Toplam riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 173.942.860 | 303.044.706 | 303.044.706 |

Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından çıkarılmış finansal varlıkları bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde Şirket tarafından ihraç edilen veya daha önce ihraç edilmiş olup dönem içerisinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymet bulunmamaktadır.

Şirket'in finansal varlık portföyleri içerisinde vadesi geçmiş ancak henüz değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlık bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda son üç dönemde meydana gelen değer artışları (ilgili vergi etkileri ve bağlı menkuller dahil):

| Yıl | Değer artışında / (azalışında) değişim | Toplam değer artışı / (azalışı) |
|----------------|----------------------------------------|---------------------------------|
| 31 Aralık 2023 | (210.642.079) | 82.128.115 |
| 31 Aralık 2022 | 364.054.578 | 292.770.194 |
| 31 Aralık 2021 | (97.226.300) | (71.654.416) |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

Banka mevduatı hariç, finansal varlıkların dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | Şirket portföyü | | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | |
|------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------|
| | Alım-satım amaçlı FV | Satılmaya hazır FV | Vadeye kadar elde tutulacak varlıklar | RHPSFY | |
| | | | | Satılmaya hazır FV | Toplam |
| Dönem başındaki değer | 225.172.407 | 4.068.893.403 | 251.720.862 | 283.328.474 | 4.829.115.146 |
| Parasal varlıklarda gerçekleşmemiş kur farkları | - | 629.637.995 | - | 69.589.159 | 699.227.154 |
| Dönem içindeki alımlar | 1.383.815.344 | 869.984.935 | 802.057.849 | 5.517.775 | 3.061.375.903 |
| Elden çıkarılanlar (itfa veya satış) | - | (1.325.530.038) | (251.720.862) | (106.173.256) | (1.683.424.156) |
| Finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim (Not 4.2. 15) | 384.815.186 | (92.333.856) | - | 4.035.129 | 296.516.459 |
| Finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet gelirlerindeki değişim | 11.823.672 | 821.463.744 | 88.207.833 | (201.117) | 921.294.132 |
| Dönem sonundaki değer | 2.005.626.609 | 4.972.116.183 | 890.265.682 | 256.096.164 | 8.124.104.638 |

| | Şirket portföyü | | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 | | |
|------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------|
| | Alım-satım amaçlı FV | Satılmaya hazır FV | Vadeye kadar elde tutulacak varlıklar | RHPSFY | |
| | | | | Satılmaya hazır FV | Toplam |
| Dönem başındaki değer | 7.249.004 | 2.356.811.261 | - | 222.241.924 | 2.586.302.189 |
| Parasal varlıklarda gerçekleşmemiş kur farkları | - | 382.619.581 | - | 43.916.500 | 426.536.081 |
| Dönem içindeki alımlar | 205.226.852 | 930.818.820 | 240.576.500 | - | 1.376.622.172 |
| Elden çıkarılanlar (itfa veya satış) | - | (533.784.744) | - | (21.581.336) | (555.366.080) |
| Finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim (Not 4.2. 15) | - | 471.065.556 | - | 38.643.772 | 509.709.328 |
| Finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet gelirlerindeki değişim | 12.696.551 | 461.362.929 | 11.144.362 | 107.614 | 485.311.456 |
| Dönem sonundaki değer | 225.172.407 | 4.068.893.403 | 251.720.862 | 283.328.474 | 4.829.115.146 |

(*) 31 Aralık 2023 itibarıyla 106.294.838 TL tutarındaki riski hayat poliçesi sahiplerine ait banka mevduatları, bu nottaki riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklara dahil edilmemiştir (31 Aralık 2022: 19.716.232 TL).

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği SEDDK lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet Bedeli | Gerçeğe Uygun Değeri | Defter Değeri |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - borçlanma senetleri | 64.460.049 | 84.058.528 | 256.363.970 | 256.363.970 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 782.189.482 | 1.734.234.941 | 4.303.114.249 | 4.303.114.249 |
| Toplam (Not 17) | 846.649.531 | 1.818.293.469 | 4.559.478.219 | 4.559.478.219 |

| | 31 Aralık 2022 | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet Bedeli | Gerçeğe Uygun Değeri | Defter Değeri |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - borçlanma senetleri | 110.990.000 | 127.661.569 | 251.097.714 | 251.097.714 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 1.129.383.259 | 1.769.435.010 | 3.485.005.524 | 3.485.005.524 |
| Toplam (Not 17) | 1.240.373.259 | 1.897.096.579 | 3.736.103.238 | 3.736.103.238 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

12. KREDİ VE ALACAKLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 105.373.779.763 | 58.510.570.544 |
| Gelecek yıllara ait diğer giderler (Kısa vadeli) | 38.029.575 | 15.993.534 |
| Gelecek aylara ait diğer giderler (Uzun vadeli) | 147.220.451 | 24.590.819 |
| Peşin ödenen vergiler ve fonlar (Not 4.2) | - | 13.173.528 |
| Gelir tahakkukları | 6.178.191 | 844.494 |
| Personele verilen avanslar | 5.947.171 | 753.075 |
| İlişkili taraflardan alacaklar (Not 4.2), (Not 45) | 2.239.785 | 120.304 |
| Verilen depozito ve teminatlar | 360 | 363 |
| Diğer alacaklar (Not 4.2) | 361.899 | 53.167 |
| Toplam | 105.573.737.195 | 58.566.097.398 |

| | | |
|-------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Kısa vadeli alacaklar | 636.786.930 | 272.764.309 |
| Orta ve uzun vadeli alacaklar | 104.936.970.265 | 58.293.335.519 |
| Toplam | 105.573.757.195 | 58.566.099.828 |

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla gelecek yıllara ait diğer giderler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Ertelemiş bireysel emeklilik acente komisyonları | 146.752.416 | 24.577.150 |
| Diğer | 468.035 | 13.669 |
| Toplam | 147.220.451 | 24.590.819 |

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla esas faaliyetlerden alacaklar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Sigortalılar ve acentelerden alacaklar | 161.313.778 | 30.837.686 |
| Reasürörlerden alacaklar (Not 10) | 242.225.278 | 102.108.778 |
| Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar, net | 403.539.056 | 132.946.464 |
| Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar - Uzun vadeli (Not 18) | 104.789.749.454 | 58.268.741.907 |
| Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar - Kısa vadeli (Not 18) | 174.394.495 | 105.015.440 |
| Sigortalılara krediler (ikrazlar) | 6.096.758 | 3.866.733 |
| Esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar (Not 4.2) | 31.889 | 31.889 |
| Sigortacılık ve emeklilik faaliyetlerinden alacaklar karşılığı (Not 4.2) | (31.889) | (31.889) |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 105.373.779.763 | 58.510.570.544 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

12. KREDİ VE ALACAKLAR (Devamı)

Alacaklar için acentelerden alınmış olan ipotek ve diğer teminatları detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------|--------------------|-------------------|
| Teminat mektupları | 199.919.840 | 33.196.445 |
| İpotek senetleri | 3.079.500 | 79.500 |
| Diğer | 10.359.490 | 4.551.617 |
| Toplam | 213.358.830 | 37.827.562 |

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

- a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): 31.889 TL (31 Aralık 2022: 31.889 TL).
b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

İşletmenin ortaklar, bağlı menkul kıymetler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak ve borç ilişkisi 45 - İlişkili taraflarla işlemler notunda detaylı olarak verilmiştir.

Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı ayrı tutarları ve TL'ye dönüştürme kurları 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda verilmiştir.

13. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl içerisinde elde ettiği geliri türev işlemlerinden net kazanç tutarı 102.355.728 TL'dir. (31 Aralık 2022: 24.511.279 TL).

14. NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Dönem sonu | Dönem başı | Dönem sonu | Dönem başı |
| Bankalar | 3.042.182.037 | 1.637.614.887 | 1.637.614.887 | 1.161.709.505 |
| Banka garantili ve üç aydan kısa Vadeli kredi kartı alacakları | 477.659.041 | 228.603.559 | 228.603.559 | 125.303.188 |
| Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar | 3.519.841.078 | 1.866.218.446 | 1.866.218.446 | 1.287.012.693 |
| Bankalar mevduatı reeskontları (-) | (55.697.000) | (14.089.424) | (14.089.424) | (14.089.424) |
| Bloke edilmiş mevduat tutarı | (2.373.679.610) | - | - | - |
| Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu | 1.168.489.170 | 1.852.129.022 | 1.852.129.022 | 1.272.923.269 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

14. NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|
| Yabancı para bankalar mevduatı | | |
| - vadeli | 96.556.434 | 262.203.141 |
| - vadesiz | 5.635.549 | 4.461.284 |
| TL bankalar mevduatı | | |
| - vadeli | 2.822.760.519 | 1.331.990.609 |
| - vadesiz | 117.229.535 | 38.959.853 |
| Bankalar | 3.042.182.037 | 1.637.614.887 |

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği SEDDK lehine 2.373.679.610 TL tutarında bloke mevduatı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

Vadeli mevduatların tamamı üç aydan kısa vadeli, uygulanan faiz oranları TL mevduatlar için yıllık %30-%46,5 (31 Aralık 2022: yıllık %12 - %27,05), yabancı para mevduatlar için yıllık %1.75-%4'tür (31 Aralık 2022: yıllık %1,5 - %3).

15. ÖZSERMAYE

Ödenmiş sermaye

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in ödenmiş sermayesi 58.000.000 TL olup Şirket'in sermayesi, ihraç edilmiş ve her biri 10 Kr nominal değerde 580.000.000 adet hisseden meydana gelmiştir.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket tarafından veya iştiraki veya bağlı ortaklıkları tarafından bulundurulanan Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Vadeli işlemler ve sözleşmeler gereği yapılacak hisse senetleri satışları için çıkarılmak üzere Şirket'te hisse senedi bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %80 pay ile Allianz Sigorta A.Ş.'dir.

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni dönem karının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

15. ÖZSERMAYE (DEVAMI)

Yasal yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Dönem başındaki yasal yedekler | 172.081.416 | 133.871.416 |
| Dönem karının dağıtımı | 54.710.000 | 38.210.000 |
| Dönem sonundaki yasal yedekler | 226.791.416 | 172.081.416 |

Olağanüstü yedekler

Olağanüstü yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------|----------------------|--------------------|
| Dönem başındaki olağanüstü yedekler | 771.759.956 | 514.670.603 |
| Dönem karının dağıtımı | 631.501.717 | 257.089.353 |
| Dönem sonundaki olağanüstü yedekler | 1.403.261.673 | 771.759.956 |

26 Ekim 2021 tarih ve 31640 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7338 Sayılı Vergi Usul Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile, Vergi Usul Kanunu’na eklenen geçici 32’inci madde ve Kanun’un 298’inci maddesine eklenen (Ç) fıkrası ile tam mükellefiyete tabi ve bilanço esasına göre defter tutan gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerinin aktiflerde kayıtlı taşınmazlar ile amortisman tabi iktisadi kıymetleri (ATİK) için yeniden değerlendirme imkanı kalıcı hale getirilmiştir.

Şirket, ilgili kanun kapsamında ve 14 Mayıs 2022 tarih ve 31835 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 537 Sıra Numaralı VUK Genel Tebliği’nin ilgili bölümlerinde belirlenen usul ve esaslar dahilinde amortisman tabi iktisadi kıymetleri için yeniden değerlendirme yapmış olup hesaplanan değer artışlarını 14 Ocak 2023 tarihinde yayınlanan 547 sıra numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği’ne istinaden 7338 sayılı Kanun ile Vergi Usul Kanunu’na eklenen geçici 32’inci madde ve Kanun’un 298’inci maddesine eklenen (Ç) fıkrasına istinaden yeniden değerlemeye tabii tuttuğu aktiflerindeki taşınmazlara ilişkin fon tutarını Olağanüstü Yedeklerden karşılamak suretiyle ilgili hesapta takip etmektedir ve bu 208.498.636 TL tutarındaki fon dağıtımına konu değildir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

15. ÖZSERMAYE (DEVAMI)

Diğer sermaye yedekleri

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla diğer sermaye yedekleri 44.253.852 TL’dir (31 Aralık 2022: 42.693.277 TL).

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| Dönem başındaki değerlendirme farkları | 292.770.194 | (71.654.416) |
| Dönem içindeki değişimler: | | |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki kur değişiminin etkileri | (286.272) | (64.584) |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan şirket portföyüne ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki kur değişiminin etkileri | (61.586.218) | (22.204.593) |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler (Not 11) | 4.035.129 | 38.643.772 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payındaki değişim | (3.833.372) | (36.711.584) |
| Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler (Not 11) | (92.333.856) | 471.065.556 |
| Ertelenmiş ve kurumlar vergisi etkisi | 32.634.853 | (109.639.057) |
| Dönem içindeki satış veya itfalar: | | |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardan ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar | 5.791.346 | (819.476) |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payından ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılan kısım | (6.080.913) | 860.453 |
| Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların özsermayeden gelir tablosuna aktarılan kısım | (118.246.848) | 28.665.360 |
| İştirak değer artış kazançları | 1.745.392 | 370.031 |
| Ertelenmiş ve kurumlar vergisi etkisi | 29.264.072 | (5.741.268) |
| Dönem sonundaki değerlendirme farkları | 83.873.507 | 292.770.194 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

16. DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında muhasebeleştirilen satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim haricinde özsermaye içinde gösterilen diğer yedekler bulunmamaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişim farklarına ve ilgili vergi etkilerine ilişkin hareket tablosu yukarıda Not 15 - Özsermaye notunda verilmiştir.

Şirket, birikimli hayat sigortalarına ilişkin tüm yükümlülüğünü borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde sınıflandırmaktadır. Şirket, bu ürünlerle ilgili olarak sadece, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların Şirket'e ait olan kısmını özsermaye içinde "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında muhasebeleştirmektedir. Bu kısım ile ilgili hareket tablosu yine yukarıda Not 15 - Özsermaye notunda verilmiştir.

17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla sigorta sözleşmeleri için ayrılan teknik karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Brüt kazanılmamış primler karşılığı | 936.026.907 | 205.989.194 |
| Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı | (26.627.784) | (5.263.768) |
| Kazanılmamış primler karşılığı, net | 909.399.123 | 200.725.426 |
| Brüt hayat matematik karşılıkları | 6.398.119.067 | 3.470.513.053 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı (Not 2.8) | (9.984.220) | (2.876.655) |
| Hayat matematik karşılığı | 6.388.134.847 | 3.467.636.398 |
| Brüt muallak tazminat karşılığı | 509.414.337 | 280.534.115 |
| Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 4.2) | (100.343.034) | (46.028.276) |
| Muallak tazminat karşılığı, net | 409.071.303 | 234.505.839 |
| İkramiye ve indirimler karşılığı, net | 14.407.631 | 6.356.173 |
| Dengeleme karşılığı | 86.934.241 | 64.844.836 |
| Diğer teknik karşılıklar | 86.934.241 | 64.844.836 |
| Toplam teknik karşılıklar, net | 7.807.947.145 | 3.974.068.672 |
| Kısa vadeli | 1.560.741.516 | 531.799.116 |
| Orta ve uzun vadeli | 6.247.205.629 | 3.442.269.556 |
| Toplam sigorta teknik karşılıkları, net | 7.807.947.145 | 3.974.068.672 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| Kazanılmamış primler karşılığı | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | |
|--------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|
| | Brüt | Reasürör payı | Net |
| Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı | 205.989.194 | (5.263.768) | 200.725.426 |
| Dönem içerisinde yazılan primler | 5.630.023.085 | (1.039.093.667) | 4.590.929.418 |
| Dönem içerisinde kazanılan primler | (4.899.985.372) | 1.017.729.651 | (3.882.255.721) |
| Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı | 936.026.907 | (26.627.784) | 909.399.123 |

| Kazanılmamış primler karşılığı | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 | | |
|--------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|
| | Brüt | Reasürör payı | Net |
| Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı | 53.058.320 | (2.339.231) | 50.719.089 |
| Dönem içerisinde yazılan primler | 3.029.239.473 | (488.964.245) | 2.540.275.228 |
| Dönem içerisinde kazanılan primler | (2.876.308.599) | 486.039.708 | (2.390.268.891) |
| Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı | 205.989.194 | (5.263.768) | 200.725.426 |

| Muallak tazminat karşılığı | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|--------------------|
| | Brüt | Reasürör payı | Net |
| Dönem başı muallak tazminat karşılığı | 236.073.818 | (38.110.928) | 197.962.890 |
| Dönem içerisinde bildirim yapılan tazminatlar ve dönem başı muallak tazminat karşılığına ilişkin tahminlerdeki değişiklikler | 1.253.304.541 | (149.205.070) | 1.104.099.471 |
| Dönem içinde ödenen hasarlar | (1.079.175.376) | 104.672.032 | (974.503.344) |
| Dönem sonu muallak tazminat karşılığı | 410.202.983 | (82.643.966) | 327.559.017 |
| Gerçekleşmiş ancak bildirilmemiş tazminat bedelleri | 99.211.354 | (17.699.068) | 81.512.286 |
| Toplam | 509.414.337 | (100.343.034) | 409.071.303 |

| Muallak tazminat karşılığı | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|
| | Brüt | Reasürör payı | Net |
| Dönem başı muallak tazminat karşılığı | 138.019.057 | (21.313.552) | 116.705.505 |
| Dönem içerisinde bildirim yapılan tazminatlar ve dönem başı muallak tazminat karşılığına ilişkin tahminlerdeki değişiklikler | 940.670.190 | (58.170.644) | 882.499.546 |
| Dönem içinde ödenen hasarlar | (842.615.431) | 41.373.269 | (801.242.162) |
| Dönem sonu muallak tazminat karşılığı | 236.073.816 | (38.110.927) | 197.962.889 |
| Gerçekleşmiş ancak bildirilmemiş tazminat bedelleri | 44.460.299 | (7.917.349) | 36.542.950 |
| Toplam | 280.534.115 | (46.028.276) | 234.505.839 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

Hasarların gelişimi tablosu

Muallak tazminat karşılığının tahmin edilmesinde kullanılan ana varsayım Şirket'in geçmiş dönemlerdeki hasar gelişim tecrübesidir. Hukuk kararları veya yasalardaki değişiklikler gibi dış faktörlerin muallak tazminat karşılığını nasıl etkileyeceğinin belirlenmesinde, Şirket yönetimi kendi hükümlerini kullanmaktadır. Yasal değişiklikler ve tahmin etme sürecindeki belirsizlikler gibi bazı tahminlerin duyarlılığı ölçülebilir değildir. Ayrıca, hasarın meydana geldiği zamanla ödemenin yapıldığı zaman arasındaki uzun süren gecikmeler, raporlama dönemi sonu itibarıyla muallak tazminat karşılığının kesin olarak belirlenebilmesini engellemektedir. Dolayısıyla, toplam yükümlülükler, müteakip yaşanan gelişmelere bağlı olarak değişebilmekte ve toplam yükümlülüklerin tekrar tahmin edilmesi sonucu oluşan farklar daha sonraki dönemlerde finansal tablolara yansımaktadır.

Sigorta yükümlülüklerin gelişimi, Şirket'in toplam hasar yükümlülüklerini tahmin etmedeki performansını ölçmeye olanak sağlamaktadır, Aşağıdaki tabloların üst kısımlarında gösterilen rakamlar, hasarların meydana geldiği yıllardan itibaren, Şirket'in hasarlarla ilgili toplam tahminlerinin müteakip yıllardaki değişimini göstermektedir. Tabloların alt kısmında gösterilen rakamlar ise toplam yükümlülüklerin, finansal tablolarda gösterilen muallak tazminat karşılıkları ile mutabakatını vermektedir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

| Hasar yılı | 31 Aralık 2023 | | | | | Toplam |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------|------------|-------------|-------------|--------------------|
| | 2017 öncesi | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
| Hasar yılı | 13.728.886 | 4.832.489 | 18.719.492 | 90.654.765 | 160.934.011 | 461.691.754 |
| 1 yıl sonra | 14.714.787 | 12.108.336 | 29.253.318 | 111.885.126 | 188.564.658 | 225.603.406 |
| 2 yıl sonra | 16.555.792 | 12.541.927 | 32.033.915 | 112.820.138 | 191.766.374 | 191.766.374 |
| 3 yıl sonra | 18.362.423 | 13.157.433 | 32.057.838 | 112.840.224 | - | 112.840.224 |
| 4 yıl sonra | 18.450.436 | 13.987.306 | 32.060.552 | - | - | 32.060.552 |
| 5 yıl sonra | 18.478.889 | 14.005.572 | - | - | - | 32.484.461 |
| Hasarların cari toplamı | 18.478.889 | 14.005.572 | 32.060.552 | 112.840.224 | 191.766.374 | 461.691.754 |
| Büğüne kadar yapılan toplam ödemeler | 11.641.360 | 5.996.135 | 21.407.501 | 105.058.542 | 168.429.419 | 769.671.027 |
| Finansal tablolardaki toplam karşılık | 6.837.529 | 8.009.437 | 10.653.050 | 7.781.682 | 23.336.955 | 180.692.921 |
| Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam brüt muallak tazminat karşılığı(*) | | | | | | 286.775.742 |
| Hasar yılı | 31 Aralık 2023 | | | | | Toplam |
| | 2017 öncesi | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
| Hasar yılı | 12.860.268 | 4.568.309 | 13.700.595 | 76.963.546 | 138.820.284 | 393.364.155 |
| 1 yıl sonra | 13.698.115 | 11.493.177 | 20.969.247 | 95.650.658 | 161.010.036 | 177.742.818 |
| 2 yıl sonra | 15.505.040 | 11.881.288 | 23.507.598 | 96.525.872 | 163.916.246 | 163.916.246 |
| 3 yıl sonra | 16.732.833 | 12.288.270 | 23.517.346 | 96.543.573 | - | 96.543.573 |
| 4 yıl sonra | 16.820.847 | 13.118.144 | 23.517.929 | - | - | 23.517.929 |
| 5 yıl sonra | 16.847.864 | 13.118.326 | - | - | - | 29.966.190 |
| Hasarların cari toplamı | 16.847.864 | 13.118.326 | 23.517.929 | 96.543.573 | 163.916.246 | 393.364.155 |
| Büğüne kadar yapılan toplam ödemeler | 10.626.677 | 5.707.403 | 13.745.810 | 89.856.079 | 143.739.173 | 643.272.413 |
| Finansal tablolardaki toplam karşılık | 6.221.187 | 7.410.924 | 9.772.119 | 6.687.495 | 20.177.073 | 241.778.501 |
| Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam net muallak tazminat karşılığı(*) | | | | | | 241.778.501 |

(*) Hasar gelişim tablosuna konu edilen net muallak tazminat karşılığına, gerçekleşmiş ancak bildirilmemiş tazminat bedelleri (IBNR) dâhil edilmiştir. Hayat ve ferdî kaza branşları risk türlerine ilişkin muallak tutardır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”)) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

| Hasar yılı | 31 Aralık 2022 | | | | | Toplam | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|-----------|------------|-------------|--------------------|--------------------|
| | 2016 öncesi | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | | |
| Hasar yılı | 9.125.362 | 2.298.886 | 4.119.985 | 19.771.725 | 90.626.286 | 172.269.039 | |
| 1 yıl sonra | 9.224.706 | 3.390.862 | 6.804.942 | 28.475.304 | 116.695.535 | 197.795.137 | |
| 2 yıl sonra | 9.804.844 | 4.002.934 | 7.233.015 | 32.087.145 | 117.617.846 | 117.617.846 | |
| 3 yıl sonra | 10.265.783 | 5.409.599 | 7.876.868 | 32.112.092 | - | 32.112.092 | |
| 4 yıl sonra | 11.241.737 | 6.225.110 | 8.756.741 | - | - | 8.756.741 | |
| 5 yıl sonra | 11.293.321 | 6.306.310 | - | - | - | 17.599.631 | |
| Hasarların cari toplamı | 11.293.321 | 6.306.310 | 8.756.741 | 32.112.092 | 117.617.846 | 546.150.486 | |
| Bülgüne kadar yapılan toplam ödemeler | 5.028.960 | 3.132.164 | 3.251.179 | 23.559.295 | 103.294.060 | 393.277.390 | |
| Finansal tablolardaki toplam karşılık | 6.264.361 | 3.174.147 | 5.505.562 | 8.552.796 | 14.323.786 | 152.873.096 | |
| Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam brüt muallak tazminat karşılığı(*) | | | | | | 152.873.096 | |
| Hasar yılı | 31 Aralık 2022 | | | | | Toplam | |
| | 2016 öncesi | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Hasar yılı | 8.499.675 | 1.987.326 | 3.601.867 | 14.531.963 | 76.612.110 | 144.355.647 | 139.092.315 |
| 1 yıl sonra | 8.583.990 | 2.959.445 | 6.043.702 | 19.925.201 | 99.458.484 | 168.576.284 | 168.576.284 |
| 2 yıl sonra | 9.162.699 | 3.413.692 | 6.429.614 | 23.269.236 | 100.333.572 | - | 100.333.572 |
| 3 yıl sonra | 9.617.389 | 4.794.566 | 6.836.879 | 23.278.995 | - | - | 23.278.995 |
| 4 yıl sonra | 10.207.887 | 5.414.735 | 7.716.753 | - | - | - | 7.716.753 |
| 5 yıl sonra | 10.259.471 | 5.495.935 | - | - | - | - | 15.755.406 |
| Hasarların cari toplamı | 10.259.471 | 5.495.935 | 7.716.753 | 23.278.995 | 100.333.572 | 168.576.284 | 454.753.325 |
| Bülgüne kadar yapılan toplam ödemeler | 4.559.295 | 2.818.315 | 3.084.015 | 16.099.437 | 88.424.144 | 142.193.563 | 69.780.909 |
| Finansal tablolardaki toplam karşılık | 5.700.175 | 2.677.621 | 4.632.737 | 7.179.559 | 11.909.427 | 26.382.721 | 69.311.407 |
| Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam net muallak tazminat karşılığı(*) | | | | | | | 127.793.647 |

(*) Hasar gelişim tablosuna konu edilen net muallak tazminat karşılığına, gerçekleşmiş ancak bildirilmemiş tazminat bedelleri (IBNR) dâhil edilmiştir. Hayat ve ferdî kazra branşlar risk türlerine ilişkin muallak tutardır.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|-----------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
| | Tesis edilmesi gereken (*) | Tesis edilen | Tesis edilmesi gereken (*) | Tesis edilen |
| Hayat: | | | | |
| Bankalar Mevduatı (Not 14) | - | 2.373.679.610 | - | 2.159.669.384 |
| Finansal varlıklar (Not 11) | 6.867.268.681 | 4.537.814.019 | 2.982.922.270 | 3.485.005.524 |
| Toplam | 6.867.268.681 | 6.911.493.629 | 2.982.922.270 | 5.644.674.908 |
| Hayat dışı: | | | | |
| Finansal varlıklar (Not 11) | 17.938.078 | 21.664.200 | 10.848.809 | 251.097.714 |
| Toplam | 17.938.078 | 21.664.200 | 10.848.809 | 251.097.714 |
| Toplam | 6.885.206.759 | 6.933.157.829 | 2.993.771.079 | 5.895.772.622 |

(*) “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketleri'nin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik”in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7 nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik” uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Haziran ve Aralık dönemleri olmak üzere yılda iki defa hazırlar ve 2 ay içinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderirler.

Şirket'in hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | 1 Ocak- 31 Aralık 2022 | |
|----------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| | Sigortalı sayısı | Matematik karşılıklar | Sigortalı sayısı | Matematik karşılıklar |
| Dönem içinde giren | 2.693.308 | 3.595.899.404 | 2.938.070 | 1.953.620.580 |
| Dönem içinde ayrılan | 1.091.267 | 668.293.389 | 2.583.879 | 536.928.969 |
| Mevcut | 3.990.329 | 6.398.119.067 | 2.388.288 | 3.470.513.053 |

Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

| | 1 Ocak- 31 Aralık 2023 | | | 1 Ocak- 31 Aralık 2022 | | |
|---------------|------------------------|-------------------|-------------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt prim | Net prim | Sözleşme sayısı | Brüt prim | Net prim |
| Bireysel | 27.385 | 101.962.044 | 70.769.392 | 89.856 | 212.311.135 | 174.505.528 |
| Grup | 2.665.923 | (39.993.607) | (16.479.864) | 2.848.214 | 2.360.334.453 | 1.042.180.740 |
| Toplam | 2.693.308 | 61.968.437 | 54.289.528 | 2.938.070 | 2.572.645.588 | 1.216.686.268 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | | 1 Ocak-31Aralık 2022 | | | | |
|---------------|-------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt prim | Net prim | Matematik karşılık | Sözleşme sayısı | Brüt prim | Net prim | Matematik karşılık |
| Bireysel | 6.269 | 1.211.201 | 939.041 | 144.955.793 | 23.913 | 8.616.234 | 7.690.198 | 69.325.531 |
| Grup | 1.084.998 | 43.558.198 | 18.651.234 | 523.337.596 | 2.559.966 | 471.541.895 | 209.978.662 | 289.742.001 |
| Toplam | 1.091.267 | 44.769.399 | 19.590.275 | 668.293.389 | 2.583.879 | 480.158.129 | 217.668.860 | 359.067.532 |

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait brüt hayat matematik karşılıklarının hareketi aşağıdaki gibidir:

| Hayat matematik karşılıkları | 1 Ocak 31 Aralık 2023 | 1 Ocak- 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Dönem başı brüt hayat matematik karşılıkları | 3.470.513.053 | 2.053.821.439 |
| Dönem içinde yazılan primler (birikimler) | 6.184.083 | 5.934.614 |
| Gider kesintileri | (264.157) | (217.958) |
| Risk primleri | (723.692) | (773.768) |
| Dönem içinde çıkışlar | (667.008.702) | (535.644.280) |
| Yatırım gelirleri | 116.895.321 | 69.147.123 |
| Risk poliçelerinden kaynaklanan artışlar | 3.472.523.161 | 1.878.245.883 |
| Dönem sonu brüt hayat matematik karşılıkları | 6.398.119.067 | 3.470.513.053 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı (Not 2.8) | (9.984.220) | (2.876.655) |
| Dönem sonu net hayat matematik karşılıkları | 6.388.134.847 | 3.467.636.398 |

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait dönem içinde hayat sigortalılarına kar payı dağıtım oranları:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-------------|----------------|----------------|
| ABD Doları: | %6,46 | %5,8 |
| Avro: | %2,98 | %3 |
| TL1: | %21,15 | %9,69 |
| TL2: | %22,13 | %10,21 |
| TL3: | %24,22 | %8,45 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

Ertelenmiş üretim komisyonları

Şirket, poliçe üretimi ile ilgili aracılara ödenen komisyonlarının ertesi dönemlere sarkan kısımlarını “ertelenmiş komisyon giderleri” hesabı içerisinde aktifleştirmektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ertelenmiş üretim giderleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Ertelenmiş komisyon gideri(*) | 600.034.347 | 296.418.696 |
| Ertelenmiş üretim giderleri | 600.034.347 | 296.418.696 |

(*) 6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan “matematik karşılıklar hesabına ilişkin genelge” kapsamında üretim komisyonu ve gider paylarının ertelenmesine imkan sağlanmıştır. Şirket, ilgili yönetmelikler çerçevesinde 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş komisyon ve gider payı ertelemeleri ile ilgili gerekli düzeltmeleri yapmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait ertelenmiş üretim komisyonlarının hareketi aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2023 |
|---------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Dönem başındaki ertelenmiş üretim komisyonları - 1 Ocak | 296.418.696 | 15.969.919 |
| Dönem içinde tahakkuk eden aracılara komisyonlar | (914.046.823) | (162.559.903) |
| Dönem içinde giderleşen komisyonlar (Not 32) | 1.217.662.474 | 443.008.680 |
| Dönem sonu ertelenmiş üretim komisyonları | 600.034.347 | 296.418.696 |

18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Bireysel emeklilik

Şirket’in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar hesaplarının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Saklayıcı şirketten alacaklar | 104.789.749.454 | 58.268.741.907 |
| Katılımcılardan alacaklar (giriş aidatları) | 28.495.976 | 22.547.724 |
| Fonlardan fon işletim gideri kesintisi alacakları | 145.898.519 | 82.467.716 |
| Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, net (Not 12) | 104.964.143.949 | 58.373.757.347 |

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Katılımcılara borçlar | 104.789.749.454 | 58.268.741.907 |
| Katılımcılar geçici hesabı | 846.799.095 | 279.913.565 |
| Portföy Yönetim Şirketi’ne borçlar | (215.346.859) | (124.992.149) |
| Aracılara borçlar | 12.127.187 | 4.389.139 |
| Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 19) | 105.433.328.877 | 58.553.044.611 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 itibarıyla şirket'in kurduğu 38 Adet (31 Aralık 2022: 38 Adet) emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 Birim fiyatları | 31 Aralık 2022 Birim fiyatları |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu | 0,88626 | 0,32676 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,47428 | 0,14187 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 0,58351 | 0,23126 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Karma Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 0,65630 | 0,23713 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Kamu Dış Borçlanma Araçları (ABD Doları 0-5 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonu | 0,27608 | 0,10895 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Koç İştirak Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu | 0,37039 | 0,07732 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Sürdürülebilirlik Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu | 0,13224 | 0,04448 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,15400 | 0,03449 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu | 0,21903 | 0,08094 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Unilever İkinci Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 0,15738 | 0,04935 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. İkinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,06156 | 0,02905 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu | 0,04541 | 0,01758 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Ata Portföy Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,10181 | 0,03257 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu | 0,08260 | 0,03130 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Koç Holding Emekli Vakfı Birinci Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 0,03727 | 0,02140 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu | 0,04538 | 0,01935 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. BIST Temettü Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu | 0,17010 | 0,04690 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Unilever Birinci Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 0,05894 | 0,02675 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu | 0,03487 | 0,02047 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu | 0,03214 | 0,01943 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,10497 | 0,02032 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,06047 | 0,01831 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,03634 | 0,01825 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,07089 | 0,01938 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Büyüme Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,08042 | 0,02349 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 0,10102 | 0,02481 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Standart Emeklilik Yatırım Fonu | 0,04668 | 0,01805 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu | 0,04607 | 0,01943 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu | 0,06089 | 0,02182 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu | 0,02157 | 0,00900 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu | 1,24374 | 0,23417 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu | 0,13162 | 0,08385 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu | 0,05473 | 0,02043 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 0,11195 | 0,05085 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 0,16464 | 0,08060 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 0,15433 | 0,05548 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 0,57960 | 0,23099 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu | 0,32936 | 0,14709 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------|
| | Dolaşımdaki katılma belgeleri | | Dolaşımdaki katılma belgeleri | |
| | Adet | Tutar | Adet | Tutar |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu | 14.308.526.595 | 12.681.074.780 | 13.250.374.223 | 5.905.148.526 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 10.154.520.942 | 4.816.076.038 | 13.933.420.462 | 3.849.804.074 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 13.259.586.089 | 7.737.114.338 | 19.766.661.113 | 6.392.123.104 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Karma Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 961.436.777 | 630.990.957 | 1.104.483.627 | 357.155.766 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Kamu Dış Borçlanma Araçları (ABD Doları 0-5 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonu | 16.277.300.489 | 4.493.902.228 | 21.100.669.238 | 3.335.192.880 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Koç İştirak Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu | 21.993.984.203 | 8.146.307.821 | 16.590.156.746 | 3.731.391.695 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Sürdürülebilirlik Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu | 2.003.435.929 | 264.932.364 | 3.251.494.575 | 255.040.731 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 20.145.581.184 | 3.102.318.774 | 22.315.526.896 | 2.056.688.221 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu | 116.345.660.567 | 25.483.539.071 | 86.160.995.657 | 10.265.479.506 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Unilever İkinci Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 2.233.351.604 | 351.493.809 | 2.310.610.258 | 215.337.323 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. İkinci Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 59.675.500.350 | 3.673.623.802 | 54.280.988.405 | 2.030.760.338 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu | 175.031.042.426 | 7.947.809.574 | 142.358.663.288 | 4.696.697.019 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Ata Portföy Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 1.330.087.781 | 135.413.577 | 967.742.263 | 60.531.311 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu | 21.643.316.952 | 1.787.694.694 | 29.950.358.048 | 1.586.111.062 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Koç Holding Emekli Vakfı Birinci Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 41.047.614.939 | 1.530.008.799 | 60.541.194.770 | 1.645.388.591 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu | 2.790.497.089 | 126.618.805 | 1.965.895.104 | 67.616.962 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. BIST Temettü Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu | 2.909.058.733 | 494.842.527 | 3.719.332.200 | 409.918.760 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Unilever Birinci Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 196.734.010 | 11.595.109 | 222.937.867 | 9.220.933 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu | 7.167.938.241 | 249.974.678 | 4.559.638.562 | 114.132.313 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu | 8.405.305.845 | 270.129.719 | 4.822.421.734 | 113.770.574 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 1.755.822.428 | 184.312.192 | 1.083.694.035 | 64.988.048 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 1.072.231.903 | 64.833.574 | 618.257.500 | 23.376.934 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 724.210.468 | 26.317.084 | 191.386.349 | 4.511.933 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 772.756.612 | 54.779.944 | 550.918.828 | 24.185.887 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Büyüme Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 1.333.444.232 | 107.230.251 | 903.446.127 | 48.092.244 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu | 2.095.792.496 | 211.725.341 | 1.543.014.123 | 102.102.788 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Standart Emeklilik Yatırım Fonu | 29.087.904.218 | 1.357.823.369 | 26.819.187.236 | 868.405.283 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. OKS Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu | 29.414.925.583 | 1.355.145.622 | 26.345.132.349 | 897.710.385 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu | 1.941.057.743 | 118.191.006 | 2.888.669.025 | 121.430.980 |
| Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu | 30.575.479.238 | 659.482.512 | 78.146.485.526 | 977.456.241 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu | 6.033.036.688 | 7.503.535.084 | 7.152.389.464 | 5.412.978.413 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu | 38.388.645.185 | 5.052.675.091 | 5.560.779.445 | 556.261.450 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Standart Emeklilik Yatırım Fonu | 5.748.324.860 | 314.582.826 | 8.163.935.700 | 319.797.689 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 1.368.932.643 | 153.253.378 | 1.886.268.848 | 154.053.643 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 6.560.250.832 | 1.080.079.697 | 8.948.912.529 | 1.135.142.708 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu | 1.516.308.427 | 234.013.396 | 2.517.750.900 | 245.319.577 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu | 849.143.831 | 492.159.519 | 706.569.094 | 227.903.861 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu | 6.884.932.050 | 2.267.621.220 | 345.847.433 | 68.859.953 |

(*) Şirket, emeklilik faaliyetlerindeki müşterilerinin aynı zamanda TEFAS'a bağlı diğer şirketler üzerinden almış olduğu fonları, müşterinin bulunduğu fon türü üzerinde takip etmektedir. 31 Aralık 2023 itibarıyla diğer şirketlere bağlı toplam fon tutarı 383.473.116 TL'dir.

Dönem içinde giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | | 1 Ocak- 31 Aralık 2022 | | |
|---------------|-------------------------|----------------------|----------------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Bireysel | 235.721 | 4.845.181.782 | 4.845.181.766 | 153.767 | 2.162.193.227 | 2.162.193.222 |
| Grup | 644.377 | 1.409.778.067 | 1.409.778.067 | 583.993 | 738.841.758 | 738.841.758 |
| Toplam | 880.098 | 6.254.959.849 | 6.254.959.833 | 737.760 | 2.901.034.985 | 2.901.034.980 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | | 1 Ocak- 31 Aralık 2022 | | |
|---------------|-------------------------|--------------------|--------------------|------------------------|--------------------|--------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Bireysel | 1.232 | 317.339.085 | 317.339.085 | 959 | 116.132.585 | 116.132.585 |
| Grup | 10.947 | 131.961.704 | 131.961.704 | 12.958 | 125.356.601 | 125.356.601 |
| Toplam | 12.179 | 449.300.789 | 449.300.789 | 13.917 | 241.489.186 | 241.489.186 |

Dönem içinde Şirket’in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımı

Dönem içinde Şirket’in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcısı bulunmamaktadır.

Dönem içinde Şirket’in portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 | | |
|---------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Bireysel | 77.188 | 3.085.000.451 | 3.080.727.229 | 62.822 | 1.735.642.682 | 1.731.251.325 |
| Grup | 452.795 | 2.223.891.225 | 2.223.453.736 | 406.619 | 1.129.957.489 | 1.129.491.794 |
| Toplam | 529.983 | 5.308.891.676 | 5.304.180.965 | 469.441 | 2.865.600.171 | 2.860.743.119 |

19. TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Esas faaliyetlerden borçlar | 105.522.056.595 | 58.591.335.762 |
| Ödenecek vergi ve benzer diğer yükümlülükler | 391.038.137 | 174.677.033 |
| İlişkili taraflara borçlar | | |
| - Diğer ilişkili taraflara borçlar (Not 45) | 39.834.811 | 15.846.657 |
| - Personele borçlar | 951.506 | |
| Diğer çeşitli borçlar | 47.167.356 | 31.664.550 |
| Alınan depozito ve teminatlar | 11.596.011 | 5.472.047 |
| Toplam | 106.012.644.416 | 58.819.188.647 |
| Kısa vadeli borçlar | 1.211.298.951 | 544.974.692 |
| Uzun vadeli borçlar | 104.801.345.465 | 58.274.213.955 |
| Toplam | 106.012.644.416 | 58.819.188.647 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

19. TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla diğer çeşitli borçlar, ödenecek ikrazat karşılığı, bireysel emeklilik katkı payı kesintisi, ödenecek muhtelif tazminatlardan oluşmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, diğer çeşitli borçlar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|------------------------------|-------------------|-------------------|
| Satıcılara borçlar | 47.167.356 | 31.664.550 |
| Diğer çeşitli borçlar | 47.167.356 | 31.664.550 |

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ödenecek vergi ve benzer diğer yükümlülükler, ödenecek temettü vergisi, personel gelir vergisi, gider vergisi ve dönem karı vergi ve diğer yasal yükümlülükler karşılığında oluşmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, esas faaliyetlerden borçlar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Reasürans şirketlerine borçlar (Not: 10) | 60.254.024 | 21.530.475 |
| Aracılara borçlar | (7.276.968) | (6.595.829) |
| Sigortalılara borçlar | 242.978 | 311.008 |
| Toplam sigortacılık faaliyetlerinden borçlar | 53.220.034 | 15.245.654 |
| Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 18) | 105.433.328.877 | 58.553.044.611 |
| Diğer esas faaliyetlerden borçlar | 35.507.685 | 23.045.497 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 105.522.056.596 | 58.591.335.762 |

20. FİNANSAL BORÇLAR

Şirket'in TFRS 16 - Kiralamalar standardına geçiş kapsamında muhasebeleştiği toplam kira yükümlülüğü ve kira yükümlülüklerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Kısa vadeli kira yükümlülükleri | 21.314.575 | 22.026.509 |
| Alternatif borçlanma oranı ile kısa vadeli iskonto tutarı | (6.230.252) | (10.205.742) |
| Toplam kısa vadeli kira yükümlülükleri | 15.084.323 | 11.820.767 |
| Uzun vadeli kira yükümlülükleri | 22.400.722 | 50.384.314 |
| Alternatif borçlanma oranı ile uzun vadeli iskonto tutarı | (2.423.777) | (10.068.146) |
| Toplam uzun vadeli kira yükümlülükleri | 19.976.945 | 40.316.168 |
| Toplam kira yükümlülükleri | 35.061.268 | 52.136.935 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

20. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak- 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 1 Ocak itibariyle kira yükümlülükleri | 52.136.935 | 24.800.649 |
| Yeni sözleşme girişleri | 5.229.445 | 31.472.486 |
| TFRS 16 geçiş etkisi | (1.091.552) | - |
| Kira ödemeleri | (12.662.380) | (8.660.415) |
| Faiz maliyeti | (9.105.242) | 4.254.213 |
| Düzeltilmeler | 554.062 | - |
| Dönem sonu itibariyle toplam kira yükümlülükleri | 35.061.268 | 52.136.935 |

21. ERTELENMİŞ VERGİLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini doğuran kalemler aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| | Ertelenmiş vergi Varlığı/ (Yükümlülüğü) Matrah | Ertelenmiş vergi Varlığı/ (Yükümlülüğü) Hesaplanan | Ertelenmiş vergi Varlığı/ (Yükümlülüğü) Matrah | Ertelenmiş vergi Varlığı/ (Yükümlülüğü) Hesaplanan |
| Komisyon karşılıkları | 330.489.514 | 99.146.854 | 152.099.299 | 38.024.825 |
| Amortisman gideri TMS düzeltme farkı | 152.675.487 | 45.802.646 | 129.838.940 | 32.459.735 |
| Kıdem tazminatı karşılığı | 89.667.546 | 26.900.264 | 87.177.539 | 21.794.385 |
| Dengeleme karşılığı | 86.934.241 | 26.080.272 | 64.844.836 | 16.211.209 |
| Maddi varlık kiralalamaları | 35.061.269 | 10.518.381 | 52.136.936 | 13.034.234 |
| BES fon iade gider karşılıkları | 62.033.334 | 18.610.000 | 26.923.178 | 6.730.795 |
| Kullanılmayan izin karşılıkları | 29.731.880 | 8.919.564 | 14.176.115 | 3.544.029 |
| Yönetici prim karşılığı | 68.544.683 | 20.563.405 | 10.225.764 | 2.556.441 |
| İkramiye ve indirimler karşılığı | 14.407.631 | 4.322.289 | 6.356.173 | 1.589.043 |
| Personel iş davaları karşılıkları | 2.421.027 | 726.308 | 2.067.779 | 516.945 |
| Finansal varlık değerlemeleri | (40.702.629) | (12.210.789) | (133.514.491) | (33.378.623) |
| Diğer geçici farklar | 22.050.372 | 6.615.112 | 14.431.823 | 3.607.955 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | 853.314.355 | 255.994.306 | 426.763.891 | 106.690.973 |

Ertelenmiş vergi varlığının yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| 1 Ocak | 106.690.973 | 51.480.167 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar değer artış/azalışı nedeniyle öz kaynak içerisinde muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi yükümlülüğü (-) | 62.268.956 | (115.380.325) |
| Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri | 80.975.138 | 157.605.617 |
| Diğer | 6.059.239 | 12.985.514 |
| Toplam Ertelenmiş Vergi Varlığı | 255.994.306 | 106.690.973 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

22. EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Yoktur (31 Aralık 2022 : Yoktur).

23. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAFLAR KARŞILIKLARI

31 Aralık 2023 ve 2022 itibarıyla, diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Komisyon giderleri karşılığı | 330.489.514 | 152.099.299 |
| Prim giderleri karşılığı | 87.408.921 | 35.862.054 |
| Fon işletim gider karşılıkları | 29.731.880 | 26.923.179 |
| İzin giderleri karşılığı | 62.033.333 | 14.176.115 |
| İş davaları karşılığı | 2.421.026 | 2.067.779 |
| Diğer giderler karşılığı | 4.494.557 | 3.596.429 |
| Maliyet giderleri karşılığı | 516.579.231 | 234.724.855 |
| Kıdem tazminatı karşılığı | 89.667.546 | 87.177.539 |
| Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı | 606.246.777 | 321.902.394 |

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı | 87.177.539 | 30.658.185 |
| Faiz maliyeti | 9.554.079 | 6.174.869 |
| Hizmet maliyeti | 8.849.002 | 4.004.028 |
| Dönem içindeki ödemeler | (36.028.308) | (5.700.273) |
| Aktüeryal kayıp | 20.115.234 | 52.040.730 |
| Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı | 89.667.546 | 87.177.539 |

24. NET SİGORTA PRİM GELİRİ

Hayat ve hayat dışı dallar itibarıyla net sigorta prim gelirleri gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

25. AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin Şirket'in emeklilik branşındaki gelirlerin detayı aşağıda yer almaktadır:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Fon işletim gideri kesintisi | 1.205.270.381 | 657.608.269 |
| Yönetim gideri kesintisi | 276.770.734 | 105.843.571 |
| Giriş aidatı | 39.398.195 | 20.082.077 |
| Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi | 32 | 1.144 |
| Toplam | 1.521.439.342 | 783.535.061 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

26. YATIRIM GELİRLERİ

Yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir.

27. FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ

Yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir.

28. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR VEYA ZARARA YANSITILAN AKTİFLER

Yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir.

29. SİGORTA HAK VE TALEPLERİ

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------|
| | Hayat | Hayat dışı |
| Ödenen tazminatlar, reasürör payı düşülmüş olarak | 974.371.394 | 814.706 |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı düşülmüş olarak | 708.655.711 | 17.986 |
| Hayat matematik karşılığında değişim | 2.926.609.662 | 996.353 |
| Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı düşülmüş olarak | 168.876.157 | 6.044.957 |
| Dengeleme karşılığında değişim | 22.063.214 | 26.191 |
| Toplam gelir tablosunda muhasebeleştirilen | 4.800.576.138 | 7.900.193 |
| | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 | |
| | Hayat | Hayat dışı |
| Ödenen tazminatlar, reasürör payı düşülmüş olarak | 799.279.852 | 1.962.310 |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı düşülmüş olarak | 149.997.455 | 8.882 |
| Hayat matematik karşılığında değişim | 1.417.045.894 | (354.282) |
| Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı düşülmüş olarak | 94.637.761 | 628.086 |
| Dengeleme karşılığında değişim | 16.297.726 | 13.648 |
| Toplam gelir tablosunda muhasebeleştirilen | 2.477.258.688 | 2.258.644 |

30. YATIRIM SÖZLEŞMELERİ HAKLARI

Yoktur.

31. ZARURİ DİĞER GİDERLER

Giderlerin Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan gruplama aşağıda 32 - Gider çeşitleri notunda verilmiştir.

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

GİDER ÇEŞİTLERİ

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | | | |
|-----------------------------------------------|-------------------------|------------------|----------------------|----------------------|
| | Hayat | Hayat dışı | Emeklilik | Toplam |
| Üretim komisyonu giderleri | 1.216.917.560 | 744.914 | 426.595.591 | 1.644.258.065 |
| Çalışanlara sağlanan fayda giderleri (Not 33) | 294.158.947 | 1.495.475 | 408.264.505 | 703.918.927 |
| Yönetim giderleri | 104.961.906 | 533.616 | 145.677.094 | 251.172.616 |
| Pazarlama satış giderleri | 43.913.400 | 223.251 | 60.947.602 | 105.084.253 |
| Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmet giderleri | 16.142.759 | 82.069 | 25.782.748 | 42.007.576 |
| Ertelenmiş üretim giderleri | - | - | - | - |
| Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri | (868.186.688) | - | - | (868.186.688) |
| Diğer giderler | 30.830.165 | - | - | 30.830.165 |
| Toplam | 838.738.049 | 3.079.325 | 1.067.267.540 | 1.909.084.914 |

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 | | | |
|-----------------------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------|--------------------|
| | Hayat | Hayat dışı | Emeklilik | Toplam |
| Üretim komisyonu giderleri | 442.606.513 | 402.167 | 195.298.576 | 638.307.256 |
| Çalışanlara sağlanan fayda giderleri (Not 33) | 95.591.604 | 734.711 | 160.593.327 | 256.919.642 |
| Yönetim giderleri | 47.808.273 | 367.601 | 80.317.616 | 128.493.490 |
| Pazarlama satış giderleri | 17.579.023 | 135.111 | 29.532.655 | 47.246.789 |
| Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmet giderleri | 8.757.038 | 67.307 | 17.689.088 | 26.513.433 |
| Ertelenmiş üretim giderleri | - | - | - | - |
| Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri | (401.169.858) | - | - | (401.169.858) |
| Diğer giderler | 7.745.251 | - | - | 7.745.251 |
| Toplam | 218.917.844 | 1.706.897 | 483.431.262 | 704.056.003 |

33. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDA GİDERLERİ

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait çalışanlara sağlanan fayda giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak -31 Aralık 2023 | | | |
|------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------------|
| | Hayat | Ferdi Kaza | Emeklilik | Toplam |
| Maaş ve ücretler | 183.405.777 | 932.417 | 254.549.690 | 438.887.884 |
| Sosyal güvenlik primleri işveren payı | 30.993.726 | 157.569 | 43.016.330 | 74.167.625 |
| Kıdem, ihbar tazminatı ve kullanılmayan izin karşılıkları gideri | 18.555.166 | 94.333 | 25.752.797 | 44.402.296 |
| Bonus, prim ve komisyonlar | 2.784.305 | 14.155 | 3.864.349 | 6.662.809 |
| Diğer yan haklar | 58.419.973 | 297.001 | 81.081.339 | 139.798.313 |
| Toplam (Not 32) | 294.158.947 | 1.495.475 | 408.264.505 | 703.918.927 |

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 | | | |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|--------------------|--------------------|
| | Hayat | Ferdi Kaza | Emeklilik | Toplam |
| Maaş ve ücretler | 63.796.279 | 490.334 | 107.177.367 | 171.463.980 |
| Sosyal güvenlik primleri işveren payı | 10.430.171 | 80.166 | 17.522.625 | 28.032.962 |
| Kıdem, ihbar tazminatı ve kullanılmayan izin karşılıkları gideri | 3.725.198 | 28.632 | 6.258.310 | 10.012.140 |
| Bonus, prim ve komisyonlar | 1.248.819 | 9.598 | 2.098.008 | 3.356.425 |
| Diğer yan haklar | 16.391.137 | 125.981 | 27.537.017 | 44.054.135 |
| Toplam (Not 32) | 95.591.604 | 734.711 | 160.593.327 | 256.919.642 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

34. FİNANSAL MALİYETLER

Dönemin tüm finansman giderleri yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir. Üretim maliyetine veya sabit varlıkların maliyetine verilen finansman gideri bulunmamaktadır. Finansal giderlerin tamamı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

35. GELİR VERGİLERİ

Finansal tablolarda gösterilen gelir vergisi giderlerini oluşturan kalemler aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <i>Kurumlar vergisi karşılık gideri:</i> | | |
| Hesaplanan kurumlar vergisi karşılığı (-) | 755.649.908 | 426.748.089 |
| <i>Ertelenmiş vergi gideri:</i> | | |
| İndirilebilir/vergilendirilebilir geçici farkların oluşmasından ve kapanmasından kaynaklanan vergi (gideri)/geliri | (80.975.138) | (157.605.617) |
| Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri (-) | 674.674.770 | 269.142.472 |

Hesaplanan kurumlar vergisi ve peşin ödenen vergiler aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Ödenecek kurumlar vergisi | 755.649.908 | 430.074.953 |
| Dönem içinde peşin ödenen vergiler | (498.595.945) | (311.606.569) |
| Ödenecek kurumlar vergisi / (peşin ödenen kurumlar vergisi), net | 257.053.963 | 118.468.384 |

Cari ve gelecek dönemlerde yararlanılacak yatırım indiriminin toplam tutarı

Yoktur.

Şirket'in finansal tablolarında oluşan vergi öncesi faaliyet karı üzerinden yasal vergi oranı ile hesaplanan gelir vergisi karşılığı ile Şirket'in etkin vergi oranı ile hesaplanan fiili gelir vergisi karşılığı arasındaki mutabakatı aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Vergi öncesi kar | 2.771.285.532 | 1.505.354.189 |
| Vergi oranı | %30 | %25 |
| Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı | (831.385.660) | (376.338.547) |
| Kanunen kabul edilmeyen giderler | (10.014.217) | (2.210.485) |
| Vergi mevzuatı değişikliği ve diğer düzeltmelerin etkisi | 75.913.471 | 98.081.640 |
| Vergiye tabii olmayan gelirlerin etkisi | 90.811.636 | 11.324.920 |
| Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri/(geliri) | (674.674.770) | (269.142.472) |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

NET KUR DEĞİŞİMİ GELİRLERİ

Yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir.

36. HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına kazanç Şirket’in dönem net karının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Hesap dönemi itibarıyla kar | 2.096.610.762 | 1.236.211.717 |
| Ağırlık ortalama hisse senedi sayısı | 580.000.000 | 580.000.000 |
| Hisse başına kazanç (TL) | 3,6148 | 2,1314 |

38. HİSSE BAŞI KAR PAYI

Yönetim kurulu tarafından, şirketin 2023 yılı faaliyetleri sonucunda oluşan 2.096.610.762 TL tutarındaki vergi sonrası kârından, Türk Ticaret Kanunu’nun 519. maddesi gereğince genel kanuni yedek akçelerin ayrılmasından sonra kalan toplam 500.000.000 TL tutarındaki brüt kâr payının şirket ortaklarına, 30 Nisan 2024 tarihinden itibaren başlamak üzere dağıtılması ve 2023 yılı bakiye kârının olağanüstü yedeklere ayrılması hususu, 29 Mart 2024 tarihinde toplanan şirket olağan genel kurulunda karar verilmiştir (31 Aralık 2022: 500.000.000 TL).

39. FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40. HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL

Yoktur (31 Aralık 2022 : Yoktur).

41. PARAYA ÇEVİRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ

Yoktur (31 Aralık 2022 : Yoktur).

42. RİSKLER

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere çok sayıda hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar, gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Şirket aleyhine açılan tazminat davaları | 4.604.788 | 4.271.778 |
| Şirket aleyhine açılan iş davaları | 3.869.580 | 2.136.469 |
| Şirket aleyhine açılan prim iadesi davaları | 66.229 | 55.502 |
| Şirket aleyhine açılan diğer davalar | 18.842.205 | 13.653.466 |
| Toplam | 27.382.802 | 20.117.215 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

43. TAAHHÜTLER

Şirket'in faaliyetleri gereği hayat ve hayat dışı sigorta branşlarında vermiş olduğu teminatların detayı 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları notunda verilmiştir.

44. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Yoktur.

45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER

Allianz SE ve Koç Holding ile Şirket'in bağlı menkul kıymetleri ve üst yönetimi bu finansal tablolar açısından ilişkili şirketler olarak tanımlanmıştır. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------|----------------------|-------------------|
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 1.003.575.111 | 33.342.565 |
| Banka mevduatları | 1.003.575.111 | 33.342.565 |

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------|------------------|----------------|
| Allianz Technology SE | 2.239.785 | - |
| Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnş. Tur. San. ve Tic. A.Ş. | - | 120.304 |
| Diğer ilişkili taraflardan alacaklar | 2.239.785 | 120.304 |

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| Allianz SE | (13.624) | 13.004.231 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar / (borçlar) | (13.624) | 13.004.231 |

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Allianz Technology SE | 18.437.870 | 352.488 |
| Allianz Sigorta A.Ş. | 12.076.868 | 8.011.201 |
| Allianz SE | 7.063.152 | 5.255.922 |
| Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnş. Tur. San. ve Tic. A.Ş. | 1.020.588 | - |
| Allianz Investment Management SE | 633.245 | 169.442 |
| Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. | 587.595 | 1.974.178 |
| Allianz Managed Operations & Services | 15.493 | 15.493 |
| Allianz Technology SE Organizacná Zložka | - | 41.588 |
| Allianz Technology SE, Munchen, Sucursala Bucuresti | - | 26.345 |
| Diğer ilişkili taraflara borçlar | 39.834.811 | 15.846.657 |

İlişkili kuruluşlardan olan alacaklar için teminat alınmamıştır.

Ortaklar, bağlı menkul kıymetler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarı ve bunların borçları bulunmamaktadır.

Ortaklar, bağlı menkul kıymetler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükler bulunmamaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla personellerine toplamda 951.506 TL borcu bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 192.598 TL).

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

45 İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen işlemler aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Allianz SE | 4.971.822 | 2.215.909 |
| Ödenen tazminatlar | 4.971.822 | 2.215.909 |
| Allianz SE | 31.753.329 | 8.631.335 |
| Devredilen primler | 31.753.329 | 8.631.335 |
| Yapı Kredi Portföy A.Ş. | 63.862.379 | 36.396.426 |
| Ödenen Komisyonlar | 63.862.379 | 36.396.426 |
| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 |
| Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnş. Tur. San. ve Tic. A.Ş. | 13.823.007 | 6.569.620 |
| Allianz Sigorta A.Ş. | 3.363.912 | 2.422.764 |
| Kira giderleri | 17.186.919 | 8.992.384 |
| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
| Allianz Sigorta A.Ş. | 440.000.000 | 308.000.000 |
| Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. | 109.596.713 | 76.717.700 |
| Yapı Kredi YatırımMenkul Değerler A.Ş. | 199.696 | 139.813 |
| Yapı Kredi Factoring A.Ş. | 199.733 | 139.787 |
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 3.858 | 2.700 |
| Ödenen temettüler (*) | 550.000.000 | 385.000.000 |

(*) Yönetim kurulu tarafından, şirketin 2023 yılı faaliyetleri sonucunda oluşan 2.096.610.762 lira tutarındaki vergi sonrası kârından, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi gereğince genel kanuni yedek akçelerin ayrılmasından sonra kalan toplam 500.000.000 lira tutarındaki brüt kâr payının şirket ortaklarına, 30 Nisan 2024 tarihinden itibaren başlamak üzere dağıtılması ve 2023 yılı bakiye kârının olağanüstü yedeklere ayrılması hususu, 29 Mart 2024 tarihinde toplanacak şirket olağan genel kurulunda kararlaştırılacaktır. (31 Aralık 2022: 500.000.000 TL).

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

46. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 4 Ocak 2023 tarihli 2023/2 numaralı Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketlerinin Kâr Dağıtımına İlişkin Genelgesi uyarınca onay vermesi halinde; 2.096.610.762 TL tutarındaki vergi sonrası kârından, Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi gereğince genel kanuni yedek akçeleri ayrılmasından sonra toplam 500.000.000 TL tutarındaki brüt kâr payının şirket ortaklarına 31 Mayıs 2024 tarihini geçmemek üzere 30 Nisan 2024 tarihinden itibaren yönetim kurulu tarafından belirlenecek tarihte dağıtılmasının ve 2023 yılı bakiye kârından geriye kalan tutarın olağanüstü yedeklere ayrılması hususunun 29 Mart 2024 tarihinde toplanacak olan şirket olağan genel kuruluna teklif edilmesine karar verilmiştir.

47. DİĞER

Finansal tablolardaki “diğer” ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dâhil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

Yukarıdaki notlarda her notun kendi içerisinde gösterilmiştir.

“Diğer alacaklar” ile “Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar” hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları

Yoktur (31 Aralık 2022 : Yoktur).

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Yoktur (31 Aralık 2022 : Yoktur).

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

| | 1 Ocak – 31 Aralık 2023 | 1 Ocak – 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Önceki yıl gelir ve karları | | |
| Önceki yıl gelirleri | 450.983 | 24.399 |
| Kurumlar vergisi- geçici vergi farkı | - | 1.010.094 |
| Önceki yıl gider ve zararları | | |
| Önceki yıl giderleri | (605.719) | (755.432) |
| Kurumlar vergisi- geçici vergi farkı | (26.729.640) | - |
| Toplam | (26.884.376) | 279.061 |

ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

47 DİĞER (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Kıdem tazminatı karşılığı | 17.625.227 | 4.478.624 |
| İş davaları karşılık gideri | (353.248) | 37.773 |
| Karşılıklar hesabı | 17.271.979 | 4.516.397 |

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Diğer faiz gelirleri | 246.571 | 92.619 |
| Diğer hizmet gelirleri | 739.168 | 1.348.385 |
| Toplam | 985.739 | 1.441.004 |

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Kanunen kabul edilmeyen giderler | 3.349.195 | 774.493 |
| Toplam | 3.349.195 | 774.493 |

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti | 1.125.000 | 975.000 |
| Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler | 414.000 | 210.000 |
| Toplam (*) | 1.539.000 | 1.185.000 |

(*) KDV hariç ücretlerdir.

Allianz Tower

Küçükbakkalköy Mah.
Kayışdağı Cad. No:1
34750 Ataşehir İstanbul
Tel: (0216) 556 66 66
Faks: (0216) 556 67 77
www.allianz.com.tr
info@allianz.com.tr