

İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK TEKLİF FORMU

Aktarım için kurulacak sözleşme

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.
Şirket Kodu: 52

Teklif No:

İŞVEREN UNVANI

İŞVEREN UNVANI
İLETİŞİM ADRESİ

İLÇE
İL

EK ADRES

İLÇE
İL

E-POSTA

İNTERNET ADRESİ

TELEFON NO
FAKS NO

VERGİ KİMLİK NO
VERGİYE TABİ OLUNAN
ÜLKE

VERGİ DAİRESİ

SGK İŞYERİ SİCİL NO

TÜZEL VARLIK ABD'DE VERGİ MÜKELLEFİ Mİ?

TÜZEL VARLIĞIN KURULUŞ ÜLKESİ

GIIN NO VAR MI?

ŞİRKET BÜYÜK BİR BORSADA İŞLEM GÖRÜYOR MU YA DA İŞLEM GÖREN BİR ŞİRKETİN ORTAĞI MIDIR?

ŞİRKET AKTİF OLARAK ÜRETİM / TİCARET YAPAN BİR ŞİRKET / HOLDİNG MIDİR?

ŞİRKETİN ÖNEMLİ (%10 VE ÜZERİ) ABD ORTAKLARI VAR MIDIR?

AKTİF BÜYÜKLÜĞÜ

TEKLİF İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISI

SEKTÖRÜ

ÇALIŞILAN BANKA (KURUM İÇİ)

ŞUBE

VADESİZ TL veya

IBAN NO

İŞVEREN YETKİLİSİ

Nüfusa kayıtlı iki adınız/soyadınız varsa, arada boşluk bırakarak lütfen ikisini de belirtiniz.

AD

SOYAD

UNVAN

ANNE ADI

CİNSİYET

DOĞUM YERİ

UYRUK

Teklif No :

T.C. KİMLİK NO

YABANCI KİMLİK NO

VERGİ DAİRESİ

KİMLİK BELGE TÜRÜ

KİMLİK BELGESİ NO

İLETİŞİM ADRESİ

İLÇE

İL

İŞ TEL NO

EV TEL NO

E-POSTA

EĞİTİM DURUMU

MESLEĞİ

Sağlık Hiz. (Doktor, Hemşire vb.)

AYLIK ORTALAMA GELİR ARALIĞI (USD)

PLAN BİLGİLERİ

PLAN NO

FİRMA ADI

ALT FİRMA ADI

Giriş Aidatı: Yoktur.

TALEP EDİLEN BAŞLANGIÇ TARİHİ

İŞVEREN AYLIK KATKI PAYI

OTOMATİK OLARAK ARTTIRILACAK MI?

KATKI PAYI ÖDEMELERİ ŞİRKET KANALIYLA MI YAPILACAK?

(*) Cevabınız Evet ise Ödeme Şekli, Ödeme Sıklığı ve Katkı Payı Ödeme Başlangıç Tarihi bölümlerini doldurunuz. Cevabınız Hayır ise bu bölümler ve Katkı Payı Fon Dağılım Oranları bölümü kişi bazında grup katılımcı bilgileri listesinde belirtilecektir.

Yönetim Gider Kesintisi

Katki Payı Üzerinden Yönetim Gider Kesintisi

Ek Yönetim Gider Kesintisi

Birikim Üzerinden Yönetim Gider Kesintisi

Giriş Aidatı ve Yönetim Gider Kesintisi Toplamı

Yıllık Üst Sınırı (*) ile sınırlı olmak üzere, sözleşmenin ilk beş yılında, her takvim ayının onbeşinci günü (işgünü değil ise takip eden ilk iş günü) itibarıyla emeklilik yatırım fonlarından pay satılmak suretiyle hesaptaki birikimden Giriş Aidatı ve Yönetim Gider Kesintisi Toplamı Yıllık Üst Sınırı'nın yandaki tabloda belirtilmiş planlar bazında farklılaşan oranının, oniki'de biri en yakın tam sayıya yukarı yuvarlanarak elde edilen tutar kadar birikim üzerinden yönetim gider kesintisi uygulanır.

(*) Giriş Aidatı ve Yönetim Gider Kesintisi Toplamı Yıllık Üst Sınırı: Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 5 yıl ile sınırlı olmak üzere, her sözleşme yılının başlangıç tarihindeki takvim yılının Ocak ayı itibarıyla geçerli olan Aylık Brüt Asgari Ücret tutarının %8,5'ini ifade eder.

Teklif No :

Plan Numarası

Oran

0159

%40

0160

%0

ÖDEME ŞEKLİ

ÖDEME SIKLIĞI

GÖNDERİM ŞEKLİ

KATKI TÜRÜ YALNIZ İŞVEREN KATKILI

İŞVEREN + KATILIMCI KATKILI

Katki türünün İşveren + Katılımcı Katkılı olarak tercih edildiği durumlarda katılımcı ile emeklilik şirketi arasında ayrıca Gruba Bağlı Bireysel Emeklilik Sözleşmesi imzalanır.

Yapı Kredi Bankası / Garanti Bankası / Akbank / ING Bank

Katki payı ödemelerinizi, herhangi bir masraf ödemededen anlaşmalı olduğumuz bankaların Özel Havale Sistemlerini tercih ederek gerçekleştirebilirsiniz.

- Yapı Kredi Bankası ATM, Şube, İnternet ve Telefon Bankacılığı'nın fatura ödeme menü adımından Katılımcı Sicil No ve Bireysel Emeklilik No bilgisiyle,

- Garanti Bankası ATM, İnternet ve Telefon Bankacılığı'nın fatura ödeme menü adımından T.C. Kimlik No ve Bireysel Emeklilik No bilgisiyle,

- Akbank Şube, İnternet ve Telefon Bankacılığı'nın fatura ödeme menü adımından Bireysel Emeklilik No bilgisiyle, İşveren katkı Payı Katılımcı Katkı Payı

- ING Bank Şube ve İnternet Bankacılığı'nın fatura ödeme menü adımından T.C. Kimlik No bilgisiyle katkı payı ödemelerinizi gerçekleştirebilirsiniz.

Yapı Kredi Bankası / Garanti Bankası / Akbank / ING Bank Otomatik Ödeme Talimatı

Yapı Kredi Bankası, Garanti Bankası, Akbank ve ING Bank Şube ve İnternet Bankacılığı'ndan otomatik ödeme talimatı vererek; katkı payı ödemelerinizin vadelerinde hesabınızdan sorgulanmasını sağlayabilirsiniz.

Alternatif Ödeme Kanalları

- Tüm PTT şubelerinden 2,50 TL işlem ücreti karşılığında ve nakit olarak T.C. Kimlik No ve Bireysel Emeklilik No bilgisiyle,

- Garanti Bankası Migros Kolay Vezne ödeme noktalarından 1,00 TL işlem ücreti karşılığında ve nakit olarak T.C. Kimlik No bilgisiyle katkı payı ödemenizi gerçekleştirebilirsiniz.

Ödeme Kanallarımızla ilgili detaylı bilgiye www.allianz.com.tr / İletişim/ Ödeme Kanalları menü adımından ya da 0850 399 9999 No'lu Allianz Müşteri Hizmetleri'nden ulaşabilirsiniz.

Teklif Formu, Toplu ve Ara Ödeme işlemleri Banka Havalesi/EFT ile gerçekleştirilmektedir.

Banka Hesap Bilgilerine 444 45 46 no.lu Allianz Çözüm Hattı'ndan ulaşabilirsiniz.

Teklif No :

EMEKLİLİK FON SEÇİMİ

Emeklilik Yatırım Fonları

Yıllık Fon İşletim Gider Kesintisi Oranı (%)

Katki Payı Dağılım Oranı %

AZK Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu

AZD Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu

AUG İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu

AZS Standart Emeklilik Yatırım Fonu

AZH Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu

AZO Karma Emeklilik Yatırım Fonu

AEE Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu

AZB Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu

AZN Altın Emeklilik Yatırım Fonu

AZL Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu

Katki payı fon dağılım oranı belirtilmediği takdirde katkı payı fon dağılımınız %100 oranında Standart Fon'da tanımlanacaktır. Seçilen fonların dağılım oranlarının toplamı %100 olmalıdır. 09.11.2012 tarihli Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelik'te belirtildiği üzere; fona ilişkin giderlerin karşılanması için fondan gider kesintisi yapılabilir ve bu kapsamda yapılacak toplam kesinti, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında belirtilen azami oranları aşamaz. İlgisine göre katılımcı, sponsor veya işveren ilgili sözleşme için fon tercih ve fon dağılım değişikliği hakkını şirket aracılığıyla Kurul tarafından portföy yöneticiliği yapmak üzere yetkilendirilmiş kuruluşlara devredebilir. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirler.

Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu (AZL):

Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (AZB):

Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu (AZH):

Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu (AZK):

İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu (AUG):

Teklif No :

Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu (AZD): Fon portföyünün en az %80'inin devamlı olarak USD cinsinden kamu dış borçlanma araçlarına (Eurobond) ağırlıklı olarak faiz geliri elde etmek amacıyla, parite ve likidite risklerini göz önüne alarak aktif yönetim tarzıyla uzun vadeli olarak yatırmaktadır.

Karma Emeklilik Yatırım Fonu (AZO): Fon, her birinin değeri fon portföyünün %20'sinden az olmayacak şekilde, fon portföyünün en az %80'i ortaklık payları ile borçlanma araçlarından oluşan "Karma Emeklilik Yatırım Fonu"dur.

Altın Emeklilik Yatırım Fonu (AZN): Portföyünün en az % 80'ini devamlı olarak ulusal ve uluslararası borsalarda işlem görmekte olan altın ve altına dayalı para ve sermaye piyasası araçlarını dahil ederek altın fiyatlarında oluşacak değişimleri yatırımcısına yüksek oranda yansıtmaktır.

Standart Emeklilik Yatırım Fonu (AZS): Bireysel Emeklilik Sistemine giriş aşamasında herhangi bir fon tercihinde bulunmayan kişilerin birikimlerinin yatırıma yönlendirilmesi amacıyla kurulmuş olan fonun stratejisi, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 26/02/2013 tarih, 2013/3 sayılı emeklilik planı hakkındaki genelgeye uygun olarak belirlenmiştir.

Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (AEE): Fon, portföyünün tamamını değişen piyasa koşullarına göre yönetmeliğin 5. maddesinde(*) belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatırarak uzun vadede hem sermaye kazancı, hem de temettü, faiz ve kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefleyen esnek fondur.

BİREYSEL HAKLARIN KULLANIMI

Çalışanın bu planda fon dağılım oranı değişiklik talep etme hakkı var mıdır?	Evet <input type="checkbox"/>	Hayır <input type="checkbox"/>
Çalışanın bu planda fon dağılım oranı değişiklik talep etme hakkının olması durumunda, çalışan bu talebini şirketimize mi/çalıştığı firmaya mı bildirecek?	Şirketimize <input type="checkbox"/>	Çalıştığı firmaya <input type="checkbox"/>

VESTİN SÜRESİ SONUNDA FON DEĞİŞİKLİK HAKKI

Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmeliğin 13/2 maddesi uyarınca , işveren grup emeklilik sözleşmesinde, hak kazanma süresi tamamlanmışsa, fon dağılımı değişikliği ve emeklilik planı değişikliği hakları, 18 maddeye göre belirlenen hak kazanma süresi sonuna kadar kural olarak işveren tarafından kullanılır. Hak kazanma süresi yüzde yüz tamamlandığında bu hak katılımcıya geçecektir. Verilen hüküm doğrultusunda hak kazanma süresi tamamlandıktan sonra işverenin fon dağılımı değişikliği hakkını kullanabilmesi için katılımcıdan yazılı beyan ile onay alması gerekmektedir.

Teklif No :

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ HAKKINDA AYDINLATMA METNİ

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun") kapsamında kişisel verileriniz, sigorta teklifleri ve sigorta ve bireysel emeklilik sözleşmeleri kapsamında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Allianz") tarafından Veri Sorumlusu sıfatıyla, aşağıda açıklandığı çerçevede, poliçe ve sözleşme gereğinin ifa edilebilmesi, risk değerlendirmesi yapılabilmesi, sigorta primlerinin belirlenebilmesi, tahsilat yapılabilmesi, sigortacılık ve bireysel emeklilik ürün ve hizmetlerinin, avantaj veya kampanyaların sunulabilmesi, bilgilendirme, tanıtım, pazarlama ve satış da dahil olmak üzere her türlü iletişimin sağlanması ve bu amaçlarla ticari elektronik ileti gönderilebilmesi, mevzuatta belirtilen yükümlülüklerin ifa edilebilmesi, işlem yapanın/yaptıranın kimliğinin tespit edilebilmesi, elektronik ortamda veya basılı olarak kayıt ve belge düzenlenebilmesi, mevzuatta öngörülen evrak saklama, raporlama ve bilgilendirme yükümlülüklerinin yerine getirilebilmesi ve istatistiksel amaçlarla işlenebilecektir.

Yukarıda belirtilen amaçlarla kişisel verileriniz, denetleyici ve düzenleyici makamlar ve ilgili kamu kuruluşları, meslek kuruluşları ve benzeri kuruluşlar ile; mevzuat hükümlerinin izin verdiği kişi veya kuruluşlara, hissedarlara, reasürörlere, sigorta ve bireysel emeklilik şirketleri ve araçlarına, poliçe ve sözleşme taraflarına, doğrudan ve dolaylı yurtiçi ve yurtdışı topluluk şirketleri ve iştiraklerine, mevzuatta belirtilen amaçlara konu faaliyetlerini yürütmek üzere hizmet alınan, işbirliği yapılan kişi ve kuruluşlar ile destek hizmeti sağlayıcılarına mevzuatın izin verdiği ölçüde aktarılabilir.

Kişisel verileriniz, Kanunun 5. maddesinde belirtilen "Açık rıza", "Kanunlarda açıkça öngörülmesi", "Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", "Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması", "Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması" ve "İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması" hukuki sebeplerine dayanarak; Allianz Bölge Müdürlükleri, Çağrı Merkezi, İnternet Şubesi, dijital kanallar, poliçe ve sözleşme tarafları, araçlar ile bunların hizmet verdiği tüm kanallar, yurt içi/yurt dışı iştirakler, işbirliği yapılan kurum ve kuruluşlar, sigorta ve bireysel emeklilik şirketleri, resmi kurumlar, yurt içi/yurt dışı bankalar ve diğer üçüncü kişiler aracılığıyla; sözlü, yazılı veya elektronik ortamda; tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olarak otomatik olmayan yollarla toplanabilecektir.

Kanun'un "İlgili kişinin haklarını düzenleyen" 11. maddesi kapsamındaki taleplerinizi, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'e göre, Allianz Tower Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi No: 1 34750 Ataşehir İstanbul adresinden yazılı olarak Allianz'a iletebilirsiniz.

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ ONAYI

Kişisel Verilerin İşlenmesi Hakkında Aydınlatma Metninde yer alan bilgilendirme doğrultusunda, kişisel verilerinizin Allianz tarafından işlenmesine açıkça rıza gösteriyorsanız aşağıda yer alan "Kabul ediyorum" seçeneğini işaretleyiniz.

Kabul Ediyorum Kabul Etmiyorum

Teklif No :

BEYAN

- İşbu İşveren Grup Emeklilik Sözleşmesi Teklif Formu'nun İşveren ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. arasında akdedilecek olan İşveren Grup Emeklilik Sözleşmesi'ne esas olmak üzere düzenlendiğini, altı sayfa ve iki nüshadan oluşan bu formun bir örneğini teslim aldığımızı bildirim alanlarının boş bırakılması haline cevabın hayır olduğunu,
- Akdedilecek olan sözleşmenin tabi olacağı planla ilgili Giriş Bilgi Formu'nu imzalayarak teslim aldığımızı
- Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. tarafından hazırlanan muhtemel gelir tablolarında belirtilen emeklilik geliri tutarının şirket tarafından garanti edilemeyeceğini,
- Şirketin teklifi, teklif formunun usulüne uygun olarak doldurulmaması halinde reddetme hakkı olduğunu, sözleşmenin varsa blokaj süresinin tamamlanmasını takiben katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin şirket hesaplarına intikal ettiği tarihte yürürlüğe gireceğini,
- İşveren sıfatıyla Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile akdedeceğimiz sözleşme kapsamına dahil edilecek olan katılımcılar sistemden istediği zaman ayrılma hakkına sahip olmakla birlikte, vergi mevzuatı uyarınca hesaplarındaki toplam getiri üzerinden; 10 yıldan az süreyle katkı payı yatırarak sistemden ayrıldıklarında %15, 10 yıl süreyle katkı payı yatırıp emeklilik hakkı kazanmadan ayrıldıklarında %10, emeklilik hakkını kazandıklarında ise %5 stopaj uygulanacağını,
- Tercih etmiş olduğumuz emeklilik yatırım fonları içerisinde döviz cinsinden menkul kıymetlere yatırım yapanlar varsa, bunların T.C. Merkez Bankası Döviz Satış Kuru üzerinden değerlendirildiğini, birim fiyatın bu doğrultuda TL olarak açıklandığını ve birikimin TL olarak hesaplandığını,
- İşveren sıfatıyla Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. ile akdedeceğimiz sözleşme kapsamına dahil edilecek olan katılımcıların, yatırılan katkı paylarına ve birikime akdedeceğimiz İşveren Grup Emeklilik Sözleşmesi'nde yer alan hükümler çerçevesinde hak kazanacağını, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'den sözleşmede yer alan hususlara aykırı olarak talepte bulunmayacağımızı, Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'ye sözleşme nedeniyle İşveren'e ödediği birikimin esasen katılımcıya ait olduğunun bir mahkeme kararı ile sabit olması halinde ödenen tutarı tüm fer'ileri ile birlikte Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'ye iade edeceğimizi,
- Fon dağılım değişikliği, plan değişikliği, başka şirkete aktarım haklarının kullanılmasına ilişkin hükümlerin ve İşveren'in katkı payı ödemesi ve ödemesi sona erdirmesi hallerinin İşveren ile Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. arasında akdedilecek İşveren Grup Emeklilik Sözleşmesi'nde yer aldığını bildiğimizi, kabul ve beyan ederiz.

UYARI: İşbu Sözleşme, FATCA (Yabancı Hesaplar Vergi Mevzuatına Uyum Yasası) uyarınca "AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ KİŞİSİ" (diğer bir ifade ile, "ABD Göstergesi" sahibi) olarak değerlendirilen gerçek veya tüzel kişiler ile yapılmaya elverişli değildir. Bilgilerinizde değişiklik olması halinde, değişiklik öncesi şirketimize bildirim yapmanız gerekmektedir.

YAPTIRIM KLOZU

Hiçbir sigorta / bireysel emeklilik / reasürans şirketi, işbu sözleşme ile Birleşmiş Milletler kararları veya reasürörün / sigorta / bireysel emeklilik şirketinin tabi olduğu yasalar veya düzenlemeler uyarınca, ticari veya ekonomik yaptırımlara, yasak ya da kısıtlamaya konu olabilecek ve kendisini yaptırıma maruz bırakacak herhangi bir teminatı vermiş sayılmayacak, böyle bir tazminatın ya da birikimin ödenmesi veya menfaatin sağlanmasında yükümlü olmayacaktır.

CAYMA HAKKI

(1) Katılımcı teklif formunun imzalanmasını veya teklifin onaylanmasını müteakip iki ay içinde cayma hakkına sahiptir. Cayma halinde durum, katılımcı tarafından şirketin çağrı merkezine veya faksla yahut postayla şirkete bildirilir.
(2) Cayma bildiriminin şirkete ulaşmasını müteakip verilen ödeme talimatları iptal ettirilir ve yapılan tüm ödemeler, fon toplam kesintisi haricinde hiçbir kesinti yapılmadan, varsa yatırım gelirleriyle birlikte on iş günü içinde ödeyene iade edilir.
(3) Emeklilik sözleşmesinin cayma hakkının kullanılması sonucu sonlandırılması durumunda ilgili emeklilik hesabına şirket'in yatırdığı ek katkı payı varsa, bu katkı tutarı hesaptaki birikime stopaj uygulanarak hesaplanan tutardan indirilmek suretiyle şirket tarafından geri alınır (devlet katkılarına da hak kazanılmaz).

Teklif No :

TİCARİ ELEKTRONİK İLETİ GÖNDERİM ONAYI

Kişisel Verilerin İşlenmesi Hakkında Aydınlatma Metninde yer alan bilgilendirme doğrultusunda; Allianz, topluluk şirketleri, iştirakleri ve acenteleri tarafından; SMS, resim, animasyon, kısa mesaj, multimedya nesnelere içeren MMS, telefon, faks, otomatik arama makineleri, elektronik posta ve benzeri iletişim kanallarından iletilecek; veri, ses ve görüntü içerikli bilgilendirme, tanıtım ve pazarlama iletilerinin tarafınıza gönderilmesine onay veriyorsanız aşağıda yer alan "Kabul ediyorum" seçeneğini işaretleyiniz. Dilediğiniz zaman tamamen veya ürün ve kanal bazında, veri, ses, görüntü vesair her türlü ileti gönderimini reddetme hakkına sahipsiniz.

Kabul Ediyorum Kabul Etmiyorum

ARACI BİLGİLERİ

BU BÖLÜM BES ARACISI TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR.

ARACI KURUM

ARACI KURUM KODU*

ARACI AD, SOYAD

ARACI SİCİL NO REFERANS KODU

HARMONİ REFERANS KODU

TEKLİF TARİHİ Gün Ay Yıl

ARACI İMZA

İŞVEREN YETKİLİSİNİN BÖLÜMÜ UNVANI

ADI SOYADI

TARİH Gün Ay Yıl

Kaşe ve imza:

EKTE YER ALAN BELGELER

İşveren Giriş Bilgi Formu, Katılımcı Listesi (Katılımcı isimleri ve katkı payları)/Sayısı, Aktarım formları İmza sirküleri, İşveren Grup Emeklilik Sözleşmesi, İşveren kuruluş düzenli ödeme/Kredi kartı ödeme formu, Vergi levhası fotokopisi, Ticari Sicil Gazetesi fotokopisi, Diğer (Lütfen belirtiniz).....

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği İşveren Kuruluş'ta kalacaktır.

Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.
Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah.Kayışdağı Cad. No:1 34750 Ataşehir/İstanbul
www.allianz.com.tr / info@allianz.com.tr
Müşteri Hizmetleri: 0850 399 99 99 Faks: (216) 556 67 77
Ticari Sicil No: 275433 Mersis No: 0-8000-0124-5400015 Büyük Mükellefler V. D. 8000012454

