

ŞİRKET KODU: 52

GRUBA BAĞLI BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU-2018/1

PLAN NO: 159 HAZIR İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK PLAN

Teklif Ref No:

Grup Adı: Grup Kodu:		Katılımcı	Katılımcı Ad ve Hesabına Katkı Payı Ödeyen	
1	Yakınlık derecesi			
2	Adı			
3	Soyadı			
4	Baba Adı			
5	Ana Adı			
6	Doğduğu Ülke			
7	Doğum Yeri			
8	Doğum Tarihi			
9	Cinsiyet K: Kadın E : Erkek			
10	Medeni Durumu Evli/Bekar			
11	Uyruğu			
12	TC kimlik No/Mavi Kart No: Yabancılar Pasaport No/Kimlik No			
13	Vergi Kimlik No (Yabancı Uyruklular için)			
14	Kimlik Türü			
15	Kimlik Son Kullanma Tarihi			
16	ABD Greencard var mı ?			
17	Çifte Vatandaşlık var mı ?			
18	Vatandaşı Olduğu Diğer Ülke			
19	Vergi Mükellefi Olunan Ülke			
20	Eğitim Durumu/Mesleği			
21	Aylık Ortalama Gelir Aralığı			
22	İletişim Adresi ile İkamet adresi aynı mı? Evet <input type="checkbox"/> Hayır <input type="checkbox"/>			
23	İkametgâh Adresi:			
24	İletişim Adresi:			
25	Telefon (ev, cep, iş)		E_mail	
26	Ek Telefon		Faks	

	Emeklilik Fonlarımız	Önerilen Fon Dağılımı (%)	Fon Dağılım Oranınız (%)
BEF02	Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF03	Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF04	Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF05	Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF06	İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF07	Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF08	Karma Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF13	Altın Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF14	Standart Emeklilik Yatırım Fonu		
BEF15	Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu		

- * Bildirim alanlarının boş bırakılması halinde cevap "Hayır" olarak dikkate alınacaktır.
* Herhangi bir fon tercihi bulunmayan katılımcılar için Önerilen Fon Dağılımı üzerinden yatırıma yönlendirme işlemi gerçekleştirilmektedir.

Lehdara İlişkin Bilgiler:

Vefat halinde kanuni varisleri veya,

	Gerçek Kişi I	Gerçek Kişi II	Tüzel Kişi
Adı Soyadı			Ünvanı:
Baba Adı			
Ana Adı			Sektörü:
Doğum Yeri			
Doğum Tarihi			Ölçek:
Cinsiyeti			Çalışan Üye Sayısı:
Tabiyeti			
TC Kimlik No			Vergi No:
Ev/Cep/İş Tel.			Vergi Dairesi:
Lehdar Payı			

Plana ilişkin kesintiler:

Giriş aidatı: Plan dahilinde giriş aidatı kesintisi bulunmamaktadır.

Minimum katkı payı: 2018 yılı sonuna kadar **10 TL** olarak belirlenmiştir.

Birikim Üzerinden Yönetim Gider Kesintisi: Giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi toplamı yıllık üst sınırı(*) ile sınırlı olmak üzere, sözleşmenin ilk beş yılında, her takvim ayının onbeşinci günü (iş günü değil ise takip eden ilk iş günü) itibarıyla emeklilik yatırım fonlarından pay satılmak suretiyle hesaptaki birikim üzerinden aylık olarak indirilmek suretiyle uygulanır. Aylık tutar, sözleşme yılı itibarıyla geçerli ABAÜ'nün %3,4'ünün 12'de 1'inin en yakın tamsayıya yukarı yuvarlanmasıyla elde edilir.

(*)Giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi toplamı yıllık üst sınırı: sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 5 yıl ile sınırlı olmak üzere, her sözleşme yılının başlangıç tarihindeki takvim yılının ocak ayı itibarıyla geçerli olan aylık brüt asgari ücret tutarının %8,5'ini ifade eder.

Bu sözleşme toplam on bir sayfadan oluşmaktadır.

Fon Toplam Gider Kesintisi İadesi :

Yapılan fon toplam gider kesintisi şirketçe, sözleşmenin 6 ncı yılından itibaren yıllık olarak aşağıdaki tabloda belirtilen oranlarda, ilgisine göre katılımcıya veya katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir.

Sözleşme Yılı	İade Oranı
6. yıl için	%2,5*

*7 nci ve 14 üncü yıllar arasındaki oranlar, her yıl için bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan artırılması suretiyle uygulanır. 15 inci yıl ve sonrası için sabit olarak %25 oranı uygulanır. İade oranı belirlenirken, 1/1/2013 tarihinden itibaren sözleşmede geçirilen tüm süreler dikkate alınır.

Kesintinin hesaplama tarihi itibarıyla mevcut bulunan birikimin %1,1'inin altında kalan kısmı için iade uygulanmaz.

Bu uygulama 01/01/2021 tarihi itibarıyla başlayacaktır.

Fon İşletim Gider kesintisi:

Fon işletim gider kesintisi aşağıda belirtilen oranlar üzerinden günlük olarak yapılır.

Emeklilik Yatırım Fonları		Azami Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı (%)	
		Günlük	Yıllık
BEF02	Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	0,003	1,09
BEF03	Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,00625	2,28
BEF04	Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0,00625	2,28
BEF05	Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,00525	1,91
BEF06	İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,00525	1,91
BEF07	Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0,00525	1,91
BEF08	Karma Emeklilik Yatırım Fonu	0,00625	2,28
BEF13	Altın Emeklilik Yatırım Fonu	0,003	1,09
BEF14	Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,00525	1,91
BEF15	Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,00625	2,28

Katkı Payı Ödeme Esasları

Tamamı İşveren Ödemeli

Düzenli Katkı Payı Ödeme Bilgileri:

Düzenli Ödeme Başlangıç Tarihi: (Gün / Ay / Yıl)..../...../.....

Düzenli Ödeme Tarihi: İlgili Ayın..... Günü

Düzenli Katkı Payı Tutarı (Rakam ile):

Düzenli Katkı Payı Tutarı (Yazı ile):

Ödeme Sıklığı: Ayda bir Üç ayda bir Altı ayda bir Yılda bir

Bu sözleşme toplam on bir sayfadan oluşmaktadır.

Ödeme Şekli:

Maaş'tan Kesinti Bankadan Otomatik Ödeme* Kredi Kartı**

Kredi Kartı No:

Son Kullanma tarihi: /

Kredi Kartı Sahibi Adı Soyadı:

Allianz'a sadece Yapı Kredi Bankası hesap sahipleri tarafından otomatik ödeme talimatı verilebilmektedir.

*Bankadan Otomatik Ödeme talimatı yalnızca Yapı Kredi Bankası'ndan verilebilir. Otomatik ödeme seçeneği seçildiğinde bu talebe ilişkin talimatın doldurulması gerekmektedir.

**Kredi kartı ile yapılan ödemelerde blokaj süresini takip eden 2 iş günü içinde katkı payı yatırıma yönlendirilir. Blokaj süresine ilişkin bilgilendirme emeklilik sözleşmesi metni/özet metninde yer almaktadır. Blokaj süresi şirket tarafından değiştirilebilir.

Gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmelerinde, Katkı payının Kredi kartı ile yapılması durumunda, Katkı payınız, sözleşme yıl dönümünden önceki ayda açıklanan TÜİK Yİ-ÜFE yıllık enflasyon oranında arttırılır ve elde edilen tutar 5 TL'nin tam katı olacak şekilde yukarı yuvarlanır. Hesaplanan tutar ile planda geçerli olan aylık asgari katkı payının büyük olanı yeni aylık katkı payı olarak tanımlanır.

İlk Girişte Yapılacak Toplu Ödeme Bilgileri:

Toplu Ödeme Tutarı (Rakam ile):

Toplu Ödeme Tutarı (Yazı ile):

Toplu Ödeme Başlangıç Tarihi: (Gün / Ay / Yıl)/...../.....

*Aksi belirtilmediği takdirde İlk Girişte Yapılacak Toplu Ödeme Tutarı ödeme şekli Düzenli Katkı Payları için belirlenen ödeme şekli ile aynı kabul edilecektir.

*Ödeme Başlangıç Tarihinin belirtilmemesi durumunda Düzenli Katkı Payı ve Toplu Ödeme Tutarı sözleşmenin kurulduğu tarihten itibaren tahsil edilecektir.

Ödeme şekli: (Düzenli Katkı Payı ödeme şeklinden farklı ise doldurunuz.)

Maaş'tan Kesinti Bankadan Otomatik Ödeme* Kredi Kartı**

Allianz'a sadece Yapı Kredi Bankası hesap sahipleri tarafından otomatik ödeme talimatı verilebilmektedir.

Kredi Kartı No:

Son Kullanma tarihi: /

Kredi Kartı Sahibi Adı Soyadı:

Kredi kartı ile yapılan ödemelerde uygulanacak blokaj süresi 25 ile 35 takvim günü arasında değişmektedir. Blokajın bitimini takiben en geç 2 iş günü içinde ödenen katkı payları yatırıma yönlendirilecektir.

*Yapı Kredi Bankası / Garanti Bankası / Akbank / ING Bank

Katkı payı ödemelerinizi, herhangi bir masraf ödemediğinizde anlaşmalı olduğumuz bankaların Özel Havale Sistemlerini tercih ederek gerçekleştirebilirsiniz.

- Yapı Kredi Bankası ATM, Şube, İnternet ve Telefon Bankacılığı'nın fatura ödeme menü adından Katılımcı Sicil No ve Bireysel Emeklilik No bilgisiyle,

Bu sözleşme toplam on bir sayfadan oluşmaktadır.

- Garanti Bankası ATM, İnternet ve Telefon Bankacılığı'nın fatura ödeme menü adımından T.C. Kimlik No ve Bireysel Emeklilik No bilgisiyle,
- Akbank Şube, İnternet ve Telefon Bankacılığı'nın fatura ödeme menü adımından Bireysel Emeklilik No bilgisiyle,
- ING Bank Şube ve İnternet Bankacılığı'nın fatura ödeme menü adımından T.C. Kimlik No bilgisiyle katkı payı ödemelerinizi gerçekleştirebilirsiniz.

****Yapı Kredi Bankası / Garanti Bankası / Akbank / ING Bank Otomatik Ödeme Talimatı**

Yapı Kredi Bankası, Garanti Bankası, Akbank ve ING Bank Şube ve İnternet Bankacılığı'ndan otomatik ödeme talimatı vererek; katkı payı ödemelerinizin vadelerinde hesabınızdan sorgulanmasını sağlayabilirsiniz.

*****Alternatif Ödeme Kanalları**

- Tüm PTT şubelerinden 2,50 TL işlem ücreti karşılığında ve nakit olarak T.C. Kimlik No ve Bireysel Emeklilik No bilgisiyle,
- Garanti Bankası Migros Kolay Vezne ödeme noktalarından 1,00 TL işlem ücreti karşılığında ve nakit olarak T.C. Kimlik No bilgisiyle katkı payı ödemelerinizi gerçekleştirebilirsiniz.

Ödeme Kanallarımızla ilgili detaylı bilgiye www.allianzemeklilik.com.tr / İletişim/ Ödeme Kanalları menü adımıdan ya da 0850 399 99 99 no.lu Allianz Türkiye Müşteri Hizmetleri Hattı'ndan ulaşabilirsiniz.

****Teklif Formu, Toplu ve Ara Ödeme işlemleri Banka Havalesi/EFT ile gerçekleştirilmektedir. Banka Hesap Bilgilerine 0850 399 99 99 no.lu Allianz Türkiye Müşteri Hizmetleri Hattı'ndan ulaşabilirsiniz.

Sözleşme ödemeleriniz için bildirdiğiniz kredi kartının son kullanım tarihinin süresi bitmiş olsa dahi, bankanızın onay vermesi halinde katkı payı ödemeleriniz gerçekleştirilecektir.

Yapılan Kesintilere Bağlı İade:

Her bir sözleşme bazında, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden, sözleşme sonlanma tarihine kadar şirketçe yapılacak kesintilerin toplam tutarı, sonlanma tarihinde sözleşme kapsamında varsa devlet katkısı hesabından bulunan tutar üzerinden aşağıdaki tabloda yer alan oranlar kullanılarak hesaplanacak tutarı geçemez.

Sözleşme yılı	Kontrolde kullanılacak oran
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10+	%100

Kontrol tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin on katını aşan sözleşmeler ile bu yönetmelik çerçevesinde düzensiz ödeme içeren sözleşmeler için bu kontrol uygulanmaz. Bu kontrolde, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

Azami kesinti tutarlarının hesaplanmasında sözleşmenin şirkette bulunduğu yıl esas alınır. Bu uygulama 01/01/2021 tarihi itibarıyla başlayacaktır.

Düzensiz Ödeme : Katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme çerçevesinde düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilir. Düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilen bir sözleşme kapsamında yeniden emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemelerinden vadesinde yapılmamış olanların tamamının ödenmesi durumunda, sözleşme çerçevesinde düzenli ödeme yapılmaya başlandığı kabul edilir.

Bu sözleşme toplam on bir sayfadan oluşmaktadır.

Fon Toplam Gider Kesintisi İadesi :

Yapılan fon toplam gider kesintisi şirketçe, sözleşmenin 6 ncı yılından itibaren yıllık olarak aşağıdaki tabloda belirtilen oranlarda, ilgisine göre katılımcıya veya katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir.

Sözleşme yılı	İade oranı
6. Yıl için	%2,5*

*7 nci ve 14 üncü yıllar arasındaki oranlar, her yıl için bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan artırılması suretiyle uygulanır. 15 inci yıl ve sonrası için sabit olarak %25 oranı uygulanır. İade oranı belirlenirken,1/1/2013 tarihinden itibaren sözleşmede geçirilen tüm süreler dikkate alınır.kesintinin hesaplama tarihi itibarıyla mevcut bulunan birikimin %1,1'inin altında kalan kısmı için iade uygulanmaz.bu uygulama 01/01/2021 tarihi itibarıyla başlayacaktır.

BİREYSEL HAKLAR

Emeklilik planı değişikliği:Emeklilik planı bir yılda azami dört kez değiştirilebilir.

Fon dağılımı değişikliği:Bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerin ve ödenen katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranları veya tutarları, bir yılda azami altı kez değiştirilebilir.

Aktarım hakkı: Bir şirketle, başka şirketten aktarımla düzenlenenler hariç, akdedilmiş bir emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimin başka bir şirkete aktarılabilmesi için sözleşmenin, yürürlük tarihinden itibaren en az iki yıl süreyle şirkette kalması gerekir. Başka şirketten aktarımla düzenlenen sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ise ilgili şirkette en az bir yıl kalması gerekir. Aktarım, birikimin ve devlet katkısı hesabına ilişkin tutarın tamamını kapsayacak şekilde yapılır.

Hakların kullanımı: İşveren grup emeklilik sözleşmesinde, fon dağılımı değişikliği, emeklilik planı değişikliği ve birikimin aktarımı hakları İŞVEREN tarafından kullanılır. Emeklilik sözleşmesinde belirtilmesi koşuluyla, İŞVEREN, fon dağılımı değişikliği hakkının kullanımını katılımcıya devredebilir.

İŞVEREN Payının Hak Edilmesi

Hak kazanma süresi, İŞVEREN tarafından ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tamamına veya bir kısmına katılımcı tarafından hak kazanılması için işveren grup emeklilik sözleşmesinde belirlenen süredir. **Bu süre yedi yıldan fazla olamaz.**

Hak Kazanma Süresi :

Yok 1 Yıl 2 Yıl 3 Yıl 4 Yıl 5 Yıl 6 Yıl 7 Yıl

Katılımcı, kendi isteği ile, emeklilik sözleşmesinden ayrılırsa veya istifa ederek İŞVEREN ile ilişkisini keserse, aşağıdaki usul ve esaslar çerçevesinde hareket etmeyi kesin ve dönülemez şekilde kabul etmiştir

Katılımcı, İŞVEREN tarafından ödenmiş bulunan İŞVEREN payı ve İŞVEREN payı'nın getirisi üzerinde, sözleşmesinde belirtilen hak kazanma süresine göre, İŞVEREN payını hak edeceğini kabul ve beyan eder.

Katılımcı, İŞVEREN tarafından ödenmiş bulunan İŞVEREN payı ve İŞVEREN payının getirisi üzerinde, emeklilik sözleşmesinde geçen sürenin toplamına hak kazanılması için yıllara göre asgari hak kazanma oranları tablosunda belirtildiği şekilde hak kazanımına sahip olacaktır

İşveren grup emeklilik sözleşmesinde, birikimlerin tamamına hak kazanılması için 7 yıl süre öngörülmesi durumunda katılımcı tabloda belirtildiği şekilde hak kazanımına sahip olacaktır.

Yıllara Göre Asgari Hak Kazanma Oranları Tablosu

		Sözleşme Yılı Sonu İtibarıyla Asgari Hak Kazanma Oranı (%)							
		0	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Sözleşmede Belirlenen Hak Kazanma Süresi (Yıl)	0	100							
	1	0	100						
	2	0	0	100					
	3	0	0	0	100				
	4	0	0	0	75	100			
	5	0	0	0	60	80	100		
	6	0	0	0	60	70	80	100	
	7	0	0	0	50	60	70	80	100

İŞVEREN, katılımcı'nın işine iş kanunu madde 25/ı de gösterilen haklı nedenle feshi haricinde son vermesi veya katılımcı'nın 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı iş kanununa göre haklı nedenle işinden ayrılması veya maluliyet ve sürekli işgöremezlik gibi zorunlu nedenlerle işinden ayrılması yahut İŞVEREN'un grup sözleşmesini aktarım durumu hariç, İŞVEREN grup emeklilik sözleşmesini feshetmesi veya iflas yahut konkordato ilan etmesi halinde, katılımcı, İŞVEREN tarafından kendi ad ve hesabına ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tümüne, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin hak kazanır. katılımcı'nın vefatı halinde bu şekildeki birikimler, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin 22/11/2001 tarihli ve 4721 sayılı türk medeni kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla varsa emeklilik sözleşmesinde belirtilen lehdarlara veya kanunî mirasçılara ödenir.

Katılımcı, grup emeklilik planı ile ilgili olarak; bireysel emeklilik sisteminden ayrılma, emekliliğe hak kazanmadan önce birikimlerin talep edilmesi veya emekliliğe hak kazanılması durumunda birikimlerin ödenmesinin talep edilmesi gibi hususlardaki taleplerini emeklilik şirketi'ne İŞVEREN'un aracılığıyla iletacaktır. Katılımcı bu hususları bildiğini ve bunlara uygun hareket edeceğini kabul ve beyan eder.

GENEL HÜKÜMLER

Bu sözleşme gerek KATILIMCI, gerekse KATILIMCI'nın ad ve hesabına sözleşme akdetmek isteyen kişinin/ kurumların beyanı esas alınarak düzenlenmiştir.

Emeklilik Plan Bilgileri

Minimum tutarının altında ödeme yapılması halinde Katılımcı adına yapılan ödemeler Bireysel Emeklilik Hesabında takip edilir. Katılımcının seçmiş olduğu plan dahilindeki katkı payının fonlar arasındaki dağılım oranları dikkate alınarak yatırıma yönlendirilir.

Katkı payının kime ait olduğunun belirlenemediği durumlarda para, şirket hesabına intikal tarihini müteakip iki iş günü içinde kaynağına iade edilir.

Sözleşmenin Yürürlüğe Girmesi

Bu sözleşme toplam on bir sayfadan oluşmaktadır.

Emeklilik sözleşmesi, şirket tarafından reddedilmediği takdirde katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe girer. Başka bir şirketten aktarım yapılması durumunda emeklilik sözleşmesi birikimlerin aktarıldığı tarihte yürürlüğe girer. Teklifin şirket tarafından reddedilmesi halinde, verilen ödeme talimatları iptal ettirilir ve varsa yapılan tüm ödemeler hiçbir kesinti yapılmadan beş iş günü içinde ödeyene iade edilir. Bu durumda katılımcının bireysel emeklilik sözleşmesi yürürlüğe girmiş sayılmaz.

Yatırıma Yönlendirme

Katkı payı, emeklilik sözleşmesinin yürürlüğe girmesinden sonra ve şirket hesaplarına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde katılımcının belirlediği fonlar dahilinde yatırıma yönlendirilir.

Cayma Hakkı

Teklif formunun imzalanmasını veya teklifin onaylanmasını müteakip altmış gün içinde cayma sözleşmeden cayılabilir. Cayma bildirimini şirkete ulaşmasını müteakip verilen ödeme talimatları iptal ettirilir ve yapılan tüm ödemeler, fon toplam gider kesintisi haricinde hiçbir kesinti yapılmadan, varsa yatırım gelirleriyle birlikte on iş günü içinde ödeyene iade edilir.

EK FAYDALAR

Katılımcı, Bireysel Emeklilik Planları ile emekliliği için birikim yapmaya başladığı günden itibaren Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin sunduğu süresiz ek faydalara da sahip olur. Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin bu ek faydaların sağlanması ile ilgili olarak T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'nın onayı çerçevesinde değişiklik yapma hakkı saklıdır. Bireysel Emeklilik Planlarında sunulan süresiz ek faydalar Anlaşmalı Sağlık Kurumlarında İndirim: Katılımcı olası bir sağlık problemi karşısında anlaşmalı sağlık kurumlarından indirimli olarak yararlanır.

KATKI PAYI GÜVENCESİ

KATILIMCI BİLGİLENDİRME METNİ

emeklilik hesabına konu sözleşmeye katkı payı yatıran kişinin gerçek kişi olması durumunda katkı payı yatıranın aksi halde sözleşmenin katılımcısının, herhangi bir sebeple malül olması halinde sosyal güvenlik mevzuatında belirlenen koşullara göre maluliyet halinin oluştuğunu gösteren resmi sağlık kuruluşlarından kendisi için alınmış belgenin allianz hayat ve emeklilik a.ş.'ye iletilmesi durumunda; belgenin iletildiği tarihten 6 ay sonra başlayan 5 yıllık dönem içerisinde dönem boyunca her ay için emeklilik hesabına konu sözleşmenin yürürlükte olması koşuluyla, maluliyet durumunun şirketçe kabul edildiği tarih itibarıyla geçerli aylık katkı payı (750 tl ile sınırlı olmak üzere) ek katkı payı olarak her ayın son iş günü içerisinde allianz hayat ve emeklilik a.ş. tarafından emeklilik hesabınıza yatırılır. bu ayrıcalıktan son bir yıl içinde en az bir katkı payını yatırmış tüm bu emeklilik planı sahipleri yararlanabilmektedir. allianz hayat ve emeklilik a.ş.'nin bu ek faydanın sağlanması ile ilgili olarak, t.c. başbakanlık hazine müsteşarlığı'nın onayı çerçevesinde değişiklik yapma hakkı saklıdır.

MEDİKAL ASİSTANS HİZMETLERİ

Bu hizmetten yararlanacak Bireysel Emeklilik katılımcılarımızın sözleşmelerinin yürürlükte ve ilk katkı payının ödenmiş olması yeterli olacaktır. Katılımcılarımız 7/24 bu hizmetler konusunda yardım alabileceklerdir.

Hizmet Hattı : 0850 399 99 99

Sözleşme sahiplerine sağlanacak Asistans Hizmetleri şunlardır:

- Tıbbi Danışma Hizmeti • Acil İlaç Gönderimi
- Eve Doktorlu Ambulans Gönderimi
- Hastaneden Hastaneye Şehir içi Nakil
- Eve Hemşire Gönderimi
- Hastaneden Hastaneye Şehirlerarası nakil
- Ameliyat Sonrası Bakıcı Hizmeti
- Bilgi ve Organizasyon Hizmetleri

Bu sözleşme toplam on bir sayfadan oluşmaktadır.

- Doğum Sonrası Bakım Hizmeti

Diğer Hususlar

UYARI: İşbu Form, FATCA (Yabancı Hesaplar Vergi Mevzuatına Uyum Yasası) uyarınca "AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ KİŞİSİ" (diğer bir ifade ile, "ABD Göstergesi" sahibi) olarak değerlendirilen gerçek veya tüzel kişiler ile yapılmaya elverişli değildir. Hangi kişilerin "ABD Kişisi" olarak değerlendirildiğini görmek için, aşağıdaki açıklama yazısına bakınız. Aşağıda yer alan hususlardaki bilgilerinizde değişiklik olması halinde şirketimize bildirim yapmanız gerekmektedir.

Teklif formunda bahsi geçen FATCA (Yabancı Hesaplar Vergi Mevzuatına Uyum Yasası) uyarınca "AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ KİŞİSİ" (diğer bir ifade ile, "ABD Göstergesi" sahibi) olarak değerlendirilme unsurları aşağıda yer almaktadır.

- ABD uyruklu olunması,
- ABD vatandaşlığı,
- ABD Greencard sahipliği,
- ABD yerleşikliği,
- ABD doğum yeri,
- ABD posta veya ikametgâh adresi (ABD "Post Office Box" ve "in-care-of" adresleri dâhil),
- ABD telefon numarası,
- ABD'deki bir hesaba verilen düzenli ödeme talimatı,
- ABD adresi olan bir kişiye vekâletname veya imza yetkisi verilmesi,
- "in care of" veya "hold mail" adreslerinin tek adres bilgisi olarak tanımlanması,

Ayrıca, bu 10 esas unsurun yanı sıra müşterinin ABD vergi mükellefi olabileceğine dair ciddi şüphe uyandırabilecek her türlü bulgu

Yukarıdaki konularla ilgili 28/03/2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda ve Bireysel Emeklilik Sistemi Yönetmeliğinde hüküm bulunmayan hallerde sigortacılık mevzuatının ilgili hükümleri ve hayat sigortaları genel şartları uygulanır.

Bu teklif formunda ve teklif formunun arka sayfasındaki genel hükümleri, emeklilik planına ve emeklilik fonlarına ilişkin kesintileri okuyup kabul ettiğimi, bildirim alanlarının boş bırakılması halinde cevabın "hayır" olduğunu, verdiğim bilgilerin incelenip kabul edilmesinden sonra emeklilik sözleşmesinin kurulacağını, katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte sözleşmenin yürürlüğe gireceğini, sözleşme metni ve gerçekleşen tahsilatlara ilişkin makbuz gönderiminin sözleşme yürürlük tarihinden sonra gerçekleştirileceğini, aracının tanıtım kartını gördüğümü, tanıtım kılavuzunun tarafıma verildiğini, yeni bir talimatla durdurmanızı bildirene kadar katkı paylarını bu formda belirtilen kredi kartı hesabından alması için Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'ye yetki verdiğimi, yürürlükteki sözleşmem için geçmişe yönelik açık vadelerimin bulunması durumunda ilgili tarih ile 45 takvim günü arasında bulunan açık vadelerimin kredi kartından alınacağını ve tarafıma iletilen emeklilik sözleşmesi kılavuzunda belirtilen tüm şartları kabul ettiğimi beyan ederim.

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş ile girdiğim her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabıma yapıldığını, başkası adına veya hesabına hareket ettiğim takdirde bu durumu 5549 sayılı Kanun gereğince yazılı olarak Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'ye beyan edeceğimi, bu hususta her türlü sorumluluğun tarafıma ait olduğunu gayrikabili rücu kabul ve taahhüt ederim.

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. aracısınan işbu formda belirtilen adreste bizzat ziyareti ile yapılan görüşme, yüz yüze gerçekleşmiş olup ilgili adresin ikametgah adresim olduğunu teyit ederim. Katılımcı / katılımcı adı ve hesabına katkı payı ödeyen kişi ile işbu formda belirtilen adreste, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. aracısı olarak, bizzat ziyaretim ile yapılan yüz yüze görüşme gerçekleşmiş olup, ilgili adresin ikametgah adresi olduğunu teyit ederim.

Bu sözleşme toplam on bir sayfadan oluşmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme Ve Onay Metni

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun") kapsamında kişisel verileriniz, sigorta teklifleri, sigorta poliçeleri ve bireysel emeklilik sözleşmeleri kapsamında Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. (tamamı "Allianz Grubu" olarak anılacak) tarafından, Veri Sorumlusu sıfatıyla, aşağıda açıklandığı çerçevede, sözleşme gereğinin ifa edilebilmesi, sigortacılık ve bireysel emeklilik ürün ve hizmetlerinin sunulabilmesi, mevzuatta belirtilen yükümlülüklerin ifa edilebilmesi, işlem yapanın/yaptıranın kimliğinin tespit edilebilmesi, elektronik ortamda veya basılı olarak kayıt ve belge düzenlenebilmesi, mevzuatta öngörülen bilgi saklama, raporlama, bilgilendirme yükümlülüklerinin yerine getirilebilmesi amaçlarıyla işlenebilecektir.

Yukarıda belirtilen amaçlarla kişisel verileriniz, denetleyici ve düzenleyici makamlar ve ilgili kamu kuruluşları, meslek kuruluşları ve benzeri kuruluşlar ile; mevzuat hükümlerinin izin verdiği kişi veya kuruluşlara, hissedarlara, sigorta ve bireysel emeklilik aracılara, doğrudan / dolaylı yurtiçi / yurtdışı iştiraklere, mevzuatta belirtilen amaçlara konu faaliyetlerini yürütmek üzere hizmet alınan, işbirliği yapılan kişi ve kuruluşlar ile destek hizmeti sağlayıcılarına mevzuatın izin verdiği ölçüde aktarılabilir.

Kişisel verileriniz, Allianz Grubu şirketleri, Bölge Müdürlükleri, Çağrı Merkezi, İnternet Şubesi, dijital kanallar, sigorta ve bireysel emeklilik aracıları ile bunların hizmet verdiği tüm kanallar aracılığıyla sözlü, yazılı veya elektronik ortamda, tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olarak otomatik olmayan, yurt içi/yurt dışı iştirakleri, işbirliği yapılan program ortağı kurum ve kuruluşlar, resmi kurumlar, yurt içi/yurt dışı bankalar ve diğer 3. kişiler de dahil olmak üzere çeşitli yöntemlerle toplanabilecektir.

Kanun uyarınca, kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme, işlenmişse bilgi talep etme, işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, yurt içinde / yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme, Kanun'da sayılan istisnai haller saklı kalmak üzere Kanun'un 7'nci maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme, aktarıldığı üçüncü kişilere yukarıda sayılan işlemlerin bildirilmesini isteme, münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahipsiniz.

Yukarıda yer alan bilgilendirme kapsamında kişisel verilerinizin Allianz Grubu tarafından işlenmesine açıkça rıza gösteriyorsanız aşağıda yer alan "Kabul ediyorum" seçeneğini işaretleyiniz.

Kabul Ediyorum

Ticari Elektronik İleti

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. nezdinde tarafıma düzenlenecek poliçe kapsamında ilettiğim ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. tarafından ilgili kişi ve kurumlardan sağlanacak kişisel bilgilerimin, ihtiyaçlarım doğrultusunda bana uygun ürün, uygulama, avantaj veya kampanyalardan yararlanabilmem, bilgilendirme yapılması ve başkaca sigorta ve/veya bireysel emeklilik ürününün tanıtılması, pazarlanması ve satışı da dahil olmak üzere, tarafımla her türlü iletişim sağlanması amacıyla işlenmesine ve bu doğrultuda kişisel bilgilerimin, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. tarafından Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ve bunların acenteleri ve Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. acenteleri ve sözleşmeli iş ortakları ile paylaşılmasına muvafakat ettiğimi, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş., Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş., Allianz Sigorta A.Ş. ve bunların acenteleri tarafından, doğrudan ya da SMS, resim, animasyon, kısa mesaj, multimedya nesnelere içeren MMS, telefon, faks, otomatik arama makineleri, elektronik posta ve benzeri iletişim kanallarından iletilecek veri, ses ve görüntü içerikli bilgilendirme, tanıtım ve pazarlama iletilerinin tarafıma gönderilmesini, dilediğim zaman tamamen veya ürün ve kanal bazında, veri, ses, görüntü vesair her türlü ileti gönderimini reddetme hakkını haiz olduğumu bildiğimi kabul ve beyan ederim.

Kabul Ediyorum

Red Ediyorum

İşbu formda verdiğim bilgilerin doğru, gerçek ve tam olduğunu beyan ederim. Formda yer alan bilgilerin değişmesi durumunda 30 gün içinde Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'yi bilgilendireceğimi kabul ederim.

Formun doldurulduğu tarih:/...../2018

Katılımcı Adı:..... Soyadı:..... İmza :	Katılımcı Ad ve Hesabına Katkı Payı Ödeyen Adı:..... Soyadı:..... İmza :	Aracı Adı:..... Soyadı:..... Aracı Sicil No: Partaj: İmza:
--	---	--

ALLIANZ HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

Allianz Tower, Küçükbakkalköy Mah.,
Kayışdağı Cad. No:1, 34750 Ataşehir / İstanbul
Telefon No: 0216 556 66 66 Faks No: 0216 556 67 77
Tic.Sicil No: 275433 Mersis No:0-8000-0124-5400015
www.allianzemeklilik.com.tr