

Allianz 

# Faaliyet Raporu 2025

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.





# Faaliyet Raporu

## 2025

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.

# VİZYON

Biz Allianz'ız...  
Müşteri memnuniyeti ve teknoloji odaklı yeni nesil sigortacılığın öncülüğünü yapmak, toplumun yaşam kalitesini artıran sosyal bir marka olmak vizyonuyla çalışırız.

# MİSYON

Toplumumuz için buradayız.

Müşterilerimizin sağlıklarını, yıllar boyunca oluşturdukları varlıklarını korumak, hayatlarının tüm evrelerinde kendilerinin ve ailelerinin yanında olmak için varız.

# DEĞERLER

Müşterimiz önceliğimiz.

Güvenilir ve adiliz.

Gerçek bir takımız.

Öncüyüz.

# STRATEJİ

Üstün müşteri deneyimi sunarak bağlılık ve memnuniyeti artırmak, hayat ve emeklilik, elementer ve sağlık alanlarında pazar payı ve kârlılıkta lider olmak, dijitalizasyon ve inovasyon odaklı yeni nesil sigortacılığa öncülük etmek, yüksek performans ve iş birliğine dayalı ortak kültürümüzü korumak ve geliştirmek, en çok çalışılmak istenen şirket olmak.

## Allianz Grubu

Dünyanın en güçlü finans topluluklarından Allianz Grubu **2025 yılında**, yaklaşık **70 ülkedeki 156 bini** aşkın çalışanıyla **128 milyon müşterisine** sigortacılık ve varlık yönetimi hizmeti verdi.

**2025** yıl sonu itibarıyla **186,9 milyar avro** toplam iş hacmine, **17,4 milyar avro** faaliyet kârına ulaştı.

Sigorta müşterileri adına yönettiği **764 milyar avronun** yanı sıra, **PIMCO ve Allianz Global Investors** şirketlerinin yönettiği **yaklaşık 2 trilyon avroyla** dünyanın en büyük varlık yönetimi markalarından biri oldu.

## Allianz Türkiye

Allianz Türkiye 2025 yılında, **2.500 çalışanı**, **12 bölge müdürlüğü**, **5.000'i** aşkın acentesi, **1.500 banka şube kanalı** ve **9.000 anlaşmalı kurumu** ile **81 ilde** **8 milyonu** aşkın müşterisine hizmet verdi.

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.  
(milyon TL)

Brüt primler ve BES katkı payları

**16.220**

Emeklilik fon büyüklüğü

**57.718**

Net kâr

**302**

Sermaye yeterlilik oranı

**%192**

# İÇİNDEKİLER

08 YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

10 İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI

## A \_ ORGANİZASYON YAPISI

Sayfa 13 - 26

14 Kurum Tarihi

14 Ortaklık Yapısı

15 Genel Müdürlük

16 Üst Yönetim

24 İnsan & Kültür

26 Esas Sözleşme

26 Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

## B \_ SEKTÖREL KONUM, HİZMET VE ÜRÜNLER, KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ POLİTİKALARI

Sayfa 27 - 32

28 Sigortacılık Sektörü ve Bireysel Emeklilik

30 Şirketin Sektördeki Yeri

31 AR-GE Çalışmaları

## C \_ ALLIANZ'IN GELECEKTEN BEKLENTİLERİ

Sayfa 33 - 36

34 Genel Ekonomik Durum ve Beklentilere Yönelik Veriler

35 Sektörün Geleceğiyle İlgili Beklentiler

## D \_ ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER

Sayfa 37 - 44

38 Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ile Pay Oranları

38 Hesap Dönemindeki Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri

38 Mali Durum ve Faaliyetleri Etkileyebilecek Davalar ile Olası Sonuçlar

38 Geçmiş Dönem Hedeflerine Ulaşma ve Genel Kurul Kararlarının Uygulanma Durumu

38 Olağanüstü Genel Kurul Toplantısıyla İlgili Bilgiler

38 Hesap Dönemindeki Yatırımlar

38 Dâhil Olunan Risk Grubuyla İlgili İşlemler

39 Allianz ile Geleceğin Güvende

40 İnovasyon Kurum Kültürünün Bir Parçası

41 We Care for Tomorrow / Yarınlara Tutkuyla

43 Ödüller

---

## **E \_ FİNANSAL DURUM**

Sayfa 45 - 48

- 46 Finansal Göstergelerin Özeti
- 47 Tazminat Ödeme Gücü
- 47 Kâr Dağıtım Politikası
- 48 Beş Yıllık Finansal Veri Özeti

---

## **F \_ İÇ SİSTEMLER**

Sayfa 49 - 54

- 50 Risk Yönetimi
- 52 İç Kontrol
- 53 Aktüerya
- 54 İç Denetim
- 54 İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler
- 54 Kuruluşun Dış Hizmet Alımlarına İlişkin Bilgi

---

## **G \_ YÖNETİM KURULU BAĞLILIK RAPORU**

Sayfa 55 - 58

- 56 Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. 1 Ocak-31 Aralık 2025 Dönemine Ait Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu

---

## **H \_ ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN KONULAR**

Sayfa 59 - 60

- 60 Özel Önem Taşıyan Konular

---

## **I \_ FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN**

Sayfa 61 - 62

- 62 Faaliyet Raporuna İlişkin Beyan

---

## **J \_ BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

Sayfa 65 - 152

- 66 Bağımsız Denetim Raporu
-

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



**Allianz Hayat ve Emeklilik olarak biz de bu dönüşümün önemli aktörlerinden biri olarak sektörümüzün gelişimine katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Küresel Allianz uzmanlığını yerel piyasa bilgisiyle birleştirerek müşterilerimizin birikimlerini uzun vadeli ve disiplinli bir yatırım yaklaşımıyla yönetmelerine destek oluyoruz.**

## Değerli İş Ortaklarımız,

2025 yılı küresel ekonomi açısından yalnızca ekonomik dalgalanmaların yaşandığı bir dönem değil; aynı zamanda risklerin ve uzun vadeli güvenlik süreçlerinin yeniden tanımlandığı bir dönüşüm yılı oldu. Jeopolitik dengelerdeki değişimler, küresel ticaretin yeniden şekillenmesi, enerji dönüşümü ve iklim krizinin giderek daha görünür hale gelen etkileri; bireylerin, kurumların ve ekonomilerin geleceğe nasıl hazırlanması gerektiğini yeniden değerlendirmeye yöneltti.

Küresel ekonomi tüm bu belirsizlikler karşısında önemli bir direnç sergiledi. 2025 yılında dünya ekonomisi, uluslararası kuruluşların yılın başındaki karamsar beklentilerine rağmen %3,3 oranında büyüme kaydetti. Teknoloji yatırımlarındaki artış, şirketler ile hane halklarının yüksek faiz ortamına beklenenden daha hızlı uyum sağlaması ve değişen ticaret politikalarına adaptasyon kabiliyeti bu performansta belirleyici oldu.

Türkiye ekonomisi de küresel gelişmelerin etkisi altında önemli bir yeniden dengelenme sürecinden geçti. 2025 yılı %3,6'lık büyüme oranıyla tamamlanırken, dezenflasyon sürecindeki kararlılık finansal piyasalarda öngörülebilirliği artırdı ve ülkemizin risk priminin son yılların en düşük seviyelerine gerilemesine katkı sağladı.

Ancak, önümüzdeki yılların en belirleyici başlıklarından bazıları ekonomik göstergelerin de ötesinde demografik dönüşüm ve yaşlanan nüfus olacak. Küresel ölçekte yaşam süresi uzarken, çalışan nüfus ile emekli nüfus arasındaki denge hızla değişiyor. Türkiye bugün hâlâ genç bir demografik yapıya sahip olsa da bu avantajın önümüzdeki yıllarda giderek azalması bekleniyor.

Türkiye'de ortalama yaşam süresi 78 yaşın üzerine çıkarken medyan yaş 34 seviyesine yaklaşıyor. Bugün her 10 kişiden biri 65 yaş üzerindeyken, 2050'li yıllarda bu oranın her 5 kişiden 1'ine yaklaşacağı öngörülüyor. Bu tablo, bireylerin yaşam boyu finansal güvenliğini sağlayacak tasarruf mekanizmalarının ve emeklilik sistemlerinin her zamankinden daha kritik hale geldiğini gösteriyor.

Bu dönüşümün merkezinde ise bireysel emeklilik ve uzun vadeli tasarruf sistemleri yer alıyor. Türkiye'de Bireysel Emeklilik Sistemi son yıllarda önemli bir gelişim gösterdi. 2025 yıl sonu itibarıyla BES'te katılımcı sayısı 10,1 milyon kişiye ulaşırken devlet katkısı dahil toplam fon büyüklüğü yaklaşık 2 trilyon TL seviyesini aştı. Otomatik Katılım Sistemi ile birlikte toplam katılımcı sayısı yaklaşık 17,9 milyona ulaştı.

Bu önemli gelişime rağmen Türkiye'de bireysel emeklilik fonlarının GSYH'ye oranı yaklaşık %5-6 seviyesinde iken, OECD ülkelerinde bu oran ortalama %80 seviyelerinde seyrediyor. Bu fark, ülkemizde uzun vadeli tasarruf sistemlerinin büyümesi için hâlâ güçlü bir potansiyel bulunduğunu ortaya koyuyor.

Allianz Hayat ve Emeklilik olarak biz de bu dönüşümün önemli aktörlerinden biri olarak sektörümüzün gelişimine katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Küresel Allianz uzmanlığını yerel piyasa bilgisiyle birleştirerek müşterilerimizin birikimlerini uzun vadeli ve disiplinli bir yatırım yaklaşımıyla yönetmelerine destek oluyoruz.

Yatırım süreçlerimizin merkezinde yer alan Allianz Yatırım Komitesi, küresel ve yerel piyasalardaki gelişmeleri yakından takip ederek fon yönetimi stratejilerimizi şekillendiriyor. Geniş fon portföyümüz, finansal danışmanlık modelimiz ve uzman ekiplerimiz sayesinde müşterilerimizin birikimlerini uzun vadeli değer yaratacak yatırım araçlarıyla değerlendirmelerine destek oluyoruz.

Bankasürans iş birliklerimiz ve genişleyen satış kanallarımız sayesinde emeklilik ve tasarruf ürünlerini daha geniş bir müşteri kitlesine ulaştırmaya devam ediyoruz. Aynı zamanda dijitalleşme yatırımlarımız sayesinde müşteri deneyimini daha hızlı, şeffaf ve erişilebilir hale getiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde gündeme gelmesi beklenen Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin de Türkiye'de uzun vadeli tasarrufların güçlenmesine ve emeklilik gelirlerinin çeşitlenmesine önemli katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Allianz Grubu olarak 136 yıldır daha yaşanılır bir dünya için değer üretmeye devam ediyoruz. Allianz Hayat ve Emeklilik olarak biz de güçlü kurumsal yapımız, küresel deneyimimiz ve yenilikçi yaklaşımımızla Türkiye'de tasarruf kültürünün gelişimine katkıda bulunmayı ve bireylerin geleceğe daha güvenle bakabilmelerini desteklemeyi sürdüreceğiz.

Bu yolculukta bize güvenen tüm müşterilerimize, paydaşlarımıza, çalışma arkadaşlarımıza, hissedarlarımıza ve iş ortaklarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

**Cansen Başaran-Symes**

Yönetim Kurulu Başkanı

# İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI



**Allianz Hayat ve Emeklilik olarak biz de güçlü finansal yapımız, müşteri odaklı yaklaşımımız ve yenilikçi çözümlerimizle bu dönüşümün önemli bir parçası olmaya devam edeceğiz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru anlayan, onlara değer yaratan ve güven veren bir kurum olarak hem sektörümüzün gelişimine hem de ülkemizin ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı sürdüreceğiz.**

## Değerli İş Ortaklarımız,

2025 yılı küresel ekonomi açısından belirsizliklerin ve dönüşümün aynı anda yaşandığı bir dönem olarak öne çıktı. Jeopolitik gelişmeler, küresel ticarete artan korumacılık eğilimleri, enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan para politikaları ve finansal piyasalardaki dalgalanmalar ekonomik gündemi belirlemeye devam etti.

Bununla birlikte teknoloji alanında yaşanan hızlı gelişmeler, özellikle üretken yapay zekâ uygulamalarının iş dünyasında yaygınlaşması, birçok sektörde olduğu gibi sigorta ve finans sektöründe de yeni fırsatlar ve yeni iş modelleri ortaya çıkardı.

Böylesi bir dönemde bireylerin ve kurumların finansal dayanıklılıklarını güçlendirmeleri her zamankinden daha önemli

hale geliyor. Belirsizliklerin arttığı, ekonomik ve demografik dinamiklerin hızla değiştiği bir dünyada sigorta ve bireysel emeklilik sistemleri yalnızca finansal ürünler sunan yapılar değil; aynı zamanda bireylerin geleceklerini güvence altına almalarına yardımcı olan stratejik araçlar olarak öne çıkıyor.

Türkiye ekonomisi de 2025 yılında küresel gelişmelerden etkilenmekle birlikte büyümesini sürdürdü. Enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan politikalar, finansal istikrarın güçlendirilmesine yönelik adımlar ve yatırım ortamını destekleyen reformlar ekonominin genel görünümünü şekillendirdi. Bu süreçte tasarruf oranlarının artırılması ve uzun vadeli birikim araçlarının yaygınlaşması hem bireylerin finansal güvenliği hem de ülke ekonomisinin sürdürülebilir büyümesi açısından stratejik önem taşımayı sürdürdü.

Bu çerçevede bireysel emeklilik sistemi, uzun vadeli tasarrufların artırılması ve bireylerin emeklilik dönemlerinde finansal güvenceye sahip olmaları açısından kritik bir rol oynamaya devam ediyor. Devlet katkısı, otomatik katılım sistemi ve sektörde geliştirilen yenilikçi ürün ve hizmetler sayesinde bireysel emeklilik sistemi Türkiye’de giderek daha geniş bir kesime ulaşırken sistemin fon büyüklüğü de güçlü bir şekilde artmayı sürdürüyor.

Allianz Hayat ve Emeklilik olarak biz de bu gelişim sürecinde müşterilerimizin ihtiyaçlarını merkeze alan yaklaşımımız, güçlü finansal yapımız ve yenilikçi çözümlerimizle sektörün gelişimine katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Müşterilerimizin uzun vadeli finansal hedeflerine ulaşmalarına destek olmak ve geleceklerini güvence altına almalarına yardımcı olmak temel önceliğimiz olmaya devam ediyor.

2025 yılı boyunca bireysel emeklilik ve hayat sigortası alanlarında güçlü bir performans sergiledik. Yeni nesil sigortacılık anlayışımız ve müşterilerimize sunduğumuz ayrıcalıklı hizmetlerle Allianz Hayat ve Emeklilik olarak 2025 yılını 57,7 milyar TL emeklilik fon büyüklüğü, yüzde 192 sermaye yeterlilik oranı ve 302 milyon TL net kâr ile tamamladık.

Bu güçlü performansın arkasında yalnızca finansal büyüme değil; aynı zamanda müşteri odaklı yaklaşımımız, güçlü dağıtım ağıımız ve teknoloji yatırımlarımız yer alıyor.

Dağıtım kanallarımızın çeşitliliği ve gücü bu başarıda önemli rol oynadı. Bankasürans başta olmak üzere acente, broker ve diğer iş ortaklarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde müşterilerimize daha geniş bir erişim sağladık. Çoklu kanal stratejimiz sayesinde müşterilerimize ihtiyaç duydukları her noktada hızlı, kolay ve güvenilir çözümler sunmaya devam ettik.

Dijitalleşme ve teknoloji yatırımları da 2025 yılında stratejik önceliklerimiz arasında yer aldı. Veri analitiği, yapay zekâ destekli çözümler ve dijital müşteri deneyimi alanlarında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sayesinde operasyonel

verimliliğimizi artırırken müşterilerimize daha hızlı ve kişiselleştirilmiş hizmetler sunmayı hedefledik.

Bireysel emeklilik tarafında fon büyüklüğümüzü önemli ölçüde artırırken müşterilerimizin uzun vadeli birikimlerini güvenle yönetmeye devam ettik. Fon yönetimindeki güçlü performansımız ve risk yönetimi konusundaki disiplinli yaklaşımımız sayesinde katılımcılarımızın birikimlerinin değerini korumayı ve artırmayı hedefledik. Hayat sigortası alanında ise müşterilerimizin farklı ihtiyaçlarına yönelik geliştirdiğimiz ürünlerle hem bireysel hem de kurumsal segmentlerde büyümemizi sürdürdük.

Allianz Hayat ve Emeklilik olarak yalnızca finansal performansımıza değil, aynı zamanda toplumsal değer yaratmaya da büyük önem veriyoruz. Finansal okuryazarlığın artırılması, bireylerin tasarruf bilincinin güçlendirilmesi ve emeklilik dönemine daha güçlü hazırlanmaları için gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla toplumun uzun vadeli finansal dayanıklılığına katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Önümüzdeki dönemde bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektörünün Türkiye ekonomisi için stratejik öneminin artarak devam edeceğine inanıyoruz. Demografik dönüşüm, artan yaşam süresi ve değişen ekonomik koşullar bireylerin uzun vadeli finansal planlama yapmalarını her zamankinden daha önemli hale getiriyor.

Allianz Hayat ve Emeklilik olarak biz de güçlü finansal yapımız, müşteri odaklı yaklaşımımız ve yenilikçi çözümlerimizle bu dönüşümün önemli bir parçası olmaya devam edeceğiz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru anlayan, onlara değer yaratan ve güven veren bir kurum olarak hem sektörümüzün gelişimine hem de ülkemizin ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

Bu başarıda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güvenen müşterilerimize teşekkür ederim.

Geleceği birlikte güvenle inşa etmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

**Tolga Gürkan**

İcra Kurulu Başkanı



# ORGANİZASYON YAPISI

---



# Organizasyon Yapısı

## Kurum Tarihi

Şirket, hayat ve sağlık sigortası faaliyetleri yürütmek üzere, 1991 yılında, Koç, Allianz ve Tokio Marine grupları ortaklığında, Şark Hayat Sigorta A.Ş. adı altında kurulmuştur.

Avrupa standartlarında Limitsiz Sağlık Sigortası ve Özel Birikim Sigortası ürünlerini Türkiye’de hayata geçiren ilk sigorta şirketi olduktan sonra, Büyüyen Çocuk Sigortası ürünüyle çocuklara yönelik ilk sigorta ürününü geliştirmiştir.

Şirket unvanı 1998 yılından önce Koç Allianz Hayat Sigorta A.Ş. olarak değişmiştir. Ardından şirket, 2003 yılında Bireysel Emeklilik Sistemi’nin uygulamaya konmasıyla, Koç Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. adını almıştır.

2008 yılında Allianz Grubu, Koç Holding’e ait şirket hisselerini devralmıştır ve şirket, faaliyetini Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. adı altında sürdürmeye başlamıştır.

Allianz Türkiye, faaliyetlerini 2015 yılında kısa sürede yeni nesil sigortacılığın simgesi haline gelen Allianz Tower’da toplamıştır.

Sektörde büyüme ve gelişme hedefi kapsamında sürdürülebilir bir başarı sağlamak, çalışanlara güvenli bir iş ortamı yaratmak ve olası konumsal riskleri dağıtmak amacı ile İzmir’de kurulmasına karar verilen operasyon merkezi Allianz Kampüs, 2018 yılında faaliyetlerine başlamıştır.

Deprem ve yangın konusunda toplumsal risk farkındalığını artırmaya katkıda bulunma hedefiyle İstanbul Beykoz’da Türk-Alman Üniversitesi kampüsü içinde hayata geçirilen Allianz Teknik Deprem ve Yangın Test ve Eğitim Merkezi 2019 yılında açılmıştır.

Yaklaşık 70 ülkede 156 bini aşkın çalışanıyla 128 milyon müşterisine sigortacılık ve varlık yönetimi hizmetleri veren Allianz, grup şirketlerinin ana ortağı ve dünyanın en büyük sigorta şirketlerinden biri konumundadır.

Şirketin ana faaliyet konusu, bireysel emekliliğe yönelik sözleşmelerle hayat ve ferdi kaza sigortaları yapmak ve bunlarla ilgili branşlarda hizmet vermektir. Şirket, kârlılık ve müşteri odaklılığı önceliğine alan yönetim anlayışıyla, sürekli iyileşmeyi ön planda tutan küresel bir hizmet ağı oluşturmuş durumdadır.

## Ortaklık Yapısı

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.’nin 31 Aralık 2025 itibarıyla şirket ortakları, pay tutarları ve sermaye oranları şöyledir::

Ortaklar	Hisse Tutarı	Hisse Oranı
Allianz SE	0,39	%0,00
Allianz Europe B.V.	67.509.999,61	%86,00
Allianz Sigorta A.Ş.	1.570.000,00	%2,00
Tokio Marine And Nichido Fire Insurance Co. Ltd.	8.635.000,00	%11,00
Allianz S.p.A.	785.000,00	%1,00
<b>Toplam Nominal Sermaye</b>	<b>78.500.000,00</b>	<b>%100,00</b>

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.’de yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcısı ve direktörlerin şirket sermayesinde herhangi bir payı bulunmamaktadır.

2025 yılında, sermayenin yüzde 10’u, 20’si, 33’ü veya 50’sini bulacak ya da aşacak şekilde hisse edinimiyle, bir ortağa ait hisselerin söz konusu oranları bulması veya bu oranların altına düşmesi sonucunu doğuracak hisse devri gerçekleşmemiştir.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyaz ve şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

2025 yılı içerisinde sermaye artırımını yapılmamıştır.



## Genel Müdürlük

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. / İstanbul Ticaret Odası sicil kayıt numarası: 275433-0

### Genel Müdürlük:

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad.

No: 1 34750 Ataşehir, İstanbul

Tel: 0850 399 9999/ Faks: (0216) 556 67 77

[www.allianz.com.tr](http://www.allianz.com.tr)

### Allianz Sigorta & Allianz Hayat ve Emeklilik

E-posta : [info@allianz.com.tr](mailto:info@allianz.com.tr)

### Allianz Yaşam ve Emeklilik

E-posta: [istek@allianz.com.tr](mailto:istek@allianz.com.tr)

Müşteri Hizmetleri: Tel: 0850 399 99 99

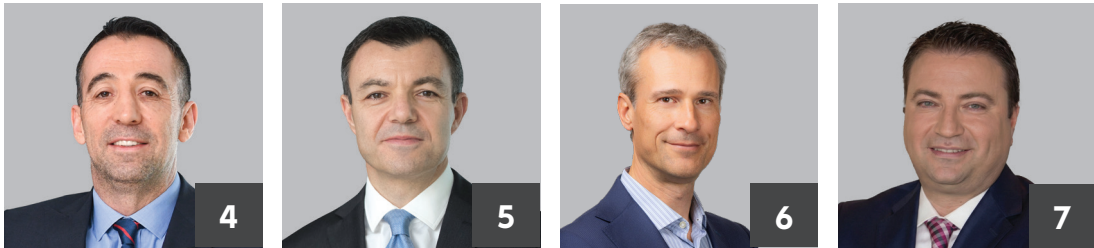
## Üst Yönetim

### Yönetim Kurulu ve Denetçi

#### Yetki ve Sorumluluklar

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin 2025 yılı içerisinde görev yapan yönetim kurulu üyelerine ve denetçiye dair bilgiler:

Adı Soyadı	Unvanı	Yönetim Kurulu Üyeliğine Son Seçilme Tarihi
Cansen Başaran-Symes	Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2025
Sirma Gencheva Boshnakova	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mart 2025
Tolga Gürkan	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı	Mart 2025
Arif Aytekin	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı	Mart 2025
Taylan Türkölmez	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi	Mart 2025
Cristian Galizzi (24.07.2025 itibarıyla)	Yönetim Kurulu Üyesi	Temmuz 2025
Ersin Pak	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Üyesi	Mart 2025
Prof. Dr. Güler Aras	İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2024
Kazuya Takahiro	Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2025
Matthias Florianus Paul Baltin (24.07.2025'e kadar)	Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2025
Thomas Karl Heinz Naumann	Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2024



#### Denetçi

Bağımsız Denetçi: KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Bireysel Emeklilik Yatırım Fonları Denetçisi: KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

## Özgeçmişler

### 1 Cansen Başaran-Symes Yönetim Kurulu Başkanı

Cansen Başaran-Symes, liderlik, güven ve dönüşüm üzerine kurulu bir kariyere sahiptir. Price Waterhouse'ta başlayan profesyonel yolculuğu, PwC Türkiye Kıdemli Ortak ve Ülke Liderliği görevine uzanmış; PwC bünyesinde uluslararası yönetim kurulu üyelikleri üstlenmiş ve dünyanın önde gelen şirketleri, finans kuruluşları ve kamu kurumlarına danışmanlık yapmıştır. Günümüzde Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır, ayrıca HSBC Türkiye'de bağımsız yönetim kurulu üyesidir. Başaran-Symes'in geçmiş ve mevcut dönemdeki deneyimi Nokia Türkiye, McKinsey & Company ve ScaleX Ventures'taki yönetim ve danışma kurulu görevlerini de kapsamaktadır. Başaran-Symes, aynı zamanda Endeavor Türkiye'nin kurucu üyesi ve yönetim kurulu üyesidir.

TÜSİAD Başkanlığı döneminde Türkiye'nin ekonomik rekabet gücünü artıran ve yeniliği teşvik eden politikaların savunuculuğunu yapmış; bugün de Türkiye'nin iş dünyası ve politika diyaloglarının etkin bir aktörü olarak Berlin Boğaziçi Girişimi, BCCT, Harvard Business School Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya Kurulu, Chapter Zero Türkiye ve TÜRKONFED aracılığıyla küresel ve yerel inisiyatiflerde aktif rol almaktadır. Davos Dünya Ekonomik Forumu'nda "Geleceğin Küresel Lideri" seçilen ve Fortune Dergisi'nin "En Güçlü 50 İş Kadını" listesinde sık sık yer alan Cansen Başaran-Symes, Türkiye'nin en etkili ve saygı duyulan iş liderlerinden biri olarak kabul edilmektedir.

### 2 Sirma Gencheva Boshnakova Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1971 yılında Filibe, Bulgaristan'da doğmuştur. Moscow State Institute of International Affairs bölümünden lisans derecesini almıştır. 1995-1997 yılları arasında The Boston Consulting Group'ta Danışman olarak çalışmıştır. 1998-2024 yılları arasında Remedium Grup Şirketlerinde çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2005-2010 yılları arasında Renaissance Insurance Group'ta Sağlık & Koruma Sigortaları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2011-2015 yılları arasında Uralsib Insurance Group'ta İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2015-2019 yıllarında Allianz SE, Münih Batı ve Doğu Avrupa Ticaret Bölümü Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında Allianz Partners SAS İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 1 Ocak 2022'den beri Allianz SE Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakla birlikte Mart 2023 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

### 3 Tolga Gürkan Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

1972 İstanbul doğumludur. İstanbul Erkek Lisesi'ndeki lise öğreniminin ardından, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Penn State Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. 1995-1997 yılları arasında Ford Otosan'da uzman, 1999-2007 arasında Booz Allen Hamilton'da proje müdürü olarak çalışan Gürkan, 2007'de Allianz bünyesine katılmış ve program yönetimi direktörü olmuştur. 2010-2018 yılları arasında Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş., 2015-2018 yılları arasında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de operasyonlar genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. Gürkan, 1 Ocak 2019 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkanı, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu ve icra kurulu başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Gürkan ayrıca DEİK Türkiye-Almanya İş Konseyi yürütme kurulu üyesidir.

### 4 Arif Aytekin Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Kurulu Başkan Yardımcısı

1971 Ankara doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümü mezunudur. 1995-1997 arasında Zeytinöğlü Holding ve Enka Pazarlama'da satış temsilcisi, 1997-2000 arasında Zeytinöğlü Holding A.Ş.'de satış ve pazarlama müdürü, 2000-2005 arasında Axa Sigorta A.Ş.'de acente satış müdürü ve 2005-2008 yılları arasında satış ve pazarlama grup müdürü olarak çalışmıştır. Allianz Sigorta A.Ş.'de Eylül 2008'de satış ve pazarlama direktörü olarak göreve başlayan Aytekin, Nisan 2010'da yönetim kurulu üyesi ve genel müdür olarak görevlendirilmiştir. Aytekin, Ocak 2019 itibarıyla görevine Allianz Sigorta A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi, icra kurulu başkan yardımcısı ve genel müdür, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkan yardımcısı olarak devam etmektedir. Aytekin ayrıca Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nin hayat dışı yönetim komitesi üyesidir.

### 5 Taylan Türkölmez Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi

1969 İstanbul doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İdari İlimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünden mezundur. Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde yüksek lisans yapan Türkölmez, 1991 yılında Yapı Kredi Emeklilik A.Ş.'de iş hayatına başlamıştır. 2006'da finansal yönetimden sorumlu genel müdür yardımcısı, 2009'da ise aynı kurumda genel müdür ve yönetim kurulu üyesi olan Türkölmez, 2013 yılında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. bünyesine geçmiştir. 2015 yılında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye genel müdür olarak atanmış olup, halen her iki şirketin genel müdürü ve yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 2009 yılında Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.'nin yönetim kurulu üyesi olan Türkölmez, 2014 yılından beri Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nde hayat ve emeklilik yönetim komitesi üyesi, 2020 yılından bu yana ise TSB'deki görevlerine ek olarak yönetim komitesi başkanı ve yönetim kurulu başkan yardımcısı olarak devam etmektedir.

6

**Cristian Galizzi****Yönetim Kurulu Üyesi**

(24 Temmuz 2025 itibarıyla)

1973 İtalya doğumlu Sn. Cristian Galizzi, Bergamo Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, Boston Üniversitesi'nde Ekonomi, MIB Trieste İşletme Fakültesi'nde Sigorta ve Finans Yöneticiliği yüksek lisans programlarını tamamlamıştır. 2011 yılında Allianz Grubu'na katılan Sn. Galizzi, İtalya, Almanya ve diğer Avrupa ülkeleri ile Singapur'da üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. Bu süreçte finansal ve finansal olmayan risk yönetimi, operasyonel dönüşüm projeleri ve stratejik planlama alanlarında sorumluluk üstlenmiştir. 2025 itibarıyla Allianz SE – H5 Dönüşüm Programı kıdemli başkan yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca MIB İşletme Fakültesi'nde öğretim görevlisi olarak akademik çalışmalarını sürdürmektedir. Temmuz 2025 itibarıyla da Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ve Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

7

**Ersin Pak****Yönetim Kurulu Üyesi**

1977 Bursa doğumludur. İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. Yüksek lisansını Boğaziçi Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği ve Bahçeşehir Üniversitesi'nde Aktüerya Bilimleri alanlarında yapmıştır. Kariyerine 2001 yılında Koç Allianz'da başlayan ve 2011 yılında Allianz Sigorta A.Ş.'nin ürün ve fiyatlandırmadan sorumlu grup başkanı olan Pak, 2014-2016 yılları arasında teknik işler genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ocak 2016 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye mali işler genel müdür yardımcısı olarak atanmıştır. 2020 yılında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin ve Emeklilik Gözetim Merkezi'nin yönetim kurullarına üye olarak seçilmiştir.

8

**Prof. Dr. Güler Aras****İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi**

Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Anabilim Dalı'nda profesör olarak görev yapan Aras, Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma ve Uygulama Merkezi kurucu direktörlüğünü yürütmektedir ve aynı üniversitede uzun yıllar başta dekanlık, enstitü müdürlüğü, üniversite yönetim kurulu ve senato üyeliği olmak üzere farklı yönetim kademelerinde yer almıştır. İngiltere ve ABD'de çeşitli üniversitelere misafir profesör ve araştırmacı olarak davet edilen Prof. Aras, Georgetown Üniversitesi McDonough School of Business Center for Financial Market and Policy'de misafir profesör olarak bulunmuş, önemli proje ve araştırmalarını orada sürdürmüştür. Öncü çalışmalarını finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik alanlarında yürüten Prof. Aras'ın 25'ten fazlası kitap olmak üzere 300'ün üzerinde yayımlanmış eseri bulunmakta ve Dünya ve ardından Ekonomim Gazetesindeki köşesinde düzenli olarak yazmaktadır. Türkiye'de sürdürülebilirlik ve raporlama alanında dönüşüme öncülük eden Prof. Aras entegre raporlama çalışmalarını başlatarak 2015 yılından itibaren kurucu başkanlığını yaptığı Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) ile global bir girişime liderlik etmiştir. Aras,

aynı zamanda Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) Vakfı'nın Danışma Kurulu olan Entegre Raporlama ve Bağlantı Konseyi (Integrated Reporting and Connectivity Council - IRCC) üyeliğine seçilmiştir. Prof. Aras, kamu kurum ve kuruluşlarının çalışma komisyonlarında aktif olarak görev yapmış, çeşitli dönemlerde Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı Sektör Strateji Geliştirme Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstihdam Seferberliği Çalışma Komisyonu, Kalkınma Bakanlığı, Kalkınma Planları, Finansal Hizmetler İhtisas Komisyonlarında yer almıştır. Farklı kurumlarda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev alan Prof. Aras, 2016 yılında seçtiği Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nde dört dönemdir bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. Aras, Mart 2015 tarihi itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinden sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Mart 2021'den itibaren ise Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ve Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de iç sistemlerden sorumlu bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

9

**Kazuya Takahiro****Yönetim Kurulu Üyesi**

1970 Tokyo doğumlu Sn. Kazuya Takahiro, 1993 yılında Keio Üniversitesi Ekonomi bölümünden mezun olmuş ve aynı yıl Tokio Marine and Fire Insurance Co., Ltd'ye katılmıştır. Mr. Takahiro, sırasıyla 2000 ile 2005 yılları arasında iş geliştirme departmanında müdür yardımcısı, 2005 ile 2007 yılları arasında kurumsal teknik biriminde müdür yardımcısı, 2007 ile 2009 yılları arasında uluslararası iş geliştirme departmanında yönetici, 2009 ile 2011 yılları arasında uluslararası iş geliştirme departmanında müdürü olarak görev yapmıştır. 2011 ve 2020 yılları arasında Tokio Marine Insurance (Tayland) PLC, Tokio Marine South East Servicing Co., Ltd. Bangkok, Tokio Marine Management (Avustralya), Tokio Marine America'da çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2020 ile 2022 yılları arasında uluslararası iş geliştirme departmanında genel müdür olarak görev yapmış, 2022 yılından itibaren ise üretim departmanı genel müdürü olarak görev yapmaktadır. Mart 2024 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde yönetim kurulu üyesidir.

10

**Matthias Florianus Paul Baltin**

Yönetim Kurulu Üyesi

(24 Temmuz 2025'e kadar)

1976 Almanya doğumlu Sn. Matthias Florianus Paul Baltin 1999 yılında Adolfo Ibanez Üniversitesi işletme bölümünden mezun olmuştur. 1999 ile 2000 yılları arasında Teksas Üniversitesi'nde işletme bölümünde yüksek lisans yapmıştır. 2002 ile 2004 yılları arasında McKinsey & Company'de görev almış, 2007 ile 2009 yılları arasında, Swiss Re'de Strateji ve Kurumsal Gelişim Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2009 yılında Allianz SE'ye Batı ve Güney Avrupa İşletme Bölümü Başkan Yardımcısı olarak katılmıştır. 2013 ile 2016 yılları arasında Allianz SE'de Güney Avrupa İşletme Bölümü Başkanı olarak görev yapmıştır. 2016 ile 2018 yıllarında Allianz Bank Financial Advisors S.p.A.'da çalışmıştır. Sn. Baltin 2018 ile 2023 yılları arasında Allianz Polonya CEO'su olarak görev yapmıştır. Ocak 2024 itibarıyla Allianz SE'de Güney ve Batı Avrupa İş Bölümü Başkanı olarak görev yapmaktadır. Mart 2024 itibarıyla da Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev almıştır.

11

**Thomas Karl Heinz Naumann**

Yönetim Kurulu Üyesi

(29 Mart 2024 itibarıyla)

1961 Trier, Almanya doğumludur. 1986-1988 yılları arasında bankacılık tecrübesi ardından, Almanya Frankfurt'ta bulunan Johann Wolfgang Goethe Üniversitesi'nde İş Yönetimi eğitimi almıştır. 1995 yılında Doktor unvanına sahip olmuştur. Kariyerine 1995 yılında KPMG'de başlamıştır. 2000-2003 yılları arasında Commerzbank'ta muhasebe ve vergiden sorumlu bölüm başkanı olarak görev yapmıştır. 2003 yılında Dresdner Bankası yeniden yapılandırma birimi CFO'su olarak Allianz Grubuna katılmıştır. 2005 yılında leasing işi yapan KGAL yönetim kadrosuna dahil olmuştur. 2007-2011 yılları arasında Allianz SE grup planlama ve kontrol bölüm başkanı görevini yerine getirmiştir. 2002 yılından 2010 yılına kadar varlık yönetimi idari komitesine katılmış ve bölüm CFO'su olarak görev yapmıştır. 2016 yılında Allianz SE'de grup strateji ve portfolyo yönetimi bölüm başkanlığı görevini devralmıştır. Mayıs 2018'den bu yana, Allianz Grup CEO'suna bağlı olarak kendisine atfedilen özel görevlendirmeler üzerinde çalışmaktadır. Mart 2020'de Allianz Almanya yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir. Kasım 2021 itibarıyla Allianz Versicherungs-AG yönetim kurulu üyesi ve Ocak 2022 itibarıyla da Allianz Direct Versicherungs-AG yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2023 yılı itibarıyla ise Allianz Australia Life Insurance Holdings Limited, Allianz Australia Limited, Allianz Australia Insurance Limited, CIC Allianz Insurance Limited şirketlerinde icracı olmayan direktör olarak, Allianz S.p.A.'da yönetim kurulu üyesi ve Allianz Group'ta ESG Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

**Toplantılar ve Katılım**

2025 yılında Sayın Tolga Gürkan icra kurulu başkanı, ücret ve prim tespit komitesi başkanı ve kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak; Sayın Arif Aytekin icra kurulu başkan yardımcısı, ücret ve prim tespit komitesi üyesi olarak; 24 Temmuz 2025'e kadar Sayın Matthias Florianus Paul Baltin denetim komitesi üyesi, ücret ve prim tespit komitesi üyesi olarak; 24 Temmuz 2025 itibarıyla Sayın Christian Galizzi denetim komitesi üyesi, ücret ve prim tespit komitesi üyesi olarak Sayın Taylan Türkölmez ücret ve prim tespit komitesi üyesi olarak; Sayın Ersin Pak ücret ve prim tespit komitesi üyesi ve kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak; Sayın Prof. Dr. Güler Aras iç sistemlerden sorumlu yönetim kurulu üyesi, denetim komitesi başkanı ve kurumsal yönetim komitesi başkanı olarak görev yapmıştır.

2025 yılı içerisinde 39 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır.

## Üst Düzey Yöneticiler

### Yetki ve Sorumluluklar

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin 2025 yılı içerisinde görev yapan üst düzey yöneticilerine dair bilgiler:

Adı Soyadı	Unvanı	Üst Düzey Yöneticiliğe Atanma Tarihi
Tolga Gürkan	Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı	Ocak 2015
Arif Aytekin	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı	Ocak 2019
Taylan Türkölmez	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi	Şubat 2006
Bahri Ertuğrul Yücenur	İcra Kurulu Üyesi ve Satış ve Dağıtım Kanalları Genel Müdür Yardımcısı	Ocak 2019
Ersin Pak	İcra Kurulu Üyesi ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı	Ocak 2016
Evren Ayorak	İcra Kurulu Üyesi ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı	Nisan 2020
Fahri Kaan Toker	İcra Kurulu Üyesi ve Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı	Ocak 2019
Fisun Koç Doğan	İcra Kurulu Üyesi ve Hayat Sigortaları ve Bireysel Emeklilik Genel Müdür Yardımcısı	Mayıs 2021
İlkay Özel	İcra Kurulu Üyesi ve İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı	Ağustos 2009
Onur Kırıcı	İcra Kurulu Üyesi ve Pazarlama ve Dijital Sigortalar Genel Müdür Yardımcısı	Kasım 2018
Şebnem Seniye Karaduman	İcra Kurulu Üyesi ve Hukuk Genel Müdür Yardımcısı	Temmuz 2015



1



2



3



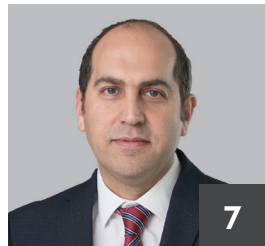
4



5



6



7



8



9



10



11

## Özgeçmişler

### 1 Tolga Gürkan Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

1972 İstanbul doğumludur. İstanbul Erkek Lisesi'ndeki lise öğreniminin ardından, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Penn State Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. 1995-1997 yılları arasında Ford Otosan'da uzman, 1999-2007 arasında Booz Allen Hamilton'da proje müdürü olarak çalışan Gürkan, 2007'de Allianz bünyesine katılmış ve program yönetimi direktörü olmuştur. 2010-2018 yılları arasında Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş., 2015-2018 yılları arasında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de operasyonlar genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. Gürkan, 1 Ocak 2019 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkanı, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı ve icra kurulu başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Gürkan ayrıca DEİK Türkiye-Almanya İş Konseyi yürütme kurulu üyesidir.

### 2 Arif Aytekin Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı

1971 Ankara doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümü mezunudur. 1995-1997 arasında Zeytinoğlu Holding ve Enka Pazarlama'da satış temsilcisi, 1997-2000 arasında Zeytinoğlu Holding A.Ş.'de satış ve pazarlama müdürü, 2000-2005 arasında Axa Sigorta A.Ş.'de acente satış müdürü ve 2005-2008 yılları arasında satış ve pazarlama grup müdürü olarak çalışmıştır. Allianz Sigorta A.Ş.'de Eylül 2008'de satış ve pazarlama direktörü olarak göreve başlayan Aytekin, Nisan 2010'da yönetim kurulu üyesi ve genel müdür olarak görevlendirilmiştir. Aytekin, Ocak 2019 itibarıyla görevine Allianz Sigorta A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi, icra kurulu başkan yardımcısı ve genel müdür, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkan yardımcısı olarak devam etmektedir. Aytekin ayrıca Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nin hayat dışı yönetim komitesi üyesidir.

### 3 Taylan Türkölmez Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi

1969 İstanbul doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İdari İlimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünden mezundur. Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde yüksek lisans yapan Türkölmez, 1991 yılında Yapı Kredi Emeklilik A.Ş.'de iş hayatına başlamıştır. 2006'da finansal yönetimden sorumlu genel müdür yardımcısı, 2009'da ise aynı kurumda genel müdür ve yönetim kurulu üyesi olan Türkölmez, 2013 yılında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. bünyesine geçmiştir. 2015 yılında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye genel müdür olarak atanmış olup, halen her iki şirketin genel müdürü ve yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 2009 yılında

Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.'nin yönetim kurulu üyesi olan Türkölmez, 2014 yılından beri Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nde hayat ve emeklilik yönetim komitesi üyesi, 2020 yılından bu yana ise TSB'deki görevlerine ek olarak yönetim komitesi başkanı ve yönetim kurulu başkan yardımcısı olarak devam etmektedir.

### 4 Bahri Ertuğrul Yücenur İcra Kurulu Üyesi ve Satış & Dağıtım Kanalları Genel Müdür Yardımcısı

1979 İstanbul doğumludur. Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümümü mezunudur. Yüksek lisans eğitimini European School of Management and Technology ESMT Berlin'de İşletme alanında tamamlamıştır. Yale School of Management'ta Davranış Ekonomisi, Egade Business School de Monterrey'de Sosyal İnovasyon eğitimi almıştır. Çalışma yaşamına 1999 yılında bilgisayar sektöründe girişimci olarak başlamıştır. Tribal Satış ve Pazarlama şirketinde müşteri yöneticisi olarak çalışan Yücenur, Allianz Türkiye ailesine 2004 yılında katılmıştır. Allianz Türkiye bünyesinde Batı İstanbul ve Trakya bölge acente satış uzmanı, İstanbul Avrupa Yakası bölge müdürü, otomotiv ve banka sigortacılığı kanal müdürü, acenteler ve direkt satış ofisleri satış grup başkanı gibi çeşitli görevleri üstlenen Yücenur; Ocak 2019'a kadar bireysel satış ve dağıtım kanalları direktörü olarak görev yapmıştır. Yücenur, Ocak 2019'da satış ve dağıtım kanalları genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak atanmıştır.

### 5 Ersin Pak İcra Kurulu Üyesi ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

1977 Bursa doğumludur. İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. Yüksek lisansını Boğaziçi Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği ve Bahçeşehir Üniversitesi'nde Aktüerya Bilimleri alanlarında yapmıştır. Kariyerine 2001 yılında Koç Allianz'da başlayan ve 2011 yılında Allianz Sigorta A.Ş.'nin ürün ve fiyatlandırmadan sorumlu grup başkanı olan Pak, 2014-2016 yılları arasında teknik işler genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ocak 2016 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye mali işler genel müdür yardımcısı olarak atanmıştır. 2020 yılında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin ve Emeklilik Gözetim Merkezi'nin yönetim kurullarına üye olarak seçilmiştir.

### 6 Evren Ayorak İcra Kurulu Üyesi ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı

Lisans ve master derecelerini Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Evren Ayorak, kariyerine 2000 yılında Finansbank'ta sistem ve uygulama mimarı olarak başlamış, 2005-2006 yılları arasında aynı kurumun bilgi işlem birimi olan IBTECH'te kıdemli yazılım mimarı olarak görev almış ve 2006-2007 arasında Fiba Holding kurumsal mimarı olarak çalışmıştır. İzleyen dönemde 2012'ye kadar Hollanda'da, Credit Europe Bank bünyesinde

uygulama tasarımı ve geliştirme bölümü yöneticisi, başkan yardımcısı ve kıdemli başkan yardımcısı pozisyonlarında görev almış, 2012'de Türkiye'ye dönerek 2016 yılında Allianz Türkiye'de yazılım geliştirme ve dönüşüm direktörü olarak katılmadan önce 4 yıl boyunca Fibabank'ta analiz ve geliştirme bölüm yöneticiliği görevini üstlenmiştir. Allianz Türkiye'de 2018 yılı itibarıyla CIO/bilgi teknolojilerinden sorumlu direktör olarak atanan Ayorak, 2020 Nisan ayından itibaren bilgi teknolojilerinden sorumlu genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir.

**7 Fahri Kaan Toker**  
**İcra Kurulu Üyesi ve Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı**

1974 İstanbul doğumludur. Galatasaray Lisesi'nden mezun olduktan sonra lisans ve yüksek lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Almanca Enformatik Bölümü'nde tamamlamıştır. 1999 yılında kurduğu Vizyon Net Yazılım Geliştirme Şirketi'nde şirketlere ürün ve iş geliştirme alanlarında hizmet vermiştir. 2008 yılında Allianz Ailesi'ne katılan Toker, program yönetimi, dönüşüm projeleri, hasar ve operasyon departmanlarında üstlendiği çeşitli rollerin ardından, 2018 yılında Allianz Türkiye'nin organizasyonunu çevik yapıya dönüştürmesiyle birlikte oto sigortaları lideri olarak görev yapmaya başlamıştır. Ocak 2019'dan bu yana operasyonlar genel müdür yardımcılığı ve icra kurulu üyeliği devam etmektedir.

**8 Fisun Koç Doğan**  
**İcra Kurulu Üyesi ve Hayat Sigortaları ve Bireysel Emeklilik Genel Müdür Yardımcısı**

1999 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği lisans programını ve 2006 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Aktüerya Bilimi yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kariyerine 1999 yılında Yapı Kredi Bankası'nda ürün müdürü olarak başlayan Fisun Koç Doğan ardından sırasıyla; AK Emeklilik, AvivaSA ve Aviva Londra'da; ürün yönetimi, planlama ve proje uygulama, pazarlama, strateji ve dönüşüm alanlarında farklı pozisyonlarda görev almıştır. 2019 yılında AvivaSA'da doğrudan satış, acenteler ve kurumsal bölümlerinden sorumlu genel müdür yardımcısı olarak atanan Fisun Koç Doğan, Mayıs 2021 itibarıyla Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. de hayat sigortaları ve bireysel emeklilikten sorumlu genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görevine başlamıştır.

**9 İlkay Özel**  
**İcra Kurulu Üyesi ve İnsan & Kültür Genel Müdür Yardımcısı**

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat bölümünden mezundur. 1994-1997 yılları arasında Deloitte and Touche'da denetçi, 1997-2002 yılları arasında Finansbank ve Finansbank Hollanda'da finansal kontrol müdürü, 2002-2006 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda planlama ve kontrol grup başkanı, 2006-2009

yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda insan kaynakları uygulamaları ve planlama grup başkanı, 2009-2013 yılları arasında Yapı Kredi Sigorta Grubu bünyesinde mali grup ve insan kaynakları genel müdür yardımcısı olarak görev alan Özel, Ağustos 2013'ten itibaren Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de insan kaynakları genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesidir.

**10 Onur Kırıcı**  
**İcra Kurulu Üyesi ve Pazarlama & Dijital Sigortalar Genel Müdür Yardımcısı**

Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünden mezun olan Kırıcı, yüksek lisansını Marmara Üniversitesi İşletme bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2002 yılında Citibank'ta başlayan Kırıcı, Allianz Türkiye bünyesine 2003 yılında katılmıştır. Kırıcı, Allianz Türkiye bünyesinde yaklaşık 15 sene çeşitli pozisyonlarda çalıştıktan sonra Kasım 2018 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'ye pazarlama fonksiyonundan sorumlu icra kurulu üyesi olarak atanmıştır. Halihazırda pazarlama ve dijital sigortalardan sorumlu genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

**11 Şebnem Seniye Karaduman**  
**İcra Kurulu Üyesi ve Hukuk Genel Müdür Yardımcısı**

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezundur. 1998-2002 yılları arasında Finansbank'ta avukat, 2002-2003 yılları arasında Fibabank'ta hukuk müşaviri, 2003-2010 yılları arasında Finansbank'ta sırasıyla müdür ve bölüm müdürü, 2010-2015 yılları arasında ise baş hukuk müşaviri ve genel müdür yardımcısı olarak görev almıştır. Aynı zamanda 2007- 2015 yılları arasında yönetim kurulu genel sekreterliği görevini de sürdürmüştür. Karaduman, Temmuz 2015'ten bu yana Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de hukuk genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

## Denetim Komitesi ve İç Sistemler

### Yetki ve Sorumluluklar

31 Aralık 2025 itibarıyla:

Adı Soyadı	Unvanı	İlk Atanma Tarihi
Prof. Dr. Güler Aras	İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Başkanı	Mart 2021
Cristian Galizzi (24.07.2025 tarihi itibarıyla)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi	Temmuz 2025
Matthias Florianus Paul Baltin (24.07.2025 tarihine kadar)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi	Mart 2024
Denetim Komitesi Bağlı İç Sistemler Birim Yöneticileri		
Türkan Çetin	İç Denetim Yöneticisi	Ekim 2020
Belfin Gülbak	İç Kontrol Yöneticisi	Ağustos 2022
Yetkin Ulu	Risk Yönetimi Yöneticisi	Haziran 2022
Didem Sayım	Aktüerya Yöneticisi	Mart 2023

### Özgeçmişler

#### Prof. Dr. Güler Aras

##### İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Anabilim Dalı'nda profesör olarak görev yapan Aras, Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma ve Uygulama Merkezi kurucu direktörlüğünü yürütmektedir ve aynı üniversitede uzun yıllar başta dekanlık, enstitü müdürlüğü, üniversite yönetim kurulu ve senato üyeliği olmak üzere farklı yönetim kademelerinde yer almıştır. İngiltere ve ABD'de çeşitli üniversitelere misafir profesör ve araştırmacı olarak davet edilen Prof. Aras, Georgetown Üniversitesi McDonough School of Business Center for Financial Market and Policy'de misafir profesör olarak bulunmuş, önemli proje ve araştırmalarını orada sürdürmüştür. Öncü çalışmalarını finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik alanlarında yürüten Prof. Aras'ın 25'ten fazlası kitap olmak üzere 300'ün üzerinde yayımlanmış eseri bulunmakta ve Dünya ve ardından Ekonomim Gazetesindeki köşesinde düzenli olarak yazmaktadır. Türkiye'de sürdürülebilirlik ve raporlama alanında dönüşüme öncülük eden Prof. Aras entegre raporlama çalışmalarını başlatarak 2015 yılından itibaren kurucu başkanlığını yaptığı Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) ile global bir girişime liderlik etmiştir. Aras, aynı zamanda Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) Vakfı'nın Danışma Kurulu olan Entegre Raporlama ve Bağlantı Konseyi (Integrated Reporting and Connectivity Council - IRCC) üyeliğine seçilmiştir. Prof. Aras, kamu kurum ve kuruluşlarının çalışma komisyonlarında aktif olarak görev yapmış, çeşitli dönemlerde Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı Sektör Strateji Geliştirme Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstihdam Seferberliği Çalışma Komisyonu, Kalkınma Bakanlığı, Kalkınma Planları, Finansal Hizmetler İhtisas Komisyonlarında yer almıştır. Farklı kurumlarda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev alan Prof. Aras, 2016 yılında seçildiği Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nde dört dönemdir bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. Aras, Mart 2015 tarihi itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinden sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak

görev yapmıştır. Mart 2021'den itibaren ise Allianz Sigorta A.Ş. ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ve Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'de iç sistemlerden sorumlu bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

#### Cristian Galizzi

##### Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi (24 Temmuz 2025 itibarıyla)

1973 İtalya doğumlu Sn. Cristian Galizzi, Bergamo Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, Boston Üniversitesi'nde Ekonomi, MIB Trieste İşletme Fakültesi'nde Sigorta ve Finans Yöneticiliği yüksek lisans programlarını tamamlamıştır. 2011 yılında Allianz Grubu'na katılan Sn. Galizzi, İtalya, Almanya ve diğer Avrupa ülkeleri ile Singapur'da üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. Bu süreçte finansal ve finansal olmayan risk yönetimi, operasyonel dönüşüm projeleri ve stratejik planlama alanlarında sorumluluk üstlenmiştir. 2025 itibarıyla Allianz SE – H5 Dönüşüm Programı kıdemli başkan yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca MIB İşletme Fakültesi'nde öğretim görevlisi olarak akademik çalışmalarını sürdürmektedir. Temmuz 2025 itibarıyla da Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ve Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

#### Matthias Florianus Paul Baltin

##### Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi (25 Temmuz 2025 tarihine kadar)

1976 Almanya doğumlu Sn. Matthias Florianus Paul Baltin 1999 yılında Adolfo Ibanez Üniversitesi işletme bölümünden mezun olmuştur. 1999 ile 2000 yılları arasında Teksas Üniversitesi'nde işletme bölümünde yüksek lisans yapmıştır. 2002 ile 2004 yılları arasında McKinsey & Company'de görev almış, 2007 ile 2009 yılları arasında, Swiss Re'de Strateji ve Kurumsal Gelişim Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2009 yılında Allianz SE'ye Batı ve Güney Avrupa İşletme Bölümü Başkan Yardımcısı olarak katılmıştır.

2013 ile 2016 yılları arasında Allianz SE'de Güney Avrupa İşletme Bölümü Başkanı olarak görev yapmıştır. 2016 ile 2018 yıllarında Allianz Bank Financial Advisors S.p.A.'da çalışmıştır. Sn. Baltin 2018 ile 2023 yılları arasında Allianz Polonya CEO'su olarak görev yapmıştır. Ocak 2024 itibarıyla Allianz SE'de Güney ve Batı Avrupa İş Bölümü Başkanı olarak görev yapmaktadır. Mart 2024 itibarıyla da Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde yönetim kurulu olarak görev almıştır.

### Türkan Çetin

#### İç Denetim Yöneticisi

1983 Tekirdağ doğumludur. İstanbul Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. . Yüksek lisansını Marmara Üniversitesi'nde sigortacılık alanında tamamlamıştır Çalışma hayatına 2005 yılında denetim sektöründe başlayan Çetin, Grant Thornton denetim firmasında finansal denetçi olarak görev yapmıştır. 2007 yılında KPMG Türkiye'ye transfer olan Çetin kariyerine 2011 yılına kadar iç denetim, risk yönetimi ve uyum hizmetleri danışmanı olarak devam etmiştir. Nisan 2011'de Allianz Sigorta A.Ş.'de risk yönetimi ve iç kontrolden sorumlu müdür yardımcısı olarak görev yapmaya başlamış, Ocak 2015'te operasyonel risk yönetimi ve iç kontrol müdürlüğü görevine getirilmiştir. Mali müşavirlik belgesine ve risk yönetimi alanında uluslararası sertifikaya sahip olan Çetin, Ekim 2020 itibarıyla iç denetim başkanı olarak görev yapmaktadır.

### Naime Belfin Gülbak

#### İç Kontrol Yöneticisi

İstanbul Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. Yüksek lisansını Beykent Üniversitesi'nde İşletme alanında tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2005 yılında denetim sektöründe

başlayan Gülbak, DOSA İç Denetim Danışmanlık firmasında 2009 yılına kadar iç denetçi olarak görev yapmıştır. Ocak 2009'da Allianz Sigorta A.Ş.'de iç denetim uzmanı olarak görev yapmaya başlamış, 2013 yılında iç denetim yöneticisi, 2021 yılında iç denetim müdürü görevine getirilmiştir. Gülbak, Ağustos 2022 itibarıyla iç kontrol müdürü olarak görev yapmaktadır.

### Yetkin Ulu

#### Risk Yönetimi Yöneticisi

Yıldız Teknik Üniversitesi İstatistik bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2012 yılında bankacılık sektöründe başlayan Ulu, QNB Finansbank' ta ticari bankacılık portföy yönetiminde görev almış olup kariyerine 2015 yılından 2022 yılına kadar HDI Sigorta'da risk yönetimi ve iç kontrol biriminde devam etmiştir. Haziran 2022 itibarıyla Allianz Sigorta A.Ş.'de risk yönetimi yöneticisi, 2024 yılından itibaren ise risk yönetimi müdürü olarak görev yapmaktadır.

### Didem Sayım

#### Aktüerya Yöneticisi

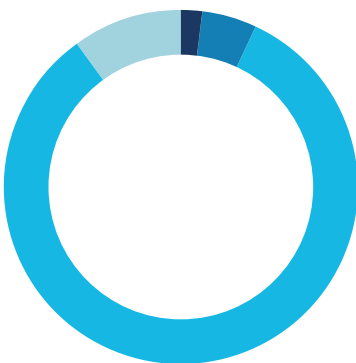
Hacettepe Üniversitesi İstatistik bölümünden mezun olduktan sonra, yüksek lisansını Hacettepe Üniversitesi'nde Aktüerya Bilimlerinde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1999 yılında TED Ankara Kolejinde başlayan Sayım, 2000-2005 yılları arasında Demir Hayat Sigorta A.Ş.'de Hayat Müdür Yardımcısı olarak, 2005-2020 yılları arasında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de, Reasürans ve Ürün Geliştirmeden sorumlu yönetici ve sorumlu aktüer olarak devam etmiştir. 2020 yılında KPMG'ye transfer olan Sayım, pek çok projede finansal hizmetler danışmanı olarak görev almıştır. Mart 2023 tarihinden itibaren Allianz Türkiye'ye katılan Sayım, İç Sistemler Aktüerya Fonksiyonunda Grup Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

## İnsan & Kültür

### Demografik Yapı

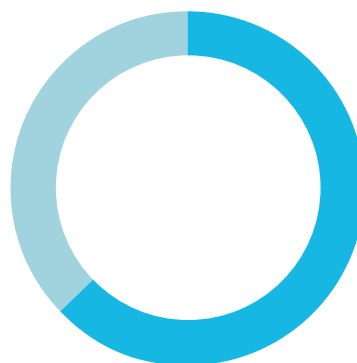
Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de çalışan 81 kişiyle ilgili istatistik bilgileri:

Öğrenim Durumu



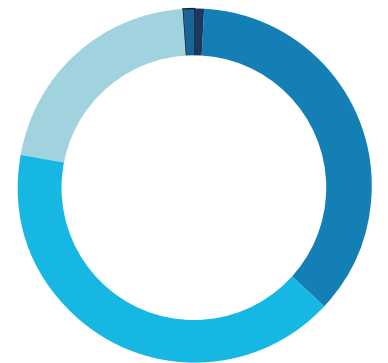
- 2 Lise / Meslek Lisesi
- 5 Ön Lisans
- 83 Lisans
- 10 Yüksek Lisans

Cinsiyet Dağılımı



- 63 Kadın
- 37 Erkek

Yaş Dağılımı



- 1 <25
- 36 25-34
- 41 35-44
- 21 45-54
- 1 55+



## Esas Sözleşme

Güncel esas sözleşme metni [www.allianz.com.tr](http://www.allianz.com.tr) internet sitesinde yer almaktadır.

### **Şirket Genel Kurulu İzniyle Yönetimin Yaptığı İşlemler ve Rekabet Yasağı Gereği Kapsamında Faaliyetler**

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde, yönetim kurulu üyelerinin şirketle kendileri veya başkaları adına yaptıkları işlemler ve rekabet yasağı kapsamında faaliyetleri bulunmamaktadır.

### **Mevzuata Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Oluşan Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar**

T.C. Kişisel Verileri Koruma Kurumu Başkanlığı Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 21.10.2025 tarihli ve 2025/1941 sayılı kararına istinaden Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 12 ve 18. maddeleri kapsamında 500.000 lira idari para cezası uygulanmıştır. Ceza tutarı yasal süresi içinde ödenmiştir.

5510 sayılı Kanununun 102'nci maddesine istinaden 4.875 lira tutarında idari para cezaları uygulanmıştır. Ceza tutarları yasal süresi içinde ödenmiştir.

### **Grup Şirketlerinin Hâkim Şirketle ve Bağlı Şirketlerle İlgili Hukuki İşlem ve Önlemleri**

Şirketler topluluğu bünyesindeki hâkim ve bağlı şirketlerle yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hâkim şirketin yönlendirmesiyle ya da yönlendirmesi olmaksızın hâkim şirket ya da bağlı şirketlerden biri yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

### **Grup Şirketlerinin Üstteki Bende Dair Edimleri ve Zarar Denkleştirme Durumu**

Şirketler topluluğuna dâhil olan şirketin yukarıdaki bentte belirtilen işlem ve önlemleri veya kaçınma durumu söz konusu olmadığından, bu sebeple herhangi bir zarar oluşmamıştır.

## Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

31 Aralık 2025 itibarıyla sona eren yıla ait yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 13.577.894 liradır.

# SEKTÖREL KONUM, HİZMET VE ÜRÜNLER, KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ POLİTİKALARI

---

# B

# Sektörel Konum, Hizmet ve Ürünler, Kalite ve Müşteri Memnuniyeti Politikaları

## Sigortacılık Sektörü ve Bireysel Emeklilik

### Küresel Bakış

Küresel ekonomi ve sigorta pazarı, 2025 yılında "baskı altında dayanıklılık" testiyle karşı karşıya kalmıştır. Allianz Research tarafından 3 Temmuz 2025'te yayımlanan "Mid-year Economic Outlook 2025-26" raporu, küresel GSYH büyüme hızının %2,5 seviyesinde kalarak 2008 krizinden bu yana en düşük ivmelerden birini sergilediğini ortaya koymaktadır. IMF'nin Ekim 2025 tarihli "World Economic Outlook" raporu da küresel büyümenin 2025'te %3,2, 2026'da ise %3,1 seviyesinde kalarak sönük bir seyir izleyeceğini teyit etmektedir. Bu makroekonomik tablo içinde Allianz Sigorta, sadece bir risk taşıyıcısı değil, aynı zamanda operasyonel mükemmellik ve müşteri odaklılık prensipleriyle küresel standartları yerel pazara taşıyan bir koruma ortağı olarak konumlanmaktadır.

Allianz olarak kalite ve müşteri memnuniyeti politikalarımızı, PwC'nin 2025 yılı "Insurance Reimagined" raporunda dikkat çektiği güven açığını kapatacak şekilde kurguluyoruz. Küresel koruma açığının 1,8 trilyon dolara ulaştığı bu dönemde, müşteri memnuniyetini sadece hasar ödemesiyle değil, Deloitte'un 2026 öngörülerinde vurguladığı üzere "hasar ödemesi ötesi beklentileri" karşılayan, proaktif ve veri odaklı bir hizmet modeliyle sağlıyoruz. Bu kapsamda, hasar süreçlerimizi yapay zekâ destekli otonom sistemlerle hızlandırırken, "Allianz'ım" platformu üzerinden sunduğumuz önleyici hizmetlerle müşterilerimizin risklerini gerçekleşmeden minimize etmeyi amaçlıyoruz.

Küresel ölçekte gözlemlenen ekonomik ayrışmalar, sigortacılık branşları üzerinde doğrudan ve farklılaşan etkiler yaratırken, sigorta şirketlerinin sermaye yönetimi ve fiyatlandırma stratejilerinde daha esnek olmalarını zorunlu kılmaktadır. Marsh'ın Q3 2025 Global Insurance Market Index verilerine göre, küresel sigorta fiyatları genel olarak %4 oranında bir düşüş eğilimi gösterirken, ABD kaza sigortalı %8'lik artışla bu eğilimin dışına çıkmıştır. Amerika Birleşik Devletleri, %2,7 oranında büyüme ile beklentileri aşarken, gümrük tarifelerinin ve mali politikaların etkisiyle enflasyonun yapışkan kalması, özellikle kaza branşında prim artışlarını tetiklemeye devam etmektedir. Euro Bölgesi %1,2'lik sınırlı bir toparlanma sergilerken, bölgenin lokomotifleri Almanya %0,1 gibi duraklama seviyesinde bir büyüme ile karşı karşıyadır. Bu durgunluk endüstriyel sigortalarda talep değişimini ve operasyonel verimlilik arayışını beraberinde getirmektedir.

Gelişmekte olan pazarlarda ise Çin'in büyüme hızı gayrimenkul krizinin gölgesinde %4,5'e gerilerken, Hindistan %6,5 ile küresel

sigorta talebinin itici gücü olmaya devam etmektedir. Sigorta sektörü özelinde Swiss Re Institute (Sigma 5/2025), hayat dışı primlerin reel olarak %2,3 oranında büyüyeceğini tahmin etmektedir. Ancak doğal afet kaynaklı kayıpların üst üste beşinci kez 100 milyar doları aşması ve küresel ısınmanın yarattığı ikincil riskler (sel, fırtına vb.), 2025 yılında fiyatlandırma disiplininin ve risk kabul kriterlerinin global ölçekte en sıkı dönemlerinden birini yaşamasına neden olmuştur. Allianz olarak biz de bu küresel riskleri, reasürans gücümüz ve küresel veri ağımla yöneterek müşterilerimize en doğru kapasiteyi sunmaya devam ediyoruz.

Allianz Risk Barometer 2026 raporu, bu risk manzarasının geleceğine dair kritik bulgular sunmaktadır. Küresel ölçekte Siber Olaylar, tarihteki en yüksek marjla ve üst üste beşinci kez 1 numaralı risk olarak yerini korumuştur. Siber riskler, listenin ikinci sırasındaki riskten %10 daha fazla oy alarak dijital güvenliğin her ölçekteki işletme için varoluşsal bir konu olduğunu göstermiştir. Raporun en çarpıcı sonucu ise, Yapay Zekâ (AI) risklerinin önceki yıl bulunduğu 10. sıradan 2. sıraya yükselerek tarihteki en yüksek pozisyona ulaşmasıdır. İşletmelerin AI teknolojilerini operasyonlarına hızla entegre etmesi; "deepfake" tehditleri, algoritmik hatalar ve siber saldırıların AI ile güçlendirilmesi gibi endişeleri listenin en üst sıralarına taşımıştır.

### Türkiye'de Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Sektörü

Türkiye için 2025 yılı; enflasyon ve döviz kuru açısından önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönem olmuştur.

TÜİK verilerine göre tüketici enflasyonu Ocak 2025 itibarıyla yüzde 42,12 iken Mayıs ayında yüzde 35,41 seviyesine gelmiştir. Bu dönemde uygulanan sıkı para politikaları ve baz etkisiyle enflasyon düşüş eğilimine girmiş, Aralık 2025'te yüzde 30,89 ile yılı tamamlamıştır. Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) ise yıllık yüzde 27,67 artış göstermiştir. TCMB verilerine göre döviz kurları efektif satışlar; 2 Ocak 2025 itibarıyla Dolar için 35,3, Avro için 36,5 seviyelerinde iken 2025 yıl sonunda ise; 31 Aralık 2025 itibarıyla dolar için 42,9 ve avro için ise 50,4 seviyelerine ulaşmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan verilere göre, 2025 yılı Ekim ayında ihracat bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 2,0 oranında artarak 23 milyar 941 milyon dolar, ithalat ise yüzde 7,2 oranında artarak 31 milyar 521 milyon dolar seviyesinde gerçekleşmiştir. 2025 yılı Ekim ayında cari işlemler dengesi 457 milyon dolar fazla vermiştir. 2025 yılı Ekim ayında dış ticaret açığı bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 27,6 oranında artarak 7,6 milyar dolar seviyesinde kaydedilmiştir. TÜİK verilerine göre üretim yöntemiyle Gayrisafi Yurt İçi Hasıla tahmini, 2025 yılının üçüncü çeyreğinde cari fiyatlarla bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %41,6 artarak 17 trilyon 424 milyar

718 milyon TL oldu. GSYH'nin üçüncü çeyrek değeri cari fiyatlarla ABD doları bazında 432 milyar 880 milyon olarak gerçekleşti. GSYH'yi oluşturan faaliyetler incelendiğinde; 2025 yılı üçüncü çeyreğinde bir önceki yıla göre zincirlenmiş hacim endeksi olarak; finans ve sigorta faaliyetleri %10,8 artmıştır. Yerleşik hanehalklarının nihai tüketim harcamaları 2025 yılının üçüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre zincirlenmiş hacim endeksi olarak %4,8 arttı. Devletin nihai tüketim harcamaları %0,8, gayrisafi sabit sermaye oluşumu ise %11,7 arttı. TÜİK işgücü istatistiklerine göre Kasım 2025 itibarıyla mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı yüzde 8,6 seviyesinde gerçekleşmiştir. İşsizlik oranı erkeklerde %7,0 iken kadınlarda %11,8 olarak tahmin edildi.

### Hayat Sigortaları

2025 yılında hayat sigortaları branşında toplam prim üretimi 178,878 milyar lira olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı prim üretimi, 2024 yılında gerçekleşen 99,903 milyar lira prim üretimi ile kıyaslandığında, sektörün yüzde 79 oranında büyüdüğü görülmüştür.

Kredi bağlantısı olmayan hayat sigortalarında prim üretimi 2024 yılında 46,475 milyar lira iken 2025 sonunda 76,431 milyar liraya ulaşmıştır. 2025 sonu itibarıyla yılda bu segmentteki sektör büyümesi yüzde 64,5 olarak gerçekleşmiştir.

Hayat sigortaları toplam prim üretimi içinde, kredi bağlantısı olmayan hayat sigortası ürünlerinin payı, 2025 sonu itibarıyla (2024 yılına kıyasla) yüzde 42,7 olarak gerçekleşmiştir.

Kredi bağlantılı hayat sigortalarında 2025 sonu itibarıyla prim üretimi 102,449 milyar lira olmuştur. Bu segmentte sektör prim üretimi 2024 yıl sonuna göre yüzde 92,2 oranında büyümüştür. Makroekonomik gelişmeler ve sıkı para politikası nedeniyle bankaların kullandığı kredi hacminde yaşanan kontrollü büyüme ortamı ve dalgalanmalar, bu segmentteki prim üretimini doğrudan etkilemektedir. Ek olarak kullanılan kredilere uygulanan vade kısıtlamaları, kredi bağlantılı sigortaların da ortalama sürelerinin kısalmasına sebep olmuştur. Bankalar, müşterilerini ve ailelerini olası riskler karşısında kredi borçlarına ilişkin koruma altına alırken, kendi kredi risklerini de kredi bağlantılı hayat sigortaları ile azaltmaktadır.

### Bireysel Emeklilik Sistemi ve Otomatik Katılım Sistemi

Bireysel Emeklilik Sistemi'nde katılımcı sayısı, Emeklilik Gözetim Merkezi'nin 2025 yıl sonu verilerine göre, Otomatik Katılım Sistemi de dahil olmak üzere tekil katılımcı sayısı 20 milyonu aşmıştır. Yine Otomatik Katılım Sistemi dahil edilerek hesaplanan toplam fon büyüklüğü ise 2,16 trilyon lirayı geçmiştir.

Gönüllü Bireysel Emeklilik Sistemi'nde toplam katılımcı sayısı, 2025 yıl sonu itibarıyla 10,16 milyona ulaşmıştır. 2024 yılını 9,5 milyon katılımcı sayısı ile kapatan sistem 2025 yılında yüzde 6,6 büyüme kaydetmiştir. 18 yaş altı bireylere Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılım hakkı kazandırılması ile ivme kazanan katılımcı sayısı artışı, 2025 yılında da 2024 yılında olduğu gibi

devam etmiştir. 2024 yıl sonunda 1,4 milyonu aşan 18 yaş altı katılımcı sayısı, 2025 yılında yüzde 15,6 artış ile 1,6 milyonu aşmıştır.

Otomatik Katılım'da ise 2024 yılı sonunda 7,58 milyon olan çalışan sayısı 2025 yılında 7,78 milyona yükselmiştir. Bu artış, yüzde 2,7 oranında bir büyümeye işaret etmektedir.

Gönüllü Bireysel Emeklilik Sistemi'nde 2024 yılı sonunda devlet katkısı dahil toplam fon büyüklüğü 1,1 trilyon lira iken, 2025 sonu itibarıyla yüzde 78,4 büyüme ile 2 trilyon lirayı aşmıştır. Katılımcı sayısındaki artıştan oldukça yüksek oranda gerçekleşen fon büyüklüğü artışı, sistemdeki yatırım getirilerinin iyi seviyelerini ve mevcut katılımcıların yatırımlarındaki büyümenin boyutunu yansıtmaktadır.

Otomatik katılım sistemi fon büyüklüğü ise, 2025 yıl sonu itibarıyla bir önceki yıla göre yüzde 48,3 oranında büyüyerek devlet katkısı dahil 129,2 milyar lirayı aşmıştır.

2025 yılı sonunda gönüllü bireysel emeklilik katılımcılarının hak kazandığı devlet katkısı tutarı 222 milyar liraya ulaşmıştır.

Emeklilik Gözetim Merkezi verilerine göre Bireysel Emeklilik Sistemi'ndeki büyüme detaylı incelendiğinde, 2024 yılında katılımcılar tarafından sisteme yatırılan başlangıç, düzenli ve ek katkı payı toplamda 232,8 milyar lira olarak gerçekleşirken, 2025 yılında 420,7 milyar liraya ulaşmıştır. Enflasyon ve sözleşme sayılarındaki artış hesaba katılmadığı durumda bile, katılımcıların geçen yıllara göre artan bir eğilimle birikimlerini büyütme motivasyonuna sahip olduğu gözlemlenmiştir.

Bireysel Emeklilik Sistemi fon getirileri, finansal piyasalarda 2025 yılında yaşanan ve tüm sektörlerde hissedilen dalgalanmaların etkisi altında kalmıştır. Buna rağmen, Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından gönüllü Bireysel Emeklilik Sistemi kapsamındaki tüm fonların ağırlıklı getirileri baz alınarak hesaplanan EGM BES Endeksi (55,29), 2025 yılında açıklanan TÜFE oranından (yüzde 30,89) daha yüksek getiri sağlamıştır.

### Mevzuattaki Gelişmeler

2025 yılında Bireysel Emeklilik Sistemine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

2025 Ocak ayında BEFAS uygulama esasları değişikliği kapsamında; BEFAS'ta fon fiyatının bildirim tarihinden bir gün önce sisteme iletilen fiyattan (son fiyattan) %35 oranında farklı olması halinde fiyat bildirimine izin verilmemesi kontrolü eklenmiştir. Ayrıca aynı gün bildirilen fon fiyatının %35 oranında farklı olması halinde güncellenmesine izin verilmemesi kontrolü eklenmiştir.

Mart 2025'te Emeklilik Branşı İçin Öngörülen Minimum Sermaye Tutarına İlişkin Genelge ile emeklilik branşı için minimum sermaye tutarının 1,2 milyar lira olduğu ve ödenmiş sermayenin ruhsat müracaatı öncesi nakden ödenmiş olmasının şart olduğu belirtilmiştir. Ayrıca Genelge'de belirlenen minimum sermaye tutarının aksi Kurum tarafından belirlenmedikçe her yıl ocak

ve temmuz aylarında TÜİK tarafından açıklanan ÜFE artış oranında güncelleneceği de ifade edilmiştir.

Nisan ayında Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliği kapsamında Hayat ve BES branşlarında sistemdeki işlemlerin süresine dair raporlama yükümlülükleri getirilmiştir. Mayıs ayında da aynı yönetmelik kapsamında yayınlanan genelge ile tazminat ödeme süreçlerine ilişkin raporlama esasları yeniden düzenlenmiştir.

## Şirketin Sektördeki Yeri

Allianz, dünyanın en büyük ve en değerli sigorta şirketlerinden biri olarak, her ülkede olduğu gibi Türkiye’de de müşteri memnuniyetini merkeze koymaktadır. Müşteri deneyimi çalışmaları ile demografik değişimle artan yaşam süresi, değişen öncelik ve ihtiyaçları karşılayarak, müşterilerinin hayatlarının tüm evrelerinde yanlarında olabilmek için, sigorta desteği ve finansal çözümler sunmaktadır. Bu amaç doğrultusunda Allianz sahip olduğu küresel deneyimi, yerel birikimiyle birleştirmektedir. Allianz, müşterilerinin ihtiyaç, beklenti ve memnuniyetlerini yakından takip ederek, aldığı geri bildirimler ve yaptığı analizler ışığında, ürün ve hizmetlerini sürekli iyileştirmektedir, müşterileriyle duygusal bağ kuracağı temasları artırmaya hız kesmeden devam etmektedir.

En yeni uygulamaların kullanıldığı teknoloji altyapısıyla da müşterilerine etkin operasyonel gücüyle hizmet sunan Allianz, müşteri odaklılığının yansıması olarak, geri bildirimlere büyük önem vermekte ve bu doğrultuda yıl boyunca düzenli araştırmalar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda yürütülen NPS (Net Tavsiye Skoru) araştırması ile Allianz, müşterilerinin aldığı hizmetleri başkalarına tavsiye etme oranını ölçülemektedir. Bağımsız araştırma kuruluşu aracılığı ile gerçekleştirilen NPS araştırmasının 2025 sonuçlarına göre Allianz, Hayat Sigortaları ve Bireysel Emeklilik branşlarında pazardaki diğer şirketlerden öne çıkarak “Loyalty Leader” (Sadakat Lideri) ve birinci olma başarısını elde etmiştir. Müşteri memnuniyetini ölçülemek ve sürekli iyileştirmek amacıyla çalışmalar devam etmektedir. Bu bağlamda Allianz Grubu’nun desteği ile yürütülen Müşterinin Sesi programı ile (VOC-Voice of the Customer) müşterilerimizin Allianz’dan aldıkları hizmetler sonrasında yaşadıkları memnuniyet düzeyi anketlerle günlük olarak ölçülmeye devam etmiştir. Gerçekleştirilen ölçümler sonucunda düşük memnuniyet paylaşan müşterilerimiz için hızlı iyileştirme aksiyonları alınarak memnuniyet seviyesi yükseltilmiştir. Ayrıca, müşterilerimizin paylaştığı geri bildirimler sayesinde, gelişim alanlarının hızla tespit edilmesi ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmıştır. Müşterilerimizin bu anketlere katılımını teşvik etmek amacıyla, Koruncuk Vakfı’na bağış yapılmaya devam edilmektedir. VOC’den etkin bir şekilde yararlanılması için şirket içi eğitimler verilerek çalışan farkındalığı artırılmış ve ekiplerin kendi süreçlerinin müşterideki yansımaları takip etmesi sağlanmıştır. Ayrıca bu yıl, AI teknolojisinin de programa entegrasyonu ile müşteri geri bildirimlerinden daha iyi içgörü sağlayacak analitik çalışmalara başlanmıştır.

Allianz’ın müşteri odaklı büyüme yaklaşımında, davranışsal segmentasyona dayalı müşteri analitiği kritik bir rol oynamaktadır. Düzenli analiz ve raporlamalarla elde edilen içgörüler, ekipler arası iş birliğini güçlendirerek müşteri deneyiminin geliştirilmesine ve bağlılığı yüksek müşteri segmentlerinde sürdürülebilir büyümeye katkı sunmaktadır.

Allianz’ın müşterilerinin memnuniyetini ve sadakatini artırmak için tüm branşlardaki müşterilerini kapsayarak hayata geçirdiği sadakat programımız Allianz 365, 2025 yılında üçüncü yılını doldurarak müşterilerini yeniliklerle buluşturmaya devam etmiştir. Platinum, Gold, Silver veya Bronze olmak üzere 4 farklı kategoride segmente ettiğimiz müşterilerimiz buldukları segmentlere göre sağlıktan alışverişe, kültür sanattan seyahate, kişisel gelişimden araç bakımına varan çok çeşitli değer önerileri ile ödüllendirilmektedir. Müşterilerin poliçelerinde yer alan sigortalılar da aile üyesi olarak kulüp ayrıcalıklarından faydalanabilmekte ayrıca, Allianz 365 Kulübü’ne Allianz’ım uygulamamızdan üye olan her yeni Allianz’lı adına, Koruncuk Vakfı’na bağışta bulunmaktadır Allianz’ım uygulaması üzerinden Allianz 365 kapsamında sunulan ücretsiz ayrıcalıklar, özel hizmetler ve marka indirimleri 2025 yılında da artarak devam etmiş ve bu çatı altında 120 farklı ayrıcalık müşterilerimizle buluşturulmuştur. 2025 yılında programa yeni 345 bin üye katılmış olup toplam üye adedimiz 750 bini aşmıştır.

Diğer Müşteri Bağlılık Programımız olan Allianz Emeklilik Dünyası 2025 yılında bir dönüşüm geçirerek baştan aşığı yenilenmiştir. Buna göre programımız Allianz Emekliler Dünyası ismi ile Allianz 365 çatısı altında konumlanmış, programın ismi, kriter seti, müşteri adetleri, faydaları tamamen yenilenmiştir. Program, bireysel emekliliğine yaklaşmış olan veya emekliliğini hak etmiş olan çok daha odaklı bir kitleyi kapsar hale gelmiş olup program içindeki segmentler Emekliliğine Yaklaşanlar, Emekliliğine Büyütenler ve Emekliliğine Kavuşanlar isimleriyle güncellenmiştir. Yeni Programımızda Tamamlayıcı Sağlık Sigortası hediyesi devam ederken restoran, market, kültür sanat alanlarında hediye çekleri gibi ayrıcalıklar programa eklenmiş olup kültür sanattan alışverişe, sağlıktan seyahate varan birçok farklı ayrıcalıkla program zenginleştirilmiştir.

Allianz, 2021 yılında, Paralimpik Hareket ile 2006 yılından bu yana dünya çapında yürüttüğü iş birliği kapsamını genişleterek Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları’nın “Sigorta Ortağı” olmuştur. Allianz sporcu elçilerine, spora, sporculara ve spor ekosistemine yaptığı yatırımlarla bu global inisiyatifi desteklemeye devam etmektedir.

Marka performansı araştırmalarına ayrıca önem verilmekte ve her yıl Allianz’ın tüketici gözünde nasıl değerlendirildiği ölçümlenmektedir. Marka kimliğinin satın alma eğilimindeki etkisi ve yıllar bazında artan bir marka algısı yaratmak için 2025 yılında da yapılan araştırma ve çıktılarına odaklanılmış ve pazarlama iletişimi aksiyonları buna göre yapılmıştır. Müşterilere hızlı ve kaliteli hizmet sunmak ve müşteri memnuniyetini artırmak, geçmişte olduğu gibi önümüzdeki dönemin de öncelikli gündem maddesi olacaktır.

Gelişen dünyada tüketici, ürün ve hizmetlere dijital teknoloji ve dijital pazarlama sayesinde daha çabuk ve daha kolay ulaşabildiğinden, müşterilerin ihtiyaç ve taleplerini dijital ortamda karşılayabilmek için amacıyla dijital sigortacılık ekibimiz, müşterilerimizin dijital ihtiyaçlarını belirlemekte, geliştirmekte ve sonuçları veri odaklı bir yaklaşımla takip etmektedir. Teknoloji ve yenilikçilik odaklı yatırımlarımız ile sunduğumuz dijital hizmet kalitesi her geçen gün artmaktadır. Müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu bilgi ve hizmetlere kolayca erişebildikleri Allianz'ım mobil uygulaması ve online işlemler merkezini, bununla birlikte websitesi ve diğer dijital varlıkları geliştirme, yeni özellikler ekleme ve iyileştirmenin yanında, sektörde öncü dijital ortaklıklar ile de farklı hedef kitlelere ulaşma ve bu konuda bilgi birikimi oluşturma amacıyla çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmektedir. Bütün branşlarımızda müşteri ihtiyaçları ve davranışları yakından takip edilmiş, müşterilerimize değer katacak pek çok geliştirme, güncel teknoloji ve çözümler de kullanarak hayata geçirilmiştir. Allianz dijital alandaki projeleri ile müşterilere, dağıtım kanallarına ve çalışanlara yönelik olmak üzere üç koldan paralel bir şekilde ilerlemeleri hayata geçirmektedir.

Dağıtım kanallarımızı, müşterilere yönelik daha kapsamlı hizmetler sunabilmeleri adına güçlendirmek için analitik modeller üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Allianz, geliştirilen yeni ürün ve hizmetleri tanıtmak ve markayı güçlendirmek adına, hedef kitlesine özel mecralar kullanarak iletişim çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir.

Allianz, müşterilerin ihtiyaçlarını analiz eden, anlayan ve bu ihtiyaçlara cevap veren zengin ürün portföyü, poliçelerde sağladığı esneklikler, yeniliklere uyum sağlama hızı, dijitalleşme ve inovasyona verdiği önem ve müşteri odaklı yaklaşımıyla sektörde saygın bir konuma sahiptir. Güçlü yapısı ve pazarlama iletişimi yatırımları ile en çok güven uyandıran markalardan biri haline gelmiştir.

## AR-GE Çalışmaları

Allianz, müşterilerinin ihtiyaçlarını doğru anlayarak, günün gereksinimlerine uygun kalıcı çözümler geliştirmek ve hayatlarının tüm evrelerinde kendilerinin ve ailelerinin yanında olmak için çalışmaktadır. Bu anlayışa bağlı olarak değer yaratan ürün ve hizmetlerini, teknolojinin tüm olanaklarını kullanarak sunmakta, sektörün öncüsü uygulamalar ile müşteri yolculuğunu sürekli geliştirmektedir. Bu bağlamda 2025 yılı boyunca Allianz, sektörü şekillendiren yenilikçi ve müşteri odaklı düşünce yapısı ve topluma fayda sağlama ilkesiyle birçok yeni uygulama, hizmet ve ürün hayata geçirmiştir.

### 2025 Yılında Yenilik Yaratan Gelişmeler

Müşteriyi odağına alan ve verimlilik prensibiyle başarısını sürdüren Allianz Türkiye olarak; 2025 yılında da kanal genişlemesi ve bağlı kanal ekosisteminin oluşturulması alanındaki çalışmalarımız hızla devam etmiştir.

ING ve HSBC iş ortaklarımız ile yola çıktığımız, şubeli ve uzaktan tüm satış kanallarımızın verimliliğini artırmayı hedeflediğimiz yolculuğumuzda önemli geliştirmeler ve iyileşmeler kaydedilmiştir.

2025 yılında Acente ağıımızı genişletirken, acentelerimizin deneyimini iyileştirecek Operasyon/IT altyapı çalışmalarına ve yetkinliklerini daha fazla artıracak eğitimlere odaklanılmış, kampanya ve teşvik modelleri yenilenmiştir.

Kanallarımızın ihtiyaç odaklı satış ve ürün yetkinliklerini geliştirmek adına eğitimler hayata geçirilmiştir.

Müşteri odaklı yenilikçi ürün ve hizmet anlayışı ile müşterilerimizin birikim, yatırım ve risklere karşı korunma ihtiyaçlarına cevap veren ürünler hayata geçirilmiştir. Yaşamaya Değer Sigortası YDS (TL), Yeni BES ürünü Mercan, yeni BES fonları olmak üzere birçok ürün ve hizmet hayata geçirilmiştir.

Orta ve büyük ölçekteki bireysel emeklilik yatırımcılarına yatırımlarının en iyi şekilde yönetilmesi misyonuyla, profesyonel yatırım tecrübesine sahip uzman kadrosu ile kişiye özel danışmanlık vermek üzere kurulan Allianz Finansal Danışmanlık kapsamında yeni finansal danışmanlık modelimiz ve organizasyon yapımız hayata geçirilerek hizmet kapsamı genişletilmiştir. Müşteri segmentlerine göre toplamda 5 faz halinde finansal danışmanlık modelinin genişlemesi (PFA, FA, remote FA, FA hotline, SSF FA) tamamlanmıştır. Tüm kanallarımızda finansal danışmanlık yetkinliklerini geliştirmek adına kanal eğitimleri, acente webinarları, banka ve bölge workshopları düzenlenmiştir. Dönüşüm elçileri belirlenerek güçlü bir iletişim ağı oluşturulmuş, düzenli müşteri memnuniyet araştırmaları ile müşteri içgörü ve geribildirim takip sistematigi kurulmuştur.

Sektörde farklı portföy yönetim şirketleriyle iş birliği yapan az sayıdaki kurumlardan biri olarak, bu iş birlikleriyle müşterilerimize farklı uzmanlık alanlarından yararlanarak yatırımlarını sektörün güçlü ve deneyimli şirketlerinin yönetiminde değerlendirme fırsatı sunmaya devam edilmiştir. Geniş fon çeşitliliği ve uzun yıllara dayanan güçlü performansımızla, farklı yatırım alanlarını kapsayan 5 ana varlık sınıfında ve çoklu varlık fonlarındaki portföyümüzle müşterilerimizin birikimlerine değer katmaya devam edilmiştir. Portföyümüzde geleneksel altın, döviz ve yerli hisse senetleri gibi öne çıkan seçeneklerin yanı sıra teknoloji, tarım-gıda ve sürdürülebilirlik temaları gibi geleceğe yön veren alanlara odaklanan yabancı hisse senedi yatırım fonları da bulunmaktadır. Yerli Hisse Senedi Fonları Borsa İstanbul'da piyasa değeri ve işlem hacmi yüksek şirketlerin getiri potansiyelinden, finans profesyonelleri tarafından yönetilen portföyler aracılığıyla faydalanma imkânı sunmaktadır. Yatırımını sadece Türkiye ile sınırlamak istemeyenler ve dünya devlerine ortak olmak isteyenler için Yabancı Hisse Senedine Yatırım Yapan Fonlar, döviz cinsi faiz getirisi kazanmak isteyenler için Eurobond Fonları, düşük riskle düzenli getiri arayanlar için güvenli bir tercih olarak öne çıkan Türk Lirası Ağırlıklı Fonlar, uzun vadeli getiri elde etmeyi hedefleyenler için

Altın Fonu ve çok sık fon değiştirmek istemeyenler ve farklı varlık sınıflarını tek tek takip edemeyenler için hazırlanan Çoklu Varlık Fonları ile yatırımcılar farklı piyasa dinamiklerinden faydalanma fırsatı sunulmaktadır.

Allianz Yatırım Komitesi, 2025 yılında da faaliyetlerine etkin bir şekilde devam etmiştir. Her ay güncel finansal gelişmeleri detaylı bir şekilde analiz ederek fon dağılımı tavsiyeleri oluşturup, müşterilerimize yazılı ve kişisel iletişim ile ulaştırarak yatırımlarının getiri potansiyellerinin artırılması hedeflenmiştir.

Toplumsal fayda sağlamak adına öncülük ettiğimiz bu yolda müşterilerin emekliliğe hazırlık planlamasını ve risk ihtiyaçlarını anlamasına yardımcı olan Finansal Planlama Aracı hem müşterilerimizin hem de kanallarımızın kullanımına açılmıştır. Allianz müşteri datası ve analitik modeller ile her bir müşteri için "emekliliğe hazırlık skoru" hesaplanmıştır.

Allianz'ım mobil uygulamasında 2025 yılı boyunca bireysel emeklilik müşterilerine yönelik bir dizi yenilik hayata geçirilmiş ve mevcut fonksiyonlarda deneyim iyileştirme çalışmaları tamamlanmıştır. Fon yolculuğu iyileştirmeleri, proaktif Allianz tavsiyeleri ve iletişimler, müşteri IRR'ı gösterme, BES hesaptan tahsilat, finansal danışmanlık web sitesi, hayat makbuz, getiri takibi ve ödeme değişiklikleri gibi önemli yetkinlikler kazanılmıştır. Hem BES hem hayat ürünleri için dijital ve mobil onay süreçleri ile satış & onboarding süreçleri dijitalleştirilmiş, BES çıkış süreçleri önemli ölçüde dijital ortamda yapılabılır hale gelmiştir.

Yaşamaya Değer Sigortası 2025 yılı ikramiye oranları ve ikramiye tutarları Allianz'ım mobil uygulamasında duyurulmuştur.

Allianz'ın lider Hayat & Emeklilik şirketi olduğu mesajını destekleyecek branding çalışmaları hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda TV kampanyası, always on radyo iletişimleri, sosyal medyada birçok farklı içerik, influencer çalışmaları, müşteri eventleri yapılmıştır. Müşteri iletişimimizi ve kampanyalarımızı çeşitlendirilmiştir. NPS'te lider konumumuz sürdürülmüştür.

Müşteri odaklı yaklaşımımız kapsamında yapılan geliştirme ve çalışmalarımız doğrultusunda müşterilerimize dijital ve satış kanallarımız aracılığıyla proaktif temasta bulunulmuştur.

Güvenilir ve verimli altyapı çalışmalarımıza da hız kesmeden devam edilmiştir. 2026 yılında da ürün çeşitliliğimizi artırmaya yönelik çalışmalarımıza devam edilecektir.

# ALLIANZ'IN GELECEKTEN BEKLENTİLERİ

---



# Allianz'ın Gelecekte Beklentileri

## Genel Ekonomik Durum ve Beklentilere Yönelik Veriler

### 2025 Yılında Dünya'da Yaşanan Gelişmeler ve 2026 Beklentileri

2025 yılında dünyayı etkileyen en önemli gelişmeler; yapay zekâ yatırımlarının bir verimlilik devrimine dönüşmesi, ABD'de Trump yönetiminin ticaret politikalarının somutlaşması, küresel enflasyonun hedeflere yaklaşmasıyla merkez bankalarının faiz indirim döngüsünde vites artırması olmuştur.

2024 yılının sonunda başlayan "Trump Rallisi", 2025'in ilk yarısında yerini daha temkinli bir piyasaya bırakmıştır. ABD yönetiminin gümrük vergilerini artırma hamleleri, özellikle Çin ve Avrupa Birliği ile yeni ticaret gerginliklerine yol açmış; bu durum global tedarik zincirlerinde yeniden yapılanmayı zorunlu kılmıştır. Ancak bu korumacı önlemlere rağmen, teknoloji sektöründeki sermaye harcamalarını artırmış, S&P 500 endeksi yapay zekâ altyapı sağlayıcılarının desteğiyle yılı %20'ye yaklaşan getirilerle tamamlamıştır.

2025 yılında, global para politikalarında "senkronize gevşeme" dönemi yaşanmıştır. ABD Merkez Bankası (FED), enflasyonun düşme eğilimine girmesiyle birlikte yıl genelinde kademeli faiz indirimlerini sürdürerek piyasayı desteklemiştir. Avrupa Merkez Bankası (ECB) da enflasyonun orta vadede hedefe yaklaştığını görmüş, bölgedeki zayıf büyüme verileri etkisiyle de faiz indirimlerine gitmiştir. Japonya Merkez Bankası (BoJ) ise diğer Merkez Bankalarının aksine, yıllar sonra ilk kez faiz artırımına gitmiş, Yen üzerindeki baskıyı dengelemeye çalışmıştır.

Emtia piyasalarında 2025, kıymetli metallerin yılı olmuştur. Jeopolitik belirsizliklerin yanı sıra merkez bankalarının dolar dışı rezerv biriktirme iştahı, altının ons fiyatını yıl içinde tarihi zirvelerine taşıyarak %50'yi aşan bir getiri oranına ulaştırmıştır. 2024 yılında yüksek getiri sağlayan altın, 2025 yılında da güvenli liman arayışının adresi olmuştur. Gümüş de kıymetli metal rallisine katılmış, getirileri rekorlar kırmış, altına karşı da değer kazanmıştır. Altın, gümüş, platin ve benzeri emtialardaki yükseliş yalnızca enflasyon kaygılarıyla değil, merkez bankalarının geleneksel para politikasından bağımsız biçimde rezerv biriktirmeye yönelmesiyle ve uluslararası para birimi olan Amerikan dolarının yerinin sorgulanmasıyla da açıklanmaktadır.

2026 yılının, ticaret savaşlarının etkilerinin daha net görüleceği, ancak faiz indirimlerinin gecikmeli etkisiyle küresel büyümenin ivme kazanacağı bir yıl olması beklenmektedir. Ancak; özellikle Ortadoğu'daki jeopolitik riskler ve bunların etkisiyle petrol fiyatlarının seyri dünya genelindeki enflasyon verilerini ve ülkelerin büyüme oranlarını etkileyebilecek en önemli gelişmeler olacaktır. Gelişmiş ülkelerin yüksek borçluluk oranları 2025 yılı gibi 2026 yılında da takip edilmeye devam edecektir.

### 2025 Yılında Türkiye'de Yaşanan Gelişmeler ve 2026 Beklentileri

2025 yılı Türkiye'de siyasi gelişmelerin ve bunların piyasalara etkilerinin yoğun yaşandığı bir yıl olmuştur. Ekonomi tarafında ise; dezenflasyon sürecinin kararlılıkla sürdürüldüğü, sıkı para politikasının meyvelerinin enflasyon verilerinde görülmeye başladığı ve ekonomide dengelenmenin yaşandığı bir yıl olmuştur. 2024 yılında atılan ortodoks adımlar, 2025 yılında da korunmuştur. Enflasyonla mücadele kapsamında sürdürülen ihtiyatlı duruş, fiyat istikrarına yönelik beklentileri desteklerken, ülke risk priminde gözlemlenen gerileme dış finansman koşullarına olumlu yansımıştır.

TCMB, 2025 yılının büyük bölümünde yüksek politika faizini koruyarak sıkı duruşunu sürdürmüştür. Enflasyon beklentilerindeki iyileşme ve aylık enflasyonun kalıcı olarak düşüş trendine girmesiyle birlikte, yılın üçüncü çeyreğinde tekrar faiz indirim adımları atılmaya başlanmıştır. 2024 yılında %44,4 seviyesinde olan yıllık enflasyon, 2025 sonunda %31'in altına gerilemiştir. Türk lirasının reel değerlenme eğilimi, yüksek reel faiz desteği ve artan yatırımcı güveni ile devam ederek dezenflasyon sürecine katkı sunan temel unsurlardan biri olmuştur.

Yüksek faiz ortamı, iç talebi sınırlamaya devam etmiş; bu durum 2025 yılı büyüme oranının potansiyelinin bir miktar altında kalmasına neden olmuştur. Cari işlemler dengesinde, altın ithalatındaki ve enerji maliyetlerindeki düşüş sayesinde iyileşme sürmüştür. Cari işlemler dengesinde yönetilebilir seviyelerin korunması, dış şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmış ve rezerv birikim sürecini desteklemiştir. Brüt rezervler, 2025 yılında altında yaşanan değer artışlarının, dış kaynak girişlerinin ve ters dolarizasyonun etkisiyle yeni rekor seviyelere ulaşmıştır.

Türk lirası, 2025 yılı boyunca reel değerini korumuş; kur korumalı mevduattan (KKM) çıkış süreci büyük oranda tamamlanmıştır. Türkiye'nin risk primi (CDS), dezenflasyon sürecine olan güven ve artan kredi notlarının etkisiyle 200'lü puan seviyelerine inerek son yılların en düşük seviyelerini test etmiştir. Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarının Türkiye'nin notunu yükseltmesi, doğrudan yabancı yatırımlar için zemin hazırlamıştır.

Mali disiplin tarafında ise harcama kontrolü ve gelir performansındaki artış, bütçe dengesinde önceki döneme göre belirgin bir iyileşmeyi beraberinde getirmiştir. Özellikle faiz dışı dengedeki toparlanma, kamu borçlanma gereksinimini sınırlayarak finansal istikrarı güçlendirmiştir.

Genel olarak 2025 yılı, rasyonel politikaların somut çıktılarının alındığı, enflasyonun düşüş patikasına girdiği ve Türkiye'nin uluslararası piyasalardaki kredibilitésinin iyileştiği bir yıl olarak tamamlanmıştır.

2026 yılında, baz etkisinin ötesinde yapısal bir enflasyon düşüşü, faiz indirim döngüsünün hız kazanması ve ekonomik aktivitenin yatırım odaklı bir ivme yakalaması konuları yakından takip edilecektir. Jeopolitik risklerin ve buna bağlı olarak petrol fiyatlarının seyri dezenflasyon sürecine ve faiz indirim döngüsüne, dolayısıyla büyüme rakamlarına yüksek etki edebilecek, yakından izlenmesi gereken önemli gelişmeler olacaktır.

## Sektörün Geleceği ile İlgili Beklentiler

### Bireysel Emeklilik

Bireysel emeklilik sektörünün orta vadeli planında Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi yer almaktadır. Bu sistem, tüm dünyada ortalama yaşam sürelerinin uzaması, yaşlı nüfusun genç nüfusa göre oranının yükselmesi nedeniyle zorunlu hale gelen çok basamaklı emeklilik sistemleri alanında, ülkemizde hayata geçirilmesi gereken bir sonraki adımı oluşturmaktadır.

TES ile işveren katkısı sisteme dahil olacak, tasarruf oranları artacaktır. Ayrıca otomatik katılım mekanizmaları güçlendirilecek ve böylece uzun vadeli fon büyümesi hızlanacaktır. TES'in etkisiyle katılımcı sayısında ciddi artış beklenmektedir. Türkiye'de bireysel emeklilik fonlarının GSYH içindeki payı da artacaktır. TES ile birlikte yerli üretim ve yatırım arttıkça, BES fonları daha fazla sektöre yayılması ve portföy çeşitlenmesi beklenmektedir. Bu, sektördeki şirketlerin daha geniş bir yatırım yelpazesi sunmalarına olanak tanıyacaktır. İşverenler ve çalışanlar için en büyük fırsatlar, tasarrufların artması ve emeklilik güvenliğinin sağlanması olacaktır. TES çalışan bağlılığını artıran ve çalışanların işyerine olan güvenini güçlendiren bir faktör olacaktır. İşverenler, TES üzerinden çalışanlarına katkı sağladıklarında vergi avantajları elde edebilirler. Bu da şirketlerin maliyetlerini optimize etmelerini sağlayacaktır. TES uzun vadeli tasarrufların ve yatırımların teşvik edilmesi, yerli yatırım projelerinin çoğalması, emeklilik güvenliğinin sağlanması konusunda sektöre ve katılımcılara büyük katkı sağlayacaktır. Çalışan ve işveren katkısı ile desteklenmiş, farklı yatırım fonları ile katılımcıların risk profillerine uygun yatırımlar yapmalarına olanak sağlayan ve aynı zamanda devlet emekliliğini tamamlayarak, daha iyi bir gelir elde etmeyi sağlayacak olan bu ikincil güvence Türkiye'de Bireysel Emeklilik sisteminin yaygınlaşmasına olanak tanıyacaktır.

Günümüz dünyası, enflasyon, artan yaşam maliyetleri ve hızla dijitalleşen ekonomik sistemlerle şekillenmektedir. Parayı yönetmek artık her zamankinden daha karmaşık hale gelmiştir. Bu noktada finansal okuryazarlık kritik öneme sahip olmakla birlikte bugün yalnızca bireysel olarak değil, toplumsal dayanıklılığın da temelini oluşturmaktadır. Bugün dünyada her üç kişiden sadece biri yeterli finansal okuryazarlık bilgisine sahiptir. Özellikle enflasyonist ortamda hiçbir şey yapmıyorsanız geriye gidiyorsunuz demektir. Bu nedenle burada bireyler için de kurumlar için de en temel konu, yatırımları doğru yönetebilme becerisidir. Finansal okuryazarlık seviyesi arttıkça toplumda bütçe ve fon yönetimi gibi stratejik alanlar da daha etkin kullanılacak, tasarruf ve geleceğe yönelik birikim alışkanlıkları da değişecektir.

Müşterilerimize bu alanda optimum çözümler sağlayacak yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. Finansal Danışmanlık hizmetimiz bunlardan biri. 2026 yılında da sistemin gerekliliklerini sağladığımız hizmetler ile desteklemeye devam edeceğiz.

Bireysel emeklilik fonlarında yatırım yapılan varlık gruplarının çeşitliliği her yıl artırılmaktadır. Sürdürülebilir enerji, tarım gibi küresel piyasalarda yükselme eğilimindeki varlık gruplarına yatırım yapan fonlar geliştirilerek, farklı yatırımcı profillerinin beklenti ve ihtiyaçlarına cevap verilmesi hedeflenmektedir. 2026 yılında da yeni varlık gruplarına yatırım yapan fonların kurulması, bireysel emeklilik fon çeşitliliğindeki artış eğiliminin devam etmesi hedeflenmektedir.

Varlık gruplarının çeşitliliği dışında bireysel emeklilik fonlarını avantajlı kılan diğer bir etken, fon yönetim stratejilerindeki farklılaşmalardır. Değişken piyasa koşullarında getiri potansiyeli yükselen tüm varlık gruplarına yatırım yapabilme olanağı bulunan sepet fonlar, dinamik bir yönetim stratejisini benimseyen esnek fonlar, Bireysel Emeklilik Sistemi'nin tercih edilmesine önemli katkı sağlamaktadırlar. Bireysel emeklilik ve portföy yönetim şirketlerinin bu alandaki yenilikçi yaklaşım ve çalışmalarının, önümüzdeki dönemde de devam etmesi beklenmektedir.

Bireysel emeklilik şirketlerinin fon çeşitliliği ve yönetim stratejileri dışında, katılımcılarına bireysel emeklilik birikimlerinin yönetimi konusunda destek sağlamak için geliştirdikleri hizmet ve araçlar da son yıllarda yaygınlaşmıştır. Allianz'ın sektörde öncülük yaptığı finansal danışmanlık hizmetleri kapsamında şirketlerin yatırım stratejileri düzenli olarak güncellenmektedir. Bu stratejiler ışığında, katılımcı segmentine göre belirlenen hizmet seviyesi doğrultusunda yüz yüze veya uzaktan iletişim kuran finansal danışmanlar ya da dijital araçlar ve iletişim vasıtasıyla, katılımcı profili için en uygun fon dağılım önerileri sunulmaktadır. Aynı zamanda katılımcılara devlet katkısı, hayat teminat açığı, vergi avantajı, gibi konularda da danışmanlık hizmetleri sağlanarak, bireysel emeklilik ve hayat sigortaları alanlarındaki fırsatlardan yararlanmaları, gelecek ve beklenmedik durumlar için hazırlık yapmaları amaçlarıyla destek olunmaktadır. Finansal danışmanlık hizmetlerinin, önümüzdeki dönemde de artan bir yoğunlukla sektöre yön vereceği ve toplumda finansal okuryazarlık bilincinin gelişmesine katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

Sistemdeki Emeklilik Gelir Planı uygulaması sayesinde emeklilik hakkını elde eden katılımcılar, sistemde kalmaya devam ederek toplu ödeme almak yerine belirledikleri süre ve tutar ile bir yandan emekli maaşı alırken bir yandan da birikimlerini sistemde değerlendirebilmektedir. Ana amacı emeklilik dönemi için birikim yapma kavramına temel oluşturan Emeklilik Gelir Planı kullanımını teşvik etme konusunda da öncülük etmek olan Allianz Emeklilik Gelir Planı sayesinde emekli olanlar, bir yandan yatırım getirisi ile birikimlerine değer katarken bir yandan da mevcut emekli maaşlarına ek olarak Allianz'dan ikinci emekli maaşını alabilmektedirler. Katılımcılar fon büyüklüklerini kendi risk algılarına göre değerlendirdikten sonra fon seçimleri ile büyüterek sistemde daha uzun süreli kalmalarını sağlamaya odaklanılmaktadır. Alınan aksiyonlar ile sistemde devam eden müşterilerin birikimlerinin istikrarlı büyümelerine bakıldığında, doğru strateji olduğu görülmektedir.

## Hayat Sigortaları

Dünyada ve Türkiye'de, bireyler ve aileleri için yaşamlarının her anına ilişkin koruma ve teminat sağlayan hayat sigortası ürünlerine ilginin arttığı görülmektedir.

Ülkemizde de, yüksek faiz ortamında Türk lirasının değer kazanmasıyla birlikte son yıllarda ciddi bir büyüme trendinde olan hayat sigortalarında hızlanma yaşanacağı öngörülmektedir. Özellikle prim iadeli hayat sigortalarına ilgi olduğu, önümüzdeki dönem daha da ivme kazanacağı söylenebilir. Prim iadeli hayat sigortalarının önemli kısmı dövize endekslidir. Yüksek faiz ortamı, Türk lirası bazlı hayat sigortalarının piyasada var olmasını sağlayacaktır. Hayat sigortalarının GSMH'ya oranı daha %1 seviyesine bile ulaşmamış durumda ve hane halkı tasarruflarının artmasına ihtiyaç olan bir ortamda, cazip vergi teşvikleri de düşünüldüğünde, büyüme potansiyeli çok büyüktür.

Hayat sigortaları, bireylerin vefat riskine karşı korunmanın ötesinde, hane halklarının finansal dayanıklılığını artırarak sosyal güvenlik sistemini destekler ve uzun vadeli tasarrufları ekonomiye kazandırır. Özellikle afet riski yüksek ve sosyal güvenlik sistemleri üzerinde baskı olan ülkelerde, hayat sigortaları bireysel refah ile makroekonomik istikrar arasında önemli bir köprü işlevi görür. Bu nedenle, hayat sigortalarının geliştirilmesi, hem sektör hem de ülke ekonomisi için stratejik bir önceliktir.

Kredi bağlantılı hayat ürünlerinin toplam üretimdeki payının daha da azalıp, serbest hayat ürünleri dediğimiz ürünlerin payının artacağını düşünülmektedir. Birikimli, yaşam teminatlı, karma ve bağımsız hayat sigortası ürünlerinde yüksek büyüme oranlarına ulaşılacağı tahmin edilmektedir. Yeni risk ortamına uyum sağlamak adına, hayat ve sağlık sigortası ürünlerinde daha esnek, uzun vadeli ve kişiselleştirilmiş çözümler öne çıkmaktadır. Hayat sigortalarında birikimli ürünler, yaşam süresi uzadıkça gelir sağlama odaklı hibrit modellerle yeniden tasarlanmaktadır. Emeklilik döneminde düzenli gelir sağlayan ve yaşam süresine bağlı olarak ödemeleri ayarlayan ürünler giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Demografik değişiklikler ve emeklilerin ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik ürünlerin çeşitlendirilmesi, bireylerin uzun ömür riskine karşı daha kapsamlı korunmalarını sağlamaktadır. Sektör, bu dönüşümü gerçekleştirebilmek için sadece ürünlerini değil, aynı zamanda hizmet modellerini ve müşteri ilişkilerini de yeniden yapılandırmak zorundadır. Veri analitiği ve dijital müşteri deneyimi gibi alanlara yapılan yatırımlar sayesinde, sigorta şirketleri bireylerin ihtiyaçlarını daha iyi anlayarak onlara uygun çözümler sunmayı hedeflemektedir. Sonuç olarak, hayat sigortacılığı yalnızca bir güvence mekanizması değil; bireylerin uzun yaşamları boyunca finansal olarak güvende kalmalarını sağlayan bütüncül bir yaşam ortağı haline gelmektedir.

Tüketicilerin, hayat sigortası ürünlerine ilgisi olduğu görülmektedir. Birikimli, yaşam teminatlı ve karma hayat sigortası ürünlerinde yüksek büyüme oranlarına ulaşılacağı tahmin edilmektedir. Türkiye'nin tasarruf açığının giderilmesinde bireysel emeklilik kadar hayat sigortalarının önemi de giderek artmaktadır. Emeklilik döneminin belli bir refah seviyesinde yaşanabilmesi için bireysel emeklilik ve hayat sigortası

gibi tamamlayıcı tasarruf sistemlerinin daha etkin olması, yaygınlaşması ve ürün sahipliğinin bireylerin emeklilik dönemine kadar sürmesi kritik bir önem taşımaktadır. Sektörde bu ihtiyaca yanıt verme ve bireylerin hayat sigortası sahipliğini artırma hedefiyle önemli adımlar atılmaktadır.

Türkiye Sigortalar Birliği ile Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu, yatırım fonlu hayat sigortaları üzerine de çalışmalar yürütmektedir. Bireysel emekliliğe rakip olmayan ama BES gibi çalışan, ödenen primlere vergi avantajı sağlayan, şirketlerin oluşturacağı veya mevcut yatırım fonlarına yatırım yaparak müşteriyi doğru fonlara yönlendiren, birikimli hayat sigortacılığını yeniden canlandırarak bir ürün olması hedeflenmektedir. Düzenlemelerin, sektörü pozitif anlamda etkileyeceği öngörülmektedir.

Yaşlılık ve emeklilik döneminin hem bireyler hem de kamu açısından belli bir refah seviyesinde yaşanabilmesi için BES'e ek olarak hayat sigortası gibi tamamlayıcı tasarruf sistemlerinin daha etkin olması, yaygınlaşması ve ürün sahipliğinin bireylerin emeklilik dönemine kadar sürmesi kritik önem taşıyor.

Hayat sigortacılığı sektörünün sürdürülebilir büyümesi ve daha geniş bir nüfusun sigorta güvencesine erişimi için dijitalleşme, en stratejik dönüşüm alanlarından biri haline gelmiştir. Özellikle genç ve dijital kanalları aktif kullanan kitlelere ulaşmak, yeni nesil dağıtım stratejileri ve dijital altyapıların yaygınlaştırılmasıyla mümkün olacaktır.

Allianz Türkiye olarak biz de ürün portföyümüzü, müşterilerimizin yaşamlarının çeşitli evrelerinde duyacakları ihtiyaçlarına yönelik yeni ürünlerle genişletmeye devam ediyoruz.

# ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER

---

# D

# Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

## Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ile Pay Oranları

Şirketin doğrudan ve dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

	31 ARALIK 2024		31 Aralık 2025	
	Kayıtlı Değer TL	İştirak Oranı %	Kayıtlı Değer TL	İştirak Oranı %
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	9.080.544	6,25	13.332.301	6,67
<b>İştirakler</b>	<b>9.080.544</b>		<b>13.332.301</b>	

## Hesap Dönemindeki Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) tarafından 2023 yılında başlatılan ve Bireysel Emeklilik Sistemi Devlet Katkısı işlemlerine ilişkin denetim süreci, 2025 yılı itibarıyla devam etmektedir. Bu denetim henüz sonuçlanmamış olup, idari yaptırıma ilişkin bir karar bulunmamaktadır.

Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) tarafından 2025 yılında gerçekleştirilen denetim sonucunda; veri güvenliğine ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmemesi nedeniyle idari yaptırım uygulanmış ve bu kapsamda 500.000 TL tutarında idari para cezası tahakkuk ettirilmiştir.

Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) tarafından 2025 yılında gerçekleştirilen Yükümlülük Uyum Denetimi sonucunda ise herhangi bir mevzuata aykırılık tespit edilmemiş; denetim cezasız olarak tamamlanmıştır.

## Mali Durum ve Faaliyetleri Etkileyebilecek Davalar İle Olası Sonuçlar

İşletme aleyhine açılan ve işletmenin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar yaşanmamış olup, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin normal faaliyetleri çerçevesinde ağırlıklı olarak ana faaliyetleri kaynaklı açılan ve mevzuat uyarınca muallak tazminat karşılığı ayrılan davaların toplam tutarı 41.907.702 liradır.

## Geçmiş Dönem Hedeflerine Ulaşma ve Genel Kurul Kararlarının Uygulanma Durumu

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. 2025 yılı için belirlenen hedeflerine ulaşmıştır. 28 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı faaliyetlerine

ilişkin olağan genel kurul toplantısında alınan ve şirket yönetimi tarafından yerine getirilmesi gereken tüm kararlar yerine getirilmiştir.

Bu kapsamda 28 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin olağan genel kurul toplantı tutanağında yer alan kârın kullanımına, yönetim kurulu başkan ve üyelerinin ücretlerine ve bağımsız denetçi seçimine ilişkin iş ve işlemler, şirket yönetimi tarafından zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmiştir.

## Olağanüstü Genel Kurul Toplantısıyla İlgili Bilgiler

2025 yılı içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

## Hesap Dönemindeki Yatırımlar

IT yatırımları kapsamında şirketin dijital mükemmeliyetçilik yolculuğunu destekleyen ürün ve süreçlere yönelik önemli gelişimler sağlanmış, şirketimizin mobil ve online portaldaki hizmet kapsamı genişletilmiş, yine aynı odakta evrakların dijital ortama aktarımıyla hem müşterilerimize daha iyi bir deneyim sunulmuş, hem de operasyonel verimlilik elde edilmiştir. Üretimden hasara tüm hizmetlerimizde veriye dayalı karar verme ve operasyonel verimliliği artırmak için yapay zekâ, süreç madenciliği ve otomasyon yatırımlarını artırarak operasyonel süreçlerin gelişimi desteklenmiş, aynı zamanda maliyet tasarrufu sağlanmıştır. Stratejimizdeki yalınlık odağına uygun bir şekilde ürünlerimizin sadeleştirilmesi ve kolay anlaşılabilirliğini sağlamaya yönelik geliştirmelere devam edilmiş, aynı zamanda yapay zekâ destekli kişileştirilmiş deneyimler sayesinde sorunsuz, hızlı ve kullanıcı dostu ekranlar ile müşteri memnuniyeti artırılmıştır. Tüm bu yatırımların sürekliliğini destekleyecek, kesintisiz bir çalışma ortamı ve hizmet seviyesini garantileyen felaket kurtarma, siber güvenlik ve dayanıklılık merkezli yatırımları da sürdürülmüş ve bu kapsamda birçok servis geliştirme ve donanım satın alımı yapılmıştır.

## Dâhil Olunan Risk Grubuyla İlgili İşlemler

Şirketin hissedarları, iştirakleri ve Allianz Grubu şirketleri ilişkili taraflar kapsamında değerlendirilmiştir.

İlişkili kişilerle yapılan işlemler, bağımsız denetim raporunun bilanço dipnotları bölümünün 45'inci maddesinde açıklanmıştır.

## Allianz ile Geleceğin Güvende

### Sürdürülebilirlik

Allianz Türkiye, günümüzün hızla değişen dinamikleri ve beklentileri karşısında sorumluluğunun farkındadır. Bu doğrultuda hayata geçirdiği "Allianz ile Geleceğin Güvende" sürdürülebilirlik stratejisiyle yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarını da gözetmekte; sigortacılığın dönüştürücü gücüyle kalıcı değer yaratmayı odağına almaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yaklaşımını dört temel alanda ele alan Allianz Türkiye, yürüttüğü tüm çalışmalarını bu değer alanları etrafında şekillendirmektedir. "Dönüşüm için Liderlik" odağıyla küresel ve yerel zorluklara çözüm üretmek üzere liderlik üstlenmekte; anlamlı iş birliklerini teşvik ederek ekosisteminin sürdürülebilirlik yolculuğuna rehberlik etmektedir. Sektörde ve toplumda gerçek bir dönüşüm yaratma hedefiyle atılan her adım, daha yaşanabilir bir gelecek vizyonu doğrultusunda tasarlanmaktadır. Bu yaklaşım çerçevesinde "Gezegen için Etki", "İnsan için Değer" ve "Gelecek için Yenilik" odaklarıyla daha yaşanabilir bir gezegen, daha adil ve kapsayıcı toplumlar ile daha sürdürülebilir bir ekonomi için çalışılmaktadır. Geleceğe dair umut veren, somut ve ölçülebilir adımlar atan Allianz Türkiye; güvenilir, yenilikçi ve sorumlu sigortacılık anlayışıyla yarının dünyasını bugünden inşa etmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik prensipleri, kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik departmanı koordinasyonu, sürdürülebilirlik komitesi ve alt çalışma gruplarımızın rehberliğiyle uygulanmaktadır.

2019 yılında yatırıma açık olmayan şirketler arasında ve sigorta sektöründe bir ilke imza atarak GRI tabanlı entegre raporlamaya geçmiş olan Allianz Türkiye, 2024 yılı altıncı entegre raporunu hayata geçirirken eş zamanlı olarak Türkiye'de ilk kez uygulanan iklimle bağlantılı risk ve fırsatları yalnızca çevresel değil, toplumsal ve finansal etkileriyle birlikte ele alan Türkiye Sürdürülebilir Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu da yayımladı. Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına göre hazırlanan ve bağımsız dış denetimden geçirilen entegre raporda; Allianz Türkiye'nin, bütünsel değer yaratmak üzere ekosisteminin dönüşümüne katkı sağlamaya başladığı sürdürülebilirlik yolculuğunun detayları paylaşılmıştır. Ayrıca 2025 yılında yayımlanan raporda, diğer yıllardan farklı olarak sürdürülebilirlik vizyonumuza erişilebilirlik odağında işitme engelliler için yapay zekâ destekli işaret dili çözümleri, görme engelliler için dijital okuma araçlarına uygun erişilebilir format eklenmiştir.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çalışmalar için: [https://www.allianz.com.tr/tr\\_TR/hakkimizda/bilgilendirme-ve-raporlar/entegre-raporlar.html](https://www.allianz.com.tr/tr_TR/hakkimizda/bilgilendirme-ve-raporlar/entegre-raporlar.html)

### Kurumsal Sorumluluk

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir gelişimine, iyiliğine ve refahına katkı sağlamak hedeflenmektedir.

### Kurumsal Sosyal Sorumluluk

#### Bir Kız Gelecek

Allianz olarak yaşam ve eğitim hakkı risk altındaki kız çocuklarını eğitilmiş bireyler olarak topluma kazandırmak için çalışan Koruncuk Vakfı ile uzun soluklu ve 4 modülden oluşan kurumsal sosyal sorumluluk programının destekleri 2025 yılında da devam etmektedir. Koruncuk bünyesine katılan Koruncuk kızlarının yaşam boyu partneri olma sözü kapsamında, Koruncuk Vakfı'nın Koruncukköy'lerinden ayrılarak üniversitede lisans ve önlisans olarak eğitimlerine devam eden kız öğrenciler üniversite bursu ile desteklenmiştir. Ayrıca Üniversite eğitimlerinde de gelişimlerini önemseydiğimiz Koruncuk kızlarıyla mentorluk projesi devam etmektedir. Proje kapsamında Allianz çalışanlarından oluşan mentörler, üniversiteli Koruncuk kızlarının kariyer, akademik, profesyonel veya kişisel gelişim konularında onlara rehberlik etmektedir. Daha fazla Koruncuk kızına yuva olması için inşa edilmesi planlanan yeni yurt binasının temel atma töreni Nisan 2025'te gerçekleştirilmiştir.

#### Bilinçli Adımlar Güvenli Yarınlar

Allianz Teknik danışmanlığında ve TEGV iş birliği ile 7-12 yaş arası çocuklara deprem öncesi, esnası ve sonrasında yapmaları gerektiğini anlatan deprem bilinci kazandırmaya yönelik afet farkındalık eğitimi olarak tasarlanan proje 1. yılını tamamladı. 2 modülden oluşan ve TEGV'in eğitim noktalarında zorunlu eğitim olarak verilen içerikle 2025 yılında 25 ilde 10 binden fazla çocuğa ulaşıldı. Ayrıca proje kapsamında eğitimi tamamlayan çocuklar için fiziksel ve online olarak Allianz Teknik ziyaretleri devam etmektedir. Projenin somut çıktısı olarak tasarlanan kutu oyunu çocukların afet farkındalığını pekiştirirken vakfa gelir getirici bir kaynak olarak vakfın iktisadi işletmesinde satışı devam etmektedir.

#### Allianz Motto Hareket

2018 yılında hayata geçen ve 7-12 yaş grubu çocukların hareket ve spor yoluyla büyüme ve gelişmelerine katkı sağlanması amaçlanan kurumsal sosyal sorumluluk programı Allianz Motto Hareket, Ege Çağdaş Eğitim Vakfı ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'ndaki çocuklara gönüllüler aracılığı ile uygulanmaktadır. Deprem bölgesindeki konteyner öğrenim birimlerinde de Allianz Motto Hareket Eğitimleri vermeye devam etmektedir. 2018 yılından bugüne kadar 29 ilden toplam 7500'den fazla çocuğa 140 saatten fazla eğitim verilmiştir. 2026 yılı itibarıyla proje hedefine ulaşmış olacaktır.

#### Finansla Gelecek

Habitat Derneği ve UNDP iş birliğiyle, gençlerin finansal ürünleri bilinçli şekilde kullanabilme, riskleri doğru analiz edebilme ve sürdürülebilir yatırım stratejileri geliştirebilme yetkinliklerini

artırılması hedeflenmektedir. Bu yetkinliklerin uzun vadede finans sektöründe nitelikli istihdama katkı sağlaması ve bireysel refah ile ekonomik dayanıklılık açısından ölçülebilir ve kalıcı bir etki yaratması amacıyla, programın çok katmanlı ve katılımcı bir eğitim modeliyle finansal okuryazarlık projesi olarak hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Proje Şubat 2026 itibarıyla kamuoyuna duyuruldu. 2025 yılı aralık ayında 30 kişilik ilk eğitmen eğitimi tamamlanmıştır.

### Dağ Gibi Arkanızdayız

2021-2032 yılları arasında Olimpik ve Paralimpik Hareketinin global sigorta ana ortağı olan Allianz, Milano Cortina 2026 Kış Olimpiyat Oyunları'ndan hareketle ülkemizde kış sporlarına olan ilgiyi artırmak, bu alanda yeni sporcuların yetişmesine imkân sağlamak ve eşit şartlara sahip olamayan kız çocuklarının potansiyellerini desteklemek hedefiyle "Dağ Gibi Arkanızdayız" projesini hayata geçirdi. Palandöken Kayak ve Snowboard Akademisi (PAKA) iş birliğiyle hayata geçirilen proje kapsamında, Erzurum Palandöken'de daha önce hiç kayak sporuyla tanışmamış kız çocuklarına ilk kayak antrenörlüğü sınavına girene dek, yaklaşık 10 sene boyunca, eğitim bursu ve malzeme desteği sağlanacak.

### Bağış Projeleri

Van depreminin ardından Mollakasım Köyü'nde kurulan okuldaki öğrencilere, eğitim araç gereçlerinin yanı sıra bireysel gelişimlerine katkı sağlayacak oyun ve kitaplarla yıl boyunca destek verilmiştir. Çalışma arkadaşlarımızın ve müşterilerimizin doğum günlerini "Bir Kız Gelecek" programımıza da katkı sağlaması amacıyla Koruncuk Vakfı'na bağış yapılmıştır. Allianz Emekliler Dünyası, Allianz 365 ve diğer ürün kampanyalarımız kapsamında Koruncuk Vakfı ile bağış projeleri gerçekleştirilmiştir "Yuvam" sigorta ürünü kapsamında da Yuvam Dünya Derneği'ne destek olunmuştur. HAYTAP aracılığı ile sokakta yaşayan patili dostlarımızın ihtiyaçlarına yönelik bağış yapılmıştır.

### Kurumsal Gönüllülük

Kurumsal gönüllülük çalışmalarını sistematik bir zemine oturtmak amacıyla, 2025 yılında All4Good çatısı altında bir gönüllülük stratejisi oluşturulmuştur. Benimset, Birlikte Hareket Et ve Bağ Kur olmak üzere üç ana başlık altında yapılandırılan bu strateji, 2026 yılında farklı gönüllülük etkinlikleriyle hayata geçirilecektir.

**İyilik Peşinde Koş:** Allianz Türkiye Kurumsal Koşu takımı, 47. İstanbul Maratonu'nda Koruncuk Vakfı ve TEGV adına 100 Allianz gönüllüsü ile birlikte 730.486 lira bağış toplamıştır.

**İyi Biri:** İyilik yolculuğumuzda birlikte yol aldığımız sivil toplum kuruluşlarını yakından tanımak, bu yolda bize eşlik eden, güç aldığımız ve destek olduğumuz sivil toplum kuruluşlarına katkı sağlamak amacıyla "İyi Biri" projesi ile birçok sivil toplum kuruluşu, Allianz Tower ve Allianz Kampüs ofislerinde ağırlanmıştır.

**Çevre Gönüllüleri:** Deniz Yaşamını koruma Derneği iş birliği ile Dünya Temizlik Günü'nde İstanbul ve İzmir'de onlarca kilo çöp toplandı.

**Gönüllüler Günü:** Çalışan gönüllüğünü ve gönüllü farkındalığını artırmak amacıyla Allianz Tower ve Allianz Kampüs ofislerinde farklı gruplarla çalışan sivil toplum kuruluşlarının ağırlandığı "STK Panayırı" düzenlendi. Etkinlik süresince gönüllülerin katılımı ile farklı atölyeler düzenlendi.

**El Ver Bayram Olsun:** El Ver Bayram Olsun projesi kapsamında, Kanserli Çocuklara Umut Vakfı'nın (KAÇUV) aile evlerinde hem tedavilerine hem de eğitimlerine devam eden çocukların bayram hediyeleri çalışma arkadaşlarımızla birlikte karşılanmıştır.

\*Allianz Türkiye Gönüllüleri, 2025 yılında toplam 993 saat gönüllülük faaliyetinde bulunmuştur.

### Sanat@Allianz

**Müzik:** Müzik ve gelecek nesilleri cesaretlendirme odakları kapsamında Ayvalık Uluslararası Müzik Akademisi'ne ve Kaan Baysal'a verilen desteklere devam edilmiştir.

**Güncel Sanat:** İstanbul Modern'in destekçiliğine devam edilmiştir.

**Sahne Sanatları:** İKSV, Zorlu Performans ve DasDas ile yıl boyunca süren iş birliğine devam edilmiştir.

**Allianz Türkiye Koleksiyonu:** Allianz Tower, Allianz Kampüs ve Allianz Teknik'te Türkiye'nin yeni nesil sanatçılarına yer vermeye devam edilmiştir.

Allianz Türkiye, İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın mütevelli heyeti üyeliğine 2025 yılında da devam etmiştir.

Allianz Türkiye, Koruncuk Vakfı'nın mütevelli üyeliğine, kurumsal üye olarak devam etmiştir.

## İnovasyon Kurum Kültürünün Bir Parçası

Sigorta sektöründe bir ilke imza atarak sürdürülebilirlik modelini açıklayan şirket, modelin yapı taşlarından olan girişimcilik ve inovasyonu kurum kültürünün bir parçası haline getirmek hedefiyle inovasyon ofisini kurmuştur. İnovasyon ofisinin ana misyonu öncelikle kurum kültürünün inovasyon odaklı dönüşümüne destek olmak ve şirketi, değişimi yaratan şirket olma yolunda güçlendirmektir. Misyonun diğer önemli bir parçası da inovasyon ve girişimcilik ekosisteminde sektör ve finans alanında öncülük yapmak, Allianz Grubu'nun gücünü de etkin şekilde kullanarak bu alandaki gelişmelere yön vermektir. Allianz Türkiye İnovasyon Ofisi ile yeni nesil sigortacılık ihtiyaçlarına yanıt verecek projelerin hayata geçirilmesi, gerek kurum içi girişimci potansiyelini harekete geçirmek, gerekse kurum dışındaki girişimcilerle iş birliği yapılarak, girişimcilik ve inovasyonun günlük iş yapış şekli olmasını sağlamak hedeflenmiştir. İnovasyon ofisi, kurum içi girişimcilik programları, açık inovasyon, yenilikçi iş modelleriyle entegrasyon, üniversitelerle iş birlikleri, şirket içi girişimci kültürünün yaygınlaştırılması ve Allianz Grubu'yla entegrasyon konularını yönetmektedir.

Açık inovasyon faaliyetlerimiz kapsamında; inovasyon ofisimiz tarafından sigorta sektöründe inovasyonu destekleme, start-up'ların girişimlerini hızlandırma ve start-up iş birliklerini artırarak dijital bir sigorta ekosistemi oluşturmak hedefiyle Türk Sigorta Sektörü'nde 2020'de ilkini gerçekleştirdiğimiz HackZone Programımızın 2025'te altıncı döngüsü HackZone by Allianz ile başlatılmıştır. Sektörde öncü iş modelleri ve projeleri destekleme vizyonu doğrultusunda API'larımız (Uygulama Ara Yüz Programları) kullanıma açılmıştır. Program kapsamında bugüne kadar 461 start-up değerlendirilmiştir. 35'ten fazla girişimle iş birliği yaparak, girişimlerinin hızlanmasına katkıda bulunulmuştur. Programda yer alan start-up'ların şimdiki kadar ekosistemden aldığı yatırım tutarı 12 milyon doları geçmiştir.

HackZone by Allianz Programı'nın katılımcıları Alon Health, Branchsight, Ingosa, Prowth, Text2test, Werover olmuştur. Start-up'lar, 2025 yılının ana temaları olarak belirlenen "Yapay zekâ (AI) makine öğrenmesi (ML)", "İklim krizi ile mücadele" ve "Dijital Sağlık" alanlarında sigorta çözümleri üzerine çalışmaktadır.

Allianz Türkiye'nin girişim hızlandırma ve kurumsal inovasyon ortağı Tenity iş birliğiyle hayata geçirdiği 6 aylık program boyunca devam edecek olan start-up mentorluk ve iş geliştirme görüşmeleri ve eğitimlere başlanmıştır.

TÜSİAD'ın Kurumlarda Girişimcilik Çalışma Grubu ile diğer sektörlerde girişimcilik ekosisteminde yer alan şirketlerle birlikte girişimcilik ekosistemini geliştirmeye yönelik iş birlikleri ve paylaşımlar gerçekleştirilmiştir. TÜSİAD- Kurumlarda Girişimcilik Çalışma Grubu'nun Deloitte iş birliği ile hazırladığı "Kurumlarda Girişimcilik ile Değer Yaratmak ve Kurumlarda Girişimcilik Yönetimi ve Yöntemleri" raporunda HackZone by Allianz ile iyi uygulamalar olarak yer alınmıştır.

Allianz Türkiye İnovasyon Ofisi, yaratıcı ve yenilikçi fikirleri uygulamaya almanın doğal ve kolay olduğu, iş yapış şeklinin merkezine inovasyonu koyan en inovatif sigorta şirketi olma vizyonuyla çalışmalarına devam etmektedir.

## We Care For Tomorrow / Yarınlara Tutkuyla

Mevcut ve potansiyel çalışma arkadaşlarına kariyerlerinde bir marka değeri yaratmayı hedefleyen şirket, "We Care for Tomorrow / Yarınlara Tutkuyla" mottosuyla yol almaktadır. Şirket bu mottoyu mevcut ve önceki çalışanlarının görüşleri doğrultusunda, çalışanlarının bilgi, tecrübe, enerji, motivasyonlarına güvenerek belirlemiştir. Çalışanların tutkularından vazgeçmeden kendileri gibi kalarak, içlerindeki tutkuyu işe taşıyabilecekleri bir çalışma hayatı yaratarak memnuniyetlerini artırmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda, mevcut ve potansiyel çalışanların tutkuyla yürüyecekleri yolu inşa etme ve tercih edilen işveren olma vizyonuyla hareket edilmektedir. Şirket, tüm İnsan & Kültür süreçlerini "gelişime", "yeniliğe", "iyiliğe" ve "geleceğe" olmak üzere dört başlık altında toplamıştır.

Sektörün ilk kurumsal akademisi olma niteliğini taşıyan Allianz Türkiye Akademi (ATA), "gelişim" için, kurum stratejilerinin hayata geçirilmesinde, öğrenme ve gelişim kültürünün derinleştirilmesinde ve çalışan deneyiminin şekillenmesinde kritik bir rol üstlenmektedir. Sürekli gelişimi odağına alan ve sektörde örneği olmayan bu yapı, organizasyonda öğrenmenin içselleştirilmesini sağlamak, değişim süreçlerinde stratejik bir ortak olmak ve iç eğitimlerin gücüyle zenginleşen programlar tasarlamak amacıyla kurulmuştur. ATA, kurumsal bilgi birikiminin sürdürülebilirliğini sağlama vizyonuyla faaliyetlerini sürdürürken aynı zamanda sektörün ilk kurumsal üniversitesi olma özelliğini de taşımaktadır.

Akademi, hayata geçirdiği programlarla yalnızca çalışanların değil; ailelerin, iş ortaklarının, üniversite öğrencilerinin ve müşterilerin gelişimine de katkı sunmaktadır. İç eğitimlik, mentorluk ve koçluk uygulamaları kurum içi bilgi paylaşımını güçlendirerek öğrenmeyi kolektif bir yapıya dönüştürmektedir. 2025 yılında çalışan başına düşen ortalama eğitim süresi 11 gün olurken, sunulan gelişim çözümlerinin yüzde 65'i iç eğitim kadrosu tarafından sağlanmaktadır. Üniversiteler ve kariyer merkezleriyle kurulan iş birlikleri kapsamında açılan Allianz Türkiye Akademi markalı dersler ise her yıl çok sayıda öğrenciye ilham veren bir sektör deneyimi sunmaktadır.

Her bireyin kendi gelişim sorumluluğunu üstlenmesini hedefleyen ATA'da, tüm çalışanların bireysel gelişim planları bulunmaktadır. Bu yolculukta çalışanlara, fonksiyonların gelişim süreçlerinde aktif rol alan "Gelişim Ortakları" eşlik etmektedir. Ayrıca Allianz Türkiye'de çalışanların kariyer yolculuklarını desteklemek ve yetkinliklerini derinleştirmek amacıyla SRS (Swap, Rotation, Shadowing) uygulamaları hayata geçirilmiştir. SRS, çalışanlara organizasyon içinde farklı rol ve fonksiyonları kendi görevlerinden tamamen ayrılmadan deneyimleme fırsatı sunarak kariyer gelişimlerine ışık tutmaktadır.

Şirket "yenilik" için, çalışanlarının hayatını kolaylaştıracak ve iş verimliliğini artıracak modern çalışma uygulamaları sunmaktadır. Ekibinin %70'i Y, %17'si Z jenerasyonundan oluşan çalışanlar için uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri ve serbest kıyafet gibi seçenekler mevcuttur. Şirket, çalışanlarının ihtiyaç ve beklentilerini göz önünde bulundurarak, Türkiye'de yapılan çalışmalar ve dünya çapında Allianz şirketlerinin katılımıyla gerçekleştirilen anketlerle önemli geri bildirimler almış ve bu doğrultuda "Esnek Çalışma Modeli"ni geliştirmiştir.

Merkezine "Esneklik", "Verimlilik", "İyi Olma & Sürdürülebilirlik" temalarını alan bu yeni modelde, çalışanlar farklı çalışma disiplinlerine göre kişiselleştirilmiş seçeneklere sahip olup, haftada 1 ila 5 gün arasında değişen evden çalışma fırsatlarından yararlanabilmektedir. Ayrıca, Temmuz ve Ağustos aylarında çalışanlara tamamen uzaktan çalışma imkânı tanınmaktadır. Bu model, günümüz çalışma dünyasına uygun bir esneklik ve verimlilik dengesini sağlamak için tasarlanmıştır.

Ayrıca Allianz Türkiye'de çevik yolculuğu desteklemek adına kültür dönüşüm yolculuğuna çıkılmış, sahadan alınan geri

bildirim ve yorumlarla, fonksiyonlardan karışık oluşturulan çevik bir takımla birlikte Allianz'da odaklanılması gereken alanlar tespit edilmiştir.

Şirket, "İyilik" başlığı altında, özel günlerde sosyal girişimler ile iş birlikleri yapmıştır. Çalışanların iyi olma halini önemseyerek, sosyal aktiviteler kulübü B'ımola ile, fiziki katılımlı etkinliklerine 2025 yılında da devam etmiştir. Bu kapsamda eğlence, kültür-sanat, sosyal sorumluluk ve spor gibi birçok kategoride toplam 37 aktivite gerçekleştirmiştir. Çalışanların ilgi ve taleplerine yönelik olarak her yıl yenilenen B'ımola sosyal aktiviteler kulübümüz 2025 yılında her ay düzenlenen sürpriz kat lezzetleri, Mental Sağlık etkinlikleri, Marka Günleri, çocuk atölyeleri gibi birçok yeni etkinlik gerçekleştirmiştir. Basketbol, Voleybol, Futbol ve Tenis takımlarıyla spor turnuvalarına katılım gösterilmiştir. Hem İstanbul hem İzmir lokasyonumuzda Tiyatro Kulübümüz yeniden faaliyete geçmiştir. Ayrıca B'ımola sosyal aktiviteler kulübümüzün bir parçası olan Avantajlar Dünyası uygulamamız kapsamında çalışanlara 6 yeni marka/kurum tarafından özel indirim fırsatları sağlanmıştır. "Tutkuyla Yürüyenler" isimli sadece Allianz Türkiye çalışanlarına açık Instagram hesabıyla tüm çalışanlarla iletişim halinde olunabilecek, interaktif paylaşımlar düzenlenmeye devam edilmiştir. Bu platformda; özel gün kutlamaları, oyunlar ve yarışmalar ile çeşitli B'ımola önerileriyle her zaman iletişimde olmak ve çalışanların motivasyonunu güçlendirebilmek yaklaşımıyla hareket etmek için gerekli etkinlikler düzenlenmiştir.

Çalışanların ve toplumun her zaman yanında olmak ve "Allianz Seninle" duygusunu hissettirebilmek amacıyla yapılan tüm çalışmalara 2025 yılında da devam edilmiştir. Çalışanların sağlıklarını korumalarına destek olmak amacıyla Fit Brokoli uygulaması ile kişisel beslenme danışmanı imkânı sağlamaya 2025 yılında da devam edilmiş, yeni dönem için psikolojik desteği de kapsamında bulunduran Çalışan Destek Programı Meditopia ile süreç devam ettirilmiştir.

Çalışanlar, Zorlu PSM ile iş birliği kapsamında yıl içerisinde birbirinden farklı etkinlikleri Allianz Locas'ından izleyebilme imkânı bulmuştur. Esnek Yaz öncesinde haziran ayında Allianz Tower, Allianz Kampüs, Allianz Teknik ve Türkiye genelindeki tüm bölgelerdeki çalışanların davetli olduğu, İstanbul'da organize edilen "AllParty" isimli büyük bir etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikte tüm Allianz çalışanlarının keyifli vakit geçirmesine ve birliktelik duygusunu yaşamalarına olanak sağlanmıştır. Çeyrek bazlı paylaşılan "Sosyalizasyon Bülteni" ile çalışanlarla yapılan etkinlikler konusunda farkındalık çalışması gerçekleştirilmiştir.

Şirket, "gelecek" hedefi doğrultusunda attığı adımları, potansiyel adaylarıyla kurduğu yakın iletişim, kapsayıcı bakış açısı ve sürdürülebilir yetenek stratejileri ile sürdürmüştür. Bu kapsamda genç yetenekleri kazanmaya ve üniversite öğrencileri gözünde marka bilinirliğini artırmaya yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsemiştir. Bu doğrultuda 2025 yılı boyunca, öğrenci kulüpleri ve kariyer merkezleri iş birlikleriyle 12 farklı üniversitede toplam 26 etkinliğe katılım sağlanmış, 15.000'in üzerinde öğrenciye doğrudan erişilmiş ve çeşitli üniversitelerle online mülakat simülasyonları gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında, K.A.M.P Kısa Dönem Yaz Stajı programı kapsamında 33 üniversite öğrencisine staj imkânı sunulurken, Burada Her Yeteneğe Yer Var çatısı altında yürütülen Dataction, Synergize, Fintastic ve FutureProof uzun dönemli staj programları ile 21 öğrenciye uzun dönemli staj olanağı sağlanmıştır.

Satış ekiplerimizin kadrolarını güçlendirmek ve iş hayatına yeni adım atan ya da kariyerinde dönüşüm yapmak isteyen yetenekleri desteklemek amacıyla 99 stajyer ile hayata geçirilen Satış Gelişim Programı sayesinde, mevcut çalışanların iş yükü dengelenirken, genç yeteneklerin kapsamlı bir gelişim sürecinin ardından iş hayatına katılmaları ve bir meslek edinmeleri sağlanmıştır.

2025 yılında da kadrosuna kattığı genç yeteneklerle şimdiye kadar toplam 166 genç yeteneğe kadro imkânı sağlanmıştır.

Gençlerle çalışma kültürünü paylaşmak amacıyla "Allianz Kariyer" sosyal medya hesapları üzerinden iş ilanları, şirket haberleri ve interaktif paylaşımlar düzenli olarak paylaşılmış ve "Anlatsam Allianz Olur" teması altında Genç Yetenek programı katılımcıları, iş hayatına çeşitli nedenlerle ara verdikten sonra yeniden çalışma hayatına dönen kadınlara özel tasarlanan Allwonders programı ile işe başlayan ve daha önce Allianz'da görev alıp farklı şirket deneyimlerinin ardından yeniden Allianz'a katılan çalışma arkadaşlarımız ile röportaj serileri gerçekleştirilmiştir. Allianz Türkiye ve Allianz Kariyer sosyal medya hesapları, 2025 yılı itibarıyla toplam 18000 takipçiye ulaşmış ve 43 milyonu aşkın erişim elde ederek, en etkili kurumsal kariyer sayfaları arasında yerini almıştır.

Şirket, fark yaratan Yetenek Kazanımı programları ile 2025 yılında toplam 6 prestijli ödül kazanmıştır. Kadın istihdamını destekleyen Allwonders; Kadınların Yeniden İşe Alımı Programı, Best Business Awards kapsamında En İyi Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Süreci kategorisinde Altın Ödül kazanmıştır. Youth Awards 2025'te En Çok Çalışılmak İstenen Sigortacılık Şirketi kategorisinde Birincilik Ödülüne layık görülmüş; Realta Danışmanlık tarafından yapılan değerlendirmede ise Sigorta ve Emeklilik kategorisinde En Çok Takdir Edilen Şirketler arasında birinci sırada yer almıştır. İnsana değer veren yaklaşımımız, Kariyer.net İnsana Saygı Ödüelleri ile tescillenirken; Toptalent – TOP 100 Sektör Liderlik Ödüelleri'nde Kısa Dönem Yaz Programı – KAMP ile ikincilik elde etmiştir.

Şirket, "We Care For Tomorrow / Yarınları Tutkuyla" mottosu ile mevcut çalışanları için olumlu çalışan deneyimleri yaşatarak bağlılıklarını artırmak, potansiyel çalışanları için organizasyonel çekiciliği güçlendirmek, önceki çalışanları için ise işveren marka elçisi kimliğinin sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

## Ödüller

### Allianz Türkiye

AI Operational Excellence Hackathon 2025'te Strategy Booster Ödülü

B2B Excellence Awards 2025'te Yılın İtibarlı İş Ortağı Ödülü

Best Business Awards'ta En İyi Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Süreci kategorisinde Altın Ödül

Brandon Hall Excellence Awards'ta Best Employee Engagement" ve Best Unique or Innovative Talent Management Program Ödülleri

Business Honors Awards'ta:

En İyi Televizyon Reklamı Kampanyası Ödülü",

Bir Kız Gelecek Sosyal Sorumluluk Programımız ile "En İyi Marka İmajı Yönetimi Ödülü",

Umudun Şampiyonları projesi ile "En İyi Spor Yatırımı Ödülü",

Elektrikli araç sigortamızı anlattığımız "Yeni Nesil Dertler" kampanyamız ile "En Yenilikçi Dijital Pazarlama Stratejisi Ödülü",

Meme Kanseri Farkındalık Haftası kapsamında yaptığımız Elle Dergisi iş birliği ile "Stratejik Ortaklıklar ve İş Birlikleri" Ödülü

Business Life & Zenna'da: Değer Yaratan Liderler- Türkiye'nin En Değer Yaratan 50 CEO'su listesinde

Business Life & Zenna'da: Değer Yaratan Liderler- Türkiye'nin En Değer Yaratan 50 CFO'su listesinde

Business Life & Zenna'da: Değer Yaratan Liderler- Türkiye'nin En Değer Yaratan 50 CHRO'su listesinde

Business Life & Zenna'da: Değer Yaratan Liderler- Türkiye'nin En Değer Yaratan 50 CTO'su listesinde

Business Life & Zenna'da: Değer Yaratan Liderler- Türkiye'nin En Değer Yaratan 50 CMO'su listesinde

Capital Dergisi'nde Sigorta Sektörünün En Beğenilen Sigorta ve Bireysel Emeklilik Şirketi Ödülü

Capital Dergisi'nde Yılın En Başarılı 50 Pazarlama Liderleri listesinde

CXO Medya ve Future of Consultancy'de CISO Hall of Excellence Ödülü

Effie Awards'ta;

"Medyada Yenilikçilik" kategorisinde Altın Effie Ödülü,

"Sigorta Hizmetleri" kategorisinde Bronz Effie Ödülü

ERTA Entegre Raporlama Ödülleri'nde;

"Değer Yaratma" Ödülü,

"Tasarım" Ödülü

Fast Company Dijitalde Değer Yaratan CMO'lar listesinde

Fast Company Sürdürülebilirlik Liderleri listesinde

## Allianz Türkiye

Felis Ödüllerinde;

**Meme Kanseri Farkındalık Haftası kapsamında yaptığımız Elle Muayene Projemizle;**

İlan Metni Kategorisinde Felis Ödülü

Markalı İçerik - Video Dışında Kalan Türler Kategorisinde Felis Ödülü

Basılı İçerik Kullanımı ya da Entegrasyonu Kategorisinde Felis Ödülü

Markalı İçerik Kampanyası Kategorisinde Felis Ödülü

Sağlık ve Wellness Kategorisinde Felis Ödülü

İnovatif Basın Kullanımı Kategorisinde Felis Ödülü

Integrated Felis - Özel Günler Kategorisinde Felis Ödülü

Print & Publishing Felis - Özel Günler Kategorisinde Felis Ödülü

Print & Publishing Felis - Özel Günler Kategorisinde Büyük Ödül

Sağlık ve Well-being Kategorisinde Felis Ödülü

Bilinçlendirme ve Farkındalık Kampanyası Kategorisinde Felis Ödülü

Kapak Tasarımı Kategorisinde Felis Ödülü

Kurumsal İmaj ve İletişim Kategorisinde Felis Ödülü

Entegre Sağlık ve Wellness İletişimi Kampanyası Kategorisinde Felis Ödülü

Anlamlı Markalar Kategorisinde Felis Ödülü

Game Changers Kategorisinde Altın Ödül (Curious Felis)

Purpose-Driven Dreamers Kategorisinde Altın Ödül (Curious Felis)

Yılın Fark Yaratan İş Ödülü

**Bir Kız Gelecek Projesi kapsamında Capital Dergisi ile yaptığımız 50+1 Projemizle;**

Social Responsibility & Sustainability Felis Ödülü

Gartner'dan Eye of Innovation Ödüllerini;

Sağlık kategorisinde 'Sağlık Sonradan Ödeme Allianz'ım Mobil Yolculuğu' projesiyle İnovasyon Ödülü

Finans kategorisinde 'İşçilik Maliyetlerindeki Dalgalanmalara Karşı Yapay Zekâ Destekli Tahminleme Modeli' projesiyle İnovasyon Ödülü

Golden Eagle Award'tan Golden Eagle Ödülü

Great Place to Work Enstitüsü'nden Great Place To Work® 2025 Sosyal Sorumluluk & Gönüllülük Ödülü

IDC Türkiye Future Enterprise Awards 2025'ten Digitally Enabled Ecosystem Ödülü

Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü

Life TEX Forum'dan Resilience Ödülü

MIXX Awards'tan Meme Kanseri Farkındalık Haftası kapsamında yaptığımız Elle Muayene Projemize Altın MIXX Ödülü

Realta Danışmanlık tarafından yapılan değerlendirmede ise Sigorta ve Emeklilik kategorisinde En Çok Takdir Edilen Şirketler arasında birinci sırada

The One Awards'ta Sigorta Sektöründe Yılın İtibarlısı Ödülü

Toptalent - TOP 100 Sektör Liderlik Ödüllerinde Kısa Dönem Yaz Programı - KAMP ile ikincilik

TSB Smart-i Ödüllerinde;

Ekosistem Geliştiren İş Birlikleri Ödülü

En İnovatif Ürün Ödülü

Youth Awards 2025'te En Çok Çalışılmak İstenen Sigortacılık Şirketi kategorisinde Birincilik Ödülü

# FİNANSAL DURUM

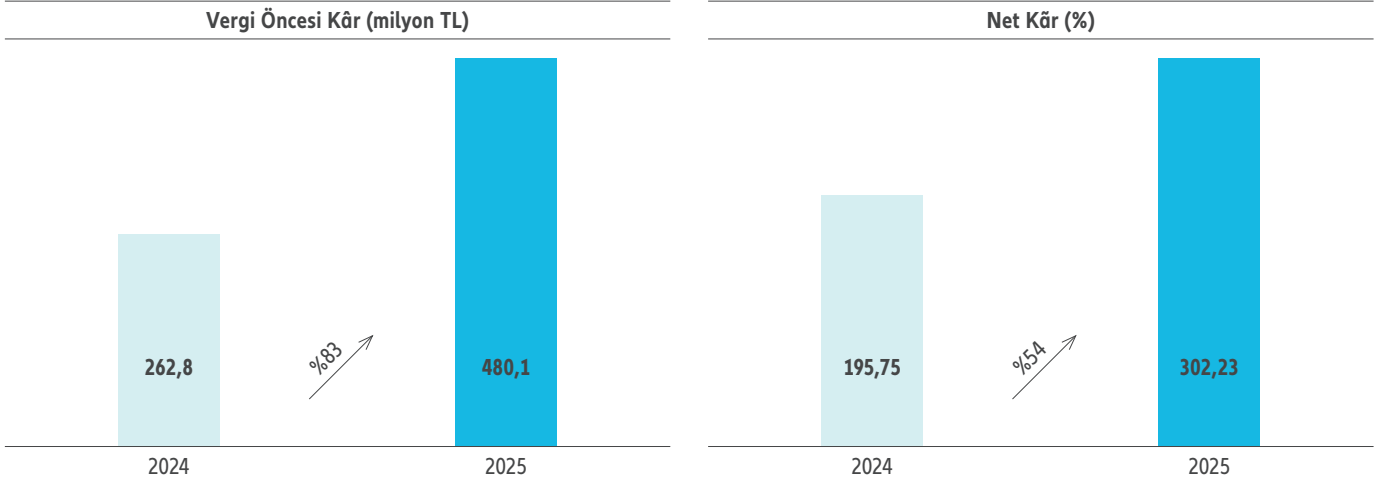
---

# E

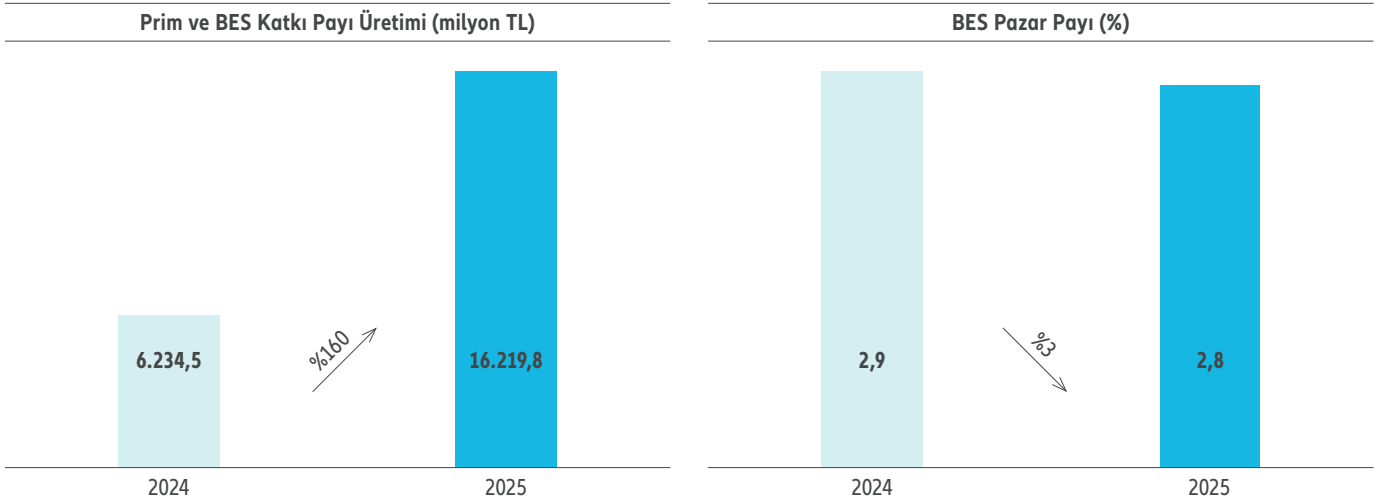
# Finansal Durum

## Finansal Göstergelerin Özeti

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. olarak 2025 yılında hayat ve ferdi kaza branşlarında 2.587 milyon lira prim üretimi ve bireysel emeklilik branşında 13.633 milyon lira katkı payı sağlamış bulunuyoruz. 2025 yılı net kârımız 302,23 milyon lira olarak gerçekleşmiştir.



2025 yılı sonu itibarıyla matematik karşılıklar toplamı 4.147.893.741 lira olarak gerçekleşmiştir.

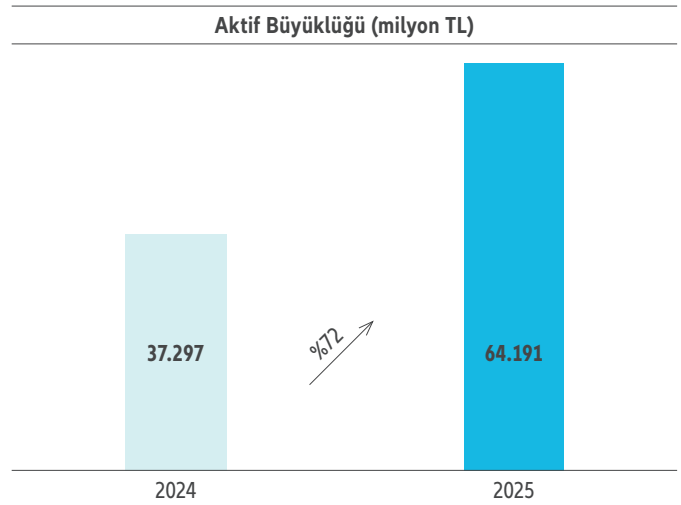
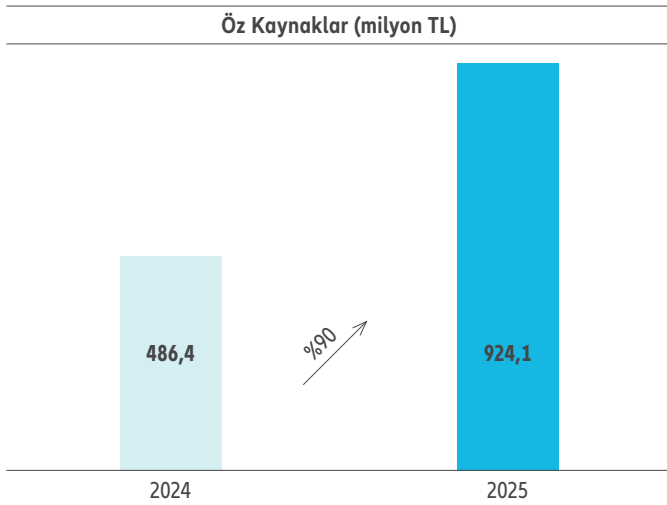


Bu yıl sigortalılara lira portföyünden yüzde 36,20 oranında, yüzde 39,71 oranında ve yüzde 37,63; dolar portföyünden yüzde 8,58 oranında; avro portföyünden yüzde 4,18 oranında kâr payı dağıtılmış bulunmaktadır. Önümüzdeki yıllarda da sigortalıların fonlarına teknik faiz üzerinde getiri sağlamak hedefleniyor.

Şirket, 2025 yıl sonu itibarıyla bireysel emeklilik branşında 57.718 milyon lira fon büyüklüğü ile yüzde 2,8 pazar payına sahiptir. Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. kurucusu olduğu fonlara ek olarak Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin kurucusu olduğu 17 adet fonu satışa sunmaktadır.

Yıl içinde muhtelif branşlardaki faaliyetler sonucunda elde edilen istihsal rakamları şöyledir:

	Prim ve Katkı Payı (mnTL)	Pay (%)
Hayat Primi	2.586	15,94
Ferdi Kaza Primi	1,1	0,01
Bireysel Emeklilik Katkı Payı	13.633	84,05
<b>Toplam</b>	<b>16.219,8</b>	<b>100,00</b>



Gelir tablosuna göre; toplam teknik bölüm dengesi -73,8 milyon lira, yatırım gelirleri 628,7 milyon lira, yatırım giderleri 135 milyon lira, diğer ve olağandışı faaliyetlerinden elde edilen gelir ve kârlar ile gider ve zararların net tutarı 60 milyon lira olarak gerçekleşmiştir. Toplam net kar ise 302 milyon liradır.

Şirketin öz kaynaklarının toplam kaynaklar içindeki payı, bireysel emeklilik fon büyüklüğü ve hayat sigortalılarına olan yükümlülükler hariç tutulduğunda, yüzde 40 olup, yükümlülüklerini karşılamak yönü ile ilgili likidite riski bulunmamaktadır.

## Tazminat Ödeme Gücü

Şirket 2025 yılında toplam 364.474.264 lira sigorta tazminatı ödemiştir. 2025 yılı sonu itibarıyla bilançosunda, gerçekleşmiş ve rapor edilmemiş tazminat bedelleri hariç toplam 141.460.026 lira brüt muallak tazminat karşılığı bulunmaktadır.

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır. Şirket ayrıca Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereği ve T.C Hazine ve Maliye Bakanlığının 2014/16 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge"sine göre, 31 Aralık 2025 itibarıyla, 19.526.878 lira tutarında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş brüt tazminat bedeli hesaplamış ve bu tutarı muallak tazminat karşılığı olarak finansal tablolarına yansıtmıştır.

## Kâr Dağıtım Politikası

Sigortacılık mevzuatı, bireysel emeklilik mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, vergi mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile esas sözleşmenin kâr dağıtımını ile ilgili maddeleri çerçevesinde kâr dağıtımını yapılmaktadır.

Kâr dağıtımının belirlenmesinde, grup stratejisi ve şirketin sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır.

Kâr dağıtımını için, sigortacılık mevzuatı ve bireysel emeklilik mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve bağımsız denetime tâbi tutulan finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınır. Ancak dağıtım tutarının belirlenmesinde, sermaye yeterliliği de dikkate alınır. Genel kurul, safi kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir.

Dağıtılacak kâr payının, nakit olarak ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesine ve mevzuatta öngörülen süreler dikkate alınarak dağıtım tarihinin belirlenmesi hususunda karar vermeye genel kurul yetkilidir.

Yönetim kurulu tarafından, şirketin 2025 yılı faaliyetleri sonucunda oluşan 302.226.400 lira tutarındaki vergi sonrası kârından Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi gereğince genel kanuni yedek akçelerin ayrılmasından

sonra kalan tutarın diğer sermaye yedeklerine ilave edilmesi hususlarının, 30 Mart 2026 tarihinde toplanacak olan şirket olağan genel kuruluna teklif edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

## Beş Yıllık Finansal Veri Özeti

Şirketin son beş yıllık döneme ilişkin finansal bilgileri aşağıdaki gibidir:

(milyon TL)	2021	2022	2023	2024	2025
Prim	241	317	611	1.005	2.587
Gerçekleşen Hasarlar (Reas. Payı Düşülmüş)	-115	-135	-144	-191	-387
Vergi Öncesi Kâr	-3,5	31	97	262	480
Vergi Sonrası Kâr	-3,5	31	93	196	302
Teknik Karşılıklar	601	975	1.776	2.777	4.589
Ödenmiş Sermaye	78,5	78,5	78,5	78,5	78,5
Öz Kaynak	112	170	291	486	924
<b>Aktif Toplamı</b>	<b>8.235</b>	<b>14.409</b>	<b>24.752</b>	<b>37.297</b>	<b>64.191</b>

# İÇ SİSTEMLER

---



# İç Sistemler

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumunca 25.11.2021'de Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" doğrultusunda, 5684 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinde belirtilen İç Denetim, İç Kontrol, Risk Yönetimi fonksiyonları ile Aktüerya fonksiyonu şirket organizasyonu içerisinde yeniden yapılandırılmıştır. Buna göre; İç Kontrol, Risk Yönetimi ve Aktüerya Birimlerinin Yönetim Kurulu'nun 3 Haziran 2022 tarihli ve 2022/13 karar no'su ile doğrudan denetim komitesine bağlı olarak kuruluşları tamamlanmıştır. İç denetim biriminin ise doğrudan yönetim kuruluna bağlı ve idari açıdan bağımsız olarak teşekkülü ile fonksiyonel olarak yönetim kuruluna denetim komitesi aracılığıyla raporlama yapma statüsü korunmuştur.

Belindiği üzere; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında Genelge'nin (16/2022) ("Genelge") Madde-2/8 "Birim Yapılanması" başlıklı 2. maddesinin 8. fıkrasında ifade edildiği üzere; Şirketimizde icrai görevi bulunan yöneticiye (Finans Genel Müdür Yardımcısı) bağlı Risk Yönetimi ve Aktüerya birimleri ilgili yönetmelik yayını öncesinde de bulunmakta olup Yönetmelik uyarınca "Finansal ve Finansal Olmayan Riskler & Kontroller" birimi ve "Aktüerya" birimi olarak faaliyetlerine devam etmektedirler. İç sistem birimleri, icrai yöneticiye bağlı bu birimlerin faaliyetlerini de gözeterek ilgili ekiplerin çalışma sonuçlarını kendi faaliyetleri kapsamında değerlendirir. Bununla birlikte denetim komitesine bağlı birimler ile icrai birimlere bağlı olarak faaliyet gösteren birimlerin rol ve sorumlulukları net olarak birbirinden ayrılmış olup Yönetmelikte tanımlanan iç sistem fonksiyonlarının yürütülmesinde, nihai ve tek sorumlu denetim komitesine bağlı iç sistem birimleridir.

Denetim komitesine bağlı iç sistem birimleri tarafından mevzuatın öngördüğü faaliyetler birimler nezdinde yürütülmekte olup periyodik üst düzey yönetim ve denetim komitesi raporlama faaliyetleri de sürdürülmektedir. Ayrıca kamuoyuna yapılacak raporlamalar ile Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurum'una yapılacak iç sistemler fonksiyon raporları da belirlenen periyotlarda yapılmaktadır. Bu kapsamda; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin 54. maddesi kapsamında, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporlar 30 Mayıs 2025'te iç sistemler fonksiyon raporları ise, 30 Nisan 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurum'una sunulmuştur. Yine, Yönetmeliğin 55. maddesinin 2. fıkrası kapsamında kamuoyuna yapılması istenen raporlar 2023 3.çeyrek döneminden itibaren hazırlanmakta olup, TSB aracılığı ile Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurum'una 2025 yılı her çeyrek itibarıyla raporlanmaya devam etmektedir. Ayrıca; 2024/25 sayılı Genelge doğrultusunda belirlenen rapor kapsamı da, 2024 3. çeyrek sonu itibarıyla, Şirketimizin web sitesinde performans raporları olarak yayınlanmaya başlanmıştır.

Yönetim; mevcut iç sistemler faaliyetlerinin yeni İç Sistemler Yönetmeliği'ne uyumlaştırılması konusunda yürütülen faaliyetlerin mevzuatın tanıdığı geçiş süreci boyunca, şirket bünyesinde mevzuata uygun olarak oluşturulduğu görüşünde olup; ayrıca iç sistem faaliyetlerinin, şirket operasyonlarında etkinlik ve verimlilik, mali raporlama sistemi güvenilirliği ve mevzuata uyum konularında

makul derecede güvence sağlayabilecek nitelikte verimli ve etkin kullanılması hususunda desteğini sürdürmektedir.

## Risk Yönetimi

Kuruluşun risk yönetim faaliyetleri; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik uyarınca denetim komitesine bağlı risk yönetim birimi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca şirketin, grup raporlamasına ilişkin faaliyet ve sorumlulukları ise icrai görevi bulunan yöneticiye bağlı Finansal ve Finansal Olmayan Riskler & Kontroller Birimi tarafından yerine getirilmektedir.

İç Sistemler Yönetmeliği uyarınca 20 Haziran 2022 tarihli ve 2022/14 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Risk Yönetim Birimi yöneticiliğine atama yapılmıştır. Risk Yönetim Birimi'nin organizasyon yapısı ile şirketin risk yönetim sisteminin işleyişine ilişkin usul, esas ve ana sorumlulukları belirlemek üzere 25 Kasım 2022 tarihli ve 2022/24 sayılı yönetim kurulu kararı ile Risk Yönetimi Yönetmeliği oluşturulmuştur. Güncel ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçirilen Risk Yönetimi Yönetmeliği, 1 Ağustos 2024 tarihli ve 2024/26 sayılı yönetim kararı doğrultusunda revize edilmiştir. Risk Yönetimi Yönetmeliği için 2025 yılı içerisinde de yıllık gözden geçirme yapılmış olup herhangi bir değişiklik öngörülmemiştir.

Yönetmelik kapsamında belirlenen rol ve sorumluluklar ışığında şirket risk yönetim faaliyetleri sürdürülmektedir. Risk politikaları, stratejileri ve risk limitleri ile ilgili Yönetim kurulunun onay ve görüşleri risk yönetim faaliyetlerinin önemli bir girdisidir. Ayrıca; Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. bünyesinde, risk yönetimi açısından kritik olan risk stratejisi ve politikasıyla şirketin alabileceği risk düzeyi ve risk limitleri gibi konuların görüşülerek ortak karara bağlandığı bir risk komitesi bulunmaktadır. Şirket üst yönetimi ve Allianz Grubu temsilcilerinden oluşan komite, yılda asgari dört kez toplanarak değerlendirmelerde bulunmakta ve risk konularıyla ilgili kararlar almaktadır. Bu çerçevede şirketi önemli ölçüde zarara uğratabilecek riskler, komite toplantılarında değerlendirildikten sonra tespit edilen yüksek riskler ve ilgili aksiyon planları karara bağlanmakta, takip eden toplantılarda da aksiyonlar ve risklerin değişim seviyeleri ele alınmaktadır.

İç Sistemler Yönetmeliği'ne uyum çerçevesinde kredi riski, likidite riski, faiz riski gibi finansal risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve raporlanması, sigortalama risklerinin izlenmesi ile operasyonel risk yönetimine ilişkin yürütülen faaliyetlerin sonuçları üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanmaya başlanmıştır. Faaliyetler kapsamında; şirketin genel risk durumu ve risk yönetimi açısından planlanan hedeflere ulaşma derecesini içeren risk sonuçları, sermaye yeterliliği stres testi, Solvency II sermaye gereksinimi, risk limitleri, "Top Risk" öz değerlendirme sonuçları raporu, finansal olmayan risk yönetimi hakkında rapor çalışmaları yürütülmektedir. Risk Yönetimi faaliyetlerine ilişkin her çeyrek dönemler itibarıyla Denetim Komitesine raporlama yapılmaktadır. Ayrıca yılda asgari iki kez de denetim komitesinin risk yönetim fonksiyonunun icrası kapsamında yapılan izleme ve takip faaliyetlerine ilişkin değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Risk Yönetim Birimi tarafından Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin "Kuruma Yapılacak

Raporlamalar" başlıklı 54'üncü maddesinin 2. fıkrası, kapsamında aşağıdaki raporlar, 30 Nisan 2025 tarihi itibarıyla Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na sunulmuştur.

- Risk yönetim politikaları ve bu politikalarda yıl içinde yapılan değişiklikler ile risk limitleri ile ve bu limitlerde yıl içinde yapılan değişikliklere ilişkin bilgiler,
- Üstlenilen ve maruz kalınan risklerin uzun vadeli olarak sermaye yeterliliğine ve şirket sürekliliğine etkilerinin ölçüldüğü sermaye yeterliliği etki analiz raporu,
- Kurumca belirlenen senaryolar altında uygulanacak stres testi sonuçlarına ilişkin rapor,
- Risk yönetim fonksiyonunun icrası kapsamında yıl içinde yapılan takip ve izleme faaliyetlerinin sonuçları hakkında raporlamalar.

## Yönetimin Risk Değerlendirmesi

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de iç sistemler; şirket bünyesinde mevzuata uygun olarak oluşturulan ve iç sistem faaliyetlerinin, şirket operasyonlarında etkinlik ve verimlilik, mali raporlama sistemi güvenilirliği ve mevzuata uyum konularında güvence sağlayacak nitelikte yürütülmektedir.

### Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler ile Şirketin Risk Yönetim Politikaları

Risk yönetim süreçlerinde kullanılacak uygun strateji ve metotların belirlenmesi ve buna uygun ölçüm ve modellemelerin oluşturulabilmesi için öncelikle risk sınıflandırması yapılması gerekmektedir. Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de riskler; finansal riskler, sigortalama riskleri ve operasyonel riskler kategorileri altında değerlendirilerek yönetilmektedir.

## Finansal Riskler

Şirket, faaliyetlerinden dolayı likidite, kur, faiz oranı gibi çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi stratejisi ve iç kontrol sistemleri, söz konusu risklerin mali performans üzerindeki olası olumsuz etkilerini en aza indirecek şekilde oluşturulmuştur.

Bu kapsamda her bir risk türüne uygun şekilde çeşitli ölçme, limitlendirme, izleme ve raporlama yöntemleri belirlenmiş olup değerlendirme sonuçları risk komitesinde düzenli olarak görüşülmektedir.

Ayrıca Yönetim Kurulu, her yıl en az bir defa yatırım politikalarını gözden geçirerek genel politikalar konusunda karar almaktadır.

### Kredi Riski

Kredi riski; borçlu, tahvil ihraççısı, reasürans şirketleri veya şirketle maddi ilişkisi bulunan karşı tarafın sözleşme gereklerine uymayarak, şirkete ödeme yükümlülüğünü zamanında, kısmen veya tamamen yerine getirememesinden kaynaklanan olası kayıpları ifade etmektedir. Şirket açısından kredi riski taşıyan başlıca konular, yatırım faaliyetleri, tahsilat sürecinde oluşan alacaklar ve reasürans işlemleridir. Şirket söz konusu riski, karşı taraf bazında kredi riski derecelendirme ve limit takibi yöntemleriyle yönetmektedir. Bu amaçla şirketin iş ilişkisinde olduğu ve/veya olması muhtemel her bir banka ve reasürans şirketi için kredi riski limitleri, uluslararası kredi riski derecelendirme kuruluşlarının verdiği derecelendirme notları

da dikkate alınarak tanımlanmıştır. Limit kullanım oranları düzenli olarak izlenmekte, yatırım işlemleri yapılmadan önce, yapılacak işlem sonucunda söz konusu limitin aşıp aşılmayacağı kontrol edilmekte ve kontrol sonucuna uygun şekilde karar alınmaktadır. Raporlamalarla da herhangi bir limit aşımı olup olmadığı düzenli olarak kontrol edilmektedir.

Şirketin 31 Aralık 2025 itibarıyla yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan herhangi bir limit aşımı bulunmamaktadır. Bunun yanında şirket, uluslararası kredi derecelendirme notları da dikkate alınarak oluşturulmuş onaylı reasürörler listesinde yer alan, mali yapısı güçlü reasürörlerle çalışmakta, istisnai durumlar için de özel onay süreçleri izlemektedir. Sigorta riskinin yönetimine ilişkin olarak, finansal tabloların 4.1 no'lu dipnotundaki "Şirket tarafından çalışılan belli başlı reasürans şirketleri" tablosunda detayları görülebileceği üzere şirket, yabancı reasürör seçiminde derecelendirme notu A ve üzeri olanları tercih etmektedir.

Esas faaliyetlerden olan alacakların etkin şekilde takibi için ise satış kanalları bazında alınacak teminatları belirleyen ve hesap izleme yöntemlerini içeren çeşitli prosedürler uygulanmaktadır. Her bir satış kanalının tahsilat performansı ayrı ayrı takip edilmekte ve periyodik olarak raporlanmaktadır. Tahsilat oranlarının beklenen seviyenin altında kalması halinde alınacak aksiyonlar da ilgili prosedürlerde tanımlanmıştır.

Finansal riskin yönetimine ilişkin olarak, finansal tabloların 4.2 no'lu dipnotunun kredi riskine ilişkin bölümünde yer alan "Esas faaliyetlerden alacakların yaşlandırması ve ayrılan karşılıklar" tablosunda detayları görülebileceği üzere şirketin, vadesini 61 gün ve üzeri geçen alacakları toplamı, 2025 yılı toplam prim üretiminin yüzde 0.5'inin altındadır.

### Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in nakit akışındaki dalgalanma sonucunda vadesi gelen yükümlülükler için gereken nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip olunmamasını nedeniyle parasal yükümlülüklerini zamanında yerine getirememe ve/veya yerine getirmekte güçlük yaşaması riskidir. Likidite riskinin ihtiyatlı yönetilmesi amacıyla, yatırım kararları genel teknik gereklilikler ve yükümlülük ihtiyaçlarına uygun olarak alınmaktadır. Bunu yaparken varlık ve yükümlülüklerin para birimi ve vade bazında uyumsuzluklarının en aza indirilmesine özen gösterilmektedir. Bunun yanında varlık ve yükümlülüklerin tutar, para birimi ve vade açısından uyumu da düzenli olarak izlenmekte, portföyde uygun miktarda likit ve/veya likide dönüştürülebilir varlık tutulmasına dikkat edilmekte ve uyumsuzluk ihtimali oluşması halinde bu durumu engellenmeye yönelik nakit yönetimi yapılmaktadır. Finansal risk yönetimine ilişkin olarak finansal tabloların 4.2 no'lu dipnotunun likidite riski bölümünde "Parasal varlık ve yükümlülüklerin kalan vade dağılımları" tablo halinde verilmiştir. Şirket portföyünde yer alan devlet iç borçlanma senetlerinin tabloda gösterilemeyen kupon ödemeleri de dikkate alındığında, vade bazında şirket varlık ve yükümlülükleri arasında önemli bir sapma bulunmamaktadır.

### Faiz Riski

Şirket, piyasa faiz oranlarındaki değişimlerin, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin dengelenmesi suretiyle yönetilmektedir. Buna ek olarak faiz oranlarındaki dalgalanmaların şirketin yükümlülük karşılama

yeterlilik oranını nasıl etkileyeceğini değerlendirmek amacıyla, üç ayda bir düzenli olarak stres testi çalışması yapılmaktadır. Bu çalışmayla, faiz oranlarının belli oranda yükselmesi ya da düşmesi gibi çeşitli şok senaryolarının gerçekleşmesi halinde, şirketin mevcut yükümlülük karşılama yeterlilik oranının hangi orana yükseleceği ya da düşeceği projeksiyonu yapılmaktadır. Finansal riskin yönetimine ilişkin olarak, finansal tabloların 4.2 no'lu dipnotunun faiz riski bölümünde yer alan tabloda detayları görülebileceği üzere, 31 Aralık 2025 itibarıyla faiz oranlarındaki 100 baz puan artışı, şirketin öz kaynakları üzerinde yaklaşık 165 milyon lira azalış etkisi yaratacaktır.

### Kur Riski

Şirket, döviz cinsinden yaptığı operasyonlar nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, döviz pozisyonunun analiz edilmesi yoluyla takip edilmektedir. Şirket, kur riskini asgari seviyede tutmak için döviz pozisyonu taşımamaya, bu amaçla döviz fazlası olması durumunda satış, döviz açığı olması durumunda ise alım yaparak pozisyonunu kapatmaya özen göstermektedir. Finansal riskin yönetimine ilişkin olarak, finansal tabloların 4.2 no'lu dipnotunun kur riski bölümünde yer alan, yabancı para cinsinden varlık ve yükümlülüklerle ilişkin tabloda detayları görülebileceği üzere, 31 Aralık 2025 itibarıyla bilanço pozisyonu yaklaşık 173 milyon liradır.

### Sigortalama Riskleri

Şirket, katastrofik veya katastrofik olmayan riskler için alınan primlerin ve ayrılan karşılıkların yetersiz kalması sonucu, finansal kayıp oluşma ihtimalinden dolayı sigortalama risklerine maruzdur. Söz konusu riskler, yazım ve fiyatlandırma strateji ve prosedürlerinin uygulanması, çeşitli simülasyon modellerinin sonuçları kullanılarak kararların alınması ve reasürans anlaşmaları yoluyla yönetilmektedir. Yönetim kurulu yılda en az bir kere reasürans stratejileriyle yazım ve fiyatlandırma politikalarını gözden geçirerek onaylamaktadır.

Şirket, risk kabulünü ihtiyatlılık prensipleri çerçevesinde, teknik kâr beklentisine göre yapmakta ve sigorta yoluyla sağladığı teminatların kapsam ve koşullarıyla prim tutarını, bu beklentiye uygun şekilde oluşturmaktadır. Sigortalama riski yönetimi kapsamında, şirket genelinde ortak bir risk değerlendirme anlayışı oluşturulması hedeflenmektedir. Sigorta riskinin yönetimine ilişkin olarak, finansal tabloların 4.1 no'lu dipnotunda hayat poliçelerinin yazılması esnasında uygulanan prosedürler tablo halinde belirtilmiştir.

Hayat branşında ölüm oranı (mortalite) riski, gerçekleşen ölümlerin, ölüm riskinin fiyatlandırmasında kullanılan mortalite tablolarındaki ölüm ihtimallerinden daha yüksek olmasını ifade etmektedir. Uzun ömür riski ise irat sigortalarına ilişkin olup, ölüm oranı riskinin tersini ifade etmektedir. Şirket, ürünlerin beklenen ölüm risklerine uygun mortalite tablolarını kullanmaktadır.

Teknik faiz riski, piyasa getirilerinin birikimli hayat ürünlerinde garanti edilen minimum teknik faiz oranlarının altında kalması riskini ifade etmektedir. Teknik faiz riskinin yönetilmesi amacıyla şirket portföyü sürekli analiz edilmekte, bunun yanında getirisi garanti edilen minimum teknik faizin üzerinde olan uzun vadeli yatırım araçları tercih edilmektedir. Sigorta riskinin yönetimine ilişkin olarak garanti edilen faiz oranlarının detayları, finansal tabloların 4.1 no'lu dipnotunun teknik faiz bölümünde yer alan tabloda belirtilmiştir.

### Operasyonel Risk

Operasyonel risk, yetersiz veya başarısız dâhili süreçler, insanlar ve sistemlerden veya harici olaylardan kaynaklanan kayıp riski olarak tanımlanmaktadır. Şirket, operasyonel risklerin şirket genelinde sürekli izlenmesi, değerlendirilmesi, yönetilmesi ve takibi için iki temel süreç izlemektedir.

#### Finansal Olmayan Risk Yönetimi

Finansal olmayan risklerin özellikle birinci savunma hattında şeffaflık, farkındalık, sahiplik ve sorumluluk kazandırılarak şirket profiline uygun olarak yönetilmesi ve risklerin azaltılmasına yönelik gerekli kontrollerin belirlenmesi amacıyla, operasyonel risk ve uyum riski kategorilerinin altındaki; bilgi teknolojileri ve mimari, iş sürekliliği, üçüncü taraf, iç & dış dolandırıcılık, insan kaynakları, süreç yönetimi, muhasebe ve finansal raporlama, finansal suçlar, pazar bütünlüğü, müşteri, veri gizliliği ve kurumsal uyum risk domainlerini kapsayan bir risk yönetim süreci işletilmektedir. Risk domainleri ile ilişkili süreç sahiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylar sırasında kapsam dâhilindeki tüm süreçlere ilişkin risk senaryoları değerlendirilmekte ve etkinliği ölçülmektedir. Risk değerlendirme süreci, operasyonel riske ilişkin mevcut kilit kontrollerin test edilmesi, riskin derecelendirilmesi ve yüksek dereceli riskler için aksiyon planları oluşturulması adımlarından oluşmaktadır. Risk değerlendirme süreci her yıl tekrar edilirken, belirlenen aksiyonlar ve risklerle ilişkili süreç değerlendirmeleri ve kontrol testleri sürekli olarak devam etmektedir.

#### Operasyonel Risk Kayıp Veri Tabanı

Şirketin maruz kaldığı operasyonel risk kayıpları, aylık olarak belirlenen süreç ve standartlara uygun şekilde süreç sahipleri tarafından Risk Birimi'ne bildirilmektedir. Raporlanan operasyonel risk olayları, değerlendirilerek operasyonel risk kayıp veri tabanına kaydedilmekte ve kaybin tekrar etmemesi adına gerekli engelleyici ve düzeltici aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

### İç Kontrol

Şirketin iç kontrol faaliyetlerinin koordinasyonu ve raporlanması; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik uyarınca Denetim Komitesi'ne bağlı iç kontrol birimi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca şirketin grup raporlamasına ilişkin faaliyet ve sorumlulukları ise icrai görevi bulunan yöneticiye bağlı Finansal ve Finansal Olmayan Riskler & Kontroller Birimi tarafından yerine getirilmektedir.

İç Sistemler Yönetmeliği uyarınca 31 Ağustos 2022 tarihli ve 2022/17 sayılı yönetim kurulu kararı ile İç Kontrol Birimi yöneticiliğine atama yapılmıştır. İç kontrol biriminin organizasyon yapısı ile şirketin iç kontrol sisteminin işleyişine ilişkin usul, esas ve ana sorumlulukları belirlemek üzere 25 Kasım 2022 tarihli ve 2022/24 sayılı yönetim kurulu kararı ile İç Kontrol Yönetmeliği oluşturulmuştur. Güncel ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçirilen İç Kontrol Yönetmeliği, 1 Ağustos 2024 tarihli ve 2024/26 sayılı yönetim kararı doğrultusunda revize edilmiştir. İç Kontrol Yönetmeliği için 2025 yılı içerisinde de yıllık gözden geçirme yapılmış olup herhangi bir değişiklik öngörülmemiştir.

Yönetmelik kapsamında belirlenen rol ve sorumluluklar ışığında şirket iç kontrol faaliyetleri sürdürülmektedir. İç kontrol sisteminin ana odak konuları olan işlevsel görev ayrımı ve sorumlulukların

tesisi, bilgi sistemleri ve iş süreçlerinin tesisi, iletişim yapısı ve etkin iletişim kanallarının tesisi, uyum kontrolleri, dış hizmet alımları ile iş sürekliliği yönetimi ve planı hususlarında kontrol faaliyetlerinin Şirket bünyesinde yapılandırılması çalışmaları yürütülmektedir. Buna göre; birincil defans seviyesindeki faaliyetlerin icrasını gerçekleştiren her bir icrai iş birimi iç kontrol sisteminin geliştirilmesinde birinci derecede sorumluluk sahibidir. İç kontrol birimi tarafından iç kontrol fonksiyonu kapsamında icra edilen faaliyetlerin ve bu faaliyetlerin sonuçları ile birlikte üst düzey yönetimin ve bunlara bağlı birimlerin alması gereken önlemlerin üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanması sağlanmaktadır. Ayrıca; iç kontrol birimi tarafından risk değerlendirmelerine dayalı ve yıllık olarak iç kontrol planı hazırlanmaktadır. Risk temelli yaklaşım, iç kontrol planı kapsamında yürütülecek kontrol faaliyetlerinin şirketin tüm ana ve destek süreçlerine ilişkin yapılacak risk değerlendirmesi sonucunda tayin edilmesini içermektedir. 08 Ocak 2025 tarihinde denetim komitesince onaylanan 2025 yılı iç kontrol planı kapsamında, iç kontrol çalışmaları yıl içerisinde yürütülmüştür.

İç Sistemler Yönetmeliği'ne uyum çerçevesinde iç kontrol ortamına ilişkin tespitler ile iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarının üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanması hususunda çalışmalar yürütülmektedir. Operasyonel risklerin yönetilmesi ve operasyonel risk vakalarının azaltılması etkin bir iç kontrol sisteminin tesis edilmesi esas kabul edildiğinden, iç kontrol sisteminin geliştirilip güçlendirilmesi için COSO'nun (Committee of Sponsoring Organizations<sup>1</sup>) genel kabul görmüş en iyi uygulamaları kullanılmaktadır. Şirketin mevcut iç kontrol sisteminin uygun şekilde dokümanite edilerek sistematize oturtulması ve iç kontrol sistemindeki eksikliklerin belirlenmesi amacıyla, süreçler tek tek ele alınarak risk ve kontrol noktaları belirlenmektedir. Süreç sahipleriyle yapılan görüşmeler ve veri analizleri kullanılarak, mevcut kontrollerin yapısal ve işlevsel yeterlilikleri değerlendirilmekte ve test edilmektedir. İç kontrol faaliyetlerine ilişkin her çeyrek dönemler itibarıyla Denetim Komitesine raporlama yapılmaktadır. Ayrıca, yılda asgari iki kez de denetim komitesinin iç kontrol fonksiyonunun icrası kapsamında yapılan izleme ve takip faaliyetlerine ilişkin değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

İç Kontrol Birimi tarafından Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin "Kuruma Yapılacak Raporlamalar" başlıklı 54'üncü maddesinin 1. fıkrası kapsamında aşağıdaki raporlar 30 Nisan 2025 tarihi itibarıyla Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na sunulmuştur.

- Güncel iş akış şemaları ile bu şemalarda yıl içinde yapılan değişikliklerin verildiği iş süreçleri hakkında rapor,
- Bilgi sistemlerinin yapısı, bilgi sistemleri kapsamında yapılan hizmet alımları, iş sürekliliğinin sağlanması konusunda alınan tedbirler ve bu konularda planlanan ve yürütülen çalışmalar ile yapılan testlere ilişkin bilgi sistemleri raporu,
- İç kontrol fonksiyonu kapsamında yıl içinde yapılan kontroller ve sonuçları hakkında raporlar

1 COSO; iş etiği, etkili iç kontroller ve kurumsal yönetim aracılığıyla, mali raporlamaların kalitesini artırmaya yönelik çalışmalar yapmak üzere 1985 yılında Amerika'da kurulmuş olan gönüllü bir organizasyondur. COSO tarafından hazırlanan raporda yer alan iç kontrol tanımı, dünya çapında genel kabul görmüş ve birçok ülkenin ilgili mevzuatında da yer almıştır. Rapor, organizasyonda iç kontrol sistemi kurma ve kurulan bu sistemin etkinliğini ölçme konularında referans niteliği taşımaktadır.

## Aktüerya

Şirketin aktüerya alanındaki faaliyetlerinin koordinasyonu ve raporlanması; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik uyarınca denetim komitesine bağlı Aktüerya Birimi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca şirketin grup raporlamasına ilişkin faaliyet ve sorumlulukları ise icrai görevi bulunan yöneticiye bağlı Aktüerya Direktörlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

İç Sistemler Yönetmeliği uyarınca 31 Ağustos 2022 tarihli ve 2022/17 sayılı yönetim kurulu kararı ile Aktüerya Birimi yöneticiliğine atama yapılmıştır. 29 Mart 2023 tarihli 2023/07 sayılı yönetim kurulu kararı ile görevinden ayrılan Aktüerya yöneticisinin yerine, yeni Aktüerya yöneticisinin ataması yapılmıştır. Aktüerya Birim Yöneticisi, aynı zamanda Şirketin Sorumlu Aktüeri rolünü de yürütmektedir. Sorumlu Aktüer ataması 27 Mart 2023 tarihli 2023/03 sayılı Denetim Komitesi kararı ile yapılmıştır.

Aktüerya biriminin organizasyon yapısı ile aktüerya faaliyetlerinin işleyişine ilişkin usul, esas ve ana sorumluluklarını sorumlulukları belirlemek üzere 25 Kasım 2022 tarihli ve 2022/24 sayılı yönetim kurulu kararı ile Aktüerya Yönetmeliği oluşturulmuştur. Güncel ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçirilen Aktüerya Yönetmeliği, 1 Ağustos 2024 tarihli ve 2024/26 sayılı yönetim kararı doğrultusunda revize edilmiştir. Aktüerya Yönetmeliği için 2025 yılı içerisinde de yıllık gözden geçirme yapılmış olup herhangi bir değişiklik öngörülmemiştir.

Aktüerya faaliyetlerinin ana odak konuları olan teknik karşılıkların tahmininde kullanılan metotlar ile bunlara ilişkin içsel aktüeryal modelleri geliştirmek ve bu hesaplamalarda kullanılan varsayımların uygunluğunu sağlamak, belirlenen güven aralığında teknik karşılıkları tahmin etmek, genel fiyatlama politikasının gözetimi, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, kuruluş mali durumu, teknik karşılıkların güvenilirliği ile yeterliliği, sigortacılık faaliyetleri ile ilgili varlık ve yükümlülük riski yönetimi ve sigorta poliçelerine bağlı olarak yapılan yatırımlar için yatırım riski konularında gözetim sağlamak hususunda çalışmalar yürütülmektedir. İç Sistemler Yönetmeliği'ne uyum çerçevesinde söz konusu aktüerya faaliyetlerinin sonuçlarının üst düzey yönetime ve denetim komitesine düzenli olarak raporlanması ve yılda asgari iki kez de denetim komitesinin aktüerya fonksiyonunun icrası kapsamında yapılan izleme ve takip faaliyetlerine ilişkin değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'na periyodik olarak yapılmaktadır. Aktüerya Birimi tarafından Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin "Kuruma Yapılacak Raporlamalar" başlıklı 54'üncü maddesinin 1., 3. fıkrası kapsamında aşağıdaki raporlar 30 Nisan 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na sunulmuştur.

- Kapsamı kurum tarafından belirlenen aktüerya raporu,
- Tarife karlılığı tespit raporu ile tarife karlılığının temini için yıl içinde yapılan önerilere dair özet rapor,
- Şirket tarafından uygulanan aktüeryal metotlar ile kullanılan modeller ve varsayımlar ile bu o modeller ve varsayımlarda yıl içinde yapılan değişiklikler ile gerekçeleri hakkında rapor,
- Aktüerya fonksiyonunun icrası kapsamında yıl içinde yapılan işlemler hakkında rapor

## İç Denetim

İç denetim başkanlığı iç denetim faaliyetlerinin dönemsel ve riske dayalı plan dâhilinde yürütülmesi amacıyla, takip eden yıl uygulanmak üzere, önceki yılın son çeyreğinde risk yönetimi fonksiyonunun dönemsel risk çalışmasına ilişkin sonuçlarıyla birlikte kendi değerlendirmelerini dikkate alarak, yıllık bazlı iç denetim planları oluşturmakta ve yönetim kurulunun değerlendirme ve onayına sunmaktadır. İç denetim planının çalışma programları aracılığıyla icrası ve düzenlenen denetim raporları çerçevesinde ilgili birim yönetimlerince alınan önlemlerin izlenmesi de aynı birim tarafından yerine getirilmektedir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumunca 25.11.2021'de Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" doğrultusunda İç Denetim Başkanlığı, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

İç Denetim Başkanlığı'nın ana sorumluluk alanları içinde, genel müdürlük birimleri ve acenteler nezdinde yürütülen denetim çalışmalarıyla ana hizmetlerin uzantısı veya tamamlayıcısı niteliğinde olan ve sözleşme yoluyla alınan dış kaynaklı hizmetlerin denetlenmesi yer almaktadır. Hizmet alınan dış kaynak işletmeler, şirketin taraf olduğu iş ve işlemlerle sınırlı olarak iç denetim kapsamındadır.

Şirketin iç denetim faaliyetleri, 5 Kasım 2024 tarih ve 2024/30 sayılı yönetim kurulu kararıyla onaylanarak yürürlüğe giren İç Denetim Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. İç Denetim Başkanlığı'nın faaliyetleri denetim, inceleme ve soruşturma çalışmaları olmak üzere üç ana gruba ayrılmaktadır. Yıllık iç denetim planında belirtilen denetim çalışmaları, yönetimin ihtiyaç duyduğu konularda iç denetimin amacına uygun olarak yürütülecek inceleme, araştırma ve olası suistimal vakalarının araştırılmasına yönelik soruşturmalar bu kapsamdadır. Ayrıca Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) ile yönetim kurulu talebi üzerine özel denetim çalışmaları da yürütülebilmektedir.

2025 yılında toplam on dokuz adet denetim ve bir adet inceleme ve soruşturma çalışması gerçekleştirilmiştir. İç Denetim Başkanlığında 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bir iç denetim başkanı, dört müdür, altı kıdemli denetçi ve altı denetçi görev yapmaktadır.

İç denetim faaliyetleri kapsamında hazırlanan raporlar, şirket yönetim kuruluna sunulmakta ve rapor sonuçlarına göre yapılacak işlemler ve alınacak önlemler yönetim kurulu tarafından karara bağlanmaktadır.

Raporlarda yer alan tespitlerle ilgili olarak alınması gereken aksiyonlar da izleme takip süreci çerçevesinde iç denetim başkanlığı tarafından periyodik olarak izlenmekte ve izleme sonuçları yönetim kuruluna raporlanmaktadır.

İç denetim ekibi üyelerinin mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla online seminer, toplantı ve eğitim programlarına katılım sağlanması teşvik edilmiş, bu kapsamda ekip üyelerinin ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş mesleki sertifikaları almaları konusunda başlatılan çalışmalar 2025 yılında da sürdürülmüştür.

## İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler

Allianz, uluslararası yönetmelikler ile Allianz Grubu bünyesinde yayınlanan prosedürler çerçevesinde 2009 yılından beri iş süreklilik yönetimi konusunda kapsamlı çalışmalarını sürdürmektedir.

Her yıl güncellenerek yürütülen kapsamlı çalışmalar aşağıda özetlenmiştir;

- Allianz'ın tüm süreçlerine yönelik olarak RIA ve BIA (iş-etki analizleri ve risk değerlendirme çalışmaları) çalışmaları yürütülmesi,
- Şirket stratejisiyle uyumlu bir şekilde yerel ve bölgesel felaketleri karşı kapsamlı iş süreklilik planlarının hazırlanması ve şirket icra kurulu (bundan sonra Yönetim Kurulu olarak anılacaktır.) tarafından onaylanması
- Belirlenen kritik süreçlere kaynak atanması (alternatif lokasyon tanımlanması, kritik bilgi sistemleri, kritik veriler, kritik personel ve kritik tedarikçileri kapsayan) çalışmalarının yönetilmesi
- Kritik personel için iş süreklilik eğitimler düzenlenmesi; tüm çalışanlar içinse farkındalık sunum ve bilgilendirme çalışmalarının yürütülmesi
- Her yıl düzenli olarak alternatif haberleşme testi (uydu telefonları kullanılarak) ve gerçekçi senaryolara dayanan (olası deprem felaketi, kritik personel kaybı, olası sel felaketi, siber saldırılar vb.) iş süreklilik yönetimi tatbikatlarının yürütülmesi
- Tatbikat bulgularının da değerlendirildiği yıllık gözden geçirme süreçlerinin yönetilmesi ve bir sonraki yılın iş planlarının hazırlanması çalışmaları yürütülmektedir

## Kuruluşun Dış Hizmet Alımlarına İlişkin Bilgi

Allianz Grubu, yerel ve Allianz Grup bünyesinde yayınlanan politika ve prosedürler, uyum ve etik kurallar çerçevesinde, alanlarında uzman kadrosuyla satın alma süreçlerini yürütmektedir.

Bu süreçleri yürütürken;

- Kurum içi ve kurum dışı tüm ilgili paydaşları bir araya getirilerek sürece dahilliyetlerini sağlar.
- Süreçleri herhangi bir uygunsuzluğa mahal vermeyecek şekilde dijital ortamda, şeffaf ve izlenebilir bir şekilde yürütür.
- Piyasadaki gelişmeleri takip ederek güncel uygulamalar ve trendlerin Allianz içerisinde uygulanması ve yayılmasını sağlar.
- Alımlarını yaparken Allianz içerisindeki tüm gereklilikleri (IT/siber güvenlik, uyum ve hukuk süreçleri vb.) sağlayacak ve yasalarla mevzuata (KVKK, fikri mülkiyet vb.) uygun şekilde süreçleri yönetir.
- Ana kategoriler bilgisayar sistemleri, etkinlik yönetimi, profesyonel hizmetler, enerji yönetimi, bina yönetimi, araç filo yönetimi destek hizmetler, çağrı merkezi hizmetleri, asistans hizmetleri, eğitim anlaşmaları, promosyon, yedek parça anlaşmaları, mini onarım anlaşmaları, telekomünikasyon, bilgi teknolojileri lisans-donanım, proje hizmetleri, danışmanlık denetim hizmetleri, tüm baskı işleri, tabela alımları, ajans hizmetleri alımıdır.
- İhale/alım kararlarını talep sahibi, finans ve ilgili tüm diğer paydaşlarla birlikte şeffaf ve açıklanabilir bir şekilde alır.

# YÖNETİM KURULU BAĞLILIK RAPORU

---

# G

# Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu

## Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. 1 Ocak-31 Aralık 2025 Dönemine Ait Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu

### Giriş

İşbu bağlılık raporu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 1'inci fıkrası ve ilgili diğer hükümleri kapsamında, doğru ve dürüst hesap verme ilkelerine uygun olarak hazırlanmıştır. Rapora esas dönem, 1 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasındadır.

### Şirketin Tanıtımı

Hayat ve sağlık sigortası faaliyetleri yürütmek üzere, 1991 yılında, Koç, Allianz ve Tokio Marine grupları ortaklığında, Şark Hayat Sigorta A.Ş. adı altında kurulmuştur.

Şirket unvanı 1998 yılında, önce Koç Allianz Hayat Sigorta A.Ş. olarak değişmiştir. Ardından 2003 yılında Bireysel Emeklilik Sistemi'nin uygulamaya konmasıyla, Koç Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. adını almıştır.

2008 yılında Allianz Grubu, Koç Holding'e ait şirket hisselerini devralmış ve faaliyetini Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. adı altında sürdürmeye başlamıştır.

Şirket, 2025 yılında hayat ve ferdi kaza branşlarında 2.587 milyon lira prim ve bireysel emeklilik branşında 13.633 milyon lira katkı payı üretmiş olup, 2025 yıl sonu itibarıyla bireysel emeklilik branşında 57.718 milyon lira fon büyüklüğüyle yüzde 2,8 pazar payına sahip durumdadır.

### Ortaklık Yapısı

Şirketin nominal sermayesi 78,5 milyon lira olup, tamamı ödenmiş durumdadır. 2025 yılı içerisinde herhangi bir sermaye artırımını gerçekleştirilmemiş olup, sermaye tutarı ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Hisse Tutarı	Hisse Oranı
Allianz SE	0,39	%0,00
Allianz Europe B.V.	67.509.999,61	%86,00
Allianz Sigorta A.Ş.	1.570.000,00	%2,00
Tokio Marine And Nichido Fire Insurance Co. Ltd.	8.635.000,00	%11,00
Allianz S.p.A.	785.000,00	%1,00
<b>Toplam Nominal Sermaye</b>	<b>78.500.000,00</b>	<b>%100,00</b>

### İlişkili Şirketler

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş., Allianz SE'nin doğrudan ve dolaylı bağlı şirkettir. Bağlılık raporu, öncelikle bağlı şirket olan Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile doğrudan/dolaylı hâkim şirketler ve diğer bağlı şirketler arasında 2025 faaliyet yılında gerçekleşen ya da gerçekleşmesinden kaçınılan hukuki işlemler ile diğer tedbirlerin olup olmadığı hususları ile varsa konuyla ilgili bilgileri kapsamaktadır. Diğer yandan, ortaklık yapısı gereği Tokio Marine and Nichido Fire Insurance Co. Ltd. de yukarıda belirtilen çerçevede rapor kapsamına dâhil edilmiştir.

Hâkim şirket olan Allianz SE'den dolayı çok sayıda şirket ilişkili şirket olmaktadır. Bu raporda belli bir büyüklüğün üstünde işlem gerçekleştirilen şirketler ve işlem hacimleri raporlanacak olup, bu şirketler hakkında da detay bilgi verilecektir.

### Allianz SE (Hâkim Şirket)

Şirketin adres bilgileri:

Königinstrasse 28  
80802 München - ALMANYA

Allianz, 1889 yılında Almanya'da kurulmuştur. Kuruluşundan kısa bir süre sonra uluslararası alanda faaliyet göstermeye başlayan şirket, 1913 yılında prim üretiminin %20 sini yurtdışından elde etmiştir. Birinci Dünya Savaşı sonrası yeni şirketleri de bünyesine katarak büyümesini sürdürmüştür. Şirket, İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra yurtdışında ofisler açıp, şirket kurma ve satın almalarla önce Avrupa daha sonra da Amerika ve Asya kıtalarında daha yaygın olarak faaliyet göstermeye başlamıştır. Bu büyümesini faaliyetlerine fon ve varlık yönetimini de ekleyerek hızlandırmıştır.

Bugün milyonlarca müşteriye sigortacılık ve varlık yönetimi hizmeti veren Allianz SE, dünyanın en büyük sigorta şirketlerinden biri konumundadır.

### Allianz Europe BV (Ortak)

Şirketin adres bilgileri:  
Keizersgracht 484, 1017EH  
Amsterdam – HOLLANDA

Şirket, 10.11.2005 yılında ticari işlemleri ve şirketleri yönetmek ve denetlemek; iştiraklerde bulunmak; ticari işlemleri ve şirketleri finanse etmek; danışmanlık yapmak; endüstriyel, finansal ya da ticari özellikte faaliyetlerde bulunmak amacıyla kurulmuştur. Tek hissedarı Allianz SE'dir.

### Tokio Marine And Nichido Fire Insurance Co. Ltd. (Ortak)

Şirketin adres bilgileri:  
2-6-4 Otemachi, Chiyoda-ku,  
TOKYO 100-8050 JAPONYA

1879 yılında kurulan şirket Japonya'nın en eski ve en büyük hayat dışı sigorta şirketidir. Japonya dahil birçok ülkede ve bölgede faaliyet göstermektedir. Şirket, yangın nakliyat ve kaza alanlarında hizmet vermektedir.

### Allianz Sigorta A.Ş. (Ortak)

1923 yılında Şark Sigorta unvanıyla kurulan şirket, yangın ve nakliyat branşları ile başladığı sigortacılık faaliyetlerini, ülke ekonomisinin gelişimine paralel olarak geliştirmiştir.

22 Ocak 1974'te Koç Topluluğu bünyesine giren şirkete, 1988'de dünyanın en büyük sigorta şirketi Allianz ve Japonya'nın en büyük sigorta şirketi Tokio Marine ortak olmuştur.

Şirket unvanı 1998 yılında Koç Allianz Sigorta A.Ş. olarak değişmiştir.

2008 yılında Allianz Grubu, şirketin Koç Holding'e ait hisselerini devralarak Koç Allianz Sigorta A.Ş.'nin yüzde 84,2'sine sahip olmuş ve şirket unvanı Allianz Sigorta A.Ş. olarak değişmiştir.

Allianz Grubu'nun 2013 yılında Yapı Kredi Sigorta A.Ş. ve Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. hisselerini devralması üzerine, şirket, Yapı Kredi Sigorta A.Ş. ve Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. ile Grup Şirketi konumuna gelmiştir.

2014 yılında Yapı Kredi Sigorta A.Ş. birleşme suretiyle şirketin bünyesine katılmıştır.

Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Pay tutarı (TL)	Pay (%)
Allianz SE	509.111.495,19	96,21
Tokio Marine and Nichido Fire Insurance Co. Ltd.	20.000.000,00	3,78
Diğer	36.068,81	0,01
<b>Toplam</b>	<b>529.147.564,00</b>	<b>100,00</b>

### Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. (İlişkili Şirket)

Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Halk Sigorta A.Ş. içindeki hayat departmanının büyüülmesi ve şirketleştirilmesi kararıyla Halk Yaşam Sigorta A.Ş. adı altında 29 Ocak 1991'de kurulmuştur.

1 Ekim 2000 tarihinden itibaren şirketin unvanı Yapı Kredi Yaşam A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Emeklilik şirketine dönüşüm süreci çerçevesinde unvanı 30 Aralık 2002 tarihinde Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. olarak değişmiştir.

Şirket, 2005 yılında Koç Holding ile uluslararası bankacılık grubu İtalyan UniCredit ortaklığı olan Koç Finansal Hizmetler bünyesine katılmıştır.

Şirketin ana ortağı olan Yapı Kredi Sigorta A.Ş.'nin çoğunluk hisseleri 2013 yılında Allianz Grubu tarafından satın alınmıştır.

Yapı Kredi Sigorta A.Ş., 30 Eylül 2014 itibarıyla tasfiyesiz ifisah ederek kül halinde Allianz Sigorta A.Ş.'ye devrolmuş ve şirketin ana ortağı Allianz Sigorta A.Ş. olmuştur.

Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Hisse Tutarı	Hisse Oranı
Allianz Sigorta A.Ş.	46.400.000,00	%80,00
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.	11.557.471,50	%19,927
Yapı Kredi Faktoring A.Ş.	21.062,70	%0,036
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	21.058,80	%0,036
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	407,00	%0,001
<b>Toplam Sermaye</b>	<b>58.000.000,00</b>	<b>%100,00</b>

## Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnşaat Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (İlişkili Şirket)

17 Ağustos 2009 tarihinde kurulan şirketin ana faaliyet konusu inşaat ve gayrimenkul işleridir. Şirket İstanbul ili, Ataşehir ilçesi, Küçükbakkalköy Mahallesi, Kayışdağı Caddesi'nde, yaklaşık brüt 40.000 m2 kullanılabilir alanı olan Allianz Tower binasına sahiptir. Faaliyetlerini bu binada devam ettirmekte olan şirket, binanın büyük bir kısmını ilişkili olan ve olmayan şirketlere kiraya vermiş durumdadır.

Şirketin sermayesinin tamamını temsil eden hisseler 15 Nisan 2015 tarihinde Allianz Sigorta A.Ş. tarafından iktisap edilmiş olup, anılan hisse devri sonrasında Allianz Sigorta A.Ş., şirketin yüzde 100 hissesine sahip olmuştur.

## İlişkili Şirketlerle Yapılan İşlemler

İlişkili şirketlerle farklı türden işlemler yapılmaktadır. Bu yüzden işlemler, türlerine göre gruplanmış ve her grup için işlem

hacmi belli bir büyüklüğü geçen şirketler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir. Tek tek belirtilemeyen şirketlerin işlem tutarı da diğer başlığı altında raporlanmıştır.

İlişkili şirketlerden olan alacaklar için teminat alınmamıştır. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarı ve bunların şirkete vadesi geçen borçları bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, şirketin ortaklarına, iştiraklerine ve bağlı ortaklıklarına vadesi geçen ve şüpheli alacağı konu borcu bulunmamaktadır.

Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükler bulunmamaktadır.

Aşağıda belirtilen işlemlerden, yazılan ve devredilen primler, alınan komisyonlar, ödenen hasarlar ve prim depo faiz giderleri sigortacılık faaliyeti kaynaklı işlemlerdir.

	31 Aralık 2025 (TL)
Allianz SE	
<b>Ödenen hasarlar</b>	<b>9.167.981</b>
<b>Devredilen primler</b>	<b>63.626.068</b>
<b>Alınan komisyonlar</b>	<b>24.861.511</b>
<b>Prim depo faiz giderleri</b>	<b>3.289.653</b>
Allianz Sigorta A.Ş.	1.168.075
Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnş.Tur.San.ve Tic.A.Ş.	3.780.170
<b>Kira giderleri</b>	<b>4.948.245</b>

## SONUÇ

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin şirketler topluluğu bünyesindeki hâkim ve bağlı şirketler ile yürütülen işlemleri olağan ticari faaliyetler olup, yönetim kurulu tarafından 13 Mart 2026 tarihinde onaylanan 2025 yılı faaliyet raporunda da yer aldığı üzere, hâkim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hâkim şirketin ve/veya bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

Bu çerçevede herhangi bir hukuki işlem yapılmamış olduğu cihetle herhangi bir karşı edim sağlanması da gerekmemiş, önlem alınması ya da alınmasından kaçınılması ve bu sebeple herhangi bir zararın oluşması söz konusu olmamıştır. Şirketin ilişkili şirketlerle gerçekleştirdiği finansal işlemler emsaline uygun olarak yapılmıştır. Bu kapsamda detaylı çalışmalar ile şirketin transfer fiyatlandırması raporu, talep edildiğinde ilgili düzenleyici kurumlar ile paylaşılmaktadır.

İşbu bağlılık raporu Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca doğru ve dürüst hesap verme ilkelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

13 Mart 2026

# ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN KONULAR

---



# Özel Önem Taşıyan Konular

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan olay bulunmamaktadır.

# FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

---



# Faaliyet Raporuna İlişkin Beyan

2025 yılı faaliyet raporuna ilişkin sağlanan bilgi ve belgelerin, "Türk Ticaret Kanunu'nun 516. maddesi ile Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in 16, 17 ve 18'inci maddelerinde belirtilen bilgi ve belgeleri içerdiğini ve anılan mevzuatta belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde hazırlandığını beyan ederiz.

İstanbul, 13 Mart 2026

## Allianz Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi



**Cansen Başaran- Symes**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Taylan Türkölmez**  
Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür



**Ersin Pak**  
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı



**Merdım Ergezen**  
Finansal Raporlama Direktörü

Bu faaliyet raporu yönetim kuruluna sunulmuş ve 13 Mart 2026 / 2026-12 Sayılı yönetim kurulu kararı ile onaylanmıştır.



KPMG Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9  
Levent 34330 İstanbul  
Tel +90 212 316 6000  
Fax +90 212 316 6060  
www.kpmg.com.tr

## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Allianz Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

### Görüş

Allianz Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1/1/2025 - 31/12/2025 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil)* ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1/1/2025 - 31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 13 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



### Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'nı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtabileceğini yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtabileceğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Ali Tuğrul Uzun, SMMM  
Sorumlu Denetçi  
13 Mart 2026  
İstanbul, Türkiye

# BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

---



# Bağımsız Denetim Raporu

Allianz Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi

1 Ocak-31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait  
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

13 Mart 2026



KPMG Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9  
Levent 34330 İstanbul  
Tel +90 212 316 6000  
Fax +90 212 316 6060  
www.kpmg.com.tr

## **Bağımsız Denetçi Raporu**

Allianz Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

### **A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**

#### **Görüş**

Allianz Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; gelir tablosu, özsermaye değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS"ler) hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### **Görüşün Dayanağı**

Yaptığımız bağımsız denetim sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil)* ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



### Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

#### *Sigortacılık teknik karşılıkları hesaplamalarında kullanılan tahmin ve varsayımlar*

Sigortacılık teknik karşılıkları hesaplamalarında kullanılan tahmin ve varsayımlar ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2 ve 17'ye bakınız.

<b>Kilit Denetim Konusu</b>	<b>Konunun denetimde nasıl ele alındığı</b>
<p>Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam teknik karşılıkları 4.588.831.995 TL olup, bu tutar Şirket'in toplam yükümlülüklerinin fonlar hariç yüzde 83'ünü oluşturmaktadır. Şirket, sigorta sözleşmelerine ilişkin ileride ödenmesi muhtemel hasarlar için net 111.644.701 TL tutarında muallak hasar karşılığı ve 4.147.893.741 TL tutarında matematik karşılık ayırmıştır. Bahse konu matematik karşılık ve muallak hasar karşılık tutarının içinde muhasebeleştirilen Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş ("IBNR") hasar karşılığının (11.172.196 TL, net) hesaplamasında Şirket Yönetimi, aktüeryal varsayımları ve tahminleri kullanmıştır. Teknik karşılık hesaplamalarının yapısı gereği kullanılan tahminlerin belirsizliği ve yönetim yargısı içermesi nedeniyle, bu konu kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <p>Şirket tarafından muallak hasar karşılığı hesaplamasında kullanılan tahmin ve yöntemlerin uygunluğunu şirketimizin aktüer uzmanlarının yardımı vasıtasıyla ile değerlendirdik.</p> <p>Bu kapsamda, Şirket'in gerçekleşmiş hasar dosya muallaklarının kayıtlara alınmasına ilişkin BT uzmanlarımızdan da destek alarak süreç üzerindeki iç kontrollerin, tasarımının uygulanmasının ve işleyişinin etkinliğini değerlendirdik. Gerçekleşmiş hasar dosya muallaklarını örnekleme yöntemiyle seçerek test ederek dosya bazında alınan destekleyici belgelerle karşılaştırarak test ettik, gerçekleşmiş hasar dosya muallaklarının davalık olan kısmı için Şirket avukatından yazılı olarak teyit mektubu temin ettik.</p> <p>Şirket aktüeri tarafından belirlenen ortalama hasar dosya tutarı ve dosya açılış tutarı hesaplamalarını, hesaplama verisinin ve sonucunun matematiksel doğruluğunu kontrol ettik. Şirket'in her ürün için kullanmış olduğu teknik karşılık hesaplama yönteminin hem ilgili ürün özelliklerine hem de Şirket'in hasar ödeme geçmişine uygun olup olmadığını değerlendirdik.</p> <p>Şirket tarafından hesaplanan teknik karşılık tutarlarını yeniden hesapladık. Şirket aktüeri tarafından yapılan analizlerin hem mevzuat hem de Şirket'in geçmiş deneyimine uygunluğunu ve tutarlılığını uzman kullanarak kontrol ettik.</p> <p>Sigortacılık teknik karşılıklarına ilişkin finansal tablo dipnotlarında yapılan açıklamaların yeterliliğini değerlendirdik.</p>



### *Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları*

Şirket yönetimi; finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

### *Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları*

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

#### **B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler**

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Ali Tuğrul Uzun, SMMM  
Sorumlu Denetçi

13 Mart 2026  
İstanbul, Türkiye

**ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN  
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN FİNANSAL RAPORU**

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yapılan düzenlemeler çerçevesinde yürürlükte bulunan Muhasebe ilke ve standartlarına göre 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve Şirketimiz muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu belirtiriz.

**İstanbul, 13 Mart 2026**

**Cansen BAŞARAN-SYMES**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Taylan TÜRKÖLMEZ**  
Genel Müdür




**Ersin PAK**  
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı



**Güler ARAS**  
Denetim Kurulu Başkanı



**Niyazi Merdim ERGEZEN**  
Finansal Raporlama ve Teknik Muhasebe  
Direktörü



**Didem SAYIM**  
Aktüer



# İÇİNDEKİLER

---

1 - 5	<b>AYRINTILI BİLANÇOLAR</b>
6 - 8	<b>AYRINTILI GELİR TABLOLARI</b>
9	<b>NAKİT AKIŞ TABLOLARI</b>
10	<b>ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOLARI</b>
11	<b>KAR DAĞITIM TABLOLARI</b>
12 - 80	<b>FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR</b>

---

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 31 ARALIK 2025 VE 31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir)

VARLIKLAR		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
<b>I- Cari Varlıklar</b>	<b>Dipnot</b>		
<b>A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar</b>		<b>1.427.331.587</b>	<b>626.039.354</b>
1- Kasa		-	-
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	14	1.144.277.162	402.720.548
4- Verilen Çekler Ve Ödeme Emirleri (-)		-	-
5- Bank Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	14	283.054.425	223.318.806
6- Diğer Nakit Ve Nakit Benzeri Varlıklar		-	-
<b>B- Finansal Yatırımlar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar</b>	<b>11</b>	<b>4.265.818.482</b>	<b>2.705.791.634</b>
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	3.470.483.143	1.901.268.472
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	11	-	255.406.889
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	356.684.267	145.654.087
4- Krediler		-	-
5- Krediler Karşılığı (-)		-	-
6- Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	11	438.651.072	403.462.186
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
<b>C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar</b>	<b>12</b>	<b>260.533.493</b>	<b>150.598.637</b>
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	173.488.049	98.667.042
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)	12	(7.399.956)	(8.406.980)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta Ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)	2,8 ve 12	35.427.958	20.206.908
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	18	59.017.442	40.131.667
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar	12	6.492.607	1.399.894
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)	12	(6.492.607)	(1.399.894)
<b>D- İlişkili Taraflardan Alacaklar</b>	<b>12 ve 45</b>	<b>603.076</b>	<b>4.229.892</b>
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar	12 ve 45	603.076	4.229.892
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
<b>E- Diğer Alacaklar</b>	<b>12</b>	<b>68.131</b>	<b>43.442.844</b>
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar	12	68.131	43.442.844
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu(-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
<b>F- Gelecek Aylara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları</b>	<b>12 ve 17</b>	<b>277.171.140</b>	<b>72.664.302</b>
1- Gelecek Aylara Ait Giderler	17	257.337.113	62.533.615
2- Tahakkuk Etmiş Faiz Ve Kira Gelirleri		-	-
3- Gelir Tahakkukları		-	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler Ve Gelir Tahakkukları	12	19.834.027	10.130.687
<b>G- Diğer Cari Varlıklar</b>	<b>12</b>	<b>428.146</b>	<b>131.771</b>
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler Ve Fonlar		-	-
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		21.179	21.179
5- Personele Verilen Avanslar		406.967	110.592
6- Sayım Ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
<b>I- Cari Varlıklar Toplamı</b>		<b>6.231.954.053</b>	<b>3.602.898.434</b>

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamıyla ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 31 ARALIK 2025 VE 31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir)

VARLIKLAR		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
<b>II- Cari Olmayan Varlıklar</b>	<b>Dipnot</b>		
<b>A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar</b>	<b>12 ve 18</b>	<b>57.717.915.917</b>	<b>33.465.064.085</b>
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12 ve 18	57.717.915.917	33.465.064.085
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
<b>B- İlişkili Taraflardan Alacaklar</b>			
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
<b>C- Diğer Alacaklar</b>			
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu(-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
<b>D- Finansal Varlıklar</b>	<b>9</b>	<b>13.332.301</b>	<b>9.080.544</b>
1- Bağlı Menkul Kıymetler	9	13.332.301	9.080.544
2- İştirakler		-	-
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar		-	-
10-(Sabit) Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
<b>E- Maddi Varlıklar</b>	<b>6</b>	<b>51.461.739</b>	<b>43.613.605</b>
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
4- Makine Ve Teçhizatlar		-	-
5- Demirbaş Ve Tesisatlar	6	26.937.960	16.297.248
6- Motorlu Taşıtlar	6	43.736.773	32.730.307
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	3.485.666	3.305.666
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	8.162.416	8.652.560
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	6	(30.861.076)	(17.372.176)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar(Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
<b>F- Maddi Olmayan Varlıklar</b>	<b>8</b>	<b>58.890.549</b>	<b>37.629.684</b>
1- Haklar	8	182.198.528	112.268.902
2- Şerefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma Ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar		-	-
6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-)	8	(127.175.699)	(74.639.218)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	8	3.867.720	-
<b>G-Gelecek Yıllara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları</b>	<b>12</b>	<b>24.442.293</b>	<b>73.832.684</b>
1- Gelecek Yıllara Ait Giderler		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler Ve Gelir Tahakkukları	12	24.442.293	73.832.684
<b>H-Diğer Cari Olmayan Varlıklar</b>	<b>21</b>	<b>92.691.017</b>	<b>65.194.526</b>
1- Etkif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler Ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21	92.691.017	65.194.526
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-)		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
<b>II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı</b>		<b>57.958.733.813</b>	<b>33.694.415.128</b>
<b>Varlıklar Toplamı</b>		<b>64.190.687.866</b>	<b>37.297.313.562</b>

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 31 ARALIK 2025 VE 31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
<b>III- Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>			
<b>A- Finansal Borçlar</b>	<b>20</b>	<b>5.920.075</b>	<b>2.146.535</b>
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	7.698.250	5.621.923
3- Ertelemiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(1.778.175)	(3.475.388)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri Ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
<b>B- Esas Faaliyetlerden Borçlar</b>	<b>4.2</b>	<b>493.302.041</b>	<b>312.477.028</b>
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	19	81.172.769	18.893.516
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta Ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar	19	45.480.460	35.940.252
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	18	356.788.288	257.643.260
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	9.860.524	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu(-)		-	-
<b>C-İlişkili Taraflara Borçlar</b>	<b>19 ve 45</b>	<b>10.001.750</b>	<b>7.469.127</b>
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar	45	239.661	287.115
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar	19 ve 45	9.762.089	7.182.012
<b>D- Diğer Borçlar</b>	<b>19</b>	<b>47.205.645</b>	<b>29.630.846</b>
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19	47.205.645	29.630.846
4- Diğer Borçlar Reeskontu (-)		-	-
<b>E-Sigortacılık Teknik Karşılıkları</b>	<b>17</b>	<b>620.432.389</b>	<b>368.973.584</b>
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	17	220.840.035	76.207.250
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net	17	222.075	1.371.029
3- Hayat Matematik Karşılığı - Net	17	203.607.926	189.179.659
4- Muallak Hasar Ve Tazminat Karşılığı - Net	17	111.644.701	72.841.045
5- İkramiye Ve İndirimler Karşılığı - Net	17	84.117.652	29.374.601
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net		-	-
7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net		-	-
<b>F-Ödenecek Vergi Ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları</b>		<b>61.541.872</b>	<b>41.998.092</b>
1- Ödenecek Vergi Ve Fonlar	19	38.579.891	26.528.172
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	19	4.398.796	2.627.557
3- Vadesi Geçmiş, Ertelemiş Veya Taksitlendirilmiş Vergi Ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi Ve Benzeri Yükümlülükler		-	-
5- Dönem Karı Vergi Ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	19,35	177.884.333	67.117.794
6- Dönem Karının Peşin Ödenen Vergi Ve Diğer Yükümlülükleri (-)	19,35	(159.321.148)	(54.275.431)
7- Diğer Vergi Ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
<b>G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar</b>	<b>23</b>	<b>306.080.463</b>	<b>135.286.463</b>
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	306.080.463	135.286.463
<b>H- Gelecek Aylara Ait Gelirler Ve Gider Tahakkukları</b>			
1- Gelecek Aylara Ait Gelirler		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler Ve Gider Tahakkukları		-	-
<b>I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>			
1- Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım Ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
<b>III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı</b>		<b>1.544.484.235</b>	<b>897.981.675</b>

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 31 ARALIK 2025 VE 31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
<b>IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>			
<b>A- Finansal Borçlar</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>5.674.676</b>
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	-	7.379.409
3- Ertelemiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	-	(1.704.733)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
<b>B- Esas Faaliyetlerden Borçlar</b>	<b>18</b>	<b>57.717.915.917</b>	<b>33.465.064.085</b>
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta Ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	18	57.717.915.917	33.465.064.085
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senedi Reeskontu (-)		-	-
<b>C- İlişkili Taraflara Borçlar</b>	<b>19</b>	<b>12.051</b>	<b>12.051</b>
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar	19	12.051	12.051
<b>D- Diğer Borçlar</b>		<b>25.105.016</b>	<b>21.535.832</b>
1- Alman Depozito Ve Teminatlar	19	25.105.016	21.535.832
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)		-	-
<b>E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları</b>	<b>17</b>	<b>3.968.399.606</b>	<b>2.408.016.691</b>
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Hayat Matematik Karşılığı - Net	17	3.944.285.815	2.397.153.344
4- Muallak Hasar Ve Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye Ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılık - Net		-	-
7- Diğer Teknik Karşılıklar - Net	17	24.113.791	10.863.347
<b>F- Diğer Yükümlülükler Ve Karşılıkları</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelemiş Veya Taksitlendirilmiş Vergi Ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç Ve Gider Karşılıkları		-	-
<b>G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar</b>	<b>23</b>	<b>10.630.217</b>	<b>12.621.615</b>
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	23	10.630.217	12.621.615
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
<b>H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler Ve Gider Tahakkukları</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
1- Gelecek Yıllara Ait Gelirler		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Gelirler Ve Gider Tahakkukları		-	-
<b>I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
1- Ertelenen Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
<b>IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı</b>		<b>61.722.062.807</b>	<b>35.912.924.950</b>

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamıyla ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 31 ARALIK 2025 VE 31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇOLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

<b>ÖZSERMAYE</b>			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
V- Özsermaye	Dipnot		
<b>A- Ödenmiş Sermaye</b>		<b>78.500.000</b>	<b>78.500.000</b>
1- (Nominal) Sermaye	15 ve 2.13	78.500.000	78.500.000
2- Ödenmemiş Sermaye (-)		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-)		-	-
5- Tescilli Beklenen Sermaye		-	-
<b>B- Sermaye Yedekleri</b>	<b>15</b>	<b>151.553</b>	<b>151.553</b>
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Karları		-	-
3- Sermayeye Eklenecek Satış Karları		-	-
4- Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri	15	151.553	151.553
<b>C- Kar Yedekleri</b>		<b>548.537.285</b>	<b>222.128.451</b>
1- Yasal Yedekler	15	28.492.601	24.001.051
2- Statü Yedekleri		-	-
3- Olağanüstü Yedekler	15	338.416.936	147.161.263
4- Özel Fonlar (Yedekler)		-	-
5- Finansal Varlıklar Değerlemesi		181.627.748	50.966.137
6- Diğer Kar Yedekleri		-	-
<b>D- Geçmiş Yıllar Karları</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
1- Geçmiş Yıllar Karları		-	-
<b>E-Geçmiş Yıllar Zararları (-)</b>		<b>(5.274.415)</b>	<b>(10.120.289)</b>
1- Geçmiş Yıllar Zararları		(5.274.415)	(10.120.289)
<b>F-Dönem Net Karı</b>		<b>302.226.400</b>	<b>195.747.222</b>
1- Dönem Net Karı		302.226.400	195.747.222
2- Dönem Net Zararı (-)		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Karı		-	-
<b>Özsermaye Toplamı</b>		<b>924.140.824</b>	<b>486.406.937</b>
<b>Özsermaye ve Yükümlülükler Toplamı</b>		<b>64.190.687.866</b>	<b>37.297.313.562</b>

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamıyla ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 DÖNEMLERİNE AİT AYRINTILI GELİR TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>A- Hayat Dışı Teknik Gelir</b>		<b>1.847.147</b>	<b>219.439</b>
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		1.371.129	(1.063.237)
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	(55.058)	429.964
1.1.1- Brüt Yazılan Primler	5 ve 17	1.054.107	1.800.893
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler	5,10 ve 17	(1.109.165)	(1.370.929)
1.1.3- SGK'ya Aktarılan Primler (-)		-	-
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	5,17 ve 29	277.232	(122.172)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı		407.624	(215.760)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10 ve 17	(130.391)	93.588
1.2.3- Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı (+/-)		-	-
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		1.148.954	(1.371.029)
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı		1.884.294	(2.416.152)
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		(735.340)	1.045.123
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri	5	476.018	1.282.676
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
4- Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtj Gelirleri		-	-
<b>B- Hayat Dışı Teknik Gider</b>		<b>(973.102)</b>	<b>(6.534.464)</b>
1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17,29	(596.715)	(1.322.526)
1.1- Ödenen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17 ve 29	(250.000)	(319.681)
1.1.1- Brüt Ödenen Hasarlar	5 ve 17	(250.000)	(337.500)
1.1.2- Ödenen Hasarlarda Reasürör Payı		-	17.819
1.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17 ve 29	(346.714)	(1.002.845)
1.2.1- Muallak Hasarlar Karşılığı	5 ve 17	1.171.594	(2.169.077)
1.2.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Reasürör Payı	5,10 ve 17	(1.518.310)	1.166.232
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
4- Faaliyet Giderleri	32	(376.387)	(5.211.938)
5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
5.1- Matematik Karşılıklar		-	-
5.2- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı		-	-
6- Diğer Teknik Giderler		-	-
6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler		-	-
6.2- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı		-	-
<b>C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A - B)</b>	<b>5</b>	<b>874.045</b>	<b>(6.315.025)</b>
<b>D- Hayat Teknik Gelir</b>		<b>2.948.978.452</b>	<b>1.294.589.919</b>
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		2.325.484.760	891.376.193
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	17	2.470.394.777	945.471.278
1.1.1- Brüt Yazılan Primler	5 ve 17	2.586.041.266	1.003.425.223
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler	5,10 ve 17	(115.646.489)	(57.953.945)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	5,17 ve 29	(144.910.017)	(54.095.085)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı	17	(142.641.381)	(60.205.414)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10 ve 17	(2.268.636)	6.110.329
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri	5	615.276.052	390.811.845
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Karlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	5	8.217.640	12.401.881
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler		8.217.640	12.401.881
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri		-	-

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamıyla ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 DÖNEMLERİNE AİT AYRINTILI GELİR TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>E- Hayat Teknik Gider</b>		<b>(2.936.406.169)</b>	<b>(1.392.205.155)</b>
1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17	(386.175.228)	(189.922.014)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17 ve 29	(347.718.286)	(178.310.622)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar	5 ve 17	(364.224.264)	(186.624.147)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	5,10 ve 17	16.505.978	8.313.525
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17 ve 29	(38.456.942)	(11.611.392)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı	5 ve 17	(66.407.807)	(19.970.508)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı	5,10 ve 17	27.950.865	8.359.116
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(54.743.051)	(24.542.621)
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı		(54.743.051)	(24.542.621)
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
3- Hayat Matematik Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	29	(1.539.297.552)	(893.897.211)
3.1- Hayat Matematik Karşılığı	5	(1.539.297.552)	(893.700.506)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık		(1.520.476.136)	(857.655.104)
3.1.2- Kar Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.)		(18.821.416)	(36.045.402)
3.2- Hayat Matematik Karşılığında Reasürör Payı	10	-	(196.705)
3.2.1- Aktüeryal Matematik Karşılıklar Reasürör Payı	10	-	(196.705)
3.2.2- Kar Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karş.)		-	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	29	(13.250.444)	(3.148.779)
5- Faaliyet Giderleri	5 ve 32	(939.659.262)	(275.990.256)
6- Yatırım Giderleri	5	(3.280.632)	(4.704.274)
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar		-	-
8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
<b>F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D - E)</b>	<b>5</b>	<b>(12.572.283)</b>	<b>(97.615.236)</b>
<b>G- Emeklilik Teknik Gelir</b>	<b>5</b>	<b>647.675.729</b>	<b>480.822.917</b>
1- Fon İşletim Gelirleri	5 ve 25	564.961.797	425.988.317
2- Yönetim Gideri Kesintisi	5 ve 25	71.402.268	49.361.842
3- Giriş Aidatı Gelirleri	5 ve 25	9.377.235	5.472.694
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi		62	64
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri		2.662	-
7- Diğer Teknik Gelirler	5	1.931.705	-
<b>H- Emeklilik Teknik Gideri</b>		<b>(734.960.366)</b>	<b>(439.180.540)</b>
1- Fon İşletim Giderleri	5	(35.869.454)	(26.899.072)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri		-	-
3- Faaliyet Giderleri	32	(659.234.128)	(373.417.849)
4- Diğer Teknik Giderler	5	(38.894.273)	(38.863.612)
5- Ceza Ödemeleri		(962.511)	(7)
<b>I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G - H)</b>	<b>5</b>	<b>(87.284.637)</b>	<b>41.642.377</b>

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamıyla ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 DÖNEMLERİNE AİT AYRINTILI GELİR TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

II-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
<b>C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)</b>		<b>874.045</b>	<b>(6.315.025)</b>
<b>F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E)</b>		<b>12.572.283</b>	<b>(97.615.236)</b>
<b>I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H)</b>		<b>(87.284.637)</b>	<b>41.642.377</b>
<b>J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)</b>		<b>(73.838.309)</b>	<b>(62.287.884)</b>
<b>K- Yatırım Gelirleri</b>	<b>5</b>	<b>628.748.335</b>	<b>370.080.446</b>
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler		441.022.383	230.518.087
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar		495.963	-
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi		154.036.474	106.483.989
4- Kambiyo Karları		33.113.697	27.520.838
5- İştiraklerden Gelirler		-	-
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler		-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler		79.818	5.557.532
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler		-	-
9- Diğer Yatırımlar		-	-
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
<b>L- Yatırım Giderleri</b>	<b>5</b>	<b>(135.245.940)</b>	<b>(67.952.186)</b>
1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil		-	-
2- Yatırımlar Değer Azalışları		-	-
3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar		(42.458)	(67.356)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri	5	(476.018)	(1.282.676)
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar	2.10	(20.923.321)	(8.521.208)
6- Kambiyo Zararları	4	(22.405.666)	(16.732.234)
7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri	6,8	(67.172.780)	(24.341.172)
8- Diğer Yatırım Giderleri		(24.225.699)	(17.007.540)
<b>M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar</b>	<b>5</b>	<b>60.446.649</b>	<b>23.024.640</b>
1- Karşılıklar Hesabı	47	(21.610.910)	(10.250.638)
2- Reeskont Hesabı	47	(670.944)	670.941
3- Özellikli Sigortalar Hesabı		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı		-	-
5- Ertelemiş Vergi Varlığı Hesabı	35	84.179.139	30.929.558
6- Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü Gideri		-	-
7- Diğer Gelir ve Karlar	47	1.492.596	1.545.658
8- Diğer Gider ve Zararlar	47	(1.252.600)	(1.734.300)
9- Önceki Yıl Gelir ve Karları	47	468.007	3.114.407
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları	47	(2.116.074)	(1.250.988)
<b>N- Dönem Net Karı veya Zararı</b>		<b>302.226.400</b>	<b>195.747.222</b>
1- Dönem Karı ve Zararı		480.110.733	262.865.016
2- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	(177.884.333)	(67.117.794)
3- Dönem Net Kar veya Zararı		302.226.400	195.747.222
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamıyla ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
<b>A- Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları</b>			
1- Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		2.458.788.805	1.006.459.356
2- Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		-	-
3- Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		627.827.443	472.288.559
4- Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı		(1.355.238.799)	(621.287.871)
5- Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı		-	-
6- Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı		24.381.301	47.278.072
<b>7- Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit</b>		<b>1.755.758.750</b>	<b>904.738.116</b>
8- Faiz ödemeleri		-	-
9- Gelir vergisi ödemeleri	35	(159.321.148)	(54.275.431)
10- Diğer nakit girişleri		403.094.329	165.214.754
11- Diğer nakit çıkışları		(1.641.790.602)	(317.421.968)
<b>12- Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit</b>		<b>357.741.329</b>	<b>698.255.471</b>
<b>B- Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları</b>			
1- Maddi varlıkların satışı	6	705.917	291.293
2- Maddi varlıkların iktisabı	6.8	(96.485.959)	(60.015.295)
3- Mali varlık iktisabı	11	(1.470.304.400)	-
4- Mali varlıkların satışı	11	705.359.706	(994.248.365)
5- Alınan faizler		1.053.513.766	275.340.918
6- Alınan temettüleri		-	-
7- Diğer nakit girişleri		79.818	16.805.284
8- Diğer nakit çıkışları		(595.070.896)	(215.215.949)
<b>9- Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit</b>		<b>(402.202.048)</b>	<b>(360.416.456)</b>
<b>C- Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları</b>			
1- Hisse senedi ihracı		-	-
2- Kredilerle ilgili nakit girişleri		-	-
3- Finansal kiralama borçları ödemeleri	20	(5.762.770)	(4.537.011)
4- Ödenen temettüleri		-	-
5- Diğer nakit girişleri		-	-
6- Diğer nakit çıkışları		-	-
<b>7- Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit</b>		<b>(5.762.770)</b>	<b>(4.537.011)</b>
<b>D- Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi</b>		<b>146.119.425</b>	<b>13.152.849</b>
<b>E- Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış/(azalış)</b>		<b>95.895.936</b>	<b>346.454.853</b>
<b>F- Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu</b>	<b>14</b>	<b>371.614.712</b>	<b>25.159.859</b>
<b>G- Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu</b>	<b>14</b>	<b>467.510.648</b>	<b>371.614.712</b>

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamıyla ayrılmaz parçasını oluştururlar.

**ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.**

**1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 DÖNEMLERİNE AİT ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

Özsermaye Değişim Tablosu – Bağımsız Denetimden Geçmiş – 31 Aralık 2024												
	Dipnot	Sermaye	İşletmenin Kendi Hisse Senetleri	Varlıklarda Değer Artışı	Öz sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Yasal Yedekler	Statü Yedekleri	Diger Yedekler ve Dağıtılmamış Karlar	Net Dönem Karı	Geçmiş Yıllar Karları	Toplam
I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023		78.500.000	-	47.534.715	-	-	19.336.614	-	58.688.444	93.288.809	(6.154.047)	291.194.535
II - Muhasebe Politikasındaki Değişiklikler		78.500.000	-	47.534.715	-	-	19.336.614	-	58.688.444	93.288.809	(6.154.047)	291.194.535
III - Yeni Bakiye (F+H) (01/01/2024)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A - Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I - Nakit		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 - İy Kaynaklardan		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B - İşletmenin Aldığı Kendi Hisse Senetleri		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C - Gelir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D - Finansal Varlıkların Değerlemesi	11 ve 15	-	-	3.431.422	-	-	-	-	-	(3.966.242)	-	(3.966.242)
E - Yabancı Para Çevrim Farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F - Diğer Kazanç ve Kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G - Enflasyon Düzeltme Farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H - Net Dönem Karı		-	-	-	-	-	-	-	88.624.372	195.747.222	-	195.747.222
I - Yedeklere ve Geçmiş Yıllar Zararlarına Transferler		-	-	-	-	-	4.664.437	-	-	(93.288.809)	-	-
J - Dağıtılan Temettü		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II - Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2024	15	78.500.000	-	50.966.137	-	-	24.001.051	-	147.312.816	195.747.222	(10.120.289)	486.406.937

Özsermaye Değişim Tablosu – Bağımsız Denetimden Geçmiş – 31 Aralık 2025												
	Dipnot	Sermaye	İşletmenin Kendi Hisse Senetleri	Varlıklarda Değer Artışı	Öz sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Yasal Yedekler	Statü Yedekleri	Diger Yedekler ve Dağıtılmamış Karlar	Net Dönem Karı	Geçmiş Yıllar Karları	Toplam
I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2024		78.500.000	-	50.966.137	-	-	24.001.051	-	147.312.816	195.747.222	(10.120.289)	486.406.937
II - Muhasebe Politikasındaki Değişiklikler		78.500.000	-	50.966.137	-	-	24.001.051	-	147.312.816	195.747.222	(10.120.289)	486.406.937
III - Yeni Bakiye (F+H) (01/01/2025)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A - Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I - Nakit		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 - İy Kaynaklardan		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B - İşletmenin Aldığı Kendi Hisse Senetleri		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C - Gelir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D - Finansal Varlıkların Değerlemesi	11 ve 15	-	-	130.661.611	-	-	-	-	-	-	4.845.874	4.845.874
E - Yabancı Para Çevrim Farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F - Diğer Kazanç ve Kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G - Enflasyon Düzeltme Farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H - Net Dönem Karı		-	-	-	-	-	-	-	191.255.673	302.226.400	-	302.226.400
I - Diğer Yedekler ve Dağıtılmamış Karlardan Transferler		-	-	-	-	-	4.491.550	-	-	(195.747.222)	-	-
J - Dağıtılan Temettü		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II - Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2025	15	78.500.000	-	181.627.748	-	-	28.492.601	-	338.568.489	302.226.400	(5.274.415)	924.140.824

Takip eden dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 DÖNEMLERİNE AİT KAR DAĞITIM TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

		Dipnot	Cari Dönem (*) 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024
<b>I.</b>	<b>DÖNEM KARININ DAĞITIMI</b>			
1.1.	DÖNEM KARI (ZARARI)		480.110.733	231.935.458
1.2.	ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		(177.884.333)	(36.188.236)
1.2.1.	Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)		(177.884.333)	(67.117.794)
1.2.2.	Gelir Vergisi Kesintisi		-	-
1.2.3.	Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler		-	30.929.558
<b>A</b>	<b>NET DÖNEM KARI/ZARARI (1.1 - 1.2)</b>		<b>302.226.400</b>	<b>195.747.222</b>
1.3.	GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)		-	-
1.4.	BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE		-	(4.491.550)
1.5.	ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU		-	-
	ZORUNLU YASAL FONLAR (-)		-	-
<b>B</b>	<b>DAĞITILABİLİR NET</b>			
	<b>DÖNEM KARI [ (A - (1.3 + 1.4 + 1.5) ]</b>			<b>191.255.671</b>
1.6.	ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)		-	-
1.6.1.	Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.2.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.3.	Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.4.	Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.6.5.	Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.7.	PERSONELE TEMETTÜ (-)		-	-
1.8.	KURUCULARA TEMETTÜLER (-)		-	-
1.9.	YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)		-	-
1.10.	ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)		-	-
1.10.1.	Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.2.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.3.	Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.4.	Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.10.5.	Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.11.	İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)		-	-
1.12.	STATÜ YEDEKLERİ (-)		-	-
1.13.	OLAGANÜSTÜ YEDEKLER		-	(191.255.671)
1.14.	DİĞER YEDEKLER		-	-
1.15.	ÖZEL FONLAR		-	-
<b>II.</b>	<b>YEDEKLERDEN DAĞITIM</b>			
2.1.	DAĞITILAN YEDEKLER		-	-
2.2.	İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)		-	-
2.3.	ORTAKLARA PAY (-)		-	-
2.3.1.	Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.2.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.3.	Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.4.	Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
2.3.5.	Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
2.4.	PERSONELE PAY (-)		-	-
2.5.	YÖNETİM KURULUNA PAY (-)		-	-
<b>III</b>	<b>HİSSE BAŞINA KAR</b>			
3.1.	HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE		-	0,25
3.2.	HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE ( % )		-	24,94
3.3.	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE		-	-
3.4.	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE ( % )		-	-
<b>IV.</b>	<b>HİSSE BAŞINA TEMETTÜ</b>			
4.1.	HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE		-	-
4.2.	HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE ( % )		-	-
4.3.	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE		-	-
4.4.	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE ( % )		-	-

(\*) 2025 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi, finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Genel Kurul toplantısı henüz gerçekleşmediğinden doldurulmamıştır.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 1. GENEL BİLGİLER

#### 1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. (“Şirket”) Şark Hayat Sigorta A.Ş. ismi altında 1991 yılında kurulmuştur. Şirket’in 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu’nun (“Bireysel Emeklilik Kanunu”) Geçici 1 inci maddesinin 2 nci fıkrası uyarınca hayat sigorta şirketinden emeklilik şirketine dönüşüm için yapmış olduğu izin başvurusunu takiben, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın (“Hazine ve Maliye Bakanlığı”) 3 Aralık 2002 tarihli onayıyla emeklilik şirketine dönüşüm izni kabul edilmiştir. Şirket’in Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın iznini takiben ticaret unvanı. 28 Şubat 2003 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde yayımlandığı şekliyle Koç Allianz Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi olarak değiştirilmiştir.

Şirket’in 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla ana ortakları olan Koç Holding A.Ş. ve Allianz SE arasında 20 Nisan 2008 tarihinde imzalanan Hisse Alım Sözleşmesi çerçevesinde Koç Holding A.Ş., Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş., Rahmi M. Koç ve Suna Kıraç. Şirket sermayesindeki hisselerinin tamamını, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Rekabet Kurumu’nun 21 Temmuz 2008 tarihli onayına istinaden. Allianz SE’ye satış yoluyla devretmişlerdir. Şirket’in 22 Eylül 2008 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Koç Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. olan ticari unvanının Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. olarak değiştirilmesine ve bu amaçla ana sözleşmenin ilgili maddelerinin izin verilen tadil tasarısı uyarınca tadil edilmesine karar verilmiştir. Bu karar İstanbul Ticaret Memurluğu tarafından 7 Ekim 2008 tarihinde tescil edilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %86 pay ile yerleşik Allianz Europe B.V’dir. Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %11 pay ile Tokio Marine and Nichido Fire Insurance Co. Ltd.’dir.

#### 1.2 Kuruluşun ikametgâhı ve yasal yapısı, şirket olarak bulunduğu ülke ve kayıtlı büronun adresi (veya eğer kayıtlı büronun olduğu yerden farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket, 1991 yılında Türkiye’de tescil edilmiş olup, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) hükümlerine göre kurulmuş Anonim Şirket statüsündedir. Şirket, “Allianz Tower, Kayışdağı Cd. No: 1. Küçükbakkalköy / Ataşehir İstanbul” adresinde faaliyet göstermektedir.

#### 1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket’in faaliyet konusu, bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler, hayat ve ferdi kaza sigortaları yapmak ve bu konularla ilgili branşlarda faaliyet göstermek olarak belirlenmiştir.

#### 1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması

Şirket faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu (“Sigortacılık Kanunu”) ve bu kanuna dayanılarak ve 18 Ekim 2019 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (“SEDDK”) tarafından yayımlanan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olup; yukarıda 1.3 no’lu dipnotta bahsedilen sigortacılık branşlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. SEDDK’nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki sigortacılık mevzuatı ise T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı (“Hazine ve Maliye Bakanlığı”) tarafından yayımlanmıştır. Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat, ferdi kaza ve emeklilik branşlarında poliçe/sözleşme imzalamaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 1. GENEL BİLGİLER (Devamı)

##### 1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin sayısı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Üst kademe yöneticiler	14	16
Diğer personel	81	68
<b>Toplam</b>	<b>95</b>	<b>84</b>

##### 1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst kademe yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 13.577.894 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 8.752.918 TL)

##### 1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtara ilişkin usul ve esaslar, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı “Sigortacılık Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge”si çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı “Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge” uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

Söz konusu genelge uyarınca şirketler, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından önerilen yöntem veya Hazine ve Maliye Bakanlığı’ndan onay alınması şartı ile kendi belirleyecekleri bir yöntem ile teknik bölüm faaliyet giderlerini, sigorta bölümlerine dağıtabilirler. Bu çerçevede Şirket, Hazine ve Maliye Bakanlığı’ndan aldığı onay ile teknik bölüm faaliyet giderlerini “Aktivite Bazlı Maliyetlendirme Sistemi” ile sigorta bölümlerine dağıtmaktadır. Bu sistem hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan maliyetlerin direk, diğer maliyetlerin ise çeşitli değişkenlere göre (kullanılan alan, kişi, poliçe, teklif ve sigortalı adedi) dağıtılmasını öngörmektedir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 1. GENEL BİLGİLER (Devamı)

##### 1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar (Devamı)

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılmaktadır.

Matematik ve kar payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmaktadır.

Yine bir Grup şirketi olan aynı zamanda Şirket sermayesinde sahip olduğu %2 oranındaki pay ile Şirket'in ortakları arasında bulunan Allianz Sigorta Anonim Şirketi ile fiziki alan paylaşımı ve ortak personel kullanımı gibi sebeplerden dolayı direk olarak ayrıştırılmayan bazı ortak masraflar oluşmaktadır. Bu tür ortak masraflar, Şirket ile Allianz Sigorta Anonim Şirketi arasında imzalanmış olunan ortak masrafların aralarında paylaşımına ilişkin esasların belirlenmesine yönelik sözleşme çerçevesinde ayrıştırılmaktadır. Bu sözleşme uyarınca taraflar ortak fonksiyon ve faaliyetleri nedeniyle katlanmış oldukları masrafları yine Aktivite Bazlı Maliyetlendirme Sistemini esas alarak aralarında paylaşmaktadır.

##### 1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

Finansal tablolar, sadece Şirket'in finansal bilgilerini içermekte olup, 2.2 - Konsolidasyon notunda daha detaylı anlatıldığı üzere 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar hazırlanmamıştır.

##### 1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden sonra olan değişiklikler

Şirket'in Ticaret Unvanı : Allianz Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi  
Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi : Allianz Tower. Kayışdağı Cad. No:1  
Ataşehir. İstanbul  
Şirket'in elektronik site adresi : [www.allianzemeklilik.com.tr](http://www.allianzemeklilik.com.tr)

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama dönemi sonundan itibaren herhangi bir değişiklik olmamıştır.

##### 1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylara ilişkin açıklamalar Not 46 - Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar notunda detaylı olarak sunulmuştur.

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansal tablolar 13 Mart 2026 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Genel Müdür Taylan Türkölmez ile Genel Müdür Yardımcısı Ersin Pak, Grup aktüeri Didem Sayım ve Mali İşler Direktörü Niyazi Merdim Ergezen tarafından imzalanmıştır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

### 2.1 Hazırlık esasları

#### 2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler

Şirket, finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu ve Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu (“SEDDK”) tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki finansal raporlamaya ilişkin sigortacılık mevzuatı ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanmıştır.

Finansal tablolar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı ile 27 Aralık 2011 tarih ve 2011/14 sayılı Sigortacılık Hesap Planında Yeni Hesap Kodları Açılmasına Dair Sektör Duyurusu uyarınca düzenlenmektedir. Düzenlenen finansal tabloların biçim ve içerikleri ile bunların açıklama ve dipnotları 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ ve 31 Mayıs 2012 tarih ve 2012/7 sayılı Yeni Hesap Kodları ile Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Sektör Duyurusu uyarınca belirlenmektedir.

Şirket’in 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 31 Mart 2009 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ve Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” kapsamında yer alan bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından karşılaştırmalı bilgiler, gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılmıştır.

#### Şirkette önemli değişiklikler, tarife değişiklikleri, strateji değişiklikleri

Şirket, müşteri odaklı hizmet stratejisi kapsamında müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretmeyi amaçlamakta ve gerekli aksiyonların zamanında alınmasını sağlamaktadır.

#### 2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları

##### Enflasyon muhasebesi

Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama’ya uygun olarak, TL’nin genel satın alım gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtmak üzere ifade edilmiştir. TMS 29. yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir.

KGK, 23 Kasım 2023 tarihli “Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltmesi Hakkında Duyurusu” ile, Türkiye Finansal Raporlama Standartları’nı uygulayan işletmelerin 31 Mart 2024 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı” (“TMS 29”) kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini, bununla birlikte kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğini açıklamıştır. SEDDK tarafından, KGK’nın söz konusu duyurusuna istinaden, yayımlanmış olan güncel ve yürürlükte olan 2025/33 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir. Buna düzenlemeye istinaden, Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarında “TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı” uygulanmamıştır..

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

---

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.1 Hazırlık esasları (Devamı)

#### Diğer muhasebe politikaları

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda 2.1.1 - Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

#### 2.1.3 Geçerli ve raporlama para birimi

İlişikteki finansal tablolar, Şirket’in geçerli ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

#### 2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

#### 2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen alım-satım amaçlı finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıklar hariç yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyon muhasebesinin etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

#### 2.1.6 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler

Cari dönemde muhasebe politikalarında ve tahminlerinde yapılan herhangi bir değişiklik veya tespit edilmiş hata bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar Not 3 - Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri notunda verilmiştir.

## 2.2 Konsolidasyon

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” (“Konsolidasyon Tebliği”) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren konsolide finansal tablo yayımlaması istenmektedir. Şirket’in bağlı ortaklığı bulunmadığından konsolide finansal tablo hazırlaması gerekmemektedir.

## 2.3 Bölüm raporlaması

Bir faaliyet bölümü, Şirket’in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dâhil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket’in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama 5 no’lu notta sunulmuştur.

## 2.4 Yabancı para karşılıkları

İşlemler, Şirket’in geçerli para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi sonu itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemi sonundaki kurlardan TL’ye çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre finansal tablolarda kambiyo karları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

#### 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

##### 2.4 Yabancı para karşılıkları (Devamı)

Yabancı para cinsinden satılmaya hazır finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden oluşan kur farkları kar/zarar hesaplarında muhasebeleştirilirken, gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farkları özkaynak hesaplarında "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

##### 2.5 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyetlerinden varsa kur farkı ve finansman giderleri gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleriyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak kayıtlı değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır.

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

Maddi Duran Varlıklar	Tahmini Ekonomik Ömür (Yıl)	Amortisman Oranı (%)
Demirbaş ve tesisatlar	3-15	6-33
Motorlu taşıtlar	5	20
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	3-15	6-33
Finansal kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar	3-5	20-33

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Maddi varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar, diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar için kayıtlarında yer alan değer düşüklüğü karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

##### Kullanım Hakkı Varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutarı, ve
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

---

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.5 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket, kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır. Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

#### Kira Yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bilanço tarihindeki değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk Lirası kiralamaları için kullandığı alternatif borçlanma oranları yıllık %49'dur (31 Aralık 2024: yıllık %49'dur).

### 2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in yatırım amaçlı elinde bulundurduğu gayrimenkulü bulunmamaktadır.

### 2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları bilgi sistemleri, imtiyaz hakları, bilgisayar yazılımları ve banka münhasır haklarından oluşmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 - Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi standardı uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır. Maddi olmayan duran ilk alış bedelleri dikkate alınarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

Şirket, banka münhasırlık haklarını bir banka ile imzaladığı sözleşme doğrultusunda 10 yıl boyunca normal itfa yöntemi ile itfa etmektedir. Diğer maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını ise ilgili varlıkların faydalı ömürlerine (3-15 yıl) göre doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden ayırmaktadır.

### 2.8 Finansal varlıklar

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Finansal varlıklar; vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak üç grupta sınıflandırılır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

*Kredi ve alacaklar*, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket’in finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

*Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar*, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan, ilk muhasebeleştirme sırasında makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılmayan ve kayıtlarda satılmaya hazır olarak gösterilmeyen finansal varlıklardır. Söz konusu varlıklar, ilk olarak elde etme maliyeti üzerinden kayda alınır ve bu değer, makul değer olarak kabul edilir.

Edinilen vadeye kadar elde tutulacak varlıkların makul değeri, bunların edinilmesine esas işlem fiyatı veya benzeri finansal araçların piyasa fiyatları esas alınarak belirlenir. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, kayda alınmayı müteakiben etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak “İskonto edilmiş bedeli” ile değerlendirilmektedir. Vadeye kadar elde tutulacak varlıklarla ilgili faiz gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Şirket, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar altında sınıflandırdığı borçlanmayı temsil eden menkul kıymetlerde tahsilat riski doğmaması koşuluyla, kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına istinaden değer düşüklüğü ayırmaz. Tahsilat riski doğması durumunda söz konusu değer düşüklüğünün tutarı, finansal varlığın kayıtlı değeri ile varsa finansal varlıktan hala tahsilatı beklenen nakit akımlarının, orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilerek bulunan değeri arasındaki farktır (Not 11).

*Satılmaya hazır finansal varlıklar*; kredi ve alacaklar ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların ilk kayda alınmaları maliyet bedelleri üzerinden olup, müteakip dönemlerde değerlemesi ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri üzerinden yapılmaktadır. Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri, değer belirleme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkullerin etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kar veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde “Finansal Varlıkların Değerlemesi” hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, kar veya zarara yansıtılmaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

##### 2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar; vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan, ilk muhasebeleştirme sırasında makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılmayan ve kayıtlarda satılmaya hazır olarak gösterilmeyen finansal varlıklardır. Söz konusu varlıklar, ilk olarak elde etme maliyeti üzerinden kayda alınır ve bu değer, makul değer olarak kabul edilir. Edinilen vadeye kadar elde tutulacak varlıkların makul değeri, bunların edinilmesine esas işlem fiyatı veya benzeri finansal araçların piyasa fiyatları esas alınarak belirlenir. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, “İskonto edilmiş bedeli” ile değerlendirilmektedir. Vadeye kadar elde tutulacak varlıklarla ilgili faiz gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Şirket vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar altında sınıflandırdığı borçlanmayı temsil eden menkul kıymetlerde tahsilat riski doğmaması koşuluyla, kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına istinaden değer düşüklüğü ayırmaz. Tahsilat riski doğması durumunda söz konusu değer düşüklüğünün tutarı, finansal varlığın kayıtlı değeri ile varsa finansal varlıktan hala tahsilatı beklenen nakit akımlarının, orijinal etkin getiri oranı esas alınarak iskonto edilerek bulunan değeri arasındaki farktır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket, vadeye kadar elde tutulan finansal varlıklar altında kur korumalı vadeli mevduat hesaplarını takip etmektedir ve ilgili mevduatlar SEDDK'nın 22 Haziran 2022 tarihli ve 2022/7 sayılı sektör duyurusu doğrultusunda muhasebeleştirilmiştir (Not 11).

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

İştirakler, cari dönemde gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolara yansıtılmıştır. Şirket, bu muhasebe politikası değişikliğinin etkisini, önemlilik seviyesini de göz önünde bulundurarak cari dönemden düzeltilmiş ve açılış mali tablolarında düzeltme yapmamıştır (31 Aralık 2024: Gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolara yansıtılmıştır) (Not 9).

*İkrazlar*, Şirket'in tasdikli hayat sigortası tarifelerine ilişkin olarak teknik esaslarda belirtilen süre boyunca (Hayat Sigortası Genel Şartlarına göre bu süre asgari 3 yıldır. 5 Kasım 2007 itibarıyla başlayan Büyüyen Çocuk ve Özel Birikim sigortalarında en az 1 yıl) prim ödemesi yapan hayat sigortalılarıyla ilgili tarifinin iştirak tablosundaki tutarların belirli bir oranı dâhilinde hayat sigorta poliçesinin iadesi karşılığında verdikleri ödünç para tutarlarını ifade etmektedir. Şirket'in, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sigortalılara kullandığı kredilerin toplam tutarı 35.427.958 TL'dir (31 Aralık 2024: 20.206.908 TL) (Not 12).

*Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar*, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; vadeye kadar elde tutulacak, alım-satım amaçlı ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilen ve yukarıdaki esaslar dâhilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.8 Finansal varlıklar (Devamı)

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın, yabancı para cinsinden yatırımlar için %5'i ve Türk Lirası cinsinden yatırımlar için %10'u özsermaye altında, sigortalılara ait olan yabancı para için %95'i ve Türk Lirası için %90'ı Sigortacılık Teknik Karşılıkları - Hayat Matematik Karşılıklar hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan ve değerlendirme farklarının yabancı para cinsinden yatırımlar için %95'ine ve Türk Lirası cinsinden yatırımlar için %90'ına tekabül eden toplam 15.590.113 TL kazanç (31 Aralık 2024: 6.673.072 TL kayıp) (Not 17) hayat matematik karşılıklar hesabında içerisinde satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı olarak gösterilmiştir.

*Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar*, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

### Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.

## 2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü

### Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir, kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bilanço tarihindeki değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İtfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğü sonrasında oluşan değer artışları özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

#### Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 - Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri Not 47 - Diğer notunda detaylı olarak sunulmuştur.

### 2.10 Türev finansal araçlar

Şirket türev işlemlerini, TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile kayıt altına alınmakta ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değerlerinin pozitif veya negatif olmasına göre “alım satım amaçlı finansal varlıklar” veya “diğer finansal borçlar” hesaplarında muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal araçlar dolayısı ile gerçekleşen kazanç ve kayıp kar zarar tablosu ile ilişkilendirilmektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihinde sonra eren hesap döneminde yapılan türev işlemlerinden kayıtlara yansıtılan yatırım gideri 20.923.321 TL’dir (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 8.521.208 TL’dir).

### 2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket’in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece Raporlama Standartlarınınca izin verildiği sürece veya Şirket’in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kar ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

### 2.12 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan “nakit ve nakit benzerleri”; Şirket’in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, alınan çekler, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduata yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır (Not 14).

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.13 Sermaye

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %86 pay ile Allianz Europe B.V.’dir. Şirket yönetiminde önemli etkiye sahip diğer bir sermaye grubu ise %11 pay ile Tokio Marine and Nichido Fire Insurance Co. Ltd.’dir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket’in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Adı	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Allianz Europe B.V.	67.509.999	86,00	67.509.999	86,00
Tokio Marine and Nichido Fire Insurance Co. Ltd.	8.635.000	11,00	8.635.000	11,00
Diğer	2.355.001	3,00	2.355.001	3,00
<b>Ödenmiş Sermaye</b>	<b>78.500.000</b>	<b>100,00</b>	<b>78.500.000</b>	<b>100,00</b>

#### Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

#### Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Yoktur.

#### Şirket’te kayıtlı sermaye sistemi

Yoktur.

#### Şirket’in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.

### 2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma

Poliçe sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket’in poliçe sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma (Devamı)

#### Risk poliçeleri

##### *Yıllık hayat sigortası*

Yıllık hayat sigortası, sigortalının poliçe süresi içerisinde vefatı halinde poliçede belirtmiş olduğu lehdarına, maluliyeti halinde ise kendisine tazminat ödemesi yapan 1 yıl süreli ve yıllık yenilenebilir bir sigortadır. Bu sigorta, ecelen vefat ana teminatının yanında, kazaen vefat, kaza ve hastalık sonucu daimi maluliyet ve v.b. ek teminatları vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek riskleri teminat altına alır. Yıllık Hayat Sigortasından 18 - 65 yaş arası herkes yararlanabilir. Bu sigortada iştirah ve ikraz hakkı ile poliçenin tenzil değeri yoktur. Grup ve ferdi sözleşme düzenlenebilir. Sigorta primi yaş, cinsiyet ve sağlık risk değerlendirmesine bağlı olarak değişir.

##### *Uzun süreli azalan teminatlı hayat sigortası*

Uzun süreli azalan teminatlı hayat sigortası, ecelen vefat ana teminatının yanında, tam ve daimi maluliyet ek teminatı vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek risklere karşı uzun süreli maddi güvence sağlar. Bu sigorta kapsamında sigortalının sigorta süresi içerisinde vefatı halinde poliçede belirtilen lehdarlara vefat tazminatı veya poliçe süresi sonuna kadar maaş ödemesi yapılır. Tam ve daimi maluliyet teminatının seçilmesi durumunda, sigortalının sigorta süresi içinde malul kalması halinde sigortalıya maluliyet teminatı toplu ödeme veya süre sonuna kadar maaş olarak ödenir. Bu sigortaya 18 - 65 yaş arası herkes girebilir ve sigorta süresi 2 - 40 yıl olarak belirlenebilir (Sigortaya giriş yaşı ile sigorta süresi toplamı 75’i geçemez). Bu sigorta ferdi olarak satılmaktadır. Bir yıl süreyle sigorta primlerinin ödenmiş olması şartıyla poliçenin iştirah ve tenzil değeri vardır. İkraz uygulaması yapılmamaktadır. Sigorta primi yaş, cinsiyet ve sağlık risk değerlendirmesine bağlı olarak değişir.

##### *Kredi koruma teminatlı hayat sigortası*

Kredi koruma teminatlı hayat sigortası, anlaşmalı bankalardan kredi kullanan müşterilerin, kredi süresi boyunca, taksit ödemesini yapamamasına neden olacak beklenmeyen olaylar karşısında müşteriye güvence altına alan ve kredi kuruluşunun riskini azaltan bir sigorta ürünüdür. Bu sigorta ecelen vefat ana teminatının yanında, tam ve daimi maluliyet, tehlikeli hastalıklar, hastalık ve kaza sonucu geçici maluliyet veya gayri ihtiyari işsizlik ek teminatları vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek riskleri teminat altına alır. Kredili Koruma Sigortaları birikim içermeyen risk ürünleri olup, sadece vefat teminatl (kredi hayat) veya vefat teminatının yanı sıra maluliyet istem dışı işsizlik, geçici iş göremezlik ve gündelik hastane tazminatı ek teminatları ile (kredi ödeme güvencesi) satılmaktadır. Kişinin meslek durumuna göre tehlikeli hastalıklar, hastalık ve kaza sonucu geçici maluliyet veya gayri ihtiyari işsizlik ek teminatları belirlenmektedir. Bordrolu çalışanlar gayri ihtiyari işsizlik; serbest meslek sahipleri ve devlet memurları hastalık ve kaza sonucu geçici maluliyet; diğer kredi müşterileri tehlikeli hastalıklar teminatından yararlanabilmektedir. Sigortalı yaşı 18-69 yaş arası olup sigorta süresi 1-10 yıl arasındadır. Bir yıldan uzun süreli poliçelerde sigorta başlangıç tarihinden itibaren en az bir ay geçmesi şartıyla iştirah işlemi yapılabilir. Poliçenin tenzil değeri yoktur.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma (Devamı)

#### *Kredili hayat sigortası*

Kredili hayat sigortası, anlaşmalı bankalardan kredi kullanan müşterilerin, kredi süresince vefat riskine karşı koruma altına alan, uzun süreli azalan teminatlı hayat sigortasıdır. Poliçeye giriş 18 - 64 yaşları arasında olabilir. Poliçe süresi kredi süresiyle paralel olarak 1-10 yıl arasında belirlenebilir. Vefat riski gerçekleştiği anda, sigortalının kalan kredi borcu tazminat olarak kredi kullanılan bankaya ödenerek, kredi kapatılır. Poliçenin tenzil değeri olmayıp, bir yıldan uzun süreli poliçelerde sigorta başlangıç tarihinden itibaren en az bir ay geçmesi şartıyla iştirah işlemi yapılabilir.

#### *Ferdi kaza sigortası*

Ferdi kaza sigortası, kaza olarak tanımlanan olaylar sonucu oluşabilecek risklere karşı güvence sağlayan bir sigortadır. Kaza sonucu maluliyet ana teminatının yanında kazaen vefat, kaza sonucu tedavi masrafları, kaza sonucu gündelik işgörmezlik ek teminatları sunulabilmektedir. Bu sigortadan 18 - 65 yaş arası herkes yararlanabilir. Sigorta süresi bir yıla kadar düzenlenebilir. Sigorta primleri yaşa veya cinsiyete bağlı olmayıp, meslek gruplarına göre belirlenen risk sınıflarına göre belirlenir. Grup ve ferdi sözleşme düzenlenebilir.

#### **Karma Hayat Sigortaları**

Prim İadeli Hayat Sigortaları risk ve yatırım odaklı olup, uzun süreli risk poliçeleridir. Bu ürünlerde vefat teminatının yanında süre sonu prim iadesi teminatı sağlanmaktadır.

Sigortalının, sigorta süresi içerisinde yaşamını kaybetmesi halinde vefat teminatı ödenir. Sigortanın, sigorta süresi içerisinde sonlanmamış ve sigortalının sigorta süresi sonunda hayatta olması durumunda ise ödenen prim kadar süre sonu prim iadesi teminatı sağlanmaktadır. Sigorta süresi genel olarak en az 10 en fazla 20 yıldır. Yaş sınırı genel olarak 18-60 yaş arası olup, primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir.

Yaşama Teminatlı Hayat Sigortaları daha çok yatırım odaklı olup, uzun süreli risk poliçeleridir. Bu ürünlerde vefat teminatının yanında yaşama teminatı sağlanmaktadır.

Sigortalının, sigorta süresi içerisinde yaşamını kaybetmesi o tarihe kadar ödenen primler vefat teminatı olarak ödenir. Sigortanın, sigorta süresi içerisinde sonlanmamış ve sigortalının sigorta süresi sonunda hayatta olması durumunda ise yaşama teminatı ödenir. Yaşama teminatına konu kapital tutar, sigortalının yaşına, ödediği prime ve sigorta süresine göre belirlenmektedir. Sigortada sunulan teminatların yanı sıra ikramiye sunulmaktadır. Sigortalının sigorta süresi sonunda hayatta olması halinde (varsa) ikramiye tutarı yaşama teminatına ek olarak ödenmektedir. Sigortalının, sigorta süresi içerisinde teminat kapsamında bulunan şart ve haller içinde yaşamını yitirmesi halinde, ikramiye tutarı vefat teminatına ek olarak ödenir. Sigorta süresi genel olarak 10 ile 12 yıl arasında olup, yaş sınırı da genel olarak 18-65 yaş arasındadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

---

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma (Devamı)

#### Birikim poliçeleri

##### *Birleşik hayat sigortası*

Birleşik hayat sigortası sigorta süresi içerisinde vefat ve maluliyet teminatları sağlayan, sigorta süresi sonunda ise kar paylı birikimler üzerinden toplu ödeme veya ömür boyu maaş seçeneği sunan uzun süreli bir sigortadır. Bu sigortaya 18 - 55 yaş arası herkes girebilir ve sigorta süresi 10 - 30 yıl olarak belirlenebilir. Sigortaya giriş yaşı ve sigorta süresi toplamı 65'i geçemez. En az 1 yıllık primi ödenmiş poliçelerde iştirah, ikraz hakkı ve tenzil değeri vardır.

##### *Büyüyen çocuk sigortası*

Büyüyen çocuk sigortası, sigorta süresi içerisinde sigorta ettiren ebeveynin vefat halinde sigortalı çocuğa maaş ödemesi sağlayan, sigorta süresi sonunda ise kar paylı birikimler üzerinden toplu ödeme veya maaş seçeneği sunan uzun süreli bir sigortadır. Bu sigortadan 0 - 17 yaş arası çocuklar yararlanabilir ve sigorta süresi en az 10 yıl olarak belirlenebilir. Sigorta en geç sigortalı çocuk 25 yaşına gelene kadar devam eder. En az 1 yıllık primi ödenmiş poliçelerde ikraz hakkı ve tenzil değeri vardır. 5 Kasım 2007 sonrası bir yıllık primi ödenmiş sigortalara iştirah hakkı verilmektedir. Bu sigorta ferdi olarak satılmaktadır.

##### *Özel birikim sigortası*

Özel birikim sigortası, sigorta süresi içerisinde yatırılan primlerin süre sonunda ulaştığı kar paylı tutarı sigortalıya toplu ödeme veya maaş olarak veren tasarruf amaçlı uzun süreli bir sigortadır. Süre içinde sigortalının vefat halinde yatırılan primler lehdarlara iade edilir. Bu sigortadan 18 - 67 yaş arası herkes yararlanabilir ve sigorta süresi 10 - 30 yıl olarak belirlenebilir. En az 1 yıllık primi ödenmiş poliçelerde iştirah ve ikraz hakkı vardır. Bu sigorta ferdi ve grup olarak satılabilmektedir.

##### *İştirahlar*

Özel birikim poliçelerinde bir yıllık, Büyüyen Çocuk (5 Kasım 2007 tarihinden itibaren başlayan Büyüyen Çocuk poliçelerinde iştirah süresi 1 yıla inmiştir) ve Birleşik Hayat poliçelerinde ise bir yıllık sürenin tamamlanmasını takiben sigortalı tahakkuk etmiş olan matematik karşılık tutarını talep ederek sigortasını sona erdirebilir. İştirah bedeli, matematik karşılıklardan varsa iştirah kesintileri yapıldıktan sonra kalan tutardır ve hayat branşı ödenen tazminatlar hesabında gösterilmektedir.

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, sigortalıların birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, “teknik faiz”in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten sigortalılara kar payı olarak dağıtılmaktadır. Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, tüm sözleşmeler borç olarak teknik karşılıklar içerisinde gösterilmektedir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

##### 2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma (Devamı)

###### Bireysel emeklilik sözleşmeleri

Şirket, bireylerin ileriki yaşlarında kullanmaları amacıyla güvenli bir tasarruf yapmalarına olanak sağlamak, bu tasarrufları yönlendirmek, düzenlemek ve teşvik etmek amacıyla yapılandırılan bireysel emeklilik sistemi içerisinde bireysel emeklilik sözleşmeleri düzenlemektedir.

Sosyal Güvenlik Sisteminin tamamlayıcısı olan bu birikim içinde oluşan tasarruflar ömür boyu emeklilik maaşı ve/veya toplu para şeklinde geri ödenmektedir. Bireysel emeklilik sistemi dâhilinde medeni haklarını kullanma ehliyetine sahip. 56 yaşını tamamlayan, en az 10 yıl sistemde kalan ve asgari katkı payını ödeyen herkes emeklilik hakkı kazanmaktadır.

29 Aralık 2012 tarihli resmi gazetede yayımlanarak 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek şekilde bireysel emeklilik sistemine devlet katkısı getirilmesi kararlaştırılmıştır. Bu kanun ile birlikte, işveren tarafından ödenenler hariç olmak kaydıyla katılımcı adına bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı paylarının yüzde yirmibeşine karşılık gelen tutar (yıllık asgari ücretin %25’i ile sınırlı olmak şartıyla). Devlet katkısı olarak katılımcılara aktarılmaktadır. Şirket bu kapsamda 2013 yılı içerisinde devlet katkılarını değerlendirmek üzere, 30 Nisan 2014 tarihinde Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu’nu halka arz etmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket’in dokuz adet kurulu emeklilik fonu bulunmaktadır (31 Aralık 2024: sekiz adet).

Bireysel emeklilik faaliyetlerinden kaynaklanan alacaklara 2.8 - Finansal varlıklar, bireysel emeklilik faaliyetlerinden kaynaklanan borçlara 2.17 - Borçlar ve bireysel emeklilik faaliyetlerinden elde edilen gelirlere 2.21 - Gelirlerin muhasebeleştirilmesi notunda yer verilmiştir.

###### Reasürans sözleşmeleri

Reasürans sözleşmeleri, Şirket tarafından imzalanan bir veya daha fazla sigorta sözleşmesiyle ilgili oluşabilecek kayıplar için Şirket ve reasürans şirketi tarafından yürürlüğe konulan, bedeli ödenen ve sigorta sözleşmeleri olarak sınıflandırılabilmesi için gerekli şartları karşılayan sözleşmelerdir. Şirket vefat, maluliyet, kazaen vefat/maluliyet, tehlikeli hastalık gibi üstlendiği risklerin bir bölümünü reasürans şirketine devretmektedir. Şirket hayat sigortası ürünleri için ürün bazında farklılaşan reasürans sözleşmeleri kullanmakta olup, söz konusu sözleşmeler genel olarak ekosedan, kotpar ve hasar fazlası yapıdadır. Şirket, katastrofik hasarlara karşı 394.000.000 TL kapasiteli bir yapı ile önlem almıştır (31 Aralık 2024: 400.000.000 TL).

##### 2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır:

- (i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- (ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan; ve
- (iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:
  - (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
  - (2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleştirmiş ve/veya gerçekleştirilmemiş yatırım gelirlerine veya
  - (3) Sözleşme ihraç eden şirketin. fonun veya başka bir işletmenin kar veya zararına.

Şirket’in raporlama dönemi sonu itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

---

#### 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

##### 2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket’in yatırım sözleşmesi olarak sınıflandırılan ürünlerinde isteğe bağlı katılım özelliği bulunmamaktadır.

##### 2.17 Borçlar

*Finansal yükümlülükler*; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket’in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

*Emeklilik faaliyetlerinden borçlar*, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır.

Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir.

##### 2.18 Vergiler

###### Kurumlar vergisi

15 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7394 sayılı yasa ile bankalar, tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %30’a yükseltilmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kurumlar vergisi oranı %30’dur.

Türkiye’deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 30’uncu günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT  
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

**2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)**

**2.18 Vergiler (Devamı)**

30 Aralık 2003 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan, 5024 sayılı Vergi Usul Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu ve Kurumlar Vergisi Kanunu’nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (“5024 sayılı Kanun”), kazançlarını bilanço esasına göre tespit eden gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerin mali tablolarını 1 Ocak 2004 tarihinden başlayarak enflasyon düzeltmesine tabi tutmasını öngörmektedir. Anılan yasa hükmüne göre enflasyon düzeltmesi yapılabilmesi son 36 aylık kümülatif enflasyon oranının (TÜİK TEFE artış oranının) %100’ü ve son 12 aylık enflasyon oranının (TÜİK TEFE artış oranının) %10’u aşması gerekmektedir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır. İlave olarak; 28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7491 numaralı yasa ile bankalar, ödeme ve elektronik para kuruluşları, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde de yapacakları enflasyon düzeltmesi sonucu oluşacak kar veya zararlarının kurumlar vergisi matrahı tespitinde dikkate alınmaması düzenlenmiştir. Söz konusu mükellefler tarafından 2023 hesap dönemi sonuna ilişkin yapılacak enflasyon düzeltmesi sonucunda hesaplanan kâr/zarar tutarı (diğer mükellefler tarafından geçmiş yıllar kârları/zararları hesabında izlenmesi gereken tutar) hesabın oluşturulma nedenine ilişkin açıklamayı da içerecek şekilde nazım hesaplarda izlenip, bilanço dip notlarında belirtilecektir. Geçici vergi dönemleri dâhil 2024 ve 2025 hesap dönemlerine ilişkin enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan ve kazancın tespitinde dikkate alınmayan kâr/zarar farkı tutarları da aynı şekilde izlenecektir

25 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7571 sayılı Kanun ile Vergi Usul Kanunu’na Geçici 37. madde eklenmiş ve yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir. İlgili madde uyarınca; 2025 hesap dönemi ile geçici vergi dönemleri de dâhil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde (özel hesap dönemine tabi mükelleflerde 2026, 2027 ve 2028 yılında biten hesap dönemleri itibarıyla) mükerrer 298. madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tablolar enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacaktır. Ayrıca, mükerrer 298. maddenin (ç) fıkrası kapsamındaki yeniden değerlendirme uygulaması açısından, enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı belirtilen dönemlerin enflasyon düzeltmesi şartlarının gerçekleşmediği dönem olarak değerlendirilmesi öngörülmüştür. Bu çerçevede Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vergi hesaplamasında mükerrer 298. maddesinin (ç) fıkrası kapsamında yeniden değerlendirme uygulamasını tercih etmiştir.

**Ertelenmiş vergi**

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, TMS 12 - Gelir Vergileri standardı uyarınca varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki “geçici farklar” üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların yâda borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari karı etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır. Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece Şirket’in cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa net olarak gösterilmektedir.

Varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlara ilişkin cari dönem kurumlar vergisi ile ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.18 Vergiler (Devamı)

15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7456 sayılı yasa ile bankalar, tüketici finans şirketleri, faktöring ve finansal kiralama şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri için kurumlar vergisi oranı kalıcı olarak %30’a yükseltilmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kurumlar vergisi oranı %30 olarak belirlenmiştir. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıklarının, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farkların gerçekleşeceği zaman aralıkları göz önüne alınarak %30 oranı ile hesaplanmıştır. (31 Aralık 2024: %30)

### 2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar

Türk İş Kanunu’na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket’le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hükümet tarafından belirlenen 53.920 TL (31 Aralık 2024: 41.828 TL) ile sınırlandırılmıştır.

#### Kıdem tazminatı karşılığı

Aktüeryal kazanç/kayıp diğer kapsamlı gelirden geçmiş yıl karları/zararları altında, diğer tüm giderler ise kar/zararda faaliyet giderleri altında muhasebeleştirilmektedir.

TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net yıllık İskonto Oranı	%29,30	%24,13
Beklenen yıllık Maaş/Tavan Artış Oranı	%38	%45
Tahmin Edilen İsteğe Bağlı Ayrılma Oranı (*) (Genel Müdürlük)	%11,70	%11,70

(\*) Şirket, çalışanların geçmiş hizmet süreleri de dikkate alınarak çalışanların kıdemine göre değişen isteğe bağlı ayrılma oranı hesaplamaktadır. İsteğe bağlı ayrılma oranları geçmiş deneyimlerin ve aynı zamanda geleceğe ilişkin beklentilerin hesaba katılmasıyla belirlenmektedir.

Yukarıda belirtilen beklenen maaş/tavan artış oranı TCMB’nin yıllık enflasyon tahminlerine göre belirlenmiştir.

#### Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, Sosyal Sigortalar Kurumu’na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket’in, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderleri olarak yansıtılmaktadır.

Ayrıca Şirket, bilanço tarihi itibari ile hak edilmiş ancak kullanılmamış izinler için izin karşılığı hesaplanmakta olup kısa vadeli yükümlülükler hesabında göstermektedir (23 no’lu dipnot).

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.20 Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin kuvvetle muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi sonu itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bilanço tarihindeki değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket’ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük “koşullu” olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır (Not 23).

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket’in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtılmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket’e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına dâhil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında gösterilmektedir.

### 2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

#### Yazılan primler

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yazılan brüt primler üzerinden reasürör firmalara devredilen primler kar/zarar hesaplarında “reasüröre devredilen primler” içerisinde gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

#### Alınan ve ödenen komisyonlar

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri aşağıda 2.24 - Kazanılmamış primler karşılığı notunda daha detaylı anlatıldığı üzere; ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

#### Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

#### Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, finansal tablolarda sırasıyla “Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen karlar” ve “Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar” hesapları içerisinde gösterilmiştir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### Temettü

Şirket, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı olduğu tarihte, finansal tablolara yansıtmaktadır. Kar dağıtımını Genel Kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Genel Kurul kararıyla dağıtılır.

### Bireysel emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon işletim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile Yönetici arasında, anlaşma dâhilindeki oranlar çerçevesinde paylaştırılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisinde fon işletim gideri kesintisi olarak “Fon işletim gelirleri” hesabında, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak “Fon işletim giderleri” hesabında gösterilmektedir.

25 Mayıs 2015 tarihinde yapılan düzenleme ile “Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” inin 2. Maddesi gereği, “Bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden yönetim gideri kesintisi ve 14 üncü maddeye göre ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden, ek yönetim gideri kesintisi alınabileceği ifade edilmektedir.

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren “Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” uyarınca kesinti tutarları ve tahsilat süreçlerinde değişikliğe gidilmiştir. İlgili düzenleme ile bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden limitler ve kurallar dahilinde 5 yıl boyunca kesintiler alınabilecektir.

### 2.22 Çalışanlara sağlanan faydalar

1 Ocak 2016 tarihi öncesi yürürlüğe girmiş sözleşmeler için,

- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını dolduran sözleşmelerden tanımlı olsa dahi bu tarihten itibaren herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.
- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını doldurmamış sözleşmeler için ise, yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa yıl dönümüne kadar başka kesinti yapılmayacaktır. 5 yıllık üst sınırın üzerinde kesinti varsa bu tarih itibarıyla başka herhangi bir kesinti yapılmayacaktır. Ürüne tanımlı olması şartıyla limitler dahilinde sözleşmenin yürürlüğünden itibaren ilk 5 yıl içerisinde zorunlu nedenlerle çıkış hariç, ayrılma halinde giriş aidatı ve yönetim gideri kesintisi yapılabilir.

Giriş aidatı gelirleri hesabında, katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya yeni bir bireysel emeklilik hesabı açtırması durumunda katılımcılardan emeklilik sözleşmesinin imzalandığı tarihte geçerli olan asgari ücretin aylık tutarını aşmamak kaydıyla tahakkuk eden tutar izlenmektedir. Mevcut planlar çerçevesinde çıkışa ertelenen ve koşula bağlı giriş aidatları gelir olarak muhasebeleştirilmemektedir. Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye tahsis avansı değer artış geliri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

### 2.23 Kar payı dağıtımı

Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

##### 2.24 Kazanılmamış primler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısımdan oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönem veya dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. Ölüm, yaşama ve her ikisinin kapsandığı hem ölüm hem de yaşama ihtimallerine bağlı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen teminatlara ilişkin sözleşmeler hayat sigortası sözleşmesi sayılır ve bunlara ait primler hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

##### 2.25 Devam eden riskler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığında fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (muallak tazminatlar (net) + ödenen tazminatlar (net) - devreden muallak tazminatlar (net)) kazanılmış primler (yazılan primler (net) + devreden kazanılmamış primler karşılığı (net) - kazanılmamış primler karşılığı (net)) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

Bu hesaplama göre her bir ana branş için beklenen hasar prim oranının %95’in üzerinde olması halinde, %95’i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı; %95’i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır. İlgili test sonucu, raporlama dönemi sonu itibarıyla net devam eden riskler karşılığı 222.075 TL’dir (31 Aralık 2024: 1.371.029 TL’dir).

##### 2.26 Muallak tazminat karşılığı

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Şirket ayrıca Teknik Karşılıklar Yönetmeliği gereği, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri (IBNR) için muallak tazminat karşılığı ayırmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın 2014/16 sayılı “Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge” sine göre IBNR şirket aktüeri tarafından hayat ve ferdi kaza branşları için ayrı ayrı hesaplanmaktadır.

Hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilmektedir.

Şirket, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerini, tüm teminatlar için ayrı ayrı olmak üzere, gerçekleşmiş tazminat verileri üzerinden aktüeryal zincir merdiven metodu kullanılarak hesaplamıştır. Bu çerçevede Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 10.979.882 TL (31 Aralık 2024: 5.799.700 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.26 Muallak tazminat karşılığı (Devamı)

Şirket, ferdi kaza sigortası branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerini, aktüeryal zincir metodu kullanılarak hesaplanmıştır. Bu çerçevede 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ferdi kaza branşında 192.314 TL (31 Aralık 2024: 67.390 TL) tutarında net gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli ayırmıştır. Muallak tazminat tutarı her hesap dönemi sonu itibarıyla güncellenmekte ve yeterli miktarda karşılık ayrılmamış dosyalar için ilave karşılık ayrılmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla net muallak tazminat yeterlilik karşılığı ayrılmamıştır (31 Aralık 2024: Yoktur).

28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik uyarınca yeni faaliyete başlayan branşlar ve hasar adedi yetersizliği ile ilgili olarak aktüerler tarafından belirlenmiş muallak tazminatlar karşılıklarının yeterliliğinin ölçülmesi haricinde sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri mali yılsonlarında muallak tazminat karşılığı yeterlilik testi yapmak zorunluluğu kaldırılmıştır. Bu nedenle Şirket, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla muallak tazminat karşılığı yeterlilik testi yapmamıştır.

#### a. Matematik karşılıklar

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve kazaen vefat teminatlı ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kar payı karşılıklarından oluşmaktadır.

Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket’in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bilanço tarihindeki değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır.

Kar payı karşılıkları, Şirket’in kar payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kar payı teknik esaslarında belirtilen kar payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dâhil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kar payı karşılıklarından oluşmaktadır.

Kar paylı hayat sigortalarında kar payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket’in lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların finansal tablolarda yukarıda 2.8 - *Finansal varlıklar* notunda belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır (Not 17).

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 10 Kasım 2021 tarihinde yayımlanan 31655 sayılı “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”in 3 üncü maddesi kapsamında şirketlerin, sigorta ettirenlere veya lehdarlara iadesi veya ödemesi yapılacak olan, tarife primi içinde yer alan risk primi ve varsa birikim primi haricindeki üretim masrafları, gider payları ve benzeri giderlerin de aktüeryal matematik karşılık hesabında dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir. Bu yönetmeliğe ek olarak, 6 Nisan 2022 tarihinde yayımlanan “matematik karşılıklar hesabına ilişkin genelge” kapsamında üretim komisyonu ve gider paylarının ertelenmesine de imkan sağlanmıştır. Şirket, ilgili yönetmelikler çerçevesinde 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla matematik karşılık hesaplamalarında gerekli düzenlemeleri yapmıştır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

### 2.27 Dengeleme karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ile birlikte şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, Şirket vefat net priminin %11'ini deprem primi olarak kabul etmekte ve bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı ayırmaktadır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. Beşinci yılın geçmesini müteakiben prim üretimi rakamına bağlı olarak karşılık rakamının bir önceki yılki bilançoda yer alan karşılık tutarına göre daha düşük çıkması durumunda aradaki fark özsermaye altında diğer kar yedekleri içerisinde gösterilir. Özsermayeye aktarılan bu tutar yedek olarak tutulabileceği gibi sermaye artırımına konu olabilir veya tazminat ödemelerinde kullanılabilir. Dengeleme karşılıkları, finansal tablolarda uzun vadeli yükümlülükler altında "diğer teknik karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir (Not 17).

### 2.28 İkramiye ve indirimler karşılığı

İkramiye ve indirimler karşılığı, cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye veya indirim taahhüdünde bulunduğu takdirde ayrılması gereken karşılıktır.

Şirket'in ikramiye ve indirim uygulamasına gitmesi durumunda, Sigortacılık Kanunu'nun 16. Maddesi gereği ayrılması gereken ikramiye ve indirimler karşılığı cari yılın teknik sonuçlarına göre sigortalılar veya lehdarlar için ayrılan ikramiye ve indirim tutarlarından oluşur. Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 84.117.652 TL (31 Aralık 2024: 29.374.601 TL) tutarında ikramiyeler ve indirimler karşılığı ayırmıştır. Şirket her dönem sonunda kara iştirak anlaşması yapmış olduğu grup hayat poliçeleri bazında hak edilen teknik sonuç üzerinden kar paylaşımı hesabı yapmakta ve yüksek olasılıkla yenileyeceği ilgili grup hayat poliçeleri için ihtiyatlılık gereği ikramiye ve indirim karşılığı ayırmaya devam etmektedir. Şirket aynı zamanda, Yaşamaya Değer Sigortası ürünü teknik esasları kapsamında belirlenen koşulların sağlanması durumunda yapacağı gösterge niteliğindeki ikramiye tutarı için de ihtiyatlılık ilkesi gereği ikramiye ve indirimler karşılığı ayırmaktadır (Not 17).

### 2.29 İlişkili taraflar

Finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve kendileri tarafından kontrol edilen veya kendilerine bağlı şirketler ile birlikte, iştirakler ve müşterek yönetime tabi ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

### 2.30 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç Şirket'in dönem net karının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Türkiye'de firmalar mevcut sermayedarların payı oranında dağıtmak suretiyle geçmiş yıllar karlarından sermaye artışı ("Bedelsiz Hisseler") yapabilirler. Hisse başına kazanç hesaplamasında bedelsiz hisseler ihraç edilmiş hisseler olarak değerlendirilmektedir.

### 2.31 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal durumu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT  
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

**2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)**

**2.32 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları**

**Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar**

*31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:*

**TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri**

16 Şubat 2019'da, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGG) tarafından TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri standardı yayımlanmıştır. Sigorta sözleşmeleri için uluslararası geçerlilikte ilk standart olan TFRS 17, yatırımcıların ve ilgili diğer kişilerin sigortacıların maruz kaldığı riskleri, kârlılıklarını ve finansal durumunu daha iyi anlamalarını kolaylaştıracaktır. TFRS 17, geçici bir standart olarak getirilen TFRS 4'ün yerini alacaktır. TFRS 4, şirketlerin sigorta sözleşmelerinin yerel muhasebe standartlarını kullanarak muhasebeleştirilmelerine izin verdiğinden uygulamalarda çok çeşitli muhasebe yaklaşımlarının kullanılmasına neden olmuştur. Bunun sonucu olarak, yatırımcıların benzer şirketlerin finansal performanslarını karşılaştırmaları güçleşmiştir. TFRS 17, tüm sigorta sözleşmelerinin tutarlı bir şekilde muhasebeleştirilmesini ve hem yatırımcılar hem de sigorta şirketleri açısından TFRS 4'ün yol açtığı karşılaştırılabilirlik sorununu çözmektedir. Yeni standarda göre, sigorta yükümlülükleri tarihi maliyet yerine güncel değerler kullanılarak muhasebeleştirilecektir. Bu bilgiler düzenli olarak güncelleneceğinden finansal tablo kullanıcılarına daha yararlı bilgiler sağlayacaktır. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (“SEDDK”) tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 'Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ' uyarınca, sigorta şirketlerinin yasal finansal tablolarında 1 Ocak 2025 veya sonrasında başlayan hesap dönemlerine kadar ertelenmiş olan TFRS 17 standardının yürürlük tarihi, 15 Aralık 2025 tarihli Tebliğ ile '2025' ibaresinin '2027' olarak değiştirilmesi suretiyle ertelenmiştir. Böylece, yürürlük tarihi, 1 Ocak 2027 ve sonrasında başlayan hesap dönemler olarak belirlenmiştir. Şirket, TFRS 17 kapsamında geçiş sürecini sürdürmekte olup, şu aşamada geçişin finansal tablolar üzerindeki niceliksel etkileri kesinleşmemiştir. Geçişin, özellikle sigorta ve reasürans sözleşmeleri ile ilişkili varlık ve/veya yükümlülüklerinin yeniden ölçümü, sigortacılık gelir/giderlerinin muhasebeleştirilme dönemleri ve bu değişikliklerin özkaynaklara olan etkileri önemli olacaktır.

**TFRS 17 ile TFRS 9’un İlk Uygulaması—Karşılaştırmalı Bilgiler (TFRS 17’ye İlişkin Değişiklikler)**

Aralık 2021’de UMSK, UFRS 17 ile UFRS 9’un İlk Uygulaması —Karşılaştırmalı Bilgiler (UFRS 17’ye İlişkin Değişiklikler)’i yayımlamıştır. İlgili değişiklikler KGG tarafından da TFRS 17’ye İlişkin Değişiklikler olarak 31 Aralık 2021 tarihinde yayımlanmıştır. Değişiklik, TFRS 17’nin ilk uygulamasında finansal tablolarda sunulan finansal varlıklara yönelik karşılaştırmalı bilgiler bakımından geçiş hükümlerine ilişkindir. Değişiklik, işletmelerin finansal varlıklar ile sigorta sözleşme yükümlülükleri arasında geçici muhasebe uyumsuzluklarını gidermeyi ve dolayısıyla karşılaştırmalı bilgilerin finansal tablo kullanıcıları açısından faydasını artırmaktadır. Şirket, TFRS 17 ve TFRS 9 kapsamında geçiş sürecini sürdürmekte olup, şu aşamada geçişin finansal tablolar üzerindeki niceliksel etkileri kesinleşmemiştir. Geçişin, özellikle sigorta ve reasürans sözleşmeleri ile ilişkili varlık ve/veya yükümlülüklerinin yeniden ölçümü, sigortacılık gelir/giderlerinin muhasebeleştirilme dönemleri ve bu değişikliklerin özkaynaklara olan etkileri önemli olacaktır.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT  
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

**2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)**

**2.32 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)**

*31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı):*

**TFRS 18 –Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar**

UMSK tarafından 9 Nisan 2024 tarihinde yayımlanan UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama, UMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu standardının yerini alacak olup, 1 Ocak 2027 ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için geçerli olacaktır. KGK, ilgili standartı 8 Mayıs 2025 tarihinde “TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama” adıyla yayımlayarak, bu standardın yürürlüğe girmesiyle birlikte halihazırda uygulanmakta olan “TMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu” yürürlükten kalkacağını duyurmuştur. Yeni standart, başlıca aşağıdaki yeni düzenlemeleri getirmektedir: İşletmelerin kâr veya zarar tablosundaki tüm gelir ve giderleri; faaliyet, yatırım, finansman, durdurulan faaliyetler ve gelir vergisi olmak üzere beş kategori altında sınıflandırması ve yeni tanımlanan faaliyet kârı ara toplamını sunması zorunlu hale getirilmiştir. İşletmenin net dönem kârı değişmeyecektir. Yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütlerinin (Yönetim Tanımlı Performans Ölçütleri) finansal tablolarda tek bir dipnotta açıklanması gerekmektedir. Finansal tablolarda bilgilerin nasıl gruplanacağına ilişkin rehberlik güçlendirilmiştir. Buna ek olarak, dolaylı yöntem kullanılarak faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışlarının sunulması halinde, tüm işletmelerin nakit akış tablosunda faaliyet kârı ara toplamını başlangıç noktası olarak kullanmaları zorunlu olacaktır. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacak olup, erken uygulamaya izin verilmektedir. Şirket, özellikle Şirket’in kâr veya zarar tablosunun ve nakit akış tablosunun yapısı ile yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütlerine ilişkin ilave açıklamalar üzerindeki etkileri başta olmak üzere, yeni standardın finansal tablolar üzerindeki olası etkilerini değerlendirme sürecini sürdürmektedir. Ayrıca, hâlihazırda “diğer” olarak sınıflandırılan kalemler dâhil olmak üzere, finansal tablolarda bilgilerin gruplanma biçimi üzerindeki etkiler de değerlendirilmektedir.

**TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar**

TFRS Muhasebe Standartları’nı kullanan şirketlerin bağlı ortaklıkları, TFRS 19’un yayınlanmasının ardından açıklamalarını önemli ölçüde azaltabilir ve kullanıcıların ihtiyaçlarına daha fazla odaklanabilir.

Bir bağlı ortaklık, aşağıdaki kriterleri karşılıyorsa, konsolide, bireysel ya da münferit finansal tablolarında yeni standardı uygulamayı seçebilir:

-kamuya hesap verebilirliğinin olmaması

-Ana ortaklığının TFRS Muhasebe Standartları’na göre konsolide finansal tablo hazırlaması.

TFRS 19’a göre azaltılmış açıklama standartlarını uygulayan bir bağlı ortaklık, TFRS’lerdeki tanıma, ölçme ve sunum gerekliliklerini tamamen yerine getirecektir ancak açıklamaları azaltacaktır ve TFRS Muhasebe Standartları’na uygunluk beyanında TFRS 19’u uyguladığını açık ve net bir şekilde belirtmesi gerekmektedir.

Değişiklikler 1 Ocak 2027 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Şirket, TFRS 19’in uygulanmasının finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

---

#### 2. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

##### 2.32 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

*31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı):*

##### **Elektronik ödemelerle mutabakat**

Ticari borcunu elektronik bir ödeme sistemi kullanarak kapatan bir şirket, genellikle ticari borcunu ödeme tarihinde kayıtlarından çıkarır. Değişiklikler, bu tür finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılmasına ilişkin bir istisna getirmektedir. Bu istisna, şirketin aşağıdaki kriterlerin tamamını karşılayan bir elektronik ödeme sistemi kullanması durumunda, ticari borcunu ödeme tarihinden önce finansal durum tablosu dışı bırakmasına izin vermektedir: - Ödeme talimatının geri çekilmesi, durdurulması veya iptal edilmesinin mümkün olmaması; - Ödeme talimatının bir sonucu olarak ödeme için kullanılacak nakde erişme olanağının bulunmaması; ve - Elektronik ödeme sistemi ile ilişkili takas riskinin önemsiz olması.

##### **Diğer Muhasebe Standartları**

Aşağıda yer alan yeni ve değiştirilmiş muhasebe standartlarının, Şirket’in finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratması beklenmemektedir:

- Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümüne ilişkin değişiklikler (TFRS 9 Finansal Araçlar ve TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar’da yapılan değişiklikler);
- Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler (TFRS 9 Finansal Araçlar ve TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar’da yapılan değişiklikler);
- TFRS Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11;

*Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (“UMSK”) tarafından yayımlanmış fakat Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından henüz yayımlanmamış yeni ve güncellenmiş standartlar ve yorumlar*

- TMS 21 – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

## **ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.**

### **1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

#### **3. ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ**

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi ve 4.2 - Finansal riskin yönetimi'ne ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellemesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

- Not 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi
- Not 4.2 - Finansal riskin yönetimi
- Not 10 - Reasürans varlıkları/borçları
- Not 11 - Finansal varlıklar
- Not 12 - Kredi ve alacaklar
- Not 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları
- Not 18 - Yatırım anlaşması yükümlülükleri
- Not 19 - Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler
- Not 21 - Ertelenmiş vergiler

#### **4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ**

##### **4.1 Sigorta riskinin yönetimi**

###### **Sigorta riski**

Sigorta sözleşmelerine ilişkin risk, sigorta konusu olayın gerçekleşmesi ihtimali ve bu olaydan kaynaklanacak olan tazminat tutarının bilinmiyor olmasıdır. Sigorta sözleşmelerinin doğası gereği, söz konusu riskin oluşumu rastlantısaldır ve dolayısıyla tam olarak tahmin edilemez.

Fiyatlandırma ve karşılık ayırma metodlarına ihtimal teorisinin uygulandığı bir poliçe portföyünde, Şirket'in sigorta sözleşmeleriyle ilgili olarak maruz kaldığı temel risk, uğranılan tazminatların sigortacılık karşılıklarının kayıtlı değerlerinin üstünde gerçekleşmesidir. Şirket poliçe yazma stratejisini, kabul edilen sigorta risklerinin tipine ve oluşan tazminatlara göre belirlemektedir.

Şirket söz konusu riskleri, şekillendirmiş olduğu poliçe yazma stratejisi ve bütün branşlarda tarafı olduğu reasürans anlaşmaları ile yönetmektedir. Şirket'in fiyatlandırması, istatistiksel analiz, geçmiş veriler, ilgili ürüne uygun düşen mortalite ve morbidite tabloları ve teknik faiz dikkate alınarak yapılmaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

##### 4.1 Sigorta riskinin yönetimi (Devamı)

Şirket, potansiyel riskleri poliçe yazma sürecindeki kontroller ve reasürans anlaşmalarıyla yönetmektedir. Hayat poliçeleri için poliçe yazma prosedürleri sigortalının risk durumuna göre değişir. Hayat poliçelerinin yazılması esnasında uygulanan prosedürler aşağıdaki tablodaki gibidir:

Potansiyel sigortalının yaşı	Vefat Teminatı (VT)	Poliçe yazılma metodu
≤40	VT < 300.000 TL 300.000 TL ≤ VT < 400.000 TL	Ön bilgi formundaki beyana istinaden. Sağlık durumunu bildiren doktor raporu istenmektedir.
>40	VT < 200.000 TL 200.000 TL ≤ VT < 300.000 TL 300.000 TL ≤ VT ≤ 400.000 TL VT ≥ 400.000 TL	Ön bilgi formundaki beyana istinaden. Sağlık durumunu bildiren doktor raporu istenmektedir. Check-up raporu istenmektedir. Check-up raporu istenmektedir.

Vefat teminatı 400.000 TL’yi geçen ürünler için, detaylı sağlık kontrolü sonuçları reasürans şirketine gönderilir ve ancak reasürans şirketi, ihtiyari reasüransı kabul ederse poliçe yazılır.

Şirket’in vermiş olduğu teminat tiplerine göre adetleri ve tutarsal dağılımları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Şirket yönetimi adetsel ve tutarsal olarak yeterli bir dağılımın oluştuğuna inanmaktadır.

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Teminat Tutarı	Adet	Teminat Tutarı	Adet
Vefat teminatı	85.465.393.399	259.593	49.238.808.395	176.525
Kaza sonucu maluliyet teminatı	26.204.494.536	15.432	18.848.231.279	19.039
Hastalık sonucu maluliyet teminatı	25.613.964.800	15.162	17.661.359.170	18.598
Tam ve Daimi Mal	33.908.414.008	210.411	11.176.834.277	89.908
Tehlikeli hastalıklar teminatı	15.472.162.336	72.889	5.875.098.573	31.214
Kaza sonucu ölüm teminatı	10.201.077.245	6.262	7.391.729.353	9.876
İşsizlik ve Kaza&Hastalık	2.149.271.053	178.818	578.652.341	74.056
Hayatta Kalma Teminatı	11.476.935.112	22.565	9.029.795.843	21.822
Toplu Taşıtta Kaza	273.596.855	873	237.686.604	1.425
Kanser Teminatı	34.445.652	83	44.400.111	123
Ameliyat teminatı	500.000	5	0	0
<b>Toplam</b>	<b>210.800.254.996</b>	<b>782.093</b>	<b>120.082.595.946</b>	<b>442.586</b>

Şirket’in fiyatlandırma politikalarına bağlı olarak maruz kaldığı riskler aşağıdaki gibidir:

##### Mortalite riski

Gerçekleşen ölümlerin, ölüm riskinin fiyatlandırmasında kullanılan mortalite tablolarındaki ölüm ihtimallerinden daha yüksek olmasıdır. Şirket, ürünlerin beklenen ölüm risklerine uygun mortalite tablolarını kullanmaktadır. Şirket, hayat sigortası sözleşmelerinin fiyatlandırmasını yaparken CSO 2001, CSO 80 veya US GAAT 83 mortalite tablolarını kullanmaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

##### 4.1 Sigorta riskinin yönetimi (Devamı)

###### Teknik faiz riski

Birikimli hayat ürünlerinde sigortalılara minimum “teknik faiz oranı” kadar faiz garanti edilmektedir. Şirket, piyasa faiz oranlarının garanti edilen faiz oranından düşük olması durumunda teknik faiz riskine maruz kalmaktadır. Şirket’in mevcut birikimli hayat portföyü, gelecek yıllarda oluşabilecek teknik faiz riski göz önünde bulundurularak sürekli olarak analiz edilmektedir. Teknik faiz riskini azaltmak amacıyla yeni akdedilen birikimli hayat ve uzun süreli hayat sözleşmeleri için garanti edilen teknik faiz oranları düşürülmüştür. Şirket’in ürünleri için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla garanti ettiği faiz oranları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Ürün	Garanti edilen yıllık faiz oranı (%)
Büyüyen Çocuk (1 Temmuz 2004’ten önce yazılan poliçeler için)	9%
Büyüyen Çocuk (1 Temmuz 2004’ten sonra yazılan poliçeler için)	5%
Büyüyen Çocuk (1 Nisan 2010’dan sonra yazılan poliçeler için)	3%
Birleşik Hayat	9%
Özel Birikim (1 Ocak 2006’dan önce yazılan TL poliçeler için)	9%
Özel Birikim (1 Ocak 2006’dan sonra yazılan TL poliçeler için)	4%
Özel Birikim (1 Nisan 2010’dan sonra yazılan TL poliçeler için)	3%
Özel Birikim (1 Ocak 2006’dan önce yazılan yabancı para cinsinden poliçeler için)	3%
Özel Birikim (1 Ocak 2006’dan sonra yazılan yabancı para cinsinden poliçeler için)	2%
Yeni Özel Birikim (6 Eylül 2011’den sonra yazılan TL poliçeler için)	2%
Yeni Özel Birikim (1 Kasım 2015’den sonra yazılan TL poliçeler için)	1%
Büyüyen Çocuk (1 Temmuz 2016’dan sonra yazılan poliçeler için)	1%

###### Kısa süreli hayat sigortası sözleşmeleri

Şirket’in kısa süreli hayat sigortası sözleşmeleri, yıllık yenilenebilir birikimsiz hayat poliçelerinden oluşmaktadır. Kısa süreli hayat sigortalarında 5 Kasım 2007 sonrasında CSO-80 kadın-erkek mortalite tablosu kullanılmaktadır.

###### Yeni yıllık hayat sigortası

Sigortalının sigorta süresi içindeki vefat, kaza sonucu vefat, toplu taşıtta kaza sonucu vefat, kaza sonucu daimi maluliyet, hastalık sonucu daimi maluliyet, kritik hastalıklar, kanser, hastane yatış, kaza sonucu gündelik işgörmezlik ve kaza sonucu tedavi masrafları risklerini poliçede yazılı tutar dâhilinde teminat kapsamına alır. Bu sigortanın akdedilebilmesi için Sigortalının 18 ile 65 yaşları arasında olması gerekmektedir. Sigortalı dilerse poliçeyi 75 yaşın bitimine kadar almaya devam edebilir. Ürün kapsamında farklı risk opsiyonları içeren ve asistans hizmetleri ile donatılmış 5 plan (Temel Koruma, Aile Koruma, Kapsamlı Hayat ve Sağlık Koruma, Kanser koruma ve Esnek Plan) vardır.

###### Yeni özel birikim sigortası

Birikimli Hayat sigortası mahiyeti itibari ile tasarruf sigortası olmakla beraber sigortalının isteği doğrultusunda poliçeye risk teminatları eklenebilmektedir. Ürün kapsamında farklı risk teminatları içeren ve asistans hizmetleri ile donatılmış 4 farklı plan mevcuttur (Birikim Planı, Temel Koruma Planı, Aile Koruma Planı, Kritik Hastalıklar Koruma Planı). Plan seçenekleri doğrultusunda sigortalının seçebileceği Gümüş, Bronz ve Altın olmak üzere 3 tip risk profili mevcuttur. Bu sigortanın akdedilebilmesi için sigortalının 18 ile 65 yaşları arasında olması gerekmektedir. Tüm planlar için risk teminatları en son 65 yaş için verilir. Sigortalı plan seçeneklerinde yer alan plan alternatiflerinden birikim planı hariç diğer plan alternatiflerinden birini seçse dahi, 65 yaşından bir sonraki poliçe yıldönümünde risk teminatları sona erer ve bu tarihten sonra yatırılan primlerden risk teminatına ilişkin kesinti yapılmaz.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

##### 4.1 Sigorta riskinin yönetimi (Devamı)

###### Reasürans şirketleri

Şirket’in tedarik zincirinde en önemli hizmet sunucuları, hayat sigortaları ve ek teminatlarında Şirket için reasürans güvencesi sağlayan reasürans şirketleridir. Reasürörlerle olan iş ilişkilerinde finansal güçlülük, iş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım, rekabetçi prim fiyatları, ihtiyari işlerde ve bölüşmesiz (katastrofik) reasürans sözleşmelerinde sağlanan kapasite imkânı ve risk değerlendirme, sektördeki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirme, ürün geliştirme, eğitim vb. konularda Şirket’e sağlanan imkânlar belirleyici kriterler olarak sıralanabilir.

Reasürans sözleşmelerinde lider reasürör, Allianz SE şirkettir. Reasürans sözleşmelerindeki pay büyüklüğüne göre ikinci sıradaki reasürör firma, Financial Insurance Company Limited’dir. Bu şirketlere ait son kredi derecelendirme notları da aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Reasürör Şirket	Derecesi	Değerlendiren Kuruluş	Ana Sermayedar	Faaliyet Merkezi	Doğrudan/Dolaylı Ortaklık
Allianz SE	A+	A.M. BEST	Allianz Group	Almanya	Vardır
BNP Paribas Cardif Hayat Sigorta A.S.	NR	A.M. BEST	BNP Paribas Cardif	Fransa	Yoktur
AXA VIE	AA-	S&P	AXA VIE	Fransa	Yoktur

##### 4.2 Finansal riskin yönetimi

###### Giriş ve genel açıklamalar

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket’in maruz kaldığı riskleri, Şirket’in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski

Risk yönetim yapısının tesis edilmesi ve gözetimindeki tüm sorumluluk Yönetim Kurulu’ndadır. Yönetim Kurulu risk yönetim sisteminin etkinliğini Şirket’in iç denetim departmanı aracılığıyla yürütmektedir.

Şirket’in risk yönetim politikaları; Şirket’in karşılaştığı riskleri tanımlamak ve analiz etmek, risk limitlerini ve kontrolleri belirlemek, riskleri ve belirlenen limitlere uyumu izlemek için tesis edilmiştir. Risk yönetim politikaları ve sistemleri, piyasa koşullarındaki ve sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli bir şekilde gözden geçirilir. Şirket, eğitim ve yönetim standartları ve prosedürleri ile bütün çalışanlarının kendi görev ve sorumluluklarını anladığı, disipline edilmiş ve yapıcı bir kontrol çevresi geliştirmeyi amaçlamaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

##### 4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

Kredi riski en basit şekilde karşı tarafın üzerinde mutabık kalınan sözleşme şartlarına uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirememesi olasılığı olarak tanımlanır. Şirket’in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- Bankalar
- Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar (kasa hariç)
- Satılmaya hazır finansal varlıklar
- Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar
- Sigortalılardan prim alacakları
- Acentelerden alacaklar
- Reasürörlerden komisyon ve ödenen tazminatlarla ilgili alacaklar
- Sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- İlişkili taraflardan alacaklar
- Diğer alacaklar

##### Kredi riski

Kredi riskine maruz varlıkların kayıtlı değerleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal varlıklar ile riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	4.265.818.482	2.705.791.634
Nakit ve nakit benzeri varlıklar (Not 14)	1.427.331.587	626.039.354
Esas faaliyetlerden alacaklar (Not 12) (*)	260.533.493	150.598.637
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 10 ve 17)	49.342.203	22.717.334
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 12)	603.076	4.229.892
Diğer alacaklar (Not 12)	68.131	43.442.844
<b>Toplam</b>	<b>6.003.696.972</b>	<b>3.552.819.695</b>

(\*) Bireysel emeklilik faaliyetlerine ilişkin uzun vadeli tutarların hem aktif hem de pasif hesaplarda izlenmesi ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde katılımcılar adına tutulması sebepleriyle bu alacaklara kredi riski tablosunda yer verilmemiştir. (31 Aralık 2025: 57.717.915.917 TL, 31 Aralık 2024: 33.465.064.085 TL)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, esas faaliyetlerden alacakların yaşlandırılması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Brüt tutar	Ayrılan karşılık	Brüt tutar	Ayrılan karşılık
Vadesi gelmemiş alacaklar	255.405.858	-	144.213.557	-
Vadesi 0-30 gün gecikmiş alacaklar	388.133	-	1.660.111	-
Vadesi 31-60 gün gecikmiş alacaklar	106.131	-	278.723	-
Vadesi 61-180 gün gecikmiş alacaklar	28.932	-	306.841	-
Vadesi 181-365 gün gecikmiş alacaklar	4.604.439	-	4.139.405	-
Vadesi 1 yıldan fazla gecikmiş alacaklar	13.892.563	(13.892.563)	9.806.874	(9.806.874)
<b>Toplam</b>	<b>274.426.056</b>	<b>(13.892.563)</b>	<b>160.405.511</b>	<b>(9.806.874)</b>

Şirket vadesi geçen ve belli bir süre tahsil edilmeyen sigorta primlerini iptal etmekte, yazılan primlerden ve prim alacaklarından düşmektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<b>Açılış</b>	<b>9.806.874</b>	<b>1.160.950</b>
Dönem içinde sigorta karşılıklarındaki değişim	4.085.689	8.645.924
<b>Kapanış</b>	<b>13.892.563</b>	<b>9.806.874</b>

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

#### 4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

##### Likidite riski

Likidite riski, Şirket’in parasal yükümlülüklerinden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmekte güçlük yaşaması riskidir.

##### Likidite riskinin yönetimi

Likidite riskinden korunmak amacıyla varlık ve yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanması gözetilmekte, ortaya çıkabilecek likidite ihtiyacının eksiksiz bir biçimde sağlanabilmesi amacıyla likit değerler muhafaza edilmektedir.

Parasal varlık ve yükümlülüklerin kalan vade dağılımları:

31 Aralık 2025	Defter değeri	1 aya kadar	1-3 ay	3-6 ay	6 - 12 ay	1 yıldan uzun	Vadesiz
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.427.331.587	1.015.204.829	412.126.758	-	-	-	27.217.796
Finansal varlıklar ve riskli sig. ait F.Y.	4.265.818.482	73.704.187	143.541.193	48.724.477	105.970.723	3.893.877.902	-
Esas faaliyetlerden alacaklar (*)	260.533.493	255.793.991	54.025	81.038	4.604.439	-	-
İlişkili taraflardan alacaklar	603.076	603.076	-	-	-	-	-
Diğer alacaklar	68.131	68.131	-	-	-	-	-
<b>Toplam parasal varlıklar</b>	<b>5.954.354.769</b>	<b>1.345.374.214</b>	<b>555.721.976</b>	<b>48.805.515</b>	<b>110.575.162</b>	<b>3.893.877.902</b>	<b>27.217.796</b>
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	7.698.250	7.698.250	-	-	-	-	-
Esas faaliyetlerden borçlar (*)	493.302.041	491.260.839	2.041.202	-	-	-	-
İlişkili taraflara borçlar	10.001.750	10.001.750	-	-	-	-	-
Muallak tazminat karşılığı (**)	111.644.701	13.990.942	1.684.040	623.380	5.765.427	89.580.912	-
Hayat matematik karşılıkları	203.607.926	163.425.682	6.594.545	8.690.626	24.897.073	-	-
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yük.	61.541.872	61.541.872	-	-	-	-	-
Diğer borçlar	47.205.645	46.982.815	222.830	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	306.080.463	306.080.463	-	-	-	-	-
<b>Toplam parasal yükümlülükler</b>	<b>1.241.082.648</b>	<b>1.100.982.613</b>	<b>10.542.617</b>	<b>9.314.006</b>	<b>30.662.500</b>	<b>89.580.912</b>	<b>-</b>
31 Aralık 2024	Defter değeri	1 aya kadar	1-3 ay	3-6 ay	6 - 12 ay	1 yıldan uzun	Vadesiz
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	626.039.354	389.243.305	104.088.306	51.514.292	81.193.450	-	-
Finansal varlıklar ve riskli sig. ait F.Y.	2.705.791.634	168.286.475	43.726.742	275.879.295	110.000.063	2.107.899.060	-
Esas faaliyetlerden alacaklar (*)	150.598.637	145.873.668	234.226	351.338	4.139.405	-	-
İlişkili taraflardan alacaklar	4.229.892	4.229.892	-	-	-	-	-
Peşin ödenen vergi ve fonlar	-	-	-	-	-	-	-
Diğer alacaklar	43.442.844	43.442.844	-	-	-	-	-
<b>Toplam parasal varlıklar</b>	<b>3.530.102.361</b>	<b>751.076.184</b>	<b>148.049.274</b>	<b>327.744.925</b>	<b>195.332.918</b>	<b>2.107.899.060</b>	<b>-</b>
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	13.001.332	5.621.923	-	-	-	7.379.409	-
Esas faaliyetlerden borçlar	312.477.028	311.281.066	1.195.962	-	-	-	-
İlişkili taraflara borçlar	7.469.127	7.469.127	-	-	-	-	-
Muallak tazminat karşılığı (**)	72.841.045	9.128.197	1.098.729	406.716	3.761.573	58.445.830	-
Hayat matematik karşılıkları	189.179.659	115.296.559	11.326.028	26.745.956	35.811.116	-	-
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yük.	41.998.092	41.998.092	-	-	-	-	-
Diğer borçlar	29.630.846	29.020.997	609.849	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	135.286.463	135.286.463	-	-	-	-	-
<b>Toplam parasal yükümlülükler</b>	<b>801.883.592</b>	<b>655.102.424</b>	<b>14.230.568</b>	<b>27.152.672</b>	<b>39.572.689</b>	<b>65.825.239</b>	<b>-</b>

(\*) Emeklilik faaliyetleri dahil edilmemiştir.

(\*\*) Muallak tazminat karşılıklarının tamamı finansal tablolarda kısa vadeli yükümlülükler içinde gösterilmiştir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

##### 4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

###### Piyasa riski

Piyasa riski, Şirket portföyünde yer alan enstrümanların; piyasadaki faiz oranları, hisse senedi fiyatları, gayrimenkul gerçeğe uygun değerleri, emtia fiyatları ve döviz kurlarında meydana gelebilecek değişikliklerden etkilenmesi sonucu ortaya çıkabilecek olası kayıpları ifade eder. Piyasa riski yönetimiyle amaçlanan; potansiyel risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, limitler yardımıyla izlenmesi ve raporlanarak Şirket’in risk iştahı doğrultusunda gerekli kararların alınmasına destek olmasını sağlamaktır.

Piyasa riski, Şirket portföyünde yer alan enstrümanların; piyasadaki faiz oranları, hisse senedi fiyatları, gayrimenkul gerçeğe uygun değerleri, emtia fiyatları ve döviz kurlarında meydana gelebilecek değişikliklerden etkilenmesi sonucu ortaya çıkabilecek olası kayıpları ifade eder.

Piyasa riski yönetimiyle amaçlanan; potansiyel risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, limitler yardımıyla izlenmesi ve raporlanarak Şirket’in risk iştahı doğrultusunda gerekli kararların alınmasına destek olmasını sağlamaktır.

###### Kur riski

Şirket döviz dayalı yapılan sigortacılık faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmiştir. Dönem sonlarında, yabancı para aktif ve pasif hesapların bakiyeleri, dönem sonu kurlardan evalüasyona tabi tutularak TL’ye çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri karı veya zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket’in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir:

Yukarıdaki tablonun değerlendirilebilmesi amacıyla ilgili yabancı para tutarlarının TL karşılıkları gösterilmiştir.

Döviz dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, raporlama dönemi sonu itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler 31 Aralık 2025 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası (“TCMB”) alış kurları ile değerlendirilmiştir. Yalnızca hayat matematik karşılıkları ve ikrazlar ile riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, poliçelerin üzerinde belirtildiği üzere TCMB efektif satış kurları ile değerlendirilmiştir.

31 Aralık 2025	ABD Doları	Avro	GBP	Toplam
Finansal varlıklar ve riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	3.351.668.112	16.680.336	-	3.368.348.448
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	292.055.237	3.113.747	4.146	295.173.130
Esas faaliyetlerden alacaklar	11.776.943	7.644	-	11.784.587
<b>Toplam yabancı para varlıklar</b>	<b>3.655.500.292</b>	<b>19.801.727</b>	<b>4.146</b>	<b>3.675.306.165</b>
Sigortacılık teknik karşılıkları	(3.489.690.411)	(4.503.470)	-	(3.494.193.881)
Esas faaliyetlerden borçlar	-	(8.314.634)	-	(8.314.634)
<b>Toplam yabancı para yükümlülükler</b>	<b>(3.489.690.411)</b>	<b>(12.818.104)</b>	<b>-</b>	<b>(3.502.508.515)</b>
<b>Bilanço pozisyonu</b>	<b>165.809.881</b>	<b>6.983.623</b>	<b>4.146</b>	<b>172.797.650</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

##### 4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2024	ABD Doları	Avro	GBP	Toplam
Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	2.132.978.560	10.270.245	-	2.143.248.805
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	146.551.719	2.500.076	1.910	149.053.705
Esas faaliyetlerden alacaklar	12.101.075	20.460	-	12.121.535
<b>Toplam yabancı para varlıklar</b>	<b>2.291.631.354</b>	<b>12.790.781</b>	<b>1.910</b>	<b>2.304.424.045</b>
Sigortacılık teknik karşılıkları	(2.285.320.223)	(5.216.924)	-	(2.290.537.147)
Esas faaliyetlerden borçlar	-	(4.920.321)	-	(4.920.321)
<b>Toplam yabancı para yükümlülükler</b>	<b>(2.285.320.223)</b>	<b>(10.137.245)</b>	<b>-</b>	<b>(2.295.457.468)</b>
<b>Bilanço pozisyonu</b>	<b>6.311.131</b>	<b>2.653.536</b>	<b>1.910</b>	<b>8.966.577</b>

Raporlama dönemi sonu itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	ABD Doları	Avro	GBP
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	42,8623	50,4532	57,8159
Hayat matematik karşılıkları ve ikrazlar ile riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların çevriminde kullanılan döviz kurları	43,0039	50,6199	58,2045
<b>31 Aralık 2024</b>	<b>ABD Doları</b>	<b>Avro</b>	<b>GBP</b>
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	35,2233	36,7429	44,2458
Hayat matematik karşılıkları ve ikrazlar ile riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların çevriminde kullanılan döviz kurları	35,3397	36,8643	44,5432

##### Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 20 değer artışı nedeniyle 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır. TL'nin ilgili para birimlerine karşı yüzde 20 değer kazanması durumunda etki aynı tutarda fakat ters yönde olacaktır.

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Gelir tablosu	Özkaynak (*)	Gelir tablosu	Özkaynak (*)
ABD Doları	30.623.458	33.161.976	542.499	1.262.226
Avro	1.396.061	1.396.725	530.092	530.707
<b>Toplam. net</b>	<b>32.019.519</b>	<b>34.558.701</b>	<b>1.072.591</b>	<b>1.792.933</b>

(\*) Özkaynak etkisi, TL'nin ilgili yabancı para birimlerine karşı %20'lik değer kaybindan dolayı oluşacak gelir tablosu etkisini de içermektedir.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

#### 4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

##### Maruz kalınan faiz oranı riski

Alım-satım amaçlı menkul kıymet portföyünün maruz kaldığı risk, faiz oranlarındaki değişim sonucu ilgili menkul kıymetlerin piyasa fiyatlarındaki dalgalanmadır. Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk, piyasa faiz oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit akımlarında meydana gelecek dalgalanma ve finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki azalma sonucu oluşacak zarardır. Faiz oranı riskinin yönetimi faiz oranı aralığının izlenmesi ve yeniden fiyatlandırma bantları için önceden onaylanmış limitlerin belirlenmesi ile yapılmaktadır.

Raporlama dönemi sonu itibarıyla, Şirket'in faiz getirili ve faiz götürülü finansal varlık ve yükümlülüklerinin faiz profili aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<b>Sabit getirili finansal varlıklar:</b>		
<i>Sabit faizli finansal varlıklar:</i>		
<i>Satılmaya hazır F.V. - Eurobonds (Not 11)</i>	2.951.283.817	1.627.118.873
<i>Bankalar</i>	1.117.059.365	396.835.223
<i>Kur korumalı mevduatlar</i>	-	255.406.889
<i>Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - Satılmaya hazır F.V. - devlet tahvilleri (Not 11)</i>	220.256.608	199.583.033
<i>Satılmaya hazır F.V. - devlet tahvilleri (Not 11)</i>	476.478.470	170.156.707
<b><i>Alım satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)</i></b>	<b>356.684.267</b>	<b>145.654.087</b>
<i>Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - Satılmaya hazır F.V. - Eurobonds (Not 11)</i>	127.727.189	136.416.131
<i>Satılmaya hazır F.V. - kamu kira sertifikası</i>	29.294.101	78.383.961
<i>Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - Vadeli Mevduat (Not 11)</i>	61.373.173	38.116.099
<i>Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - Satılmaya hazır F.V. - kamu kira sertifikası</i>	-	29.346.923
<i>Satılmaya hazır F.V. - özel sektör tahvilleri (Not 11)</i>	42.720.856	25.608.931
<b><i>Yatırım Fonları</i></b>		
<i>Yatırım Fonu</i>	344.353.253	-

##### Finansal araçların faize duyarlılığı

Özkaynakların faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişim sonucu; 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla portföyde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla da aynı şekilde yapılmıştır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

31 Aralık 2025	Özkaynak	
	100 bp artış	100 bp azalış
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	(619.592)	666.714
Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar	(164.640.521)	199.739.738
<b>Toplam, net</b>	<b>(165.260.113)</b>	<b>200.406.452</b>
31 Aralık 2024	Özkaynak	
	100 bp artış	100 bp azalış
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	(548.317)	589.117
Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar	(93.805.996)	114.204.245
<b>Toplam, net</b>	<b>(94.354.313)</b>	<b>114.793.362</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

##### 4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

###### Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların tahmini piyasa değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir. Şirket, kendi portföyünde bulundurduğu menkul kıymetlerini satılmaya hazır finansal varlıklar, poliçe sahipleri adına yatırıma yönlendirdiği tutarları ise satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar, finansal tablolarda dönem sonları itibarıyla borsalarda oluşan fiyatlar veya brokerlardan edinilen gerçeğe uygun değerler üzerinden ölçülmek suretiyle gösterilmiştir.

Şirket yönetimi diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin makul değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir. Yatırım amaçlı binaların ve kullanım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, bağımsız değerlendirme şirketleri tarafından hazırlanan değerlendirme raporlarından, indirgenmiş nakit akımları ve emsal karşılaştırma yöntemleri ile belirlenmiştir.

Şirket yönetimi diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin makul değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

###### Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

“TFRS 7 - Finansal Araçlar: Açıklama” standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dâhilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket’in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

- Birinci Seviye:** Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;  
**İkinci Seviye:** Birinci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;  
**Üçüncü Seviye:** Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir. Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			Toplam
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	
<b>Finansal varlıklar:</b>				
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	3.083.409.034	387.074.109	-	3.470.483.143
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	377.277.898	-	-	377.277.898
<b>Toplam finansal varlıklar</b>	<b>3.460.686.932</b>	<b>387.074.109</b>	<b>-</b>	<b>3.847.761.041</b>
	31 Aralık 2024			Toplam
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	
<b>Finansal varlıklar:</b>				
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	1.736.756.249	164.512.224	-	1.901.268.472
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar (Not 11)	365.346.087	-	-	365.346.087
<b>Toplam finansal varlıklar</b>	<b>2.102.102.336</b>	<b>164.512.224</b>	<b>-</b>	<b>2.266.614.560</b>

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 4. SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ (Devamı)

#### 4.2 Finansal riskin yönetimi (Devamı)

##### Sermaye yönetimi

Şirket’in başlıca sermaye yönetim politikaları aşağıda belirtilmiştir:

- Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen sermaye yeterliliği şartlarına uymak
- Şirket’in sürekliliğini sağlayarak hissedarlara ve paydaşlara devamlı getiri sağlamak
- Sigorta poliçelerinin fiyatlamasını, alınan sigorta risk düzeyi ile orantılı belirleyerek, hissedarlara yeterli getirinin sağlanması

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2008 tarih ve 26761 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik” uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla şirketin gerekli özsermayesi 493.515.494 TL olup, yönetmelik uyarınca Şirket’in özsermayesi gerekli özsermayesinden 454.739.121 TL fazladır (31 Aralık 2024: 230.992.590 TL fazladır.).

#### Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç ve kayıplar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Borçlanma senetlerinden elde edilen faiz gelirleri – Hayat branşı	63.657.696	46.512.482
Kambiyo karları	(19.296.200)	(28.527.852)
Kambiyo karları - Hayat branşı	462.262.620	242.649.781
Borçlanma senetlerinden elde edilen faiz gelirleri	429.165.336	328.271.100
Banka mevduatlarından elde edilen faiz gelirleri – Hayat branşı	50.577.400	71.283.496
Banka mevduatlarından elde edilen faiz gelirleri	233.946.882	83.151.100
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların özsermayeden gelir tablosuna aktarılan kısmı - Hayat branşı	(331.918)	2.662.695
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardan ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar – Hayat branşı	2.070.782	391.642
Borçlanma senedi satış gelirleri	895.693	419.106
Arazi, arsa ile binalardan elde edilen gelirler	79.818	5.557.532
<b>Yatırım gelirleri</b>	<b>1.223.028.109</b>	<b>752.371.082</b>
Kambiyo zararları	(22.405.666)	(16.732.233)
Borçlanma senetleri satış zararları - Hayat branşı	-	(1.350.137)
Kambiyo zararı - Hayat branşı	(481.915)	(879.101)
Borçlanma senetleri satış zararları	(183.454)	(232.795)
Diğer yatırım giderleri - Hayat branşı	(2.657.721)	(3.659.734)
Diğer yatırım giderleri	(24.152.741)	(15.657.406)
<b>Yatırım giderleri</b>	<b>(49.881.497)</b>	<b>(38.511.406)</b>
<b>Gelir tablosunda muhasebeleştirilen finansal kazanç ve kayıplar, net</b>	<b>1.173.146.612</b>	<b>713.859.676</b>

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 5. BÖLÜM BİLGİLERİ

Bölgelere göre raporlama, Şirket’in faaliyet alanı ve coğrafi bölümlerine göre sunulmaktadır. Şirket’in temel bölüm raporlama esası faaliyet alanına dayanmaktadır. İlgili bölümlerin aktif ve pasifleri ile bölümlerin faaliyet sonuçları, “Önemli Muhasebe Politikaları” kısmında anlatılan muhasebe uygulamalarına uygun olarak hazırlanmıştır.

**Coğrafi bölümlere göre raporlama:** Şirket’in faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır.

#### Faaliyet alanı bölümleri:

1 Ocak – 31 Aralık 2025	Hayat	Emeklilik	Ferdi Kaza	Dağıtlamayan	Toplam
Brüt yazılan primler	2.586.041.266	-	1.054.107	-	2.587.095.373
Yazılan Primlerde Reasürör Payı	(115.646.489)	-	(1.109.165)	-	(116.755.654)
Ücret Kesinti ve Komisyon Gelirleri (Not 32)	57.819.261	-	965.657	-	58.784.918
Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim	(144.910.017)	-	277.232	-	(144.632.785)
Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim	-	-	1.148.954	-	1.148.954
Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	(364.224.264)	-	(250.000)	-	(364.474.264)
Brüt Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	16.505.978	-	-	-	16.505.978
Sigorta Sözleşmelerinden Kaynaklanan	(1.673.698.854)	-	1.171.594	-	(1.672.527.259)
Brüt Teknik Karşılıklardaki Değişim	-	-	-	-	-
Sigorta Sözleşmelerinden Kaynaklanan Brüt	27.950.865	-	(1.518.310)	-	26.432.555
Teknik Karşılıklar Reasürör Payındaki Değişim	-	-	-	-	-
Fon Yönetim Geliri	-	564.961.797	-	-	564.961.797
Yönetim Gideri Kesintisi	-	71.402.330	-	-	71.402.330
Giriş Aidatı Gelirleri	-	9.377.235	-	-	9.377.235
Fon İşletim Giderleri (-)	-	(35.869.454)	-	-	(35.869.454)
Komisyon Giderleri	(735.781.236)	(313.925.700)	(268.830)	-	(1.049.975.766)
Yatırım Gelirleri	615.276.052	-	476.018	628.748.335	1.244.500.404
Yatırım Giderleri (-)	(3.280.632)	-	-	(135.245.940)	(138.526.572)
Faaliyet Giderleri	(261.697.287)	(345.308.428)	(1.073.213)	-	(608.078.927)
Diğer Gelir/(Giderler)	8.217.640	(37.922.417)	-	60.446.649	30.741.872
<b>Vergi Öncesi Kar / (Zarar)</b>	<b>12.572.283</b>	<b>(87.284.637)</b>	<b>874.045</b>	<b>553.949.044</b>	<b>480.110.733</b>
Dönem Karı Kurumlar Vergisi Karşılığı	-	-	-	(177.884.333)	(177.884.333)
<b>Dönem Net Karı veya (Zararı)</b>	<b>12.572.283</b>	<b>(87.284.637)</b>	<b>874.045</b>	<b>376.064.711</b>	<b>302.226.400</b>

1 Ocak – 31 Aralık 2024	Hayat	Emeklilik	Ferdi Kaza	Dağıtlamayan	Toplam
Brüt yazılan primler	1.003.425.223	-	1.800.893	-	1.005.226.116
Yazılan Primlerde Reasürör Payı	(57.953.945)	-	(1.370.929)	-	(59.324.874)
Ücret, Kesinti ve Komisyon Gelirleri (Not 32)	32.032.726	-	-	-	32.032.726
Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim	(54.095.085)	-	(122.172)	-	(54.217.257)
Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim	-	-	(1.371.030)	-	(1.371.030)
Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	(186.624.147)	-	(337.500)	-	(186.961.647)
Brüt Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	8.313.525	-	17.819	-	8.331.344
Sigorta Sözleşmelerinden Kaynaklanan	-	-	-	-	-
Brüt Teknik Karşılıklardaki Değişim	(941.362.414)	-	(2.169.077)	-	(943.531.491)
Sigorta Sözleşmelerinden Kaynaklanan Brüt	-	-	-	-	-
Teknik Karşılıklar Reasürör Payındaki Değişim	8.162.411	-	1.166.232	-	9.328.643
Fon Yönetim Geliri	-	425.988.317	-	-	425.988.317
Yönetim Gideri Kesintisi	-	49.361.906	-	-	49.361.906
Giriş Aidatı Gelirleri	-	5.472.694	-	-	5.472.694
Fon İşletim Giderleri (-)	-	(26.899.072)	-	-	(26.899.072)
Komisyon Giderleri	(179.472.359)	(205.122.712)	(257.229)	-	(384.852.300)
Yatırım Gelirleri	390.811.845	-	1.282.676	361.559.238	753.653.759
Yatırım Giderleri (-)	(4.704.274)	-	-	(59.430.981)	(64.135.255)
Faaliyet Giderleri	(128.550.624)	(168.295.137)	(4.954.708)	-	(301.800.469)
Diğer Gelir/(Giderler)	12.401.881	(38.863.619)	-	23.024.645	(3.437.092)
<b>Vergi Öncesi Kar / (Zarar)</b>	<b>(97.615.236)</b>	<b>41.642.377</b>	<b>(6.315.025)</b>	<b>325.152.902</b>	<b>262.865.018</b>
Dönem Karı Kurumlar Vergisi Karşılığı	-	-	-	(67.117.794)	(67.117.794)
<b>Dönem Net Karı veya (Zararı)</b>	<b>(97.615.236)</b>	<b>41.642.377</b>	<b>(6.315.025)</b>	<b>258.035.108</b>	<b>195.747.222</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 6. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin maddi duran varlık hareket tablosu:

	1 Ocak 2025	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
<b>Maliyet</b>				
Demirbaş ve tesisatlar	16.297.248	11.346.630	(705.917)	26.937.960
Motorlu taşıtlar	32.730.307	11.006.466	-	43.736.773
Kullanım hakkı varlığı	8.652.560	155.516	(645.660)	8.162.416
Özel maliyetler	3.305.666	180.000	-	3.485.666
	<b>60.985.781</b>	<b>22.688.613</b>	<b>(1.351.577)</b>	<b>82.322.815</b>
<b>Birikmiş Amortisman</b>				
Demirbaş ve tesisatlar	(8.221.207)	(4.340.948)	501.737	(12.060.418)
Motorlu taşıtlar	(2.339.190)	(7.609.448)	-	(9.948.638)
Kullanım hakkı varlığı	(3.506.113)	(2.676.901)	645.660	(5.537.354)
Özel maliyetler	(3.305.666)	(9.000)	-	(3.314.666)
	<b>(17.372.176)</b>	<b>(14.636.297)</b>	<b>1.147.397</b>	<b>(30.861.076)</b>
<b>Net Defter Değeri</b>	<b>43.613.605</b>			<b>51.461.739</b>

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin maddi duran varlık hareket tablosu:

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
<b>Maliyet</b>				
Demirbaş ve tesisatlar	9.862.306	6.726.235	(291.293)	16.297.248
Motorlu Taşıtlar	8.323.500	31.465.307	(7.058.500)	32.730.307
Kullanım hakkı varlığı	10.358.406	3.135.305	(4.841.151)	8.652.560
Özel maliyetler	3.305.666	-	-	3.305.666
	<b>31.849.878</b>	<b>41.326.847</b>	<b>(12.190.944)</b>	<b>60.985.781</b>
<b>Birikmiş Amortisman</b>				
Demirbaş ve tesisatlar	(5.327.002)	(3.120.964)	226.759	(8.221.207)
Motorlu Taşıtlar	(1.239.667)	(3.543.390)	2.443.867	(2.339.190)
Kullanım hakkı varlığı	(5.128.381)	(3.218.883)	4.841.151	(3.506.113)
Özel maliyetler	(3.305.666)	-	-	(3.305.666)
	<b>(15.000.716)</b>	<b>(9.883.237)</b>	<b>7.511.777</b>	<b>(17.372.176)</b>
<b>Net Defter Değeri</b>	<b>16.849.162</b>			<b>43.613.605</b>

Amortisman hesaplama yöntemlerinde cari dönemde yapılan bir değişiklik bulunmamaktadır.

Şirket'in maddi duran varlıkları üzerinde ipotek bulunmamaktadır (1 Ocak – 31 Aralık 2024: Yoktur).

#### 7. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Yoktur.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 8. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	Girişler	Çıkışlar	Transfer	31 Aralık 2025
<b>Maliyet</b>					
Münhasır bankasürans sözleşmesi	49.244.429	44.651.250	-	-	93.895.679
Haklar	63.024.473	25.278.376	-	-	88.302.849
Maddi olmayan varlıklara ilişkin avanslar	-	3.867.720	-	-	3.867.720
	<b>112.268.902</b>	<b>73.797.346</b>	-	-	<b>186.066.248</b>
<b>Birikmiş tükenme payları:</b>					
Münhasır bankasürans sözleşmesi	(49.244.428)	(44.651.250)	-	-	(93.895.678)
Haklar	(25.394.788)	(7.885.233)	-	-	(33.280.021)
	<b>(74.639.216)</b>	<b>(52.536.483)</b>	-	-	<b>(127.175.699)</b>
<b>Net defter değeri</b>	<b>37.629.684</b>				<b>58.890.549</b>

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	Transfer	31 Aralık 2024
<b>Maliyet</b>					
Münhasır bankasürans sözleşmesi	40.438.604	8.805.825	-	-	49.244.429
Haklar	53.141.850	9.882.623	-	-	63.024.473
Maddi olmayan varlıklara ilişkin avanslar	-	-	-	-	-
	<b>93.580.454</b>	<b>18.688.448</b>	-	-	<b>112.268.902</b>
<b>Birikmiş tükenme payları:</b>					
Münhasır bankasürans sözleşmesi	(40.438.603)	(8.805.825)	-	-	(49.244.428)
Haklar	(19.742.681)	(5.652.107)	-	-	(25.394.788)
	<b>(60.181.284)</b>	<b>(14.457.932)</b>	-	-	<b>(74.639.216)</b>
<b>Net defter değeri</b>	<b>33.399.170</b>				<b>37.629.684</b>

#### 9. BAĞLI MENKUL KIYMETLER

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Kayıtlı Değer	İştirak Oranı %	Kayıtlı Değer	İştirak Oranı %
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	13.332.301	6.67%	9.080.544	6.25%
<b>İştirakler</b>	<b>13.332.301</b>		<b>9.080.544</b>	

Adı	Aktif Toplamı	Özkaynak Toplamı	Geçmiş Yıllar Kar/ (Zararı)	Dönem Net Kar/ (Zararı)	Bağımsız denetim	Dönemi
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	258.753.370	130.843.809	(195.562.672)	9.845.917	Geçti	1 Ocak - 31 Aralık 2025

İştirakler, gerçeğe uygun değerleri üzerinden finansal tablolara yansıtılmıştır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 10. REASÜRANS VARLIKLARI/BORÇLARI

Şirket’in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

Reasürans varlıkları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Reasürörlerden alacaklar (Not 12)	91.888.811	53.886.052
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 4.2 ve 17)	49.342.203	22.717.335
Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17)	8.251.183	10.650.210
<b>Toplam</b>	<b>149.791.979</b>	<b>87.253.596</b>

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

Reasürans borçları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Reasürans şirketlerine yazılan primlerle ilgili ödenecek borçlar (Not 19)	73.727.858	17.660.909
<b>Toplam</b>	<b>73.727.858</b>	<b>17.660.909</b>

Şirket’in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönem içerisinde reasüröre devredilen primler (Not 17)	(116.755.654)	(59.324.874)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim reasürör payı	(2.399.027)	6.203.917
<b>Reasüröre devredilen primler (Not 17)</b>	<b>(119.154.681)</b>	<b>(53.120.957)</b>
Dönem içerisinde ödenen hasarlarda reasürör payı (Not 17)	16.505.978	8.331.344
Muallak tazminat karşılığında değişim reasürör payı	26.432.555	9.525.348
<b>Tazminatlardaki reasürör payı</b>	<b>42.938.533</b>	<b>17.856.692</b>
<b>Hayat matematik karşılığı reasürör payındaki değişim</b>	<b>-</b>	<b>(196.705)</b>
<b>Toplam, net</b>	<b>(76.216.148)</b>	<b>(35.460.970)</b>

#### 11. FİNANSAL VARLIKLAR

Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar	3.470.483.143	1.901.268.472
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	438.651.072	403.462.186
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	356.684.267	145.654.087
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar (kur korumalı mevduat)	-	255.406.889
<b>Toplam (Not 4.2)</b>	<b>4.265.818.482</b>	<b>2.705.791.634</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket’in satılmaya hazır finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	Nominal Değeri	Maliyet Bedeli	Gerçeğe Uygun Değeri	Defter Değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Devlet Tahvili - TL	385.002.701	398.619.172	476.478.470	476.478.470
Eurobondlar-USD	2.714.683.771	1.648.843.939	2.951.283.817	2.951.283.817
Özel Sektör Tahvili	38.000.000	38.000.000	42.720.856	42.720.856
<b>Toplam Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar</b>	<b>3.137.686.472</b>	<b>2.085.463.111</b>	<b>3.470.483.143</b>	<b>3.470.483.143</b>

	31 Aralık 2024			
	Nominal Değeri	Maliyet Bedeli	Gerçeğe Uygun Değeri	Defter Değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Devlet Tahvili - TL	127.002.884	117.399.702	248.540.668	248.540.668
Eurobondlar-USD	1.577.827.724	921.883.689	1.627.118.873	1.627.118.873
Özel Sektör Tahvili	24.250.000	24.250.000	25.608.931	25.608.931
<b>Toplam Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar</b>	<b>1.729.080.608</b>	<b>1.063.533.391</b>	<b>1.901.268.472</b>	<b>1.901.268.472</b>

Şirket’in vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket’in vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkları bulunmamaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024			
	Nominal Değeri	Maliyet Bedeli	Gerçeğe Uygun Değeri	Defter Değeri
<i>Kur korumalı mevduat:</i>				
Vadeli mevduat- TL	236.796.048	236.796.048	255.406.889	255.406.889
<b>Toplam Şirket portföyündeki satılmaya hazır finansal varlıklar</b>	<b>236.796.048</b>	<b>236.796.048</b>	<b>255.406.889</b>	<b>255.406.889</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların (“RHPSFY”) detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	Nominal Değeri	Maliyet Bedeli	Gerçeğe Uygun Değeri	Defter Değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Devlet Tahvili - TP	198.740.099	197.135.244	220.256.608	220.256.608
Kamu Kira Sertifikası	27.000.000	27.403.625	29.294.101	29.294.101
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	118.346.733	25.257.694	127.727.189	127.727.189
<b>Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar</b>	<b>344.086.832</b>	<b>249.796.563</b>	<b>377.277.898</b>	<b>377.277.899</b>
Banka mevduatları	60.218.023	60.218.023	61.373.173	61.373.173
<b>Kredi ve alacaklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar</b>	<b>60.218.023</b>	<b>60.218.023</b>	<b>61.373.173</b>	<b>61.373.173</b>
<b>Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar</b>	<b>404.304.855</b>	<b>310.014.587</b>	<b>438.651.071</b>	<b>438.651.072</b>

	31 Aralık 2024			
	Nominal Değeri	Maliyet Bedeli	Gerçeğe Uygun Değeri	Defter Değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Devlet Tahvili - TP	215.240.099	191.213.553	199.583.033	199.583.033
Kamu Kira Sertifikası	27.000.000	27.403.625	29.346.923	29.346.923
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	126.869.523	29.360.390	136.416.131	136.416.131
<b>Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar</b>	<b>369.109.622</b>	<b>247.977.568</b>	<b>365.346.087</b>	<b>365.346.087</b>
Banka mevduatları	38.074.114	38.074.114	38.116.099	38.116.099
<b>Kredi ve alacaklar olarak sınıflandırılmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar</b>	<b>38.074.114</b>	<b>38.074.114</b>	<b>38.116.099</b>	<b>38.116.099</b>
<b>Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar</b>	<b>407.183.736</b>	<b>286.051.682</b>	<b>403.462.186</b>	<b>403.462.186</b>

Şirket’in yukarıdaki tablolarda gösterilen borçlanma senetlerinin tamamı borsalarda işlem gören menkul kıymetlerden oluşmaktadır.

Şirket’in ilişkili kuruluşları tarafından çıkarılmış finansal varlıkları bulunmamaktadır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

Dönem içerisinde Şirket tarafından ihraç edilen veya daha önce ihraç edilmiş olup dönem içerisinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymet bulunmamaktadır.

Şirket’in finansal varlık portföyleri içerisinde vadesi geçmiş ancak henüz değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlık bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda son üç dönemde meydana gelen değer artışları (ilgili vergi etkileri dâhil):

Yıl	Değer artışında / (azalışında) değişim	Toplam değer artışı / (azalışı)
31 Aralık 2025	127.314.316	173.011.095
31 Aralık 2024	131.915	45.696.779
31 Aralık 2023	29.724.870	45.564.864

Banka mevduatı hariç, finansal varlıkların dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025				
	Şirket portföyü		RHPSFY		Toplam
	Satılmaya hazır FV	Alım-Satım Amaçlı FV	Satılmaya hazır FV(*)	Vadeye kadar elde tut. FV	
<b>Dönem başındaki değer - 1 Ocak</b>	<b>1.901.268.472</b>	<b>145.654.087</b>	<b>365.346.087</b>	<b>255.406.889</b>	<b>2.667.675.535</b>
Parasal varlıklarda gerçekleşmemiş kur farkları	352.878.949	3.072.984	22.348.394	-	378.300.327
Dönem içindeki alımlar	1.106.730.794	259.988.903	103.584.703	-	1.470.304.400
Elden çıkarılanlar (itfa veya satış)	(193.556.320)	(110.122.179)	(146.274.318)	(255.406.889)	(705.359.706)
Finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim	165.046.177	58.090.471	22.543.445	-	245.680.093
Finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet gelirlerindeki değişim	138.115.071	-	9.729.587	-	147.844.658
<b>Dönem sonundaki değer – 31 Aralık</b>	<b>3.470.483.143</b>	<b>356.684.266</b>	<b>377.277.898</b>	<b>-</b>	<b>4.204.445.307</b>

	1 Ocak – 31 Aralık 2024				
	Şirket portföyü		RHPSFY		Toplam
	Satılmaya hazır FV	Alım-Satım Amaçlı FV	Satılmaya hazır FV(*)	Vadeye kadar elde tut. FV	
<b>Dönem başındaki değer - 1 Ocak</b>	<b>1.083.656.118</b>	<b>82.936.493</b>	<b>212.388.424</b>	<b>184.131.740</b>	<b>1.563.112.775</b>
Parasal varlıklarda gerçekleşmemiş kur farkları	175.013.561	660.154	15.586.502	-	191.260.217
Dönem içindeki alımlar	616.623.598	1.346.465	139.482.255	236.796.048	994.248.366
Elden çıkarılanlar (itfa veya satış)	(59.504.954)	(1.993.070)	(29.711.154)	(184.131.740)	(275.340.918)
Finansal varlıkların rayiç değerlerindeki değişim	(9.766.177)	62.704.045	12.043.257	-	64.981.125
Finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet gelirlerindeki değişim	95.246.326	-	15.556.803	18.610.841	129.413.970
<b>Dönem sonundaki değer – 31 Aralık</b>	<b>1.901.268.472</b>	<b>145.654.087</b>	<b>365.346.087</b>	<b>255.406.889</b>	<b>2.667.675.535</b>

(\*) 31 Aralık 2025 itibarıyla 61.373.174 TL tutarındaki riskli hayat poliçesi sahiplerine ait banka mevduatları, bu nottaki riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklara dahil edilmemiştir (31 Aralık 2024: 38.116.099 TL).

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 11. FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

Şirket’in sigortacılık faaliyetleri gereği SEDDK lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			Defter Değeri
	Nominal Değeri	Maliyet Bedeli	Gerçeğe Uygun Değeri	
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - borçlanma senetleri	226.465.099	244.144.723	372.725.646	372.725.646
Finansal Yatırımlar (*)	385.877.040	1.814.516.806	3.446.358.884	3.446.358.884
<b>Toplam (Not 17)</b>	<b>612.342.139</b>	<b>2.058.661.529</b>	<b>3.819.084.530</b>	<b>3.819.084.530</b>

	31 Aralık 2024			Defter Değeri
	Nominal Değeri	Maliyet Bedeli	Gerçeğe Uygun Değeri	
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar - borçlanma senetleri	230.830.000	230.960.231	364.356.625	364.356.625
Finansal Yatırımlar (*)	250.611.861	1.154.929.887	2.251.645.947	2.251.645.947
<b>Toplam (Not 17)</b>	<b>481.441.861</b>	<b>1.385.890.118</b>	<b>2.616.002.572</b>	<b>2.616.002.572</b>

(\*) Finansal yatırımlar kalemine satılmaya hazır finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ve alım satım amaçlı finansal varlıklar dahildir.

#### 12. KREDİ VE ALACAKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden alacaklar	57.978.449.410	33.615.662.722
Gelecek yıllara ait diğer giderler (Uzun vadeli)	24.442.293	73.832.684
Diğer ilişkili taraflardan alacaklar (Not 4.2 ve 45)	603.076	4.229.892
Gelecek aylara ait diğer giderler (Kısa vadeli)	19.834.027	10.130.687
Diğer çeşitli alacaklar (Not 4.2)	68.131	43.442.844
Personele verilen avanslar	428.146	131.771
<b>Toplam</b>	<b>58.023.825.082</b>	<b>33.747.430.600</b>
Kısa vadeli alacaklar	281.466.872	208.533.831
Uzun vadeli alacaklar	57.742.358.210	33.538.896.769
<b>Toplam</b>	<b>58.023.825.082</b>	<b>33.747.430.600</b>

Şirket’in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla esas faaliyetlerden alacaklar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sigortalılar ve acentelerden alacaklar	81.599.239	44.780.990
Reasürörlerden alacaklar (Not 10)	91.888.811	53.886.052
<b>Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar net</b>	<b>173.488.049</b>	<b>98.667.042</b>
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (Not 18)	57.776.933.359	33.505.195.752
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(7.399.956)	(8.406.980)
Sigortalılara krediler (ikrazlar)	35.427.958	20.206.908
Esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar	6.492.607	1.399.894
Esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı	(6.492.607)	(1.399.894)
<b>Esas faaliyetlerden alacaklar</b>	<b>57.978.449.410</b>	<b>33.615.662.722</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 12. KREDİ VE ALACAKLAR (Devamı)

Alacaklar için acentelerden alınmış olan ipotek ve diğer teminatları detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Teminat mektupları	94.121.422	97.589.660
Alınan nakit teminatlar	24.059.426	20.353.328
Banka bloke mevduatlar	1.100.781	1.026.774
Diğer	2.131.215	131.215
İpotek Senetleri	609.980	644.180
<b>Toplam</b>	<b>122.022.824</b>	<b>119.745.157</b>

#### Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

- Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş) 6.492.607 TL (31 Aralık 2024: 1.399.896 TL).
- Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş) yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak ve borç ilişkisi 45 - İlişkili taraflarla işlemler notunda detaylı olarak verilmiştir.

Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı ayrı tutarları ve TL'ye dönüştürme kurları 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda verilmiştir.

#### 13. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren yıl içerisinde türev finansal araçlarından kayıtlara yansıtılan gelir/gider tutarı 20.923.321 TL'dir (31 Aralık 2024: 8.521.208 TL'dir).

#### 14. NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Dönem sonu	Dönem başı	Dönem sonu	Dönem başı
Bankalar	1.144.277.162	402.720.548	402.720.548	278.466.890
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları	283.054.425	223.318.806	223.318.806	123.498.144
<b>Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar</b>	<b>1.427.331.587</b>	<b>626.039.354</b>	<b>626.039.354</b>	<b>401.965.034</b>
Bloke edilmiş tutarlar	(944.662.520)	(249.102.100)	(249.102.100)	(375.402.968)
Bankalar mevduatı reeskontları (serbest kısım)	(15.158.419)	(5.322.542)	(5.322.542)	(1.402.207)
<b>Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu</b>	<b>467.510.648</b>	<b>371.614.712</b>	<b>371.614.712</b>	<b>25.159.859</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 14. NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yabancı para bankalar mevduatı		
- vadeli	291.620.378	148.318.016
- vadesiz	3.552.752	735.689
TL bankalar mevduatı		
- vadeli	825.438.987	248.517.208
- vadesiz	23.665.045	5.149.635
<b>Bankalar</b>	<b>1.144.277.162</b>	<b>402.720.548</b>

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in sigortacılık faaliyetleri gereği SEDDK lehine 944.662.520 TL bloke mevduatı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 249.102.100 TL).

Vadeli mevduatların tamamı üç aydan kısa vadeli, uygulanan faiz oranları TL mevduatlar için yıllık %12,50 – %40,25 (31 Aralık 2024: yıllık %22,00 – %50,25), yabancı para mevduatlar için yıllık %1,50 – %4,00’tür. (31 Aralık 2024: yıllık %1,00 – %2,00).

#### 15. Özsermaye

##### Ödenmiş sermaye

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket’in ödenmiş sermayesi 78.500.000 TL olup Şirket’in sermayesi, ihraç edilmiş ve her biri 10 Kr nominal değerinde 785.000.000 adet hisseden meydana gelmiştir.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket tarafından veya iştiraki veya bağlı ortaklıkları tarafından bulundurulmuş Şirket’in kendi hisse senedi bulunmamaktadır. Vadeli işlemler ve sözleşmeler gereği yapılacak hisse senetleri satışları için çıkarılmak üzere Şirket’te hisse senedi bulunmamaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %86 pay ile Allianz Europe B.V.’dir.

Vergi mevzuatı hükümlerine göre şirketlerin aktiflerinde yer alan gayrimenkullerin satışından doğan kazançların % 75’lik kısmı, en az beş tam yıl süreyle pasifte özel bir fon hesabında tutulması kaydıyla kurumlar vergisinden istisnadır. İstisna edilen kazanç beş yıl içinde sermayeye ilave dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilemez veya işletmeden çekilemez. Kullanım amaçlı gayrimenkuller içerisinde sınıflandırılmış olan Adana Binasının 2012 yılı içinde gerçekleştirmiş olduğu satışından sağlanan ve Vergi Usul Kanunu’na göre belirlenen defter değeri dikkate alınarak hesaplanan 202.070 TL tutarındaki gayrimenkul satış karının %75’ine tekabül eden 151.553 TL’yi. 22 Mart 2013 tarihli ve 2012/13 no’lu Yönetim Kurulu kararına istinaden özsermaye altında “Sermaye Yedekleri” hesap grubu içerisinde “Diğer Sermaye Yedekleri” olarak sınıflandırmıştır.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 15. ÖZSERMAYE (Devamı)

##### Yasal yedekler ve Olağanüstü yedekler

Türk Ticaret Kanunu’na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni dönem karının %5’i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5’ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının %10’u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50’sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 28.492.601 TL yasal yedekleri ve 338.416.936 TL olağanüstü yedekleri bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 24.001.051 TL yasal yedekler ve 147.161.263 TL olağanüstü yedekler).

Yasal yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<b>Dönem başındaki yasal yedekler</b>	<b>24.001.051</b>	<b>19.336.610</b>
Dönem karının dağıtımı	4.491.550	4.664.441
<b>Dönem sonundaki yasal yedekler</b>	<b>28.492.601</b>	<b>24.001.051</b>

Olağanüstü yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<b>Dönem başındaki olağanüstü yedekler</b>	<b>147.161.263</b>	<b>58.536.891</b>
Dönem karının dağıtımı	191.255.673	88.624.372
<b>Dönem sonundaki olağanüstü yedekler</b>	<b>338.416.936</b>	<b>147.161.263</b>

26 Ekim 2021 tarih ve 31640 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7338 Sayılı Vergi Usul Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile, Vergi Usul Kanunu’na eklenen geçici 32’inci madde ve Kanun’un 298’inci maddesine eklenen (Ç) fıkrası ile tam mükellefiyete tabi ve bilanço esasına göre defter tutan gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerinin aktiflerde kayıtlı taşınmazlar ile amortismanına tabi iktisadi kıymetleri (ATİK) için yeniden değerlendirme imkanı kalıcı hale getirilmiştir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 16. DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, “finansal varlıkların değerlemesi” hesabında muhasebeleştirilen satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim haricinde özsermaye içinde gösterilen diğer yedekler bulunmamaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişim farklarına ve ilgili vergi etkilerine ilişkin hareket tablosu yukarıda Not 15 - Özsermaye notunda verilmiştir.

Şirket, birikimli hayat sigortalarına ilişkin tüm yükümlülüğünü borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde sınıflandırmaktadır. Şirket, bu ürünlerle ilgili olarak sadece, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların Şirket’e ait olan kısmını özsermaye içinde “finansal varlıkların değerlemesi” hesabında muhasebelemektedir. Bu kısım ile ilgili hareket tablosu yine yukarıda Not 15 - Özsermaye notunda verilmiştir.

#### 17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI

Şirket’in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla sigorta sözleşmeleri için ayrılan teknik karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Brüt kazanılmamış primler karşılığı	229.091.218	86.857.460
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(8.251.183)	(10.650.210)
<b>Kazanılmamış primler karşılığı,net</b>	<b>220.840.035</b>	<b>76.207.250</b>
Brüt hayat matematik karşılıkları	4.132.303.628	2.593.006.075
Hayat matematik karşılıklarında reasürör payı (Not 10)	-	-
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı (Not 2.8)	15.590.113	(6.673.072)
<b>Hayat matematik karşılığı,net</b>	<b>4.147.893.741</b>	<b>2.586.333.003</b>
Devam eden riskler karşılığı	531.857	2.416.151
Devam eden riskler karşılığında reasürör payı	(309.782)	(1.045.122)
<b>Devam eden riskler karşılığı,net</b>	<b>222.075</b>	<b>1.371.029</b>
Brüt muallak tazminat karşılığı	160.986.904	95.558.379
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 4.2 ve 10)	(49.342.203)	(22.717.335)
<b>Muallak tazminat karşılığı,net</b>	<b>111.644.701</b>	<b>72.841.045</b>
<b>İkramiye ve indirimler karşılığı,net</b>	<b>84.117.652</b>	<b>29.374.601</b>
<b>Dengeleme karşılığı,net</b>	<b>24.113.791</b>	<b>10.863.347</b>
<b>Toplam teknik karşılıklar,net</b>	<b>4.588.831.995</b>	<b>2.776.990.275</b>
Kısa vadeli	620.432.389	368.973.584
Orta ve uzun vadeli	3.968.399.606	2.408.016.691
<b>Toplam sigorta teknik karşılıkları,net</b>	<b>4.588.831.995</b>	<b>2.776.990.275</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerinde sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıklarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

Kazanılmamış primler karşılığı	1 Ocak – 31 Aralık 2025		
	Brüt	Reasürör payı	Net
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı	86.857.460	(10.650.210)	76.207.250
Dönem içerisinde yazılan primler	2.587.095.373	(116.755.654)	2.470.339.719
Dönem içerisinde kazanılan primler	(2.444.861.615)	119.154.681	(2.325.706.934)
<b>Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı</b>	<b>229.091.218</b>	<b>(8.251.183)</b>	<b>220.840.035</b>

Kazanılmamış primler karşılığı	1 Ocak – 31 Aralık 2024		
	Brüt	Reasürör payı	Net
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı	26.436.285	(4.446.292)	21.989.993
Dönem içerisinde yazılan primler	1.005.226.116	(59.324.874)	945.901.242
Dönem içerisinde kazanılan primler	(944.804.941)	53.120.956	(891.683.985)
<b>Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı</b>	<b>86.857.460</b>	<b>(10.650.210)</b>	<b>76.207.250</b>

Muallak tazminat karşılığı	1 Ocak – 31 Aralık 2025		
	Brüt	Reasürör payı	Net
Dönem başı muallak tazminat karşılığı	87.455.669	(20.481.715)	66.973.954
Dönem içerisinde bildirim yapılan hasarlar ve dönem başı muallak tazminat karşılığına ilişkin tahminlerdeki değişiklikler	418.478.620	(37.011.784)	381.466.836
Dönem içinde ödenen hasarlar	(364.474.264)	16.505.978	(347.968.286)
<b>Dönem sonu muallak tazminat karşılığı</b>	<b>141.460.026</b>	<b>(40.987.521)</b>	<b>100.472.505</b>
Gerçekleşmiş ancak bildirilmemiş tazminat bedelleri	19.526.878	(8.354.682)	11.172.196
<b>Toplam</b>	<b>160.986.904</b>	<b>(49.342.203)</b>	<b>111.644.701</b>

Muallak tazminat karşılığı	1 Ocak – 31 Aralık 2024		
	Brüt	Reasürör payı	Net
Dönem başı muallak tazminat karşılığı	67.822.095	(11.562.620)	56.259.475
Dönem içerisinde bildirim yapılan hasarlar ve dönem başı muallak tazminat karşılığına ilişkin tahminlerdeki değişiklikler	206.595.221	(17.250.439)	189.344.782
Dönem içinde ödenen hasarlar	(186.961.647)	8.331.344	(178.630.303)
<b>Dönem sonu muallak tazminat karşılığı</b>	<b>87.455.669</b>	<b>(20.481.715)</b>	<b>66.973.954</b>
Gerçekleşmiş ancak bildirilmemiş tazminat bedelleri	8.102.710	(2.235.620)	5.867.090
<b>Toplam</b>	<b>95.558.379</b>	<b>(22.717.335)</b>	<b>72.841.044</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

---

#### 17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

##### Hasarların gelişimi tablosu

Muallak tazminat karşılığının tahmin edilmesinde kullanılan ana varsayım Şirket’in geçmiş dönemlerdeki hasar gelişim tecrübesidir. Hukuk kararları veya yasalardaki değişiklikler gibi dış faktörlerin muallak tazminat karşılığını nasıl etkileyeceğinin belirlenmesinde. Şirket yönetimi kendi hükümlerini kullanmaktadır. Yasal değişiklikler ve tahmin etme sürecindeki belirsizlikler gibi bazı tahminlerin duyarlılığı ölçülebilir değildir. Ayrıca, hasarın meydana geldiği zamanla ödemenin yapıldığı zaman arasındaki uzun süren gecikmeler, raporlama dönemi sonu itibarıyla muallak tazminat karşılığının kesin olarak belirlenebilmesini engellemektedir. Dolayısıyla, toplam yükümlülükler, müteakip yaşanan gelişmelere bağlı olarak değişebilmekte ve toplam yükümlülüklerin tekrar tahmin edilmesi sonucu oluşan farklar daha sonraki dönemlerde finansal tablolara yansımaktadır.

Sigorta yükümlülüklerin gelişimi, Şirket’in toplam hasar yükümlülüklerini tahmin etmedeki performansını ölçmeye olanak sağlamaktadır. Aşağıdaki tabloların üst kısımlarında gösterilen rakamlar, hasarların meydana geldiği yıllardan itibaren, Şirket’in hasarlarla ilgili toplam tahminlerinin müteakip yıllardaki değişimini göstermektedir. Tabloların alt kısmında gösterilen rakamlar ise toplam yükümlülüklerin, finansal tablolarda gösterilen muallak tazminat karşılıkları ile mutabakatını vermektedir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

#### 17. Sığorta Yükümlülükleri ve Reasürans Varlıkları (Devamı)

##### Hasarların gelişimi tablosu (Devamı)

Hasar yılı	31 Aralık 2025					Toplam
	2020 Öncesi	2020	2021	2022	2023	
Hasar yılı	160.615.630	14.779.498	13.511.530	21.261.602	37.590.906	146.148.316
1 yıl sonra	110.835.448	16.998.190	21.057.354	21.319.898	39.350.761	189.371.889
2 yıl sonra	112.575.427	18.052.394	21.987.375	27.428.065	35.876.266	35.876.266
3 yıl sonra	109.780.545	18.348.437	21.146.131	21.995.967	-	21.995.967
4 yıl sonra	125.024.939	18.305.122	20.376.782	-	-	20.376.782
5 yıl sonra	121.650.131	16.323.208	-	-	-	137.973.339
Hasarların cari toplamı	121.650.130	16.323.208	20.376.782	21.995.967	35.876.266	551.742.558
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	119.130.242	15.724.796	19.805.159	20.215.124	29.100.421	410.282.533
Finansal tablolardaki toplam karşılık	2.519.888	598.412	571.623	1.780.843	6.775.845	141.460.025

##### Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam brüt muallak tazminat karşılığı (\*)

141.460.025

##### 31 Aralık 2025

Hasar yılı	31 Aralık 2025					Toplam
	2020 Öncesi	2020	2021	2022	2023	
Hasar yılı	114.131.558	8.372.052	10.113.081	13.173.362	27.106.669	108.262.510
1 yıl sonra	77.566.942	10.162.539	15.885.872	12.925.095	30.336.409	168.362.807
2 yıl sonra	79.303.920	11.060.949	16.566.545	18.710.593	26.601.379	26.601.379
3 yıl sonra	76.604.631	11.343.773	16.216.087	13.267.640	-	13.267.640
4 yıl sonra	92.393.949	11.365.492	15.746.709	-	-	15.746.709
5 yıl sonra	89.689.469	10.618.167	-	-	-	100.307.636
Hasarların cari toplamı	89.689.468	10.618.167	15.746.708	13.267.640	26.601.380	432.548.681
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	87.832.487	10.237.209	15.406.246	12.458.186	21.643.393	332.076.176
Finansal tablolardaki toplam karşılık	1.856.981	380.958	340.462	809.454	4.957.987	100.472.505

##### Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam

##### net muallak tazminat karşılığı (\*)

100.472.505

(\*) Hasar gelişim tablosuna konu edilen net muallak tazminat karşılığına, gerçekleşmiş ancak rapor bildirilmemiş muallak tazminat (IBNR) bedelleri dâhil edilmemiştir, hayat ve ferdi kaza branşları risk türlerine ilişkin muallak tutardır.

**ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.****1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT  
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**  
(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)**17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)****Hasarların gelişimi tablosu (Devamı)**

Hasar yılı	31 Aralık 2024					Toplam
	2019 Öncesi	2019	2020	2021	2022	
Hasar yılı	135.456.729	11.949.577	14.779.498	13.511.530	21.261.602	217.528.620
1 yıl sonra	91.439.718	13.019.007	16.998.190	21.057.354	21.319.898	39.350.761
2 yıl sonra	97.040.871	13.794.577	18.052.394	21.987.375	27.428.064	27.428.064
3 yıl sonra	98.225.721	14.349.706	18.348.437	21.146.130	-	21.146.130
4 yıl sonra	94.868.518	14.912.027	18.305.120	-	-	18.305.120
5 yıl sonra	109.890.062	15.134.878	-	-	-	125.024.940
Hasarların cari toplamı	109.890.062	15.134.878	18.305.123	21.146.130	27.428.064	448.783.637
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	105.242.002	13.107.463	15.017.234	19.574.316	19.707.697	361.327.967
Finansal tablolardaki toplam karşılık	4.648.060	2.027.415	3.287.889	1.571.814	7.720.367	87.455.668
<b>Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam brüt muallak tazminat karşılığı (*)</b>						<b>87.455.668</b>

**31 Aralık 2024**

Hasar yılı	31 Aralık 2024					Toplam
	2019 Öncesi	2019	2020	2021	2022	
Hasar yılı	95.823.498	7.794.654	8.372.052	10.113.081	13.173.362	197.562.213
1 yıl sonra	63.669.338	8.375.904	10.162.539	15.885.872	12.925.095	30.336.409
2 yıl sonra	68.575.206	8.991.736	11.060.949	16.566.545	18.710.593	18.710.593
3 yıl sonra	69.730.922	9.572.998	11.343.773	16.216.087	-	16.216.087
4 yıl sonra	66.668.341	9.936.290	11.365.492	-	-	11.365.492
5 yıl sonra	82.170.165	10.223.784	-	-	-	92.393.949
Hasarların cari toplamı	82.170.166	10.223.784	11.365.492	16.216.087	18.710.594	366.584.746
Bugüne kadar yapılan toplam ödemeler	78.434.585	8.655.159	9.529.647	15.229.933	11.952.290	299.610.791
Finansal tablolardaki toplam karşılık	3.735.581	1.568.625	1.835.845	986.154	6.758.304	66.973.955
<b>Dönem sonu finansal tablolarda gösterilen toplam net muallak tazminat karşılığı (*)</b>						<b>66.973.955</b>

(\*) Hasar gelişim tablosuna konu edilen net muallak tazminat karşılığına, gerçekleşmiş ancak rapor bildirilmemiş muallak tazminat (IBNR) bedelleri dâhil edilmemiştir, hayat ve ferdi kaza branşları risk türlerine ilişkin muallak tutardır.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

Şirket’in hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Tesis edilmesi gereken	Tesis edilen (*)	Defter Değeri	Tesis edilmesi gereken	Tesis edilen (*)	Defter Değeri
<i>Hayat:</i>						
Bankalar mevduatı - Sigortalı	-	30.000.000	30.000.000	-	-	-
Bankalar mevduatı - Şirket	-	944.662.520	944.662.520	-	249.102.100	249.102.100
Finansal varlıklar	<b>4.380.175.368</b>	<b>3.782.167.748</b>	<b>3.782.167.748</b>	<b>2.755.547.783</b>	<b>2.590.640.911</b>	<b>2.590.640.911</b>
<b>Toplam</b>	<b>4.380.175.368</b>	<b>4.756.830.268</b>	<b>4.756.830.268</b>	<b>2.755.547.783</b>	<b>2.839.743.011</b>	<b>2.839.743.011</b>
<i>Hayat dışı:</i>						
Bankalar mevduatı	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (Not 11)	<b>27.803.553</b>	<b>36.916.782</b>	<b>36.916.782</b>	<b>16.741.314</b>	<b>25.361.660</b>	<b>25.361.660</b>
<b>Toplam</b>	<b>27.803.553</b>	<b>36.916.782</b>	<b>36.916.782</b>	<b>16.741.314</b>	<b>25.361.660</b>	<b>25.361.660</b>
<b>Toplam</b>	<b>4.407.978.921</b>	<b>4.793.747.050</b>	<b>4.793.747.050</b>	<b>2.772.289.097</b>	<b>2.865.104.671</b>	<b>2.865.104.671</b>

(\*) “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik”in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7 nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik” uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Mart, Haziran, Eylül ve Aralık dönemleri olmak üzere yılda dört defa hazırlar ve bu dönemlere ilişkin finansal tabloların sunum tarihlerinde Kuruma gönderir.”

### Şirket’in hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

	1 Ocak – 31 Aralık 2025		1 Ocak – 31 Aralık 2024	
	Sigortalı sayısı	Matematik karşılıklar	Sigortalı sayısı	Matematik karşılıklar
Dönem içinde giren	329.858	1.653.239.223	141.662	992.373.059
Dönem içinde ayrılan	267.048	113.941.676	143.701	98.672.552
Mevcut	296.935	4.132.303.621	234.125	2.593.006.076

Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025			1 Ocak – 31 Aralık 2024		
	Sözleşme sayısı	Brüt prim	Net prim	Sözleşme sayısı	Brüt prim	Net prim
Bireysel	329.304	2.551.752.234	2.462.260.056	124.666	835.998.769	817.187.601
Grup	554	35.343.139	8.079.695	16.996	169.227.376	128.713.671
<b>Toplam</b>	<b>329.858</b>	<b>2.587.095.373</b>	<b>2.470.339.751</b>	<b>141.662</b>	<b>1.005.226.145</b>	<b>945.901.272</b>

Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025				1 Ocak – 31 Aralık 2024			
	Sözleşme sayısı	Brüt prim	Net prim	Matematik karşılık	Sözleşme sayısı	Brüt prim	Net prim	Matematik karşılık
Bireysel	255.272	11.374.313	10.882.965	101.635.220	131.336	3.503.117	3.372.620	86.809.887
Grup	11.776	18.396	4.205	12.306.456	12.365	96.090	73.051	11.862.665
<b>Toplam</b>	<b>267.048</b>	<b>11.392.709</b>	<b>10.887.170</b>	<b>113.941.676</b>	<b>143.701</b>	<b>3.599.207</b>	<b>3.445.671</b>	<b>98.672.552</b>

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 17. SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI (Devamı)

Şirket’in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait brüt hayat matematik karşılıklarının hareketi aşağıdaki gibidir:

Hayat matematik karşılıkları	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
<b>Dönem başı hayat matematik karşılıkları</b>	<b>2.593.006.076</b>	<b>1.699.305.568</b>
Risk poliçelerinden kaynaklanan artışlar	1.512.642.304	869.045.750
Yatırım gelirleri	121.026.077	95.468.900
Dönem içinde yazılan primler (birikimler)	17.124.238	21.350.763
Diğer	(2.592.900)	(1.401.032)
İkraz gelirleri	8.011.146	11.931.232
Komisyon kesintileri	(264.322)	(491.360)
Gider kesintileri	(773.942)	(999.318)
Risk primleri	(1.933.387)	(2.531.874)
Dönem içinde çıkışlar	(113.941.669)	(98.672.553)
<b>Dönem sonu hayat matematik karşılıkları</b>	<b>4.132.303.621</b>	<b>2.593.006.076</b>
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı (Not 2.8)	15.590.113	(6.673.072)
Hayat matematik karşılıklarda reasürör payı	-	-
<b>Dönem sonu net hayat matematik karşılıkları</b>	<b>4.147.893.741</b>	<b>2.586.333.004</b>

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla dönem içinde hayat sigortalılarına kar payı dağıtım oranları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ABD Doları	8,58%	7,01%
Avro	4,18%	5,17%
TL1	36,20%	27,54%
TL2	39,71%	41,91%
TL3	37,63%	41,40%

### Ertelemiş üretim giderleri

Şirket, poliçe üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyonlarının ertesi dönemlere sarkan kısımları ile yıllık sigorta sözleşmeleri ile yıllık yenilenen sigorta teminatı içeren bir yıldan uzun süreli sigorta sözleşmelerinde gider ertelemelerini “ertelenmiş üretim giderleri” hesabı içerisinde aktifleştirmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenmiş üretim komisyonları ile ertelenmiş diğer üretim giderleri 257.337.113 TL (31 Aralık 2024: 62.533.615 TL) tutarındadır. Ayrıca ertelenmiş diğer üretim giderleri içerisinde depo primleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

### Ertelemiş üretim giderleri

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait ertelenmiş üretim komisyonlarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Dönem başındaki ertelenmiş üretim komisyonları	62.533.615	37.993.746
Dönem içinde tahakkuk eden araçlara komisyonlar	930.853.564	204.269.457
Dönem içinde giderleşen komisyonlar	(736.050.066)	(179.729.588)
<b>Dönem sonu ertelenmiş üretim komisyonları</b>	<b>257.337.113</b>	<b>62.533.615</b>

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ

#### Bireysel emeklilik

Şirket’in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar hesaplarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Saklayıcı şirketten alacaklar	57.717.915.917	33.465.064.085
Fonlardan fon işletim gideri kesintisi alacakları	57.093.671	38.202.525
Katılımcılardan alacaklar (giriş aidatları)	1.923.771	1.929.142
<b>Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, net (Not 12)</b>	<b>57.776.933.359</b>	<b>33.505.195.752</b>
	<b>31 Aralık 2025</b>	<b>31 Aralık 2024</b>
Katılımcılara borçlar	57.717.915.917	33.465.064.085
Katılımcılar geçici hesabı	247.419.270	258.200.590
Repo İşlemleri	(124.490.644)	(66.563.771)
Araçlara borçlar	28.282.863	21.167.372
Emeklilik Gözetim Merkezi’ne borçlar	205.576.799	44.839.069
<b>Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 19)</b>	<b>58.074.704.205</b>	<b>33.722.707.345</b>

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025 Birim fiyatları	31 Aralık 2024 Birim fiyatları
Allianz Hayat Ve Emeklilik Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	0.324836	0.211103
Allianz Hayat Ve Emeklilik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	2.147811	1.946295
Allianz Hayat Ve Emeklilik Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0.337504	0.236994
Allianz Hayat Ve Emeklilik A.Ş. Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0.597857	0.441388
Allianz Hayat Ve Emeklilik A.Ş. Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	1.043961	0.754168
Allianz Hayat Ve Emeklilik Borçlanma Araçları Grup Emeklilik Yatırım Fonu	0.229439	0.162489
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Azimut Fon Sepeti Emeklilik Fonu	0.012178	-
Allianz Hayat Ve Emeklilik Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu	0.235843	0.184173
Allianz Hayat Ve Emeklilik Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0.110018	0.082082
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Altın Emeklilik Yatırım Fonu	0.650869	0.329259
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	0.084906	0.066131
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonu	1.790353	1.317167
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0.886586	0.705638
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0.144800	0.115999
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0.230215	0.182638
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	1.047743	0.757354
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Koç İştirak Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	0.512213	0.461770
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0.126537	0.091619
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 0-5 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonu	0.482799	0.360303
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0.268688	0.231434
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Bist Temettü Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	0.308279	0.260436
Allianz Yaşam Ve Emeklilik İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0.047116	0.033332
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Ata Portföy Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0.191333	0.151141
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0.112561	0.083175
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0.010534	-
Allianz Hayat Ve Emeklilik HSBC Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	0.011027	-

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

#### Bireysel emeklilik (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Adet	Tutar(*)	Adet	Tutar(*)
Allianz Hayat Ve Emeklilik Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	38.471.720.402	12.496.999.768	22.353.852.851	4.718.965.398
Allianz Hayat Ve Emeklilik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	2.745.026.544	5.895.798.208	3.378.401.051	6.575.365.074
Allianz Hayat Ve Emeklilik Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	6.726.056.264	2.270.070.893	3.133.559.518	742.634.805
Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1.331.576.449	796.092.301	1.764.112.126	778.657.923
Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	1.582.819.858	1.652.402.202	2.094.684.027	1.579.743.663
Allianz Hayat Ve Emeklilik Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu	226.600.578	51.991.010	270.845.280	44.009.379
Allianz Yaşam ve Emeklilik Azimut Fon Sepeti Emeklilik Fonu	1.408.135.325	17.148.272	-	-
Allianz Hayat Ve Emeklilik Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu	171.728.147	40.500.881	184.726.285	34.021.594
Allianz Hayat Ve Emeklilik Standart Emeklilik Yatırım Fonu	1.213.539.786	133.511.220	1.652.240.552	135.619.209
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Altın Emeklilik Yatırım Fonu	32.266.679.026	21.001.381.111	27.632.179.850	9.098.143.905
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	58.295.291.187	4.949.619.994	49.263.430.329	3.257.839.911
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Karma Emeklilik Yatırım Fonu	1.286.456.452	2.303.211.168	1.938.691.444	2.553.580.393
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1.426.507.266	1.264.721.371	1.883.708.223	1.329.216.103
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	1.541.139.421	223.156.988	1.807.432.268	209.660.336
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	437.145.324	100.637.411	438.382.913	80.065.378
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	290.667.794	304.545.147	293.341.068	222.163.031
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Koç İştirak Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	1.201.149.636	615.244.459	1.820.952.099	840.861.051
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	824.081.179	104.276.760	1.075.370.190	98.524.341
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Kamu Dış Borçlanma Araçları (Abd Doları 0-5 Yıl Vadeli) Emeklilik Yatırım Fonu	687.194.051	331.776.600	917.541.755	330.593.047
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	427.569.887	114.882.898	805.834.909	186.497.596
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Bist Temettü Endeksi Emeklilik Yatırım Fonu	356.082.330	109.772.705	520.083.609	135.448.495
Allianz Yaşam Ve Emeklilik İkinci Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	10.202.916.916	480.720.633	5.947.174.013	198.231.204
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Ata Portföy Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	190.967.445	36.538.374	263.119.751	39.768.182
Allianz Yaşam Ve Emeklilik Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	286.812.794	32.283.935	335.873.922	27.936.313
Allianz Yaşam ve Emeklilik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	47.635.618.449	501.793.605	-	-
Allianz Hayat ve Emeklilik HSBC Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu	47.402.201.588	522.704.077	-	-
<b>Toplam</b>		<b>56.351.781.991</b>		<b>33.217.546.331</b>

(\*) Şirket, emeklilik faaliyetleri kapsamında müşterilerinin TEFAS'a bağlı diğer şirketler aracılığıyla edindiği fonları, müşterinin bulunduğu fon türü üzerinden izlemektedir. 31 Aralık 2025 itibarıyla, Şirketin müşteri fon büyüklüğü (şirketin kurucusu olduğu fonlarda yer alan diğer emeklilik şirketlerinin müşterilerine ait toplam fon tutarı hariç bırakıldığında), 57.717.915.917 olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2024: 33.465.064.085 TL).

Dönem içinde giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak – 31 Aralık 2025			1 Ocak – 31 Aralık 2024		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	12.708	7.130.417.290	6.862.366.166	8.183	961.050.208	924.921.805
Grup	1.698	301.067.694	298.615.154	501	11.082.687	10.992.406
<b>Toplam</b>	<b>14.406</b>	<b>7.431.484.984</b>	<b>7.160.981.320</b>	<b>8.684</b>	<b>972.132.895</b>	<b>935.914.211</b>

Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak – 31 Aralık 2025			1 Ocak – 31 Aralık 2024		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	1.207	387.578.862	372.135.182	1.740	806.664.871	774.522.059
Grup	2.089	506.347.583	502.224.100	78	31.110.620	30.857.268
<b>Toplam</b>	<b>3.296</b>	<b>893.926.445</b>	<b>874.359.282</b>	<b>1.818</b>	<b>837.775.491</b>	<b>805.379.327</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 18. YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

##### Bireysel emeklilik (Devamı)

Dönem içinde Şirket’in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımı:

Dönem içinde Şirket’in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcısı bulunmamaktadır.

Dönem içinde Şirket’in portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak – 31 Aralık 2025			1 Ocak – 31 Aralık 2024		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	1.450	1.021.698.775	983.290.430	729	253.555.176	244.023.370
Grup	55	37.619.382	37.312.937	16	8.647.566	8.577.123
<b>Toplam</b>	<b>1.505</b>	<b>1.059.318.157</b>	<b>1.020.603.367</b>	<b>745</b>	<b>262.202.742</b>	<b>252.600.493</b>

#### 19. TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden borçlar	58.211.217.958	33.777.541.113
Alınan depozito ve teminatlar	25.105.016	21.535.832
Ödenecek vergi ve benzer diğer yükümlülükler	61.541.872	41.998.092
Diğer ilişkili taraflara borçlar (Not 45)	10.013.800	7.481.178
Diğer çeşitli borçlar	47.205.645	29.630.846
<b>Toplam</b>	<b>58.355.084.291</b>	<b>33.878.187.061</b>
Kısa vadeli borçlar	612.051.307	391.575.093
Uzun vadeli borçlar	57.743.032.984	33.486.611.968
<b>Toplam</b>	<b>58.355.084.291</b>	<b>33.878.187.061</b>

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla diğer çeşitli borçlar, ödenecek ikrazat karşılığı, bireysel emeklilik katkı payı kesintisi, ödenecek muhtelif tazminatlardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ödenecek vergi ve benzer diğer yükümlülükler, personel gelir vergisi ve gider vergisinden oluşmaktadır.

Şirket’in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, esas faaliyetlerden borçlar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Reasürans şirketlerine borçlar (Not 10)	73.727.858	17.660.909
Sigortalılara borçlar	2.041.200	1.195.962
Aracılara borçlar	5.403.711	36.645
<b>Toplam sigortacılık faaliyetlerinden borçlar</b>	<b>81.172.769</b>	<b>18.893.516</b>
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 18)	58.074.704.205	33.722.707.345
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar	45.480.460	35.940.252
Diğer esas faaliyetlerden borçlar	9.860.524	-
<b>Esas faaliyetlerden borçlar</b>	<b>58.211.217.958</b>	<b>33.777.541.113</b>

#### Cari ve gelecek dönemlerde yararlanılacak yatırım indiriminin toplam tutarı

Yoktur.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 20. FİNANSAL BORÇLAR

Şirket’in TFRS 16 Kiralamalar standardına geçiş kapsamında muhasebeleştirdiği toplam kira yükümlülüğü ve kira yükümlülüklerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	7.698.250	5.621.923
Alternatif borçlanma oranı ile iskonto tutarı	(1.778.175)	(3.475.388)
<b>Toplam kısa vadeli kira yükümlülükleri</b>	<b>5.920.075</b>	<b>2.146.535</b>
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	-	7.379.409
Alternatif borçlanma oranı ile iskonto tutarı	-	(1.704.733)
<b>Toplam uzun vadeli kira yükümlülükleri</b>	<b>-</b>	<b>5.674.676</b>
<b>Toplam kira yükümlülükleri</b>	<b>5.920.075</b>	<b>7.821.211</b>
	<b>1 Ocak -</b>	<b>1 Ocak -</b>
	<b>31 Aralık 2025</b>	<b>31 Aralık 2024</b>
1 Ocak itibarıyla kira yükümlülükleri	7.821.211	5.373.214
Kiralama yükümlülüklerine ilişkin düzeltme	155.516	3.135.305
Kiralama artış/(azalışı)	-	-
Kira ödemeleri	(5.762.770)	(4.537.011)
Faiz maliyeti	3.706.118	3.849.704
<b>Dönem sonu itibarıyla toplam kira yükümlülükleri</b>	<b>5.920.075</b>	<b>7.821.211</b>

Şirketin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla repo borcu bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

### 21. ERTELENMİŞ VERGİLER

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini doğuran kalemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Ertelenmiş vergi Varlığı / (Yükümlülüğü) Matrah	Ertelenmiş vergi Varlığı / (Yükümlülüğü) Hesaplanan	Ertelenmiş vergi Varlığı / (Yükümlülüğü) Matrah	Ertelenmiş vergi Varlığı / (Yükümlülüğü) Hesaplanan
Maddi/maddi olmayan varlıklar değer düşüklüğü	-	-	13.561.396	4.068.419
Komisyon karşılıkları	138.341.842	41.502.553	80.848.901	24.254.670
Dengeleme karşılığı	24.113.791	7.234.137	10.863.347	3.259.004
Kıdem karşılığı	10.630.217	3.189.065	12.621.615	3.786.485
Personel prim karşılığı	606.276	181.883	923.460	277.038
Personel iş davaları karşılıkları	16.910.192	5.073.058	5.070.674	1.521.202
İzin karşılığı	10.604.603	3.181.381	8.350.823	2.505.247
Maddi varlık kiralamaları	5.920.074	1.776.022	7.821.210	2.346.363
İkramiye ve indirimler karşılığı	84.117.652	25.235.296	29.374.601	8.812.380
Devam eden riskler karşılığı	222.075	66.623	-	-
Finansal varlıklar değerlendirme farklılıkları (gelir/gider)	(188.657.809)	(56.597.343)	(34.393.160)	(10.317.947)
Amortisman gideri TMS düzeltme farkı	91.186.754	27.356.026	60.714.430	18.214.329
İştirak değerlendirme ert. vergi	-	-	170.266	42.567
Acente kanalı BES ve hayat komisyon borçları	7.399.956	2.219.987	8.406.980	2.522.094
Muhtelif gider karşılıkları	3.248.117	974.435	9.556.742	2.867.022
Peşin ödenen giderler	1.979	594	37.888	11.366
Diğer	1.458.426	437.526	922.935	276.881
Yönetim gider karşılığı	102.865.911	30.859.773	2.491.354	747.406
<b>Ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğü</b>	<b>308.970.057</b>	<b>92.691.017</b>	<b>217.305.574</b>	<b>65.194.526</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 21. ERTELENMİŞ VERGİLER (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığının yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönem başı - 1 Ocak	65.194.526	32.619.107
Satılmaya hazır finansal varlıklar değer artış/azalışı nedeniyle özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi yükümlülüğü (-)	(54.563.278)	(53.956)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	84.179.139	30.929.558
Kıdem tazminatı aktüeryal fark etkisi	(2.076.803)	1.699.817
İştirak değer artışı	(42.567)	-
<b>Dönem sonu – 31 Aralık</b>	<b>92.691.017</b>	<b>65.194.526</b>

#### 22. EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Yoktur.

#### 23. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAFLAR KARŞILIKLARI

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 itibarıyla, diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Komisyon giderleri karşılığı	241.822.839	85.122.589
Prim giderleri karşılığı	33.494.712	24.694.281
İş davaları karşılığı	16.910.192	5.070.674
İzin giderleri karşılığı	10.604.603	8.350.823
Muhtelif giderler karşılığı	3.248.117	12.048.096
<b>Maliyet giderleri karşılığı</b>	<b>306.080.463</b>	<b>135.286.463</b>
Kıdem tazminatı karşılığı	10.630.217	12.621.615
<b>Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı</b>	<b>316.710.680</b>	<b>147.908.078</b>

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı	12.621.615	6.521.047
Faiz maliyeti	2.898.674	1.414.939
Hizmet maliyeti	2.697.213	890.425
Dönem içi ödemeler	(664.607)	(1.870.854)
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	(6.922.678)	5.666.058
<b>Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı</b>	<b>10.630.217</b>	<b>12.621.615</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 24. NET SİGORTA PRİM GELİRİ

Hayat ve hayat dışı dallar itibarıyla net sigorta prim gelirleri, gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

#### 25. AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait Şirket’in emeklilik branşındaki gelirlerin detayı aşağıda yer almaktadır:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Fon işletim gideri kesintisi	564.961.797	425.988.317
Yönetim gideri kesintisi	71.402.268	49.361.842
Giriş aidatı	9.377.235	5.472.694
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	62	64
<b>Toplam</b>	<b>645.741.362</b>	<b>480.822.917</b>

#### 26. YATIRIM GELİRLERİ

Yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir.

#### 27. FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ

Yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir.

#### 28. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR VEYA ZARARA YANSITILAN AKTİFLER

Yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir.

#### 29. SİGORTA HAK VE TALEPLERİ

	1 Ocak – 31 Aralık 2025		1 Ocak- 31 Aralık 2024	
	Hayat	Hayat dışı	Hayat	Hayat dışı
Ödenen hasarlar, reasürör payı düşülmüş olarak	(347.718.286)	(250.000)	(178.310.622)	(319.681)
Muallak tazminatlar karşılığında değişim,net	(38.456.942)	(346.714)	(11.611.392)	(1.002.845)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim,net	(144.910.017)	277.232	(54.095.085)	(122.172)
Dengeleme karşılığında değişim	(13.250.444)	-	(3.148.779)	-
Hayat matematik karşılığında değişim,net	(1.539.297.552)	-	(893.897.211)	-
<b>Toplam gelir tablosunda muhasebeleştirilen</b>	<b>(2.083.633.241)</b>	<b>(319.482)</b>	<b>(1.141.063.089)</b>	<b>(1.444.698)</b>

#### 30. YATIRIM SÖZLEŞMELERİ HAKLARI

Yoktur.

#### 31. ZARURİ DİĞER GİDERLER

Giderlerin Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan grupta aşağıda 32 - Gider çeşitleri notunda verilmiştir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 32. GİDER ÇEŞİTLERİ

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025			
	Hayat	Hayat dışı	Emeklilik	Toplam
Üretim komisyonu giderleri	735.781.236	268.830	313.925.700	1.049.975.766
Çalışanlara sağlanan fayda giderleri (Not 33)	121.054.558	464.698	161.743.666	283.262.920
Yönetim giderleri	44.129.893	169.404	58.962.925	103.262.222
Pazarlama satış giderleri	85.551.084	328.409	114.306.693	200.186.186
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmet giderleri	6.632.029	25.459	10.295.144	16.952.632
İkrazat giderleri	206.233	-	-	206.233
Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri (Not 5)	(57.819.261)	(965.657)	-	(58.784.918)
Diğer giderler	4.123.494	85.243	-	4.208.737
<b>Toplam</b>	<b>939.659.262</b>	<b>376.387</b>	<b>659.234.128</b>	<b>1.599.269.777</b>

	1 Ocak – 31 Aralık 2024			
	Hayat	Hayat dışı	Emeklilik	Toplam
Üretim komisyonu giderleri	179.472.359	257.229	205.122.712	384.852.300
Çalışanlara sağlanan fayda giderleri (Not 33)	67.946.753	2.518.073	91.100.025	161.564.850
Yönetim giderleri	35.692.031	1.322.729	47.854.310	84.869.070
Pazarlama satış giderleri	16.136.617	598.015	21.635.269	38.369.901
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmet giderleri	4.735.929	175.511	7.705.531	12.616.971
İkrazat giderleri	470.650	-	-	470.650
Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri (Not 5)	(32.032.726)	-	-	(32.032.726)
Diğer giderler	3.568.644	340.380	-	3.909.024
<b>Toplam</b>	<b>275.990.256</b>	<b>5.211.937</b>	<b>373.417.847</b>	<b>654.620.040</b>

#### 33. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDA GİDERLERİ

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait çalışanlara sağlanan fayda giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025			
	Hayat	Ferdi Kaza	Emeklilik	Toplam
Maaş ve ücretler	64.788.778	248.708	86.565.717	151.603.203
Bonus, prim ve komisyonlar	11.185.292	42.938	14.944.916	26.173.146
Sosyal güvenlik primleri işveren payı	12.188.246	46.788	16.284.985	28.520.019
Kıdem, ihbar tazminatları ve kullanılmayan izin karşılıkları gideri	2.715.465	10.424	3.628.192	6.354.081
Diğer yan haklar	30.176.775	115.840	40.319.856	70.612.471
<b>Toplam (Not 32)</b>	<b>121.054.558</b>	<b>464.698</b>	<b>161.743.666</b>	<b>283.262.922</b>

	1 Ocak – 31 Aralık 2024			
	Hayat	Ferdi Kaza	Emeklilik	Toplam
Maaş ve ücretler	35.874.367	1.329.486	48.098.778	85.302.631
Bonus, prim ve komisyonlar	9.125.915	338.202	12.235.627	21.699.744
Sosyal güvenlik primleri işveren payı	6.113.695	226.571	8.196.974	14.537.240
Kıdem, ihbar tazminatları ve kullanılmayan izin karşılıkları gideri	3.776.665	139.961	5.063.586	8.980.212
Diğer yan haklar	13.056.111	483.852	17.505.060	31.045.023
<b>Toplam (Not 32)</b>	<b>67.946.753</b>	<b>2.518.072</b>	<b>91.100.025</b>	<b>161.564.850</b>

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 34. FİNANSAL MALİYETLER

Dönemin tüm finansman giderleri yukarıda 4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir. Üretim maliyetine veya sabit varlıkların maliyetine verilen finansman gideri bulunmamaktadır. Finansal giderlerin tamamı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

### 35. GELİR VERGİLERİ

Finansal tablolarda gösterilen gelir vergisi giderlerini oluşturan kalemler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
<b>Kurumlar vergisi karşılık gideri:</b>		
Hesaplanan kurumlar vergisi karşılığı	(177.884.333)	(67.117.794)
<b>Ertelenmiş vergi gideri:</b>		
İndirilebilir/vergilendirilebilir geçici farkların oluşmasından ve kapanmasından kaynaklanan vergi	84.179.139	30.929.558
<b>Toplam vergi gideri</b>	<b>(93.705.194)</b>	<b>(36.188.236)</b>

Şirket’in finansal tablolarında oluşan vergi öncesi faaliyet karı üzerinden yasal vergi oranı ile hesaplanan gelir vergisi karşılığı ile Şirket’in etkin vergi oranı ile hesaplanan fiili gelir vergisi karşılığı arasındaki mutabakatı aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Vergi öncesi olağan kar/zarar	395.931.594	231.935.460
Vergi oranı	%30	%30
Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı	(118.779.478)	(75.511.328)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(2.173.683)	(1.679.705)
Enflasyon düzeltmesi ve yeniden değerlendirme (VUK-TMS farkı)	15.514.589	7.289.484
Vergi mevzuatı değişikliği ve diğer düzeltmelerin etkisi	11.960.227	2.008.546
Diğer	(226.848)	(31.704.765)
<b>Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi</b>	<b>(93.705.194)</b>	<b>(36.188.236)</b>

Hesaplanan kurumlar vergisi ve peşin ödenen vergiler aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek kurumlar vergisi	177.884.333	67.117.794
Dönem içinde peşin ödenen vergiler	(159.321.148)	(54.275.431)
<b>Ödenecek kurumlar vergisi / (peşin ödenen kurumlar vergisi). net</b>	<b>18.563.185</b>	<b>12.842.363</b>

### 36. NET KUR DEĞİŞİM GELİRLERİ

4.2 - Finansal riskin yönetimi notunda gösterilmiştir.

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 37. HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına kazanç Şirket’in dönem net karının/(zararının), dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hesap dönemi itibarıyla kar	302.226.400	195.747.222
Ağırlık ortalama hisse senedi sayısı	785.000.000	785.000.000
Hisse başına kazanç (TL)	0,3850	0,2494

#### 38. HİSSE BAŞI KAR PAYI

Şirket, 1 Ocak -31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerinde temettü ödemesi yapmamıştır.

#### 39. FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

#### 40. HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL

Yoktur.

#### 41. PARAYA ÇEVİRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ

Yoktur.

#### 42. RİSKLER

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere çok sayıda hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar, gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Şirket aleyhine açılan hasar davaları	18.106.549	13.462.294
Şirket aleyhine açılan iş davaları	6.506.902	1.730.430
Şirket aleyhine açılan diğer davalar	2.580.555	635.649
<b>Toplam</b>	<b>27.194.006</b>	<b>15.828.373</b>

#### 43. TAAHHÜTLER

Şirket’in faaliyetleri gereği hayat ve hayat dışı sigorta branşlarında vermiş olduğu teminatların detayı 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları notunda verilmiştir.

#### 44. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Yoktur.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER

Toplamda Şirket’in ödenmiş sermayesinde %86.0 paya sahip Allianz Europe B.V. ve bunların bağlı olduğu gruplar ve bu grupların iştirak ve bağlı ortaklıkları bu finansal tablolar açısından ilişkili kuruluş olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Allianz Sigorta A.Ş.	-	1.747.877
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.	545.820	2.138.742
Allianz Technology SE	57.256	-
Allianz Technology SE organizacná zložka	-	343.273

**Diğer ilişkili taraflardan alacaklar (Not 12)** **603.076** **4.229.892**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Allianz Sigorta A.Ş.	6.099.709	4.310.915
Allianz SE	1.989.236	-
Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnşaat Turizm ve Sanayi Tic. A.Ş.	999.642	1.186.459
Allianz Investment Management SE	669.467	-
Allianz Technology SE	-	1.696.689
Allianz Technology SE organizacná zložka	15.944	-
Allianz Malaysia Berhad	143	-

**Diğer ilişkili taraflara borçlar (Not 19)** **9.774.140** **7.194.063**

Allianz SE 56.361.809 46.853.563

**Esas faaliyetlerden alacaklar** **56.361.809** **46.853.563**

Allianz SE 95.119.421 (6.310.641)

**Esas faaliyetlerden borçlar** **95.119.421** **(6.310.641)**

İlişkili kuruluşlardan olan alacaklar için teminat alınmamıştır.

Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarı ve bunların borçları bulunmamaktadır.

Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükler bulunmamaktadır.

Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla personellerine toplamda 239.661 TL borcu bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 287.115 TL).

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ait ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen işlemler aşağıdaki gibidir:

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 45. İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER (Devamı)

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Allianz SE	9.167.981	7.563.784
<b>Ödenen tazminatlar</b>	<b>9.167.981</b>	<b>7.563.784</b>
Allianz SE	63.626.068	52.090.772
<b>Devredilen primler</b>	<b>63.626.068</b>	<b>52.090.772</b>
Allianz SE	24.861.511	24.539.353
<b>Alınan komisyonlar</b>	<b>24.861.511</b>	<b>24.539.353</b>
Allianz SE	3.289.653	1.813.467
<b>Prim depo faiz giderleri</b>	<b>3.289.653</b>	<b>1.813.467</b>
	<b>1 Ocak – 31 Aralık 2025</b>	<b>1 Ocak – 31 Aralık 2024</b>
Allianz Sigorta A.Ş.	1.168.075	838.392
Beykoz Gayrimenkul Yatırım İnş. Tur. San. ve Tic. A.Ş.	3.780.170	2.462.976
<b>Kira giderleri</b>	<b>4.948.245</b>	<b>3.301.368</b>

#### 46. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

Yoktur.

#### 47. DİĞER

**Finansal tablolardaki “diğer” ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dâhil olduğu grubun toplam tutarının %20’sini veya bilanço aktif toplamının %5’ini aşan kalemlerin ad ve tutarları**

Yukarıdaki notlarda her notun kendi içerisinde gösterilmiştir.

**“Diğer alacaklar” ile “Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar” hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları**

Yoktur.

**Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar**

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

**Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri**

Yoktur.

# ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

### 47. DİĞER (Devamı)

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>Önceki yıl gelir ve karları</b>		
Önceki yıl gelirleri	468.007	150.044
Kurumlar vergisi- geçici vergi farkı	-	2.964.363
<b>Önceki yıl gider ve zararları</b>		
Önceki yıl giderleri	(691.160)	(1.250.988)
Kurumlar vergisi- geçici vergi farkı	(1.424.914)	-
<b>Toplam</b>	<b>(1.648.067)</b>	<b>1.863.419</b>

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait reeskont ve karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı (gideri)/geliri	(4.931.279)	(434.509)
Şüpheli alacaklar karşılığı	(4.085.689)	(8.645.926)
Diğer karşılık giderleri	(12.593.942)	(1.170.203)
<b>Karşılıklar hesabı</b>	<b>(21.610.910)</b>	<b>(10.250.638)</b>

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar reeskontu geliri/(gideri)	(889.604)	889.602
Diğer reeskontlar geliri/(gideri)	218.660	(218.661)
<b>Reeskont hesabı</b>	<b>(670.944)</b>	<b>670.941</b>

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Diğer faiz gelirleri	1.218.167	1.285.758
Diğer hizmet gelirleri	274.429	3.051
Diğer gelirler	-	256.849
<b>Toplam</b>	<b>1.492.596</b>	<b>1.545.658</b>

## ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

### 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

#### 47. DİĞER (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(1.295.166)	(1.734.300)
<b>Toplam</b>	<b>(1.295.166)</b>	<b>(1.734.300)</b>

#### 48. BAĞIMSIZ DENETÇİ / BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket'in bağımsız denetimi için ilgili hesap döneminde bağımsız denetim kuruluşuna ödenen veya ödenecek olan ücretler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.680.000	1.891.914
Diğer güvence hizmetlerine ilişkin ücret	-	-
Vergi hizmetleri ücreti	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlere ilişkin ücret	-	-
<b>Toplam (*)</b>	<b>2.680.000</b>	<b>1.891.914</b>

(\*) Yukarıdaki tabloda yer alan tutarlar KDV hariç sunulmuştur

**Allianz Tower**

Küçükbakkalköy Mah.  
Kayışdağı Cad. No:1  
34750 Ataşehir İstanbul  
Tel: (0216) 556 66 66  
Faks: (0216) 556 67 77  
[www.allianz.com.tr](http://www.allianz.com.tr)  
[info@allianz.com.tr](mailto:info@allianz.com.tr)